EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU BUREAU DE LA MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du jeudi 27 juin 2024

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 31 membres.

Étaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - François BERNARDINI - Emmanuelle CHARAFE - Gaby CHARROUX - Georges CRISTIANI - Olivier FREGEAC - Daniel GAGNON - David GALTIER - Gerard GAZAY - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Jean-Pascal GOURNES - Nicolas ISNARD - Didier KHELFA - Vincent LANGUILLE - Arnaud MERCIER - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - Pascal MONTECOT - Roland MOUREN - Serge PEROTTINO - Catherine PILA - Henri PONS - Didier REAULT - Georges ROSSO - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Frédéric VIGOUROUX - David YTIER.

Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Christian BURLE représenté par Roland MOUREN - Patrick GHIGONETTO représenté par Jean-Pierre GIORGI - Roland GIBERTI représenté par Gerard GAZAY - Laurent SIMON représenté par Danielle MILON.

Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Éric LE DISSES - Michel ROUX.

Madame la Présidente a proposé au Bureau de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

FBPA-016-16345/24/BM

■ Approbation du Plan de développement des compétences 2024-2027 95972

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Bureau de la Métropole le rapport suivant :

A caractère obligatoire depuis 1984, le plan de formation doit répondre simultanément aux besoins des agents et à ceux de la collectivité, conformément aux prescriptions de la loi du 19 février 2007.

Le premier Plan de Formation métropolitain 2021-2021, avait pour objectif de renforcer les fondations et la cohésion d'une Métropole en construction.

Le Plan de Développement des Compétences 2021-2024 (PDC) soutenait les engagements et projets traduits dans le projet d'administration « dimension Métropole » ; il vise à accompagner les enjeux stratégiques et dynamiques de la métropole dans un environnement économique et sociétal en mutation.

Le nouveau Plan de Développement des Compétences 2024 -2027 (PDC) s'inscrit dans la continuité du PDC précédent en mettant l'accent sur l'accompagnement des parcours professionnels, l'approfondissement des compétences managériales l'appropriation des nouvelles technologies (numérique, IA) et la prévention des risques psycho sociaux et physiques.

Dans une approche systémique du développement des compétences, le PDC intègre les éléments obligatoires du plan de formation, pour les étendre à une offre de services articulée autour de 3 grands domaines prioritaires, issus de la démarche de transformation métropolitaine :

Axe 1 : L'accompagnement des parcours professionnels :

- Le développement des compétences administratives et transverses.
- L'accompagnement à l'évolution statutaire et professionnelle.

Axe 2 : le développement d'une marque employeur ambitieuse :

- L'approfondissement des compétences managériales.
- La professionnalisation des équipes dans l'action publique.

Axe 3 : Prévention, santé et sécurité au travail :

- Se sentir bien dans son travail.
- La santé et sécurité au travail.

Établi dans un cadre pluriannuel, le plan de développement des compétences est ajusté et consolidé régulièrement à partir du recensement et de l'analyse des besoins individuels et collectifs de la Métropole.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Bureau de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Bureau de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 modifiée relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale et complétant la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;
- Le décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 modifié relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 modifié relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux ;
- Le décret n° 2008-513 du 29 mai 2008 modifiant les statuts particuliers de certains cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale ;
- Le décret n° 2015-1385 du 29 octobre 2015 relatif à la durée de la formation d'intégration dans certains cadres d'emplois dans la Fonction Publique Territoriale ;
- Le décret n° 2017-928 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique et à la formation professionnelle tout au long de la vie ;
- La délibération n° HN 001-8073/20/CM du Conseil de la Métropole du 17 juillet 2020 portant délégation de compétences du Conseil au Bureau de la Métropole ;
- L'avis du comité social territorial.

Où le rapport ci-dessus,

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,

Délibère

Article 1 :

Est approuvé le Plan de Développement des Compétences 2024-2027, ajusté et consolidé régulièrement à partir du recensement et de l'analyse des besoins individuels et collectifs de la Métropole.

Article 2 :

Madame la Présidente de la Métropole ou son représentant est autorisé à signer les conventions, et tous les documents afférents aux actions de formation prévues dans le cadre de ce plan de formation.

Article 3 :

Les crédits nécessaires sont inscrits au titre de l'année 2024 : Pour les budgets en comptabilité M57 (budget principal, GEMAPI, Régie d'action sociale, Prévention des budgets, Opérations d'aménagement, centre de formation d'apprentis) : Chapitre 011 – Nature 6184 - Fonction 020.

Pour les autres budgets en comptabilité M4 : Chapitre 011 – Nature 618.

Ces crédits relèvent de la politique « Appui et Ressources » de la sous-politique « Ressources Humaines » et du programme « Agents métropolitains » et seront exécutés par le service gestionnaire « 1DRH ».

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,
La Présidente de la Métropole
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL