

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE LA MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du jeudi 16 mars 2023

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 185 membres.

Etaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Daniel AMAR - Sophie AMARANTINIS - Patrick AMICO - Michel AMIEL - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - Sophie ARRIGHI - Mireille BALLETTI - Sébastien BARLES - Guy BARRET - Marie BATOUX - Nicolas BAZZUCCHI - Laurent BELSOLA - Nassera BENMARNIA - Sabine BERNASCONI - André BERTERO - Eléonore BEZ - Solange BIAGGI - Kayané BIANCO - Marylène BONFILLON - Béatrice BONFILLON-CHIAVASSA - Sarah BOUALEM - Michel BOULAN - Valérie BOYER - Romain BUCHAUT - Christian BURLE - Sophie CAMARD - Isabelle CAMPAGNOLA-SAVON - Joël CANICAVE - Emilie CANNONE - Laure-Agnès CARADEC - René-Francis CARPENTIER - Martin CARVALHO - Eric CASADO - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Jean-Pierre CESARO - Saphia CHAHID - Emmanuelle CHARAFE - Philippe CHARRIN - Gaby CHARROUX - Pascal CHAUVIN - Jean-David CIOT - Marie-Ange CONTE - Frédéric CORNAIRE - Jean-François CORNO - Jean-Jacques COULOMB - Georges CRISTIANI - Anne-Marie D'ESTIENNES D'ORVES - Robert DAGORNE - Lionel DE CALA - Bernard DEFLESSELLES - Bernard DESTROST - Vincent DESVIGNES - Alexandre DORIOL - Monique FARKAS - Claude FERCHAT - Stéphanie FERNANDEZ - Olivia FORTIN - Gérard FRAU - Lydia FRENTZEL - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - David GALTIER - Eric GARCIN - Audrey GARINO - Gerard GAZAY - Hélène GENTE-CEAGLIO - Jacky GERARD - Roland GIBERTI - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Magali GIOVANNANGELI - Jean-Pascal GOURNES - Vincent GOYET - Philippe GRANGE - Hervé GRANIER - Sophie GRECH - Stéphanie GRECO DE CONINGH - Patrick GRIMALDI - Jean-Christophe GRUVEL - Frédéric GUELLE - Sophie GUERARD - Yannick GUERIN - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Prune HELFTER-NOAH - Michel ILLAC - Nicolas ISNARD - Hatab JELASSI - Sophie JOISSAINS - Nicole JOULIA - Cédric JOUVE - Christine JUSTE - Didier KHELFA - Philippe KLEIN - Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Anthony KREHMEIER - Pierre LAGET - Michel LAN - Vincent LANGUILLE - Stéphane LE RUDULIER - Nathalie LEFEBVRE - Pierre LEMERY - Jessie LINTON - Camélia MAKHLOUFI - Richard MALLIE - Bernard MARANDAT - Remi MARCENGO - Maxime MARCHAND - Régis MARTIN - Marie MARTINOD - Sandrine MAUREL - Caroline MAURIN - Anne MEILHAC - Hervé MENCHON - Danielle MENET - Arnaud MERCIER - Yves MESNARD - Marie MICHAUD - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - André MOLINO - Pascal MONTECOT - Claudie MORA - Yves MORAINÉ - Roland MOUREN - Lisette NARDUCCI - Christian NERVI - Frank OHANESSIAN - Yannick OHANESSIAN - Grégory PANAGOUDIS - Stéphane PAOLI - Patrick PAPPALARDO - Didier PARAKIAN - Benoît PAYAN - Christian PELLICANI - Marc PENA - Serge PEROTTINO - Catherine PILA - Jocelyne POMMIER - Henri PONS - Fabrice POUSSARDIN - Perrine PRIGENT - Marine PUSTORINO-DURAND - René RAIMONDI - Bernard RAMOND - Anne REYBAUD - Dona RICHARD - Jean-Baptiste RIVOALLAN - Maryse RODDE - Denis ROSSI - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Isabelle ROVARINO - Laure ROVERA - Michèle RUBIROLA - Michel RUIZ - Florian SALAZAR-MARTIN - Franck SANTOS - Jean-Yves SAYAG - Laurence SEMERDJIAN - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Aïcha SIF - Jean-Marc SIGNES - Laurent SIMON - Monique SLISSA - Gilbert SPINELLI - Etienne TABBAGH - Francis TAULAN - Guy TEISSIER - Françoise TERME - Nathalie TESSIER - Marcel TOUATI - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Catherine VESTIEU - Yves VIDAL - Frédéric VIGOUROUX - Jean-Louis VINCENT - Yves WIGT - Ulrike WIRMINGHAUS - David YTIER.

Etaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Gérard AZIBI représenté par Jean-Marc SIGNES - Marion BAREILLE représentée par David GALTIER - Mireille BENEDETTI représentée par Christian AMIRATY - Moussa BENKACI

représenté par Stéphanie FERNANDEZ - François BERNARDINI représenté par Nicole JOULIA - Julien BERTEI représenté par Laurence SEMERDJIAN - Corinne BIRGIN représentée par Camélia MAKHLOUFI - Linda BOUCHICHA représentée par Nathalie LEFEBVRE - Doudja BOUKRINE représentée par Frank OHANESSIAN - Gérard BRAMOULLE représenté par Sophie JOISSAINS - Romain BRUMENT représenté par Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Jean-Louis CANAL représenté par Frédéric GUINIERI - Jean-Marc COPPOLA représenté par Audrey GARINO - Marc DEL GRAZIA représenté par Jean-Pierre GIORGI - Christian DELAVET représenté par Eric GARCIN - Sylvaine DI CARO représentée par Jean-Christophe GRUVEL - Olivier FREGEAC représenté par Vincent DESVIGNES - Agnès FRESCHEL représentée par Christian PELLICANI - Patrick GHIGONETTO représenté par Roland GIBERTI - Bruno GILLES représenté par Marine PUSTORINO-DURAND - Roger GUICHARD représenté par Pierre LAGET - Claudie HUBERT représentée par Marc PENA - Pierre HUGUET représenté par Yannick OHANESSIAN - Arnaud KELLER représenté par Eléonore BEZ - Vincent KORNPORST représenté par Perrine PRIGENT - Éric LE DISSES représenté par Grégory PANAGOUDIS - Eric MERY représenté par Pierre LEMERY - Férouz MOKHTARI représenté par Catherine VESTIEU - José MORALES représenté par Yves MESNARD - Pascale MORBELLI représentée par Loïc GACHON - Lourdes MOUNIEN représentée par Cédric JOUVE - Roger PELLENC représenté par Marie-Ange CONTE - Anne-Laurence PETEL représentée par Philippe KLEIN - Claude PICCIRILLO représenté par Georges CRISTIANI - Patrick PIN représenté par André MOLINO - Véronique PRADEL représentée par Jocelyne POMMIER - Didier REAULT représenté par Frédéric GUELLE - Pauline ROSSELL représentée par Anthony KREHMEIER - Valérie SANNA représentée par Hervé GRANIER - Eric SEMERDJIAN représenté par Sophie CAMARD - Jean-Pierre SERRUS représenté par Amapola VENTRON.

Etaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Julie ARIAS - Nadia BOULAINSEUR - Mathilde CHABOCHE - Lyece CHOULAK - Cédric DUDIEUZERE - Samia GHALI - Sébastien JIBRAYEL - Gisèle LELOUIS - Jean-Marie LEONARDIS - Stéphane RAVIER - Lionel ROYER-PERREAUT - Marie-France SOURD GULINO - Anne VIAL - Karima ZERKANI-RAYNAL.

Etaient présents et représentés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Denis ROSSI représenté à 14h30 par Jean-Yves SAYAG.

Etaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Monique FARKAS à 14h51 - Sophie GRECH à 14h51 - Benoît PAYAN à 15h17 - Jessie LINTON à 15h17 - Sébastien BARLES à 15h22 - Michèle RUBIROLA à 15h28 - Robert DAGORNE à 15h36 - Laure-Agnès CARADEC à 15h49 - Audrey GARINO à 15h49 - Yannick OHANESSIAN à 15h50 - Michel LAN à 15h51 - Richard MALLIÉ à 15h51 - Christian BURLE à 15h52 - Véronique MIQUELLY à 15h52 - Francis TAULAN à 15h53.

Madame la Présidente a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

FBPA-014-13606/23/CM

■ Création et définition d'emplois permanents et non permanents dans le cadre de la nouvelle organisation et des besoins des services de la Métropole
51490

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de la Collectivité, permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines et pour adapter les fonctions au nouveau schéma organisationnel de la Métropole, il est proposé de créer, de supprimer et de définir l'ensemble des postes mentionnés ci-après étant précisé que les définitions d'emplois à temps complet ou non, ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires.

Nbr de postes	Créés	Définis
Permanents	5	221 (dont 2 à temps non complet)
Non-permanents	43	0

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La loi n°2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique ;
- Le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents ;
- L'avis des Comités Techniques ;
- L'avis du Comité Social Territorial ;

- La délibération N° FBPA-004-12805/22/BM du 15 décembre 2022 portant organisation des services de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- La Délibération N° FBPA-030-12936/22/CM du 15 décembre 2022 portant créations suppressions et définitions d'emplois permanents et non permanents dans le cadre des besoins des services.

Oùï le rapport ci-dessus

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,

Délibère

Article 1 : Création d'emplois permanents à temps complet

Est approuvée la création de 6 emplois budgétaires à temps complet, afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour la Direction générale des Services

- **Pour la Direction Communication**

Un emploi de webmaster (Poste N° 33287), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Développer et enrichir les différentes plateformes de communication sur internet. Assurer le développement de nouveaux supports.

Profil : Niveau bac +3 en informatique ou nouvelles technologies. Expérience d'au moins 2 ans dans le secteur

Un emploi d'assistant juridique marchés publics (Poste N° 33288), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Superviser le bon déroulement des procédures de passation des marchés et des actes juridiques nécessaires aux projets de communication.

Profil : Formation juridique. Expérience dans le domaine des marchés publics et particulièrement le suivi des procédures.

Un emploi d'attaché de presse (Poste N° 33289), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer l'ensemble des relations entre la presse et la Métropole. Accompagner les élus dans leurs différentes communications.

Profil : Niveau bac +5 en journalisme ou communication. Expérience d'au moins trois ans dans un média ou service presse.

Un emploi de gestionnaire de fabrication (Poste N° 33291), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Mettre en œuvre les besoins de travaux d'impression de l'ensemble des supports de communication.

Profil : BTS industrie graphique, bac professionnel productions imprimés. Expérience de deux ans sur un poste similaire ou en imprimerie.

Pour la Direction générale déléguée Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales

Un emploi de professeur de mathématiques au Centre de formation des apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique des mathématiques aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Licence ou Master 2 Mathématique ou Sciences.

Article 2 : modification de l'article 3 de la délibération N° FBPA-030-12936/22/CM portant création d'emplois permanents à temps complet, dans le cadre du transfert de la compétence relative à la gestion des eaux pluviales urbaines des Communes membres de la Métropole Aix-Marseille Provence

En conséquence du transfert de personnel lié au transfert de compétence "gestion des eaux pluviales urbaines" qui est intervenu au 1^{er} janvier 2023, deux emplois budgétaires doivent être modifiés comme suit au tableau des effectifs :

Commune	Cat.	Grade	Total
Aix-en-Provence	B	Un emploi sur le grade de technicien territorial modifié en un emploi sur le grade de technicien principal 1 ^{ère} classe	1
Aix-en-Provence	C	Un emploi sur le grade d'adjoint technique territorial modifié en un emploi sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	1

Article 3 : Définition d'emplois permanents à temps complet

Est approuvée la définition de 219 emplois à temps complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

Toutes les modifications de postes mentionnées ci-dessous sont la conséquence de la nouvelle organisation des services mise en œuvre à compter du 1^{er} janvier 2023.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour la Direction générale des services

Un emploi de Chef de service modes actifs modifié en un emploi de Conseiller technique auprès de la Direction générale des services (Poste N° 28923), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conseiller sur les sujets de mobilité durable, infrastructures et voirie. Assister et réaliser des notes pour le DGS, assurer un suivi sur les dossiers relatifs aux compétences visées. Représenter le DGS sur ces dossiers. Le Conseiller technique sera mené à travailler avec les DGD, Directeurs et Services de la Métropole, et les Elus concernés par ces thématiques.

Profil : Formation supérieure (Bac+5). Expérience professionnelle en Cabinet et dans le domaine de la mobilité durable, infrastructures et aménagement de l'espace public.

Un emploi de Directeur modifié en un emploi de Conseiller technique auprès de la Direction générale des services (Poste N° 30029), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conseiller le DGS de la Métropole sur les sujets « Transition écologique et énergétique », « Réseaux culturels, sportifs et gestion d'équipements (ports) », « Capitale européenne de l'innovation », « Relations européennes ». Travailler avec les services métropolitains (DGD et Directeurs), le cabinet de la Présidente et les élus concernés par ces thématiques transversales.

Profil : Formation supérieure Bac +5 IEP ou Master Droit / Environnement. Au moins 5 ans d'expérience professionnelle sur les thématiques développement durable et transition énergétique. Maîtrise de l'anglais obligatoire. Maîtrise et expérience des affaires publiques et rouages décisionnels.

Un emploi de Directeur relations institutionnelles et extérieures modifié en un emploi de Directeur des projets (Poste N° 32834), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter les relations institutionnelles et contribuer à défendre les intérêts de la Métropole et ses orientations stratégiques. Concevoir et déployer une politique d'image et d'influence, en vue d'assurer la visibilité, la réussite et les retombées nationales des projets de l'administration. Renforcer au niveau national le positionnement, les rôles et la lisibilité de l'action de la collectivité via des coopérations dédiées, projets et partenariats. Animer le dialogue entre la Métropole, les institutions et administrations centrales et les décideurs des secteurs public et privé.

Profil : Bac +5 Grandes Ecoles : Sciences po, ENA,

• Pour le Pôle Finances

Un emploi de chef de service SIF modifié en un emploi de chef de mission écosystème financier (Poste N° 18923), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Renouvellement du système d'information financier. Mettre en œuvre, développer et diffuser les outils du Système d'Information Financier et de son BI. Animer et piloter les groupes projets. Animer et piloter une équipe, définir des objectifs. S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler, évaluer. Administration fonctionnelle du SI Finances. Support et assistance fonctionnelle aux utilisateurs du SI Finances

Profil : BAC +3 à BAC + 5

Un emploi de directeur certification des comptes modifié en un emploi de chargé de mission certification des comptes (Poste N° 18932) au Pôle Finances, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Contribuer aux démarches de transparence et de modernisation financière de la Métropole en apportant un appui dans la mise en œuvre des politiques publiques. Améliorer la transparence financière dans la gestion, et permettre de constituer, à travers une comptabilité générale certifiée, une base solide d'informations pour la mise en œuvre d'une comptabilité analytique de gestion. Contribuer à l'amélioration de la qualité de la gestion budgétaire et financière, et participer à conforter une relation de confiance entre la Métropole et ses usagers, et également ses partenaires fournisseurs ou banquiers.

Profil : BAC +3 finances publiques

Un emploi de Chef de projets maîtrise d'ouvrage (Poste N° 25952) inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le Chef de Projet Maîtrise d'Ouvrage assure la qualité et la pertinence des données des briques de l'écosystème financier informatique (EFI) dont il a la charge. Il participe aux différentes phases de la vie de l'EFI (intégration, déploiement, évolutions, recette fonctionnelle des nouvelles versions). Il porte les expertises fonctionnelles des applications informatiques du domaine « Finance », pilote l'assistance aux utilisateurs et a en charge la bonne utilisation des applications par les services. Il est responsable de la définition et de la coordination des sessions de formation.

Profil : Bac +5

Un emploi de chargé d'exécution budgétaire modifié en un emploi de chargé de mission régies (Poste N° 18974) à la Direction Qualité Comptable, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer en lien avec les régisseurs la tenue comptable des grands livres des régies. Assurer le suivi des dossiers régies de la création à la notification des actes. Gérer les régies métropolitaines sur le SharePoint

Profil : BAC+3 finances publiques

Un emploi de gestionnaire comptable et budgétaire (Poste N° 28180) à la Direction Qualité Comptable, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer des missions transversales au sein du Pôle Finances dans le cadre du contrôle allégé. Assurer une mission de contrôle à posteriori des mandats. Valider quotidiennement les engagements et communiquer vers les directions pour améliorer les pratiques métropolitaines.

Profil : Bac ou Bac +2 avec des connaissances sur la réglementation budgétaire

Un emploi de responsable de division fiscalité des activités et des transports modifié en un emploi de responsable fiscalité des activités et des transports (Poste N° 18957) à la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le responsable fiscalité des activités et des transports est chargé de manager les enquêteurs fiscaux concernés, assure l'analyse et l'optimisation de la fiscalité et participe à la gestion des risques financiers.

Profil : BAC + 5 Master 2 en finances locales ou en droit des collectivités territoriales

Un emploi de chef de mission ingénierie financière de projet modifié en un emploi de responsable ingénierie financière de projet (Poste N° 21364) à la Direction ingénierie financière et budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir, auprès du directeur, le cadre d'intervention, les principes méthodologiques, les compétences et profils de poste à rassembler, qui guideront le développement de l'activité de l'ingénierie financière. Accompagner les montages des projets complexes sur les dimensions financières (Business Plan, évaluation des coûts, ...). Participer à la mise en place de la stratégie financière long-terme de la métropole. Déterminer les modes de financements optimaux des projets d'investissement et les rémunérations adaptées. Elaborer des outils financiers de suivi des projets et contrats.

Profil : BAC +3/BAC +5 Formation : Ecole d'Ingénieur de premier rang ou troisième cycle universitaire avec une spécialisation en Finance/ Mathématiques Financières/ ingénierie financière de projet et avec de bonnes connaissances en gestion de projet d'investissement

Un emploi d'analyste budgétaire et production budgétaire modifié en un emploi de chef de projets pilote de budgets annexes (Poste N° 28261) à la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sur son périmètre, le chef de projet pilote de budgets annexes assure, sous l'autorité du chef de service Budget et Pilotage, aux missions de pilotage de projet, de coordination, d'expertise et de pilotage de la production de budgets annexes en lien avec les directions opérationnelles, avec l'équipe dédiée des budgets annexes. Il met en œuvre le cadre de pilotage budgétaire défini par l'exécutif et manage en mode projet l'équipe dédiée aux budgets annexes.

Profil : BAC+3 finances publiques

Un emploi de Chargé de mission recettes et subventions (Poste N° 28266) à la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter les recettes d'exploitation. Piloter et optimiser le traitement des comptes d'attente. Anticiper et contrôler les admissions en non-valeur. Piloter et optimiser le stock de titres non recouverts. Intervenir sur des sujets transverses ou spécifiques en tant qu'expert (harmonisation des imputations, développement du SIF, politique tarifaire...).

Profil : BAC +3 spécialisation en finances publiques

Un emploi de Chargé de mission dettes et trésorerie (Poste N° 31681) à la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Etablir la stratégie d'endettement de la Métropole. Piloter des tableaux de bords, notations financières et rédiger des notes stratégiques. Transmettre des informations financières aux établissements bancaires. Veiller sur les réaménagements de dette, mettre à jour les échéanciers d'emprunts, suivre les transferts d'emprunts et cotation des produits financiers. Rédiger des notes.

Profil : BAC +3

Un emploi d'expert budgétaire (Poste N°33239) à la Direction Ingénierie Financière et Budget, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer, sous l'autorité du responsable de division, des missions de pilotage de projet sur l'élaboration, le contrôle et la fiabilisation de la production budgétaire. Apporter son pilotage et son expertise sur les projets de la direction et les dossiers budgétaires sensibles. Participer à la montée en compétences des agents de la division par une transmission pédagogique de savoir et de savoir-faire.

Profil : BAC +3 spécialisation en finances

- **Pour le Pôle Ressources Humaines**

Un emploi de conseiller en prévention des risques professionnels (PRP) secteur 2 modifié en un emploi de Coordinateur PRP zone 2 (Poste N° 25697) à la Direction Accompagnement et qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Participer à la mise en œuvre de la politique en matière de prévention des risques professionnels et des projets contribuant à la Qualité de Vie au Travail. Le Responsable fonctionnel prévention de zone est force de proposition en réalisant des enquêtes et études des postes de travail dans son secteur géographique ainsi que des bilans statistiques. En coordonnant les préventeurs opérationnels, Il contribue au lien professionnel avec les membres du CHSCT et l'ensemble des équipes pluridisciplinaires de la direction sur les thématiques relatives au maintien dans l'emploi et le handicap.

Profil : Formation supérieure dans le domaine des ressources humaines spécialité prévention des risques professionnels ou expérience équivalente.

Un emploi de chef de projet GPEEC (Poste N° 25404) à la Direction Attractivité et dialogue RH, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Contribuer à la mise en œuvre de la politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en développant des outils de conseil et d'appui aux directions en vue d'anticiper sur les besoins et d'optimiser les ressources de la collectivité. Animer la démarche d'anticipation des évolutions de métiers et de compétences.

Profil : Bac +5 dans le domaine des ressources humaines, management de projets, Sciences Politiques. Formations polyvalentes en ressources humaines, droit du travail, gestion psychologie/sociologie et études analytiques sont un plus. Expérience minimale secteur public ou privé et / ou d'un stage significatif avec une forte appétence pour la GPEEC, la polyvalence et transversalité.

Un emploi de chargé de mission relations sociales (Poste N° 25411) à la Direction Attractivité et dialogue RH, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : élaborer, suivre et analyser les indicateurs de pilotage pour le service des relations sociales. Participer à la gestion courante du service : agenda social, préparation et contrôle des dossiers des différentes instances représentatives, suivi des demandes des organisations syndicales

Profil : Bac +3

Un emploi de chargé d'administration fonctionnelle du SIRH (Poste N° 25641) à la Direction Attractivité et dialogue RH, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Contribuer aux missions du Service SIRH. Assurer la conduite de projet en lien avec l'administration, le développement, la maintenance, la sécurisation, l'exploitation, et l'assistance des utilisateurs, des applications spécialisées en gestion des ressources humaines, au profit des directions et services de la DGA RH. Contribuer, par son expertise technico-fonctionnelle, en matière de conseil et d'aide à la décision des autorités du Pôle RH.

Profil : Bac +3 minimum, expérience sur un poste similaire

Un emploi de Gestionnaire Formation (Poste N° 26027) à la Direction Attractivité et dialogue RH, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : piloter et coordonner les dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels du CNFPT. Garantir leur accès harmonisé au niveau des Territoires. Contribuer à la gestion des inscriptions sur les formations inter-collectivités proposées par la CNFPT.

Profil : bac ou bac +2 spécialisation RH.

Deux emplois de gestionnaire paie (Postes N° 25409 et 30860) à la Direction Parcours de l'agent, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et des adjoints administratifs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : sécuriser la paie des agents (ou des élus), appuyer les gestionnaires spécialistes RH polyvalents en élaborant des outils de contrôle et d'autocontrôle, en rédigeant des procédures, en assurant une veille réglementaire et une publicité RH paie. Etre expert du domaine, réaliser des travaux techniques pour solutionner des dossiers compliqués ou spécifiques (fiches financières, préparation des campagnes...) en substitution ou en appui des gestionnaires spécialisés RH polyvalents.

Profil : Bac ou Bac + 2 avec des connaissances sur la gestion de la paie.

Un emploi de gestionnaire ressources humaines (Poste N° 26139) à la Direction Parcours de l'agent, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs et aux grades des adjoints administratifs principaux 1^{ère} ou 2^{ème} classe territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : assurer le suivi de l'activité au moyen d'outils de recensement et de traitement de l'information et soutenir administrativement le responsable hiérarchique dans la conduite des activités du service et dans le respect des délais impartis.

Profil : expérience dans une activité similaire.

Un emploi de Conseiller recrutements et mobilités modifié en un emploi de Chargé de mission RH (Poste N° 26177) à la Direction Parcours de l'agent, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : seconder le Directeur Parcours de l'agent dans l'exercice de ses missions liées aux politiques du Pôle RH. Conduire tout dossier, projet ou mission spécifiques dans les domaines relevant du périmètre d'activité. Conseiller la Direction et les services dans son domaine d'expertise et participer au pilotage stratégique de la Direction. Assurer les interfaces avec les équipes des autres Directions RH. Renforcer la transversalité entre les différents services au sein de la Direction.

Profil : Bac +3 à 5 en management public, droit, ressources humaines

- **Pour la Direction Communication**

Un emploi d'infographiste expert modifié en un emploi de responsable artistique (Poste N° 19083) à la Direction Communication, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Définir et valoriser l'identité de marque de l'institution. Concevoir, déployer et coordonner tous les concepts graphiques et supports de communication. Garantir la coordination artistique des réalisations et de leur déclinaison. Conseiller et contribuer au déploiement de l'identité visuelle de l'institution et au respect de son exécution. Promouvoir l'image de marque de l'institution par la création de concept graphique et audiovisuel.

Profil : Niveau bac + 3 minimum en infographie et arts graphiques. Études en école d'infographie, d'art et de design, d'arts graphiques type les gobelins / les beaux-arts. Expérience sur un poste similaire de 4 ans minimum.

Un emploi de chef de projet politiques publiques modifié en un emploi de gestionnaire de projet communication (Poste N° 19090), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Mettre en œuvre les projets de communication : prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. S'assurer de la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et de la visibilité de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires dans l'élaboration de leur communication.

Profil : Niveau bac + 2 études supérieures en communication / Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans

Un emploi de charge de publication journaliste rédacteur modifié en un emploi de Chargé de mission prise de parole de l'institution (Poste N° 19092), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Rédiger des éléments de langage, des discours, des éditos et des papiers.

Accompagner les élus dans leur communication.

Profil : Niveau bac+5 en journalisme ou communication. Expérience d'au moins trois ans dans un média.

Un emploi de graphiste expert (Poste N° 19104), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Concevoir et réaliser des concepts graphiques et supports de communication. Garantir la coordination artistique des réalisations. Contribuer au respect et au déploiement de l'identité visuelle de l'institution. Mettre en scène l'image et l'information sous forme écrite, graphique et audiovisuelle. Promouvoir l'image de marque de l'institution par la création de concept graphique.

Profil : Niveau bac + 2 minimum en infographie et art graphique. Expérience sur un poste similaire de 5 ans minimum.

Un emploi de Chef de projet politiques publiques modifié en un emploi de chef de projet communication (Poste N° 19105), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets de communication : conseil, prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. Garantir la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires en étant source de recommandation en communication.

Profil : Niveau bac + 5 études supérieures en communication, école de commerce, sciences politiques. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans.

Un emploi de chef de projet communication institutionnelle modifié en un emploi de chef de projet communication (Poste N° 19131), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets de communication : conseil, prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication ; Garantir la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires en étant source de recommandation en communication.

Profil : Niveau bac + 5 études supérieures en communication, école de commerce, sciences politiques. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans

Un emploi de Chargé de mission modifié en un emploi de Chargé de mission événementiel (Poste N°20937), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter de façon transversale et pluridisciplinaire les événements en particulier ceux dédiés aux secteurs maritimes et portuaires.

Profil : Bac+3 en communication, Anglais (lu, écrit, parlé) avec des notions d'anglais technique marine. Permis B ; Permis côtier exigé ; permis hauturier recommandé.

Un emploi de Chef de service communication institutionnelle modifié en un emploi de chef de projet communication communes (Poste N° 25636), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Promouvoir l'image de l'institution et de ses compétences auprès des communes de la Métropole. Créer un réseau de relais d'informations montantes et descendantes avec les communes pour la promotion des opérations de communication. Accompagner les prises de parole terrain de l'institution (élus, partenaires, directions internes ...). Participer à la cohérence des projets transversaux en adéquation avec les orientations politiques. Garantir la conformité des actions avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Proposer et assurer la mise en œuvre de dispositifs de communication avec un objectif de valorisation de l'image et de l'action de l'institution auprès des différentes cibles (interne et externe) en s'appuyant sur les communes. Accompagner et conseiller les directions métropolitaines et les équipes communication des communes pour garantir la cohérence des communications aux usagers.

Profil : Niveau bac +5 Sciences politiques / communication / école de commerce. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans.

Un emploi de Chargé de communication CT1 modifié en un emploi de gestionnaire de projet communication (Poste N° 25638), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Mettre en œuvre les projets de communication : prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. S'assurer de la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et de la visibilité de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégués dans l'élaboration de leur communication.

Profil : Niveau bac + 2 études supérieures en communication / Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans

Un emploi de Community manager modifié en un emploi de chef de projet digital (Poste N°25639), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Relayer les différentes actualités de la Métropole sur les réseaux sociaux. Réaliser du contenu sur les compétences de la Métropole et ses partenaires.

Profil : Niveau bac+3 digital ou communication

Un emploi de chef de projet politique publique modifié en un emploi de chef de projet communication (Poste N° 25640) inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets de communication : conseil, prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. Garantir la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégués en étant source de recommandation en communication.

Profil : Niveau bac + 5 études supérieures en communication, école de commerce, sciences politiques. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans.

Un emploi de responsable médiaplanning et partenariats modifié en un emploi de chargé de mission achats médias (Poste N° 25653) inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Programmer, piloter les achats d'espaces publicitaires nécessaires aux campagnes de communication de la Métropole. Piloter l'ensemble des réseaux d'affichage métropolitain pour les campagnes de communication de la Métropole ainsi que dans le cadre de partenariats.

Profil : Bac + 5 (type école de commerce, master 2 communication, IAE...) / 5 ans d'expérience minimum en gestion des achats médias.

Un emploi de chargé de communication modifié en un emploi d'attaché de presse (Poste N°25686) inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer l'ensemble des relations entre la presse et la métropole. Accompagner les élus dans leurs différentes communications.

Profil : Niveau bac+5 en journalisme ou communication. Expérience d'au moins trois ans dans un média ou service presse

Un emploi de responsable territorial de communication et chargé de mission communication du territoire Marseille Provence modifié en un emploi de chef de projet communication (Poste N° 25846), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets de communication : conseil, prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. Garantir la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires en étant source de recommandation en communication

Profil : Niveau bac + 5 études supérieures en communication, école de commerce, sciences politiques. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans.

Un emploi de chef de projet communication institutionnelle modifié en un emploi de chargé de mission relations publiques et image de l'institution (Poste N° 26187) inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Promouvoir l'image de marque de l'institution. Accompagner les prises de parole terrain de l'institution (élus, partenaires, directions internes ...). Participer à la cohérence des projets transversaux en adéquation avec les orientations politiques. Garantir la conformité des actions avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Proposer et assurer la mise en œuvre de dispositifs de communication avec un objectif de valorisation de l'image et de l'action de l'institution auprès des différentes cibles (interne et externe).

Profil : Niveau bac + 5 sciences politiques / communication / Ecole de commerce. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans.

Un emploi de community manager modifié en un emploi de Chef de projet digital (Poste N° 27535), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Relayer les différentes actualités de la Métropole sur les réseaux sociaux. Réaliser du contenu sur les compétences de la Métropole et ses partenaires.

Profil : Niveau bac+3 digital ou communication. Disposer d'une expérience d'au moins 2 ans dans une autre institution.

Un emploi de Responsable juridique marchés publics modifié en un emploi de Chargé d'achats (Poste N°27868), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : recenser les besoins d'achat public dans le secteur de la communication, rédiger les pièces de marchés publics et superviser le bon déroulement des procédures de passation des marchés. Rédiger les actes juridiques nécessaires aux projets de communication.

Profil : Master de droit public.

Un emploi de Chef de projet communication interne modifié en un emploi de chef de projet communication (Poste N° 27879), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets de communication : conseil, prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. Garantir la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires en étant source de recommandation en communication

Profil : Niveau bac + 5 études supérieures en communication, école de commerce, sciences politiques. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans.

Un emploi d'agent de gestion modifié en un emploi de graphiste (Poste N° 31864) inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Concevoir et réaliser des concepts graphiques et supports de communication. Garantir la coordination artistique des réalisations. Contribuer au respect et au déploiement de l'identité visuelle de l'institution. Mettre en scène l'image et l'information sous forme écrite, graphique et audiovisuelle. Promouvoir l'image de marque de l'institution par la création de concept graphique.

Profil : Niveau bac + 2 minimum en infographie et art graphique. Expérience sur un poste similaire de 2 ans minimum.

Un emploi de social media manager modifié en un emploi de chargé de contenus digitaux (Poste N° 32813), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Créer des contenus dédiés aux réseaux sociaux et au web. Relayer et valoriser les actualités, les compétences et les projets de la Métropole.

Profil : Niveau Bac +5 études supérieures en communication, journalisme, marketing, école de commerce, sciences politiques. Expérience professionnelle d'au moins 2 ans

Un emploi de Chef de service modifié en un emploi de chargé de partenariats (Poste N° 32815), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la mise en œuvre et le suivi de projets de partenariats de communication portés par la direction.

Profil : Formation supérieure en Droit public / Communication. Expérience dans le domaine des marchés publics et particulièrement le suivi des procédures.

Un emploi de chef de projet politique publique modifié en un emploi de chef de projet communication (Poste N° 33208) inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets de communication : conseil, prise en charge, suivi et contrôle des demandes de prestations de communication, coordination et mesure. Déployer les plans de communication des différentes actions transverses de l'institution et des politiques publiques commanditées par le cabinet et le DGS sous l'impulsion de la direction de la communication. Garantir la conformité des projets avec la stratégie de communication de la Métropole et valoriser la visibilité et l'image de l'institution. Accompagner les directions métropolitaines et les délégataires en étant source de recommandation en communication.

Profil : Niveau bac + 5 études supérieures en communication, école de commerce, sciences politiques. Expérience sur un poste similaire minimum de 2 ans

- **Pour la Direction Performance et Contrôle de Gestion**

Un emploi de Chargé de mission ressources modifié en un emploi de Coordonnateur marchés publics (Poste N° 18930), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Garantir la bonne mise en œuvre des procédures d'achats des Directions rattachées à la DGS. Réaliser le recensement et l'évaluation des besoins, notamment dans le cadre d'une programmation des achats de la collectivité, en lien avec les services demandeurs des directions rattachées à la DGS. Participer à l'évaluation de la performance des achats, l'animation de la démarche d'amélioration continue et qualité des achats. Assister et encadrer la mise en œuvre des procédures de mise en concurrence requises par la réglementation, ainsi que conseiller et assister sur le plan juridique les Directions sur le choix du montage contractuel approprié. Garantir par son contrôle, son expertise et ses observations la régularité juridique de la procédure de mise en concurrence.

Profil : Formation supérieure Bac +3/5

Un emploi de Chargé de gestion administrative et financière modifié en un emploi de Responsable du contrôle de gestion (Poste N° 30500), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : concevoir et animer un dispositif d'aide au pilotage et de culture de la Performance. Améliorer la connaissance des coûts et optimiser le rapport entre les moyens engagés et les résultats des directions en interne.

Profil : Master RH/Finances. Cycle professionnel de contrôleur de gestion.

- **Pour la Direction Pilotage des Satellites**

Un emploi d'auditeur modifié en un emploi de contrôleur de gestion (Poste N° 17718) à la Direction Pilotage des Satellites, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le pilotage, l'analyse financière, le conseil juridique et l'assistance aux directions de la métropole sur les différents satellites de la collectivité.

Profil : Formation Bac +5 audit, contrôle de gestion, finances.

Un emploi d'auditeur interne modifié en un emploi de Contrôleur de gestion (Poste N° 25673), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le pilotage, l'analyse financière, le conseil juridique et l'assistance aux directions de la Métropole sur les différents satellites de la collectivité.

Profil : Formation Bac+5 audit, contrôle de gestion, finances.

- **Pour la Direction Prospective et Conseil de Développement**

Un emploi de directeur stratégie prospective modifié en un emploi de chef de mission stratégie prospective (Poste N° 20880) à la Direction Prospective et conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Animer le dispositif d'élaboration du projet métropolitain, compétence obligatoire de la Métropole AMP, ainsi que les démarches stratégiques transversales et prospectives à l'appui de la feuille de route établie par la gouvernance politique. Il/elle a également les missions transversales à l'ensemble de la Direction permettant la coordination du projet métropolitain (conception, suivi de mise en œuvre, évaluation), ainsi que le pilotage d'études.

Profil : BAC+5 Expertise en Aménagement et développement du territoire, dans la conduite d'une démarche transversale et pluridisciplinaire.

Un emploi de chef de mission contractualisation, partenariats et projets (Poste N° 20884) à la Direction Prospective et conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter, coordonner et suivre l'ensemble des contractualisations et partenariats métropolitains confiés à la Direction. Participer à la mise en œuvre du projet métropolitain transversal. Travailler en étroite collaboration avec la Direction Finances de la Métropole et avec les référents des DGD opérationnelles concernées.

Profil : Bac+5

Un emploi de chargé de mission prospective (Poste N° 21424) à la Direction Prospective et conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Proposer, de mettre en œuvre et d'animer une démarche transversale de prospective métropolitaine et accompagner des actions de prospective plus ciblées à l'appui des directions générales déléguées qui en font la demande. Il doit ainsi contribuer à éclairer les décisions par des travaux de réflexions sur le moyen et long terme. Il a également pour mission de capitaliser les données et études transmises par les référents prospectifs et les DGD, de lancer et suivre les travaux complémentaires d'animer un réseau des acteurs de la prospective, de travailler à la rédaction des supports et publication utiles. Son rôle est d'installer un cadre prospectif pérenne, en interne et en externe, avec les acteurs socio-économiques voire les citoyens

Profil : Bac +5

Un emploi de chargé de mission appui au projet métropolitain (Poste N° 27374) à la Direction Prospective et conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner le dispositif d'élaboration, de suivi et d'évaluation du projet métropolitain et des démarches connexes.

Profil : Bac +5

Pour la Direction Générale Déléguée Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohésion Territoriale

Un emploi de Chargé d'ingénierie modifié en un emploi de Conseiller technique en charge du développement territorial (Poste N° 33024), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer à la définition des orientations stratégiques, au pilotage et à la mise en œuvre de la politique de développement territorial de l'établissement, sur un mode partenarial et transversal avec l'ensemble des directions et services de l'établissement et des acteurs publics et privés concernés par les politiques publiques relevant de la DGD.

Profil : Bac + 5.

Un emploi de chargé d'études affaires foncières (Poste N° 25539) à la Direction ingénierie foncière et patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer l'ensemble des actions pour maîtriser le foncier nécessaire à la conduite des projets de lutte contre l'habitat indigne. Assurer le traitement des mises en demeure d'acquiescer et suivre les procédures d'acquisitions foncières amiables, par voie de préemption et par voie d'expropriation. Mettre en œuvre et suivre les cessions foncières.

Profil : Diplôme Universitaire en Droit Public, Immobilier, Aménagement.

Un emploi de chargé d'études action patrimoniale modifié en un emploi de chef de projet environnement de travail (Poste N° 25624) à la Direction ingénierie foncière et patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter la performance de l'environnement de travail. Fournir aux agents de la Métropole la meilleure infrastructure de travail possible, afin de leurs permettre d'exercer leurs métiers dans des conditions optimales. Mettre en adéquation les besoins des directions opérationnelles avec les moyens alloués par la Métropole. Proposer et faire réaliser des projets d'optimisation, d'aménagement immobilier. Mettre en œuvre la stratégie de la Métropole en gestion du patrimoine immobilier et des services associés en intégrant les composantes de maintenance des infrastructures, de mise en œuvre de la politique de sécurité des personnes et des biens. Être garant de la satisfaction des occupants dans le respect de la charte d'aménagement de la Métropole.

Profil : Bac +5

Un emploi de responsable de division action patrimoniale modifié en un emploi de chargé de mission politique immobilière durable (Poste N° 25712) à la Direction ingénierie foncière et patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Réalisation du schéma directeur immobilier, du PPI immobilier, du plan de cession et de la politique d'aménagement.

Profil : de Bac +3 à Bac +5

Un emploi de chargé de mission articulation territoriale modifié en un emploi de responsable foncier pré-opérationnel (Poste N° 25918) à la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et attachés territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et A.

Description des missions : coordination territoriale entre les communes, les services métropolitains et l'EPF PACA pour les projets d'aménagement.

Profil : Bac + 2, expérience d'encadrement souhaitée

Un emploi d'agent de gestion administrative modifié en un emploi de Chargé d'étude affaires foncières (Poste N° 26511) à la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer le traitement des mises en demeure d'acquérir, mettre en œuvre et suivre les procédures d'acquisitions foncières. Mettre en œuvre et suivre des procédures de cessions foncières simples. Participer aux études et opérations d'aménagement et de développement urbain du Territoire, sur les aspects fonciers, en collaboration avec les partenaires publics et privés concernés (EPF, Communes, ...). Participer à la mise en œuvre de processus communs entre la Métropole et les CT.

Profil : Bac +2

Un emploi de conseiller technique modifié en un emploi de chargé d'opérations immobilières et travaux (Poste N° 27239) à la Direction Ingénierie Foncière et Patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer en collaboration avec le chef de service à la création des outils techniques, administratifs et budgétaires transversaux et à leur mise en œuvre opérationnelle. Assurer la gestion d'opérations nécessitant une prise en charge transversale avec une connaissance de l'institution et une ingénierie propre à la fonction publique territoriale, opérations qui seront par la suite déclinées verticalement. Participer aux opérations de communication portant sur les projets du service. Participer aux expertises et à l'accompagnement technique des directions « pilotes initiatrices ».

Profil : Diplôme d'ingénieur ou d'études supérieures.

Un emploi de chargé d'opérations immobilières et travaux modifié en un emploi de chargé d'opérations (Poste N° 27248) à la Direction Ingénierie foncière et patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la mise en œuvre technique, administrative et financière, d'actions de la Métropole décidées en matière d'investissement pour la réalisation d'équipements bâtis neufs, ou la réhabilitation d'équipements existants structurant la politique métropolitaine et participant à la pérennité de la qualité des constructions. Participer aux opérations de communication portant sur les projets du Service. Participer aux expertises et à l'accompagnement technique des directions « pilotes initiatrices ».

Profil : Posséder des connaissances et une expérience multi techniques des métiers du Bâtiment et en VRD.

Un emploi d'agent technique qualifié (Poste N° 27372) à la Direction Ingénierie foncière et patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Assurer dans le respect de la connaissance des règles du code du travail, des règles de l'art, l'entretien des espaces verts métropolitains.

Profil : Habilitations relatives au poste. Avoir les compétences techniques relatives au métier exercé.

Un emploi de conducteur de travaux (Poste N° 32809) à la Direction Ingénierie foncière et patrimoniale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Assurer la commande, la coordination, l'exécution et la réception de toutes les prestations techniques relatives aux travaux d'aménagement, de gros travaux d'entretien et de rénovation du patrimoine bâti et non bâti aux niveaux des territoires métropolitains. Contrôler, conformément aux marchés mis en œuvre, la qualité et les quantités des prestations dans le respect des enveloppes budgétaires allouées.

Profil : de Bac +2 à Bac +5 ou équivalent, habilitation électrique, expérience requise.

- **Pour le Pôle Cohérence territoriale**

Un emploi d'instructeur FSL (Poste N° 33190) à la Direction Cohésion Sociale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Etudier les dossiers FSL en respectant le Règlement Intérieur relatif aux aides financières individuelles attribuées dans les domaines de l'accès, le maintien dans le logement et/ou la fourniture d'énergie.

Profil : Formation supérieure (Bac + 5). Solides connaissances des métiers relevant du domaine d'activités et connaissance des principes de la commande publique. Parfaite maîtrise des méthodes de management de projet, expérience dans la gestion de projet, conception et pilotage d'un projet complexe, accompagnement de l'élaboration de projets, suivi et évaluation.

- **Pour le Pôle Programmation urbaine et sociale**

Un emploi de charge d'opérations (Poste N° 19319) à la Direction Aménagement et Programmation Urbaine, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la conduite des opérations d'aménagement, de renouvellement urbain et d'amélioration du parc de logements définies par les politiques publiques. Mettre en œuvre et conduire des opérations d'aménagement et d'habitat à l'échelle territoriale. Organiser et coordonner l'action des différents partenaires.

Profil : Diplôme universitaire dans les domaines aménagement / habitat / urbanisme / développement local ou école d'architecte ou Diplôme d'ingénieur.

Un emploi de chef de projet RU (Poste N° 25573) à la Direction habitat et parcours résidentiels Marseille, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : intervenir en appui aux chefs de projets, dans une logique de développement de projet, sur 4 champs thématiques :

- Ingénierie sociale - dialogue et travail avec les acteurs locaux sur les territoires en PRU.
- Information / concertation / participation des habitants
- Développement de projets / diversification immobilière / Développement économique
- GUP / gestion des sites.

Profil : Formation en développement local, urbanisme, aménagement, politiques publiques, politique de la Ville, politique de l'habitat, diplômés de l'animation, niveau Bac +3 à Bac + 5

Un emploi d'assistant technique modifié en un emploi de chargé de gestion technique (Poste N° 25596) à la Direction habitat et parcours résidentiels, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Coordonner la réhabilitation du parc ancien en charge de l'info rénovation, du PIG habitat, de l'OPAH RU et de l'instruction des aides. Organiser, de l'information à l'orientation des particuliers, l'accompagnement des propriétaires dans la définition de leur projet, la recherche de subventions au montage technique et administratif des dossiers de demandes de subventions. Organiser, ajuster les procédures et outils nécessaires aux activités de la mission. Mettre en lien hors diffus avec les équipes opérationnelles d'opération de réhabilitation. Assurer l'accueil physique et téléphonique. Orienter vers l'interlocuteur compétent pour les assister dans les différentes phases de leur projet

Profil : Bac +2

Un emploi d'instructeur FSL (Poste N° 26218) à la Direction Cohésion Sociale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Mettre en œuvre le FSL relatif aux aides financières individuelles attribuées dans les domaines de l'eau, l'accès et le maintien dans le logement, au titre dérogatoire.

Profil : Connaissance des dispositifs d'aide et d'intervention et du processus lié aux expulsions locatives.

- **Pour le Pôle Réalisations territoriales**

Un emploi de Gestionnaire référent PRE (Poste N° 18870) à la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi, IS, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et des animateurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et aux cadres d'emplois des adjoints administratifs et des adjoints d'animation relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Référent de Parcours du programme de réussite éducative. Accompagnement individualisé des enfants et de leurs parents en parcours. Participation à l'animation globale du dispositif.

Profil : Diplôme en travail social, animation ou prévention de la délinquance.

Trois emplois de chargé de développement (Postes N° 19479, 19515 et 32802) à la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi, IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre le programme d'actions du contrat de ville et sa déclinaison territoriale, ainsi que le projet de territoire portant sur des thématiques urbaines, sociales et économiques en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels et les conseils citoyens. Animer et coordonner le partenariat à l'échelle des bassins de vie afin d'identifier et d'apporter des réponses opérationnelles aux problématiques rencontrées en s'appuyant sur les politiques de droit commun et les financements de la politique de la ville.

Profil : Bac + 4

Un emploi de coordonnateur atelier sante ville (Postes N° 19963) à la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi, IS, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux, conseillers territoriaux socio-éducatifs et assistants territoriaux socio-éducatifs relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre les actions prioritaires découlant des plans locaux de santé publique, ainsi que le programme d'actions du contrat de ville et de sa déclinaison territoriale. Déployer le projet de territoire portant sur la thématique de santé publique, en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels et les conseils citoyens.

Profil : Formation supérieure (Bac +3/+5 du secteur sanitaire et social/santé publique), maîtrise des champs de la santé publique et de la politique de la ville, des techniques d'animation, de concertation et de communication, des circuits administratifs et financiers notamment en matière de subvention, ainsi que des logiciels spécifiques au domaine d'activité. Solides connaissances en matière de gestion associative et d'analyse des documents comptables, et des métiers relevant du champ sanitaire et social

Un emploi de Chargé de mission rénovation urbaine (Poste N° 26081) à la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi, IS, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le chargé de mission rénovation urbaine, placé sous l'autorité du Directeur, est en charge des projets de rénovation urbaine du Territoire sur le quartier prioritaire du secteur centre de Vitrolles et sur celui d'Encagnane à Aix-en-Provence.

Profil : Master Urbanisme ou profil école Ingénieur.

Un emploi de Chef de projet cadre de vie et renouvellement urbain (Poste N° 27460) à la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi, IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter et évaluer pendant la durée du contrat de ville les dispositifs et les chantiers relatifs au pilier cadre de vie et renouvellement urbain. Animer une dynamique partenariale composée d'opérateurs locaux et de partenaires institutionnels signataires du contrat de ville. Assurer le suivi administratif, financier et qualitatif ainsi que l'évaluation.

Profil : Bac +3 / expérience en matière de politique de la ville.

Un emploi d'instructeur (Poste N° 32549) à la Direction Politique de la Ville, RU, Insertion par l'Emploi, IS, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la gestion administrative et financière dans le cadre de la mise en œuvre de la Délégation des Aides à la Pierre du parc public (délégation de type 3) et privé (délégation de type 2) sur le Territoire. Réaliser le suivi administratif et financier de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat de Port-de-Bouc. Mettre en œuvre le dispositif expérimental d'Autorisation Préalable de Mise en Location des logements du parc privé sur Martigues et Port-de-Bouc (permis de louer). Gestion de la cellule administrative des Commissions Territoriales de Traitement des Publics Prioritaires.

Profil : Bac +2 ou équivalent.

Un emploi de Chef de projets gestion des projets urbains (Poste N° 32760) à la Direction Aménagement Opérationnel, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le chef de projets à la charge du suivi de projets urbains partenariaux et d'opérations d'aménagement qui relèvent de son domaine de compétences.

Profil : BAC + 5

Un emploi de Chargé de mission information/concertation (Poste N° 32920), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Proposer et mettre en œuvre une stratégie d'information et des dispositifs de concertation sur les projets urbains et dispositifs d'habitat opérationnel, déclinée selon les cibles visées : grand public, propriétaires et copropriétaires, locataires, milieu associatif, partenaires, médias.

Profil : Journalisme/universitaire Master 2.

Pour la Direction générale déléguée Appui et services

Un emploi de directeur audit modifié en un emploi de conseiller technique (Poste N°17539), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à la coordination, au pilotage et à l'évaluation de certains dossiers transversaux ou stratégiques en apportant son expertise et son appui technique.

Profil : Bac + 5 dans les domaines juridiques, sciences politiques, sciences économiques ou de gestion, achat public. Excellente maîtrise du cadre d'intervention des Métropoles dans le cadre du contrôle interne, des finances, de l'achat et la commande publique.

Un emploi de chargé de gestion administrative modifié en un emploi de gestionnaire marchés publics (Poste N° 25399) à la Direction Achats, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la passation, la gestion et le suivi de procédures de marchés publics de la DGD Appui et Services en cohérence avec les stratégies d'achats élaborées par le service coordination de l'achat responsable. Gérer les conventions et autres contrats publics de la DGD. Jouer le rôle de référent et porter conseil aux agents de la DGD concernant les procédures juridiques.

Profil : Bac + 2 dans les domaines juridiques, achat public. Maîtrise du cadre d'intervention des Métropoles dans le cadre de l'achat.

Un emploi d'acheteur (Poste N° 27160) à la Direction Achats, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Organiser, piloter et évaluer la performance de son portefeuille d'achat. Proposer une stratégie d'achat « famille » sur son périmètre d'achats en prenant en considération les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et organisationnels de la collectivité dans le respect des règles de la commande publique.

Profil : BAC + 3, diplôme supérieur de commerce, ou en droit des contrats publics, ou droit des affaires ou Ecole d'ingénieur.

Deux emplois de Conseiller juridique marchés publics (Postes N° 17747 et 32507) à la Direction de la Commande Publique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le conseiller juridique assiste et encadre par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la Commande Publique, la mise en œuvre des procédures de mise concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire.

Profil : Bac + 3 à bac +5 dans le domaine du droit des contrats publics, droit public économique, droit des collectivités territoriales.

Un emploi de Chef de service Commissions modifié en un emploi de conseiller juridique (Poste N°25917) à la Direction Commande Publique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la sécurité juridique des procédures de marchés publics. Rédiger et animer des formations internes en matière de marchés publics. Mettre en place des outils opérationnels : fiches pratiques des procédures, clausiers type. Contrôler, suivant une stratégie définie avec le chef de service, un échantillon de consultations lancées par la Métropole et formuler des recommandations afin de sécuriser les pratiques. Gérer et mettre à jour des plateformes SharePoint de la direction de la Commande Publique.

Profil : Bac + 3 à bac +5 dans le domaine du droit des contrats publics, droit public.

Un emploi de coordonnateur déploiement et formation (Poste N°27034) à la Direction Commande Publique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Sous l'autorité du chef du service, le coordonnateur formation et déploiement est en charge de la communication interne et externe des documents produits par le service, il organise la mise en place et le suivi des formations et est en charge du suivi de l'activité du service.

Profil : Bac ou bac + 2 avec des connaissances sur la réglementation des marchés publics.

Un emploi de chargé de coordination des dossiers modifié en un emploi de conseiller juridique marchés publics (Poste N°27645) à la Direction Commande Publique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le conseiller juridique assiste et encadre par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la Commande Publique, la mise en œuvre des procédures de mise en concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire.

Profil : Bac + 3 à bac +5 dans le domaine du droit des contrats publics, droit public économique, droit des collectivités territoriales.

Un emploi de responsable de division marchés publics modifié en un emploi de chargé de mission déploiement externe (Poste N° 30857) à la Direction Commande Publique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer la diffusion des documents (modèles, veille, guides...) et mettre en œuvre des formations auprès des communes. Contribuer aux activités du service par la prise en charge de conseils juridiques et le suivi de la base documentaire de la direction de la Commande Publique et sa communication au sein de la Métropole.

Profil : Bac + 3 dans le domaine du Droit Public.

Un emploi de chargé de mission accompagnement des communes (Poste N° 25864) à la Direction Coopération Métropolitaine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à l'accompagnement des communes dans l'élaboration et la réactualisation des Plans Communaux de Sauvegarde et des DICRIM de l'ensemble des communes de la Métropole et participer à l'exécution des tâches opérationnelles et administratives liés au fonctionnement du service.

Profil : Bac + 3 à 5, expérience dans le domaine de la gestion des risques

Un emploi de Chargé de mission Plan de sauvegarde (Poste N° 29697) à la Direction Coopération Métropolitaine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Au sein du Service Prévention des Risques Majeurs de la Métropole et sous l'autorité du chef de service, le chargé de mission doit contribuer à la réponse opérationnelle de l'établissement. Il produit et organise un Plan Intercommunal de Sauvegarde (PICS) comme l'impose la loi n°2021-1520 du 25 novembre 2021 dite « Loi Matras ». Il en assure le suivi et une réactualisation continue. L'agent participe à l'accompagnement des communes dans la réactualisation de leur Plan Communal de Sauvegarde. Il concourt également à la planification préventive et opérationnelle ainsi qu'à la réponse opérationnelle de l'Etablissement. Il contribue à la gestion des bases de données et à la réalisation d'une cartographie risques majeurs (SIG).

Profil : bac + 4/5 - diplôme d'études supérieures - diplôme d'ingénieur.

Un emploi de Responsable de Division Fournitures modifié en un emploi de coordonnateur technique stock et distribution (Poste N° 25732) à la Direction Moyens Techniques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la coordination dans la gestion technique, financière et humaine de l'activité de la division auprès du responsable de Division Stock et Distribution notamment pour la partie Service aux utilisateurs et consommateurs internes. Développer les procédures internes. Participer au bon fonctionnement de la division et veiller au respect des procédures administratives.

Profil : Bac ou bac+2.

Un emploi de Chargé de mission affaires générales (Poste N°25838) au service accueils et relations aux publics, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le chargé de mission pilote et gère l'ensemble des prestations des affaires générales nécessaires au fonctionnement des Directions Métropolitaines et assure le pilotage de la gestion administrative juridique et comptable

Profil : Bac + 3

- **Pour le Pôle Numérique**

Un Responsable de division documentation modifié en un emploi de Chef de projet relations usagers (Poste N° 25489) au Pôle Numérique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : appuyer le chef de service dans la définition et la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de la relation à l'utilisateur de la Métropole. Piloter des projets transversaux permettant l'amélioration et la modernisation de la relation aux usagers. Accompagner la mise en œuvre des différents projets conduits, en lien avec les services de la Métropole et les partenaires externes. Participer ou prendre en charge des projets de développement/déploiement de services numériques à destination des usagers et des communes.

Profil : Bac +4 - études supérieures souhaité.

Un emploi de responsable topographie modifié en un emploi de géomètre topographe (Poste N°18330) à la Direction données et transformation digitale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Coordonner et gérer l'exécution d'un chantier de topographie du terrain à la réalisation du plan. Réaliser les levés 3D et leurs rendus. Effectuer le contrôle-process sur les Lots des Marchés Topographiques.

Profil : Connaissance des outils SIG et expérience dans le domaine.

Un emploi de chef de service aménagement numérique modifié en un emploi de chef de mission digitalisation du territoire (Poste N° 26334) à la Direction Données et transformation digitale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à la gouvernance des données de l'Administration et contribuer à son organisation et à sa mise en œuvre par des actions et des expérimentations nouvelles. Accélérer l'ouverture et la valorisation des gisements de données métropolitaines (Open data et Big data). Valoriser par la labélisation les projets numériques de la Métropole. Assurer des missions de coordination, de formulation de recommandations stratégiques et de gestion de projet sur les aspects pris en charge par la direction de mission notamment : la mise en place du modèle de gouvernance ; la cartographie de l'existant (données et acteurs) et le recensement des besoins ; l'animation des communautés externes et internes (sensibilisation, groupes de travail, etc.), l'élaboration d'une stratégie de valorisation de la donnée.

Profil : Bac + 4 ou 5, avec une excellente culture technologique et juridique dans les domaines Open Data, CNIL, SmartCity, développements...

Un emploi de gestionnaire relations usagers modifié en un emploi de technicien développement des usages collaboratifs (Poste N° 28482) à la Direction données et transformation digitale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la responsabilité d'un ou plusieurs domaines technologiques du Système d'Information de la Métropole de la conception à la production : gérer les demandes Catalogue et hors Catalogue, élaboration et conduite des marchés publics, pilotage de projets, organisation et mise en œuvre des solutions.

Profil : Bac+2 connaissances des outils d'usages collaboratifs.

Un emploi de Chargé aménagement numérique (Poste N° 29404) à la Direction Données et transformation digitale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens ou rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Participer et coopérer à l'avancement de tout une partie d'un ou des projets liés aux activités du service notamment concernant le référencement des ICE, en suivant les directives préalablement fixées.

Profil : Bac +2/3 médiation numérique ou économie ou gestion souhaité.

Un emploi d'ingénieur réseaux modifié en un emploi de chef de projet technique (Poste N° 18384) à la Direction infrastructures numériques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets techniques d'installation des équipements réseau pour assurer la cohérence, la qualité et la sécurité du SI métropolitain : réaliser les commandes, le paramétrage et l'installation des équipements et matériels, définir et appliquer les procédures de gestion à partir des procédures normatives, assurer le volet administratif des projets conduits (commandes, suivi de la facturation, prise de RDV, pilotage de prestataires, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation...).

Profil : Bac + 5 souhaité, diplômes d'études supérieures ou d'ingénieur dans le domaine informatique.

Un emploi de chef de mission architecture technique modifié en un emploi de chargé de mission architecture technique (Poste N° 26340) à la Direction infrastructures numériques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Définir l'intégration de chaque solution nouvelle, coordonner l'ensemble des projets lancés au sein de la Direction, garantir une cohérence technique et fonctionnelle de l'ensemble des solutions intégrées. Coordonner l'ensemble des projets, proposer pour chaque projet une équipe projet, organiser les moyens afin de garantir le bon déroulement des projets, participer en tant qu'expert métier, à la définition de la politique de l'établissement en matière de système d'information, formaliser les processus métiers du service, optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité du service.

Profil : diplôme d'ingénieur souhaité.

Un emploi d'ingénieur réseaux sécurité modifié en un emploi d'ingénieur informatique (Poste N° 32677) à la Direction Infrastructures Numériques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Réalise les commandes, le paramétrage et l'installation des équipements réseau (éléments actifs, sondes pare-feu, bornes WIFI) pour assurer la cohérence, la qualité et la sécurité du SI Métropolitain. Assiste techniquement les équipes MOA lors des déploiements et est le garant du bon fonctionnement de ces matériels. Définit et applique les procédures de gestion à partir des procédures normatives fournies par la Cellule "Sécurité". Assure le volet administratif de tout projet lié à son domaine (commandes, suivi de la facturation, prise de RDV, pilotage de prestataires...).

Profil : Diplôme Ingénieur ou Bac + 5 en systèmes / réseaux.

Un emploi de chef de service smart services modifié en un emploi de chargé de mission data et projets (Poste N° 18351) à la Direction de mission gouvernance sécurité et pilotage, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter le catalogage des données métropolitaines toutes sources de données confondues : Meta catalogue. Participer à la mise en œuvre et au suivi du guichet des projets. Participer au suivi du plan de charge pluriannuel dans le cadre du Schéma Directeur Stratégique du Système d'information.

Profil : diplôme d'ingénieur ou bac + 5 en systèmes / réseaux

Un emploi de Chef de projet informatique (Poste N° 25949) à la Direction Projets Numériques et Géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des Attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme ingénieur informatique ou Bac+5 en informatique

Un emploi de Chef de mission ressources humaines modifié en un emploi de Chef de projet informatique (Poste N° 25988) à la Direction projets numériques et géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : bac + 5 - diplôme d'études supérieures - diplôme d'ingénieur

Un emploi de chef de projets informatiques modifié en un emploi de responsable proximité et relation citoyenne (Poste N° 26332) à la Direction projets numériques et géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence de la Direction : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Bac + 5 souhaité, diplôme d'études supérieurs ou d'ingénieur, spécialité informatique souhaitée

Un emploi d'Assistant fonctionnel applicatif modifié en un emploi de Chef de projet informatique (Poste N° 28677) à la Direction Projets numériques et géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications et produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Informatique (Bac +5) + expérience avérée dans le pilotage de projets.

Un emploi d'expert en géomatique modifié en un emploi de chef de projets géomatiques (Poste N°30856) à la Direction Projets Numériques et Géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner les projets liés à la politique de développement du SIG Métropolitain et des services associés. Développer des outils de diffusion du SIG. Apporter des services d'expertise et d'assistance auprès des services associés (communes, services métropolitains). Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service. Assurer le développement et l'exploitation de la plate-forme technique logicielle du SIG Métropolitain.

Profil : Diplôme d'études supérieures et expérience souhaitée dans le domaine

Un emploi de Chef de projet informatique (Poste N° 32987) à la Direction Projets numériques et géomatiques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Informatique (Bac +5) + expérience avérée dans le pilotage de projets.

Pour la Direction générale déléguée Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales

Deux emplois de chargé de mission promotion et rayonnement du territoire (Poste N° 18122 et 25758) à la Direction Attractivité territoriale, relations européennes et internationales, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : évaluer les besoins d'actions de la collectivité pour développer l'attractivité et le rayonnement de son territoire et mettre en œuvre les plans d'actions appropriés pour assurer la promotion économique du territoire de la Métropole en lien avec les partenaires économiques.

Profil : Expérience significative demandée sur poste équivalent

Un emploi de chef de projets aéronautique et mécanique modifié en un emploi de chargé de mission innovation (Poste N° 25789) à la Direction Innovation, Transitions Economiques, ESR, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la coordination des dossiers transverses aux services. Intervenir sur l'ensemble des dossiers stratégiques portés par la Direction et les services. Assister la Direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie. Représenter le Directeur en tant que de besoin. Assurer les interfaces avec les équipes des autres Directions opérationnelles, de la Direction Ressources et de la DGD. Porter spécifiquement des missions opérationnelles visant le développement de la filière aéronautique et mécanique et de l'industrie du futur.

Profil : connaissance avérée des enjeux stratégiques portés par la Direction. Expérience significative dans des postes à forte collaboration. Aptitude dans la gestion des projets complexes et partenariaux.

Un emploi de chef de projets industries culturelles et créatives (Poste N° 28840) à la Direction Innovation, Transitions Economiques, ESR, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Construire en partenariat et piloter une stratégie et un plan d'actions (feuille de route) pour le développement de la filière des industries culturelles et créatives. En coordonner la mise en œuvre opérationnelle et l'évaluation. Piloter ou selon les cas participer au déploiement des projets structurants et des actions de la filière mais aussi d'autres filières prioritaires du territoire. Accompagner les projets d'implantation et de développement des entreprises de la filière ainsi que les acteurs experts de la filière.

Profil : Bac + 3, spécialisation aménagement économique souhaitée

Un emploi de conseiller technique modifié en un emploi de chargé de mission ressources (Poste N°19552) à la Direction Ressources et coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : seconder le Directeur Ressources et Coordination dans l'exercice de ses missions liées aux politiques publiques de la DGD. Conduire tout dossier, projet ou mission spécifiques dans les domaines opérationnels relevant du périmètre de la DGD. Conseiller la Direction et les Directions Opérationnelles dans son domaine d'expertise et participer au pilotage stratégique de la DGD. Rédiger les notes techniques, discours ou éléments de langage à l'attention de la DGD, de la DGS, du Cabinet ou des élus.

Profil : Bac + 5 de type Sciences Po ou Master spécialisé en économie gestion. Excellente maîtrise du cadre d'intervention des Métropoles dans le cadre du Développement Economique, expérience significative demandée sur un poste équivalent (Cabinet ou DGS)

Un emploi de gestionnaire administratif et financier modifié en un emploi de chargé de gestion juridique (Poste N° 25987) à la Direction Ressources et coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, relevant de la catégorie hiérarchique B.
Description des missions : Coordination des sujets juridiques de la DGD en appui à la responsable de division ; conseil juridique des directions opérationnelles de la DGD ; expertise juridique en matière de politique publique de développement économique ; Gestion des éventuels contentieux.
Profil : expérience significative demandée sur poste équivalent

Un emploi de Professeur de Mathématiques (Poste N° 25907) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.
Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique des mathématiques aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.
Profil : Licence ou Master 2 Mathématique ou Sciences.

Un emploi de Professeur de français (Poste N° 25938) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.
Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le Centre de Formation des Apprentis, le professeur enseigne le français et l'histoire géographie à des classes de CAP, BP, BAC PRO ou BTS. Il assure le suivi des jeunes en entreprise et sur le lieu de formation et favorise leur insertion professionnelle.
Profil : Licence ou Master en lettres ou histoire géographie

Un emploi de professeur de mécanique (Poste N° 25940) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.
Description des missions : Enseigner la technologie, l'organisation et la pratique de la mécanique aux apprentis et stagiaires, assurer le suivi des jeunes en entreprise et accompagner leur insertion professionnelle. Les formations proposées dans le domaine sont le CAP Maintenance des véhicules, la Mention Complémentaire des Systèmes Embarqués de l'Automobile (MSEA) et le Bac Professionnel Maintenance des véhicules.
Profil : BTS Maintenance des Véhicules ou Licence Professionnelle Automobile.

Un emploi de Professeur Prévention Santé Environnement (Poste N° 25944) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.
Description des missions : Enseigner la Prévention, Santé Environnement aux apprentis et aux stagiaires de la formation professionnelle. Assurer le suivi des jeunes en entreprise et sur le lieu de formation et favoriser leur insertion professionnelle.
Profil : Master II biotechnologies, biologie, santé ou expérience avérée dans le domaine de la Prévention Santé.

Un emploi de Professeur de cuisine (Poste N° 25946) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.
Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la production de cuisine traditionnelle aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.
Profil : Diplôme de cuisine supérieur de 2 ans aux diplômes enseignés, assorti d'une expérience professionnelle avérée.

Un emploi de Professeur de coiffure (Poste N° 25948) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique de la coiffure aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Brevet de Maîtrise en Coiffure, ou BTS Coiffure, assorti d'une expérience professionnelle avérée.

Un emploi d'assistant développement numérique formation et réseaux (Poste N° 26091) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : l'assistant développement numérique a en charge l'appui, la maintenance et la formation à la gestion de l'activité globale du CFA (pédagogique, commercial et financier). Il assure également l'appui technique à la gestion du bâtiment (patrimoine, logistique et sécurité). Enfin, il a en charge l'appui aux utilisateurs internes et externes. Il est également le relais technique et référent de la DGA INSI.

Profil : Bac +2 informatique souhaité.

Un emploi de Professeur Carrosserie Peinture (Poste N° 33235) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne la technologie, l'organisation et la pratique de la carrosserie-peinture aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : BAC Professionnel ou BM Carrosserie ou a minima CAP Carrossier Peintre si expérience confirmée + formation de formateur souhaitée.

Un emploi de Professeur Vente Economie Gestion (Poste N° 33237) au Centre de Formation des Apprentis (CFA), inscrit à la nomenclature en référence à la catégorie A technique ou administrative.

Description des missions : Dans le cadre des formations dispensées par le CFA, le professeur enseigne l'économie, l'économie appliquée, la gestion, la vente et le commerce aux apprentis et stagiaires, assure le suivi des jeunes en entreprise et accompagne leur insertion professionnelle.

Profil : Master II Economie ou Gestion, Marketing ou diplôme inférieur assorti d'une expérience professionnelle avérée dans le secteur de la vente et du commerce.

- **Pour le Pôle Développement des Entreprises et Offre Territoriale Durable**

Un emploi de chef de projet développement et prospection commerciale modifié en un emploi de développeur économique territorial (Poste N° 18109) à la Direction Développement des entreprises, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Animer le projet économique du territoire. Accompagner et instruire sur un mode partenarial les projets d'implantation, de création et de développement des acteurs économiques. Commercialiser l'offre de service du territoire (emplois, disponibilités financières et immobilières, zones d'activités, pépinières...).

Profil : Expérience significative demandée sur poste équivalent

Un emploi de chargé de développement et d'animation (Poste N° 25438) à la Direction développement des Entreprises, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Le chargé d'opération met en œuvre des actions de développement économiques, développe et active le réseau de partenaires sur le territoire métropolitain dans le cadre du pôle entrepreneurial.

Profil : BAC +2

Un emploi de développeur économique territorial (Poste N° 25876) à la Direction Développement des entreprises, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Accompagner les entreprises sur les zones d'activités et les quartiers prioritaires du territoire Marseille Provence.

Profil : Diplôme d'études supérieures en développement économique / Ecole de commerce

Pour la Direction générale déléguée gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau

Un emploi de chargé de mission modifié en un emploi de conseiller technique auprès du directeur général délègue gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau (Poste N° 33061), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la coordination et le suivi de la mise en œuvre des décisions de la DGD GDCVCE auprès des services de la DGD et de manière plus large auprès des services de l'institution. Assurer, en liaison avec la DGD GDCVCE et les autres DGD, les relations transversales avec l'ensemble des responsables et agents, le suivi des demandes et des réponses.

Profil : Bac +5

Un emploi de conseiller technique auprès du DGS modifié en un emploi de chargé de mission ressources humaines (Poste N° 27389) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conduire et contrôler l'activité dans le domaine des ressources humaines et notamment le portefeuille des agents de la Direction des Régies et s'assurer de la bonne exécution des missions des membres de l'équipe. Coordonner, mettre en place et faire appliquer les procédures et les règles applicables à l'ensemble des agents relatives aux thématiques RH.

Profil : Bac +5

Un emploi de responsable division logistique modifié en un emploi de Logisticien (Poste N° 29442) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Conduire et contrôler l'organisation de la logistique et s'assurer de la bonne exécution des opérations.

Profil : Diplôme du baccalauréat, avec une expérience requise en logistique et informatique. Connaissance des techniques de maintenance, de l'architecture et des fonctionnalités d'un système. Maîtriser l'outil informatique.

Un emploi de Gestionnaire comptable et budgétaire (Poste N° 29488) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : Assurer le traitement comptable des dépenses courantes en relation avec le Pôle Finances. Assurer la relation avec les fournisseurs ou les services utilisateurs. Assister et conseiller les services des différentes directions du Pôle Protection du cycle de l'eau.

Profil : Connaissance des bases du code des marchés publics, des principes des engagements comptables, et pratique avérée des outils de gestion et bureautique.

Un emploi de Coordonnateur juridique modifié en un emploi de chargé de gestion juridique et administratif (Poste N° 29530) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Conseiller et orienter les services, apporter une expertise juridique dans tous les domaines de la Direction générale déléguée.

Profil : Diplôme du baccalauréat. Connaissance des recours administratifs, de l'évolution réglementaire et législative du domaine d'activité, du fonctionnement des juridictions civiles, pénales, administratives.

Un emploi d'Expert valorisation modifié en un emploi de Chargé d'études juridiques (Poste N° 29534) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conseiller et orienter les services et apporter une expertise juridique et institutionnelle pour les thématiques de la Direction générale déléguée.

Profil : Bac +3 dans le domaine juridique.

Un emploi de chargé de mission recettes modifié en un emploi de chargé de gestion budgétaire (Poste N° 33126) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Participer et suivre l'élaboration et l'exécution budgétaire de la DGD.

Profil : Bac +2

- **Pour le Pôle Protection du Cycle de l'eau**

Un emploi de chargé de l'ANC et de la protection de la ressource en eau modifié en un emploi de chargé d'opérations (Poste N° 19705) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conduite d'opérations d'ouvrages d'eau potable et d'assainissement ; suivi et gestion administrative, technique, financière et des marchés d'études et de travaux afférents aux opérations.

Profil : BAC +5 ou équivalent

Un emploi de chef de service voirie et réseaux modifié en un emploi de responsable travaux ouvrages (Poste N° 19711) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Management d'une petite équipe. Conduite d'opérations d'ouvrages d'eau potable et d'assainissement ; suivi et gestion administrative, technique, financière et des marchés d'études et de travaux afférents aux opérations.

Profil : BAC +5 ou équivalent.

Un emploi de conducteur de travaux (Poste N° 32189) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : au sein du service Travaux et Exploitation Réseaux de la Division TER Nord 2a, le chargé d'opération conduit les opérations (études et travaux) sur les réseaux d'eau, d'assainissement des eaux usées, des eaux pluviales et leurs ouvrages annexes.

Profil : Bac +2 Sciences de l'Eau, VRD.

Un emploi de Chef de projets réseaux modifié en un emploi de Chargé d'opérations travaux (Poste N°32994) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : au sein du service Travaux et Exploitation Réseaux, le chargé d'opérations conduit des opérations d'études et travaux de réseaux simples et complexes en eau, assainissement et pluvial, apporte son expertise technique d'ingénierie au service, veille au respect des clauses de prévention et de sécurité sur les opérations portées par le service, et participe à la mise en place ou renouvellement des outils de commande publique et méthodologique.

Profil : Diplôme d'études niveau 7 (Bac +5) en hydraulique.

Un emploi de conducteur de travaux (Poste N° 33005) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Sur le périmètre de la zone 2a, au sein du service Travaux et Exploitation Réseaux, le chargé d'opération conduit les opérations (études et travaux) sur les réseaux d'eau, d'assainissement des eaux usées, des eaux pluviales et leurs ouvrages annexes.

Profil : Bac +2 Sciences de l'Eau, VRD.

Un emploi de Chargé de mission pluvial modifié en un emploi de Chargé d'opérations Exploitation (Poste N° 33007) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sur le périmètre de la zone 2a, au sein du service Travaux et Exploitation Réseaux, le chargé d'opérations conduit des opérations d'études et travaux de réseaux simples et complexes en pluvial sur la commune d'Aix-en-Provence, suit les opérations en AEP, EU et EP, conduites en maîtrise d'ouvrage externes, apporte son expertise technique d'ingénierie au service et participe à la mise en place ou renouvellement des outils de commande publique et méthodologique.

Profil : Diplôme d'études niveau 7 (Bac +5) en hydraulique.

Un emploi de Conducteur de travaux Eau et Assainissement (Poste N° 33069) à la Direction Exploitation Nord, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Sur le périmètre de la zone 2a, au sein du service Travaux et Exploitation Réseaux, le chargé d'opération conduit les opérations (études et travaux) sur les réseaux d'eau, d'assainissement des eaux usées, des eaux pluviales et leurs ouvrages annexes.

Profil : Bac +2 Sciences de l'Eau, VRD

Un emploi de conducteur de travaux (Poste N° 26245) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux. Assurer le suivi et le contrôle des délégataires.

Profil : Diplôme technique de niveau Bac + 2. Expérience en conduite d'opérations dans les domaines de l'eau, le génie civil ou l'électromécanique.

Un emploi de Conducteur de travaux modifié en un emploi de responsable d'exploitation réseaux d'eau et d'assainissement (Poste N° 29215) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre et suivre l'exécution des contrats de délégation de service public d'eau et d'assainissement. Assurer le suivi et le contrôle des missions des délégataires Eau et Assainissement. Organiser et gérer l'exploitation et l'entretien des réseaux pluviaux métropolitains. Organiser et gérer l'instruction des autorisations d'urbanisme relatives à la compétence pluviale sur le périmètre géographique de la Direction d'Exploitation.

Profil : Ingénieur Eau/Environnement. Expérience dans un poste équivalent, en bureau d'études ou collectivité. Connaissances en infrastructures et équipements des réseaux d'eau et d'assainissement ; des contrats de délégation de services publics ; des techniques de VRD ; des bases de l'hydraulique urbaine ; du droit de l'urbanisme. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, ...).

Un emploi de Conducteur de travaux modifié en un emploi de Chargé d'opération (Poste N° 29224) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations de travaux neufs ou de réhabilitation en conception, ainsi qu'en exécution pour les opérations structurantes. Apporter une expertise technique dans le domaine d'activité du poste.

Profil : Formation supérieure technique (Bac +5), expériences similaires en conduite et suivi d'opérations. Connaissances solides de la législation relative à l'eau et à l'assainissement. Maîtrise des rouages administratifs, pratique des marchés publics et connaissance des principes des engagements comptables des collectivités.

Un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 29237) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Instruire les autorisations d'urbanisme relatives à la compétence pluviale sur le périmètre géographique de la Direction d'Exploitation. Contrôler la bonne réalisation des ouvrages pluviaux validés dans les demandes d'urbanisme.

Profil : Bac +2 avec expérience significative. Connaissance de la réglementation et des prescriptions dans les domaines de l'eau, de l'assainissement et du pluvial ; des techniques en matière de voirie publique, Travaux publics. Connaissance des bases de droit de l'urbanisme.

Un emploi de responsable de division pluvial modifié en un emploi de responsable d'exploitation réseaux dter Sud 1b (Poste N° 29288) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mettre en œuvre et suivre l'exécution des contrats de délégation de service public d'eau et d'assainissement. Assurer le suivi et le contrôle des missions des délégataires Eau et Assainissement. Organiser et gérer l'exploitation et l'entretien des réseaux pluviaux métropolitains. Organiser et gérer l'instruction des autorisations d'urbanisme relatives à la compétence pluviale sur le périmètre géographique de la Direction d'Exploitation.

Profil : Ingénieur Eau/Environnement. Expérience dans un poste équivalent, en bureau d'études ou collectivité. Connaissances en infrastructures et équipements des réseaux d'eau et d'assainissement ; des contrats de délégation de services publics ; des techniques de VRD ; des bases de l'hydraulique urbaine ; du droit de l'urbanisme. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, ...).

Un emploi de Conducteur de travaux (Poste N° 29421) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer le suivi de l'exploitation des ouvrages pluviaux et la maîtrise d'œuvre d'opérations de travaux neufs et de réhabilitation. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux.

Profil : Diplôme technique/Travaux publics de niveau Bac +2.

Un emploi de Conducteur d'opérations (Poste N° 32821) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux. Encadrer des surveillants de travaux.

Profil : Diplôme technique/TP de niveau Bac +2. Connaissance de la réglementation, des bases du code des marchés publics, des techniques en matière de voirie publique et travaux publics.

Un emploi de technicien DECI modifié en un emploi de conducteur d'opération (Poste N° 32943) à la Direction Exploitation Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer le suivi de l'exploitation des ouvrages pluviaux hors Marseille et la maîtrise d'œuvre d'opérations de travaux neufs et de réhabilitation. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux.

Profil : BAC +2

Un emploi de chargé d'études eau assainissement pluvial (Poste N° 29489) à la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Réaliser les études relatives à l'eau, à l'assainissement, au pluvial, à l'aménagement de réseau, de cours d'eau et d'ouvrages hydrauliques. Apporter une expertise ou un appui technique dans les domaines de l'eau de l'assainissement et du pluvial, pour les autres directions de la Métropole, des communes membres ou d'autres entités administratives. Piloter les plans d'actions dans les domaines de compétence.

Profil : Diplôme d'études supérieures (diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine technique).

Un emploi de technicien SPANC (Poste N° 33127) à la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des agents de maîtrise territoriaux et des techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique C et B.

Description des missions : Au sein du Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC), le technicien effectue le contrôle des installations d'assainissement non collectif en application des dispositions réglementaires relatives à cette compétence et dans un objectif de protection de l'environnement et de la salubrité publique.

Profil : Bac + 2 (BTS Métiers de l'Eau ou Gestion et maîtrise de l'Eau)

Un emploi de chargé d'études programmation faisabilité et dimensionnement ouvrage modifié en un emploi de responsable process environnement (Poste N°25852) à la Direction Ingénierie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conduire et contrôler l'activité de la Division et s'assurer de la bonne exécution des opérations. Constituer et piloter des accords-cadres d'études (accord-cadre études générales, accord-cadre analyses contrôles mesures, accord-cadre suivi des milieux récepteurs des STEU).

Profil : BAC +5 domaine technique

Un emploi de responsable de division gestion des DSP modifié en un emploi de responsable contrôle exploitant assainissement (Poste N° 19704) à la Direction Prospective et Pilotage des Exploitants, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Avec l'appui de l'équipe Assainissement Collectif du Service Optimisation des Services Externalisés qu'il encadre, le responsable assainissement collectif a pour missions de coordonner l'évaluation et le suivi des engagements en matière de qualité et de performance des services externalisés d'Assainissement Collectif.

Profil : BAC +5 domaine technique

Un emploi de responsable cellule entretien équipements ouvrages modifié en un emploi de chargé d'équipes relevé et devis (Poste N° 32276) à la Direction Régie des Eaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Faire réaliser les branchements eau potable et eaux usées pour les abonnés du service (particuliers, entreprises et collectivités). Organiser et suivre l'activité du service « relève » composé d'un responsable d'équipe et de 3 releveurs. Suivre l'évolution du parc compteurs et s'adapter aux évolutions de la réglementation dans ce domaine. Concevoir la modernisation et la mise en œuvre d'une nouvelle technicité de télé relève en fonction des évolutions techniques dans ce domaine.

Profil : BAC +2 ou équivalent

Un emploi de responsable travaux neufs et enquêtes travaux extérieurs (Poste N° 32556) à la Direction Régie des Eaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : encadrer l'équipe travaux neufs et enquêtes travaux extérieurs comprenant 4 agents de catégorie C. Coordonner et gérer, en collaboration avec les membres du bureau d'étude et sous la responsabilité du responsable étude et travaux neufs, l'exécution de chantiers de travaux neufs ou d'entretien, à partir d'un dossier technique et de différents outils et moyens. Assurer la responsabilité technique, administrative et budgétaire d'un ou de plusieurs chantiers, jusqu'à la garantie de parfait achèvement des travaux. Anticiper les actions à conduire pour garantir la pérennité du patrimoine, la sécurité, l'hygiène et le confort des usagers.

Profil : Bac +2 ou équivalent

Un emploi de technicien bureau d'études réseaux humides (Poste N° 32771) à la Direction Régie des Eaux, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et agents de maîtrise territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique B et C.

Description des missions : chargé d'études en réseaux humides (eaux usées, eau potable, pluvial), de l'étude de faisabilité, avant-projet, estimation, et consultation dans le cadre de marchés publics. Prend en charge le suivi de chantiers sous la supervision d'un technicien expérimenté en réseau humide jusqu'à sa réception.

Profil : Bac / Bac +2

- **Pour le Pôle Amélioration du Cadre de Vie**

Un emploi de chef de service matériel modifié en un emploi de chef de projet travaux (Poste N° 22291) à la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures du Pôle Amélioration du Cadre de Vie en relation avec les directions du Pôle et de la Métropole, les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers. Préparer, élaborer, budgéter et suivre les projets et travaux relatifs à la gestion et l'aménagement des sites (ICPE) gérés par le Pôle Amélioration du Cadre de Vie (déchèteries, centres de transfert, CSD). Assurer la maintenance et les contrôles périodiques réglementaires. Participation à la Planification de nouvelles infrastructures/équipements liés aux activités du Pôle. Appliquer et contrôler la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité, de prévention et de gestion des ICPE.

Profil : BAC +5 ou Diplôme d'ingénieur dans les domaines du patrimoine et/ou des travaux.

Un emploi de responsable de division valorisation énergétique modifié en un emploi de conseiller ressources humaines (Poste N° 25295) à la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner les activités recrutements et mobilités et conseiller les directions opérationnelles en termes de compétences et emplois.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des ressources humaines.

Un emploi d'agent de collecte modifié en un emploi de conseiller ressources humaines (Poste N°28709) à la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner les activités recrutements et mobilités et conseiller les directions opérationnelles en termes de compétences et emplois.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine des ressources humaines.

Un emploi de chef de service ingénierie métier modifié en un emploi de chargé de la commande publique (Poste N° 32060) à la Direction Ressources Cadre de Vie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conseiller et assister les services prescripteurs dans l'évaluation et la définition du juste besoin. Élaborer les marchés publics. Mettre en œuvre et suivre des procédures de marchés publics. Rédiger des conventions, protocoles et délibérations liées.

Profil : Bac +3 minimum dans le domaine de la commande publique.

Deux emplois de chargé du tri et de la prévention des déchets professionnels (Poste N° 22389 et 22411) à la Direction Transition, Méthode et Pratique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la bonne exécution des objectifs relatifs à la mise en œuvre de la Redevance Spéciale. Sensibiliser et accompagner les professionnels à la gestion de leurs déchets. Accompagner les professionnels à la réduction des déchets ménagers assimilés et à améliorer le geste de tri. Sensibiliser les professionnels aux enjeux réglementaires, environnementaux, économiques, sociétaux et financiers. Contribuer et évaluer l'évolution des bonnes pratiques. Élaborer des stratégies et des plans d'actions visant à la valorisation et la réduction des déchets afin de développer un réel changement de comportement dans la gestion des déchets et alerte sur les risques.

Profil : Diplôme dans le domaine des déchets.

Un emploi de chargé de mission systèmes d'information modifié en un emploi de Chargé des systèmes d'information (Poste N° 25153) à la Direction Transition, Méthode et Pratique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la cohérence et l'administration du système d'information du pôle et de ses données. Coordonner et développer les projets numériques du pôle.

Profil : Diplôme dans le domaine informatique / SI.

Six emplois de chargé d'études prospective et innovation modifié en six emplois de Chargé d'études et de prospectives (Postes N° 24518, 25159, 25331, 25962, 28377 et 28397) à la Direction Transition, Méthode et Pratique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Réaliser les études techniques d'ingénierie des déchets. Apporter un appui technique dans ce domaine aux directions du Pôle.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou Master spécialisé dans le domaine des déchets

Un emploi de Chef d'équipe (Poste N° 30576) à la Direction Exploitation Zone 2, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : Encadrer, animer et coordonner l'équipe. Assurer le bon développement des missions dans le respect de la qualité recherchée et des délais donnés. Organiser et distribuer le travail de l'équipe.

Profil : Expérience souhaitée dans un poste similaire.

Pour la Direction générale déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie

Un emploi de chargé d'opérations spécialisé en matériel roulant ateliers et façades (Poste N°21235) à la Direction mission NEOMMA, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Dans un domaine d'expertise technique rare et en forte tension, définir, rédiger, analyser et valider les parties relatives aux volets Matériel Roulant, ateliers du métro et façades de quais dans les stations de métro aux différentes étapes du projet notamment pendant les phases de consultation et de réalisations des marchés industriels. Piloter les activités du MOE dans son périmètre de responsabilité. Informer et assister les mainteneurs et les exploitants RTM à leur demande.

Profil : diplôme d'ingénieur et expérience dans la spécificité du poste

Un emploi de coordonnateur comptable Mobilité (Poste N° 21229) à la Direction ressources et coordination, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et rédacteurs territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Il coordonne l'activité de l'équipe comptable en charge de la thématique mobilité située sur le site d'Aix-en-Provence. Il supervise et gère l'exécution comptable sur son périmètre d'intervention. Il contribue à l'amélioration de la chaîne comptable et des délais de traitement en vue du respect du CAP20. Il participe au suivi du budget de la DGD et participe à l'élaboration des propositions budgétaires. Il crée et gère les tableaux de bord et participe à l'élaboration, à la diffusion et à l'appropriation des procédures comptables.

Profil : Bac +2 / Bac +3

Un emploi de Chef de mission comptabilité transport modifié en un emploi de Chargé de mission comptable infrastructures voirie (Poste N° 28279) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Coordonner l'activité des collègues comptables dans les infrastructures de mobilités. Planifier les tâches des équipes et des agents et s'assurer de la qualité des services faits. Etablir et entretenir les contacts avec les partenaires institutionnels et les entreprises. Définir les besoins comptables dans chaque dialogue de gestion en lien avec la division budgétaire.

Profil : Master 1

Un emploi de Chef de service Finances modifié en un emploi de chargé de mission budget fonctionnement (Poste N° 29987) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter et mettre en œuvre le budget de fonctionnement de la DGD.

Profil : Diplôme d'études supérieures

Un emploi de directeur modifié en un emploi de chargé de mission animation territoriale (Poste N°33062) à la Direction ressources et coordination, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le chargé de mission « animation territoriale » est un relais d'informations relatives aux compétences de la DGD mobilités durables, infrastructures et voirie, sur le bassin Nord et Ouest Etang de Berre auprès des élus communaux, maires et conseillers délégués mobilité et voirie, le tissu associatif et partenarial. Ce bassin représente une vingtaine de communes concernées par des projets structurants de Bus à Haut Niveau de Service, de voiries et de transports de marchandises. Promoteur de la stratégie de mobilité, il est également le relais auprès des directions opérationnelles des demandes des maires sur les dossiers stratégiques et opérationnels impactant leurs communes.

Profil : Bonne connaissance des objectifs et enjeux de la compétence transport/mobilité. Bonne connaissance de l'environnement institutionnel métropolitain.

Un emploi de chef de service études générales modifié en un emploi de chargé d'études programme infrastructures de transports et voiries multimodales (Poste N° 17881) à la Direction stratégies, études et programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Pilote, réalise, anime la conduite des études pré opérationnelle des projets d'infrastructures de transports définis au sein de la planification du Plan de mobilité métropolitain sur le périmètre métropolitain approuvé en décembre 2021. Ces infrastructures recouvrent en particulier les études d'opportunité et de faisabilité des projets de transport guidé : métro, tramway, tram train, câble, BHNS, Pôles d'Echanges Multimodaux. Il aura en charge leur suivi jusqu'à la rédaction du programme et son approbation afin qu'il soit annexé au cahier des charges de la maîtrise d'œuvre.

Profil : Bac +5 Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Responsable de division modifié en un emploi de Chargé d'études pré-opérationnelles infrastructures de voirie multimodales (Poste N° 32706) à la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter et réaliser la conduite des études pré opérationnelles des projets d'infrastructures de voirie multimodale définis au niveau du Plan de mobilité sur le périmètre métropolitain, ainsi que les études de circulation liées à ces projets. Apporter son expertise au niveau des différents programmes d'études portant sur des voiries structurantes, principalement au stade de la construction des PLM (Plans Locaux de Mobilité).

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de chargé de mission accessibilité handicap modifié en un emploi de chargé de mission accessibilité et inclusion (Poste N° 28808) à la Direction stratégies, études et programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Collaborer au bon fonctionnement de la Commission Intercommunale pour l'Accessibilité Métropolitaine (CIAM). Mettre en œuvre la feuille de route métropolitaine "Accessibilité aux personnes handicapées" en soutenant les directions et services dédiés. Participer au bon fonctionnement de l'équipe.

Profil : Bac +3

Un emploi d'assistant administratif (Poste N° 29263) à la Direction Stratégies, Etudes et Programmation, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assurer la gestion et l'organisation administrative de la Direction. Assister l'équipe de direction dans l'organisation du travail de l'équipe, la gestion administrative des dossiers, l'organisation de la communication, l'information, le classement et le suivi des dossiers. Suivre les dossiers administratifs de la Direction et coordonner la gestion administrative des marchés en lien avec les chargés d'études. Recueillir et traiter les informations nécessaires au fonctionnement administratif de la direction dans les différents domaines. Veiller à la circulation de l'information au sein de la direction et coordonner les éléments de réponse en veillant au respect des délais imposés.

Profil : Expérience significative dans une activité similaire

- **Pour le Pôle Infrastructures**

Un emploi de Chargé d'études infrastructures (Poste N° 28323) à la Direction Etudes Opérationnelles, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le pilotage des études techniques et le suivi des procédures administratives de plusieurs projets d'infrastructures et d'aménagement urbain.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de chargé d'opérations (Poste N° 21117) à la Direction équipements mobilité, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le chargé d'opérations représente ou assiste le maître d'ouvrage sur les plans technique, administratif et financier lors des phases de programmation, conception et réalisation d'opérations plus ou moins complexes, d'infrastructures et de superstructures des équipements de développement du transport en commun et des modes actifs. Ces opérations concernent des travaux neufs ou de réhabilitation d'équipements existants. Il pilote les opérations en totalité en coordonnant l'ensemble des opérations nécessaires à la réalisation des projets et en assurant le lien entre les différents intervenants internes, les partenaires et institutions extérieures et les élus métropolitains et communaux.

Profil : Bac +5 techniques en VRD, bâtiment, projets d'infrastructures – Ingénieur généraliste ou équivalent.

Un emploi de chef de projet métro tramway (Poste N° 17875) à la Direction grands travaux, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Il participe à toutes les missions afférentes au pilotage externe des entreprises ou concessionnaires intervenant dans le cadre des différentes opérations d'extension du réseau de tramway et de métro ainsi que celles afférentes au bon déroulement de ces opérations. Il assure la maîtrise d'ouvrage et la conduite d'opérations de projets d'extension du réseau de tramway et de métro par la Métropole Aix-Marseille Provence.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de chargé d'opérations (Poste N° 27610) à la Direction grands travaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la conduite d'opérations de grands projets d'infrastructures et d'aménagements urbains, effectuer le suivi administratif, technique et le suivi des travaux.

Profil : Bac +5/ ingénieur

Un emploi de chef de projet métro tramway (Poste N° 17878) à la Direction Transports guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Il assure les missions afférentes au pilotage externe des entreprises ou sociétés intervenant dans le cadre des différentes opérations d'extension du réseau de métro ainsi que celles relatives à leur bon déroulement. Il vérifie le bon respect des programmes votés dans le cadre de ces projets.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de chargé d'études métro tramway modifié en un emploi de chef de projets métro tramway (Poste N° 17876) à la Direction Transports guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Il assure toutes les missions afférentes au pilotage externe des sociétés intervenant dans le cadre des différentes opérations d'extension du réseau de tramway ainsi que celles relatives à leur bon déroulement. Il assure la Maîtrise d'ouvrage et la conduite d'opérations de projets d'extension du tramway retenus par la Métropole. Il vérifie le respect des programmes votés dans le cadre de ces projets.

Profil : Bac +4/ ingénieur

Un emploi d'adjoint au directeur mission renouvellement du métro Marseille (Poste N° 21230) à la Direction Transports Guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer le pilotage administratif, juridique et financier du projet de renouvellement des rames et systèmes d'exploitation du métro de Marseille. Assurer le pilotage de la rédaction des marchés, l'exécution contractuelle et le suivi financier.

Profil : Bac +5 Diplôme d'ingénieur.

Un emploi de chargé d'études infrastructure modifié en un emploi de chef de projets métro tramway (Poste N° 25523) à la Direction Transports guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participe à toutes les missions afférentes au pilotage externe des entreprises ou concessionnaires intervenant dans le cadre des différentes opérations d'extension du réseau de tramway et de métro ainsi que celles afférentes au bon déroulement de ces opérations. Il assure la maîtrise d'ouvrage et la conduite des opérations de projets d'extension du réseau de tramway et de métro métropolitaines.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de chargé d'études métro tramway (Poste N° 32784) à la Direction Transports guidés, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : sous la direction du chef de service, le chargé d'opération lance et gère les études préalables à la réalisation des projets de transports guidés (notamment tramway et métro) retenus par la Métropole Aix-Marseille-Provence.

Profil : BAC+5/ ingénieur

- **Pour le Pôle Services de Mobilité**

Un emploi de chargé de mission intégration métropolitaine des transports modifié en un emploi de chargé de mission pilotage des contrats complexes (Poste N° 20544), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter et contrôler des contrats complexes du Pôle mobilité (OSP, concessions) sous les angles techniques, juridiques, financiers et social.

Profil : Master 2

Un emploi de chargé d'études modifié en un emploi de chargé d'études économie des transports et recettes voyageurs (Poste N° 20564) à la Direction outils et qualité de la relation client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Directement rattaché à la direction du Pôle Services de Mobilité, en lien étroit et constant avec les directions opérationnelles, le service Pilotage et Performance des Contrats participe à la définition de la stratégie de renouvellement, au pilotage et au contrôle des contrats complexes du Pôle mobilité (OSP, concessions) sous les angles techniques, juridiques, financiers et social.

Profil : Master 2

Un emploi de Chargé de mission billettique (Poste N° 21374) à la Direction Outils et Qualité de la Relation Client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : élaborer, piloter et assurer le maintien en condition opérationnelle des systèmes billettiques. Assurer l'administration fonctionnelle et technique des systèmes. Assurer l'exploitation et l'optimisation des systèmes, serveurs d'application et bases de données. Contrôler les systèmes et l'intégrité des bases de données. Assurer l'assistance aux utilisateurs et la veille technologique. Gérer les projets d'évolutions fonctionnelles des systèmes billettiques et SAE.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Chargé des relations avec les entreprises (Poste N° 25613) à la Direction Outils et Qualité de la Relation Client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer aux projets de la DGD en direction des grands générateurs de déplacements publics et privés (entreprises, mairies, équipements culturels et sportifs, événementiel). Concevoir, mettre en œuvre, organiser et animer la politique de la Métropole sur les sujets de la Mobilité. Être référent des entreprises pour la mise en place des Plans de Déplacement/Mobilité. Assurer l'ensemble du Management de projets pour les thématiques identifiées par la Direction. Tenir un rôle de conseil technique auprès de plusieurs DGD et plusieurs Directions internes, en sa qualité de chargé du Marketing des services de Mobilité et Transports auprès des entreprises. Contribuer à la mise en œuvre de la politique de mobilité inclusive de la Métropole.

Profil : Bac +3

Un emploi de Chargé de mission inscriptions scolaires (Poste N° 28695) à la Direction Outils et Qualité de la Relation Client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Responsable de l'exploitation et de la maintenance du système d'information Scolaire et du système Billettique ACTOLL. Responsable de l'assistance fonctionnelle et technique des utilisateurs sur les SI concernés. Chef de projets des systèmes d'informations scolaire et billettique Leticket pour la mise en œuvre et le suivi des évolutions fonctionnelles et techniques

Profil : Diplôme d'ingénieur.

Un emploi de Chef de service administration scolaire métropolitaine modifié en un emploi de Chargé de mission stratégie et promotion commerciale (Poste N° 28671) à la Direction Outils et Qualité de la Relation Client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Dans un contexte d'unification progressive du réseau la Métropole Mobilité, d'une approche client de la Métropole Mobilité et dans la perspective du système Mobility as a Service, la mission consiste à définir et piloter le déploiement de la stratégie marketing et promotion commerciale, notamment par la communication omni-canal (éditions des supports vente et déploiement de la marque, en boutique, en ligne, au téléphone, chez les prescripteurs publics et privés..., canaux physiques et digitaux).

Profil : Bac+3.

Un emploi de Chef de service agence mobil promo modifié en un emploi de Chef de projet relation client et back office (Poste N° 28779) à la Direction Outils et Qualité de la Relation Client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Construire, développer et piloter la plateforme de relation clientèle de la Métropole mobilité. Piloter l'activité de l'équipe de la plateforme client Métropole mobilité en charge de l'instruction et du suivi de dossiers client (scolaire, PMR, RSA et tout public). Gérer les relations avec les DPAO, établissements scolaires, exploitants, partenaires et communes. Développer des services de marketing relationnel : définition de process et d'outils de la relation client en vue d'améliorer la conquête et la fidélisation de la clientèle – CRM et bases de données. Participer à l'organisation et la gestion de la rentrée scolaire.

Profil : Bac +3

Un emploi de chef de projet communication institutionnelle modifié en un emploi de chargé de gestion maintenance matériels (Poste N° 29175) à la Direction Outils et Qualité de la Relation Client, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Assure la maintenance de tous les équipements de l'ensemble des systèmes d'information des différents réseaux de transports métropolitains, dans le respect des plannings et de la qualité attendue, sous la responsabilité du Responsable d'exploitation des outils de la mobilité. Assurer l'assistance fonctionnelle et technique des matériels auprès des utilisateurs et transporteurs. Assurer le suivi de la maintenance et des déploiements des matériels.

Profil : Bac +2

Un emploi de chargé de gestion technique secteur Aix Nord Est modifié en un emploi de chargé de coordination technique secteur Est (Poste N° 25531) à la Direction proximité Est et interurbain métropolitain, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Dans le cadre du service Gares Routières et points d'arrêts le manager de proximité est le référent de la collectivité sur son secteur géographique. Il assure la gestion technique et opérationnelle des Gares Routières, de certains Pôles d'Échanges et des points d'arrêts. Sous l'autorité de son chef de service, il assure la coordination de l'exploitation de l'ensemble des équipements placés sous sa responsabilité. Il anime le reporting des statistiques et ratios de l'activité des Gares Routières, des Pôles d'échanges multimodaux (PEM), et des points d'arrêts sur le secteur géographique qui lui a été confié. Il travaille en coordination avec les autres secteurs et services de la Direction et veille à l'efficacité des actions conduites au sein de son secteur.

Profil : Formation supérieure technique de 2 ans post-bac ou diplôme en ingénierie technique ou expérience similaire dans le domaine d'activité.

Un emploi de chargé du développement de l'offre RTM (Poste N° 26317) à la Direction proximité Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Piloter le projet des lignes structurantes du réseau bus RTM : marchés - études – suivi des travaux – réception. Définir et suivre les missions des agents sous sa responsabilité et s'assurer de la bonne exécution des opérations. Participer à l'élaboration de l'offre et suivre la gestion par la RTM du réseau de bus urbains. Assurer la coordination avec les équipes en charge des projets d'extension du réseau de bus RTM ainsi que des aménagements d'infrastructure (directions AMP, partenaires institutionnels et usagers). Assurer l'interface avec les services d'exploitation et d'études de la RTM et de la Métropole.

Profil : Bac +4

Un emploi de contrôleur DSP, stationnement, gestion déléguée et ingénierie financière modifié en un emploi d'analyste financier contrats complexes (Poste N° 32634) au Service Pilotage et Performance des Contrats, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : en lien étroit et constant avec les directions opérationnelles, le service Pilotage et Performance des Contrats participe à la définition de la stratégie de renouvellement, au pilotage et au contrôle des contrats complexes du Pôle mobilité (OSP, concessions) sous les angles techniques, juridiques, financiers et social

Profil : Formation supérieure 4 ans post-bac ou diplôme équivalent. Formation d'analyste financier

- **Pour le Pôle Voirie**

Un emploi de Chargé d'études exploitation trafic routier (Poste N° 30110) à la Direction Continuité et Régulation des Trafics, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : réaliser les études techniques dans le domaine de l'espace public et, plus particulièrement, dans la conception des carrefours à feux tricolores. Assurer la tenue des postes d'exploitation du Poste Central de Régulation du trafic routier.

Profil : Expérience dans une activité similaire

Deux emplois de chargé d'opérations (Poste N° 25994 et 32680) à la Direction Voirie bassin Ouest, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : la mission principale du chargé d'opérations est d'assurer la conduite d'opérations pour les projets de renouvellement de voirie et de l'espace public, en qualité de maitre d'ouvrage.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi d'Adjoint au Directeur Voirie Bassin Sud (Poste N° 30002) à la Direction Voirie Bassin Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Ingénieurs en chef relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Elaborer et mettre à disposition des services opérationnels, en collaboration avec le Directeur Gestion Espace Public Sud, les outils de pilotage de l'activité sur le territoire : marchés et accords-cadres, outils d'élaboration et de suivi de la programmation des Services Territoriaux. Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services de la Direction. Participer à toutes les missions afférentes au pilotage interne et externe. Suivi des objectifs programmations GR et marchés.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Un emploi de Gestionnaire technique (Poste N° 30143) à la Direction Voirie Bassin Sud, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Piloter et contrôler le renouvellement des marchés transversaux et spécifiques de Voirie.

Profil : Bac technique ou administratif

Pour la Direction générale déléguée Transition environnementale, culture, sports et équipements

Un emploi de Chargé de mission développement des ports de plaisance (Poste N° 19563) à la Direction développement des ports de plaisance, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Conseiller et assister le directeur sur les dossiers, notamment environnementaux, qui lui sont confiés. Apporter propositions, soutien et expertise technique auprès du directeur. Contribuer à l'amélioration de la transversalité et du circuit des informations entre les différents services qui composent la direction et notamment sur les enjeux environnementaux des Ports. Gérer l'exécution et le suivi de dossiers réservés.

Profil : Bac +3

Un emploi de chef de service ressources modifié en chargé de mission gestion logistique (poste N° 29678) à la Direction Ressources et Coordination, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Animer, piloter et contrôler les missions. Gérer le parc de véhicule de la DGD. Gérer les bâtiments de la DGD (programmation travaux, suivi ménage, ...). Gérer l'informatique et la téléphonie de la DGD. Gérer les dotations EPI pour la DGD. Gérer les fournitures (mobilier, consommables) de la DGD. Gérer la logistique courrier de la DGD (traitement des courriers, validation des courriers, suivi). Gérer l'appui à la conduite des manifestations. Conseiller en prévention.

Profil : BAC +5

- **Pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements**

Un emploi d'adjoint au responsable de site modifié en un emploi de conseiller technique (Poste N° 33133) au Pôle, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Sous l'autorité du Directeur du Pôle Culture, Sport et Gestion d'Equipements, le Conseiller Technique exerce des missions d'appui méthodologique et d'appui à la conduite des projets des directions et services du Pôle.

Profil : Bac +3 ou Bac +5

Un emploi de chargé de mission action culturelle modifié en un emploi de chef de projet événements littéraires en réseau (Poste N° 21476) à la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, attachés de conservation et des bibliothécaires territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : Le chef de projet événement littéraires en réseau est chargé de coordonner l'accompagnement des festivals et salon littéraires identifiés dans l'intérêt métropolitain. Il développe les dispositifs actifs et les réseaux avec les bibliothèques et médiathèques municipales à l'échelle métropolitaine, il est également chargé de proposer une ingénierie de projets en adéquation avec la politique de lecture publique développée et soutenue par la métropole.

Profil : Bac +3

Un emploi d'agent de gestion action culturelle modifié en un emploi de chef d'équipe action culturelle et coordination de projets actions (Poste N° 25887) à la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des assistant de conservation et des bibliothécaires relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Coordonner la mise en œuvre de la politique d'action culturelle et tous les dossiers des projets d'action culturelle et en assurer le bon fonctionnement, Assister la cheffe de la division action culturelle et proximité dans ses missions stratégiques, Encadrer le fonctionnement de l'équipe de la coordination d'action culturelle. Accompagner les porteurs de projets et participer à l'élaboration de nouveaux partenariats.

Profil : Bac +2 minimum

Un emploi d'enseignant artistique (Poste N° 31357) à la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Accompagnement au piano des cours des disciplines chorégraphiques (danse classique contemporaine, jazz). Enseignement de la pratique artistique de leur compétence. Préparation et mise en œuvre des activités pédagogiques. Participation à la vie du conservatoire.

Profil : Diplôme d'Etat

Un emploi d'enseignant artistique (Poste N° 31375) à la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : à partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques spécialisées aux élèves (collectives et/ou individuelles), développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement.

Profil : Diplôme d'Etat

Trois emplois de maitre-nageur sauveteur (Poste N° 18898, 31667 et 25633) à la Direction promotion et performance sportives, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : surveiller les bassins et la sécurité des usagers. Enseigner la natation et animer les activités. Coordonner et mettre en œuvre sur le plan technique, pédagogique, éducatif et social les activités aquatiques, assurer la gestion du fonctionnement des bassins et de l'équipe des éducateurs.

Profil : BEESAN / BPJEPS Natation

- **Pôle Transition Ecologique et Energétique**

Un emploi de DGS délégué du conseil de territoire du Pays Salonnais modifié en un emploi de chargé de mission promotion agricole et alimentaire (Poste N° 18731) à la Direction agriculture et alimentation durables, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Au sein de Pole transition écologique et alimentation durable et sous l'autorité du Directeur et Directeur de Pole, le chargé de mission doit contribuer au projet alimentation territorial, il mène des actions de soutien au développement de l'agriculture durable, et coopère avec les acteurs des filières durables, Il anime et coordonne le suivi des subventions, et gère le suivi des demandes de participation financières, L'agent participe à l'accompagnement de l'institution et des porteurs de projets.

Profil : Bac + 3 minimum

Un emploi de Chef de mission ressources en eau modifié en un emploi de Chargé de mission ressources en eau (Poste N° 25926) à la Direction Agriculture et Alimentation Durables, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'animation et le pilotage des orientations politiques métropolitaines sur le rôle de l'irrigation et du développement de l'agriculture dans un contexte de changement climatique. Proposer et mettre en œuvre des missions relatives à l'accès sécurisé de la ressource en eau pour maintenir et développer l'agriculture métropolitaine en lien avec les grands projets métropolitains tels que les projets de Plan Alimentaire Territorial, de Zone Agricole Protégée... Contribuer notamment au développement de pratiques innovantes telles que la réutilisation des eaux usées de stations d'épuration sur le territoire.

Profil : Formation supérieure dans le domaine de l'environnement, l'hydrologie. Connaissance techniques et réglementaires dans le domaine de l'eau et notamment de l'irrigation. Bonne connaissance des acteurs dans le domaine de l'eau, notamment des services d'irrigation et de l'agriculture. Savoir-faire en gestion de projet.

Un emploi de Chef de projets circuits courts agroalimentaires (Poste N° 28423) à la Direction Agriculture et Alimentation Durables, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer et suivre les acteurs de la massification. Animer et assurer le montage de projets en lien avec l'aval des produits locaux (magasins indépendants, marchés de producteurs, GMS, commerces, cash and carry, etc) pour développer l'offre de commercialisation des circuits de proximité, filière bio en priorité. Piloter l'essaimage des halles de producteurs. Assurer le déploiement de l'offre alimentaire sur les PEM (pôles d'échanges multimodaux). Suivre les projets du dernier kilomètre alimentaire, lien avec les Min et les collectifs de producteurs pour une logistique alimentaire optimisée et durable. Développer dans la RHD des filières grandes cultures du territoire. Intégrer l'axe de justice sociale dans le déploiement de ces projets.

Profil : Bac +3 minimum, avec une expérience requise du monde agricole ou de l'alimentaire, commerce et circuits courts. Bonne connaissance du monde agricole ou de l'alimentaire, commerce et circuits courts exigée. Connaissances des principes économiques et du fonctionnement du commerce, des enjeux liés à l'agriculture et à l'alimentation, à la production, alimentation et mise en marché de type circuits courts. Connaissances des acteurs de la production, massification et commercialisation des produits agricoles et alimentaires._

Un emploi de chargé de mission nutrition santé et accessibilité sociale (Poste N° 32990) à la Direction Agriculture et Alimentation Durables, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Mener des actions de soutien au développement de l'Agriculture durable (HVE, AB, ...), à la transformation des produits et à leur distribution en coopération étroite avec les acteurs des filières durables, y compris pour une utilisation dans le cadre des projets de Restauration collective. Accompagner et expérimenter (nouvelles approches) des projets favorisant l'accès de tous aux produits agricoles et alimentaires issus d'une activité agricole respectueuse de l'environnement et de l'alimentation humaine. Contribuer à la mise en œuvre d'un programme de suivi nutrition-santé par les services de santé et sociaux (ARS, politique de la ville, ...) en lien avec les conditions d'accès aux produits alimentaires issus d'une agriculture respectueuse de l'environnement. Accompagner des porteurs de projets favorables au développement de l'Agriculture durable (HVE, AB, ...) et alimentation. Animer et coordonner le réseau des acteurs de la filière de l'Agriculture durable et de l'alimentation (amont et aval).

Profil : Formation supérieure (Bac +5) en agriculture, environnement. Maîtrise des pratiques agricoles durables respectueuses de l'environnement et de l'alimentation. Connaissance des modes de transformation, distribution, regroupement, commercialisation des produits issus de cultures durables (HVE, AB, ...), des filières et réseaux, des enjeux de santé publique et des acteurs en charge de l'amélioration des pratiques alimentaires.

Un emploi de chargé de mission plan des massifs de protection de la forêt contre l'incendie (Poste N° 26018) à la Direction des Espaces Naturels et Grands Sites de France, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Assurer la programmation et la conduite d'opérations de prévention des incendies sur les massifs du pourtour de l'Etang de Berre : Côte Bleue, Les Etangs, Sulauze et Pont-de-Rhaud. Suivre les thématiques relatives à l'environnement et à la mise en œuvre de la politique forestière sur l'ensemble des massifs de la Métropole.

Profil : Formation supérieure (Bac +5), Ingénieur avec une spécialisation dans le domaine environnemental.

Un emploi de Directeur forêt modifié en un emploi de Chargé de mission valorisation forestière (Poste N° 25325) à la Direction Expertise et Médiation Environnementales, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Elaborer et coordonner la politique forestière métropolitaine. Soutenir la sylviculture auprès des propriétaires forestiers publics et privés. Contribuer à la mise en œuvre du développement de la filière bois sur le territoire métropolitain. Développer, piloter et animer les réseaux de communes, de partenaires autour de la valorisation du Pin d'Alep. Contribuer à l'évolution des communes dans un contexte de changement climatique et de nécessaire accroissement du stockage de carbone. Participer à l'alimentation de l'Observatoire de l'environnement métropolitain et à la valorisation des résultats.

Profil : Formation supérieure (Bac +3/5) dans le domaine du développement local/aménagement du territoire, filière forêt/bois. Expérience dans la mise en œuvre de politiques forestières territoriales.

Un emploi de chargé de mission innovation environnementale (Poste N° 27383) à la Direction Expertise et Médiation Environnementales, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Engager la transition numérique de la Direction, mettre en œuvre les actions liées aux innovations environnementales, notamment liées au développement du numérique et de la multiplication des données en matière de surveillance de la qualité de l'air et de l'environnement sonore et notamment dans la suite du projet DIAMS et du déploiement de l'observatoire du bruit et du projet de smart Métropole.

Profil : Formation supérieure (Bac +3/5) dans le domaine de l'environnement et du développement durable.

Un emploi chargé de mission énergie réseaux gaz modifié en un emploi de chargé de mission transition énergétique (Poste N° 25562) à la Direction transition énergétique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Le chargé de mission contribue à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie métropolitaine en matière de production et de distribution d'énergie (schéma de développement des ENR, schéma directeur des réseaux), assurer le contrôle des concessions de distribution de gaz du territoire, en lien avec GRDF, lancer et piloter les marchés de contrôle.

Profil : Bac +3 / bac + 5 ou diplôme d'ingénieur idéalement dans le domaine des énergies. Connaître le cadre technique et opérationnel de la production des énergies renouvelables, connaître les réglementations et des cadres juridiques attachées à la distribution publique de gaz et à la production des énergies renouvelables (délégation, fiscalité, etc.)

Article 4 : Définition d'emploi permanent à temps non complet

Est approuvée la définition de 2 emplois à temps non complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

Pour la Direction générale déléguée Transition environnementale, culture, sports et équipements

- **Pôle Réseaux Culturels, Sportifs et Gestion d'Equipements**

Un emploi d'enseignant artistique (Poste N° 20543) à la Direction Développement Culturels, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B, à temps non complet, à raison de 16 heures hebdomadaires.

Description des missions : à partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques spécialisées aux élèves (collectives et/ou individuelles), développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement

Profil : Diplôme d'Etat.

Un emploi d'enseignant artistique (Poste N° 31370) à la Direction Développement Culturel, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B, à temps non complet, à raison de 7 heures hebdomadaires.

Description des missions : à partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques spécialisées aux élèves (collectives et/ou individuelles), développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement.

Profil : Diplôme d'Etat

Article 5 : Création d'emplois non permanents à temps complet

Est approuvée la création de 40 emplois non permanents à temps complet pour un accroissement temporaire d'activité au sein de la Métropole Aix-Marseille-Provence, dans les conditions prévues à l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique.

Ces emplois ne peuvent être exercés que 12 mois maximum pendant une même période de 18 mois.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des emplois et au régime indemnitaire y afférent, en tenant compte des éléments suivants :

- Fonctions exercées ;
- Qualification requise pour leur exercice ;
- Qualification détenue par l'agent ;
- Son expérience professionnelle.

- **Pour les besoins temporaires des services**

Il est proposé de créer les emplois non permanents suivants :

- Cinq emplois d'attachés territoriaux,
- Cinq emplois d'ingénieurs territoriaux,
- Cinq emplois de rédacteurs territoriaux,
- Cinq emplois de techniciens territoriaux,
- Cinq emplois d'adjoints administratifs territoriaux,
- Et cinq emplois d'adjoints techniques territoriaux.

- **Pour la Direction générale déléguée Gestion durable du cadre de vie et du cycle de l'eau**

Du fait de la réorganisation métropolitaine, un changement des cycles temps a impacté les tournées de la Direction Exploitation Zone 1.

Par conséquent, afin de pallier les difficultés rencontrées et ainsi maintenir la continuité de service est proposée la création de 10 postes non permanents à temps complet d'agent de collecte pour accroissement temporaire d'activité, inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique C.

Est approuvé la création de 2 emplois non permanents pour permettre le recrutement dans le cadre de contrats de projet (en application des articles L.332-24 à L.332-26 du Code Général de la Fonction Publique).

En application de l'article L. 332-24 du Code Général de la Fonction Publique, les collectivités territoriales peuvent désormais, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent sous contrat dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an, et d'une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Le contrat peut être renouvelé pour mener à bien le projet dans la limite de ces six années.

La procédure de recrutement sous contrat de projet doit respecter la procédure prévue pour les emplois permanents, fixée par le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019, et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi.

Pour la Direction générale des services

- **Pour le Pôle Ressources Humaines**

Le service prévention des risques professionnels du Pôle ressources humaines est partie prenante dans l'intégralité des domaines relatifs à l'harmonisation des procédures et documents centraux, fixant la base réglementaire en matière de prévention des risques professionnels pour la Métropole et particulièrement pour la retranscription des risques dans un document unique.

La première phase qui consistait au recueil des données auprès des différents bassins d'emploi métropolitain est en cours de finalisation par la mise à niveau et la classification selon des critères communs. La deuxième phase consiste à fiabiliser l'ensemble des éléments recueillis pour permettre une analyse circonstanciée des risques en fonction des particularités géographiques et, in fine, harmoniser les critères de cotation et le référentiel des risques en préparation de l'importation dans le logiciel dédié. Cette deuxième phase est primordiale pour atteindre l'objectif fixé par la Direction Générale des Services en séance plénière du CHSCT fixant un rendu en fin d'année 2023 avec un déploiement de la méthode en 2024.

Le recrutement d'un candidat en contrat de projet dans les effectifs de la division prévention permettrait de renforcer le dispositif engagé pour l'harmonisation du DUERP et répondre aux impératifs fixés pour 2023, en interagissant dans la fiabilisation du transfert des données et le déploiement de la méthode d'évaluation auprès des directions et services de la Métropole.

Un emploi de conseiller de prévention à la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : dans le cadre de la procédure d'harmonisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et des projets contribuant à la Qualité de Vie au travail, le Conseiller de Prévention est force de proposition dans l'analyse des risques professionnels et la critérisation de la cotation et des référentiels. Il participe à la mise en œuvre de la politique en matière de prévention des risques professionnels en contribuant aux actions partenariales visant à finaliser le DUERP métropolitain et l'animation des travaux avec les membres de la Formation Spécialisée du Comité (FSC/FSSSCT).

Profil : BAC/BAC +2 dans le domaine d'intervention

Pour la Direction Générale Déléguée Aménagement Durable, Habitat, Inclusion et Cohésion Territoriale

Depuis le 23 mars 2022, une nouvelle instance consultative, le Conseil des Jeunes Métropolitains (CJM), favorise la citoyenneté et une participation active de la jeunesse à l'élaboration des politiques publiques de la Métropole.

Cette instance est un lieu d'échanges, de foisonnement d'idées, afin d'éclairer l'action de la Métropole, de mieux connaître les besoins, les problématiques et les attentes de la jeunesse. Ce dialogue est d'autant plus indispensable que la Métropole met en œuvre des projets sur le long terme, pour l'avenir.

Le CJM s'inscrit dans une politique globale de participation des citoyens à la vie de la Métropole.

Ce poste est essentiel au développement de cette mission.

Un emploi de chargé de mission à la Direction Cohésion Sociale, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Développer le CJM. Animer et coordonner le CJM. Accompagner les conseillers métropolitains des jeunes dans leurs fonctions et leur mandat ; mission transversale de coordination des actions citoyennes et d'engagement de jeunes en interne à la métropole.

Profil : Bonne connaissance du public jeune / Méthodologie d'ingénierie de projet et d'évaluation. Bonne connaissance des acteurs ressources et réseaux stratégiques d'échanges d'information. Culture générale technique, juridique et réglementaire dans le domaine de l'engagement citoyens. Notions de techniques de parangonage et recherche documentaire. Utilisation des outils informatiques.

Pour la Direction générale déléguée Mobilités durables, infrastructures, voirie

- **Pour le Pôle Services de Mobilité**

Dans l'attente de formaliser l'externalisation de la gestion des parcs de stationnement d'Aix-en-Provence, la création d'une régie autonome provisoire par délibération du 15 mars 23 permettra la gestion des 7 parkings d'Aix-en-Provence à compter du 29 juin 2023. Il est donc nécessaire de

créer ce poste pour assurer la gestion et le pilotage de cette régie.

Un emploi de directeur régie autonome parcs de stationnement à la direction Stationnement et Nouvelles Mobilités inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs, ingénieurs en chef, attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Traduire et déployer au niveau de la régie les objectifs généraux de la politique de stationnement de la Métropole. Assurer le pilotage des agents placés sous son autorité et veiller à l'optimisation de l'organisation de ses équipes pour assurer un service de qualité et en sécurité des exploitations dont il a la charge. Assurer la gestion administrative et financière des parcs de stationnement en lien avec les services de la collectivité. Garantir le bon fonctionnement des installations et coordonner les activités de maintenance, entretien des ouvrages afin de les maintenir dans un bon état de fonctionnement.

Profil : Bac + 4 (école d'ingénieur ou école de commerce)

Article 6 :

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Cette proposition mise aux voix est adoptée

Certifié Conforme,
La Présidente de la Métropole
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL