

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE LA MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

**Séance du jeudi 29 juin 2023**

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 178 membres.

Etaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Daniel AMAR - Sophie AMARANTINIS - Patrick AMICO - Michel AMIEL - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - Sophie ARRIGHI - Gérard AZIBI - Mireille BALLETTI - Sébastien BARLES - Guy BARRET - Marie BATOUX - Nicolas BAZZUCCHI - Laurent BELSOLA - Mireille BENEDETTI - François BERNARDINI - André BERTERO - Eléonore BEZ - Solange BIAGGI - Corinne BIRGIN - Marylène BONFILLON - Béatrice BONFILLON-CHIAVASSA - Sarah BOUALEM - Doudja BOUKRINE - Michel BOULAN - Romain BUCHAUT - Christian BURLE - Sophie CAMARD - Isabelle CAMPAGNOLA-SAVON - Joël CANICAVE - Emilie CANNONE - René-Francis CARPENTIER - Martin CARVALHO - Eric CASADO - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Jean-Pierre CESARO - Saphia CHAHID - Emmanuelle CHARAFE - Pascal CHAUVIN - Jean-David CIOT - Marie-Ange CONTE - Jean-Marc COPPOLA - Jean-François CORNO - Jean-Jacques COULOMB - Georges CRISTIANI - Anne-Marie D'ESTIENNES D'ORVES - Lionel DE CALA - Bernard DEFLESSELLES - Marc DEL GRAZIA - Bernard DESTROST - Alexandre DORIOLE - Cédric DUDIEUZERE - Monique FARKAS - Claude FERCHAT - Stéphanie FERNANDEZ - Olivia FORTIN - Gérard FRAU - Olivier FREGEAC - Lydia FRENTZEL - Agnès FRESCHER - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - David GALTIER - Audrey GARINO - Gerard GAZAY - Héléne GENTE-CEAGLIO - Jacky GERARD - Samia GHALI - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Bruno GILLES - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Magali GIOVANNANGELI - Jean-Pascal GOURNES - Vincent GOYET - Philippe GRANGE - Hervé GRANIER - Patrick GRIMALDI - Jean-Christophe GRUVEL - Frédéric GUELLE - Yannick GUERIN - Roger GUICHARD - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Prune HELFTER-NOAH - Claudie HUBERT - Pierre HUGUET - Michel ILLAC - Nicolas ISNARD - Hatab JELASSI - Sophie JOISSAINS - Nicole JOULIA - Cédric JOUVE - Christine JUSTE - Arnaud KELLER - Didier KHELFA - Philippe KLEIN - Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Anthony KREHMEIER - Pierre LAGET - Michel LAN - Vincent LANGUILLE - Stéphane LE RUDULIER - Gisèle LELOUIS - Pierre LEMERY - Jessie LINTON - Camélia MAKHLOUFI - Marie MARTINOD - Sandrine MAUREL - Caroline MAURIN - Anne MEILHAC - Arnaud MERCIER - Yves MESNARD - Marie MICHAUD - Danielle MILON - Véronique MIQUELLE - André MOLINO - Yves MORAIN - José MORALES - Pascale MORBELLI - Lourdes MOUNIEN - Roland MOUREN - Lisette NARDUCCI - Yannick OHANESSIAN - Grégory PANAGOUDIS - Stéphane PAOLI - Benoît PAYAN - Christian PELLICANI - Marc PENA - Serge PEROTTINO - Catherine PILA - Patrick PIN - Jocelyne POMMIER - Henri PONS - Fabrice POUSSARDIN - Perrine PRIGENT - Marine PUSTORINO-DURAND - René RAIMONDI - Bernard RAMOND - Stéphane RAVIER - Didier REAULT - Anne REYBAUD - Dona RICHARD - Jean-Baptiste RIVOALLAN - Maryse RODDE - Denis ROSSI - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Isabelle ROVARINO - Laure ROVERA - Michel RUIZ - Franck SANTOS - Jean-Yves SAYAG - Eric SEMERDJIAN - Jean-Pierre SERRUS - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Aïcha SIF - Jean-Marc SIGNES - Laurent SIMON - Marie-France SOURD GULINO - Gilbert SPINELLI - Etienne TABBAGH - Francis TAULAN - Guy TEISSIER - Françoise TERME - Nathalie TESSIER - Marcel TOUATI - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Frédéric VIGOUROUX - Yves WIGT - Ulrike WIRMINGHAUS - David YTIER - Karima ZERKANI-RAYNAL.

Etaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Marion BAREILLE représentée par David GALTIER - Moussa BENKACI représenté par Karima ZERKANI-RAYNAL - Sabine BERNASCONI représentée par Catherine PILA - Julien BERTEL représenté par Camélia MAKHLOUFI - Kayané BIANCO représentée par Jean-Christophe GRUVEL - Linda BOUCHICHA représentée par Yves MESNARD - Nadia BOULAINSEUR

représentée par Gilbert SPINELLI - Valérie BOYER représentée par Sarah BOUALEM - Gérard BRAMOULLE représenté par Sophie JOISSAINS - Romain BRUMENT représenté par Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Jean-Louis CANAL représenté par Marylène BONFILLON - Laure-Agnès CARADEC représentée par Emmanuelle CHARAFE - Mathilde CHABOCHE représentée par Sébastien BARLES - Philippe CHARRIN représenté par Daniel GAGNON - Gaby CHARROUX représenté par Gérard FRAU - Lyece CHOULAK représenté par Lourdes MOUNIEN - Robert DAGORNE représenté par Georges CRISTIANI - Christian DELAVET représenté par Frédéric GUINIERI - Vincent DESVIGNES représenté par Vincent LANGUILLE - Sylvaine DI CARO représentée par Stéphane PAOLI - Eric GARCIN représenté par Romain BUCHAUT - Stéphanie GRECO DE CONINGH représentée par Lionel DE CALA - Sophie GUERARD représentée par Perrine PRIGENT - Vincent KORNPROBST représenté par Etienne TABBAGH - Philippe LEANDRI représenté par Jean-Pascal GOURNES - Éric LE DISSES représenté par Jean-Baptiste RIVOALLAN - Nathalie LEFEBVRE représentée par Magali GIOVANNANGELI - Richard MALLIE représenté par Roland GIBERTI - Remi MARCENGO représenté par Serge PEROTTINO - Hervé MENCHON représenté par Prune HELFTER-NOAH - Danielle MENET représentée par Alain ROUSSET - Eric MERY représenté par Pierre LEMERY - Pascal MONTECOT représenté par Danielle MILON - Claudie MORA représentée par Nicole JOULIA - Patrick PAPPALARDO représenté par Frédéric GUELLE - Didier PARAKIAN représenté par Pierre LAGET - Roger PELLENC représenté par Marie-Ange CONTE - Anne-Laurence PETEL représentée par Amapola VENTRON - Claude PICCIRILLO représenté par Guy BARRET - Véronique PRADEL représentée par Grégory PANAGOUDIS - Michèle RUBIROLA représentée par Pierre HUGUET - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Laurent BELSOLA - Valérie SANNA représentée par Hervé GRANIER - Laurence SEMERDJIAN représentée par Sandrine MAUREL - Catherine VESTIEU représentée par Samia GHALI - Anne VIAL représentée par Agnès FRESCHER - Jean-Louis VINCENT représenté par Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE.

Etaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Julie ARIAS - Nassera BENMARNIA - Frédéric CORNAIRE - Sophie GRECH - Sébastien JIBRAYEL - Jean-Marie LEONARDIS - Bernard MARANDAT - Maxime MARCHAND - Régis MARTIN - Férouz MOKHTARI - Christian NERVI - Frank OHANESSIAN - Pauline ROSSELL - Lionel ROYER-PERREAUT - Monique SLISSA.

Etaient présents et représentés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Franck SANTOS représenté à 15h30 par Yves WIGT – Corinne BIRGIN représentée à 15h34 par GUICHARD Roger – Sophie AMARANTINIS représentée à 14h45 par Gérard GAZAY – Daniel GAGNON représenté à 16h00 par Roland GIBERTI – Gérard AZIBI représenté à 16h10 par Laure ROVERA – Eric CASADO représenté à 16h15 par Patrick GRIMALDI – Emmanuelle CHARAFE représentée 16h19 par Emilie CANNONE – Martine CESARI représentée à 16h40 par Olivier FREGEAC – Marie MARTINOD représentée à 16h50 par Solange BIAGGI – Jean-Jacques COULOMB représenté à 16h55 par Olivier GUIROU – Jean-Pierre SERRUS représenté à 17h00 par Didier KHÉLFA – Pascale MORBELLI représentée à Loïc GACHON à 17h37.

Etaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Alain ROUSSET à 15h45 – Pierre HUGUET à 15h45 – Françoise TERME à 15h50 – Anne-Marie D'ESTIENNES D'ORVES à 15h50 – Sophie ARRIGHI à 15h51 – Bernard DEFLESSELLES à 16h00 – Georges ROSSO à 16h00 – Philippe GRANGE à 16h25 – René RAIMONDI à 16h25 – Véronique MIQUELLY à 16h34 – Laurent BELSOLA à 16h37 – Monique FARKAS à 16h40 – Michel LAN à 16h40 – Lionel DE CALA à 16h45 – Pascal CHAUVIN à 16h50 – Sébastien BARLES à 16h50 – Nicolas BAZZUCCHI à 16h50 – Claude FERCHAT à 16h50 – Lourdes MOUNIEN à 16h50 – Cédric JOUVE à 16h50 – Christian PELLICANI à 16h50 – Didier REAULT à 16h51 – Patrick AMICO à 16h52 – Pierre LEMERY à 16h53 - Ulrike WIRMINGHAUS à 16h57 – Aicha SIF à 17h19 – Doudja BOUKRINE à 17h42 – Caroline MAURIN à 17h46 – Stéphane RAVIER à 17h53.

Madame la Présidente a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

#### **FBPA-070-14437/23/CM**

### **■ Créations et définitions d'emplois permanents et non permanents dans le cadre des besoins des services**

**61318**

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de la Collectivité, permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines et pour adapter les fonctions au nouveau schéma organisationnel de la Métropole, il est proposé de créer et de définir l'ensemble des postes mentionnés ci-après étant précisé que les définitions d'emplois à temps complet ou non, ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires.

Nbr de postes	Créés	Définis
Permanents	57	167 (dont 1 à temps non complet)
Non-permanents	29	0

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

#### **Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,**

#### **Vu**

- Le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment dans son article L332-8 premièrement et deuxièmement ;
- Le Code Général de la Fonction Publique ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La loi n°2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents ;
- Le décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique ;

- La délibération N° FBPA-004-12805/22/BM du 15 décembre 2022 portant organisation des services de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- La délibération N° FBPA-030-12936/22/CM du 15 décembre 2022 portant créations, suppressions et définitions d'emplois permanents et non permanents dans le cadre des besoins des services ;
- La délibération N° FBPA-032-12938/22/CM du 15 décembre 2022 portant création et définition des emplois de Direction et de Service dans le cadre de l'organisation des services de la Métropole ;
- La délibération N° FBPA-016-13608/23/CM du 16 mars 2023 portant création et définition des emplois de Divisions et d'Unités dans le cadre de la nouvelle organisation des services ;
- La délibération N° FBPA-033-13479/23/BM du 16 mars 2023 portant Organisation des services de la Métropole Aix-Marseille-Provence – Ajustements ;
- La délibération N° MOB-009-13555/23/CM du 16 mars 2023 portant création de la Régie métropolitaine dotée de la seule autonomie financière, à caractère industriel et commercial, pour l'exploitation et la gestion des parkings Méjanès, Signoret, Carnot, Pasteur, Mignet, Bellegarde et Cardeurs à Aix-en-Provence ;
- L'avis des Comités Techniques ;
- L'avis du Comité Social Territorial ;
- L'avis de la commission Finances, Budget, Patrimoine et Administration Générale.

**Oùï le rapport ci-dessus,**

**Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,**

**Délibère**

**Article 1 :**

Est approuvée la création de 8 emplois budgétaires à temps complet dans le cadre de la création de la Régie métropolitaine de l'action sociale et la définition de 3 emplois budgétaires, dont 1 emploi de catégorie C, ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Un emploi de Responsable régie de l'action sociale CT5 modifié en un emploi de Responsable de la régie métropolitaine de l'action sociale (Poste N° 26250) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Participer à la définition et mettre en œuvre la politique de l'action sociale selon les choix stratégiques adoptés par la collectivité et dans le respect de la réglementation.

Profil : Bac +3 Expertise en matière d'action sociale et fonctionnement d'une régie

Un emploi de Gestionnaire action sociale modifié en un emploi de Responsable d'unité accueil et pilotage d'activités (Poste N°30923), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Développer, planifier et coordonner l'activité de l'Unité « accueil et pilotage d'activités » de la Régie Métropolitaine de l'Action Sociale.

Profil : Bac +3

Un emploi de Responsable d'unité finances marchés publics (Poste N°33316), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Développer, planifier et coordonner l'activité de l'Unité de la Régie Métropolitaine de l'Action Sociale.

Profil : Bac +3 expertise marchés publics et encadrement en finances

Un emploi de Gestionnaire financier – régisseur titulaire d'avances prestations (Poste N° 33317), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assurer les missions de régisseur principal d'avances à savoir la gestion, le suivi et la tenue de la Régie d'Avances "Prestations" de la Régie Métropolitaine d'Action Sociale, estimée à 2,7 M€/an. Superviser les deux agents mandataires suppléants.

Profil : niveau BAC

Un emploi de Gestionnaire comptable – mandataire suppléant de la régie de recettes (Poste N° 33318), au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assister et participer au traitement comptable et financier des dépenses et recettes courantes de la Régie Métropolitaine d'Action Sociale. Assister et participer à la tenue comptable de la régie de recettes principale et en assurer les missions de mandataire suppléant, en cas d'absence du titulaire. Assurer la relation avec les usagers, les fournisseurs et les services métropolitains.

Profil : Niveau BAC / BAC+2

Un emploi d'agent d'accueil de caisse-mandataire suppléant de la régie d'avances fonds de secours, sous régisseur des régies d'avances fonds de secours et de recettes (33319) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent d'accueil de caisse sous régisseur des régies d'avances fonds de secours et de recettes Marseille (Poste N° 33320) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent d'accueil de caisse sous régisseur des régies d'avances fonds de secours et de recettes Aubagne (Poste N° 33321) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent d'accueil de caisse sous régisseur des régies d'avances fonds de secours et de recettes Aix (Poste N° 33322) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent d'accueil de caisse sous régisseur des régies d'avances fonds de secours et de recettes Istres (Poste N° 33323) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

**Article 2 :**

Le transfert de la compétence Voirie du Département des Bouches-du-Rhône vers la Métropole Aix-Marseille-Provence a été valorisé à hauteur de 24 postes. Le Département ne transfère pas de personnel, seulement de la masse salariale. Dans un premier temps, il est proposé de créer 4 postes de catégorie C et également de créer et définir (pour permettre l'éventuel recrutement de contractuels) 10 postes de catégories A et B.

Un emploi d'Agent de gestion domaine viaire (Poste N°33358) au sein de la Direction Voirie Bassin Est, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi Gestionnaire comptable et budgétaire (Poste N°33371) au sein de la Direction Voirie Bassin Est, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Deux emplois de Surveillant de prestations (Postes N°33361 et 33363) au sein de la Direction Voirie Bassin Est, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Gestionnaire autorisations du domaine public (Poste N° 33359), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Responsable de l'enregistrement, du suivi et des réponses apportées aux intervenants et aux pétitionnaires sur la voirie et l'espace public métropolitains.

Profil : Niveau Bac

Un emploi de Coordonnateur technique voirie bassin Est (Poste N° 33360), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens et des Adjointes techniques (sur grade d'avancement) territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assister le chef de service dans la coordination des équipes dans la gestion du domaine public. Participer à la planification les objectifs et suivre leurs réalisations.

Profil : BAC / BAC +2

Un emploi de Dessinateur projeteur (Poste N° 33362), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Analyser et répondre aux sollicitations en matière d'organisation et de sécurisation des déplacements des usagers de la voie publique. Concevoir des projets. Dessiner les plans de délimitation du domaine public. Assurer la coordination de certains dossiers de permis et les relations avec les demandeurs.

Profil : Niveau Bac

Un emploi de Gestionnaire autorisations du domaine public (Poste N° 33364), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Responsable de l'enregistrement, du suivi et des réponses apportées aux intervenants et aux pétitionnaires sur la voirie et l'espace public métropolitains.

Profil : Niveau Bac

Un emploi de Dessinateur projeteur référent qualité (Poste N° 33365), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : En tant que dessinateur projeteur, assurer le maintien à jour du recellement des équipements gérés par le service (voiries métropolitaines, réseaux d'arrosage et fourreaux pour télécommunications), participer à la conception des projets d'aménagement, assurer la vérification des plans dans le domaine des VRD et produire l'ensemble des documents cartographiques du service. En tant que technicien gestionnaire du domaine public, superviser la surveillance de la voirie, instruire les demandes d'occupation du domaine public (y compris les infrastructures de télécommunication) et assurer la surveillance des travaux. Assurer également les réponses aux DT/DICT en tant que gestionnaire de réseaux.

Profil : BAC / BAC +2

Deux emplois de Chargé d'opérations (Poste N° 33366 et 33367), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations pour les projets de renouvellement de voirie en qualité de maître d'ouvrage. Participer au renouvellement des marchés de travaux, de services et de prestations intellectuelles sur la rédaction des pièces techniques. Etre un soutien auprès du service pour assurer la gestion du domaine public et des infrastructures de télécommunication.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Gestionnaire administratif (Poste N° 33368), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la conduite sur les plans administratifs et financiers des programmations et du fonctionnement administratif du service.

Profil : BAC / BAC +2

Deux emplois de Conducteur de travaux (Postes N°33369 et 33370), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux liés à des projets tels que les JO, VELORUES, et tout projet nécessitant des aménagements spécifiques voirie (intégration des modes doux, pc, manifestations ...).

Profil : BAC / BAC +2

### **Article 3 :**

Est approuvée la création de 5 emplois budgétaires à temps complet pour permettre le maintien de la qualité du service rendu au public dans le cadre de la démutualisation du crématorium de Martigues.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Deux emplois d'Agent d'accueil (Postes N° 33372 et 33373) au sein du Service Crématoriums, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Deux emplois d'Agent de crémation (Postes N° 33374 et 33375) au sein du Service Crématoriums, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriales relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent de gestion comptable régisseur titulaire d'avances et de recettes (Poste N° 33376) au sein du Service Crématoriums, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriales relevant de la catégorie hiérarchique C.

#### **Article 4 :**

Est approuvée la création de 30 emplois budgétaires à temps complet, afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

#### **Pour la Direction générale des services**

Un emploi de Conseiller support juridique marchés publics (Poste N° 33310), au sein de la Direction Performance et Contrôle de Gestion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriales relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Garantir la bonne mise en œuvre des procédures d'achats des Directions rattachées à la DGS. Réaliser le recensement et l'évaluation des besoins notamment dans le cadre d'une programmation des achats de la collectivité en lien avec les services demandeurs des directions rattachées à la DGS. Participer à l'évaluation de la performance des achats, l'animation de la démarche d'amélioration continue et qualité des achats. Assister et encadrer la mise en œuvre des procédures de mise concurrence requises par la réglementation. Conseiller et assister sur le plan juridique les Directions sur le choix du montage contractuel approprié, garantir par son contrôle, son expertise et ses observations la régularité juridique de la procédure de mise en concurrence.

Profil : BAC +4/5 Master 2 Droit des contrats publics / achat public et ou Master de Droit public économique et ou Master Droit des collectivités territoriales ou équivalence. Maîtrise des règles de la commande publique.

Un emploi de Gestionnaire support juridique marchés publics (Poste N° 33311), au sein de la Direction Performance et Contrôle de Gestion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriales relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Participer à la bonne mise en œuvre des procédures d'achats des Directions rattachées à la Direction générale des services. Contribuer au recensement et à l'évaluation des besoins notamment dans le cadre d'une programmation des achats de la collectivité en lien avec les services demandeurs des directions rattachées à la DGS et participer à l'évaluation de la performance des achats, l'animation de la démarche d'amélioration continue et qualité des achats. Assister la mise en œuvre des procédures de mise en concurrence requises par la réglementation. Apporter son aide sur le plan juridique, auprès des Directions sur le choix du montage contractuel approprié, garantir par son contrôle, son expertise et ses observations la régularité juridique de la procédure de mise en concurrence.

Profil : BAC +2/3 en Droit des contrats publics /achats publics / DU Juriste des marchés publics. Maîtrise des règles de la commande publique.

## **Pour la Direction Générale Délégué Gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau**

### **Pour le Pôle Protection du Cycle de l'eau**

Un emploi de Chef de projets GEMAPI (Poste N° 33307), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des actions de sensibilisation et d'accompagnement des services métropolitains (notamment services planification et urbanisme), des communes et acteurs de l'aménagement aux enjeux GEMAPI... Piloter et/ou participer au suivi des actions gemapiennes portées par les autres directions opérationnelles (voirie, pluvial, aménagement, etc.) et les partenaires externes. Piloter des missions associant des partenaires internes et externes. Apporter une expertise en matière d'études hydrologiques et hydrauliques.

Profil : Master / Ingénieur (Bac +5) dans le domaine des sciences de l'eau ou de l'aménagement urbain.

Un emploi de Chargé de mission modélisation hydrologique et hydraulique GEMAPI (Poste N° 33308), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Développer des modèles hydrologiques et hydrauliques permettant de mieux comprendre les processus d'évacuation des eaux météorologiques sur le territoire métropolitain et notamment le rôle des ouvrages de protection contre les crues (constructions, calages et exploitations de modèles numériques de représentation des écoulements et ruissellements). Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI) telle que définie par les politiques publiques, sur les sujets des inondations. Participer au suivi des études de diagnostic des ouvrages hydrauliques et systèmes d'endiguement sur le territoire de la métropole. Assurer une expertise hydraulique de façon transversale sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Participer à l'analyse des projets métropolitains présentant un enjeu GEMAPI (pluvial, voirie, aménagement, mobilité...) relevant de la Gestion des eaux météorologiques métropolitaines.

Profil : Ingénieur en hydraulique (Bac +5). Expérience requise en modélisation Hydrologique et Hydraulique.

Un emploi de Chargé de mission SIG-Géomatique (Poste N° 33309), au sein de la Direction Pilotage du Grand Cycle de l'Eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à la mise en œuvre de la compétence GEMAPI telle que définie par les politiques publiques à travers la production, l'exploitation des données géolocalisées et la production de cartographies thématiques sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Participer au développement d'outils de type SIG dédiés à la compétence GEMAPI sur le territoire de la Métropole. Participer au développement du SIG sur le territoire de la Métropole dédié à la compétence GEMAPI.

Profil : Ingénieur SIG Géomatique (Bac +5). Expérience similaire requise de plus de 5 ans.

Un emploi de Chargé de mission support comptable et budgétaire (Poste N° 33312), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter et gérer les amortissements pour la Direction de pôle Protection du cycle de l'eau et la Direction Grand cycle de l'eau. Assurer et réaliser le contrôle et le suivi des recettes sur les sections fonctionnement et investissement. Participer à l'élaboration de perspectives budgétaires sur la partie « amortissements » et « recettes ». Gérer les relations avec l'Agence de l'eau.

Profil : BAC +3/4/5

### **Pour le Pôle Amélioration du cadre de vie**

Deux emplois de Gestionnaire Ressources Humaines (Poste N° 33313, 33314), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Gérer la gestion administrative des recrutements et mobilités internes du Pôle Amélioration du Cadre de Vie.

Profil : BAC à BAC + 2 dans le domaine administratif ou RH.

Huit emplois de Conducteur poids lourds (Poste N° 33326, 33327, 33328, 33329, 33330, 33331, 33332, 33333), au sein de la Direction Exploitation Zone 2 inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjointes techniques principaux 2<sup>ème</sup> classe relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Assurer la collecte des ordures ménagères en équipage avec des agents de collecte. Transporter les déchets produits par les ménages. Assurer la propreté de l'espace public dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité, du code de la route et dans un souci de qualité du service rendu.

Profil : Formations obligatoires : Formation initiale voie publique. Formation geste et posture. CACES/FCO/FIMO. Permis : Permis poids lourd (C)

### **Pour la Direction Générale Délégué Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales**

Un emploi de Gestionnaire support juridique marchés publics (Poste N° 33388), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs territoriaux et Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assister la Division Support Juridique et Commande Publique dans le suivi des procédures de passation des marchés publics de la DGD. Mettre en place des outils opérationnels tels que des tableaux de bord et indicateurs.

Profil : Expérience dans une fonction similaire requise

Un emploi d'instructeur support marché public / budget (Poste N° 33389), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer au sein de la Division Support Juridique et Commande Publique la sécurité juridique des procédures de marchés publics de la DGD par le conseil, le contrôle et l'accompagnement des directions dans l'élaboration de leurs dossiers de consultations marchés publics, (marchés à procédures adaptées ou appels d'offre) et dans le déroulement de leur procédure de passation. Assurer un conseil et un premier niveau d'expertise sur le montage juridique de certains dossiers plus spécifiques. Mettre en place des outils opérationnels tels que des tableaux de bord et indicateurs sur les dossiers privilégiés. Etre un interlocuteur privilégié pour la DGD Appui et services. Participer au pilotage et à la programmation budgétaire de la DGD, en lien avec les directions opérationnelles.

Profil : Bac + 2 à Bac +3 Droit des contrats publics, finances publiques, administration générale. Expérience dans une fonction similaire requise.

Un emploi de professeur de carrosserie peinture (Poste N° 33292), au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie hiérarchique A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique de la carrosserie-peinture aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Bac professionnel, BTS ou solide d'expérience

Un emploi de professeur de pâtisserie (Poste N° 33293), au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie hiérarchique A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique de la pâtisserie aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Baccalauréat Professionnel, BTS ou solide expérience

Un emploi de professeur de vente économie gestion (Poste N° 33294), au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie hiérarchique A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne l'économie, l'économie appliquée, la gestion, la vente et le commerce aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Licence professionnelle dans le domaine ou solide expérience.

Un emploi de professeur de mécanique (Poste N° 33295), au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie hiérarchique A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique de la mécanique aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : BAC+2 (BTS secteur automobile) ou BAC PRO Mécanique option VL Moto. 5 ans d'expérience dans la mécanique VL et/ou motocycles

#### **Pour la Direction Générale Déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie**

Un emploi de Chargé de mission plan vélo et modes actifs (Poste N° 33296), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter le suivi et la mise en œuvre du plan vélo et du futur plan piéton en cours d'élaboration. Assurer l'interface avec l'ensemble des 92 communes et les associations concernées sur la thématique des modes actifs. Suivre toutes les études d'opportunité et de faisabilité sur les aménagements liés aux modes actifs, soit, sur sollicitation des communes ayant pris la compétence voirie, avec mise à disposition d'ingénierie, soit en maîtrise d'ouvrage directe pour les voiries métropolitaines. Les études seront réalisées dans le respect de la réglementation et des règles de l'art en matière technique, et en prenant en compte dès l'amont les notions de coût global. Suivre toutes les actions du plan vélo et du futur plan piéton. Piloter et mettre en place les modalités permettant d'atteindre les objectifs des plans. Définir les équipements et accessoires nécessaires à l'amélioration des pratiques, et être force de proposition pour développer la pratique, engager des expérimentations en lien avec le CEREMA, assurer un parangonnage permanent des expériences conduites sur d'autres territoires. Assurer également le suivi des projets sous maîtrise d'ouvrage du CD13 notamment.

Profil : Diplôme d'ingénieur

#### **Pour le Pôle Services de Mobilité**

*Compte tenu de l'absence de cadre d'emplois de fonctionnaires territoriaux susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes et conformément à l'article L332-8 premièrement du CGCT, est créé et défini l'emploi de Directeur régie autonome comme suit :*

Un emploi de Directeur régie autonome parcs de stationnement d'Aix en Provence (Poste N° 33297), au sein de la Direction Stationnement et Nouvelles Mobilités.

Description des missions : En rattachement à la Direction Stationnement et Nouvelles Mobilités et en lien étroit avec les 3 services qui la composent, le Directeur de la régie autonome est chargé de la gestion des 7 parcs de stationnement Carnot, Méjanes, Pasteur, Signoret, Cardeurs, Mignet et

Bellegarde situés à Aix-en-Provence. Par son action, il traduit et déploie au niveau de la régie les objectifs généraux de la politique de stationnement de la Métropole. Il assure le pilotage des agents placés sous son autorité et veille à l'optimisation de l'organisation de ses équipes pour assurer un service de qualité et en sécurité des exploitations dont il a la charge. Il assure la gestion administrative et financière des parcs de stationnement en lien avec les services de la collectivité. Il est le garant du bon fonctionnement des installations et coordonne les activités de maintenance, entretien des ouvrages afin de les maintenir dans un bon état de fonctionnement.  
Profil : Bac +4/5 (école d'ingénieur ou école de commerce).

*La rémunération afférente à ce poste fera l'objet d'une délibération ultérieure.*

### **Pour la Direction Générale Délégué transition environnementale, culture, sport et équipement**

Un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 33379), au sein de la direction Développement des Ports de Plaisance inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre sur les ports de la Métropole Aix Marseille Provence, en particulier sur les ports de l'étang de Berre. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux. Assurer le suivi et le contrôle des prestataires.

Profil : BAC + 2

Un emploi de Chargé de mission événementiel (Poste N° 33380), au sein de la Direction Développement des Ports de Plaisance inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter l'organisation des manifestations se déroulant sur le domaine public maritime de la Métropole Aix Marseille Provence. Valoriser les manifestations sportives du DPM en lien avec les services de la Métropole.

Profil : Niveau BAC +4/5

Un emploi de conseiller juridique (Poste N° 33377), au sein de la Direction Développement des Ports de Plaisance, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le suivi juridique des contrats d'occupation du domaine public (AOT, délégation de service public) et des procédures de mise en concurrence sur le DPM pour des activités économiques. Participer au suivi des occupations du domaine public portuaire par un travail régulier avec les différents professionnels et associations, les maîtres de port dans le but d'être à l'écoute des préoccupations de chacun et anticiper les éventuelles difficultés juridiques. Participer à l'élaboration de documents transversaux en collaboration avec le chef de service.

Profil : BAC +3

Un emploi d'Agent de gestion (Poste N° 33378) au sein de la Direction des ports de plaisance, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi d'Agent de gestion (Poste N° 33381) au sein de la Direction Ressources et coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Un emploi de Responsable subventions (Poste N° 33382), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la programmation des subventions sur les aspects dépenses/recettes en investissement et fonctionnement. Favoriser l'encadrement de l'équipe subventions et piloter les dossiers en cours ainsi que la recherche de financements.

Profil : Formation supérieure diplômante dans le domaine des Finances et de la Commande Publique. Expérience significative dans le pilotage de la fonction Ressources.

#### **Article 5 :**

Est approuvée la modification de la définition de 4 emplois à temps complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

#### **Pour la Direction Générale Déléguée Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohésion Territoriale**

Un emploi de Chef de service stratégie patrimoniale et développement immobilier (Poste N°32874), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale ouvert aux grades des cadres d'emplois des Administrateurs, Attachés, Ingénieurs en chefs et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description du poste : Maîtriser et valoriser les données bâtementaires statiques et dynamiques au service de la gestion du patrimoine immobilier métropolitain. Elaborer la politique immobilière métropolitaine et la décliner en doctrines et cadres de références. Elaborer et suivre la stratégie patrimoniale de la Métropole. Elaborer et suivre la stratégie énergétique de la Métropole. Assurer le montage de projets immobiliers.

Profil : Connaissances des caractéristiques du territoire métropolitain

#### **Pour le Pôle réalisations territoriales**

Un emploi de Responsable de Division Secteur 2 (Poste N°25575) au sein du service Renouvellement Urbain ouvert aux grades des cadres d'emplois des Attachés territoriaux, Ingénieurs territoriaux, Rédacteurs territoriaux, et Techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description du poste : Définit le plan d'action métier selon la stratégie du service et porte la vision métier. Pilote et Orchestre le Plan d'action, se positionne en référent qualité et

Profil : Etudes supérieures en management, aménagement du territoire, développement économique, sciences politiques. Expérience significative dans un domaine similaire.

#### **Pour la Direction Générale Déléguée Transition Environnementale, Culture, Sport et Equipements**

##### **Pour le Pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements**

Un emploi de Chef de service Crématoriums (Poste N°29449) au sein du pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements ouvert aux grades des cadres d'emplois Administrateurs territoriaux, Attachés territoriaux, Ingénieurs en Chef et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description du poste : Porte le projet de service dans son périmètre de responsabilité, Manage les agents et encadrer leurs activités, et traduire la vision stratégique en objectifs opérationnels. Piloter des projets structurants impulser par la direction Promotion et Performance Sportives.

Profil : Etudes supérieures en management, pilotage ressources. Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de Chef de service Lecture Publique (Poste N°31426) au sein de la Direction Développement et Réseaux Culturels ouvert aux grades des cadres d'emplois des Administrateurs territoriaux, Attachés territoriaux, Conservateurs du Patrimoine, Attachés de conservation du Patrimoine et Conservateurs territoriaux de bibliothèques relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description du poste : Porte le projet de service dans son périmètre de responsabilité, Manage les agents et encadrer leurs activités, et traduire la vision stratégique en objectifs opérationnels. Piloter des projets structurants impulsés par la direction des Développement et Réseaux Culturels.

Profil : Etudes supérieures en management, pilotage ressources, Environnement, droit, sciences politiques, Ecole d'ingénieur (bac +5). Expérience significative dans un domaine similaire.

#### **Article 6 :**

Est approuvée la définition de 163 emplois à temps complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

Toutes les modifications de postes mentionnées ci-dessous sont la conséquence de la nouvelle organisation des services mise en œuvre à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

#### **Pour la Direction générale des services**

Un emploi de Chargé de mission support ressources humaines (Poste N° 20872), au sein de la Direction Performance et Contrôle de Gestion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des activités du service ressources en lien avec le manager. Assurer la coordination de missions et activités en lien avec la Direction Ressources humaines pour les aspects ressources humaines, la direction moyens techniques pour les aspects logistiques, la direction numérique pour les aspects informatiques concernant la Direction Performance et contrôle de gestion et les directions rattachées à la Direction générale des services (DGS). Coordonner également des dossiers transversaux avec les directions non rattachées à la DGS.

Profil : Formation supérieure Bac+4/5. Disposer de compétences en matière de ressources humaines.

Un emploi de Directeur secrétariat général conseil consultatif société civile Pays d'Aix modifié en un emploi de Chargé de mission prospective (Poste N° 21355), au sein de la Direction Prospective et conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Jouer un rôle de facilitateur et de coordonnateur dans les activités de la Direction notamment au travers de la diffusion de travaux produits par l'équipe. Participer à la coordination interne de la Direction, articulant les missions « stratégie prospective », « conseil de développement », « égalité femmes-hommes », « contractualisation, partenariats et projets ». Jouer un rôle de soutien sur les questions organisationnelles et managériales propres à l'action du Directeur ainsi que les process et instances liées. Prendre en charge des dossiers ou missions spécifiques confiés par le Directeur. Proposer, mettre en œuvre et accompagner un dispositif transversal de prospective pour la Métropole. Installer un cadre prospectif pérenne, tant interne à

la Métropole qu'externe, avec les acteurs socio-économiques voire les citoyens. Contribuer à éclairer les décisions par des travaux et des réflexions sur le moyen et le long terme. Capitaliser les données et études, lancer et suivre les travaux complémentaires et travailler à la rédaction des supports et publications utiles pour toucher des publics larges et diversifiés.

Profil : Formation supérieure Bac+5 en Grandes écoles / Sciences politiques... Expérience souhaitée en conduite d'études ou en gestion de projet, avec mise en visibilité. Expérience souhaitée sur des logiciels participatifs, des outils de visioconférence, ainsi que des outils collaboratifs et participatifs. Une expérience personnelle ou professionnelle dans la prospective et ses méthodes serait un plus.

Un emploi d'Iconographe (Poste N° 27902), au sein de la Direction Communication inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieur et Techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer toutes les prestations graphiques et audio-visuelles accompagnant les actions de communication : conseil, réalisation de chartes, d'identité visuelle, création et exécution graphiques, suivi d'impression, réalisation de films et de prises de vue.

Profil : Formation Bac+3/5. Justifier à minima d'une expérience de 2 ans dans une fonction similaire. Maîtrise en conception de supports et documents de communication. Savoir exécuter des travaux de PAO. Maîtrise de la chaîne graphique, des techniques et procédés d'impression. Connaissance du Droit de la propriété intellectuelle, droit de l'image, droits et obligations des collectivités en matière de communication.

Un emploi d'Assistant de direction (Poste N° 31129), au sein du Secrétariat Général inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et Adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assister et apporter une aide permanente à la Secrétaire Générale et au Directeur général des services dans l'organisation et la gestion de leur travail. Recueillir et traiter les informations, coordonner les actions et tâches nécessaires au bon fonctionnement du Secrétariat Général et de la Direction Générale des Services pour toutes les démarches administratives, organisationnelles et relationnelles. Assurer la relation avec l'administration, les autres collectivités publiques, les partenaires.

Profil : Formation en secrétariat et/ou assistantat de direction. Expériences similaires dans le secteur institutionnel. Maîtrise de l'outil informatique et des techniques de gestion administratives et bureautiques.

Un emploi d'Assistant de gestion administrative modifié en un emploi de Gestionnaire protocole (Poste N° 31571), au sein de la Direction Communication inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et des Adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Apporter une aide permanente au chef de service du protocole en termes d'organisation et d'encadrement du service. Organiser et accompagner Mme la Présidente lors des différents déplacements sur le territoire métropolitain et voyages protocolaires. Organiser les manifestations protocolaires de la métropole. Préparation des Conseils métropolitains. Propositions et validation de cartons d'invitations, plaques inaugurales et divers documents nécessitant un respect strict du protocole républicain. Coordination entre tous les partenaires d'une opération conjointe (cabinet, services, partenaires extérieurs, élus...). Gérer et suivre les représentations de la Présidente de la Métropole lors de différentes réunions : comité de pilotage, conseils d'administration.

Profil : Formation en bureautique/administration publique. Connaître et utiliser les usages protocolaires, les techniques de communication. Maîtrise des outils bureautiques.

Un emploi de Directeur des projets relations institutionnelles et extérieures modifié en un emploi de Directeur de projet (Poste N° 32834), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Administrateurs et Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter les relations institutionnelles et contribuer à défendre les intérêts de la Métropole et ses orientations stratégiques. Concevoir et déployer une politique d'image et d'influence, en vue d'assurer la visibilité, la réussite et les retombées nationales des projets de la Métropole. Renforcer au niveau national le positionnement, les rôles et la lisibilité de l'action de la

Métropole via des coopérations dédiées, projets et partenariats. Animer le dialogue entre la Métropole, les institutions et administrations centrales et les décideurs des secteurs public et privé.  
Profil : Bac +5 Grandes Ecoles : Sciences po, ENA, .... Expérience exigée de 5 ans sur un poste similaire.

### **Pour le Pôle Ressources Humaines**

Un Emploi de Chargé de projets d'intégration et d'aide à l'emploi (Poste N°20075), au sein de la Direction Parcours de l'Agent, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre des dispositifs dits d'intégration et d'aide à l'emploi.

Profil : Bac +3 spécialisation RH

Un emploi de Psychologue en santé du travail (Poste N° 20387) au sein de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner psychologiquement et individuellement les agents en difficultés dans le cadre de leur activité professionnelle.

Participer à la politique de maintien dans l'emploi des agents, dans le cadre du reclassement consécutif à une inaptitude.

Intervenir et accompagner la collectivité dans sa politique de prévention des risques psychosociaux, notamment en cas de situations de travail dégradées, pour analyser les situations et émettre des propositions d'amélioration

Profil : Master 2 Psychologie sociale et du travail

Deux emplois de conseiller recrutements et mobilités (Poste N° 20521 et 26122), au sein de la Direction Parcours de l'Agent inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter l'ensemble des procédures de recrutement confiées et la coordination des actions en matière de carrières, santé et paie menées pour son pôle.

Profil : Bac +3 spécialisation RH

Un emploi d'Agent d'accueil et de gestion RH modifié en un emploi de Chargé de mission process et méthodes RH (Poste N°25992), au sein de la Direction Parcours de l'Agent inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer au pilotage et à la réalisation des différents projets du service. Assurer la gestion administrative de certaines prestations sociales. Réaliser des procédures et mettre en place des outils pour sécuriser la gestion courante. Apporter son expertise RH à l'équipe afin d'offrir un renseignement de qualité optimale aux agents métropolitains.

Profil : Master Droit public

Un emploi de Gestionnaire formation modifié en un emploi de Chargé de mission des dispositifs de formation professionnelle (Poste N° 26027), au sein de la Direction Attractivité et Dialogue RH inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer à la conception et à la mise en œuvre des programmes d'intervention en matière de formation professionnelle. Dans une perspective de développement territorial, piloter des dispositifs et animer les relations avec les partenaires et prestataires de formation. Piloter et coordonner les dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels du CNFPT. Garantir leur accès harmonisé sur l'ensemble du territoire métropolitain. Contribuer à la gestion des inscriptions sur les formations inter-collectivités proposées par la CNFPT.

Profil : BAC +3

Deux emplois de Gestionnaire paie (Postes N° 26030 et 26082), au sein de la Direction Parcours de l'Agent inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs territoriaux et des Adjointes territoriaux respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Sécuriser la paie des agents (ou des élus), appuyer les gestionnaires spécialistes RH polyvalents en élaborant des outils de contrôle et d'autocontrôle, en rédigeant des procédures, en assurant une veille réglementaire et une publicité RH paie. Etre expert du domaine, réaliser des travaux techniques pour solutionner des dossiers compliqués ou spécifiques (fiches financières, préparation des campagnes...) en substitution ou en appui des gestionnaires spécialisés RH polyvalents.

Profil : Expérience dans le domaine de la paie

Un emploi de Chef de service parcours de l'agent modifié en un emploi de Chargé de mission Recrutements Carrières (Poste N° 26217), au sein de la Direction Parcours de l'Agent inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Soutenir le chef de service dans la coordination et l'organisation de l'activité du service, ainsi que la bonne réalisation de ses projets. Assurer le relais de proximité avec les équipes.

Profil : Master en Ressources humaines

### **Pour le Pôle Finances**

Un emploi chef de projets pilotage des budgets annexes (Poste N°25929), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sur son périmètre, le chef de projet pilotage de budgets annexes assure des missions de coordination, d'expertise et de pilotage de la production de budgets annexes en lien avec les directions opérationnelles, l'équipe dédiée des budgets annexes et la mission stratégie financière. Il met en œuvre le cadre de pilotage budgétaire défini par l'exécutif et manage en mode projet l'équipe dédiée aux budgets annexes.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des finances.

Un emploi de gestionnaire fiscal (Poste N° 25977), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et des Adjointes territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assurer la gestion et l'optimisation de la fiscalité des activités et des transports en appui des cadres fiscalistes.

Profil : connaissance dans le domaine des finances publiques et expérience dans un poste similaire.

Un emploi de Chargé de mission comptable et budgétaire CAP 20 (Poste N° 28206) au sein de la Direction Qualité comptable, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assister le Chef de Service et le responsable de division dans ses missions et projets. Participer à l'animation de la Division composé de 19 agents. Veille juridique et assistance du Chef de Service à la résolution de dossiers juridiques complexes.

Profil : BAC +3 spécialisation finances publiques

Un emploi de chargé d'études patrimoniales (Poste N° 28267), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Sur son périmètre d'intervention, l'analyste patrimoine assure, sous l'autorité du responsable de division gestion patrimoniale, des missions de production, de suivi et d'analyse de l'inventaire financier. Il applique les instructions du responsable de division gestion patrimoniale.

Profil : bac +2 bac +3 spécialisation finances publiques

Un emploi de Gestionnaire financier (Poste N° 28269), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Sur son périmètre d'intervention, le gestionnaire financier assure, sous l'autorité du chef de service budget et pilotage et en appui des cadres financiers, des missions de production, de suivi et d'analyse des budgets annexes. Il applique les instructions des pilotes des budgets annexes. Dans le cadre des budgets annexes : Il est chargé de la réalisation des documents budgétaires, des maquettes, des annexes, du rapport de présentation, des délibérations afférentes. Il assure l'actualisation, le suivi, et l'analyse du système d'information financier et des fichiers relatifs à la production budgétaire et à la programmation pluriannuelle. Il se coordonne avec les agents du service et les agents concernés des directions opérationnelles pour assurer la fiabilité des informations financières intégrées dans le système d'information financier. Il participe au visa financier des projets de délibération et desancements de marchés.

Profil : Diplôme Comptabilité Gestion (DCG), BTS en comptabilité et gestion

Un emploi de chef de projet pilotage des finances transversales (Poste N° 28271), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sur son périmètre, le pilote des finances transversales assure des missions de coordination, d'expertise et de pilotage de la production des finances transversales en lien avec les directions opérationnelles et l'équipe dédiée aux finances transversales. Il met en œuvre le cadre de pilotage budgétaire défini par l'exécutif et manage en mode projet l'équipe dédiée aux finances transversales. Dans le cadre des finances transversales, il est chargé de la réalisation des documents budgétaires, des maquettes, des annexes, du rapport de présentation, des délibérations afférentes.

Profil : Spécialisation finances publiques.

Un emploi de Gestionnaire spécialisé modifié en un emploi de Chargé d'études fiscales (Poste N° 33100), au sein de la Direction Ingénierie Financière et Budget inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : L'analyste fiscal chargé de la fiscalité des activités et des transports assure l'analyse et l'optimisation de la fiscalité (TVA, déclarations fiscales en matière de CFE, CVAE et IS). En lien avec le responsable de division et les enquêteurs fiscaux, il participe à la sécurisation des déclarations effectués par la Métropole.

Profil : Master 2 en finances locales ou en droit des collectivités territoriales

### **Pour la Direction Générale Délégué Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohérence Territoriale**

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°17545), au sein de la Direction Mission Fabrique des Projets Métropolitains inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Conduire toute action / intervention visant au bon développement des projets, dans le respect des calendriers et objectifs fixés par la Direction et plus généralement fixés par l'institution. Il évoluera au sein de l'équipe des projets Laboratoire dans un esprit de complète transversalité.

Profil : Niveau Bac +5 (aménagement – urbanisme – architecture –géographie –environnement – développement territorial – sciences économiques – sciences politiques)

Un emploi de Chargé d'études connaissance du patrimoine modifié en un emploi de Chargé de mission coordination stratégie patrimoniale (Poste N°17575), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner en interne et avec les autres services/directions des projets portés par le service (Schéma Directeur Immobilier et Energie, management de l'énergie, gestion

de la donnée bâtementaire, etc.).

Profil : Diplôme d'études supérieures. Expérience requise dans la gestion patrimoniale et immobilière.

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 17637), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Les missions suivantes s'exercent lors des phases de faisabilité de programmation, conception et réalisation de projets jusqu'à la fin de la garantie de parfait achèvement : Assurer la mise en œuvre technique, administrative et financière, des actions nécessaires à la réalisation d'équipements bâtis neufs, ou la réhabilitation d'équipements existants décidées par la Métropole dans le cadre de ses politiques publiques et participant à la pérennité et la qualité des constructions dont la Métropole est propriétaire. Participer aux opérations de communication internes ou externes portant sur les projets du service. Participer aux expertises et à l'accompagnement technique des directions « pilotes initiatrices ».

Profil : Permis B. Connaissances et expérience multi-techniques des métiers du Bâtiment et en VRD

Un emploi de Chargé d'études connaissance du foncier modifié en un emploi de Chargé de mission observatoire du foncier (Poste N°25541), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la mise en œuvre de la couche veille foncière et participer au suivi de l'amélioration de l'outil de saisie DIA métropolitain Cart ADS et de son interface cartographique, Arcopole Pro Cadastre. Assurer une partie de l'administration fonctionnelle de Carte ADS et notamment l'ouverture des comptes et le suivis des demandes CATI. Elaborer et mettre à jour les portraits fonciers. Assurer la création et le développement et la pérennisation de l'observatoire foncier métropolitain. Assister l'équipe projet PPA pour l'analyse des marchés fonciers et immobiliers. Accompagner le service foncier et les Directions sur les besoins de développement d'outils et de productions cartographiques et la création de bases de données.

Profil : Être familier avec l'environnement du secteur d'activité. Avoir une bonne connaissance de l'organisation des services. Connaître les techniques de la cartographie et de la géomatique. Permis B

Un emploi de Chargé d'études connaissance du foncier (Poste N° 25545), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, Ingénieurs, Rédacteurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Mettre en œuvre l'IMÉFU ; mettre en œuvre et piloter en appui au chef de mission, un observatoire foncier pour disposer de données combinables à même d'apporter des informations sur les marchés et phénomènes fonciers, sur le suivi de l'action foncière opérationnelle et sur l'évaluation et l'orientation des politiques foncières, en particulier pour le PPA ; suivre les études d'ingénierie et de prospective foncière ; cultiver la représentation de la Métropole dans un réseau national d'acteurs fonciers et de lobbying au fait des innovations et des tendances législatives à anticiper sur le plan foncier ; faire l'inventaire métropolitain des friches..

Profil : Connaissance fine et actualisée des enjeux de territoire et de société ; connaissance des marchés fonciers et critères d'évolution des prix fonciers et immobiliers ; connaissance des acteurs du foncier et des acteurs de l'observation foncière ; connaissance des principes de fiscalité de l'immobilier, de l'urbanisme et du droit de l'environnement.

Un emploi de Chargé de mission finances modifié en un emploi de Chargé de mission support subventions (Poste N°25586), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assister le chef de service et le chef de division comptabilité et subventions pour l'organisation et la gestion des dossiers de recettes, subventions perçues et versées, notamment en lien avec le service Coordination de l'activité pour les dossiers ANRU et ANAH. Coordonner la gestion administrative et comptable des dossiers de demandes de

subventions classiques et celles liées au FAJ. Référent MGDIS identifié pour tous les dossiers de demandes de subventions des associations ou groupements relevant des politiques publiques portées par la DGD.

Profil : Maîtriser les finances publiques. Maîtriser les règles liées aux subventions aux associations.

Un emploi de Chargé de mission foncier opérationnel (Poste N°25918), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordination territoriale entre les communes, les services métropolitains et l'EPF PACA pour les projets d'aménagement.

Profil : Bac + 2

Un emploi de Chargé d'études foncières modifié en un emploi de Gestionnaire affaires foncières (Poste N°26511), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer le traitement des mises en demeure d'acquérir, mettre en œuvre et suivre les acquisitions foncières ; Mettre en œuvre et suivre des cessions foncières simples ; participer aux études et aux opérations d'aménagement et de développement urbain du territoire sur les aspects fonciers, en collaboration avec les partenaires publics et privés concernés (EPF, commune...) ; Participer à la mise en œuvre de processus communs à la Métropole.

Profil : BAC + 2 ; Connaissance du foncier et des procédures

Un emploi de Chargé d'études foncier modifié en un emploi de Chargé de mission Stratégie foncière (Poste N° 26495), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Engager et développer des partenariats avec les opérateurs fonciers pour favoriser la construction de logements, la réalisation de zones d'activités et la préservation des espaces naturels et agricoles.

Profil : Connaissance fine et actualisée des enjeux de territoire et de société, des marchés fonciers et critères d'évolution des prix fonciers et immobiliers, des acteurs du foncier (domaines, géomètres, EPF, SAFER, conservatoires, notaires, etc.) et des acteurs de l'observation foncière et des méthodes d'observation.

Un emploi d'Assistant administratif modifié en un emploi de Gestionnaire support subventions (Poste N° 27031), au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Participer au suivi financier des organismes financés et aux missions de contrôle de l'emploi des subventions Politique de la Ville. Assurer le dispatching des régularisations des titres de recettes en fonction des portefeuilles des gestionnaires comptables et des chargés de mission subventions et en contrôler la régularité toutes les semaines. Assurer le suivi des demandes de paiement en urgence.

Profil : Connaître les cadres juridiques, budgétaires et comptables. Maîtriser le droit des associations. Connaître l'évolution réglementaire et législative du monde associatif. Connaître la réglementation juridique et les circuits institutionnels de gestion des subventions. Maîtriser les outils bureautiques (Word et Excel).

Un emploi d'Assistant technique énergie modifié en un emploi d'Opérateur technique énergie (Poste N° 27273), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Participer à la définition de la politique de maîtrise des énergies. Assister le Responsable de Division dans la mise en œuvre des orientations dans le cadre de programmes de pérennisation des bâtiments. Assurer le suivi et l'optimisation des dépenses et consommations d'énergie et fluides des secteurs géographiques de Marseille Provence, d'Aubagne Pays de l'Etoile et en complément Istres Ouest Provence. Assister le Responsable de Division dans la mise en œuvre d'améliorations techniques des équipements et des bâtiments de

la Métropole.

Profil : Connaître la réglementation en matière de sécurité et d'accessibilité des sites. Connaître les méthodes de réduction de consommation et de coût. Connaître la réglementation de la maîtrise d'énergie. Connaître les règles d'urbanisme et de marchés publics.

Un emploi de Chef d'équipe régie peinture et électricité modifié en un emploi de Chef de projet environnement de travail (Poste N° 27336), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter la performance de l'environnement de travail. Fournir aux agents de la Métropole la meilleure infrastructure de travail possible, afin de leur permettre d'exercer leur métier dans des conditions optimales. Mettre en adéquation les besoins des directions opérationnelles avec les moyens alloués par la Métropole. Proposer et faire réaliser des projets d'optimisation, d'aménagement immobilier. Mettre en œuvre la stratégie de la Métropole en gestion du patrimoine immobilier et des services associés en intégrant les composantes de maintenance des infrastructures, de mise en œuvre de la politique de sécurité des personnes et des biens. Être garant de la satisfaction des occupants dans le respect de la charte d'aménagement de la Métropole.

Profil : Connaître et veiller au respect de la réglementation dans le domaine d'un I.G.H. (immeuble de grande hauteur) et ERP ; Permis B

Un emploi de Chargé d'études urbanisme (Poste N° 31069), au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, Ingénieurs, Rédacteurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : le chargé d'études planification urbaine conduit en mode collaboratif des procédures et études d'évolution des documents d'urbanisme communaux. Il contribue à la préfiguration et à l'élaboration du PLU intercommunal et du RLP intercommunal. Il prépare et pilote les prestations externalisées liées aux procédures qu'il conduit. Il assure de manière transversale la sécurité juridique des procédures et actes de la division urbanisme Istres et du service urbanisme secteur Ouest et le suivi des contentieux.

Profil : MASTER 2 en droit de l'urbanisme et de l'environnement. Permis B.

### **Pour le Pôle Cohérence territoriale**

Un emploi de Chargé de mission modifié en un emploi de Chargé d'études urbanisme (Poste N° 25693), au sein de la Direction Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer l'élaboration, la gestion et le suivi des marchés publics et avenants liés aux procédures d'urbanisme. Assurer une veille juridique dans le domaine de l'urbanisme. Contribuer au lancement, au suivi et à l'approbation des politiques publiques d'aménagement et d'urbanisme pour un développement durable du territoire en mode projet. Mettre en œuvre les décisions prises et garantir l'application des réglementations en vigueur.

Profil : MASTER 2 en urbanisme aménagement du territoire et du développement durable et/ou une formation supérieure en droit public et / ou une solide expérience des collectivités territoriales à un poste de responsabilité.

Un emploi de Chargé de mission contentieux et procédures d'urbanisme modifié en un emploi de Chargé d'études urbanisme (Poste N° 26084), au sein de la Direction Urbanisme, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Participer à l'élaboration et à l'évolution des documents d'urbanisme en assurant la gestion administrative, juridique et contentieuse des procédures d'évolution des documents d'urbanisme de la ville d'Aix en Provence. Suivre et traiter les recours gracieux et contentieux des 36 communes et assurer la veille juridique.

Profil : Niveau Master ; Formation juridique, formation urbanistique ; permis B

Un emploi de Chargé de mission développements de projets (Poste N° 26200), au sein de la Direction Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer un rôle pivot sur certains projets économiques en cours, qu'ils soient stratégiques, techniques ou transversaux, et notamment la supervision et l'accompagnement de schémas, projets et actions en cours tels que le DOFIE et le schéma tertiaire ; l'accompagnement des services entreprises et commerce de proximité ; la concrétisation et la mise en œuvre de l'accord cadre DGADEEA.

Profil : Connaître les dispositifs en matière de développement économique ; Bac +5 minimum

Un emploi de Chargé d'ingénierie modifié en un emploi de Chargé d'études urbanisme (Poste N°26286), au sein de la Direction Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer le suivi technique des procédures d'évolutions des PLU communaux sous la responsabilité du chef de service suivi des procédures. Participer à la réalisation du PLUi.

Profil : Connaissance des domaines de l'urbanisme (planification et aménagement), de l'environnement et du logement. Connaissance des marchés publics. Maîtrise de l'environnement juridique des collectivités. Connaissance des outils cartographiques.

Un emploi de Chargé d'études urbanisme (Poste N°27416), au sein de la Direction Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, Ingénieurs, Rédacteurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Participer à l'élaboration/supervision des études et travaux réglementaires nécessaires au projet de territoire et à l'évolution du projet PLUi. Assurer un rôle d'assistant/appui aux communes.

Profil : Diplôme d'études supérieures ; permis B conseillé.

### **Pour le Pôle Réalisations territoriales**

Un emploi de Responsable de division emploi modifié en un emploi de Gestionnaire de projet insertion emploi (Poste N°18879), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Gérer et superviser les actions relevant du champ de l'insertion sociale et professionnelle et des axes stratégiques du schéma directeur de l'insertion et de l'emploi de la Métropole. Contribuer à la réflexion stratégique et opérationnelle dans l'insertion sociale et professionnelle.

Profil : Bonne connaissance des dispositifs de la politique de la ville. Connaissance des politiques publiques en matière d'économie et d'emploi.

Un emploi de Responsable de division 15<sup>ème</sup> Est modifié en un emploi de Chef de projets politique de la ville (Poste N°19480), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale. Développer une dynamique de projets cohérente avec les orientations du contrat de ville. Participer au suivi administratif financier qualitatif ainsi que l'évaluation.

Profil : Maîtriser le champ de la politique de la Ville. Bonne maîtrise de l'ensemble des politiques publiques et de l'environnement institutionnel et associatif. Maîtriser l'outil informatique et les logiciels spécifiques au domaine d'activité. Connaissances en matière de gestion associative, analyse des documents comptables.

Un emploi de Responsable de division 15<sup>ème</sup> Ouest 16<sup>ème</sup> Est modifié en un emploi de Chef de projets politique de la ville (Poste N°19495), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale. Développer une dynamique de projets cohérente avec les orientations du contrat de ville. Participer au suivi administratif financier qualitatif ainsi que l'évaluation.

Profil : Maitriser le champ de la politique de la Ville. Bonne maitrise de l'ensemble des politiques publiques et de l'environnement institutionnel et associatif. Maîtriser l'outil informatique et les logiciels spécifiques au domaine d'activité. Connaissances en matière de gestion associative, analyse des documents comptables.

Un emploi de chef de service insertion par l'activité économique et l'emploi modifié en un emploi de Chef de projet Insertion (Poste N° 21581), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Animer et coordonner les actions relevant du champ de l'insertion sociale et professionnelle et des axes stratégiques du schéma directeur de l'insertion et de l'emploi de la Métropole.

Profil : Connaissance du secteur et des opérateurs de l'insertion et de l'emploi. Connaissance de l'environnement juridique des institutions et des dispositifs d'Insertion du domaine de l'IAE. Connaissance en comptabilité et finances.

Un emploi de Chef de mission cohésion sociale modifié en un emploi de Chef de projets politique de la ville (Poste N°21654), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale. Développer une dynamique de projets cohérente avec les orientations du contrat de ville. Participer au suivi administratif financier qualitatif ainsi que l'évaluation.

Profil : Maitrise du champ de la politique de la Ville. Bonne maitrise de l'ensemble des politiques publiques et de l'environnement institutionnel et associatif. Maîtrise de l'outil informatique et les logiciels spécifiques au domaine d'activité. Connaissances en matière de gestion associative, analyse des documents comptables.

Un emploi de Responsable de division 14<sup>ème</sup> modifié en un emploi de Chef de projets politique de la ville (Poste N°25520), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale. Développer une dynamique de projets cohérente avec les orientations du contrat de ville et du projet de territoire. Participer au suivi administratif financier qualitatif ainsi que l'évaluation.

Profil : Maitriser le champ de la politique de la Ville. Bonne maitrise de l'ensemble des politiques publiques et de l'environnement institutionnel et associatif. Maîtriser l'outil informatique et les logiciels spécifiques au domaine d'activité. Connaissances en matière de gestion associative, analyse des documents comptables.

Un emploi de Chargé de mission développement modifié en un emploi de Chef de projet Renouvellement Urbain (Poste N°25567), au sein de la Direction Opérationnelle Habitat et Renouvellement Urbain Marseille, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de Renouvellement Urbain (RU) ainsi que le montage technique, opérationnel et financier, dans un rôle d'ensemblier. Être l'interlocuteur principal des acteurs (collectivités locales, bailleurs sociaux, opérateurs) au niveau technique, organiser et animer l'instance de coordination opérationnelle. Garantir la cohérence des actions conduites par les partenaires avec les objectifs du projet. Être l'interlocuteur du chargé de mission territorial de l'ANRU pour les projets dont il a la charge. Collaborer

étroitement avec le chef de projet de la Politique de la Ville et le chargé de mission ANRU de la Ville. Assurer le suivi administratif et financier des opérations financées dans le cadre du projet, en particulier via la plateforme extranet de l'ANRU (IODA), coordonner l'ensemble des maîtres d'ouvrages concernés par le projet et participer aux reporting globaux. Préparer les instances de suivi, de pilotage et d'arbitrage nécessaires à chaque étape du projet.

Profil : Formation initiale (Bac+5, Architecte/Urbaniste, Sciences Humaines, Ingénieur).

Un emploi de Chargé de mission stratégie de participation et relations publiques modifié en un emploi de Chef de mission et concertation des habitants (Poste N° 25572), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Structurer et accompagner le développement de dispositifs d'information, de concertation et de participation des habitants sur les domaines d'activité du pôle pour permettre la bonne mise en œuvre des projets et opérations. Définir et accompagner la stratégie de communication des projets et thématiques du pôle et structurer le cadre général (boîte à outils) à destination des opérateurs et des partenaires, en lien étroit avec les communes de la Métropole. Assurer l'interface avec la DGD communication sur les domaines d'activité.

Profil : Connaissance des techniques de communication / concertation - Connaissance des relais d'information - Connaissance du réseau des professionnels - Connaissance des réseaux de diffusion.

Un emploi de Chef de projets renouvellement urbain modifié en un emploi de Chef de mission Renouvellement Urbain (Poste N° 25574), au sein de la Direction Opérationnelle Habitat et Renouvellement Urbain Marseille, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le pilotage et le suivi de sujets transversaux à l'ensemble du service Renouvellement Urbain : relogement, budget, marché, prospective financière. Assurer le relais du chef de service sur l'ensemble des sujets en tant que de besoin. Piloter l'élaboration et la mise en œuvre des Projets de renouvellement urbain qui lui sont rattachés. Piloter l'équipe de chargés d'opération et de chefs de projet chargés de la mise en œuvre des PRU concernés. Organiser et coordonner les échanges avec les acteurs des PRU (collectivités locales, bailleurs sociaux, opérateurs), au niveau technique. Assurer la collaboration étroite avec l'équipe de la Politique de la Ville et le chargé de mission ANRU de la Ville. Garantir la cohérence des actions conduites par les partenaires avec les objectifs des projets. Piloter la contractualisation et le suivi administratif des PRU.

Profil : Formation initiale (Bac+5, Architecte/Urbaniste, Sciences Humaines, Ingénieur) et un Master de spécialisation.

Un emploi de Chargé de mission Développement (Poste N° 27456), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, Assistants socio-éducatifs et Conseillers socio-éducatifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale, le projet de territoire, portant sur des thématiques urbaines, sociales et économiques en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels et les conseils citoyens. Le travail s'effectue à l'échelle d'un ou de plusieurs bassins de vie.

Profil : Maitriser le champ de la politique de la Ville et de l'ensemble des politiques publiques et de l'environnement institutionnel et associatif ; BAC +4 ; Permis B.

Un emploi de Chargé de mission Développement (Poste N° 27465), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, Assistants socio-éducatifs et Conseillers socio-éducatifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale le projet de territoire portant sur des thématiques urbaines, sociales et économiques en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels et les conseils citoyens.

Profil : Bac +4 ; Permis B

Un emploi de Responsable de division renouvellement urbain modifié en un emploi de Chef de projet Renouvellement Urbain (Poste N°29883), au sein de la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale. Animer et coordonner le partenariat à l'échelle des bassins de vie. Apporter des réponses opérationnelles aux problématiques rencontrées en s'appuyant sur les politiques de droit commun et les financements de la politique de la ville.

Profil : Connaissance de la rénovation urbaine. Connaissance des lois relatives à l'urbanisme et au renouvellement urbain. Capacité à développer le réseau partenarial. Capacité à organiser les instances décisionnelles liées à ses prérogatives.

### **Pour le Pôle Programmation urbaine et sociale**

Un emploi de Responsable de division faisabilité et création modifié en un emploi de Responsable des aires d'accueil des gens du voyage (Poste N°17626), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Contribuer et suivre la mise en œuvre du schéma Départemental des Aires d'accueil des gens du voyage. Participer aux comités de suivi du Schéma Départemental. Assurer la gestion de la Délégation de service Public métropolitaine pour la gestion des aires d'accueil. Assurer la mise en place et le suivi des programmes annuels (priorisation des investissements). Assurer les relations avec les élus référents et les différentes administrations. Accompagner la réalisation des futurs projets conformément aux prescriptions du Schéma Départemental. Manager les équipes.

Profil : Excellente connaissance de l'environnement institutionnel et administratif de l'Etat et des collectivités territoriales. Excellente connaissance des enjeux, missions et instruments d'intervention dans la gestion des Aires d'Accueil. Solides connaissances en droit immobilier et en gestion de patrimoine. Sens développé de la communication également requis. Connaissance des finances publiques. Connaissance juridiques.

Un emploi de Chargé de mission lutte contre les discriminations, citoyenneté, accès aux droits modifié en un emploi de Chef de mission PMCD (Poste N°19433), au sein de la Direction Cohésion Sociale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Pilotage et animation du plan métropolitain de prévention et de lutte contre les discriminations.

Profil : Bac +4 ; Formation dans le développement local et l'aménagement du territoire.

Un emploi de Coordonnateur technique des aires d'accueil des gens du voyage (Poste N°20995), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens et Agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : S'assurer de la bonne gestion technique et financière de 2 aires. Réaliser des bilans/évaluations des travaux de grosses réparations à effectuer. Etre polyvalent afin d'assurer le service public en cas de besoin.

Profil : Permis B

Un emploi de Chef de mission unité modifié en un emploi de Chargé de mission prospective et innovation (Poste N°25570), au sein de la Direction Aménagement et Programmation Urbaine, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir et mettre en œuvre des projets d'innovation pour améliorer les services publics offerts par l'EPCI et renforcer sa position.

Profil : Connaissance des acteurs du métier de l'aménagement ; du droit de l'urbanisme réglementaire, opérationnel et foncier ; du droit de l'environnement ; des modalités de montage et

financement d'une opération d'aménagement ; de la réglementation relative aux concessions d'aménagement ; des techniques de conduites d'opération.

Un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°26481), au sein de la Direction Aménagement et Programmation Urbaine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir des opérations d'aménagement métropolitaines. Participer à la définition du mode de réalisation de ces opérations. Organiser et coordonner l'action des différents partenaires. Veiller à la cohérence des projets avec les différents schémas stratégiques métropolitains.

Profil : Diplôme Urbanisme, aménagement, développement territorial (BAC +3 ou +5).

Un emploi d'Instructeur FSL (Poste N° 33191), au sein de la Direction Cohésion Sociale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Etude des dossiers FSL, en respectant le Règlement Intérieur relatif aux aides financières individuelles attribuées dans les domaines de l'accès, le maintien dans le logement et/ou la fourniture d'énergie.

Profil : Connaître le Règlement intérieur du FSL

Trois emplois d'Instructeur Aides à la pierre (Postes N° 33216, 33218 et 33219), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B

Description des missions : Réaliser l'instruction administrative, technique et financière des dossiers de demandes d'aides financières des propriétaires privés, pour la réhabilitation des logements relevant du champ d'actions de la délégation des aides à la pierre (type 3), en matière de politique locale de l'habitat.

Profil : Permis B

Un emploi de Coordonnateur habitat privé (Poste N°33220), au sein de la Direction Habitat et Parcours Résidentiels inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et des Adjointes administratifs (sur avancement de grade) territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Réaliser la coordination et l'instruction administrative, technique et financière des instructions des dossiers de demandes d'aides financières des propriétaires privés pour la réhabilitation des logements, relevant du champ d'actions de la délégation des aides à la pierre (type 3), en matière de politique locale de l'Habitat.

Profil : Connaissance de la réglementation de l'ANAH. Connaissance des procédures et des partenaires relatifs aux programmes opérationnels en cours sur le territoire, Connaissance de la Métropole et des Territoires (circuits et procédures). Vocabulaire professionnel du service.

### **Pour la Direction Générale Délégué Appui et services**

Un emploi de Directeur Audit modifié en un emploi de conseiller technique DGD (Poste N° 17539), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Administrateurs, des Attachés, des Ingénieurs en chefs et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à la coordination, au pilotage et à l'évaluation de certains dossiers transversaux en apportant son expertise et son appui technique.

Profil : Bac + 5 dans les domaines juridiques, sciences politiques sciences économiques ou de gestion, achat public. Excellente maîtrise du cadre d'intervention des Métropoles dans le cadre du contrôle interne, des finances, de l'achat et la commande publique.

Deux emplois d'Analyste financier et juridique (Postes N° 22589 et 25473), au sein de la Direction Juridique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés et Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : L'analyste financier et juridique assure le contrôle et l'analyse financiers,

tant au stade de la passation que de l'exécution des contrats de concessions et des délégations de service public. Il assure également en collaboration avec l'unité Associations, le contrôle et l'analyse financiers des associations subventionnées.

Profil : Bac + 5 souhaité

Un emploi de Chef de projet travaux modifié en un emploi de Chargé de mission coordination et régulation entretien flotte automobile (Poste N° 22291) au sein de la Direction Moyens techniques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la coordination des activités d'entretien de la flotte Nord (Istres/Salon/Aix en Provence). Répartir les travaux entre la régie et les prestataires externes. Assurer un conseil technique de proximité des agents de catégorie C de la direction. Assister le chef de service dans la gestion technique, financière et humaine du service. Développer les procédures internes et les interactions avec les référents d'exploitation (clients internes).

Profil : Bac +4 ou 5, avec une expérience similaire

Un emploi de Coordonnateur Stocks et Distribution modifié en un emploi de Coordonnateur technique Stocks et Distribution (Poste N°25732), au sein de la Direction Moyens Techniques inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens, des Rédacteurs et des Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : L'opérateur Stocks et Distribution assure la coordination dans la gestion technique, financière et humaine de l'activité de la division auprès du responsable de Division notamment pour la partie Service aux utilisateurs et consommateurs internes (déménagements). Il a en charge le développement des procédures internes. Il participe aussi au bon fonctionnement de la division et veille au respect des procédures administratives.

Profil : BAC à BAC +2 dans le domaine de la logistique.

Un emploi de Chargé de mission affaires générales (Poste N° 25838), au sein du Service Accueils et Relations aux Publics, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner la conduite de projets, notamment celui portant sur la certification qualité. Apporter son expertise dans la mise en œuvre des orientations stratégiques du service, veiller à l'atteinte des objectifs et contrôler leur suivi. Rendre compte des activités du service au moyen d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs et être force de proposition concernant les améliorations qui peuvent être entreprises.

Profil : Bac +3 à Bac +5 dans les domaines de la gestion de projets, accueil des usagers, communication

Un emploi de Conseiller juridique (Poste N° 27154), au sein de la Direction Juridique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sous l'autorité du responsable de mission, le conseiller juridique assure le conseil et l'assistance juridique auprès des services opérationnels concernant la gestion des services publics et concessions afin d'aider à la définition des orientations stratégiques et à la prise de décision. Il assure également le conseil et l'assistance sur les montages contractuels complexes.

Profil : BAC + 5 - Master II Droit Public. Expérience avérée dans le domaine

Un emploi d'Acheteur (Poste N° 27646), au sein de la Direction Achats inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : L'acheteur organise, pilote et évalue la performance de son portefeuille d'achat. Il propose une stratégie d'achat « famille » sur son périmètre d'achats en prenant en considération les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et organisationnels de la collectivité dans le respect des règles de la commande publique.

Profil : BAC +3 à BAC +5 : Diplôme supérieur de commerce / Niveau Master II Droit des contrats publics ou des affaires / Ecole d'ingénieur.

Un emploi d'agent de gestion administrative modifié en un emploi d'assistant manager (Poste N°25504), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Collaborateur direct de la Directeur général délégué Appui et Services, il l'assiste dans la gestion, le suivi et l'organisation de ses missions. Positionné de manière transversale, l'assistant manager a vocation à travailler en binôme, en interaction forte avec les conseillers techniques placés auprès de la Directrice générale déléguée et au contact régulier des cadres de direction.

Profil : BAC +2 souhaité - formation supérieure en secrétariat / BTS Assistant manager

Un emploi de Directeur général adjoint délégué innovation numérique et systèmes d'information modifié en un emploi de Chargé de mission certification (Poste N°28572) au sein de la mission Qualité et Méthodes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir et mettre en œuvre une démarche qualité dans l'objectif d'obtenir à terme la certification des activités et services éligibles.

Profil : Etudes supérieures en management, pilotage ressources, contrôle de gestion, finances publiques, droit, sciences politiques.

Un emploi de chargé de mission coordination administrative modifié en un emploi d'assistant manager (Poste N°33300), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Collaborateur direct du Directeur général délégué Appui et Services, il l'assiste dans la gestion, le suivi et l'organisation de ses missions. Positionné de manière transversale, l'assistant manager a vocation à travailler en binôme, en interaction forte avec les conseillers techniques placés auprès de la Directrice générale déléguée et au contact régulier des cadres de direction.

Profil : BAC +2 souhaité - formation supérieure en secrétariat / BTS Assistant manager

### **Pour le Pôle numérique**

Un emploi de Chef de projets techniques (Poste N° 32804) au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Proposer et mettre en œuvre les réponses techniques adaptées aux spécifications informatiques liées à activité, l'environnement et les utilisateurs (internes) du domaine des transports. Analyser les besoins et rédiger un cahier des charges techniques, établir un budget, un planning, constituer une équipe et assurer le suivi de la mise en œuvre du projet, parfois jusqu'à la mise en production.

Profil : Bac +5 en informatique. A minima 2 ans d'expérience.

Un emploi de Chef de projets informatiques junior (Poste N° 27245) au sein de la Direction Projets Numériques et Géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le pilotage des projets informatiques dans le domaine de la mobilité (applications web et mobiles). Conduire des projets d'informatisation du domaine transport. Organiser et garantir le maintien en conditions opérationnelles des applications existantes. Produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : BAC +5 ou Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de service aménagement modifié en un emploi de Chef de mission digitalisation du territoire (Poste N°26334), au sein de la Direction Donnée et Transformation Digitale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Développer la connectivité du territoire au niveau des infrastructures

très haut débit fixe, mobile, wifi et objets connectés. Proposer les axes stratégiques de développement des compétences du service et les soumettre à la validation de la direction. Organiser et mettre en œuvre les orientations et axes validés par la direction.

Profil : Bac +4 ou 5, avec une expérience similaire

Un emploi d'Ingénieur SIG modifié en un emploi de chef de projets données et informations géographiques (Poste N°26337), au sein de la Direction Donnée et Transformation Digitale inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : S'inscrire dans une démarche de polyvalence sur toutes les actions dévolues au service. Acquérir, transformer, modéliser et intégrer les données géographiques pour leur diffusion. Veiller à la bonne qualité de la base de données, modéliser les échanges et les droits d'accès. Mettre à jour les informations liées aux données conformément à la directive INSPIRE. Répondre aux besoins de la Direction Donnée et Transformation Digitale et aux demandes spécifiques des autres directions en matière de SIG et de production cartographique figée et dynamique.

Profil : Diplôme d'études supérieures en géomatique souhaité

Un emploi de Chef de mission architecture technique modifié en un emploi d'Architecte technique (Poste N° 26340) au sein de la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer d'une part, la cohérence technique et la pérennité du système d'information lors de ses évolutions tout en veillant à optimiser les ressources et les performances et d'autre part, le pilotage de projets transverses et en lien avec le SDSI de la collectivité. Définir et/ou valider les architectures techniques du système d'information dans le cadre du développement de nouveaux services numériques et d'évolutions des solutions existantes. Participer à la coordination et au pilotage de sujets transverses à la Direction des Infrastructures Numériques.

Profil : Diplôme d'ingénieur souhaité

Un emploi de Chargé d'études modifié en un emploi de Chef de projets data et innovation (Poste N°28503), au sein de la Direction Donnée et Transformation Digitale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Développer, construire et maintenir des infrastructures de données d'un point de vue système et sécurité. Assurer la collecte, le stockage et l'exploitation des flux de données répondant aux enjeux de l'institution. Garantir l'accès qualitatif des sources de données qui viennent alimenter les entrepôts afin d'en faciliter l'exploitation. Définir la structure des métadonnées.

Profil : Formation de niveau Bac +5 en informatique

Un emploi d'Opérateur Datacenter (Poste N°28604), au sein de la Direction Projets Numériques et Géomatiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Sous l'autorité du responsable de division "production MCO", en tant qu'expert vous serez garant du bon fonctionnement et de la disponibilité des serveurs et des systèmes d'exploitation. Vous assurerez la gestion, l'administration et la maintenance du parc des serveurs, stockages et la sécurité des matériels et systèmes.

Profil : Bac +2 informatique souhaité

Un emploi de Technicien informatique modifié en un emploi d'Opérateur informatique (Poste N°28670), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Contribuer à l'accès des utilisateurs aux ressources du système d'information et au bon fonctionnement de leur équipement informatique de l'agent métropolitain.

Profil : Bac +2 informatique

Un emploi de gestionnaire relations usagers modifié en un emploi d'opérateur développement des usages collaboratifs (Poste N°28482), au sein de la Direction Donnée et Transformation digitale

inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la responsabilité d'un ou plusieurs domaines technologiques du Système d'Information de la Métropole de la conception à la production : gérer les demandes Catalogue et hors Catalogue, élaboration et conduite des marchés publics, pilotage de projets, organisation et mise en œuvre des solutions.

Profil : Bac souhaité dans domaines technologiques du Système d'Information.

Un emploi de Chef de projets géomatiques (Poste N°30856) au sein de la Direction Projets Numériques et Géomatiques inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Appuyer et assister les directions de la Métropole dans l'analyse des besoins en matière de modélisation et d'utilisation des outils cartographiques disponibles. Accompagner les projets liés à la politique de développement de l'information géographique. Développer des outils de diffusion du SIG. Exploiter la plateforme de diffusion et tous les outils constitutifs du SIG métropolitain.

Profil : Diplôme d'études supérieures et expérience souhaitée dans le domaine.

Un emploi de Chef de projet aménagement numérique du territoire (Poste N° 33109) au sein de la Direction Donnée et Transformation Digitale inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le chef de projet Aménagement Numérique du Territoire (ANT) prend en charge, élabore, conçoit, planifie, suit les projets liés à l'aménagement numérique du territoire, et est le garant de l'atteinte de leurs objectifs. Il établit le plan de répartition des tâches et coordonne les intervenants dans le cadre des projets en charge. Il propose, fait valider et met en œuvre les améliorations méthodologiques, et contribue à l'amélioration des processus de gestion des infrastructures de communication électroniques et de la mission DT en général. Il est le garant de la bonne documentation des projets, des méthodes et des processus de la mission DT.

Profil : BAC +4 minimum souhaité en informatique et/ou aménagement du territoire et/ou gestion de projets

## **Pour la Direction Générale Délégué Gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau**

### **Pour le Pôle Protection du Cycle de l'eau**

Un emploi de Conseiller support juridique marchés publics (Poste N° 29464), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Gérer administrativement et financièrement les marchés publics et apporter des conseils auprès des directions opérationnelles de la DGD, en lien avec la direction de la Commande publique.

Garantir, par le contrôle et l'expertise, la régularité juridique de la procédure de mise en concurrence et du contrat au regard des textes et solutions jurisprudentielles applicables.

Profil : Formation supérieure en Droit ou Gestion de l'administration publique.

Un emploi de Responsable Technique Relève modifié en un emploi de Surveillant de travaux (Poste N° 32273), au sein de la Direction Régie des Eaux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Le surveillant de travaux organise le suivi du déploiement de la télé relève. Il organise le suivi des relèves semestrielles. Il pilote la maintenance des compteurs et modules radio.

Profil : BAC

### **Pour le Pôle Amélioration du Cadre de Vie**

Un emploi d'Agent de collecte modifié en un emploi de gestionnaire support juridique marchés publics (Poste N°22339), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Effectuer le suivi et la gestion administrative des dossiers de marchés et contrats publics.

Profil : BAC à BAC + 2 dans le domaine des marchés publics, de l'administration publique, des finances.

Deux emplois de Gestionnaire ressources humaines modifié en deux emplois de Chargé de mission support ressources humaines (Poste N°22352 et 33066), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner, suivre, contrôler et sécuriser le traitement (fiabilité des données), la gestion des situations administratives dans le respect des procédures et des dispositions législatives et réglementaires. Accompagner, informer et conseiller les gestionnaires sur ce domaine de compétences, coordonner l'activité.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des ressources humaines.

Un emploi de Chef d'équipe modifié en un emploi de Gestionnaire support juridique marchés publics (Poste N° 25275), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Effectuer le suivi et la gestion administrative des dossiers de marchés et contrats publics.

Profil : BAC à BAC + 2 dans le domaine des marchés publics, de l'administration publique, des finances.

Un emploi de Conseiller ressources humaines modifié en un emploi de Conseiller recrutement et mobilité (Poste N°25295), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner les activités recrutements et mobilités et conseiller les directions opérationnelles en termes de compétences et emplois.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des ressources humaines

Un emploi de Surveillant prestataires privés modifié en un emploi de gestionnaire support juridique marchés publics (Poste N° 26679), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Effectuer le suivi et la gestion administrative des dossiers de marchés et contrats publics.

Profil : BAC à BAC + 2 dans le domaine des marchés publics, de l'administration publique, des finances.

Un emploi d'Agent de collecte modifié en un emploi de conseiller recrutement et mobilité (Poste N° 28709), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner les activités recrutements et mobilités et conseiller les directions opérationnelles en termes de compétences et emplois.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des ressources humaines

Un emploi d'Agent de support technique modifié en un emploi de conseiller recrutement et mobilité (Poste N° 29608), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner les activités recrutements et mobilités et conseiller les directions opérationnelles en termes de compétences et emplois.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des ressources humaines

Un emploi d'Agent d'entretien modifié en un emploi de Chef de projet travaux (Poste N° 29618), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures du Pôle Amélioration du Cadre de Vie en relation avec les directions du Pôle et de la Métropole, les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers  
Préparer, élaborer, budgéter et suivre les projets et travaux relatifs à la gestion et l'aménagement des sites (ICPE) gérés par le Pôle Amélioration du Cadre de Vie (déchèteries, centres de transfert, CSD)

Assurer la maintenance et les contrôles périodiques réglementaires.

Participation à la Planification de nouvelles infrastructures/équipements liés aux activités du Pôle.

Appliquer et contrôler la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité, de prévention et de gestion des ICPE.

Profil : Diplôme d'ingénieur.

Un emploi d'Agent de collecte modifié en un emploi de gestionnaire ressources humaines (Poste N° 26688), au sein de la Direction Ressources Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs ou Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Gérer la gestion administrative des recrutements et mobilités interne du Pôle Amélioration du Cadre de Vie.

Profil : BAC à BAC +2 dans le domaine administratif ou RH

### **Pour la Direction Générale Délégué Mobilités durables, infrastructures, voirie**

Un emploi de Responsable comptable et financier modifié en un emploi de Responsable comptable mobilité (Poste N°21229), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Rédacteurs et Attachés territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et A.

Description des missions : Coordonner l'activité de l'équipe comptable en charge de la thématique mobilité située sur le site d'Aix-en-Provence. Superviser et gérer l'exécution comptable (dépenses, recettes, régies) sur son périmètre d'intervention. Contribuer à l'amélioration de la chaîne comptable et des délais de traitement en vue du respect du CAP 20. Participer au suivi de l'exécution du budget de la DGD et participer à l'élaboration des propositions budgétaires. Créer et gérer les tableaux de bord et participer à l'élaboration, à la diffusion et à l'appropriation des procédures comptables.

Profil : BAC +2 à BAC +3.

Un emploi de Responsable de division urbanisme encadrement modifié en un emploi d'assistant de direction (Poste N°25422), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emploi des Rédacteurs et des Adjointes administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Apporter une aide permanente auprès du Directeur Général Délégué et de ses collaborateurs dans la gestion de l'agenda, l'organisation et la préparation des réunions, le traitement et le suivi des courriers entrants et sortants, la gestion de l'information, l'accueil, le classement et le suivi de dossiers. Gérer et organiser le secrétariat du Directeur Général Délégué en lien et sous l'autorité fonctionnelle de la chargée de coordination des dossiers du DGD. Recueillir et traiter les informations nécessaires au bon fonctionnement administratif des équipes rattachées au Directeur Général Délégué. Effectuer le relais auprès des directions de pôle et directions pour la diffusion des notes, consignes, le déploiement des procédures internes.

Profil : BAC +2

Un emploi de Responsable de division maintenance modifié en un emploi d'Infographiste mobilité transport (Poste N°25883), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer des prestations d'infographie et cartographie pour les besoins de la Direction Stratégie Etudes et programmation sur la base des études réalisées par les services et missions ainsi et sur la base des données SIG. Assurer l'intégration et les mises à jour de données dans les bases de l'observatoire de la mobilité et du Système d'Information Géographique (SIG), afin d'en assurer le suivi et répondre aux besoins des services et des partenaires. Etablir des tableaux, des graphiques des cartes et mettre en page des publications informatives à diffuser.

Profil : BAC+2/BAC+3 avec expérience SIG, bases de données, cartographie, graphisme.

Un emploi de chargé de mission infrastructures de déplacement MOA externe modifié en un emploi de Chargé d'études performance de l'offre de transport (Poste N° 28664), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : piloter et réaliser la conduite des études et projets d'offres de transport et mobilité pour les voyageurs, et en particulier ce qui a trait à la performance des lignes de transport sur la Métropole. Prendre en charge les études traitant du développement de l'offre de transport en commun : analyse du besoin, évaluation du potentiel d'usagers, propositions d'offres de transport, accompagnement à sa mise en œuvre, analyse des données d'entrée..., et notamment relatives à la performance des lignes des réseaux urbains, interurbains... Réaliser les évaluations et analyses des réseaux et services en place, en particulier les enquêtes origine-destination, les analyses des SAE des réseaux, en vue d'améliorer la performance des lignes. Assurer la conduite des études, la coordination des prestataires, des différents partenaires, acteurs et des institutions.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé d'études quartier politique de la ville (Poste N° 28804), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, des Ingénieurs, des Rédacteurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer le pilotage, la conduite et le suivi de l'étude mobilité visée dans le protocole de préfiguration des projets de renouvellement urbain de la Métropole. Assurer l'interface entre les actions du Plan de Mobilité approuvé en décembre 2021 et l'ensemble des quartiers politique de la ville NPNRU de la Métropole notamment au regard de leur accès à l'emploi et aux équipements et services structurants métropolitains.

Profil : Master en urbanisme ou diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de mission mobilité et transition (Poste N° 28926), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Apporter son expertise réglementaire et accompagner la DGD dans l'analyse et la prise en compte des enjeux environnementaux comme les questions de qualité de l'air liée au trafic routier, la transition énergétique des transports en commun et les bilans environnementaux. Piloter et impulser des projets en lien avec la thématique de la mission (projets de ZFE, ...).

Profil : Master II ou diplôme d'ingénieur, Environnement, Développement Durable, Transports, Mobilité

Un emploi de Chargé de mission zone à faible émission (Poste N° 28928), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner les études, les travaux et la procédure réglementaire permettant l'instauration d'une Zone à Faible Emission métropolitaine couvrant la majeure partie de la population de la Métropole. Coordonner la mise en place des nouvelles étapes de restriction de la ZFE existante, son suivi et son évaluation.

Profil : Master II ou diplôme d'ingénieur, Environnement, Développement Durable, Transports, Mobilité

Un emploi de Dessinateur projeteur voirie et réseaux modifié en un emploi de Chargé d'études

analyse de flux, circulation et modélisation des déplacements (Poste N° 29025), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Il assurera les analyses et la modélisation des flux de déplacement pour les voyageurs et les marchandises et notamment la gestion du modèle multimodal M13, utilisé par les bureaux d'études externes et communes de la Métropole. Il réalisera également les études de circulation et plans de circulation. Il assurera le suivi, la mise à jour du modèle multimodal et ses développements. Il réalisera les études de flux de déplacement pour tous les modes, sur la base des données d'enquêtes et de comptages réalisés dans le cadre des accords-cadres, ainsi que l'analyse des enquêtes OD et enquêtes stationnement, analyse GPS et comptages. Il contribuera ainsi à établir les données d'entrée pour les études d'accessibilité tous modes.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi d'Agent d'exploitation voirie publique modifié en un emploi de Chargé d'études suivi plan de mobilité (Poste N° 30177), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Sous l'autorité du chef de service Stratégie et Planification de la mobilité durable qui assure notamment la mission de directeur de projet du Plan de Mobilité Métropolitain et en coordination avec le chef de projet du Plan de Mobilité, le chargé d'étude assure 2 types de missions: le suivi annuel du Plan de mobilité approuvé, en collaboration avec la mission Observatoire, et en lien avec les pilotes des actions d'une part, et la participation aux démarches de la planification des partenaires (SRADDET, SCOT, PLUI,) en veillant à la cohérence de la politique de mobilité métropolitaine avec les autres documents de planification d'autre part.

Profil : Master II lié à la mobilité, à l'aménagement du territoire, à l'environnement.

Un emploi d'Agent de comptage routier modifié en un emploi de Conseiller support juridique marchés publics (Poste N°30210), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le lancement et le suivi des marchés publics (de fournitures courantes et de services, de travaux, de prestations intellectuelles) en procédures formalisées et/ou adaptées. S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler et évaluer. Elaborer des dossiers juridiques. Initier et suivre les procédures juridiques et en contrôler l'application. Contrôler l'application des procédures juridiques et comptables.

Profil : Master droit public, droit des collectivités territoriales

Un emploi de Responsable logistique modifié en un emploi de Chargé d'études développement logistique urbaine (Poste N° 30349), au sein de la Direction Stratégies, Etudes et Programmation inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Mise en œuvre du volet logistique urbaine validé dans le cadre du schéma directeur de la logistique sur le périmètre métropolitain. Apporter son expertise et piloter les études à engager pour le développement de la logistique urbaine, principalement sur Marseille et Aix en Provence, en lien avec la ZFE en place sur Marseille et ZFE-m à venir sur Aix en Provence et autres communes de la Métropole. Analyse et prise en compte des enjeux de la logistique sur le territoire de la Métropole Aix Marseille Provence, animation du réseau d'acteurs.

Profil : Diplôme d'ingénieur avec connaissances en économie des transports, logistique et aménagement du territoire.

### **Pour le pôle infrastructures**

Un emploi de Directeur adjoint tramway modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 17868), au sein de la Direction Transports Guidés inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer le suivi des études de conception puis des travaux d'infrastructures de la deuxième phase des extensions Nord et Sud de la ligne de tramway T3, en assistance auprès du chef de projet. Assurer la coordination technique des études d'infrastructures, d'aménagement urbain, de VRD, d'insertion architecturale et paysagère, d'ouvrages d'art dès les études préliminaires. Piloter et coordonner les membres de l'équipe de Maîtrise d'Ouvrage, de l'assistance à la conduite de l'opération, de maîtrise d'œuvre et d'assistance à maîtrise d'ouvrage sur les thématiques précitées. Assurer les interfaces avec le responsable système de l'opération. Assurer les interfaces avec les partenaires institutionnels et les riverains de l'opération. Assurer le reporting au chef de projet. Coordonner la phase travaux : responsabilité des marchés de travaux.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi d'Architecte modifié en un emploi de Chef de projets études infrastructures et aménagements urbains (Poste N° 17893), à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets complexes en phase d'études dans les domaines des infrastructures et des aménagements urbains (espaces publics, voirie, lignes de Bus à Haut Niveau de Service, aménagements de mobilité, tous modes confondus). Depuis les études de faisabilité, jusqu'à l'attribution des marchés de travaux : assurer le suivi technique, administratif, juridique et financier des projets. Concevoir des projets d'aménagements urbains complexes, et mener les procédures réglementaires permettant leur réalisation : Elaborer des programmes d'études dans les domaines des infrastructures et des aménagements urbains, conduire les procédures réglementaires en vue de l'obtention des autorisations administratives (Concertations, Evaluations Environnementales, Dérogations Espèces protégées, autorisations d'urbanisme, démarches foncières...). Animer et coordonner les acteurs des projets (prestataires, maître d'œuvre, les services techniques spécialisés ou gestionnaires des collectivités compétentes, les services juridiques et administratifs de la Métropole). Apporter une expertise technique dans les domaines du génie urbain et des travaux publics.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé de mission administratif et financier modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N°26987), au sein de la Direction Transports Guidés inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Piloter les missions nécessaires pour la réalisation (études-conception-réalisation-exploitation) des opérations de transport par câble et/ou connexes de la Direction. Assurer toutes les missions afférentes au pilotage des prestataires internes et externes des missions confiées (respect des plannings, suivi budgétaire, suivi des marchés...). Garantir la conduite d'opérations : évaluer les priorités de projet pour la Maîtrise d'Ouvrage de la Métropole, suivre l'état d'avancement, coordonner les acteurs (animation, pilotage et contrôle de l'activité des acteurs impliqués dans les opérations Transport Par Câble (TPC).

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de projets cadre de vie et renouvellement urbain modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 27460), au sein de la Direction Equipements Mobilité inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : le chargé d'opérations représente le maître d'ouvrage sur les plans technique, administratif et financier lors des phases de programmation, conception et réalisation d'opérations en milieu urbain, périurbain et extra-urbain d'infrastructures des équipements de développement du transport en commun (arrêts de bus/cars, BIV, DAT, abris-vélo sécurisé...). Ces

opérations concernent à la fois des travaux neufs (créations) et des travaux de mise aux normes / réhabilitations des équipements existants (aménagement aux normes d'accessibilité PMR) ou des opérations plus importantes de restructuration de réseau de bus urbains. Le chargé d'opérations pilote les opérations en totalité et peut diriger une équipe de plusieurs ingénieurs et/ou techniciens si l'ampleur de l'opération le nécessite. Il planifie et coordonne l'ensemble des opérations nécessaires à la réalisation de projets (Acquisition foncières, conventions d'occupation, procédures réglementaires, marchés publics, concertation, communication, budgets, suivi technique...). Il assure le lien entre les différents intervenants nécessaires à la bonne réussite des opérations autant au niveau des services de la Métropole que des partenaires et institutions extérieures, ainsi que des élus métropolitains et communaux. Le Chargé d'opération sera aussi en charge du suivi des projets de voirie ou d'aménagement réalisés par d'autres maître d'ouvrage afin de s'assurer que les conditions de fonctionnement et d'exploitation des transports en commun sont satisfaisantes voire optimisés. Il devra dans ce cadre, formuler des avis sur projets.

Profil : Diplôme d'ingénieur.

Un emploi de Conseiller technique modifié en un emploi de Chargé d'études procédures administratives (Poste N°28820), au sein de la Direction Transports Guidés inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la coordination des procédures administratives complexes du projet d'extension du réseau de tramway de Marseille de la rue de Rome à la place du Quatre Septembre. Assurer la cohérence d'ensemble du projet par la mise en place d'outils de suivi, de communication et de reporting. Assurer la planification et le suivi de l'ensemble des procédures administratives de l'opération (en particulier concertation préalable, concertation inter-administrative, déclaration d'utilité publique). Assurer la validation des dossiers réglementaires produits par le maître d'œuvre et les assistances à maîtrise d'ouvrage de l'opération. Assurer le montage et le suivi des marchés en lien avec les procédures de l'opération. Assurer le suivi du planning directeur. Assurer le suivi des référés préventifs. Préparer les délibérations nécessaires à l'opération. Piloter et coordonner les membres de l'équipe de Maîtrise d'Ouvrage, de l'assistance à la conduite de l'opération, de maîtrise d'œuvre et d'assistance à maîtrise d'ouvrage concernant les procédures administratives de l'opération. Assurer les interfaces avec le responsable systèmes et le responsable infrastructures de l'opération. Assurer les interfaces avec les partenaires institutionnels à impliquer pour le suivi des procédures. Assurer le reporting au chef de projet.

Profil : BAC +5

Un emploi de Directeur emploi formation insertion économie modifié en un emploi de Chef de projet tramway (Poste N°32533), au sein de la Direction Transports Guidés inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la direction des études de conception puis des travaux d'infrastructures de l'extension du réseau de tramway de Marseille de la rue de Rome à la place du Quatre Septembre. Assurer la coordination technique des études d'infrastructures, d'aménagement urbain, de VRD, d'insertion architecturale et paysagère dès les études préliminaires. Coordonner la phase travaux : responsabilité des marchés de travaux. Piloter et coordonner les membres de l'équipe de Maîtrise d'Ouvrage, de l'assistance à la conduite de l'opération, de maîtrise d'œuvre et d'assistance à maîtrise d'ouvrage sur les thématiques précitées. Assurer les interfaces avec le responsable systèmes et le responsable procédures de l'opération. Assurer les interfaces avec les partenaires institutionnels et les riverains de l'opération. Assurer le reporting au chef de projet.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé de documentation modifié en un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 32547), au sein de la Direction Equipements Mobilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Prendre en charge les projets de travaux d'aménagements et de création / modifications des points d'arrêt de bus/car (relevés topographiques, relevés des mètres, démarches administratives DT et Permission de Voirie et réalisation des plans AVP et EXE sous D.A.O.). Elaborer des bons de commandes techniques. Conduire, contrôler et suivre les travaux des aménagements réalisés sur le réseau de transport en commun. Rédiger les procès-verbaux de

réception des travaux. Participer en collaboration avec le chef de service au suivi financier de la ligne budgétaire référente à son secteur géographique. Collaborer étroitement avec le chef de service à la rédaction des marchés publics complexes (marché de travaux de VRD, marché de fourniture et pose de cabines sanitaires de bout de ligne, etc...) nécessaires à l'activité du service, ainsi qu'à l'analyse des offres des entreprises et à la rédaction des RACO. Rédiger les marchés publics basiques (marché de fourniture et pose de poteaux, marché de fourniture et pose d'abris-voyageurs, marché de fourniture et pose de signalisation horizontale et verticale, etc...) nécessaires à l'activité du service, ainsi qu'analyser les offres des entreprises et rédiger les RACO et les soutenir en CAO

Profil : Bac+2 technique en VRD, transport ou expérience équivalente

### **Pour le Pôle Voirie**

Un emploi de Coordonnateur 11ème arrondissement (Poste N° 25705), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens, des Agents de maîtrise et des adjoints techniques (sur grade d'avancement) territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assurer la gestion de l'espace public. Gérer la programmation du secteur. Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux d'entretien et de requalification de voirie.

Profil : Bac ou Bac +2

Un emploi de Chef de service renouvellement urbain modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 29978), au sein de la Direction Voirie Bassin Est inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations pour les projets de renouvellement de voirie. L'assistance au service pour le renouvellement des marchés, la gestion du domaine public et des infrastructures de télécommunication.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de projet renouvellement urbain modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 26841), au sein de la Direction Voirie Bassin Ouest inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations pour les projets de renouvellement de voirie en qualité de maître d'ouvrage. De par ses connaissances techniques, il sera également amené à participer au renouvellement des marchés de travaux, de services et de prestations intellectuelles sur la rédaction des pièces techniques. Enfin, il sera un soutien auprès du service pour assurer la gestion du domaine public et des infrastructures de télécommunication.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé de mission aménagement espace public métropolitain (Poste N° 29961), au sein de la Direction Aménagement Espace Public Métropolitain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services de la Direction. Piloter la programmation des opérations et l'élaboration des budgets de la DAEP. Participer à la stratégie de déploiement de la politique métropolitaine en matière d'organisation de l'espace public.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de projet régulation des trafics (Poste N° 29996), au sein de la Direction Continuité et Régulation des Trafics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Organiser le processus de travail pour assurer la mise en place, l'exploitation, le développement et la maintenance des outils informatiques métiers et des réseaux

de communication du service.  
Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Coordonnateur 12<sup>ème</sup> arrondissement (Poste N° 30082), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens, des Agents de maîtrise et des Adjointes techniques (sur grade d'avancement) territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assurer la gestion de l'espace public. Gérer la programmation du secteur. Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux d'entretien et de requalification de voirie.

Profil : Bac ou Bac+2 technique

Un emploi de Dessinateur projeteur (Poste N° 30123), au sein de la Direction Aménagement Espace Public Métropolitain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Analyser et répondre aux sollicitations en matière d'organisation et de sécurisation des déplacements des usagers de la voie publique. Concevoir des projets.

Profil : Bac ou Bac +2 technique

Un emploi de Coordonnateur 15<sup>ème</sup> arrondissement (Poste N° 30260), au sein de la Direction Voirie Bassin Sud inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Techniciens, des Agents de maîtrise et des Adjointes techniques (sur grade d'avancement) territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assurer la gestion de l'espace public. Gérer la programmation du secteur. Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux d'entretien et de requalification de voirie.

Profil : Bac ou Bac+2.

Un emploi de chef de service urbanisme opérationnel modifié en un emploi de Chargé de mission méthode et process (Poste N° 31083), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Apporter une assistance permanente au Directeur de pôle Voirie en termes d'organisation, de gestion, de communication, d'information, de représentation et de suivi des dossiers. Apporter une aide à la décision et accompagner dans le déploiement de la stratégie globale et de l'organisation générale du pôle. Assister le directeur de pôle dans le pilotage des chantiers organisationnels à forts enjeux (transfert de compétences, organisation des services, amélioration de la performance, optimisation et planification financière...). Piloter des dossiers transversaux stratégiques et organisationnels en lien et en appui aux directeurs. Coordonner les dossiers du pôle Voirie afin de permettre un fonctionnement optimal et une sécurisation des procédures administratives, financières et juridiques. Assister le directeur de pôle dans le suivi administratif des activités du pôle en lien avec la Direction Ressources et Coordination et accompagner dans la gestion des dossiers sensibles.

Profil : Master administration générale, finances, droit

### **Pour le Pôle Services de Mobilité**

Un emploi de Chargé de mission pilotage des contrats complexes (Poste N° 20544), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : rattaché à la direction du Pôle Services de Mobilité, en lien étroit et constant avec les directions opérationnelles, le service Pilotage et Performance des Contrats participe à la définition de la stratégie de renouvellement, au pilotage et au contrôle des contrats complexes du Pôle mobilité (OSP, concessions) sous les angles techniques, juridiques, financiers et social.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chef de mission appui aux services modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 26555), au sein de la Direction Stationnement et Nouvelles Mobilités inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Représenter ou assister le maître d'ouvrage sur les plans techniques, administratifs et financiers lors des phases de programmation, conception et réalisation d'opérations concernant les travaux de maintenance et d'entretien des équipements de mobilité. Coordonner l'ensemble des opérations nécessaires au déploiement et à la supervision des équipements de mobilités et des centrales photovoltaïques. Assurer le lien entre les différents intervenants et pilote les opérations. Elaborer une stratégie d'entretien et de maintenance. Synthétiser et analyser les études techniques de maintenance et de construction.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Responsable de division habitat public modifié en un emploi de Chargé de mission contrats complexes (Poste N° 26562), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Directement rattaché à la direction du Pôle Services de Mobilité, en lien étroit et constant avec les directions opérationnelles, le service Pilotage et Performance des Contrats participe à la définition de la stratégie de renouvellement, au pilotage et au contrôle des contrats complexes du Pôle mobilité (OSP, concessions) sous les angles techniques, juridiques, financiers et social. Dans ce cadre, sous couvert du/de la Responsable de division Pilotage des Contrats Complexes, et en appui des directions opérationnelles, le/la chargé(e) de mission participe au montage des contrats complexes, au suivi de leur procédure et à la rédaction de leurs actes d'exécution. Evaluer les modes de gestion idoines pour la délégation des services (Marchés, DSP, SPL, SEM). Rédiger les avenants des contrats de DSP et suivre l'activité conventionnelle de la Direction du Pôle Services de Mobilité. Rédiger les rapports devant les instances (CT, CCSP, CDSP) en lien avec les services de la Direction du Pôle Services de Mobilité.

Profil : Bac+3

Un emploi de Directeur habitat et politique de la ville modifié en un emploi de Chargé de mission autopartage et covoiturage (Poste N° 26796), au sein de la Direction Stationnement et Nouvelles Mobilités inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre la politique en faveur du covoiturage et de l'autopartage. Participer à la création d'un service public de covoiturage pour les trajets du quotidien. Elaborer et suivre les contrats d'exploitation de ces services. Evaluer les modes de gestion idoines pour la délégation de ces services.

Profil : Master 2 spécialisé en action publique, aménagement du territoire, environnement

Un emploi de Gestionnaire administratif modifié en un emploi de Gestionnaire technique réseau de transport secteur Sud-Est (Poste N° 27027), au sein de la Direction Proximité Sud inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer le suivi quotidien de l'exploitation des réseaux de transport, sous la responsabilité du Chef de service. Assurer diverses missions techniques et administratives. Déployer et superviser sur les réseaux de nouveaux outils type SAE ou billettique. Assurer le suivi des travaux voiries, déviations de lignes et modifications ou créations de points d'arrêts. Assurer le suivi terrain du réseau et de la base arrêt. Assurer le suivi des transports scolaires.

Profil : Bac+2

Un emploi de Chargé de mission inscriptions scolaires modifié en un emploi de Chargé de mission compte mobilité et expérience clients (Poste N° 28695), au sein de la Direction Outils et Qualité de la Relation Client inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Architecte du parcours client des usagers de la mobilité métropolitaine en partenariat avec le service Marketing client, le chargé de mission Compte mobilité et expérience clients est le garant de la simplification de la gestion des services clients numériques. Il organise le compte mobilité métropolitain et tous les services clients dématérialisés associés en assurant

l'efficacité et la rentabilité des solutions apportées. Il est responsable du maintien en conditions opérationnelles et des évolutions fonctionnelles de ces outils. Il assure l'assistance fonctionnelle et technique des utilisateurs sur les systèmes d'informations concernés. Dans cet objectif, il anime et suit les prestataires concernés. Il assure le suivi budgétaire et l'exécution technique, calendaire et financière des marchés. Il élabore, met en œuvre et suit le plan des évolutions fonctionnelles et techniques des Systèmes d'Information concernés. Il assure le co-pilotage et le maintien en conditions opérationnelles de ces systèmes avec les divisions transverses et les partenaires extérieurs.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi d'Opérateur de projets digitaux (Poste N° 29124), au sein de la Direction Outils et Qualité de la Relation Client inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : En étroite collaboration avec le Service Marketing, Commercial et Relations clients, vous intervenez essentiellement dans les projets digitaux : sites web LePilote.com, l'application mobile La Métropole Mobilité, médias. Vous assurez un rôle de responsable technique afin de définir les fonctionnalités, les parcours clients, les solutions techniques, les IHM clients, les back offices d'administration des médias actuels et futurs. Vous vous appuyez sur des collaborateurs Métiers de la DAISIT : Plateforme de services, Information Voyageur, Billetterie et vente composite, Compte Mobilité, architecture système, Exploitation, afin de définir la feuille de route de ces médias. Vous assurez le maintien en conditions opérationnelles des médias de la DGA Mobilité auprès des utilisateurs.

Profil : Bac+2 ou équivalent.

Un emploi d'Opérateur IRVE (Poste N° 29135), au sein de la Direction Stationnement et Nouvelles Mobilités inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assister le chef de projet développement IRVE dans la mise en œuvre du schéma de déploiement des Infrastructures de Recharge de Véhicule Électrique (IRVE). Identifier de nouveaux sites et analyser la faisabilité technique du déploiement de nouvelles stations IRVE en collaboration avec les communes. Contrôler le suivi et la bonne réalisation des travaux effectués par les entreprises. Assurer la mise à jour des outils de suivi de l'activité dans les dossiers partagés de la Direction. Assister le chef de projet développement IRVE dans le déploiement des IRVE au sein des parcs de stationnement, des parkings relais et des pôles d'échanges en collaboration avec le Chef de service stationnement.

Profil : Bac+2

### **Pour la Direction Générale Délégué Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales**

Un emploi de Conseiller technique projets économiques (Poste N° 19552), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Administrateurs et Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conseiller et fournir une expertise à la DGD dans les différentes thématiques transversales liées à l'accompagnement des entreprises, la structuration des filières, l'innovation et l'ESR, l'aménagement économique, l'attractivité territoriale et le rayonnement international. Gérer certaines affaires réservées, commandes et dossiers sensibles qui nécessitent un contact avec la Direction générale des Services et/ou le Cabinet de la Présidence. Faciliter et coordonner les relations de la DGD notamment au travers de la diffusion d'information mais aussi de contacts directs, tant avec les autres DGD que les partenaires extérieurs.

Profil : MASTER II et Expérience requise sur un poste similaire

Un emploi de chargé de mission conseil de développement modifié en un emploi de Chef de projet transitions décarbonation (Poste N° 20878), au sein de la Direction Innovation, Transitions et Enseignement Supérieur et Recherche inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer aux actions visant la décarbonation des activités industrielles, à la mise en œuvre de la feuille de route de la filière « Energie-Environnement » en soutenant la transition environnementale des industries. Piloter et animer la démarche Territoire d'Industrie et le Comité métropolitain des industriels. Construire et piloter un Pacte pour l'industrie portant sur l'ensemble du territoire métropolitain en lien avec les autres DGD. Participer aux démarches stratégiques territoriales à l'initiative de l'Etat et/ou de la Région ou des acteurs locaux, notamment au Laboratoire territorial Fos-Berre piloté par le Sous-Préfet d'Istres. Contribuer au programme SYRIUS comme partenaire d'animation du bloc « Développement local », participer aux instances (Copil, Costrat et Forum) et communiquer autour du programme. Collaborer étroitement avec les autres services de la DGD en charge de l'accompagnement des projets d'entreprises et à la démarche « one provence industry nov ».

Profil : Bac+5 scientifique ou technique. Expérience significative dans la conduite de projet dans le domaine du développement économique local.

Un emploi de Responsable de division modifié en un emploi de Chargé de mission industrie et grands projets (Poste N° 25672), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Suivre pour la Direction Générale Déléguée le développement et l'implantation de projets industriels et / ou structurants pour le territoire dans l'objectif de maximiser leur réussite et les retombées économiques. Collaborer étroitement avec les directions de la DGD en mobilisant les expertises et missions opérationnelles dans les domaines de l'aménagement économique, de l'offre territoriale, de l'innovation et de l'attractivité. Assurer le reporting auprès de la DGD. Solliciter en tant que de besoin les autres DGD.

Profil : Bac+5. Expérience significative dans la conduite de projet dans le domaine du développement économique local.

Un emploi de Professeur de mathématiques sciences (Poste N° 25913), au sein du Centre de Formations des Apprentis (CFA) inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne les mathématiques et sciences aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Licence dans le domaine ou solide expérience

Un emploi de Professeur de mathématiques sciences (Poste N° 25930), au sein du Centre de Formations des Apprentis (CFA) inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne les mathématiques et sciences aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Licence dans le domaine ou solide expérience

Un emploi de Coordinateur de vie apprentis modifié en un emploi de Chargé de coordination vie éducative (Poste N°26092) au sein de la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Encadrer et évaluer l'équipe de surveillance du CFA. Coordonner et réguler l'ensemble des activités des apprentis. Coordonner des actions de suivi pédagogique ou de régulation avec les professeurs. Coordonner des informations sur la formation auprès des entreprises, des parents, des apprentis. Mettre en œuvre et contrôler le règlement intérieur applicable aux apprentis et stagiaires de la formation professionnelle. Suivre l'assiduité des apprentis. Mettre en œuvre des objectifs assignés par la Division apprentis-entreprises.

Profil : Licence ou Master (MEEF ou Psychologie ou toute formation supérieure en lien avec l'éducation, la formation ou la jeunesse)

Un emploi de Chef de service smart tech smart métropole modifié en un emploi de Chargé de mission territoire intelligent et innovation (Poste N° 28892), au sein de la Direction Innovation, Transitions et Enseignement Supérieur et Recherche inscrit à la nomenclature en référence au

cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le chargé de mission Smart Territoire a en charge la définition et la coordination d'une stratégie de territoire intelligent en lien avec les notions de Smart City et d'innovation technologique et d'usage, au service d'un territoire (écosystème, entreprises...) et d'une institution (Directions métiers) plus efficaces, résilients et durables. A ce titre, il en assure le pilotage, définit le périmètre, les objectifs et les projets. Il coordonne les projets et les actions en lien étroit avec les Directions Générales métiers impliquées et plus particulièrement avec la DGD Innovation Numérique et Systèmes d'Information. La contribution et la coordination d'une partie des actions et projets de la stratégie d'innovation de la Direction, comme par exemple la mise en œuvre et le pilotage de la plateforme d'innovation métropolitaine (comitologie, prestataires, lien aux Directions métiers...). La contribution et la coordination d'une partie des actions et projets de la Métropole, et plus particulièrement de la DGD Développement économique, Innovation, Attractivité et relations internationales, qui concourent à accroître l'image dynamique et innovante de la Métropole, à garantir un écosystème d'entrepreneuriat et d'innovation d'excellence et plus globalement à servir l'attractivité et le développement économique du territoire.

Profil : Bac +5 (Système d'information, innovation numérique, stratégie digitale, intelligence territoriale...). Permis B

Un emploi de Responsable de division Nord modifié en un emploi de Chef de projet marketing entreprises (Poste N°29083), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir et déployer le plan marketing de l'offre de services aux entreprises (« PREM », programme pour les entreprises de la Métropole), et autres usagers de la DGD. Assurer la promotion des dispositifs métropolitains en faveur du développement économique pour en améliorer la lisibilité et en faciliter l'accès. Assurer l'interface avec les autres directions de la DGD et avec la direction de la communication afin de garantir la visibilité et la lisibilité de la Métropole dans le cadre de son action de développement économique.

Profil : Diplôme d'enseignement supérieur (Bac+3/+5) en sciences politiques, économie / gestion, marketing / communication, école de commerce. Expérience dans une fonction similaire requise.

Un emploi d'Assistant de direction modifié en un emploi de Chargé de mission coordination économique (Poste N°29713), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : suivre et coordonner des dossiers économiques et stratégiques, techniques ou transversaux avec l'ensemble des services de la DGD. Assurer le pilotage de l'agenda du développement économique et le suivi des indicateurs via ZéroGravity. Coordonner les dispositifs de contractualisation à l'échelle de la DGD. Assurer une interface dynamique avec les services de France Urbaine et de l'Agam. Assurer la coordination des dossiers économiques du Conseil des jeunes métropolitains.

Profil : BAC +3 (Sciences politiques, aménagement du territoire) Expérience dans une fonction similaire requise

Un emploi d'Agent de logistique filière argile modifié en un emploi de Chargé de mission promotion et rayonnement du territoire (Poste N° 30547), au sein de la Direction Attractivité Territoriale, Relations Européennes et Internationales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Evaluer les besoins d'actions de la collectivité pour développer l'attractivité et le rayonnement de son territoire et mettre en œuvre les plans d'actions appropriés pour assurer la promotion économique du territoire de la Métropole en lien avec les partenaires économiques. Proposer et mettre en un plan marketing pour les filières stratégiques identifiées dans l'agenda du développement économique.

Profil : Diplôme d'enseignement supérieur (Bac +5) en marketing / communication, sciences politiques, économie/gestion, école de commerce. Expérience d'au moins 3 à 5 ans dans un domaine et des fonctions similaires.

Un emploi de Professeur de service en restaurant HCR (Poste N° 31900), au sein du Centre de

Formations des Apprentis (CFA) inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations de commercialisation et services en café-hôtel-restaurant dispensées par le CFA (CAP et BP), le professeur de service en restaurant enseigne la technologie et la pratique des Arts de la Table en restauration, la commercialisation des produits et la qualité de l'accueil client, il évalue et assure le suivi des jeunes en entreprise et participe autant que possible à leur insertion professionnelle.

Profil : Baccalauréat professionnel, BTS ou solide expérience dans le domaine

Un emploi de Développeur économique modifié en un emploi de Chargé de mission actions économiques international (Poste N° 33232), au sein de la Direction Attractivité Territoriale, Relations Européennes et Internationales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagnement du chef de service dans la conduite de l'action économique internationale de la Métropole. Cette action se décline autour de 6 destinations cibles sur lesquelles seront concentrés les efforts de promotion, d'attractivité et de valorisation des filières économiques telles que présentées dans l'agenda du développement économique métropolitain. Un accent particulier sera porté au positionnement MedAfrique du territoire.

Profil : Diplôme d'enseignement supérieur (BAC + 3/5) économie / international. Expérience requise à l'international.

### **Pour le Pôle Développement des Entreprises et Offre Territoriale Durable**

Un emploi de Chef de projet Technopôle Château-Gombert modifié en un emploi de Développeur économique territorial (Poste N° 28859), au sein de la Direction Développement des Entreprises inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner et instruire sur un mode partenarial, les projets d'implantation, de création et de développement d'entreprises. Organiser et mettre en œuvre des dispositifs d'accompagnement des projets d'entreprises et des projets économiques stratégiques ou en lien avec les 6 filières métropolitaines. Accompagner, commercialiser, instruire et suivre les projets immobiliers et de foncier en ZAE. Assurer la promotion économique du territoire et déployer l'offre de services aux entreprises de la Métropole.

Profil : Bac+3 à Bac+5 (Masters universitaires spécialisés ou écoles) dans l'économie, la finance ou le juridique. Expérience requise 3 à 5 ans. Permis B.

Un emploi de Responsable de division modifié en un emploi de Chargé de mission santé-offre de soins (Poste N°29073), au sein de la Direction Innovation, Transitions et Enseignement Supérieur et Recherche inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Définition et coordination d'une stratégie métropolitaine en matière de santé publique prenant en compte la globalité des enjeux et problématiques qui sous-tendent les politiques territoriales dans ce domaine; animation d'un réseau d'acteurs partie-prenante de cette politique dans une politique de concertation; participation, en tant que référent, aux instances de coordination des politiques publiques à l'échelon régional et territorial; élaboration d'un cadre d'intervention permettant de rendre visible et lisible les conditions et modalités d'intervention de la Métropole en matière de santé, instruction des demandes et pilotage du budget correspondant.

Profil : Bac+5 (sciences politiques, politiques territoriales, économie de la santé. Expérience requise en collectivité locale, établissement public ou organisme associé, idéalement dans un domaine lié à la santé.

Un emploi d'Agent d'accueil la boussole modifié en un emploi de Chargé de mission développement des entreprises et offre territoriale durable (Poste N° 30354), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la coordination de dossiers transverses aux Directions et aux services du Pôle. Assurer la coordination de réponses et propositions, le suivi rigoureux de demandes, courriers émanant notamment de la DGD ou du Cabinet. Intervenir sur un ensemble de

dossiers stratégiques portés par la Direction de Pôle et ses services. Assister la Direction dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet de Direction et de la feuille de route du Pôle. Représenter le Directeur. Assurer les interfaces avec les équipes des autres Directions opérationnelles, de la Direction ressources et de la DGD. Assurer l'harmonisation, la qualité, la réactivité de tout document émanant de la Direction de Pôle afin de faciliter la circulation d'informations, les arbitrages attendus et le suivi rigoureux des projets et dossiers. Préparer des réunions associant le Pôle ou organisées par le Pôle. Assister la Direction de Pôle dans la préparation et l'exécution budgétaire en lien avec la Direction ressources et les équipes du Pôle. Assurer une coordination du Pôle et veiller à la bonne préparation de toute réunion ou événement pour lesquels une représentation politique métropolitaine est envisagée en lien avec la DGD.  
Profil : BAC+5 Développement économique, Développement territorial, Sciences politiques.  
Expérience significative sur poste équivalent.

Un emploi de développeur économique territorial (Poste N° 32523), au sein de la Direction Développement des Entreprises inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sous la responsabilité du chef de Service Accompagnement des Projets Economiques Ouest Métropole, en réponse aux objectifs de l'agenda économique métropolitain, le développeur économique territorial accompagne et instruit sur un mode partenarial les projets d'implantation, de création et de développement d'entreprises; organise et met en œuvre des dispositifs d'accompagnement des projets d'entreprises et des projets économiques stratégiques ou en lien avec les six filières métropolitaines; assure la promotion économique du territoire et en commercialise l'offre de service.

Profil : BAC +3 à BAC +5 (masters universitaires, spécialisés ou écoles) dans l'économie, la finance ou le juridique, expérience requise d'au moins 5 ans. Permis B

Un emploi de Chargé de mission développement économique (Poste N° 33009), au sein de la Direction Développement des Entreprises inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Adapter et animer une offre de services métropolitaine aux entreprises en relation avec nos partenaires pour une meilleure lisibilité et l'intégration des transitions en articulation avec les trois services Accompagnement des Projets Economiques de proximité. Favoriser la mise en œuvre des offres de services auprès des DET (développeurs économiques territoriaux), des secteurs.

Profil : Bac +4. Permis B

### **Pour la Direction Générale Délégué Gestion Transition environnementale, culture, sports et équipements**

Un emploi de Directeur pole dynamiques urbaines développement durable modifié en un emploi de Chargé de mission foncier portuaire (Poste N° 19974), au sein de la Direction Développement des Ports de Plaisance inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Engager et développer les régularisations foncières du DPM et des parcelles relevant d'une gestion Portuaire. Mettre à jour l'ensemble des éléments lié au foncier (cadastre, baux, convention d'occupation notamment).

Profil : Bac +3

Un emploi de Maître-nageur sauveteur modifié en un emploi de Conseiller support juridique marchés publics (Poste N°25629), au sein de la Direction Ressources et Coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner les directions opérationnelles dans la mise en œuvre de leurs missions en assurant les achats et en mettant en œuvre conformément aux besoins émis.

Profil : Bac +3 spécialité commande publique

### **Pour le Pôle Transition Ecologique et Energétique**

Un emploi d'Agent d'accueil et d'information modifié en un emploi de Chargé de mission pilotage et suivi de la SPL énergie (Poste N° 25595), au sein de la Direction Mission Stratégie Climatique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Contribuer à la mise en œuvre de la politique de transition énergétique voulue par la Métropole et notamment le développement du photovoltaïque sur le patrimoine public. Etre le porteur et référent de la SPL Energie au sein de l'établissement public. Assurer son suivi, la cohérence de son fonctionnement, le bon développement en synergie avec les partenaires et contrôler l'exécution de ses missions avec l'appui de la direction du pilotage des satellites au sein de la Direction Générale des Services.

Profil : Bac +5

Un emploi d'Agent de gestion administrative modifié en un emploi de Chargé de mission expertise écologique (Poste N° 26525), au sein de la Direction Expertise et Médiation environnementales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à l'élaboration et assurer le pilotage et la mise en œuvre de la mission d'expertise écologique. Il s'agit d'apporter une expertise, un conseil et des préconisations, favorisant la prise en compte des enjeux écologiques dans les études préalables de conception des projets d'aménagement notamment auprès des directions opérationnelles de la Métropole, en charge notamment de la planification, des programmes d'aménagement, des transports et du développement économique. Définir et mettre en œuvre une stratégie territoriale globale pour l'évitement et la réduction des impacts des aménagements et piloter la gestion, et le suivi écologique du patrimoine naturel, sur les sites de projet, et la restauration écologique des sites dégradés.

Profil : Formation supérieure dans le domaine du développement local/aménagement du territoire, filière forêt/bois.

Un emploi de Gestionnaire administratif patrimoine modifié en un emploi de Chargé de mission transition environnementale et climatique (Poste N° 26539), au sein de la Direction Mission Stratégie Climatique inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Intégrer les transitions énergétique, écologique et climatique au sein des directions de la Métropole, et de les insuffler dans leurs politiques. Contribuer à transformer les actions de la Métropole vers une plus grande soutenabilité et exemplarité, dans le cadre des objectifs fixés dans le Plan climat adopté en 2021.

Profil : Bac +5

Un emploi de Géomaticien modifié en un emploi de Chargé de mission ressources en eau agricole (Poste N° 27192), au sein de la Direction Agriculture et Alimentation Durables inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Contribuer à élaborer une stratégie de gestion de l'eau agricole et des systèmes d'irrigation en lien avec les différents acteurs locaux concernés dans un contexte de changement climatique et de volonté de soutenir une agriculture dynamique. Agir au plus près et avec les acteurs locaux de l'eau agricole et notamment des Associations syndicales autorisées d'arrosant. Contribuer au développement de pratiques permettant d'adapter l'agriculture au changement climatique telles que la réutilisation des eaux usées de stations d'épuration sur le territoire ou l'évolution des pratiques culturales.

Profil : Formation supérieure dans le domaine de l'environnement, agriculture, l'hydrologie.

Un emploi de Directeur Pôle culture et sports modifié en un emploi de Chargé de mission MIN (Poste N°31651), au sein de la Direction Agriculture et Alimentation Durables inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie

hiérarchique A.

Description des missions : Assurer au sein de la Métropole la coordination de la gestion et de l'élaboration de la stratégie du MIN. Assurer la gestion du contrat de délégation de service public qui lie la Métropole à la SPL MIN Marseille Méditerranée et la coordination des actions portées par les autres directions métropolitaines concernées. Veiller à ancrer le MIN dans le territoire et à contribuer à ses transitions (changement climatique, énergétique, logistique, alimentaire...). Veiller à l'articulation des actions du MIN avec les acteurs locaux du secteur d'activité et politiques publiques métropolitaines tel que le Projet alimentaire territorial et l'agenda économique.

Profil : Formation supérieure dans le domaine juridique.

Un emploi de Chargé de mission prospectives et dispositifs modifié en un emploi de Chargé de mission préservation des sites remarquables (Poste N° 31745), au sein de la Direction Espaces Naturels et Grands Sites de France inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Elaborer l'animation et la mise en œuvre de la stratégie d'intervention de la Métropole en matière de protection et de gestion des sites remarquables. Assurer un appui technique aux communes pour l'élaboration et la mise en œuvre de plan de gestion, le développement de stratégie d'accueil maîtrisé du public et la réalisation de projets de préservation, de réhabilitation et de valorisation des patrimoines bâtis, géologiques, archéologiques, paysagers et naturels des sites remarquables. Conduire des projets d'aménagements pour la préservation et la mise en valeur des sites remarquables de la Métropole.

Profil : Bac +4 ou 5 dans les domaines de l'environnement et gestion des espaces naturels

### **Pour le Pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements**

Un emploi de Chef de service opérationnel Marseille Centre modifié en un emploi de Chargé de mission sport de haut niveau et pour tous (Poste N° 26868), au sein de la Direction Promotion et performance sportive inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer au développement et à la mise en œuvre d'une politique d'inclusion axée sur le "sport pour tous" ainsi qu'au développement du sport de haut niveau.

Profil : BAC +3

Un emploi d'Enseignant artistique modifié en un emploi d'Accompagnateur piano (Poste N° 31357), au sein de la Direction Développement Culturel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Accompagnement au piano des cours des disciplines chorégraphiques (danse classique contemporaine, jazz). Enseignement de la pratique artistique de leur compétence. Préparation et mise en œuvre des activités pédagogiques. Participation à la vie du conservatoire.

Profil : Diplôme d'Etat

Un emploi d'Enseignant artistique modifié en un emploi de Professeur de guitare (Poste N° 31380), au sein de la Direction Développement Culturel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Professeurs territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques spécialisées aux élèves (collectives et/ou individuelles), développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possibles en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement.

Profil : Certificat d'Aptitude à l'Enseignement

Un emploi de Responsable de secteur Istres modifié en un emploi de Coordonnateur Société et Civilisation (Poste N°31501), au sein de la Direction Développement Culturel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Assistants territoriaux de conservation du

patrimoine et des bibliothèques relevant de la catégorie hiérarchique B et aux grades d'Adjoints du patrimoine principaux 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> classe relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Assurer la responsabilité documentaire d'un ou plusieurs domaines à l'échelle du réseau, ainsi que la médiation documentaire auprès du public. Concevoir et mettre en œuvre des projets d'action culturelle du département à l'échelle du réseau et du site. Coordonner l'activité du pôle, en concertation étroite avec le responsable d'unité.

Profil : Bac +2 minimum

Un emploi de Maître-Nageur Sauveteur (Poste N° 31756), au sein de la Direction Promotion et Performance Sportives inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Dans le cadre de la mise en œuvre de la politique aquatique Métropolitaine, assurer l'enseignement de la natation au sein de l'établissement, ainsi que la sécurité des baigneurs.

Profil : formation BEESAN (Brevet d'Éducateur Sportif des Activités de la Natation) / BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport des Activités Aquatiques et Natation).

Un emploi de Gestionnaire programmation (Poste N° 31835), au sein de la Direction Promotion et Performance Sportives inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Dans le cadre de la mise en place de la politique aquatique de la Métropole Aix Marseille Provence, assurer principalement la gestion de la programmation et de la planification des créneaux horaires sur les 16 établissements concernés. Être doté d'une solide connaissance du milieu associatif aquatique et des établissements de l'Éducation Nationale du territoire. Venir en soutien de la Division Accueil des Usagers pour la rédaction des pièces techniques des marchés (BPU/DQE et CCTP) nécessaires au bon fonctionnement de la Division.

Profil : BAC +2

Un emploi d'Assistant administratif modifié en un emploi de Chargé d'opérations (Poste N° 32643), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés, Ingénieurs, Rédacteurs et Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Sous l'autorité du Directeur du Pôle Réseaux culturels, sportifs et Gestion d'équipements, le Chargé d'opération est le référent des opérations de construction et de réhabilitation des équipements du Pôle en lien avec les directions opérationnelles et techniques.

Profil : Bac +3 minimum

#### **Article 7 :**

Est approuvée la définition de 1 emploi à temps non complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

#### **Pour la Direction Générale Délégué Gestion Transition environnementale, culture, sports et équipements**

Un emploi de Dumiste (Poste N° 31360), au sein de la Direction Développement Culturel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B à temps non complet, à raison de 10 heures hebdomadaires

Description des missions : Accompagnement des élèves dans les pratiques collectives. Enseignement de la (ou les) pratique artistique de leurs compétences. Préparation et mise en œuvre des activités pédagogiques. Participation à la vie du conservatoire.

Profil : Diplôme Universitaire de Musicien Intervenant

### **Article 8 :**

Est approuvé le recrutement d'un vacataire pour assurer l'accueil du site archéologique de Saint Blaise pour exercer les missions définies ci-dessus selon le nombre d'heures tel qu'indiqué infra.

Après deux ans de fermeture à la suite des travaux d'aménagement et de mise en valeur, le site archéologique de Saint-Blaise est de nouveau ouvert depuis le 14 février 2023, du mardi au dimanche. Le site archéologique est désormais composé d'un bâtiment d'accueil implanté sur le parking de Saint Blaise et d'une zone archéologique, situé à 300 mètres du bâtiment d'accueil, dont la surface, après aménagement, a plus que doublée (5.5 hectares à désormais 12 hectares).

Les agents travaillent environ un dimanche toutes les trois semaines. Le dimanche est le jour où la fréquentation du site est la plus importante, environ 100 personnes par dimanche selon les saisons et des pointes à plus de 200 personnes.

Le site présente de nombreux problèmes de sécurité liés d'une part à son environnement : site naturel arboré, risques incendies, et d'autre part à ses visiteurs : public âgé (risque de chute) ou très jeunes (escalade des murs, non-respect des consignes, absence de surveillance des parents).

Ainsi, afin d'assurer la présence de deux agents minimum le dimanche (le site ne peut pas être ouvert avec un seul agent), de garantir la surveillance et la sécurité du site, de combler les absences (congs, maladies...), il s'avère nécessaire de prévoir le recrutement, d'un vacataire qui aura pour mission :

- D'accueillir le public dans le pavillon d'accueil ainsi que sur le site archéologique,
- D'assurer la médiation et l'information sur l'histoire du site et sur les consignes de visite et de sécurité du site,
- D'assurer la surveillance du site et de faire des rondes,
- D'assurer l'ouverture et la fermeture du site (vérification de l'absence de visiteurs dans le site à la fermeture).

Ce recrutement se fera sur un nombre d'heures annuellement fixé comme suit : 7h30 par jour tous les dimanches de 9h30 à 17h.

La rémunération se fera selon le taux horaire de 23.00 € brut. Les vacances seront payées le mois échu, sur un état mensuel transmis par la Direction des espaces naturels et grands sites de France.

### **Article 9 :**

#### **Le recrutement pour accroissement temporaire d'activité**

Est approuvée la création de 26 emplois non permanents à temps complet pour un accroissement temporaire d'activité au sein de la Métropole Aix-Marseille-Provence, dans les conditions prévues à l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique.

Ces emplois ne peuvent être exercés que 12 mois maximum pendant une même période de 18 mois.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des emplois et au régime indemnitaire y afférent, en tenant compte des éléments suivants :

- Fonctions exercées ;
  - Qualification requise pour leur exercice ;
  - Qualification détenue par l'agent ;
  - Son expérience professionnelle.
- 
- Pour les besoins temporaires des services

Cinq emplois d'adjoints techniques territoriaux chargés de tâches techniques d'exécution pour la Direction Régie des eaux de la Direction Générale Délégué Gestion durable du cadre de vie et du Cycle de l'eau.

- Une enquête publique est organisée dans le cadre de l'élaboration du plan local d'urbanisme intercommunal du pays d'Aix. Elle est prévue sur 11 semaines fractionnées de la manière suivante :
  - 1 semaine du 18 au 23 septembre 2023 pour former les agents recrutés à l'enquête publique et pour distribuer les documents préparatoires à l'enquête publique,
  - 8 semaines du 09 octobre au 1er décembre 2023 pour permettre le bon déroulement de l'enquête publique,
  - 2 semaines du 04 décembre au 15 décembre 2023 pour assurer la phase post enquête publique - *uniquement pour les agents installés dans les bureaux.*

Elle nécessite le recrutement de 21 personnes répartis comme suit :

Quatorze emplois d'enquêteurs mobiles, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des adjoints administratifs et adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Accueillir et orienter les administrés sur les communes du Pays d'Aix. Vérifier la complétude des dossiers d'enquête publique. Aider les administrés à se repérer dans le document d'urbanisme et à trouver la parcelle concernée. Enregistrer les requêtes : incrémenter les requêtes reçues, scanner les requêtes en format PDF et les envoyer sur une boîte mail dédiée. Assister le Commissaire Enquêteur sur la forme de la procédure pendant les permanences. Assister les administrés lors de l'utilisation de la borne interactive.

Profil : Savoir se repérer dans un document d'urbanisme et un plan. Savoir enregistrer une requête selon une procédure spécifique. Etre capable de manipuler les logiciels de cartographie / les bornes informatiques. Compétences et aisance en informatique et bureautique. Permis B obligatoire

Sept emplois d'Agent de gestion administrative accueillis dans les bureaux du service urbanisme secteur nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs et adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Réceptionner les requêtes des administrés transmises par les enquêteurs mobiles situés en communes et celles reçues par courrier. Créer le dossier sur le logiciel de traitement des contributions déposées dans le cadre de l'enquête publique. Saisir les informations requises dans le logiciel de traitement des contributions. Transmettre au chargé de projet concerné pour traitement. Enregistrer sur le logiciel dédié conformément à la formation reçue.

Profil : Savoir se repérer dans un document d'urbanisme et un plan. Etre capable de manipuler des logiciels informatiques, idéalement de cartographie. Compétences et aisance en informatique et bureautique.

### **Le recrutement dans le cadre de contrats de projet**

Est approuvée la création de 3 emplois non permanents pour permettre le recrutement dans le cadre de contrats de projet (en application des articles L.332-24 à L.332-26 du Code Général de la Fonction Publique).

En application de l'article L. 332-24 du Code Général de la Fonction Publique, les collectivités territoriales peuvent désormais, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent sous contrat dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an, et d'une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Le contrat peut être renouvelé pour mener à bien le projet dans la limite de ces six années.

La procédure de recrutement sous contrat de projet doit respecter la procédure prévue pour les emplois permanents, fixée par le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019, et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi.

### **Pour la Direction générale des services**

#### **Pour le pôle Ressources Humaines**

Le protocole d'échange standard version 2 (PESV2) constitue une obligation réglementaire pour les collectivités visant à transmettre au payeur des pièces justificatives de paie à la trésorerie. Cette mise en conformité réglementaire a débuté courant 2022 et a nécessité à la fois une évolution technique du SIRH mais aussi une évolution des pratiques de saisie des agents de la DRH. La réussite complète de la mise en œuvre de ce protocole est mise à mal. Un contrat de projet destiné à finaliser la mise en œuvre de ce dossier et à accompagner les équipes dans la conduite du changement semble donc nécessaire.

Un emploi de chargé de mission transmission dématérialisée des actes aux partenaires institutionnels, au sein de la Direction Attractivité et Dialogue RH, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sous l'autorité du chef du service SIRH et contrôle de gestion sociale, l'agent est en charge de mener à bien le protocole d'échange standard version 2. Il devra procéder à une analyse qualitative et quantitative des pièces déposées dans le flux en amont de son envoi et s'attacher à ce qu'elles soient conformes aux attendus de la trésorerie. Par ailleurs, il devra accompagner les acteurs RH dans la conduite au changement dans ce dossier. En outre, l'agent participera à la mise en place de l'envoi dématérialisé des actes RH au contrôle de légalité et là il devra plus précisément accompagner les acteurs RH dans ce dossier dans la conduite au changement.

Profil : Formation de niveau Bac +5 (Master) en ressources humaines ou Master en informatique MIAGE [méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises]

### **Pour la Direction Générale Délégué Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohérence Territoriale**

Ce contrat de projet a vocation de porter assistance au service foncier pour mener à terme la mise en œuvre de deux projets prioritaires en cours de traitement par cette division.

Les projets de la mission renouvellement urbain (MRU) relèvent de la compétence métropolitaine et consistent à coordonner et piloter la mise en œuvre à Marseille d'une politique nationale de rénovation urbaine en zones urbaines sensibles instituée par la loi du 1er août 2003, et mise en place par l'Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine (ANRU). À Marseille, 1 milliard d'euros sont investis pour rénover 14 quartiers du Nord, du Sud et du Centre de la ville. Pour mettre en œuvre cette rénovation, 13 conventions ont été signées entre tous les partenaires. Pour répondre à ces objectifs, le service foncier met en œuvre l'ensemble des procédures requises pour s'assurer de la maîtrise foncière des emprises nécessaires à la réalisation des projets.

Le projet extension Nord-Sud du réseau de Tramway : la Métropole Aix-Marseille-Provence développe actuellement ce projet d'extension Nord. Il vise à améliorer la desserte en transports en commun de ces quartiers et à faciliter la mobilité de leurs habitants. Le projet a fait l'objet d'une enquête publique en 2020, portant sur l'utilité publique de l'opération. Une enquête parcellaire s'est conduite, du 3 au 18 février 2021 inclus, visant à déterminer les emprises nécessaires à la mise en œuvre des travaux et identifier les propriétaires, ayants-droits ou titulaires de droits réels. Par arrêté préfectoral en date du 15 juin 2021, les travaux de l'opération ont été déclarés d'utilité publique. En parallèle des démarches administratives susvisées, des négociations amiables sont en cours avec les différents propriétaires des parcelles impactées par le futur tracé devant faire l'objet de travaux. Le bilan 2021 de l'action foncière sur ce dossier stratégique est le suivant : 18

délibérations au Bureau de la Métropole et pour avis en Conseil de Territoire ; 11 conventions de mise à disposition avec les institutionnels ont été conclues permettant le démarrage des travaux ; 77 saisines de la Direction immobilière de l'État ont été enregistrées sur la plateforme et traitées ; Plus de 80 DMPC ont été mis dans le circuit de signature interne ; 130 courriers de notification de l'enquête parcellaire ; 65 courriers d'offres financières amiable et judiciaire ont été traités.

Les procédures foncières à mettre en œuvre par le service foncier pour chaque projet nécessitent notamment de réaliser des opérations d'acquisition, de cession, de constitution de servitudes, de mises à disposition anticipée préalable aux transferts de propriété. Les actions conduisent également à participer aux réunions, à conduire des négociations foncières, à consulter les services opérationnels internes et externes, à rédiger les rapports, conventions, décisions et actes nécessaires au suivi des affaires foncières.

Le service foncier est composé de 8 chargés d'études sur le bassin de Marseille et gère plus de 1 000 dossiers courants à complexes en lien avec les compétences métropolitaines. Pour mener à bien l'exécution des projets décrits, il est indispensable de renforcer les moyens du service foncier et de recruter un agent dédié à assister ponctuellement, le temps de la réalisation de ces projets, les agents de cette division. Le besoin est exprimé sur 24 mois.

Un emploi de Chargé d'études affaires foncières au sein de la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Animer et assurer le suivi du volet foncier du programme national de rénovation urbaine. Appuyer la mise en œuvre des acquisitions en lien avec l'extension du tramway de Marseille. Gérer le traitement des mises en demeure d'acquiescer et suivre les procédures d'acquisitions foncières amiables et par voie d'expropriation. Mettre en œuvre et suivre des procédures de cessions foncières. Traiter les déclarations d'intention d'aliéner et les préemptions. Participer aux points d'avancement réguliers.

Profil : Diplôme universitaire en Droit public, immobilier, aménagement

### **Pour le Pôle Programmation urbaine et sociale**

L'ANRU a lancé l'appel à projet "Les Quartiers Fertiles" début 2020 afin de développer les projets d'agriculture urbaines dans les quartiers en renouvellement urbain. Cet appel à projet était ouvert aux collectivités et à ses partenaires, les dossiers devant être déposés avec l'accord de la collectivité porteuse du projet de renouvellement urbain, c'est-à-dire dans notre cas la Métropole Aix Marseille Provence.

Sur notre territoire, 6 projets déposés ont été lauréats : 2 lors du premier dépôt du 1er juin, 4 autres lors du dépôt de novembre 2020. 5 candidatures sont portées par la métropole et une est portée par la ville de Vitrolles.

Dans ce contexte, le recrutement d'un contrat de projet est essentiel afin de mettre en lien ses différents projets et suivre leur évolution. Ce poste est indispensable à la mise en œuvre des projets contractualisés.

Un emploi de Chargé de mission Agriculture urbaine Quartiers fertiles à la Direction Habitat et politique de la ville inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Ingénieurs et Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Appui technique aux équipes projets des quartiers NPNRU et QPV. Mise en réseau et relais auprès des acteurs de l'agriculture urbaine. Mise en lien entre les différents quartiers pour une complémentarité des actions. Accompagnement de la montée en compétences des équipes sur la thématique agriculture urbaine dans ses différentes dimensions.

Profil : Master 2 ou Diplôme d'ingénieur dans les domaines suivants : Agronomie et agriculture urbaine, Paysage, Géographie/Aménagement du territoire/Urbanisme, Développement local, Environnement, Développement Durable.

**Article 10 :**

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,  
La Présidente de la Métropole  
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL