

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE LA MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du jeudi 12 octobre 2023

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 178 membres.

Etaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Daniel AMAR - Sophie AMARANTINIS - Patrick AMICO - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - Julie ARIAS - Gérard AZIBI - Mireille BALLETTI - Marion BAREILLE - Sébastien BARLES - Guy BARRET - Marie BATOUX - Laurent BELSOLA - Nassera BENMARNIA - François BERNARDINI - Sabine BERNASCONI - André BERTERO - Eléonore BEZ - Solange BIAGGI - Kayané BIANCO - Marylène BONFILLON - Béatrice BONFILLON-CHIAVASSA - Sarah BOUALEM - Doudja BOUKRINE - Michel BOULAN - Valérie BOYER - Romain BRUMENT - Romain BUCHAUT - Christian BURLE - Sophie CAMARD - Isabelle CAMPAGNOLA-SAVON - Joël CANICAVE - Emilie CANNONE - Laure-Agnès CARADEC - Martin CARVALHO - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Jean-Pierre CESARO - Saphia CHAHID - Emmanuelle CHARAFE - Gaby CHARROUX - Pascal CHAUVIN - Lyece CHOULAK - Jean-David CIOT - Marie-Ange CONTE - Jean-Marc COPPOLA - Frédéric CORNAIRE - Jean-François CORNO - Jean-Jacques COULOMB - Georges CRISTIANI - Anne-Marie D'ESTIENNES D'ORVES - Lionel DE CALA - Bernard DEFLESSELLES - Marc DEL GRAZIA - Bernard DESTROST - Vincent DESVIGNES - Sylvaine DI CARO - Alexandre DORIOLE - Monique FARKAS - Claude FERCHAT - Stéphanie FERNANDEZ - Gérard FRAU - Olivier FREGEAC - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - David GALTIER - Eric GARCIN - Gerard GAZAY - Jacky GERARD - Samia GHALI - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Bruno GILLES - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Magali GIOVANNANGELI - Vincent GOYET - Philippe GRANGE - Hervé GRANIER - Sophie GRECH - Patrick GRIMALDI - Jean-Christophe GRUVEL - Frédéric GUELLE - Sophie GUERARD - Yannick GUERIN - Roger GUICHARD - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Prune HELFTER-NOAH - Claudie HUBERT - Pierre HUGUET - Michel ILLAC - Nicolas ISNARD - Hatab JELASSI - Sébastien JIBRAYEL - Nicole JOULIA - Cédric JOUVE - Christine JUSTE - Arnaud KELLER - Didier KHELFA - Philippe KLEIN - Vincent KORNPROBST - Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Anthony KREHMEIER - Pierre LAGET - Michel LAN - Vincent LANGUILLE - Nathalie LEFEBVRE - Jessie LINTON - Camélia MAKHLOUFI - Richard MALLIE - Remi MARCENGO - Maxime MARCHAND - Régis MARTIN - Marie MARTINOD - Sandrine MAUREL - Caroline MAURIN - Anne MEILHAC - Hervé MENCHON - Danielle MENET - Arnaud MERCIER - Yves MESNARD - Marie MICHAUD - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - André MOLINO - Pascal MONTECOT - Claudie MORA - Yves MORAIN - José MORALES - Pascale MORBELLI - Lourdes MOUNIEN - Roland MOUREN - Lisette NARDUCCI - Christian NERVI - Yannick OHANESSIAN - Grégory PANAGOUDIS - Christian PELLICANI - Marc PENA - Serge PEROTTINO - Catherine PILA - Jocelyne POMMIER - Henri PONS - Fabrice POUSSARDIN - Perrine PRIGENT - Marine PUSTORINO-DURAND - Stéphane RAVIER - Didier REAULT - Anne REYBAUD - Dona RICHARD - Jean-Baptiste RIVOALLAN - Maryse RODDE - Denis ROSSI - Georges ROSSO - Michel ROUX - Laure ROVERA - Michel RUIZ - Franck SANTOS - Eric SEMERDJIAN - Laurence SEMERDJIAN - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Aïcha SIF - Jean-Marc SIGNES - Laurent SIMON - Marie-France SOURD GULINO - Gilbert SPINELLI - Francis TAULAN - Guy TEISSIER - Françoise TERME - Nathalie TESSIER - Marcel TOUATI - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Frédéric VIGOUROUX - Jean-Louis VINCENT - Ulrike WIRMINGHAUS - David YTIER.

Etaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Sophie ARRIGHI représentée par Frédéric GUELLE - Nicolas BAZZUCCHI représenté par Jean-Pierre GIORGI - Mireille BENEDETTI représentée par Didier KHELFA - Moussa BENKACI représenté par Jean-Christophe GRUVEL - Julien BERTEI représenté par Romain BRUMENT - Corinne BIRGIN représentée par Camélia MAKHLOUFI - Linda BOUCHICHA représentée par

Nathalie LEFEBVRE - Jean-Louis CANAL représenté par Georges CRISTIANI - René-Francis CARPENTIER représenté par Jean-Baptiste RIVOALLAN - Eric CASADO représenté par François BERNARDINI - Mathilde CHABOCHE représentée par Hervé MENCHON - Philippe CHARRIN représenté par Daniel GAGNON - Robert DAGORNE représenté par Régis MARTIN - Christian DELAVET représenté par Vincent DESVIGNES - Cédric DUDIEUZERE représenté par Eléonore BEZ - Audrey GARINO représentée par Christian PELLICANI - Hélène GENTE-CEAGLIO représentée par André BERTERO - Jean-Pascal GOURNES représenté par Vincent LANGUILLE - Stéphanie GRECO DE CONINGH représentée par Lionel DE CALA - Sophie JOISSAINS représentée par Sylvaine DI CARO - Philippe LEANDRI représenté par Olivier FREGEAC - Pierre LEMERY représenté par Dona RICHARD - Stéphane PAOLI représenté par Francis TAULAN - Patrick PAPPALARDO représenté par Guy TEISSIER - Didier PARAKIAN représenté par Vincent GOYET - Benoît PAYAN représenté par Anthony KREHMEIER - Roger PELLENC représenté par Marie-Ange CONTE - Anne-Laurence PETEL représentée par Philippe KLEIN - Patrick PIN représenté par Yves MESNARD - Véronique PRADEL représentée par Grégory PANAGOUDIS - René RAIMONDI représenté par Frédéric VIGOUROUX - Bernard RAMOND représenté par Guy BARRET - Alain ROUSSET représenté par Danielle MENET - Isabelle ROVARINO représentée par Daniel AMAR - Michèle RUBIROLA représentée par Sophie CAMARD - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Gérard FRAU - Valérie SANNA représentée par Hervé GRANIER - Jean-Pierre SERRUS représenté par Christian AMIRATY - Etienne TABBAGH représenté par Anne MEILHAC - Anne VIAL représentée par Perrine PRIGENT - Yves WIGT représenté par Jean-François CORNO - Karima ZERKANI-RAYNAL représentée par Stéphanie FERNANDEZ.

Etaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Michel AMIEL - Nadia BOULAINSEUR - Gérard BRAMOULLE - Olivia FORTIN - Lydia FRENTZEL - Agnès FRESCHER - Éric LE DISSES - Stéphane LE RUDULIER - Gisèle LELOUIS - Jean-Marie LEONARDIS - Bernard MARANDAT - Eric MERY - Férouz MOKHTARI - Frank OHANESSIAN - Claude PICCIRILLO - Pauline ROSSELL - Lionel ROYER-PERREAUT - Jean-Yves SAYAG - Monique SLISSA - Catherine VESTIEU.

Etaient présents et représentés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Aicha SIF représentée à 14h24 par Jean-Marc SIGNES - Jean-Marc COPPOLA représenté à 14h45 par Pierre HUGUET - Lisette NARDUCCI représentée à 15h15 par Joël CANICAVE - Marcel TOUATI représenté à 15h14 par Nathalie TESSIER - Gérard AZIBI représenté à 15h30 par Laure ROVERA - Richard MALLIE représenté à 15h43 par Amapola VENTRON - Martine CESARI représentée à 16h12 par Romain BUCHAUD - Julie ARIAS représentée à 16h14 par Yannick GUERIN - Béatrice BONFILLON-CHIAVASSA représentée à 16h15 par Olivier GUIROU - Nicole JOULIA représentée à 16h40 par Claudie MORA.

Etaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Isabelle SAVON à 14h30 - Anne-Marie D'ESTIENNES D'ORVES à 15h05 - Anne MEILHAC à 15h35 - Françoise TERME à 15h51 - Vincent KORNPROBST à 15h56 - Perrine PRIGENT à 15h56 - Henri PONS à 16h08 - Gérard GAZAY à 16h08 - Sébastien JIBRAYEL à 16h10 - Marie BATOUX à 16h10 - Gérard FRAU à 16h13 - Nathalie LEFEBVRE à 16h13 - Lyece CHOULAK à 16h14 - Nassera BENMARNIA à 16h14 - Roger GUICHARD à 16h15 - Laurent BELSOLA à 16h15 - David GALTIER à 16h18 - Georges ROSSO à 16h25 - Didier REAULT à 16h30 - Jacky GERARD à 16h30 - Eric GARCIN à 16h39 - Samia GHALI à 16h40 - Cédric JOUVE à 16h41 - Doudja BOUKRINE à 16h50 - Jean-Marc SIGNES à 16h51.

Madame la Présidente a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

FBPA-036-14891/23/CM

■ Création et définition d'emplois permanents et non permanents dans le cadre de la nouvelle organisation et des besoins des services de la Métropole

71889

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de la Collectivité, permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines et pour adapter les fonctions au nouveau schéma organisationnel de la Métropole, il est proposé de créer et de définir l'ensemble des postes mentionnés ci-après étant précisé que les définitions d'emplois à temps complet ou non, ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires.

Nbr de postes	Créés	Définis
Permanents	224	121
Non-permanents	15	0

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment dans son article L332-8 premièrement et deuxièmement ;
- Le Code Général de la Fonction Publique ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La loi n°2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique ;
- Le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents ;
- La délibération N° FBPA-004-12805/22/BM du 15 décembre 2022 portant organisation des services de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;

- La délibération N° FBPA-030-12936/22/CM du 15 décembre 2022 portant créations, suppressions et définitions d'emplois permanents et non permanents dans le cadre des besoins des services ;
- La délibération N° FBPA-032-12938/22/CM du 15 décembre 2022 portant création et définition des emplois de Direction et de Service dans le cadre de l'organisation des services de la Métropole ;
- La délibération N° FBPA-016-13608/23/CM du 16 mars 2023 portant création et définition des emplois de Divisions et d'Unités dans le cadre de la nouvelle organisation des services ;
- La délibération N°FBPA-033-13479/23/BM du 16 mars 2023 portant Organisation des services de la Métropole Aix-Marseille-Provence – Ajustements ;
- La délibération FCT 017-1253/15/CC du 25 septembre 2015 relative à l'élargissement du dispositif de la convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) ;
- L'avis de la commission Finances, Budget, Patrimoine et Administration Générale ;
- L'avis du Comité Social Territorial.

Où le rapport ci-dessus,

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,

Délibère

Article 1 :

Est approuvée la création et la définition de 10 emplois permanents à temps complet pour le transfert de la compétence Voirie du Département des Bouches-du-Rhône vers la Métropole Aix-Marseille-Provence, au sein de la Direction Générale Déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie.

Dans le cadre du transfert de la compétence Voirie du Département des Bouches-du-Rhône vers la Métropole Aix-Marseille-Provence, le transfert ne portera que sur la masse salariale évaluée par la CLECT.

Dans un premier temps, 15 postes ont été créés au Conseil de Métropole du 29 juin 2023. Il est aujourd'hui proposé de créer et/ou créer et définir (pour permettre l'éventuel recrutement de contractuels) 10 postes permanents.

Un emploi d'Agent de gestion domaine viaire (Poste N° 33411), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des adjoints administratifs et adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent de gestion support RH (Poste N°33404), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Coordonnateur tranchées (Poste N°33406), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : contrôler les travaux exécutés par les entreprises et participer à la gestion urbaine de proximité d'un secteur. Coordonner les différentes opérations de contrôles de tranchées. Assurer un suivi rigoureux des contrôles de tranchées avec un classement des fiches journalières de contrôles. Contacts avec les différentes Directions et Services de la Métropole. Contacts avec les Concessionnaires Exploitants de réseaux et leurs entreprises prestataires. Contacts éventuels avec les C.I.Q, les associations de commerçants, les services techniques des communes du Bassin EST -Secteur 1- et les administrés.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi de Surveillant de travaux (Poste N°33407), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : contrôler les travaux exécutés par les entreprises et participer à la gestion urbaine de proximité d'un secteur.

Profil : Expérience dans le domaine souhaité

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°33408), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conduite d'opérations pour les projets de renouvellement de voirie. Assistance au service pour le renouvellement des marchés, de la gestion du domaine public et des infrastructures de télécommunication.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de service bassin Est secteur 3 (Poste N°33409), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : répondre aux objectifs fixés par la Direction et assurer leur mise en œuvre. Mener à bien la programmation de travaux décidée et validée. Organiser les actions favorisant la gestion et l'entretien de l'espace public. Piloter les équipes opérationnelles du service. Assurer le suivi financier et administratif de l'activité du service.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Surveillant de travaux (Poste N° 33413), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : venir en appui du service en charge des travaux et de la gestion des voiries Métropolitaines.

Profil : Expérience dans le domaine souhaité

Deux emplois d'Opérateur travaux voirie (Postes N° 33432 et 33434), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer le suivi des travaux en apportant son expertise sur les remontées de terrain des surveillants de travaux et sa validation sur les projets de travaux du domaine public : chiffrage, métrés, évaluation financière. Instruire les demandes d'occupation du domaine public et assurer la surveillance des travaux.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi de Conseiller support juridique marchés publics (Poste N°33405), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le lancement et le suivi des marchés publics (de fournitures courantes et de services, de travaux, de prestations intellectuelles) en procédures formalisées et/ou adaptées. S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler et évaluer. Elaborer des dossiers juridiques. Initier et suivre les procédures juridiques et en contrôler l'application. Contrôler l'application des procédures juridiques et comptables.

Profil : Master Droit public, Droit des collectivités territoriales

Article 2 :

Depuis le 1^{er} janvier 2016, la Métropole Aix-Marseille-Provence, établissement public de coopération intercommunale (EPCI), s'est substituée de plein droit aux six anciens EPCI fusionnés conformément aux dispositions de la loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles et de la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 dite loi NOTRe.

Ainsi, la Métropole d'Aix-Marseille-Provence exerce, depuis le 1^{er} janvier 2016, en lieu et place de ses Communes membres, les compétences définies par l'article L. 5217-2 I du Code général des collectivités territoriales (CGCT). Toutefois, en application de l'article L.5218-2 I du même Code, les communes ont continué d'exercer depuis cette date les compétences prévues au I de l'article L.5217-2 qui n'avaient pas été transférées aux six anciens EPCI fusionnés au sein de la Métropole d'Aix-Marseille-Provence.

L'article L.5218-2 I du CGCT précise les compétences devant être exercées de plein droit par la Métropole.

Par ailleurs, l'article 181 de la Loi n° 2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale, clarifie les compétences d'intérêt métropolitain.

Pour l'exercice des compétences prévues aux b et c du 2° du I de l'article L. 5217-2 du présent code, la métropole d'Aix-Marseille-Provence est compétente notamment pour :

« 1° La création, l'aménagement et l'entretien de la voirie d'intérêt métropolitain, y compris la signalisation.

3° La création, l'aménagement et l'entretien des espaces publics d'intérêt métropolitain dédiés à tout mode de déplacement urbain ainsi que de leurs ouvrages accessoires d'intérêt métropolitain ».

En conséquence, il convient aujourd'hui en application de l'article L.5217-19 du CGCT, d'opérer le transfert des services ou parties de services concourant à l'exercice des compétences incombant à la Métropole et le transfert du personnel relevant de ces services dans les conditions prévues par l'article L. 5211-4-1 du CGCT avec, notamment, l'élaboration de fiches d'impact et la saisine du Comité Social Territorial après délibération conjointe des organes délibérants.

Est approuvée la création de 148 emplois budgétaires pour accueillir le transfert des personnels affectés à 100% sur la compétence transférée au 1^{er} janvier 2024, répartis comme suit :

Commune	Catégorie	Grade	Nbr d'agents
GRANS	C	Adjoint Technique Territorial	3
GRANS	C	Adjoint Technique Principal 2 ^{ième} CL	5
GRANS	C	Agent de Maitrise	1
GRANS	C	Agent de Maitrise Principal	1
PORT ST LOUIS	C	Adjoint Technique Territorial	7
PORT ST LOUIS	C	Adjoint Technique Principal 2 ^{ième} CL	2

PORT ST LOUIS	C	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} CL	2
MIRAMAS	C	Adjoint Technique Territorial	6
MIRAMAS	C	Adjoint Technique 2 ^{ième} CL	9
MIRAMAS	C	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} CL	11
MIRAMAS	C	Agent de Maitrise	1
MIRAMAS	C	Agent de Maitrise Principal	7
MIRAMAS	B	Technicien Principal 2 ^{ième} CL	1
MIRAMAS	C	Adjoint Administratif	1
MIRAMAS	C	Adjoint Administratif Principal 2 ^{ième} CL	1
MIRAMAS	C	Adjoint Administratif Principal 1 ^{ère} CL	1
MARSEILLE	C	Agent de Maitrise	1
MARSEILLE	C	Agent de Maitrise Principal	1
MARSEILLE	B	Technicien Territorial	1
MARSEILLE	B	Technicien principal 2 ^{ième} CL	3
MARSEILLE	B	Technicien principal 1 ^{ère} CL	4
MARSEILLE	A	Ingénieur	1
MARSEILLE	A	Ingénieur principal	2
MARSEILLE	A	Ingénieur en Chef	1
MARSEILLE	C	Adjoint Administratif Principal 2 ^{ième} CL	1
ISTRES	C	Adjoint Technique Territorial	22
ISTRES	C	Adjoint Technique Principal 2 ^{ième} CL	5
ISTRES	C	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} CL	2
ISTRES	C	Agent de Maitrise	11
ISTRES	C	Agent de Maitrise Principal	11

ISTRES	B	Technicien	9
ISTRES	B	Technicien Principal de 2 ^{ième} CL	4
ISTRES	A	Ingénieur Principal	1
ISTRES	A	Ingénieur en Chef HC	1
ISTRES	C	Adjoint Administratif Principal 2 ^{ième} CL	2
ISTRES	C	Adjoint Administratif Principal 1 ^{ère} CL	2
ISTRES	B	Rédacteur	2
ISTRES	B	Rédacteur Principal 2 ^{ième} CL	1
ISTRES	C	Apprenti électricien	1

Il est précisé que ces personnels seront transférés de plein droit à la Métropole Aix-Marseille-Provence.

Les charges liées à ces transferts seront imputées sur les attributions de compensation ; elles seront établies dans le rapport définitif de la Commission Locale d'Evaluation des Charges Transférées (CLECT) et feront l'objet de délibérations concordantes entre les Communes et la Métropole. L'évaluation des ETP résiduels est prise en compte dans la CLECT sans transfert d'agents.

Est approuvée la création et la définition de 12 emplois permanents à temps complet dans le cadre du transfert de la compétence relative à la voirie et l'éclairage public des Communes membres vers la Métropole Aix-Marseille Provence.

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°33472), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer la conduite d'opérations pour les projets de renouvellement de voirie en qualité de maître d'ouvrage. Participer au renouvellement des marchés de travaux, de services et de prestations intellectuelles sur la rédaction des pièces techniques. Être en soutien auprès du service pour assurer la gestion du domaine public et des infrastructures de télécommunication.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi d'Opérateur travaux voirie (Poste N°33474), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer le suivi des travaux en apportant son expertise sur les remontées de terrain des surveillants de travaux et sa validation sur les projets de travaux du domaine public : chiffrage, métrés, évaluation financière. Instruire les demandes d'occupation du domaine public et assurer la surveillance des travaux.

Profil : Bac à Bac+2 (technique)

Un emploi d'Opérateur travaux voirie (Poste N°33475), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : superviser la surveillance de la voirie, instruire les demandes d'occupation du domaine public (y compris les infrastructures de télécommunication) et assurer la surveillance des travaux. Assurer également les réponses aux DT/DICT en tant que gestionnaire de réseaux.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi de Responsable voirie – zone Port St Louis du Rhône (Poste N°33476), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Piloter, animer et organiser le travail de la zone Port Saint Louis. Assurer la conduite des opérations de réhabilitation des voiries métropolitaines sur l'ensemble de son secteur. Assurer la gestion et l'entretien des voiries et espaces publics sur son secteur.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Dessinateur projeteur (Poste N°33477), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer le maintien à jour du recollement des équipements gérés par le service (voiries métropolitaines, réseaux d'arrosage et fourreaux pour télécommunications), participer à la conception des projets d'aménagement, assurer la vérification des plans dans le domaine des VRD et produire l'ensemble des documents cartographiques du service. Participer au recensement de l'occupation du domaine public (y compris les infrastructures de télécommunication).

Profil : Bac à Bac+2. Maîtrise des logiciels AUTOCAD

Un emploi de Coordonnateur travaux d'entretien éclairage public Istres Miramas (Poste N°33478), au sein du Pôle Voirie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : coordonner l'activité des secteurs Istres et Miramas pour l'entretien et les travaux de l'éclairage public. Assurer l'organisation et le contrôle des prestations des travaux liés à l'exploitation, à l'entretien et aux travaux sur le parc, éclairage public et autres équipements électriques si besoin.

Profil : Bac à Bac+2, AIPR, habilitations électriques, permis B

Un emploi de Coordonnateur éclairage public Istres Miramas (Poste N°33479), au sein du Pôle Voirie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : coordonner l'activité des secteurs Istres et Miramas pour l'entretien et les travaux de l'éclairage public. Assurer l'organisation et le contrôle des prestations des travaux liés à l'exploitation, à l'entretien et aux travaux sur le parc, éclairage public et autres équipements électriques si besoin.

Profil : Bac à Bac+2, AIPR, habilitations électriques, permis B

Un emploi d'Agent de gestion administratif (Poste N°33480) au sein de la Direction du pôle Voirie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Responsable entretien travaux hors Marseille (Poste N°33481), au sein de la Direction Voirie Bassin Est, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : sous l'autorité du responsable de l'éclairage public de la Métropole, le responsable entretien travaux hors Marseille (Allauch, Plan-de-Cuques, Septèmes-les-Vallons) assure l'organisation de l'exploitation, des travaux et la coordination avec tous les intervenants sur le réseau ou le matériel. Il assure le management fonctionnel des agents placés sous sa responsabilité pour mener à bien les missions de sa structure. Il assure ponctuellement la continuité de service sur d'autres communes.

Profil : Diplôme d'ingénieur, AIPR, habilitations électriques, permis B

Deux emplois de Conducteur travaux et entretien éclairage public (Postes N°33482 et 33483), au sein du Pôle Voirie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer l'organisation et le contrôle des prestations des travaux liés à l'exploitation, à l'entretien et aux travaux sur le parc éclairage public, SLT et bornes escamotables.

Profil : Bac à Bac+2, AIPR, habilitations électriques, permis B

Un emploi de Gestionnaire technique Eclairage public (Poste N°33484), au sein du Pôle Voirie inscrit la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Article 3 :

Est approuvée la création et la définition de 28 emplois budgétaires à temps complet permises par l'excédent budgétaire du Budget Annexe (BA) de l'Eau.

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 33419), au sein de la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la conduite des opérations dans les domaines de l'eau potable, du pluvial et de l'assainissement. Suivre et assurer la gestion administrative, technique, financière et des marchés d'études et de travaux afférents aux opérations.

Profil : Bac+5 Ingénieur. Expérience dans un poste équivalent, en bureau d'études ou collectivité. Connaissances techniques poussées en eau, assainissement, pluvial et VRD. Connaissances en hydraulique pluviale et gestion des eaux pluviales à la parcelle. Connaissances des mécanismes budgétaires, financiers et des marchés publics. Connaissances des procédures administratives se rapportant au poste (marchés, bons de commande ...).

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°33421), au sein de la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Le Chargé d'Opérations a pour principales missions la réalisation d'opérations de travaux sur des ouvrages hydrauliques. Les opérations sont constituées de travaux visant à la conformité réglementaire, la continuité de service, l'optimisation, la modernisation ou la construction d'installations de traitement d'eau (potabilisation, épuration...), de transfert (postes de relevages, pompage...) et de stockage (réservoirs, bassins...)

Profil : Bac+5 en hydraulique, génie civil, génie électrique ou expérience professionnelle équivalente.

Maîtrise des procédures de conduite d'opérations de construction. Connaissance des procédés de traitement d'eau. Connaissances en génie civil, et/ou génie électrique et/ou hydraulique. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG ; DAO). Maîtrise des procédures de la Commande Publique. Connaissances en finance publique.

Un emploi d'Instructeur du volet pluvial des autorisations d'urbanisme (Poste N°33422), au sein de la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : sur le périmètre de la zone 2a, au sein de la division Travaux et Exploitation Réseaux, il assure l'instruction et le suivi des actes d'urbanisme et des demandes d'autorisation de raccordement. Instruction et suivi des actes d'urbanisme pour la compétence pluviale : analyse hydraulique des plans et notes techniques des documents d'urbanisme transmis pour l'instruction et rédaction d'un avis. Dimensionnement des ouvrages de rétention et travail d'accompagnement avec les pétitionnaires pour la gestion EP de leur parcelle.

Profil : Bac+2 Science de l'Eau, VRD. Connaissance des procédures d'instruction des actes d'urbanisme. Maîtrise de l'outil informatique. Bonne capacité rédactionnelle. Connaissance des normes et exigences de sécurité.

Un emploi de Conducteur de travaux (Poste N°33431), au sein de la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer le suivi et le contrôle des missions des exploitants en Eau et en Assainissement. Assurer, sur les ouvrages d'assainissement (eaux usées et pluviales y compris les ouvrages visitables) et d'eau potable, la conduite de travaux de réhabilitation et de travaux neufs. Contrôler les travaux confiés aux entreprises, la réalisation des attachements quantitatifs, la vérification des décomptes et le suivi financier des opérations (validation des estimations travaux et factures).

Profil : Diplôme technique/TP de niveau Bac + 2. Connaissances en infrastructures et équipements des réseaux d'eau et d'assainissement. Connaissance des contrats de délégation de services publics. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, ...).

Un emploi de Chargé d'études eau et assainissement (Poste N°33433), au sein de la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer le contrôle et le suivi des applicatifs métiers dédiés à l'Exploitation (Télégestion, GMAO, auto surveillance, etc.). Organiser le domaine SIG cartographie en lien avec le SIG Métropolitain. Contrôler les indicateurs. Déployer les outils Carto à destination des agents (support technique ArcGISPro et appli WEB).

Profil : Bac+5 avec expérience.

Un emploi d'Agent de gestion administrative (Poste N°33420), au sein de la Direction Exploitation Zone Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Chargé d'études génie des procédés du traitement des eaux (Poste N°33435), au sein de la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer le pilotage ou la réalisation, en direct, d'études de faisabilité en production d'eau potable, en traitement des eaux usées, en traitement des eaux pluviales, d'études environnementales et de constitution de dossiers réglementaires. Apporter une expertise ou un appui technique aux autres directions de la Métropole Aix-Marseille-Provence et aux Communes membres.

Profil : Diplôme d'études supérieures niveau Master minimum. Avoir des connaissances solides en génie des procédés de traitement des eaux. Disposer de notions relatives aux génie civil des ouvrages hydrauliques. Connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, et la réglementation du domaine de l'eau et de l'environnement. Connaître les outils SIG

Un emploi de Chargé d'études hydrauliques (Poste N°33436), au sein de la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : mener des études visant à optimiser le fonctionnement des systèmes d'alimentation en eau potable et d'assainissement (sanitaire, unitaire et pluvial). Conduire ou piloter des études en hydrologie et hydraulique visant à optimiser le fonctionnement des systèmes d'alimentation en eau potable et d'assainissement sanitaire unitaire ou pluvial (diagnostics de problématiques et d'ouvrages hydrauliques, modélisations, définition de champs d'inondation, participation à des outils SIG, fiabilisation des outils existants, enquêtes de terrains, participation à des réunions...).

Profil : Diplôme d'ingénieur ou équivalent. Avoir des connaissances solides en hydrologie, hydraulique, pollution des milieux aquatiques, météorologie et modélisation mathématique. Connaître et appliquer la réglementation des marchés publics.

Un emploi de Chargé d'études réglementaires et environnementales (Poste N°33437), au sein de la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer la conduite d'études réglementaires dans le cadre des opérations de travaux structurants dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, et du pluvial. Recueillir, analyser et mettre en forme les données relatives aux contraintes réglementaires (droit de l'eau et de l'environnement, urbanisme, etc.). Caractériser les enjeux et les incidences sur l'opération avec le chargé d'opérations. Rechercher les solutions applicables

Profil : Diplôme d'études supérieures niveau Master minimum. Connaissance des procédures en lien avec le poste. Connaissance de la législation en matière d'eau, d'environnement et d'urbanisme.

Trois emplois de Chargé d'opérations (Postes N°33438, 33439 et 33440), au sein de la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations de travaux structurants dans les domaines de l'eau de l'assainissement et du pluvial. Au sein de l'équipe Ouvrages : recueillir et analyser les données d'entrée, rédiger les programmes d'opération et les dossiers de consultation de prestations intellectuelles, conduire les études et valider les livrables correspondants, superviser l'exécution des travaux et la réception des ouvrages ou le transférer à la direction Exploitation.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou équivalent. Connaissance des procédures en lien avec le poste. Connaissance des règles de l'art dans le domaine de l'eau et des ouvrages de traitement en particulier.

Un emploi d'Agent technique SIG hydro-météorologie (Poste N° 33441), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Chargé de mission Droit des sols – GEMAPI (Poste N°33442), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : coordonner les analyses et expertises effectuées par les partenaires (EPAGEs, SMAVD, SYMADREM) et centraliser les avis techniques de la Métropole en matière de prise en compte du risque inondation (ruissellement, débordement, submersion). Participer aux réunions des instructeurs de droits des sols, et animer les réunions spécifiques liées à la GEMAPI.

Profil : Master / Ingénieur (Bac +5) dans le domaine des sciences de l'eau ou de l'aménagement urbain. Maîtrise des documents de planification, réglementaires ou opérationnels de l'urbanisme (SCOT, PLU, ZAC, OAP, etc.). Comprendre le fonctionnement des écosystèmes aquatiques et terrestres méditerranéens

Un emploi de Chargé de mission GEMAPI (Poste N°33443), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Gestion et suivi de missions et d'opérations dans le domaine de la GEMAPI : actions de sensibilisation et d'accompagnement des services métropolitains (voirie, aménagement, planification, urbanisme), des services communaux et des acteurs externes (établissements publics, institutions, aménageurs, urbanistes, promoteurs, maîtres d'œuvre) aux enjeux GEMAPI ; centralisation et suivi des sollicitations dans le domaine de la GEMAPI des services en charge de la réalisation des documents d'urbanisme, de la planification (SCOT, PLUi etc...), des services opérationnels (Pluvial, voirie, aménagement, foncier, agriculture, forêt, biodiversité, etc.). Suivi de l'opération métropolitaine de désimperméabilisation du territoire, accompagnement des actions engagées par les opérateurs et/ou issues de l'atelier national sur la ville perméable.

Profil : Master / Ingénieur (Bac +5) dans le domaine des sciences de l'eau ou de l'aménagement urbain. Comprendre le fonctionnement des écosystèmes aquatiques et terrestres méditerranéen. Maîtriser les réglementations de la politique de l'eau, de l'environnement, de l'aménagement du territoire

Un emploi de Gestionnaire administratif (Poste N°33444), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer l'interface et le traitement des dossiers du service entre le service et la direction Ressources dans les domaines des RH, marchés, finances, subventions, logistiques, suivi administratifs divers, etc. Participer à la rédaction des parties administratives des cahiers des charges des marchés de prestation (études, travaux, entretien d'ouvrages hydrauliques etc.). Participer à la rédaction et au suivi des dossiers de demande de subvention pour les actions et opérations de la direction et du service GEMAPI. Participer au circuit de traitement des documents et actes administratifs de la direction et du service : délibérations, conventions, acquisitions foncières, subventions octroyées ou reçues par la Métropole au titre de la GEMAPI.

Profil : BAC +2 minimum. Maîtriser les réglementations de la politique de l'eau, de l'environnement, de l'aménagement du territoire. Maîtriser la réglementation de la prévention et la gestion des risques liés aux inondations.

Un emploi de Chargé de mission patrimoine et SIG (Poste N°33445), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter la mise en place d'un système d'information relatif au patrimoine Eau, Assainissement, Pluvial : acquisition des données, administration, traitement, analyse et diffusion ; contrôler la qualité des données. Proposer, mettre en place et gérer un outil de gestion du patrimoine Eau Assainissement Pluvial

Profil : Diplôme d'études supérieures Bac+5. Expérience dans un poste équivalent, en bureau d'études ou collectivité. Maîtrise des outils SIG. Maîtrise des outils informatiques. Connaître les techniques de collecte et de traitement des eaux pluviales. Connaître les principes de dimensionnement des ouvrages pluviaux.

Un emploi de Chargé de mission sécurisation des applicatifs métiers (Poste N°33446), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le suivi et le contrôle de l'exécution des contrats de DSP dans le domaine des systèmes d'informations. Assurer la relation sur les éléments structurants des SI des délégataires et au sein du Pôle. Piloter des projets techniques. Participer à l'intégration des projets SI.

Profil : Diplôme d'études supérieures Bac+5. Expérience dans un poste équivalent, en bureau d'études ou collectivité.

Un emploi de Chargé de mission suivi financier (Poste N°33447), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le contrôle et la qualité du suivi financier de l'ensemble des contrats de DSP de l'assainissement collectif. Assurer les prévisions budgétaires liées aux DSP et en suivre l'exécution.

Profil : Bac+5. Connaître les règles de la comptabilité publique. Notion de la comptabilité Analytique. Connaître les principes de la comptabilité privée.

Deux emplois de Chargé d'études contrôle exploitants assainissement (Postes N°33448 et 33449), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : mettre en œuvre et suivre l'exécution des contrats de délégations de service publics ; des contrats d'objectifs des régies ou des contrats de la SPL pour l'assainissement collectif. Evaluer la qualité et la performance des services attendus au titre des contrats de délégation du service public et coordonner l'évaluation en lien avec les différents services.

Profil : Bac+5 ou équivalent. Expérience souhaitée dans le domaine d'activité et/ou suivi des DSP. Connaître les techniques de collecte et traitement des eaux usées. Connaître les évolutions techniques et réglementaires dans le domaine de l'assainissement. Connaître les normes, les méthodes et dispositifs d'évaluation.

Trois emplois de Chargé d'études contrôle exploitants eau (Postes N°33450, 33451 et 33452), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : mettre en œuvre et suivre l'exécution des contrats Eau Potable de Délégations de Service Publics, des contrats d'objectifs des régies ou des contrats de la SPL. Evaluer la qualité et la performance des services attendus au titre des contrats et coordonner l'évaluation en lien avec les différents services.

Profil : Bac+5 ou équivalent. Connaître les techniques d'adduction, de potabilisation et de distribution de l'eau. Connaître les évolutions techniques et réglementaires dans le domaine de l'assainissement. Connaître les normes de potabilité. Connaître les méthodes et dispositifs d'évaluation.

Un emploi de Chargé de mission eau et solidarité (Poste N°33453), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à la mise en œuvre d'un dispositif de développement de l'accès solidaire à l'eau et l'assainissement sur le territoire de la Métropole et également à l'international. Participer à la mise en œuvre de la politique sociale de l'Eau de la Métropole.

Profil : Bac+5. Assister les décideurs dans l'élaboration de projets. Connaître et mettre en œuvre la réglementation et statut de la fonction publique. Connaître le domaine de l'Eau et l'Assainissement.

Un emploi de Chargé de mission gouvernance de l'eau (Poste N°33454), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : analyser, proposer, mettre en œuvre une stratégie et des plans d'actions concernant : la rationalisation et l'optimisation des services publics d'eau et d'assainissement sur la Métropole en structurant les différents modes de gestion présents sur le territoire ; la gouvernance de l'Eau.

Profil : Bac+5. Assister les décideurs dans l'élaboration de projets. Connaître et mettre en œuvre la réglementation et statut de la fonction publique. Connaître le domaine de l'Eau et l'Assainissement

Un emploi d'Agent de gestion support administratif (Poste N°33455), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Conseiller support juridique marchés publics (Poste N° 33456), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : traiter les dossiers relatifs aux marchés publics en lien avec les directions opérationnelles de la DGD – en particulier avec la direction de la Régie des eaux et la direction de la Commande publique. Accompagner les directions opérationnelles et en particulier avec la direction de la Régie des eaux, lors du montage des dossiers et de l'élaboration des dossiers de consultation des entreprises (DCE), sous contrôle de la responsable de division : orienter et conseiller les services pour le choix des procédures ; rédiger les pièces administratives des marchés publics.

Profil : Bac+3 minimum. Connaissance du domaine de la commande publique.

Article 4 :

Est approuvée la création et la définition de 7 emplois permanents à temps complet pour la DGD Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohérence Territoriale cofinancés.

La convention entre l'Etat et la Métropole Aix-Marseille-Provence délibérée au présent Conseil identifie des priorités conjointes en matière de mise en œuvre du plan « Logement d'Abord » avec des objectifs partagés de moyens et de résultats, et les actions et mesures qui seront mises en œuvre afin de réduire significativement le sans-abrisme. Dans ce cadre, il est proposé de créer et définir un poste dédié de coordinateur et animateur de l'élaboration et de la mise en œuvre de la feuille de route, cofinancé à 50% par l'Etat et à 50% par le territoire :

Pour le Pôle Cohérence territoriale :

Un emploi de Chargé de mission intermédiation locative et lutte contre la vacance (Poste N°33465), au sein de la Direction Cohérence Territoriale, Habitat et Cohésion Sociale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : structurer et piloter les interventions de la Métropole permettant le développement du parc de logements inscrits dans le dispositif d'intermédiation locative en faveur des publics relevant de la politique du Logement d'Abord.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

La convention cadre pluriannuelle du renouvellement urbain de la Métropole Aix-Marseille-Provence, délibérée le 24 octobre 2019 et signée en février 2020, assure à la Métropole le financement de 6 postes pour la conduite de projet pour l'ensemble des PRU de la Métropole. Un avenant sera signé en décembre prochain :

Pour le Pôle Programmation urbaine et sociale :

Un emploi de Chargé de mission ingénierie de projet renouvellement urbain (Poste N°33467), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Constituer un cadre technique, administratif et financier commun aux 21 projets de renouvellement urbain de la Métropole dans le cadre du NPNRU, permettant un suivi et une évaluation à cette échelle du programme, en cohérence avec les attentes de l'ANRU, et partagé par les conseils de territoire et les communes concernées. Mutualiser et hiérarchiser les moyens au service de la politique de la ville métropolitaine en termes de renouvellement urbain et de cohésion sociale.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

Un emploi de Chargé de mission accompagnement de la transition (Poste N°33468), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : accompagner et suivre la mise en œuvre à l'échelle métropolitaine de l'ensemble des sujets relatifs à l'accompagnement de la transition des 21 quartiers en renouvellement urbain de la Métropole. Piloter et suivre la mise en œuvre à l'échelle métropolitaine des projets de gestion et des actions d'insertion par l'activité économique liées au NPNRU.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

Un emploi de Chargé d'études habitat et renouvellement urbain (Poste N°33469), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : collecter et organiser le traitement d'informations pour développer des outils d'observation et d'évaluation des politiques de l'habitat et du renouvellement urbain. Commander ou conduire des études dans les champs de l'habitat et du renouvellement urbain.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

Un emploi de Chargé de mission renouvellement urbain et démarches émergentes (Poste N°33470), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter et impulser les démarches relatives au développement durable, à la qualité environnementale et à l'adaptation au changement climatique des projets NPNRU. Accompagner les équipes projets sur l'ensemble des démarches en matière de développement durable et résilient.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

Un emploi de Chargé de mission renouvellement urbain et habitat (Poste N°33471), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : impulser, piloter ou suivre l'ensemble des actions relatives à l'habitat nécessaires à la mise en œuvre du NPNRU sur le territoire métropolitain. Piloter les actions relatives à la reconstitution de l'offre et du relogement, contractualisées au sein de la convention cadre.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

Pour le Pôle Réalisations territoriales :

Un emploi de Chef de projet renouvellement urbain (Poste N°33466), au sein de la Direction Aménagement Opérationnel, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter le projet de renouvellement urbain de Miramas. Manager l'équipe, coordonner toutes les parties prenantes, veiller au respect des engagements de chacun et à la cohérence des différentes opérations entre elles. Assurer, le cas échéant, le pilotage et le suivi d'opérations d'aménagement de développement économique, d'habitat ou de renouvellement urbain sur le secteur du service ouest.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur. Formation dans les domaines de l'habitat, les sciences politiques, l'aménagement du territoire, la géographie, l'urbanisme.

Article 5 :

Est approuvée la création et la définition de 19 emplois permanents emplois budgétaires à temps complet, afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour la Direction générale déléguée Appui et services :

Un emploi de Chef de mission sécurité des bâtiments (Poste N°33464), au sein de la Direction Coopération Métropolitaine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : veiller à la mise en œuvre de la sécurité des bâtiments (ERT et ERP) en matière de prévention et de lutte contre les incendies et le risque de panique. Assurer l'accompagnement des chefs d'établissements dans leur rôle et responsabilité, piloter l'animation du réseau. Encadrer les agents placés sous son autorité directe. Veiller également à la présence et au bon fonctionnement des équipements de sécurité et au respect de la réglementation dans les établissements métropolitains et des manifestations métropolitaines recevant du public. Garantir un niveau de formation suffisant à l'ensemble des chefs d'établissement.

Profil : Bac+ 3 minimum, avec expérience managériale souhaitée et solides compétences en matière de sécurité des bâtiments.

Deux emplois de Conseiller en prévention Sécurité des bâtiments (Postes N°33462 et 33463), au sein de la Direction Coopération Métropolitaine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, rédacteurs et techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : accompagner les chefs d'établissements (ERT et ERP) dans la mise en œuvre de la politique métropolitaine en matière de prévention et de lutte contre les incendies et le risque de panique, et veiller ainsi au respect de la réglementation dans les établissements métropolitains.

Profil : Bac+2 souhaité avec formation PRV1 et/ou SSIAP2 obligatoire ; expérience en tant que préventionniste souhaitée.

Pour la Direction générale déléguée Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales :

Un emploi de Conseiller technique Clésud (Poste N°33457), au sein du Pôle Développement des Entreprises et Offre Territoriale Durable, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs, attachés, ingénieurs en chef et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : apporter son expertise technique sur des dossiers structurants du domaine du développement économique ou des domaines transversaux. Assurer le pilotage du développement et de la gestion de la plateforme Clésud dans ses dimensions économiques financières contractuelles et maintenance du site. Intervenir sur un ensemble de dossiers stratégiques portés par la Direction de pôle et ses services.

Profil : Bac+5 Management public.

Pour la Direction générale déléguée Gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau :

Pour le Pôle Amélioration du Cadre de Vie :

Un emploi de Chef de projet redevance spéciale (Poste N°33430), au sein de la Direction Transition, Méthode et Pratique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : proposer et mettre en œuvre les réponses techniques adaptées aux enjeux du déploiement de la redevance spéciale sur l'ensemble de la métropole (déploiement, suivi, gestion des non-conformités, etc.). Après analyse des besoins par les Divisions Technique et Administrative/Financière, concevoir un plan d'action comprenant un échéancier, les livrables attendus et les ressources à mobiliser (personnel, budget, etc.) pour mener à bien le projet.

Profil : Master II / Diplôme d'ingénieur, avec une expérience significative dans la conduite de projet dans le domaine de la gestion des déchets professionnels.

Un emploi de Responsable d'unité Miramas – Grans –Cornillon (Poste N°33473), au sein de la Direction Exploitation Zone 1, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : encadrer, organiser et contrôler l'activité de l'unité en adéquation avec les objectifs fixés par le responsable de division en optimisant les moyens mis à sa disposition. Mettre en place des procédures afin d'accroître la performance de l'unité et la qualité du service rendu.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Pour la Direction générale déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie :

Un emploi de Responsable informatique Régie Parking Aix (Poste N°33412), au sein de la Direction Stationnement et Nouvelles Mobilités, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : coordonner toutes les activités inhérentes à l'informatique et aux nouvelles technologies de la Régie, participer à l'élaboration de la stratégie métropolitaine en matière informatique, proposer des solutions. Gérer des projets dans le programme de modernisation des services de la Régie et du CCD. Mettre en place dans le cadre de ses activités, les objectifs définis par la Métropole sous le contrôle du Directeur de la Régie et du Directeur du stationnement et Nouvelles Mobilités. Prendre les mesures nécessaires pour assurer : la continuité de service en cas de panne, la sécurité des systèmes, la pérennité des informations et une infrastructure fiable, performante et évolutive. Être le garant du fonctionnement des sites du point de vue numérique.

Profil : Bac+4

Un emploi de Responsable de division pilotage des contrats complexes (Poste N°33426), au sein du Pôle Services de mobilité, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens et rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : manager l'équipe de la division, participer à la construction de la stratégie métropolitaine de renouvellement des contrats. Produire des analyses alimentant la réflexion stratégique des élus et de l'administration métropolitaine. Piloter les modalités juridiques et administratives du renouvellement des contrats et avenants (rédaction, suivi, anticipation). Préparer et piloter les négociations. Coordonner la production administrative (rapports, CCSPL, commission concession) entourant la vie des contrats. Réaliser la gestion administrative et financière des conventions du Pôle. Assurer le suivi, la mise à jour et le parangonnage des données réglementaires et juridiques concernant l'éco système des transports métropolitains. Mettre en place des outils de pilotage et de veille, des tableaux de bord.

Profil : Formation supérieure 2 ans postbac minimum ou diplôme équivalent

Un emploi de Chargé de mission plan vélo et modes actifs (Poste N°33416), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter le suivi et la mise en œuvre du plan vélo et du futur plan piéton en cours d'élaboration. Assurer l'interface avec l'ensemble des 92 communes et les associations concernées sur la thématique des modes actifs. Prendre en charge le suivi de toutes les études d'opportunité et de faisabilité sur les aménagements liés aux modes actifs, soit, sur sollicitation des Communes ayant pris la compétence voirie, avec mise à disposition d'ingénierie, soit en maîtrise d'ouvrage directe pour les voiries métropolitaines. Les études seront réalisées dans le respect de la réglementation et des règles de l'art en matière technique, et en prenant en compte dès l'amont les notions de coût global. Prendre en charge le suivi de toutes les actions du plan vélo et du futur plan piéton, piloter et mettre en place les modalités permettant d'atteindre les objectifs des plans. Définir les équipements et accessoires nécessaires à l'amélioration des pratiques et être force de proposition pour développer la pratique, engager des expérimentations en lien avec le CEREMA, assurer un parangonnage permanent des expériences conduites sur d'autres territoires. Assurer également le suivi des projets sous maîtrise d'ouvrage du CD13 notamment.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé d'études (Poste N°33423), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter et réaliser la conduite des études pré opérationnelles des projets d'infrastructures de transports, définis au niveau de Marseille En Grand. Ces infrastructures recouvrent en particulier les études d'opportunité et de faisabilité des projets de transport guidé : tramway mais aussi les BHNS, voies réservées, couloirs de bus et équipements des carrefours à feux, études circulation... nécessaires à la mise en service du projet inscrit au programme de Marseille En Grand. Prendre en charge le suivi de ces études jusqu'à la rédaction du programme et l'approbation de celui-ci, afin qu'il soit annexé au cahier des charges de la maîtrise d'œuvre. Assurer l'animation des groupes de travail, la coordination des prestataires, des différents partenaires, acteurs et des institutions. Suivre le volet financier et administratif des marchés relevant de ces études. Les études sont réalisées dans le respect de la réglementation et des règles de l'art en matière technique, et en prenant en compte dès l'amont les notions de coût global. Aider à la définition des orientations stratégiques et à la prise de décision dans son domaine d'expertise.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou expérience en infrastructures modes guidés-management de projets

Un emploi de Chargé d'études modes actifs (Poste N° 33424), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer la conduite des études d'opportunité et de faisabilité pour le développement des aménagements cyclables définis au niveau du Plan vélo métropolitain et du plan piéton. Garantir la cohérence des propositions dans un contexte de compétences voirie partagée entre plusieurs collectivités, ainsi que le suivi du projet jusqu'à sa validation. Gérer le montage et la coordination des directions opérationnelles en charge de sa mise en œuvre avec recherche de financements.

Profil : Diplôme d'ingénieur Thématique modes actifs, infrastructures de voirie multimodale, management de projets.

Un emploi de Chargé d'études pôles d'échanges multimodaux (Poste N° 33425), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter et réaliser la conduite des études pré-opérationnelles des projets d'infrastructures liés à MARSEILLE EN GRAND et en particulier les Pôles d'Echange Multimodaux adossés aux BHNS et Tramway. Prendre en charge le suivi de ces études jusqu'à la rédaction du programme et l'approbation de celui-ci, afin qu'il soit annexé au cahier des charges de la maîtrise d'œuvre. Assurer l'animation des groupes de travail, la coordination des prestataires, des différents partenaires, acteurs et des institutions. Suivre le volet financier et administratif des marchés relevant de ces études. Les études sont réalisées dans le respect de la réglementation et des règles de l'art en matière technique, et en prenant en compte dès l'amont les notions de coût global. Aider à la prise de décision dans son domaine d'expertise.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 33427), au sein de la Direction Transports Guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : participer aux projets ambitieux de développement des transports collectifs sur le territoire de la Métropole en concourant à la réalisation du volet Mobilité du Plan Marseille en Grand. Depuis les études de faisabilité jusqu'à la notification des marchés des travaux, effectuer le suivi technique des études de conception des projets d'infrastructures urbaines et de transports collectifs : voiries, ouvrages d'art, Bus à Haut Niveau de Service, parkings relais, pôles d'échanges. Assister également votre responsable hiérarchique dans le suivi administratif et financier de ces projets complexes. Réaliser des études d'esquisse et pré-chiffrages de projets. Participer à l'élaboration du volet technique des marchés de maîtrise d'œuvre. Conduire et contrôler des diagnostics techniques (enquêtes réseaux, sondages...). Suivre le volet technique des études de maîtrise d'œuvre, contrôler des avant-métrés. Suivre les relations avec les concessionnaires de réseaux (conventions de déviation, création de postes d'alimentation...). Participer à l'élaboration du volet technique des dossiers de consultation des appels d'offres de travaux.

Profil : Bac à bac+2 (technique)

Un emploi de Chargé de mission méthode et process (Poste N°33428), au sein de la Direction Transports Guidés, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : être référent procédures administratives, assurer le pilotage et la coordination de l'ensemble des procédures administratives permettant la réalisation de l'opération (dossiers d'enquête publique, procédures archéologiques, étude d'impact, autorisations environnementales, référés préventifs ...), coordonner les démarches et procédures permettant maîtrise foncière des terrains liés au tramway et ses abords, piloter et coordonner les membres de l'équipe de Maîtrise d'Ouvrage, de l'assistance à la conduite de l'opération, de maîtrise d'œuvre et d'assistance à maîtrise d'ouvrage sur les thématiques précitées. Animer les rencontres avec les riverains concernés, en coordination étroite avec la division foncière de la Métropole et avec le responsable des études d'insertion architecturale et paysagère de l'opération. Assurer les interfaces avec les partenaires institutionnels de l'opération. Organiser les enquêtes publiques dans le cadre de l'opération.

Profil : Bac+5

Un emploi de Chef de projet systèmes transports (Poste N° 33429), au sein de la Direction Transports Guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le suivi et la coordination des études techniques en interface avec les services et les prestataires internes ou externes à la collectivité dans les domaines de l'exploitation des systèmes de transports et la sécurité des transports guidés.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Gestionnaire support comptabilité recettes (Poste N° 33414), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs ou adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer le suivi des subventions et recettes de la DGD MDIV du plan Marseille en Grand (MEG). Gérer les recettes d'investissement liées aux partenariats institutionnels et mettre en œuvre un suivi du Plan MEG. Préparer les supports et les tableaux pour le groupement d'intérêt public (GIP).

Profil : Formation en comptabilité publique

Un emploi de Conseiller support juridique redevances domaine public (Poste N° 33415), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : gérer l'activité des redevances d'occupation du domaine public de la constitution des dossiers au recouvrement de la créance. Apporter une expertise juridique dans le domaine de valorisation du domaine public.

Profil : Master en Droit

Pour la Direction générale déléguée Transition environnementale, culture, sports et équipements :

Un emploi de Gestionnaire support Ressources Humaines (Poste N°33461), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer la gestion administrative des dossiers RH de la DGD. Apporter un appui à la conception conformément aux statuts particuliers, rédaction des Fiches de Poste et validation des propositions des Directions. Exercer les activités dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires dans les principaux domaines que sont l'administration du personnel, les mobilités (et recrutements internes), les actions de formation, et les éléments liés à la gestion des carrières.

Profil : Bac à Bac+2 dans le domaine des Ressources Humaines idéalement

Pour le Pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements :

Un emploi de Maître-nageur sauveteur (Poste N°33403), au sein de la Direction Promotion et Performance Sportives inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : dans le cadre de la mise en œuvre de la politique aquatique de la Métropole Aix-Marseille-Provence, le maître-nageur est en charge de l'enseignement de la natation au sein de l'établissement et de la sécurité de usagers.

Profil : Formation obligatoire PSE 1 - CAEP MNS- AFC. Diplôme : BEESAN – BP JEPS AAN

Article 6 :

Est approuvée la définition de 121 emplois à temps complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour la Direction générale des services :

Un emploi de Conseiller technique auprès de la Direction générale des services modifié en un emploi de Conseiller technique (Poste N°30029), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conseiller le Directeur général des services de la Métropole sur les sujets « Transition écologique et énergétique », « Réseaux culturels, sportifs et gestion d'équipements (ports) », « Capitale européenne de l'innovation », « Relations européennes ». Travailler avec les services métropolitains (DGD et Directeurs), le cabinet de la Présidente et les élus concernés par ces thématiques transversales.

Profil : Formation supérieure Bac+5 IEP et/ou Master Droit/Environnement. Au moins 5 ans d'expérience professionnelle sur les thématiques développement durable et transition énergétique. Maîtrise de l'anglais obligatoire. Maîtrise et expérience des affaires publiques et rouages décisionnels.

Un emploi de Directeur de projet modifié en un emploi de Directeur des relations institutionnelles et extérieures (Poste N°32834), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter les relations institutionnelles et contribuer à défendre les intérêts de la Métropole Aix-Marseille-Provence et ses orientations stratégiques. Concevoir et déployer une politique d'image et d'influence, en vue d'assurer la visibilité, la réussite et les retombées nationales des projets de la Métropole Aix-Marseille-Provence. Renforcer au niveau national le positionnement, les rôles et la lisibilité de l'action de la Métropole Aix-Marseille-Provence via des coopérations dédiées, projets et partenariats. Animer le dialogue entre la Métropole, les institutions et administrations centrales et les décideurs des secteurs public et privé.

Profil : Bac+5 Grandes Ecoles : Sciences po, ENA, Expérience exigée de 5 ans sur un poste similaire

Un emploi de Conseiller technique DGD modifié en un emploi de Conseiller technique (Poste N°33256), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer, auprès du Directeur général des services, le pilotage des dossiers et les montages complexes, notamment sur les thématiques suivantes : cohésion territoriale, prospective, développement économique. Accompagner les projets structurants et transversaux communs dans son champ de compétence. Analyser et s'assurer de la diffusion et de l'application uniforme des politiques publiques sur l'ensemble de la Métropole. Jouer un rôle de facilitateur et de coordonnateur dans les relations de la Direction générale des services notamment au travers de la diffusion de l'information mais aussi de contacts directs, tant avec les autres directions générales déléguées, qu'avec les partenaires extérieurs. Informer et apporter des conseils en interne. Assurer le lien avec les directions et les services.

Profil : Formation supérieure en droit public, management, sciences politiques (Bac+5), justifier d'une expérience significative dans un domaine similaire. Bonnes connaissances de l'environnement institutionnel et du fonctionnement général des collectivités. Capacité à recueillir et analyser des informations, mener une réflexion prospective et traiter de nombreux sujets différents. Compréhension globale de la compétence et de ses métiers, réelle aisance rédactionnelle.

Un emploi de Conseiller technique (Poste N°31141), au sein du Secrétariat général, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : accompagner la structuration de l'institution et contribuer à la mise en œuvre des politiques métropolitaines. Participer, sous l'autorité de la Secrétaire Générale, à l'équipe de direction générale. Contribuer à la définition du projet métropolitain, à sa mise œuvre et à son pilotage. Apporter à la Secrétaire générale et au Directeur général des services, des éléments d'aide à la décision et de coordination des politiques engagées. Piloter les travaux liés aux transferts de compétence et accompagner la Commission Locale d'Evaluation des Charges Transférées et son Président.

Profil : Formation supérieure en droit public, management, sciences politiques (Bac+5), justifier d'une expérience significative dans un domaine similaire. Bonnes connaissances de l'environnement institutionnel et du fonctionnement général des collectivités. Capacité à recueillir et à analyser des informations, mener une réflexion prospective, traiter de nombreux sujets différents. Maîtriser l'environnement financier des collectivités. Connaissance de la législation fiscale et des méthodes de changement.

Un emploi de Chef de service stratégie des projets modifié en un emploi d'Adjoint au Directeur communication (Poste N°17630), au sein de la Direction Communication inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir la stratégie globale de communication de l'institution et en superviser la mise en œuvre, la coordination et l'évaluation. Structurer et déployer la marque Métropole, assurer son déploiement et sa cohérence. Garantir la visibilité des projets et de l'action métropolitaine, valoriser l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires en étant source de recommandation en communication et définir une cohérence globale des prises de parole. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. Encadrer et piloter le service stratégie des projets, conseiller, animer et concevoir des supports de communication. Seconder le directeur communication dans tous ses champs de compétences en son absence ou quand celui-ci le sollicite.

Profil : Formation supérieure Bac+5 communication, Ecole de commerce, administration territoriale, sciences politiques, management public. Expérience minimum de 5 ans sur un poste similaire, avec une solide culture territoriale. Maîtriser parfaitement les outils et techniques de communication (stratégie, métiers et canaux), la coordination de projet, les techniques de négociation. Savoir élaborer et développer une stratégie de communication. Connaître les procédures de la communication des collectivités locales. Expérience en organisation de service et management d'équipes.

Un emploi de Chargé de mission achats modifié en un emploi de Media planner (Poste N°25653), au sein de la Direction Communication inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Programmer, piloter les achats d'espaces publicitaires nécessaires aux campagnes de communication de la Métropole. Piloter l'ensemble des réseaux d'affichage métropolitain pour les campagnes de communication de la Métropole ainsi que dans le cadre de partenariats.

Profil : Bac+5 (type école de commerce, master 2 communication, IAE...) 5 ans d'expérience minimum en gestion des achats médias

Un emploi de Responsable des processus modifié en un emploi de Chargé de mission processus et méthodes (Poste N°27857), au sein de la Direction Communication, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Elaborer des processus de fonctionnement et coordinations internes à la Direction. Définir des principes de démarches qualité. Identifier des indicateurs de pilotage de l'activité (en particulier à la conception des outils de contrôle interne). Animer la démarche qualité. Conseiller, coordonner et suivre des processus de la DIRCOM/RE/GEV (instances, décisions, suivi, archivage...). Assister le service dans la préparation et le suivi des procédures de marchés publics.

Gérer la prévention des risques juridiques, sociaux et médiatiques.

Profil : Formation supérieure Bac+3. Connaître les instances, processus et circuits de décision, l'évolution réglementaire et législative du domaine d'activité, et les règles de marchés publics.

Un emploi de Chargé de contenus digitaux modifié en un emploi de Chargé de mission contenus digitaux (Poste N°32813), au sein de la Direction Communication inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Créer des contenus dédiés aux réseaux sociaux et au web. Relayer et valoriser les actualités, les compétences et les projets de la Métropole.

Profil : Niveau Bac+5 études supérieures en communication, journalisme, marketing, école de commerce, sciences politiques. Expérience professionnelle d'au moins 2 ans.

Un emploi de Chargé de partenariats modifié en un emploi de Chargé de mission partenariats (Poste N°32815), au sein de la Direction Communication, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la mise en œuvre et le suivi de projets de partenariats de communication portés par la direction.

Profil : Formation supérieure en Droit public / Communication. Expérience dans le domaine des marchés publics et particulièrement le suivi des procédures.

Un emploi de Gestionnaire de fabrication modifié en un emploi d'Opérateur de fabrication (Poste N°33291), au sein de la Direction Communication, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Mettre en œuvre les besoins de travaux d'impression de l'ensemble des supports de communication.

Profil : BTS industrie graphique, bac professionnel productions imprimés. Expérience de deux ans sur un poste similaire ou en imprimerie.

Un emploi de Chargé de mission contrôle de gestion modifié en un emploi de Contrôleur de gestion (Poste N°28100), au sein de la Direction Performance et Contrôle de Gestion, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : procéder à des études, analyses, visant à éclairer les décisions en vue d'optimiser la gestion dans un objectif de performance. Contribuer à l'amélioration de l'action publique en analysant, au regard des objectifs de la collectivité, les résultats et impacts des politiques menées. Proposer et construire des instruments de suivi et d'analyse des interventions afin de rendre compte des programmes d'action réalisés ou en cours, et d'éclairer les choix pour des interventions futures dans une perspective d'amélioration de l'action publique.

Profil : Formation Bac+3 minimum (Economie, Gestion, Droit) avec une spécialisation en gestion financière et une expérience similaire indispensable. Connaissance de l'environnement juridique et financier des collectivités territoriales et de leurs partenaires. Maîtrise de la comptabilité et réglementation en matière de droit public et privé. Connaissance des outils et règles du contrôle de gestion. Connaissance des principes de gestion et d'analyse financière. Réelle pratique rédactionnelle (notes stratégiques) et dans la production d'analyses.

Un emploi de Contrôleur de gestion externe modifié en un emploi de Contrôleur de gestion (Poste N°17717), au sein de la Direction Pilotage des Satellites, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : animer, en lien avec les directions opérationnelles, un processus de contrôle et de suivi des satellites métropolitains (SEM, SPL, établissements publics, syndicats, SCIC, GIP/GIE, associations...). Assurer le pilotage, l'analyse et le conseil juridique et l'assistance aux directions de la métropole sur les différents satellites de la collectivité.

Profil : Formation Bac+3 minimum (Economie, Gestion, Droit) avec une spécialisation en gestion financière et une expérience similaire indispensable. Connaissance de l'environnement juridique et financier des collectivités territoriales et de leurs partenaires. Maîtrise de la comptabilité et réglementation en matière de droit public et privé. Connaissance des outils et règles du contrôle de gestion. Connaissance des principes de gestion et d'analyse financière. Réelle pratique rédactionnelle (notes stratégiques) et dans la production d'analyses.

Un emploi de Contrôleur de gestion (Poste N°27036), au sein de la Direction Pilotage des Satellites, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : animer, en lien avec les directions opérationnelles, un processus de contrôle et de suivi des satellites métropolitains (SEM, SPL, établissements publics, syndicats, SCIC, GIP/GIE, associations...). Assurer le pilotage, l'analyse et le conseil juridique et l'assistance aux directions de la Métropole sur les différents satellites de la collectivité.

Profil : Formation Bac+3 minimum (Economie, Gestion, Droit) avec une spécialisation en gestion financière et une expérience similaire indispensable. Connaissance de l'environnement juridique et financier des collectivités territoriales et de leurs partenaires. Maîtrise de la comptabilité et réglementation en matière de droit public et privé. Connaissance des outils et règles du contrôle de gestion. Connaissance des principes de gestion et d'analyse financière. Réelle pratique rédactionnelle (notes stratégiques) et dans la production d'analyses.

Un emploi de Chargé de mission conseil de développement (Poste N°28880), au sein de la Direction Prospective et conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : animer le dispositif et notamment les réunions dédiées aux réponses à saisine ou auto-saisine. Assurer la logistique des séances en lien avec le secrétariat du CoDev, produire et valoriser les travaux issus des cycles de réflexion de la société civile et des citoyens. Mener des partenariats en interne et en externe à la Métropole. Participer au renforcement et à la consolidation du Conseil de développement comme instance citoyenne de participation.

Profil : Bac+5 Grandes écoles / Sciences politiques / Administration publique. Expérience exigée en rédaction de documents et d'études. Expérience souhaitée en matière d'animation de démarches transversales. Connaissance des problématiques d'aménagement du territoire et de l'institution métropolitaine. Maîtrise de l'outil informatique, en particulier pour les méthodes participatives.

Pour le Pôle Finances :

Un emploi de Chargé de mission stratégie financière et prospective (Poste N°18936), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : alimenter les travaux d'analyses financières prospectives et rétrospectives, contribuer à leur rendu pédagogique et participer à la définition de la stratégie budgétaire de la métropole. Accompagner la réalisation de prospectives financières et produire de la communication financière. Participer à l'élaboration de la trajectoire financière de la Métropole sur le budget principal et l'ensemble des budgets annexes (SPIC et SPA) et répondre aux sollicitations ad hoc sur les problématiques stratégiques pouvant avoir un impact sur la trajectoire financière. Assurer l'actualisation, le suivi, l'analyse du système d'information et des fichiers relatifs à la prospective financière.

Profil : Bac+5 Diplôme d'études supérieures en finances publiques

Un emploi de Chargé de mission système d'information financière (Poste N°18924), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer à la définition et à la mise en œuvre d'actions dans un champ d'intervention défini, notamment celui de la mise en œuvre et du maintien en condition opérationnelle du Système Informatique et Financier de la Métropole et des applications corollaires.

Profil : Bac+3 (attachés) / Bac+5 (ingénieurs)

Un emploi de Chef de projet ingénierie financière (Poste N°21364), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : concevoir, auprès du directeur, le cadre d'intervention, les principes méthodologiques, les compétences et profils de poste à rassembler, qui guideront le développement de l'activité de la mission d'ingénierie financière. Accompagner les montages des projets complexes sur les dimensions financières (Business Plan, évaluation des coûts, ...). Participer à la mise en place de la stratégie financière long-terme de la Métropole. Déterminer les modes de financements optimaux des projets d'investissement et les rémunérations adaptées. Elaborer des outils financiers de suivi des projets et contrats.

Profil : Ecole d'ingénieur de premier rang ou troisième cycle universitaire avec une spécialisation en finance / mathématiques financières / ingénierie financière de projet et avec de bonnes connaissances en gestion de projet d'investissement

Un emploi de Gestionnaire financier (Poste N°28124), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer, en appui des cadres financiers, des missions de production, de suivi et d'analyse des budgets annexes. Appliquer les instructions des pilotes des budgets annexes

Profil : Diplôme Comptabilité Gestion (DCG), BTS en comptabilité et gestion

Un emploi d'Analyste financier modifié en un emploi de Chargé d'études financières (Poste N°28252), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer, sous l'autorité du responsable de division coordination financière de proximité des missions de production, de suivi, d'expertise et de pilotage du budget principal. Appliquer les instructions du pilote du budget principal.

Profil : Formation supérieure finances publiques

Un emploi de Chargé d'étude patrimoniale modifié en un emploi de Chargé d'études financières (Poste N°28267), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer, sous l'autorité du responsable de division coordination financière de proximité des missions de production, de suivi, d'expertise et de pilotage du budget principal. Appliquer les instructions du pilote du budget principal.

Profil : Bac+2 / Bac+3 spécialisation Finances Publiques

Pour le Pôle Ressources Humaines :

Un emploi de Conseiller mobilité recrutement modifié en un emploi de Chargé de projet d'intégration et d'aide à l'emploi (Poste N°20075), au sein de la Direction Parcours de l'Agent inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service recrutements et carrières et du responsable de division, au sein de la Direction parcours de l'agent, le chargé de projet emplois d'intégration est en charge de la mise en œuvre des dispositifs dits d'intégration et d'aide à l'emploi.

Profil : Bac +3 spécialisation RH

Deux emplois de Psychologue en santé du travail (Poste N°20387 et 32854), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des psychologues territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : accompagner psychologiquement et individuellement les agents en difficultés dans le cadre de leur activité professionnelle. Participer à la politique de maintien dans l'emploi des agents, dans le cadre du reclassement consécutif à une inaptitude. Intervenir et accompagner la collectivité dans sa politique de prévention des risques psychosociaux, notamment en cas de situations de travail dégradées, pour analyser les situations et émettre des propositions d'amélioration.

Profil : Master II Psychologie sociale et du travail

Un emploi de Coordonnateur prévention des risques professionnels zone 2 modifié en un emploi de Responsable prévention des risques professionnels (Poste N°25697), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : participer à la mise en œuvre de la politique en matière de prévention des risques professionnels et des projets contribuant à la Qualité de Vie au Travail. Être force de proposition en réalisant des enquêtes et études des postes de travail dans son secteur géographique ainsi que des bilans statistiques. Contribuer au lien professionnel avec les membres du CHSCT et l'ensemble des équipes pluridisciplinaires de la direction sur les thématiques relatives au maintien dans l'emploi et le handicap.

Profil : Formation supérieure dans le domaine des ressources humaines avec une spécialité dans la prévention des risques professionnels

Un emploi de Chargé de mission maintien dans l'emploi (Poste N°26171), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conseiller et accompagner les agents en situation d'inaptitude et les directions dans les dispositifs mis en œuvre pour les maintenir dans l'emploi, sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, au regard des besoins de la collectivité. Participer et mettre en œuvre des projets et participer à la mise en place des procédures et outils favorisant le maintien dans l'emploi des agents de la collectivité.

Profil : Diplôme de Psychologie

Un emploi de Responsable de la régie métropolitaine d'action sociale modifié en un emploi de Directeur de la régie métropolitaine d'action sociale (Poste N°26250), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer à la définition et mettre en œuvre la politique de l'action sociale selon les choix stratégiques adoptés par la collectivité et dans le respect de la réglementation.

Profil : Bac+3

Deux emplois de Gestionnaire comptable (Postes N°26074 et 26085), au sein de la Direction Parcours de l'Agent, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : mandater et émettre des titres de recettes relatifs aux ressources humaines. Assurer le suivi des dépenses, des recettes. Être le garant du respect du délai global de paiement des factures, pour ce faire, élaborer des outils de contrôle en mettant en œuvre des tableaux de bord et des statistiques comptables. Assurer une veille réglementaire.

Profil : Expérience en paie souhaitée

Un emploi de Gestionnaire paie (Poste N°26095), au sein de la Direction Parcours de l'Agent, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : sécuriser la paie des agents (ou des élus), appuyer les gestionnaires spécialistes RH polyvalents en élaborant des outils de contrôle et d'autocontrôle, en rédigeant des procédures, en assurant une veille réglementaire et une publicité RH paie. Être expert du domaine, réaliser des travaux techniques pour solutionner des dossiers compliqués ou spécifiques (fiches financières, préparation des campagnes...) en substitution ou en appui des gestionnaires spécialisés RH polyvalents.

Profil : Expérience en paie indispensable

Pour la Direction générale déléguée Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohérence Territoriale :

Un emploi de Chef de service maîtrise d'ouvrage bâtiments modifié en un emploi de Chargé de mission expertise technique (Poste N°26314), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le chargé de mission expertise technique aura pour mission principales l'élaboration et le suivi d'un plan pluriannuel d'investissement en matière de gros entretien renouvellement et la maîtrise des risques techniques des biens gérés par la Métropole et données DSP.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi d'Instructeur modifié en un emploi de Chargé de mission support marchés publics (Poste N°27208), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer la sécurisation juridique des marchés publics et des contrats de la Direction Générale Déléguée. Organiser les modalités de suivi d'exécution des différents contrats et les mettre en œuvre. Développer des pratiques collaboratives avec les Directions opérationnelles concernées.

Profil : Master II en Droit

Pour le Pôle Cohérence territoriale :

Un emploi de Chargé d'études urbanisme (Poste N°31066), au sein de la Direction Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conduire, en mode collaboratif, des procédures et études d'évolution des documents d'urbanisme communaux. Contribuer à la préfiguration et à l'élaboration du PLU intercommunal et du RLP intercommunal. Préparer, piloter et conduire les prestations externalisées liées aux procédures qui lui sont attribuées.

Profil : Master II urbanisme / Diplôme d'ingénieur

Pour la Direction générale déléguée Appui et services :

Un emploi de Gestionnaire Juridique Marchés Publics (Poste N°25399), au sein de la Direction Achats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer la passation, la gestion et le suivi de procédures de marchés publics de la DGD Appui et Services en cohérence avec les stratégies d'achats élaborées par le service coordination de l'achat responsable. Gérer les conventions et autres contrats publics de la DGD. Jouer le rôle de référent et porter conseil aux agents de la DGD concernant les procédures juridiques.

Profil : Bac+2 avec expérience dans le domaine souhaité

Un emploi de Contrôleur de gestion (Poste N°25687), au sein de la Direction Achats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : mesurer et suivre la performance Achats de la Métropole. Concevoir et animer un dispositif d'aide au pilotage et à la mise en œuvre de la stratégie de la Direction.

Profil : Diplôme de Droit, économie, gestion, niveau bac + 3. Expérience ou formation en matière de contrôle de gestion, connaissances souhaitées dans les domaines de l'achat public et des finances publiques.

Deux emplois de Conseiller juridique marchés publics (Postes N°17750 et 25733), au sein de la Direction Commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le conseiller juridique est responsable de la sécurité juridique des procédures de marchés publics. Il assiste et encadre par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la commande publique, la mise en œuvre des procédures de mise concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire. A ce titre, il coordonne et contrôle les actes de procédures dans des délais contraints et dans un objectif d'amélioration continue de la qualité des actes présentés au pouvoir adjudicateur

Profil : Master II Droit des contrats publics / et ou master droit public économique et / ou master droit des collectivités territoriales ou équivalence souhaité

Un emploi d'Assistant de direction (Poste N°26676), au sein de la Direction Commande publique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : apporter une aide permanente au directeur en termes d'organisation, de gestion, de communication, d'information, d'accueil, de classement, de suivi des dossiers et de démarche qualité.

Profil : Bac dans le domaine du secrétariat ou en gestion administrative souhaité

Un emploi d'Instructeur marchés publics modifié en un emploi de Conseiller juridique marchés publics (Poste N°27167), au sein de la Direction Commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le conseiller juridique est responsable de la sécurité juridique des procédures de marchés publics. Il assiste et encadre par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la commande publique, la mise en œuvre des procédures de mise concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire. A ce titre, il coordonne et contrôle les actes de procédures dans des délais contraints et dans un objectif d'amélioration continue de la qualité des actes présentés au pouvoir adjudicateur

Profil : Master II Droit des contrats publics / et ou master droit public économique et / ou master droit des collectivités territoriales ou équivalence souhaité

Un emploi de Gestionnaire juridique marchés publics (Poste N°30532), au sein de la Direction Commande publique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : gérer et effectuer les actes et procédures de passation des marchés publics supérieurs à 150 000 € HT et autres contrats relevant du service structuration et gestion des marchés publics. Assister le responsable de division dans l'organisation du travail de l'équipe.

Profil : Bac dans le domaine des marchés publics / droit souhaité

Un emploi de Chargé de mission déploiement externe modifié en un emploi de Conseiller juridique marchés publics ingénierie et formation (Poste N°30857), au sein de la Direction Commande publique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer la sécurité juridique des procédures de marchés publics et en diffuser les bonnes pratiques. Rédiger et animer des formations internes et externes en matière de marchés publics. Mettre en place des outils opérationnels (fiches pratiques des procédures, clausiers types, etc.). Gérer et mettre à jour la base documentaire et son déploiement (dont logiciel de rédaction, intranet métropolitain, extranet communes et SharePoint interne à la direction). Formuler des recommandations et proposer des actions afin de sécuriser les pratiques. Apporter un conseil juridique expert.

Profil : Master II en Droit public ou Master Droit des collectivités territoriales ou équivalence

Un emploi de Gestionnaire juridique marchés publics (Poste N°32687), au sein de la Direction Commande publique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : recueillir et traiter les informations nécessaires au fonctionnement administratif du service. Suivre et gérer les dossiers administratifs des marchés publics.

Profil : Formation BEP/CAP ou BAC administratif

Un emploi de Chargé de mission affaires générales modifié en un emploi de Chargé de mission Coopération Métropolitaine (Poste N°25838), au sein de la Direction Coopération Métropolitaine, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le chargé de mission Coopération métropolitaine a en charge l'animation des réseaux professionnels. En ce sens, il impulse, crée et développe les réseaux professionnels ; renforce et / ou facilite les réseaux professionnels existants ; favorise la coopération entre la Métropole et ses communes membres, crée du lien entre les participants ; représente une véritable interface entre les intervenants, l'animateur de réseau doit favoriser des échanges pragmatiques et innovants. Il contribue par ailleurs à la mise en œuvre du schéma de mutualisation et aux actions d'appui aux communes ; pour ce faire, il réalise les études et collecte les informations nécessaires à l'accomplissement des projets, met en œuvre et organise les projets et en assure leur suivi.

Profil : Bac+5 en management des organisations publiques, en droit public

Un emploi de Gestionnaire subventions associations (Poste N°25920), au sein de la Direction Juridique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et des adjoints territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer la gestion et le suivi des subventions versées de droit commun et apporter un conseil juridique sur le droit des associations.

Profil : de Bac à Bac+2 droit, comptabilité, gestion

Trois emplois de Conseiller juridique (Poste N°26893, 27612 et 27649), au sein de la Direction Juridique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et des rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : produire des conseils, des avis et des notes de nature juridique aux différents services de la Métropole. Aider à la décision, contrôler et sécuriser les actes.

Profil : Diplôme d'études supérieures en Droit (DEA, DESS, Master II), Bac+2 minimum

Un emploi d'Agent de liaison administrative modifié en un emploi de Chef d'équipe (Poste N°22507), au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des agents de maîtrise et des adjoints techniques territoriaux principaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Manager et animer une équipe. Superviser l'activité de son équipe. Être le garant du respect de la réglementation et des procédures internes.

Profil : Bac avec expérience dans la chaudronnerie souhaitée

Un emploi d'Adjoint au Responsable d'Unité Atelier Propreté modifié en un emploi d'Assistant au Responsable d'Unité Atelier Propreté (Poste N°22544), au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : l'assistant au Responsable d'Unité Atelier Propreté a pour missions de gérer l'activité et le personnel du site.

Profil : Bac minimum, soit niveau 4 ou niveau 3 avec expérience significative dans la mécanique

Un emploi de Chef de mission coordination utilisateurs modifié en un emploi de Chef de projet méthodes et processus utilisateurs (Poste N°25449), au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : élaborer des procédures et modes opératoires dans le cadre de l'amélioration des méthodes de fonctionnement des services. Mettre en place et contrôler un outil informatisé de gestion des demandes interfacé avec les outils métiers SIP2 et AS-TECH en coordination avec le Pôle Numérique. Assurer le développement et le suivi de tableaux de bords et indicateurs d'activités des services dans le domaine de la flotte technique ainsi que dans l'activité fournitures générales et services. Assister le Directeur des Moyens Techniques pour la coordination transversale des actions structurantes relatives à la modernisation des sites (5 grands projets d'aménagements logistique) et à l'entretien des sites occupés.

Profil : Études supérieures (Bac+5) spécialisées dans la gestion de projets / conduite d'opérations dans les domaines du génie civil / informatique / réseaux

Un emploi de Responsable accueil CT5 modifié en un emploi de Contrôleur de prestations (Poste N°25717), au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et des agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : organiser, répartir et contrôler, entre les services de régie et les prestataires privés, la prise en charge des travaux d'entretien et de réparation à engager sur les véhicules techniques, au profit des DGD clientes et notamment le pôle Amélioration du cadre de vie.

Orchestrer la gestion administrative et budgétaire des travaux de maintenance (volet marchés publics et financiers) et ainsi veiller au bon fonctionnement et au bon état du parc automobile technique de la Métropole, en optimisant les coûts et les délais d'intervention.

Profil : Niveau Bac à Bac+2 ; profil souhaité avec expérience de 5 ans minimum dans le domaine de l'entretien technique

Un emploi de Coordonnateur Stocks et Distribution modifié en un emploi de Coordonnateur de magasin Stocks et Distribution (Poste N°25732), au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs, techniciens, adjoints administratifs et adjoints techniques territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer la coordination dans la gestion technique, financière et humaine de l'activité de la division auprès du responsable de Division stocks et distribution, notamment pour la partie Service aux utilisateurs et consommateurs internes (déménagements). Prendre en charge le développement des procédures internes. Participer aussi au bon fonctionnement de la division et veiller au respect des procédures administratives.

Profil : Bac à Bac+2 dans le domaine de la logistique

Un emploi d'Agent d'entretien modifié en un emploi de Contrôleur de prestations (Poste N°25787), au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et des agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : organiser, répartir et contrôler, entre les services de régie et les prestataires privés, la prise en charge des travaux d'entretien et de réparation à engager sur les véhicules techniques, au profit des DGD clientes et notamment le pôle Amélioration du cadre de vie.

Orchestrer la gestion administrative et budgétaire des travaux de maintenance (volet marchés publics et financiers) et ainsi veiller au bon fonctionnement et au bon état du parc automobile technique de la Métropole, en optimisant les coûts et les délais d'intervention.

Profil : Niveau Bac à Bac+2 ; profil souhaité avec expérience de 5 ans minimum dans le domaine de l'entretien technique

Un emploi d'Assistant de Prévention des Risques Professionnels (Poste N° 22422), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des agents de maîtrise et adjoints techniques principaux territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : veiller à la préservation de la santé, à la sécurité et à la qualité de vie au travail des agents de la Direction Générale Déléguée Appui et Services.

Profil : Bac minimum avec une expérience dans la prévention des risques professionnels souhaitée

Un emploi d'Agent de gestion administrative modifié en un emploi de Gestionnaire support comptable (Poste N°25836), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer la gestion administrative et comptable de la DGD Appui et Services au sein de la Direction Ressources et Coordination. Assurer le traitement et le suivi comptable des achats ainsi que de la mise en paiement, le suivi comptable des marchés publics, le suivi du pilotage comptable.

Profil : de CAP, BEP, Bac à Bac+2 ou équivalent avec spécialisation comptable

Pour le Pôle Numérique :

Un emploi de Responsable de division relations utilisateurs (Poste N° 25979), au sein de la Direction Données et Transformation Digitale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, techniciens et rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : définir le plan d'action métier selon la stratégie du service et porter la vision métier. Piloter et orchestrer le plan d'actions, se positionner en référent qualité et méthode et en interlocuteur privilégié des organismes et acteurs du domaine. Participer à la définition et la mise en œuvre de la stratégie de la relation aux utilisateurs, internes et externes, de la Métropole : piloter le centre de services métropolitain, en intégrant les processus métiers dans la gestion des services IT, coordonner le Help Desk (CATI) et organiser la prise en charge de toutes les demandes concernant les services IT des différents utilisateurs, piloter l'offre de service e-learning au travers de la plateforme et des outils pédagogiques numériques, piloter les évolutions fonctionnelles des outils en liaison avec la stratégie. Encadrer et manager l'équipe dédiée. Communiquer en direction des utilisateurs clients et partenaires internes et prestataires. Evaluer l'activité de la division.

Profil : Etudes supérieures en management, pilotage ressources, sciences politiques, sciences de l'ingénieur, système des nouvelles technologies avec une préférence pour un Bac+4/Bac+5 dans l'informatique

Un emploi de Chef de projet DATA modifié en un emploi d'Ingénieur DATA (Poste N°28503), au sein de la Direction Données et Transformation Digitale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Développer, construire et maintenir des infrastructures de données d'un point de vue système et sécurité. Assurer la collecte, le stockage et l'exploitation des flux de données répondant aux enjeux de l'institution. Garantir l'accès qualitatif des sources de données qui viennent alimenter les entrepôts afin d'en faciliter l'exploitation. Définir la structure des métadonnées.

Profil : Formation de niveau Bac+5 en informatique avec spécialisation souhaitée dans la data

Un emploi d'Ingénieur Serveurs modifié en un emploi d'Ingénieur informatique systèmes et réseaux (Poste N°25975), au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'exploitation des infrastructures et prendre en charge les incidents et demandes de modification sur les Datacenter, les serveurs, les annuaires, les réseaux et télécommunications, les postes de travail, les applications transverses (messagerie, GED, sites internet) et les applications d'infrastructures avec la supervision, le traitement et la résolution des incidents, la gestion de la relation avec les utilisateurs internes ou externes au Pôle Numérique, le pilotage des interventions des prestataires de service. Apporter une expertise technique auprès des clients internes et assurer un soutien nécessaire à l'équipe. Participer à la montée en compétences et au support des techniciens du service. Assurer le déploiement et/ou provisionnement des équipements dans le cadre de projets internes ou externes

Profil : Diplôme ingénieur ou Bac+5 en système/réseaux souhaité

Un emploi d'Ingénieur systèmes réseaux modifié en un emploi d'Ingénieur informatique systèmes et réseaux (Poste N°28486), au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'exploitation des infrastructures et prendre en charge les incidents et demandes de modification sur les Datacenter, les serveurs, les annuaires, les réseaux et télécommunications, les postes de travail, les applications transverses (messagerie, GED, sites internet) et les applications d'infrastructures avec la supervision, le traitement et la résolution des incidents, la gestion de la relation avec les utilisateurs internes ou externes au Pôle Numérique, le pilotage des interventions des prestataires de service. Apporter une expertise technique auprès des clients internes et assurer un soutien nécessaire à l'équipe. Participer à la montée en compétences et au support des techniciens du service. Assurer le déploiement et/ou provisionnement des équipements dans le cadre de projets internes ou externes

Profil : Diplôme ingénieur ou Bac+5 en système/réseaux souhaité

Un emploi d'Opérateur DATACENTER modifié en un emploi d'Ingénieur informatique systèmes et réseaux (Poste N°28604), au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'exploitation des infrastructures et prendre en charge les incidents et demandes de modification sur les Datacenter, les serveurs, les annuaires, les réseaux et télécommunications, les postes de travail, les applications transverses (messagerie, GED, sites internet). Assurer l'exploitation des applications d'infrastructures avec la supervision, le traitement et la résolution des incidents, la gestion de la relation avec les utilisateurs internes ou externes au Pôle Numérique, le pilotage des interventions des prestataires de service. Apporter une expertise technique auprès des clients internes et assurer un soutien nécessaire à l'équipe. Participer à la montée en compétences et au support des techniciens du service dans les technologies DEVOPS. Assurer le déploiement et/ou provisionnement des équipements dans le cadre de projets internes ou externes. Assurer le suivi des différentes plateformes Cloud. Participer au maintien en condition opérationnel des infrastructures de bases de données.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou bac + 5 en systèmes / réseaux souhaité

Un emploi d'Opérateur informatique modifié en un emploi de Technicien informatique (Poste N°28670), au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et adjoints techniques territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : contribuer à l'accès des utilisateurs aux ressources du système d'information et au bon fonctionnement de leur équipement informatique de l'agent métropolitain.

Profil : Bac à Bac+2 informatique

Un emploi d'Ingénieur informatique modifié en un emploi d'Ingénieur informatique systèmes et réseaux (Poste N°28984), au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle de l'ensemble des infrastructures informatiques (Système d'Information des Transports voire du Système d'Information Métropolitain) : prendre en charge les incidents et demandes de modification sur les Datacenter, les serveurs, les équipements réseaux et sécurités, les annuaires, les applications transverses et les applications d'infrastructures avec la supervision, le traitement et la résolution des incidents, la gestion de la relation avec les utilisateurs internes ou externes à la Direction de Pôle Numérique, le pilotage des interventions des prestataires de service. Apporter une expertise technique auprès des clients internes (MOA), architectes techniques, chefs de projets et assurer un soutien nécessaire aux équipes. Assurer le déploiement et la mise en œuvre des infrastructures informatiques dans le cadre de projets internes ou externes.

Profil : Bac+5 / Diplôme d'ingénieur dans le domaine de l'informatique souhaité

Un emploi de Chef de projets informatiques (Poste N°18271), au sein de la Direction Projets Numériques et Géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service. Assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle. Conduire des projets d'informatisation. Organiser le maintien en condition opérationnelles des applications. Produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme d'études supérieures - Bac+5 souhaité

Un emploi de Responsable applications politiques publiques modifié en un emploi de Chef de projets informatiques (Poste N°28674), au sein de la Direction Projets Numériques et Géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service. Assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle. Conduire des projets d'informatisation. Organiser le maintien en condition opérationnelles des applications. Produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme d'études supérieures – Bac+5 souhaité

Un emploi de Chef de service applications mobiles et métiers modifié en un emploi de Chef de projets informatiques (Poste N°28705), au sein de la Direction Projets Numériques et Géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service. Assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle. Conduire des projets d'informatisation. Organiser le maintien en condition opérationnelles des applications. Produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme d'études supérieures - Bac+5 souhaité

Pour la Direction générale déléguée Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales :

Un emploi de Chargé de gestion administrative modifié en un emploi de Chargé de mission support comptable et budgétaire (Poste N°31679), au sein de la Direction Innovation, Transitions et Enseignement Supérieur et Recherche, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire du service. Conseiller la hiérarchie dans la préparation, l'exécution et la prospective budgétaire. Préparer, gérer et suivre l'exécution de l'ensemble des marchés publics du service. Apporter son expertise sur la définition des besoins ainsi que sur le choix des procédures adéquates. Veiller au bon respect de la réglementation en vigueur. Préparer des dossiers de demandes de subvention auprès des partenaires – dépôt des dossiers sur les plateformes dématérialisées – suivi budgétaire des subventions accordées. Accompagnement des entreprises : apporter son expertise dans la maîtrise des Marchés Publics auprès des start-ups du Technopôle de l'Arbois. Sensibiliser et former les start-ups sur le formalisme des réponses sur lesquelles elles se positionnent. Assurer également la coordination et la mise en œuvre des marchés publics innovants au sein du service.

Profil : Expérience requise dans les domaines de la gestion comptable et budgétaire, ainsi que de l'élaboration et la passation des marchés publics.

Un emploi de Chef de service promotion et événements économiques modifié en un emploi de Conseiller Technique Événementiel Economique (Poste N°28844), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : élaborer une stratégie à long terme pour valoriser l'action économique de la Métropole à travers sa participation aux animations, forums, salons et événements BtoB dont elle est organisatrice ou partenaire. Apporter une assistance en termes d'expertise technique et un appui sur les dossiers transversaux à la Directrice dans le domaine des événements à vocation économique. Superviser et rationaliser la programmation annuelle des animations économiques territorialisée. Contribuer à l'élaboration des politiques publiques de développement et d'attractivité économiques portées par les trois autres directions opérationnelles de la DGD. Réaliser des diagnostics et proposer des outils d'aide à la décision dans les différentes thématiques transversales liées à l'organisation et au bon déroulement des temps forts, événements et animations économiques locales. Rationaliser l'organisation des temps forts économiques et événements. Développer la visibilité métropolitaine dans les temps forts économiques et les événementiels (salons économiques, forums, ...).

Profil : Bac+5 Sciences de l'information et de la communication

Pour la Direction générale déléguée Gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau :

Pour le Pôle Amélioration du Cadre de Vie :

Un emploi de Chef d'équipe (Poste N°29803), au sein de la Direction Collecte Zone 3, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : encadrer, animer et coordonner l'équipe. Assurer le bon développement des missions dans le respect de la qualité recherchée et des délais donnés. Organiser et distribuer le travail de l'équipe.

Profil : Permis B

Un emploi de Gestionnaire de la réduction des déchets modifié en un emploi de Gestionnaire des marchés de prévention (Poste N° 22390), au sein de la Direction Economie Circulaire et Information, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : coordonner les marchés de sensibilisation à la prévention des déchets. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des prestations. Assurer le suivi et le contrôle des entreprises prestataires.

Profil : Bac

Un emploi d'Agent de nettoyage modifié en un emploi de Responsable d'unité Istres propreté (Poste N°25040), au sein de la Direction Exploitation Zone 1 inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des agents de maîtrise et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique C et B.

Description des missions : encadrer, organiser et contrôler l'activité de l'unité en adéquation avec les objectifs fixés par le responsable de division en optimisant les moyens mis à sa disposition. Mettre en place des procédures afin d'accroître la performance de l'unité et la qualité du service rendu.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi d'Agent de collecte modifié en un emploi de Responsable d'unité Istres Fos collecte (Poste N°28334), au sein de la Direction Exploitation Zone 1 inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des agents de maîtrise et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique C et B.

Description des missions : encadrer, organiser et contrôler l'activité de l'unité en adéquation avec les objectifs fixés par le responsable de division en optimisant les moyens mis à sa disposition. Mettre en place des procédures afin d'accroître la performance de l'unité et la qualité du service rendu.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Deux emplois de Conducteur poids lourds (Postes N°30385 et 30591), au sein de la Direction Exploitation Zone 2, inscrit à la nomenclature en référence aux grades d'avancement du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : conduire des bennes à ordures ménagères, sur les lieux de collecte de l'ensemble du territoire de la zone d'exploitation Z2.

Profil : Permis PL et FIMO

Un emploi de Grutier chauffeur ripeur modifié en un emploi de Conducteur Grutier (Poste N°30593), au sein de la Direction Exploitation Zone 2, inscrit à la nomenclature en référence aux grades d'avancement du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : collecter avec un camion grue les déchets encombrants et les conteneurs enterrés des ordures ménagères sur l'ensemble du territoire de la zone d'exploitation Z2.

Profil : Permis B et C. CACES R390- R490 grue auxiliaire

Un emploi de Chargé du traitement ultime modifié en un emploi de chef d'équipe (Poste N°22354), au sein de la Direction Logistique Traitement et Valorisation des Déchets, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : organiser, suivre et contrôler le travail des agents de plateformes et de caractérisation et s'assurer de la bonne gestion des marchés. Servir de relais dans la Division transfert OM auprès des Centres de Transfert.

Profil : Permis B

Un emploi de Directeur Déchetteries logistique déchets modifié en un emploi de Directeur Logistique traitement et valorisation des déchets (Poste N°33136), au sein de la Direction Logistique Traitement et Valorisation des Déchets, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs, attachés, ingénieurs et ingénieurs en chef territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : impulser la stratégie et la vision métier de la direction. Encadrer les activités de la direction et manager ses agents. Piloter le risque de gestion, l'avancement budgétaire et l'organisation de la direction.

Profil : études supérieures en management, aménagement du territoire, développement économique, sciences politiques, école d'ingénieur (Bac+5). Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Responsable division arboriculture modifié en un emploi de Chef de service arboriculture (Poste N°29466), au sein de la Direction Propreté Zone 3, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et ingénieurs en chef territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : porter le projet de service dans son périmètre de responsabilité. Manager les agents et encadrer leurs activités. Traduire la vision stratégique en objectifs opérationnels. Piloter des projets structurants impulsés par la Direction Propreté Zone 3.

Profil : études supérieures en management, aménagement du territoire, développement économique, sciences politiques, Ecole d'ingénieur (Bac+5). Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Chef de service Marseille Sud modifié en un emploi de Responsable de division Marseille Sud (Poste N°28386), au sein de la Direction Propreté Zone 3, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, rédacteurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : définir le plan d'action métier selon la stratégie du service et porter la vision métier. Piloter et orchestrer le plan d'action, se positionner en référent qualité et méthode et en interlocuteur privilégié des organismes et acteurs du domaine.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Chef de service Marseille Est modifié en un emploi de Responsable de division Marseille Est (Poste N°33278), au sein de la Direction Propreté Zone 3, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, rédacteurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : définir le plan d'action métier selon la stratégie du service et porter la vision métier. Piloter et orchestrer le plan d'action, se positionner en référent qualité et méthode et en interlocuteur privilégié des organismes et acteurs du domaine.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Chef de service Marseille Centre modifié en un emploi de Responsable de division Marseille Centre (Poste N°33282), au sein de la Direction Propreté Zone 3, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, rédacteurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : définir le plan d'action métier selon la stratégie du service et porter la vision métier. Piloter et orchestrer le plan d'action, se positionner en référent qualité et méthode et en interlocuteur privilégié des organismes et acteurs du domaine.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Chargé du tri et de la prévention des déchets modifié en un emploi d'Opérateur tri et prévention des déchets (Poste N°22389), au sein de la Direction Transition, Méthode et Pratique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer la bonne exécution des objectifs relatifs à la mise en œuvre de la Redevance Spéciale. Sensibiliser et accompagner les professionnels à la gestion de leurs déchets. Accompagner les professionnels à la réduction des déchets ménagers assimilés et à améliorer le geste de tri. Sensibiliser les professionnels aux enjeux réglementaires, environnementaux, économiques, sociétaux et financiers. Contribuer et évaluer l'évolution des bonnes pratiques. Elaborer des stratégies et des plans d'actions visant à la valorisation et la réduction des déchets afin de développer un réel changement de comportement dans la gestion des déchets et alerte sur les risques.

Profil : Permis B. Expérience dans les déchets

Deux emplois de Chargé d'études prospective et innovation modifié en un emploi de Chargé études et prospectives (Poste N°25962 et 28397), au sein de la Direction Transition, Méthode et Pratique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Réaliser les études techniques d'ingénierie des déchets. Apporter un appui technique dans ce domaine aux directions de la Valorisation des Déchets (DVD) et de la Propreté et Cadre de Vie (DPCV).

Profil : Diplôme d'ingénieur dans le domaine des déchets

Un emploi de Responsable de division support relation au public modifié en un emploi de Responsable d'unité support relation au public (Poste N°22367), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, rédacteurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : encadrer, organiser et contrôler l'activité de l'unité en adéquation avec les objectifs fixés par le responsable de division en optimisant les moyens mis à sa disposition. Mettre en place des procédures afin d'accroître la performance de l'unité et la qualité du service rendu.

Profil : études supérieures en management, pilotage ressources, contrôle de gestion, finances publiques, Droit, Ressources Humaines, sciences politiques. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Responsable d'unité renfort propreté modifié en un emploi de Responsable de division renfort exploitation (Poste N°29089), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Définir le plan d'action métier selon la stratégie du service et porter la vision métier. Piloter et Orchestrer le plan d'action, se positionner en référent qualité et méthode et en interlocuteur privilégié des organismes et acteurs du domaine.

Profil : études supérieures dans le domaine des déchets. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Gestionnaire ressources humaines (Poste N°33135), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : gérer la gestion administrative des recrutements et mobilités internes du Pôle Amélioration du Cadre de Vie.

Profil : Bac à Bac+2 dans le domaine administratif ou RH

Pour le Pôle Protection du Cycle de l'eau

Un emploi de Technicien eau et assainissement modifié en un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 26283), au sein de la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : au sein de la division travaux et exploitation réseaux de la zone 2a, mettre en œuvre une politique d'identification et de suivi des rejets autres que domestiques dans les réseaux d'assainissement public sur le périmètre. En collaboration avec les exploitants du service public d'assainissement, mettre en œuvre des procédures pour assurer la conformité au règlement d'assainissement des déversements d'eaux usées dans les réseaux publics et plus particulièrement concernant les effluents non domestiques.

Profil : Bac à Bac+2 dans le domaine des sciences de l'eau. AIPR (Autorisation d'intervention à Proximité des Réseaux) pour le concepteur et l'encadrant. Production distribution eau potable et/ou assainissement public. Maîtrise tableurs informatiques et traitement de texte.

Un emploi de Surveillant de travaux modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°30907), au sein de la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Conduire les opérations dans les domaines de l'eau potable, du pluvial et de l'assainissement. Suivre et assurer la gestion administrative, technique, financière et des marchés d'études et de travaux afférents aux opérations.

Profil : Bac+2 dans le domaine de l'hydraulique urbaine ou des VRD. Expérience dans un poste équivalent, en bureau d'études ou collectivité. Expérience en DAO (Autocad/Covadis) et dans la conception de projet dans le domaine des réseaux humides.

Un emploi de Chargé de mission RDSE, opération collective, diagnostic amont modifié en un emploi de Chargé d'études RSDE opération collective diagnostic amont (Poste N°33167), au sein de la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : appuyer les entreprises dans l'élaboration de leurs demandes de subventions auprès de l'Agence de l'Eau. Etablir en lien avec le délégataire gestionnaire du réseau les conventions de déversement adaptées et si besoin ajuster le règlement de service du territoire. Mettre en œuvre et diffuser des documents de communication. Donner un avis pertinent dans le cadre des instructions des permis de construire. Mutualiser et harmoniser les niveaux de rejet/coefficient de pollution – ajuster le règlement de service de l'assainissement si nécessaire. Etablir les conventions de déversement pour tout le territoire en lien avec le délégataire (RSDE et hors RSDE).

Profil : Diplôme technique / TP de niveau Bac+ 2 ou Bac+5 en Eau, Assainissement, traitement de l'eau, des pollutions. Expérience en traitement des eaux ou chimie et en conduite d'opérations / projet.

Un emploi de Conducteur de travaux modifié en un emploi d'Instructeur volet pluvial des autorisations d'urbanisme (Poste N°29237), au sein de la Direction Exploitation Sud inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Instruire les autorisations d'urbanisme relatives à la compétence pluviale sur le périmètre géographique de la Direction d'Exploitation. Contrôler la bonne réalisation des ouvrages pluviaux validés dans les demandes d'urbanisme.

Profil : Bac+2 avec expérience significative. Connaître et veiller au respect de la réglementation et des prescriptions dans les domaines de l'eau, de l'assainissement et du pluvial. Connaître les bases du droit de l'urbanisme. Connaître les techniques en matière de voirie publique, TP.

Un emploi de Conducteur de travaux modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°29284), au sein de la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer la conduite d'opérations de travaux structurants dans les domaines de l'eau, de l'assainissement et du pluvial. Suivre et assurer la gestion administrative, technique, financière et des marchés d'études et de travaux afférents aux opérations.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou équivalent. HOB0, CATEC, AIPR (acquise ou à acquérir après prise de poste). Connaissance de la législation de l'eau. Connaissance des règles de l'art dans le domaine de l'eau et des réseaux en particulier.

Un emploi de Chargé de contrôle financier DSP modifié en un emploi de Chargé d'études financières (Poste N° 29104), au sein de la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer le contrôle et la qualité du suivi financier de l'ensemble des contrats de DSP de l'assainissement collectif. Assurer les prévisions budgétaires liées aux DSP et en suivre l'exécution.

Profil : Bac+5 dans le domaine des finances ou comptabilité. Connaître les règles de la comptabilité publique. Avoir des notions de la comptabilité analytique. Connaître les principes de la comptabilité privée.

Un emploi de Responsable de cellule travaux entretien réseaux modifié en un emploi de Chargé de mission process usines (Poste N°25668), au sein de la Direction Régie des Eaux, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs, attachés, techniciens principaux et rédacteurs principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Gestion d'activités du service (organisation, planification et suivi d'exploitation) : de l'usine de traitement d'eau potable, des sites de pompage, des réservoirs, du réseau de distribution ; du réseau d'assainissement et ses postes de refoulement, la station d'épuration de 95 000 eq/hab. Coordinateur pour la mise en application du Manuel d'autosurveillance du système d'assainissement. Appui technique sur le fonctionnement des ouvrages Eau potable et Assainissement.

Profil : Diplôme d'ingénieur requis. Habilitation électrique, amiante.

Un emploi de Responsable gestion patrimoniale des réseaux / SIG modifié en un emploi d'Opérateur de projet QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement) (Poste N°32287), au sein de la Direction Régie des Eaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : définir une politique QHSE au sein de la Régie des Eaux et participer à l'amélioration continue de l'organisation et des secteurs d'activité. Proposer, mettre en œuvre et évaluer les programmes d'actions, de contrôle, de prévention en matière de qualité, santé et environnement sur l'ensemble du périmètre de la Régie des Eaux. Initier et suivre la mise en place d'un système de management intégré basé sur les référentiels ISO 14001 et ISO 9001.

Profil : Bac+3 dans le domaine du Management Qualité, Sécurité, Environnement. Connaissances exigées sur la sécurité au travail et normes ISO. Analyse des situations, réalisation d'audits et élaboration de propositions. Techniques d'intervention TP sur canalisation. Analyse des coûts, réalise et présente les bilans. Force de proposition sur les optimisations

Un emploi de Responsable de télégestion modifié en un emploi d'Opérateur télégestion et SIG (Poste N°32342), au sein de la Direction Régie des Eaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer le contrôle et le suivi des applicatifs métiers dédiés à l'Exploitation (Télégestion, GMAO, auto surveillance, etc.). Organiser le domaine SIG cartographie en lien avec le SIG Métropolitain. Contrôler les indicateurs. Déployer des outils Carto à destination des agents (support technique ArcGISPro et appli WEB).

Profil : DUT ou BTS minimum. Maîtrise ArcGIS et notion matériel topo type GPS – connaissance du fonctionnement des réseaux d'eau et assainissement du territoire.

Pour la Direction générale déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie :

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°30069), au sein de la Direction Aménagement Espace Public Métropolitain, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens principaux territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : mettre en œuvre la programmation d'aménagement d'espaces publics, en études et travaux, sur les 9 communes de l'Ouest du Territoire Métropolitain, à savoir Carry-le-Rouet, Sausset-les-Pins, Ensues-la-Redonne, Châteauneuf-les-Martigues, Le Rove, Gignac-la-Nerthe, Marignane, Saint-Victoret, Septèmes-les-Vallons.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou expérience en VRD

Un emploi de Dessinateur projeteur (Poste N°30136), au sein de la Direction Aménagement Espace Public Métropolitain, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : analyser et répondre aux sollicitations en matière d'organisation et de sécurisation des déplacements des usagers de la voie publique. Concevoir des projets.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi de Responsable de division modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°28300), au sein de la Direction Grands Travaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : superviser la réalisation des opérations d'infrastructures et d'aménagements urbains. Coordonner les activités techniques administratives, financières et humaines jusqu'au parfait achèvement des travaux en relation avec les différents partenaires internes et externes. Maîtrise d'ouvrage et conduite d'opérations des grands projets d'infrastructures : établissement et suivi des plannings d'opération, suivi budgétaire des opérations, suivi des interfaces avec les partenaires externes (institutionnels ou privés). Piloter les entreprises et prestations associées à l'exécution des projets. Assurer la responsabilité du suivi technique, administratif et financier des marchés de maîtrise d'œuvre, d'assistance et de travaux en phase opérationnelle.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé de mission marchés publics modifié en un emploi de Chargé de mission qualité (Poste N° 21065), au sein de la Direction Proximité Sud, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : animer la démarche Qualité au sein de la Direction de Proximité SUD. Mesurer la performance des réseaux en contrôlant les prestations à l'aide des outils de mesures de la satisfaction client. Produire des tableaux de bord à partir des indicateurs et élaborer avec le chef de service des plans d'actions. Participer à l'animation transversale des référents qualité au sein du pôle Services de Mobilité. Encadrer une équipe de surveillants de réseau. Gérer les pénalités applicables dans le cadre des contrats. Assurer les relations avec les associations d'Usagers.

Profil : Bac+5

Un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 29190), au sein de la Direction Proximité Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : participer aux études de déploiement de l'offre de transport et suivre les projets impactant le réseau transport en commun existant. Participer au suivi opérationnel et assurer la réalisation de travaux d'aménagement à destination des transports en commun et scolaires : optimisation, sécurisation, amélioration du confort de service, remise à niveau de la voirie, dépose d'équipements obsolètes. Contribuer à l'amélioration des performances commerciales du réseau et de la qualité de service. Participer au déploiement, au suivi et à la mise en accessibilité des points d'arrêts de transport en commun sur le territoire.

Profil : Bac à Bac+2 (technique)

Un emploi de Responsable de secteur modifié en un emploi de Coordonnateur voirie 14^{ème} (Poste N° 30071), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer la gestion de l'espace public. Gérer la programmation du secteur. Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux d'entretien et de requalification de voirie.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi de Responsable de secteur modifié en un emploi de Coordonnateur voirie 13^{ème} (Poste N° 30261), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer la gestion de l'espace public. Gérer la programmation du secteur. Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux d'entretien et de requalification de voirie.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi d'Adjoint au Directeur ressources et coordination modifié en un emploi de Chargé de mission support formation et accompagnement (Poste N°28278), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conseiller et apporter une expertise auprès des agents, directeurs, dans le domaine RH : formation, accompagnement dans l'emploi. Gérer les procédures de sanctions disciplinaires et assurer l'accueil des nouveaux arrivants au sein de la DGD.

Profil : Bac+3 Diplôme RH souhaité

Un emploi de Chargé de mission support développement RH (Poste N°28554), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter et coordonner le suivi de l'évolution des effectifs de la DGD, dans le cadre du dialogue de gestion ainsi que l'activité du chargé d'étude. Piloter le projet de suivi des sanctions disciplinaires au sein de la DGD. Elaborer les outils de suivi correspondants. Conseiller et apporter une expertise auprès des directeurs, dans le domaine GPEEC.

Profil : Bac+3 – gestion des ressources humaines

Un emploi de Chargé de mission support recettes (Poste N°28608), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le suivi des subventions et recettes de la DGD notamment dans sa composante transports. Gérer les recettes de fonctionnement liées aux conventions de partenariat institutionnel. Gérer les recettes d'investissement liées aux partenariats institutionnels.

Profil : Bac+3 – Formation en comptabilité publique

Pour la Direction générale déléguée Transition environnementale, culture, sports et équipements :

Pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements :

Un emploi d'Enseignant artistique modifié en un emploi d'Accompagnateur piano (Poste N°31364), au sein de la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : à partir d'une expertise artistique et pédagogique, participer au développement et à l'activité de la classe de chant, favoriser la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possibles en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement.

Profil : Diplôme d'Etat

Un emploi de Professeur de guitare (Poste N°31380), au sein de la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des professeurs d'enseignement artistique et assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : à partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques spécialisées aux élèves (collectives et/ou individuelles), développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possibles en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement

Profil : Certificat d'Aptitude à l'Enseignement ou Diplôme d'Etat

Un emploi de Chef de projet politique documentaire modifié en un emploi de Chargé de mission Art Musique Cinéma et Fiction (Poste N°31472), au sein de la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés de conservation et bibliothécaires territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter la politique documentaire des départements confiés. Co-construire les dispositifs et actions culturels de ces départements.

Profil : Licence

Un emploi de Responsable de secteur Fos sur Mer modifié en un emploi de Coordonnateur Société Civilisation / Sciences Sport Vie Pratique (Poste N°31504), au sein de la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer la responsabilité documentaire d'un ou plusieurs domaines à l'échelle du réseau, ainsi que la médiation documentaire auprès du public. Concevoir et mettre en œuvre des projets d'action culturelle du département à l'échelle du réseau et du site. Coordonner l'activité du pôle, en concertation étroite avec le responsable de division.

Profil : Bac+2

Un emploi de Régisseur suppléant en charge des marchés publics modifié en un emploi de Gestionnaire administratif (Poste N°31684), au sein de la Direction Promotion et Performance Sportives, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : placé sous l'autorité du responsable de la Division Accueil Usagers et Activités Aquatiques du service des Equipements Aquatiques et du savoir-Nager (SEASN), vous êtes chargé de la coordination des activités économiques et qualitatives de la division en tant que Régisseur Principal.

Profil : Bac à Bac+2

Un emploi de Maître-nageur sauveteur (Poste N°31804), au sein de la Direction Promotion et Performance Sportives, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : dans le cadre de la mise en œuvre de la politique aquatique de la Métropole Aix Marseille Provence, le maître-nageur est en chargé de l'enseignement de la natation au sein de l'établissement et de la sécurité de usagers.

Profil : Formation obligatoire PSE 1 - CAEP MNS- AFC. Diplôme : BEESAN – BP JEPS AAN

Un emploi de Responsable Crématorium de Saint Pierre Marseille (Poste N°29459), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : encadrer les équipes d'agents de crémation. Surveiller et entretenir le matériel et l'infrastructure

Profil : Habilitation funéraire

Pour le Pôle Transition Ecologique et Energétique :

Un emploi de Chargé de mission nutrition santé et accessibilité sociale (Poste N°32990), au sein de la Direction Agriculture et Alimentation Durables, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : contribuer au Projet Alimentation Territorial, accompagner les porteurs de projets, animer et coordonner le réseau des acteurs de la filière de l'Agriculture durable et de l'alimentation.

Profil : Bac+ 3 minimum

Un emploi de Chargé de mission plan des massifs de protection des incendies modifié en un emploi de Chargé d'opération (Poste N°26018), au sein de la Direction des Espaces Naturels et Grands Sites de France, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer la programmation et la conduite d'opérations de prévention des incendies sur les massifs du pourtour de l'Etang de Berre : Côte Bleue, Les Etangs, Sulauze et Pont-de-Rhaud. Piloter les thématiques relatives à l'environnement et à la mise en œuvre de la politique forestière sur l'ensemble des massifs de la Métropole.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou Technicien forestier

Un emploi de Gestionnaire transition énergétique modifié en un emploi de Chargé de mission transition énergétique (Poste N°26833), au sein de la Direction Transition Energétique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : porter et accompagner de manière autonome les projets de production d'énergie renouvelable. Organiser et participer à des événements pour faire connaître l'action métropolitaine. Coordonner l'élaboration du schéma directeur des énergies et mettre en œuvre les plans d'actions correspondants. Piloter, superviser et contrôler les contrats relatifs à la gestion du réseau de distribution publique d'électricité. Préparer le budget, préparer et piloter les marchés publics.

Profil : Bac+3 minimum

Un emploi d'Agent de gestion administrative modifié en un emploi de Chargé de mission pilotage et suivi de la SPL énergie (Poste N°32539), au sein de la Direction Transition Energétique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : contribuer à la mise en œuvre de la politique de transition énergétique voulue par la Métropole et notamment le développement du photovoltaïque sur le patrimoine public. Être le porteur et référent de la SPL Energie au sein de l'établissement public. Assurer son suivi, la cohérence de son fonctionnement, le bon développement en synergie avec les partenaires et contrôler l'exécution de ses missions avec l'appui de la direction du pilotage des satellites au sein de la Direction Générale des Services.

Profil : Bac+3 minimum

Pour l'Inspection générale des services :

Trois emplois d'Inspecteur (Postes N°17611, 31574 et 31575), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer pour la collectivité et son exécutif, des missions administratives d'inspection, d'évaluation, d'expertise, de protection, de contrôle et d'anticipation. Réaliser des enquêtes administratives, des contrôles internes et externes, des études, des analyses, des propositions prospectives et de conseil.

Profil : Formation supérieure Bac+3/5 avec expérience dans le domaine juridique et/ou financier. Savoir-faire en méthodologie d'enquête et d'audit. Connaissance des instances, processus et circuits de décision, capacités de synthèse et de formalisation.

Un emploi d'Auditeur modifié en un emploi d'Inspecteur (Poste N°27157), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer pour la collectivité et son exécutif, des missions administratives d'inspection, d'évaluation, d'expertise, de protection, de contrôle et d'anticipation. Réaliser des enquêtes administratives, des contrôles internes et externes, des études, des analyses, des propositions prospectives et de conseil.

Profil : Formation supérieure Bac+3/5 avec expérience dans le domaine juridique et/ou financier. Savoir-faire en méthodologie d'enquête et d'audit. Connaissance des instances, processus et circuits de décision, capacités de synthèse et de formalisation.

Un emploi de Chef de service audit interne modifié en un emploi d'Inspecteur (Poste N°27782), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer pour la collectivité et son exécutif, des missions administratives d'inspection, d'évaluation, d'expertise, de protection, de contrôle et d'anticipation. Réaliser des enquêtes administratives, des contrôles internes et externes, des études, des analyses, des propositions prospectives et de conseil.

Profil : Formation supérieure Bac+3/5 avec expérience dans le domaine juridique et/ou financier. Savoir-faire en méthodologie d'enquête et d'audit. Connaissance des instances, processus et circuits de décision, capacités de synthèse et de formalisation.

Article 7 :

Est approuvé le recrutement d'un vacataire pour assurer l'animation de trois stages théâtre pour exercer les missions définies ci-dessus selon le nombre d'heures tel qu'indiqué infra.

Dans le cadre de la politique de développement culturel initiée en faveur des habitants de la Métropole, le Conservatoire de Musique et de Danse à rayonnement intercommunal Michel Petrucciani organise chaque année plusieurs stages de formation théâtrale, en faveur d'un public jeune notamment.

Ces stages, permettant au Conservatoire de diversifier son offre pédagogique, sont axés tant sur l'approche des fondamentaux disciplinaires (respiration, diction, écoute, etc.), l'exploration des outils du jeu théâtral (l'adresse au partenaire, l'imagination, etc.), la découverte de textes, mais également sur l'approfondissement des apprentissages (analyse des enjeux, mise en place du texte, etc.) que la présentation d'une œuvre au public vient finaliser.

Compte tenu du caractère spécifique et ponctuel de cette intervention, nécessitant d'être dirigée par un professeur de théâtre diplômé, il convient de procéder au recrutement d'un agent vacataire pour animer trois stages de formation théâtrale devant se dérouler durant les vacances scolaires 2023-2024 de :

- . Toussaint, soit du lundi 23 octobre au jeudi 26 octobre 2023
- . Hiver, soit lundi 26 au 29 février 2024,
- . Printemps, soit du lundi 22 au jeudi 25 avril 2024, représentant un volume horaire total de 72 heures maximum d'enseignement pour les 3 séances de formation cumulées.

La rémunération de cette intervention, calculée au prorata temporis sur la base d'un état de présence après service fait, est fixée au taux horaire brut de 67,04 €.

Article 8 :

Le recrutement pour accroissement temporaire d'activité :

Est approuvée la création de 15 emplois non permanents à temps complet pour un accroissement temporaire d'activité au sein de la Métropole Aix-Marseille-Provence, dans les conditions prévues à l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique.

Ces emplois ne peuvent être exercés que 12 mois maximum pendant une même période de 18 mois.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des emplois et au régime indemnitaire y afférent, en tenant compte des éléments suivants :

- Fonctions exercées ;
- Qualification requise pour leur exercice ;
- Qualification détenue par l'agent ;
- Son expérience professionnelle.

Pour la Direction générale des services :

A l'été 2024, la Métropole Aix-Marseille-Provence accueille les Jeux Olympiques sur les épreuves de voile et de football. Cet événement d'envergure internationale mobilise l'ensemble des services de la Métropole sur la quasi totalité de ses métiers.

Par ailleurs, le projet du prologue de la flamme olympique qui arrivera à Marseille le 8 et 9 mai 2024 et fera le tour du département le 12 mai 2024 appelle également une très forte mobilisation des services de la Métropole.

Au regard des enjeux entourant cet événement de notoriété mondiale, de multiples inter actions avec l'ensemble des acteurs publics et privés, et des nombreuses actions à mener et à coordonner, la Direction Générale des Services souhaite associer à la personne référente en charge de ce dossier un collaborateur pour l'accompagner dans l'ensemble des actions à mettre en œuvre par l'administration, afin de garantir la bonne exécution des conventions de partenariat engagées et des interventions de l'exécutif métropolitain.

Un emploi de Chargé de mission, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : seconder le Conseiller Spécial de la Direction Générale des Services en charge de la coordination de grands projets événementiels de la Métropole. Suivre les engagements partenariaux de la Métropole sur les grands événements (JO 2024) en lien avec tous les services impliqués. Etablir des tableaux de bord de suivi des actions, des budgets et investissements engagés. Opérer des comptes rendus de réunions internes ou externes avec les parties prenantes. Rédiger des notes et courriers internes, des projets ou accords externes. Représenter l'institution au sein de réunions.

Profil : Niveau Bac+3 minimum, avec expérience sur un poste similaire. Anglais obligatoire. Permis B.

Pour la Direction générale déléguée Appui et services :

Un emploi d'Acheteur, au sein de la Direction Achats, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : organiser, piloter et évaluer la performance de son portefeuille d'achat. Proposer une stratégie d'achat « famille » sur son périmètre d'achats en prenant en considération les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et organisationnels de la collectivité dans le respect des règles de la commande.

Profil : Bac+3 à Bac+5. Diplôme supérieur de commerce / Niveau Master II Droit des contrats publics ou des affaires

Un emploi de Gestionnaire Programmation Achats, au sein de la Direction Achats, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : participer au recensement des besoins achats de la Métropole et suivre l'exécution de la programmation des achats.

Profil : Bac+2 ou équivalent

Un emploi de Gestionnaire comptable et budgétaire, au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : assurer la gestion administrative et budgétaire au sein de la Direction Ressources et Coordination de la DGD : traitement et suivi comptable des achats ainsi que de l'exécution budgétaire, suivi financier des marchés publics, suivi du pilotage financier.

Profil : CAP, BEP, BAC ou équivalent avec spécialisation comptable

Pour la Direction générale déléguée Gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau :

Pour le Pôle Amélioration du Cadre de Vie :

Depuis la mise en place de l'article 2, la Direction Exploitation Zone 1 avait recours à 10 contractuels pour accroissement temporaire d'activité (ATA) pour permettre la mise en œuvre du protocole d'accord de sortie de grève et mettre en adéquation les effectifs nécessaires au regard du temps de travail acté en CST.

Il s'agit finalement de l'utilisation de contrats ATA pour des besoins structurels. Lors de la mise en place du plafond d'emplois, il a été validé et convenu avec la Direction générale des services et le dialogue de gestion de maintenir temporairement le recours aux contrats ATA sur certaines unités pour permettre une continuité de service et en parallèle travailler sur la meilleure utilisation des ressources pour assurer le service public de proximité.

Un travail sur l'optimisation des tournées et sur le temps de travail doit être mis en œuvre pour permettre une meilleure optimisation des moyens, dans cette attente, il est proposé de créer 10 postes pour ATA sur les fonctions d'agents de collecte.

Dix emplois d'Agent de collecte, au sein de la Direction Exploitation Zone 1, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : assurer la collecte des déchets recyclables ou des déchets ménagers entreposés dans des conteneurs prévus à cet effet, sur un secteur donné au moyen d'une Benne à Ordures Ménagères (BOM) ou d'un petit engin de collecte 4m³ (PEC), dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité, du code de la route et dans un souci de qualité du service rendu.

Profil : Formation initiale voie publique. Formation geste et posture

Pour la Direction générale déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie :

Un emploi de Chargé d'études transport, au sein de la Direction Etudes Opérationnelles, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : analyser le réseau pour la présentation du diagnostic, établir le compte-rendu de la concertation, préparer le support de présentation et établir les compte-rendu de réunion et participer à toute autre activité du service selon les besoins et les urgences.

Profil : Diplôme d'ingénieur / Diplôme universitaire Bac+5.

Le recrutement dans le cadre de contrats de projet :

Est approuvée la création de 2 emplois non permanents pour permettre le recrutement dans le cadre de contrats de projet (en application des articles L.332-24 à L.332-26 du Code Général de la Fonction Publique).

En application de l'article L. 332-24 du Code Général de la Fonction Publique, les collectivités territoriales peuvent désormais, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent sous contrat dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an, et d'une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Le contrat peut être renouvelé pour mener à bien le projet dans la limite de ces six années.

La procédure de recrutement sous contrat de projet doit respecter la procédure prévue pour les emplois permanents, fixée par le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019, et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi.

Pour la Direction générale déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie

Malgré la campagne d'information qui a accompagné l'instauration de la ZFE-m de Marseille par la Métropole Aix-Marseille-Provence le 1^{er} septembre 2022, un nombre important d'habitants et de professionnels du territoire méconnaissent le dispositif ou souhaitent obtenir des renseignements sur les dérogations ou les aides disponibles. Des demandes sont très régulièrement adressées par la plateforme du quotidien (dispositif en ligne de la Métropole), alors que ce dispositif n'est pas adapté à des demandes complexes. Les échanges avec les autres Métropoles montrent le succès d'un guichet unique d'information sur les ZFE-m.

Le projet prévoit la création d'un numéro vert de téléphone dédié à la ZFE-m et le recrutement de deux agents pour trois ans. Ces agents répondront aux demandes téléphoniques d'information des habitants et des professionnels du territoire. Ils répondront aussi aux courriers et emails reçus par la Métropole sur ce sujet.

Pour financer la mise en place de projet, la Métropole s'est vue accordée une aide financière de l'État au titre du fonds d'accélération de la transition écologique dans les territoires, aussi appelé « Fonds Vert » pour une période de 2 ans et 6 mois. Les contrats de projets seront donc d'une durée de 2 ans et 6 mois maximum et non renouvelable.

Deux emplois de Gestionnaire administratif guichet ZFE, au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : renseigner les particuliers et les professionnels sur la ZFE-m (périmètre, calendrier...), les orienter sur les solutions de mobilités, assurer la gestion administrative des aides et des dérogations locales.

Profil : Bac+2, aisance à l'orale, pédagogie

Article 9 :

Est approuvé le principe d'accueil d'un doctorant en Convention Industrielle de Formation par la Recherche (CIFRE) pour la DGD Développement Aménagement Durable Habitat Insertion Cohésion Territoriale

En application des dispositions des articles D1242-3 et des D1242-6 du code du travail, la Métropole Aix-Marseille-Provence envisage le recrutement d'un doctorant en partenariat avec le laboratoire de recherche « Lab'URBA (Ecole d'Urbanisme de Paris) ». Le projet de thèse portera sur le sujet suivant : « Mesurer les bifurcations que connaît la planification urbaine, notamment son écologisation, et les potentielles approches concurrentes induites par la Planification Ecologique conduite par le Secrétariat Général à la Planification Ecologique sous l'autorité du Premier Ministre, les politiques nationales industrielles, énergétiques et écologiques.

Ce projet de thèse permettra à la Métropole de mesurer comment ces politiques engendrent des contradictions spatiales fortes que les gouvernances locales seront chargées d'arbitrer, notamment à travers leurs documents de planification urbaine. Ce projet permettra également à la Métropole d'appréhender la transformation spatiale à venir et l'effet de ces politiques sur les systèmes territoriaux et « l'agir métropolitain ». Cette étude propose ainsi d'aborder notre territoire dans toute sa complexité.

La Métropole entend réussir un nouveau modèle d'aménagement et de développement avec une meilleure qualité de vie, plus sobre en ressources et protecteurs des espaces naturels et agricoles. La période actuelle et celle à venir sont riches en enseignements sur ces thématiques, et, correspond aux missions portées par la DGD.

Plus largement, cette réflexion s'inscrit également dans la nouvelle étape institutionnelle qui s'est ouverte avec l'adoption de la loi « 3DS », et plus précisément son article 56 conduit à la mise en œuvre d'une nouvelle gouvernance s'appuyant pleinement sur les compétences stratégiques notamment de planification urbaine.

Sous réserve de la validation de la demande de CIFRE par l'ANRT (Association Nationale de Recherche Technologique), la Métropole Aix-Marseille-Provence recrutera un doctorant via un contrat de trois ans, sur la base de l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique. Conformément à la réglementation, la rémunération de ce doctorant ne sera pas inférieure à 23 484 euros bruts annuels, et sera fixée en référence à la rémunération brute annuelle moyenne appliquée par la Métropole de 35 000 euros bruts annuels. Cette intégration au sein de la collectivité sera assurée dans la perspective de permettre au doctorant de réaliser un travail de recherche et d'accéder aux informations, méthodes, données, terrains qui lui seront nécessaires ; Tout sera mis en œuvre, notamment en termes de moyens de travail, d'outils et de conseils méthodologiques, pour que le projet de recherche soit mené à terme et dans les meilleures conditions.

Madame la Présidente de la Métropole, ou son représentant, est autorisé à signer la convention avec l'Association Nationale de la Recherche et de la Technologie (ANRT), le contrat de collaboration avec le laboratoire de recherche, ainsi que tous documents afférents à ce dispositif.

Article 10 :

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,
La Présidente de la Métropole
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL