EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE LA MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du jeudi 20 octobre 2022

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 186 membres.

Etaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Daniel AMAR - Sophie AMARANTINIS - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - Julie ARIAS - Sophie ARRIGHI - Gérard AZIBI - Sébastien BARLES - Guy BARRET - Nicolas BAZZUCCHI - Laurent BELSOLA - Mireille BENEDETTI - François BERNARDINI - Sabine BERNASCONI - Julien BERTEI - Eléonore BEZ - Solange BIAGGI - Kayané BIANCO - Marylène BONFILLON - Béatrice BONFILLON-CHIAVASSA - Sarah BOUALEM - Doudja BOUKRINE - Michel BOULAN - Valérie BOYER - Gérard BRAMOULLE - Romain BRUMENT - Romain BUCHAUT - Christian BURLE - Sophie CAMARD - Isabelle CAMPAGNOLA-SAVON - Emilie CANNONE - Laure-Agnès CARADEC - Martin CARVALHO - Eric CASADO - Roland CAZZOLA - Jean-Pierre CESARO - Mathilde CHABOCHE - Saphia CHAHID - Emmanuelle CHARAFE - Philippe CHARRIN - Gaby CHARROUX - Pascal CHAUVIN - Lyece CHOULAK - Jean-David CIOT - Marie-Ange CONTE - Frédéric CORNAIRE - Jean-François CORNO - Jean-jacques COULOMB - Georges CRISTIANI - Anne-Marie D'ESTIENNES D'ORVES - Robert DAGORNE - Lionel DE CALA - Bernard DEFLESSELLES - Marc DEL GRAZIA - Christian DELAVET - Bernard DESTROST - Vincent DESVIGNES - Alexandre DORIOU - Cédric DUDIEUZERE - Claude FERCHAT - Stéphanie FERNANDEZ - Olivia FORTIN - Olivier FREGEAC - Lydia FRENTZEL - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - David GALTIER - Eric GARCIN - Gerard GAZAY - Hélène GENTE-CEAGLIO - Jacky GERARD - Samia GHALI - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Magali GIOVANNANGELI - Jean-Pascal GOURNES - Vincent GOYET - Philippe GRANGE - Hervé GRANIER - Sophie GRECH - Jean-Christophe GRUVEL - Frédéric GUELLE - Sophie GUERARD - Yannick GUERIN - Roger GUICHARD - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Prune HELFTER-NOAH - Claudie HUBERT - Pierre HUGUET - Michel ILLAC - Nicolas ISNARD - Hatab JELASSI - Sébastien JIBRAYEL - Sophie JOISSAINS - Nicole JOULIA - Christine JUSTE - Arnaud KELLER - Didier KHELFA - Philippe KLEIN - Vincent KORNPROBST - Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Anthony KREHMEIER - Pierre LAGET - Vincent LANGUILLE - Nathalie LEFEBVRE - Pierre LEMERY - Jessie LINTON - Camélia MAKHLOUFI - Richard MALLIE - Bernard MARANDAT - Remi MARCENGO - Maxime MARCHAND - Régis MARTIN - Marie MARTINOD - Sandrine MAUREL - Caroline MAURIN - Anne MEILHAC - Danielle MENET - Arnaud MERCIER - Marie MICHAUD - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - Férouz MOKHTARI - André MOLINO - Pascal MONTECOT - Claudie MORA - Yves MORAIN - José MORALES - Pascale MORBELLI - Roland MOUREN - Lisette NARDUCCI - Christian NERVI - Yannick OHANESSIAN - Stéphane PAOLI - Patrick PAPPALARDO - Didier PARAKIAN - Benoît PAYAN - Roger PELLENC - Christian PELLICANI - Marc PENA - Serge PEROTTINO - Anne-Laurence PETEL - Catherine PILA - Jocelyne POMMIER - Henri PONS - Fabrice POUSSARDIN - Perrine PRIGENT - Marine PUSTORINO-DURAND - Bernard RAMOND - Stéphane RAVIER - Didier REAULT - Dona RICHARD - Jean-Baptiste RIVOALLAN - Pauline ROSSELL - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Isabelle ROVARINO - Lionel ROYER-PERREAUT - Michel RUIZ - Franck SANTOS - Jean-Yves SAYAG - Eric SEMERDJIAN - Jean-Pierre SERRUS - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Jean-Marc SIGNES - Laurent SIMON - Monique SLISSA - Marie-France SOURD GULINO - Gilbert SPINELLI - Etienne TABBAGH - Francis TAULAN - Guy TEISSIER - Nathalie TESSIER - Marcel TOUATI - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Yves VIDAL - Frédéric VIGOUROUX - Yves WIGT - Ulrike WIRMINGHAUS - David YTIER.

Etaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Véronique PRADEL représentée par Laure-Agnès CARADEC - André BERTERO représenté par Yves WIGT - René-François CARPENTIER représenté par Jean-Baptiste RIVOALLAN - Lourdes

MOUNIEN représentée par Dona RICHARD - Sylvaine DI CARO représentée par Gérard BRAMOULLE - Anne REYBAUD représentée par Pascal MONTECOT - Corinne BIRGIN représentée par Romain BRUMENT - Martine CESARI représentée par Jean-Pascal GOURNES - Éric LE DISSES représenté par Henri PONS - Jean-Louis VINCENT représenté par Sophie JOISSAINS - Frank OHANESSIAN représenté par Doudja BOUKRINE - Maryse RODDE représentée par Frédéric VIGOUROUX - Patrick AMICO représenté par Sophie CAMARD - Grégory PANAGOUDIS représenté par Jocelyne POMMIER - Karima ZERKANI-RAYNAL représentée par Kayané BIANCO - Michel AMIEL représenté par Monique SLISSA - Bruno GILLES représenté par Marine PUSTORINO-DURAND - Linda BOUCHICHA représentée par Nathalie LEFEBVRE - Laurence SEMERDJIAN représentée par Camélia MAKHLOUFI - Cédric JOUVE représenté par Marie MICHAUD - Aïcha SIF représentée par Sébastien BARLES - Mireille BALLETTI représentée par Solange BIAGGI - Jean-Marc COPPOLA représenté par Mathilde CHABOCHE - Hervé MENCHON représenté par Eric SEMERDJIAN - Marion BAREILLE représentée par David GALTIER - Marie BATOUX représentée par Jessie LINTON - Eric MERY représenté par Pierre LEMERY - Claude PICCIRILLO représenté par Georges CRISTIANI - Sandrine D'ANGIO représentée par Cédric DUDIEUZERE - Stéphanie GRECO DE CONINGH représentée par Lionel DE CALA - Yves MESNARD représenté par Michel ILLAC - Patrick PIN représenté par Magali GIOVANNANGELI - Jean-Louis CANAL représentée par Frédéric GUINIERI - Patrick GRIMALDI représenté par Eric CASADO - Michel LAN représenté par Serge PEROTTINO - Moussa BENKACI représenté par Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Joël CANICAVE représentée par Olivia FORTIN - Françoise TERME représentée par Régis MARTIN - Nassera BENMARNIA représentée par Prune HELFTER-NOAH - Denis ROSSI représenté par Amapola VENTRON - Gérard FRAU représenté par Laurent BELSOLA - Agnès FRESCHER représentée par Gilbert SPINELLI - Laure ROVERA représentée par Marcel TOUATI - Michèle RUBIROLA représentée par Vincent KORNPROBST - Anne VIAL représentée par Perrine PRIGENT - Audrey GARINO représentée par Christian PELLICANI - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Gaby CHARROUX - Valérie SANNA représentée par Hervé GRANIER.

Etaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Nadia BOULAINSEUR - Stéphane LE RUDULIER - Gisèle LELOUIS - Jean-Marie LEONARDIS - René RAIMONDI - Catherine VESTIEU.

Etaient présents et représentés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Vincent DESVIGNES représenté à 15h36 par Fabrice POUSSARDIN - Olivier GUIROU représentée à 16h20 par Franck SANTOS - Pierre HUGUET représenté à 16h40 par Lydia FRENTZEL - Jean-Pierre SERRUS représenté à 16h48 par Christian AMIRATY - Claude FERCHAT représenté à 16h51 par Marie MARTINOD - Anne-Laurence PETEL représentée à 16h54 par Philippe KLEIN - Nicole JOULIA représentée à 17h par David YTIER - Anne-Marie D'ESTIENNE D'ORVE représentée à 17h05 par Frédéric GUELLE - Eric CASADO représenté à 17h07 par Yves VIDAL - Robert DAGORNE représenté à 17h26 par Danièle MILON - François BERNARDINI représenté à 17h40 par Martial ALVAREZ.

Etaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Sophie GRECH à 15h55 - Georges ROSSO à 16h27 - Sophie AMARANTINIS à 16h28 - Bernard MARANDAT à 16h31 - Sophie JOISSAINS à 16h36 - Lionel ROYER-PERREAUT à 16h38 - Stéphane RAVIER à 16h39 - Gérard AZIBI à 16h46 - Anthony KREHMEIER à 16h46 - Bernard DESTROST, Philippe GRANGE à 16h55 - Vincent KORNPROBST à 16h50 - André MOLINO à 17h01 - Rémi MARCENGO à 17h02 - Sophie ARRIGHI à 17h03 - Yannick OHANESSIAN à 17h06 - Claudie MORA à 17h07 - Maxime MARCHAND à 17h08 - Frédéric CORNAIRE à 17h09 - Lyèce CHOULAK, Sébastien JIBRAYEL à 17h15 - Francis TAULAN, Kayané BIANCO, Marie-Pierre SICARD DESNUELLE, Stéphane PAOLI, Gérard BRAMOULLÉ, Jean-Christophe GRUVEL à 17h20 - Stéphanie HERNANDEZ à 17h21 - Yannick GUERIN à 17h25 - Christian NERVI, Laurent BELSOLA, Roger GUICHARD à 17h30 - Alexandre DORIOL, Anne MEILHAC à 17h35 - Serge PEROTTINO à 17h40 - Michel RUIZ à 17h42 - Pierre LEMERY, Pascale MORBELLI, Isabelle ROVARINO, Ulrike WIRMINGHAUS, Loïc GACHON à 17h45 - Marcel TOUATI, Eléonore BEZ, Arnaud KELLER à 17h48 - Lionel DE CALA, Bernard RAMOND à 17h50 - Christian PELLICANI à 17h59 - Etienne TABBAGH, Daniel AMAR à 18h05 - Ferouz MOKHTARI à 18h08.

Madame la Présidente a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

FBPA-040-12580/22/CM

■ Créations, suppressions et définitions d'emplois permanents et non permanents dans le cadre des besoins des services

34352

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de la Collectivité et permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines, il est proposé de créer, de supprimer et de définir l'ensemble des postes mentionnés ci-après étant précisé que les définitions d'emplois à temps complet ou non, ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires.

Nbr de postes	Créés	Définis	Supprimés
Permanents	13	45	40
Non-permanents	3	0	0

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Bureau ou Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Bureau ou Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- Le Code Général de la Fonction Publique ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La loi n°2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents ;
- Le décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique ;
- L'arrêté du ministre de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche du 7 août 2006 relatif à la formation doctorale ;

- L'arrêté du 25 mai 2016 du ministre de l'éducation nationale fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat du ministre de l'Éducation nationale ;
- La délibération FCT 017-1253/15/CC du 25 septembre 2015 relative à l'élargissement du dispositif de la convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) ;
- L'avis du Comité Technique.

Où le rapport ci-dessus

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,

Délibère

Article 1 : Suppression d'emplois permanents

Sont approuvées les suppressions de postes ci-après, afin de tenir compte de la fin des Conseils de Territoire de la Métropole Aix-Marseille-Provence et des changements organisationnels au sein de certaines structures métropolitaines.

1-1 Suppressions de postes budgétaires liées à la fin des Conseils de Territoire

La mise en œuvre des dispositions de la loi n° 2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale, conduit à la fin des Conseils de territoire au 30 juin 2022, et par conséquent à la suppression au 1^{er} novembre 2022 de 37 postes budgétaires correspondant à des emplois relatifs à la gouvernance et au fonctionnement de ces entités.

Les postes supprimés se déclinent comme suit et font l'objet d'un récapitulatif dans le tableau joint en annexe :

Catégorie A : 9

Filière Administrative

- 3 attachés hors classe
- 1 attaché principal
- 4 attachés territoriaux

Filière Technique

- 1 ingénieur principal

Catégorie B : 7

Filière Administrative

- 1 rédacteur principal 1^{ère} classe
- 3 rédacteurs principaux 2^{ème} classe
- 3 rédacteurs territoriaux

Catégorie C : 21

Filière Administrative

- 6 adjoints administratifs principaux 1^{ère} classe
- 7 adjoints administratifs principaux 2^{ème} classe
- 6 adjoints administratifs territoriaux

Filière Technique

- 2 adjoints techniques principaux 2^{ème} classe

Il est précisé que les agents occupant ces emplois ont été informés de la suppression de leur poste budgétaire.

L'administration appliquera les dispositions de l'article L 524-1 et suivants du Code général de la fonction publique, selon lequel, dès lors qu'un emploi est susceptible d'être supprimé, l'autorité territoriale doit rechercher les possibilités de reclassement du fonctionnaire, dans un emploi correspondant à son cadre d'emplois ou avec son accord dans un autre cadre d'emplois.

1-2 Suppression d'un poste de Chargé de mission accompagnement juridique des entreprises au sein du Technopôle de l'Arbois rattaché au Pôle Développement économique, emploi et Innovation du secteur du Pays d'Aix – emploi budgétaire d'attaché territorial à temps complet (Poste N°21568)..

Un poste de Chargé de mission accompagnement juridique des entreprises, placé sous l'autorité du Chef de Service « Développement » et du Directeur du Technopôle de l'Arbois, au sein du Pôle Développement économique, emploi et Innovation du secteur du Pays d'Aix, recouvre à ce jour la réalisation des missions suivantes :

- Réalisation des diagnostics juridiques auprès de chaque entreprise s'implantant sur le Technopôle de l'Arbois : analyse des statuts de la société, du pacte d'actionnaires, des clauses générales de ventes, des contrats de travail, de la protection de l'innovation, de la protection intellectuelle...
- Analyse et évolution de leurs caractéristiques juridiques dans le cadre de leur croissance : modification des statuts, dépôt de brevets, modification du pacte d'actionnaire, modification des clauses générales de ventes...
- Réalisation d'une veille juridique sur les dispositifs réglementaires impactant l'activité des entreprises (nouvelles lois, évolution des dispositifs existants, jurisprudence...)
- Contribution à l'animation du Technopôle de l'Arbois en proposant périodiquement d'animer ou de mobiliser son réseau autour d'animations (petits déjeuners #Cleantech, rencontres de l'innovation...).
- Appui du Chargé de mission « Commercialisation et gestion locative » dans l'analyse de l'éligibilité des porteurs de projets et en matière de droit de l'immobilier et des contentieux.
- Apport d'une assistance à la direction du Technopôle sur des dossiers fonciers, techniques ou financiers dont un impact juridique serait identifié.

La Métropole Aix-Marseille-Provence, désireuse de faire évoluer son organisation vers davantage de mutualisation de coûts et des ressources et une plus grande spécialisation des intervenants, souhaite externaliser les missions de conseil dans les différents domaines juridiques nécessaires à l'accompagnement des entreprises accueillies.

Pour l'accomplissement des missions de conseil juridique dans les différents domaines du droit relatifs à la création et la gestion des entreprises, notamment innovantes, il sera en conséquence recouru aux marchés de services juridiques en cours à la Métropole, permettant d'obtenir une assistance juridique dans un cadre unifié et mutualisé.

La substance-même des missions principales de conseil du chargé de mission Affaires Juridiques auprès du Technopôle de l'Arbois est en conséquence remise en cause.

Les autres missions annexes qui lui étaient confiées (animation, assistance sur les dossiers fonciers, techniques ou financiers, assistance gestion locative,) seront réparties entre les autres agents du Technopôle ou confiées à la Direction Générale de la Métropole en charge des fonctions support.

Ainsi, le comité technique a été saisi, dans l'intérêt du service, de la suppression de l'emploi budgétaire d'attaché territorial à temps complet, correspondant à la fonction de Chargé de mission Affaires juridiques au sein de la Direction du Technopole de l'Arbois rattaché au Pôle Développement économique, emploi et Innovation du secteur du Pays d'Aix.

Il est précisé que l'agent occupant cet emploi, employé sous contrat à durée déterminée, a été informé de ces éléments, ainsi que de la suppression de son emploi budgétaire au 1^{er} janvier 2023.

1-3 Suppression d'un poste de Directeur Recrutements et Carrières au sein de la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines – emploi budgétaire d'ingénieur principal à temps complet (Poste N°26244).

Dans le cadre du dialogue de gestion instauré auprès de toutes les DGA et directions, toutes les possibilités de non remplacement des départs sont systématiquement étudiées, à la lumière notamment de la réorganisation des services qui se profile.

L'organigramme de la future Direction des Ressources Humaines, ne prévoit pas de maintenir la fonction de Directeur Recrutements et Carrières au sein de la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines, vacant depuis 6 mois.

Ainsi, le comité technique a été saisi, dans l'intérêt du service, de la suppression de l'emploi budgétaire d'ingénieur principal à temps complet, correspondant à la fonction de Directeur Recrutements et Carrières au sein de la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines.

1-4 Suppression d'un poste de Directeur Général Adjoint délégué Finances et Budget au sein de la Direction Générale Adjointe Finances et Budget – emploi budgétaire d'administrateur territorial à temps complet (Poste N°28208).

Dans le cadre du dialogue de gestion instauré auprès de toutes les DGA et directions, toutes les possibilités de non remplacement des départs sont systématiquement étudiées, à la lumière notamment de la réorganisation des services qui se profile.

L'organigramme de la future Direction des Finances ne prévoit pas de maintenir la fonction de Directeur Général Adjoint délégué Finances et Budget au sein de la Direction Générale Adjointe Finances et Budget, vacant depuis plus de 6 mois.

Ainsi, le comité technique est saisi, dans l'intérêt du service, de la suppression de l'emploi budgétaire d'administrateur territorial à temps complet, correspondant à la fonction de Directeur Général Adjoint délégué Finances et Budget au sein de la Direction Générale Adjointe Finances et Budget.

Article 2 : Créations d'emplois permanents à temps complet

Est approuvée la création de treize emplois budgétaires à temps complet, afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour le Pôle Sport du secteur géographique du Pays Salonais

À la suite du reclassement d'un agent précédemment affecté au sein de la piscine Claude JOUVE de Berre l'Étang, le poste n'avait pas été pourvu. Afin d'assurer la continuité du service, il est proposé que ce poste soit de nouveau créé pour que les missions inhérentes à cette fonction puissent se poursuivre.

Un emploi de maître-nageur sauveteur (Poste N°33255) à la Direction des piscines, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : surveiller les bassins et la sécurité des usagers. Enseigner la natation et animer les activités. Coordonner et mettre en œuvre sur le plan technique, pédagogique, éducatif et social les activités aquatiques, assurer la gestion du fonctionnement des bassins et de l'équipe des éducateurs.

Profil : BEESAN / BPJEPS Natation – recyclage annuel PSE1. Formation Incendie (ERP) tous les ans. CAEPMNS tous les cinq ans.

Pour le Pôle Culture et sports du secteur géographique Istres Ouest Provence

Avant 2015, le Centre d'art bénéficiait d'un service pédagogique composé de 4 agents. Depuis cette date, les agents de ce service pédagogique sont partis vers d'autres horizons (mutation, transfert de personnel sur la commune, demande de disponibilité). Les 3 postes manquants n'ont jamais été remplacés.

Le Centre d'art contemporain a déménagé en juin dans de nouveaux locaux, plus grands, générant notamment une hausse de la fréquentation. Aussi, pour ce nouvel espace d'exposition, 711 m² seront dédiés aux expositions, aux ateliers d'art artistique et à l'accueil du public avec un projet d'établissement culturel et artistique ambitieux, de fait le recrutement d'un médiateur apparaît comme primordial.

Aujourd'hui, l'unique médiatrice à temps partiel soit 80 % assume seule les visites de groupes (scolaires, centres sociaux et association), les ateliers de pratique et les projets culturels avec les scolaires. Elle reçoit par exposition plus de 300 enfants sur une période de 3 mois.

Cette situation ne favorise aucunement le développement des publics, des projets et des partenariats.

Pour répondre favorablement à cet axe politique, il est nécessaire de recruter sur un poste de médiateur culturel et artistique. Le médiateur demeure l'interface privilégié et indispensable entre une œuvre et le public pour en faciliter son appropriation et comprendre la démarche de l'artiste dans l'histoire des arts.

Un emploi de médiateur culturel (Poste N°33249) à la Direction centre d'art contemporain, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : accueillir tous les publics et réaliser toutes les visites des expositions du Polaris centre d'art. Accueillir les publics handicapés et spécifiques. Créer, organiser et réaliser des projets et les ateliers de pratique artistiques.

Profil : Diplôme en médiation culturelle ou histoire des arts ou arts plastiques

Pour la Direction générale adjointe Développement économique, emploi, attractivité

Un emploi de chef de projet micro-électronique smartech/numtech (Poste N°33253) à la Direction du développement des entreprises et de l'offre territoriale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : le chef de projets micro-électronique smartech/numtech a la responsabilité d'accompagner la dynamique de la filière et l'appropriation de ces technologies numériques sur le territoire et de piloter les actions de la Métropole. Construire en partenariat et piloter une stratégie et un plan d'actions pour le développement de la filière. En coordonner la mise en œuvre opérationnelle et l'évaluation. Son action est à la fois tournée vers la filière elle-même et vers l'appropriation des technologies par le tissu d'entreprises. Piloter ou selon les cas participer au déploiement des projets structurants et des actions de la filière concernée, mais aussi d'autres filières du territoire. Accompagner les projets d'implantation et de développement des entreprises de la filière ainsi que les acteurs experts de la filière.

Profil : Bac +5 domaine Informatique et/ou gestion de projet souhaité

Un emploi de chef de projet transition écologique (Poste N°33254) à la Direction du développement des entreprises et de l'offre territoriale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Construire en partenariat et piloter une stratégie et un plan d'actions pour le développement de la filière énergie Environnement. En coordonner la mise en œuvre opérationnelle et l'évaluation. Piloter ou selon les cas participer au déploiement des projets structurants et des actions de la filière, notamment ceux de la feuille de route Hydrogène. Des projets d'autres filières pourront être également accompagnés par le chef de projets. Participer à la dynamique d'innovation de la filière, en relation avec le Technopole de l'Arbois et plus largement l'écosystème d'innovation métropolitain. Accompagner les projets d'implantation et de développement des entreprises de la filière ainsi que les acteurs experts de la filière.

Profil : Bac +5 en gestion de projet souhaité

Pour la Direction générale adjointe Développement urbain et stratégie territoriale

La Métropole est en cours de contractualisation avec l'Agence Nationale de Rénovation Urbain (ANRU) et l'Agence Nationale de l'Habitat (ANAH) pour la mise en œuvre de nouveaux projets de renouvellement urbain à Marseille sur la période 2022-2032, comportant neuf projets d'intérêt national et cinq projets d'intérêt régional.

Dans ce cadre, la DGA Développement urbain et stratégie territoriale (DUST) porte l'ensemble de ces projets dans un rôle d'ensemblier ainsi que leur contractualisation avec les deux agences nationales. La Direction opérationnelle de l'habitat et notamment la mission de renouvellement urbain (MRU) assure, au sein de la DUST, le pilotage des NPNRU confiés, pilote les futures concessions d'aménagement, et assure le suivi administratif et financier des conventions ANRU.

Pour mener à bien ces projets, l'ANRU et l'ANAH ont mis en place un financement spécifique des postes pour les collectivités. Le financement de ces postes est acté, pour l'ANRU, dans la convention cadre métropolitaine.

Un emploi de chef de projet renouvellement urbain (Postes N°33244) à la Direction opérationnelle de l'habitat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description du poste : piloter l'élaboration et l'atterrissage des projets de renouvellement urbain qui sont confiés ainsi que leur montage technique, opérationnel et financier, dans un rôle d'ensemblier. Piloter les concessions d'aménagement nécessaires à la mise en œuvre du projet. Être l'interlocuteur principal des acteurs, au niveau technique, organiser et animer l'instance de coordination opérationnelle. Garantir la cohérence des actions conduites par les partenaires avec les objectifs du projet. Être l'interlocuteur du chargé de mission territorial de l'ANRU pour les projets dont il a la charge. Collaborer étroitement avec le chef de projet de la politique de la ville. Assurer le suivi administratif et financier des opérations financées dans le cadre du projet, en particulier via la plateforme extranet de l'ANRU (IODA), coordonner l'ensemble des maîtres d'ouvrages concernés par le projet et participer aux reporting globaux. Préparer, en lien avec le responsable de la mission, les instances de suivi, de pilotage et d'arbitrage nécessaires à chaque étape du projet.

Profil : Formation supérieure (Bac +5, architecte / urbaniste, sciences humaines, ingénieur), solides connaissances des champs d'application de l'aménagement et de l'habitat, des acteurs et des métiers de l'aménagement, du fonctionnement et du contexte des copropriétés, des méthodes d'analyse, de synthèse et de diagnostic. Maîtrise des outils de planification et d'aménagement urbain, des modalités de financement d'un projet urbain et d'habitat.

Un emploi de chargé d'opérations et de coordination OPAH-RU (Poste N°33245) à la Direction opérationnelle de l'habitat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : définir et coordonner les dispositifs à venir sur l'habitat privé et les futures OPAH-RU inscrites dans le périmètre du centre-ville de Marseille, dans la dynamique du projet partenarial d'aménagement (PPA) et les objectifs du NPNRU. Coordonner les Opérations Programmées d'Amélioration de l'Habitat de Renouvellement Urbain (OPAH-RU) sur le centre-ville de Marseille. Accompagner les chargés d'opération des OPAH-RU dans leur activité et porter les thématiques transversales pour accompagner la mise en œuvre opérationnelle.

Profil : Formation supérieure (Bac +5, Universitaire, Ingénieur, Architecte, Aménagement, Habitat, Développement urbain), solides connaissances des champs d'application de l'aménagement et de l'habitat, des acteurs et des métiers de l'aménagement, des méthodes d'analyse, de synthèse et de diagnostic. Maîtrise des outils de planification et d'aménagement urbain, des modalités de financement d'un projet urbain et d'habitat, des techniques de conduite d'opération.

Deux emplois de chargé d'opérations OPAH-RU (Postes N°33246 et 33247) à la Direction opérationnelle de l'habitat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conduire des opérations de renouvellement urbain, d'amélioration de l'habitat ancien et d'aménagement définies par les politiques publiques concourant à la mise en œuvre d'un projet de renouvellement urbain sur des secteurs d'habitat ancien et de tissus constitué. Assurer le pilotage de l'OPAH-RU du secteur concerné sous maîtrise d'ouvrage de la Métropole, suivre le prestataire technique retenu sur la partie externalisée des missions de suivi-animation, piloter le concessionnaire sur l'ensemble de ses missions d'aménagement.

Profil : Formation supérieure (Bac+5, Universitaire, Ingénieur, Architecte, Aménagement, Habitat, Développement urbain), solides connaissances des champs d'application de l'aménagement et de l'habitat, des acteurs et des métiers de l'aménagement, des méthodes d'analyse, de synthèse et de diagnostic. Maîtrise des outils de planification et d'aménagement urbain, des modalités de financement d'un projet urbain et d'habitat, des techniques de conduite d'opération.

Pour la Direction générale adjointe Innovation Numérique et Systèmes d'Information :

Un emploi de chef de projet informatique domaine mobilité et transport (Poste N°33258) à la Direction des études et du développement du SI, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et des attachés territoriaux.

Description des missions : assurer le pilotage des projets informatiques dans le domaine de la mobilité (applications web et mobiles), conduire des projets d'informatisation du domaine transport ; organiser et garantir le maintien en conditions opérationnelles des applications existantes ; produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation ; coordonner les programmes dans le domaine de la mobilité (sous-projets transports) ; assister le chef de Service dans ses missions de pilotage stratégique

Profil : Bac +5 en gestion de projet et/ou informatique souhaité. Expérience significative dans un domaine similaire – profil sénior exigé.

Pour la Direction générale adjointe des Ressources Humaines

Un emploi de médecin de prévention (Poste N° 33243) à la Direction Accompagnement et qualité de vie au travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des médecins territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le suivi médical des agents. Être force de proposition et mettre en place des actions de prévention. Assurer des missions de conseil auprès de l'administration et du personnel en matière de santé et de conditions de travail. Conduire des analyses de poste afin de les adapter à la santé des agents. Travailler avec l'ensemble des partenaires internes en lien avec le milieu de la santé, au sein d'une équipe pluridisciplinaire en qualité de coordinateur et d'animateur. Travailler en étroite collaboration avec les médecins externes des prestataires de santé ainsi que leurs équipes pluridisciplinaires et participer aux groupes de travail pluridisciplinaires et transversaux ainsi qu'aux commissions (commission administrative pluridisciplinaire, Comités Sociaux Territoriaux, reclassement, Handicap, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique...).

Profil : Doctorat de médecine / Diplôme d'études spécialisées de médecine du travail ou de certificat d'études spéciales de médecine du travail ou médecin relevant du statut des médecins territoriaux ou appartenant à une autre fonction publique et disposant de connaissances et d'une expérience en médecine de prévention/ Inscrit à l'Ordre des Médecins.

Un emploi de Responsable de la Division SIRH et Contrôle de Gestion Sociale (Poste N°33259) :

Dans le cadre de la nouvelle organisation des services effective au 1er janvier 2023, l'emploi sera rattaché à la Direction des Ressources Humaines, Service Attractivité et Dialogue RH dont la structure a été validée en comité technique du 27 septembre 2022. Cet emploi est inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et des attachés territoriaux

Description des missions : définir la stratégie et le pilotage en matière de SIRH. Consolider les indicateurs permettant le pilotage de la politique RH et la maîtrise de la masse salariale. Recueillir, analyser et synthétiser les informations et les données sociales quantitatives. Contrôler la cohérence et la fiabilité des données sociales. Piloter le budget RH.

Profil : études supérieures en Ressources Humaines, ingénierie sociale, contrôle de gestion (bac +5). Expérience significative dans un domaine similaire.

Pour la Direction générale des services

Un emploi de conseiller technique en charge de la Cohérence Territoriale (Poste N°33256) à la Direction générale des services, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emploi des administrateurs territoriaux et des attachés territoriaux.

Description des missions : assurer, auprès du DGS, le pilotage des dossiers et les montages complexes relatifs à la cohérence territoriale. Informer et apporter des conseils en interne, accompagner les projets structurants et transversaux communs dans son champ de compétence. Assurer le lien avec les directions et les services.

Profil : études supérieures en droit public, management, sciences politiques (bac +5). Expérience significative dans un domaine similaire.

Un emploi de directeur des finances (Poste N°33257) à la Direction générale des services, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs territoriaux et des attachés territoriaux.

Description des missions : définir la stratégie des Finances, piloter, coordonner et contrôler l'activité de gestion de la Direction.

Profil : études supérieures en management, fiscalité, finances publiques, sciences politiques (bac +5).

Expérience significative dans un domaine similaire.

Article 3 : Définition d'emplois permanents à temps complet

Sont approuvées les définitions de 45 emplois à temps complet – ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour le Pôle Eau et assainissement du secteur géographique Marseille Provence

Un emploi de surveillant de travaux (Poste N°29485) à la Direction Eau, assainissement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise relevant de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : contrôler les travaux et prestations réalisés par les entreprises ou les délégataires sur les ouvrages d'eau et d'assainissement.

Profil : Bac pro dans le domaine des travaux publics. Connaissances des règles en matière de marchés publics et en voirie et réseaux divers.

Un emploi d'assistant de direction (Poste N°29418) à la Direction Eau, assainissement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : apporter une aide permanente au directeur en termes d'organisation personnelle, de gestion, de communication, d'information, d'accueil, de classement et de suivi de dossiers.

Profil : maîtrise de l'orthographe et connaissance des circuits de décision. Savoir gérer un agenda et prendre des rendez-vous. Discrétion et sens de l'organisation.

Pour le Pôle Infrastructures du secteur géographique Marseille-Provence

Un emploi de chef de service projets et requalifications d'espaces modifié en un emploi de chargé d'opérations (Poste N°28281) à la Direction des ouvrages d'art et d'aménagement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : conduire l'opération de la mise en accessibilité PMR des stations de métro de Marseille. En appui du Directeur des Ouvrages d'Art et d'Aménagement, animer, piloter et contrôler l'activité de l'équipe de collaborateurs du Service Projets et Requalifications d'Espaces. Assurer des missions de conception d'ouvrages et de routes sur le territoire de la Métropole.

Profil : Diplôme d'ingénieur

Pour le Pôle Propreté, cadre de vie, valorisation des déchets du secteur géographique Marseille Provence

Un emploi de chargé de mission système d'informations (Poste N°25153) à la Direction de l'innovation, de la prospective et du partenariat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et techniciens territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A et B.

Description des missions : assurer la cohérence et l'administration du système d'informations du pôle déchets et de ses données. Coordonner et développer les projets numériques du pôle.

Profil : minimum Bac +2, maîtrise de l'outil informatique/SIG

Pour le Pôle Valorisation et développement urbain du secteur géographique Marseille-Provence

Un emploi de chargé de développement (Poste N°27465), à la Direction politique de la ville, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant respectivement de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : mettre en œuvre le programme d'actions du Contrat de Ville et sa déclinaison territoriale, le projet de territoire, portant sur des thématiques urbaines, sociales et économiques en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels et les conseils citoyens. Le travail s'effectue à l'échelle d'un ou de plusieurs bassins de vie.

Profil : Bac +3/4 avec une expérience dans le domaine de la politique de la ville. Maîtrise de l'ensemble des politiques publiques et de l'environnement institutionnel et associatif. Connaissances en matière de gestion associative, analyse des documents comptables.

Un emploi de responsable de division modifié en un emploi de chargé de mission autorisations d'occupation du domaine public portuaire (Poste N°28838) à la Direction Environnement et ports de plaisance, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : coordonner et piloter les procédures de Mise En Concurrence (MEC) et de Manifestation d'Intérêt Spontanée (MIS) de la réception du dossier à l'attribution du contrat d'occupation.

Participer au niveau juridique à la réflexion stratégique sur les différentes occupations possibles des espaces du domaine public portuaire gérés par la Métropole. Contribuer à la refonte du Règlement de Police des Ports et du contrat individuel de poste à flot. Apporter son expertise juridique sur l'ensemble des dossiers concernant la gestion du domaine public maritime.

Profil : Diplôme d'études supérieures : Master II Droit des collectivités territoriales, Droit du domaine public maritime. Maîtrise des différents contrats susceptibles d'être conclus sur le domaine public maritime et savoir les analyser juridiquement. Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, de l'analyse de données et des outils bureautiques. Compétences analytiques et rédactionnelles exigées.

Pour le Pôle Voirie, espace public, circulation du secteur géographique Marseille-Provence

Un emploi de chef de service gestion de l'espace (Poste N°29975) à la Direction Aménagement de l'espace public, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : animer, piloter et contrôler l'activité d'une équipe. Analyser les dossiers. Suivre les alignements en matière d'urbanisme, le foncier et le statut des voies communautaires. Gérer le référentiel des voies et de l'outil de suivi et de coordination de chantiers (SITEV).

Profil : Formation supérieure (connaissance de la réglementation du domaine public de voirie)

Un emploi de gestionnaire études modifié en un emploi de dessinateur projeteur (Poste N°30136) à la Direction Aménagement de l'espace public, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : Analyser et répondre aux sollicitations en matière d'organisation et de sécurisation des déplacements des usagers de la voie publique. Concevoir des projets.

Profil : Bac +2 géomètre topographe

Un emploi de chef de service marchés modifié en un emploi de chargé de marchés publics (Poste N°21065) à la Direction Ressources et méthodes, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : mettre en place et assurer le suivi des marchés publics, recenser les besoins des directions opérationnelles, établir la programmation, concevoir et suivre les marchés publics, aider les directions opérationnelles dans le choix du marché, en lien avec les directions assurer la rédaction des contrats publics et l'interface avec la commande publique, gérer les procédures simples et suivre les procédures liées aux opérations complexes, assurer le suivi budgétaire des marchés, mettre en place et suivre des tableaux de bord.

Profil : connaissance de la réglementation relative aux marchés publics

Pour le Pôle Culture et Sport du secteur géographique du Pays d'Aix

Un emploi de chef d'établissement piscine (Poste N°31805) à la Direction équipements aquatiques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : le chef d'établissement est responsable de l'organisation et la planification des activités des agents placés sous son autorité, le respect de la programmation, la gestion de la sécurité de son établissement, l'hygiène, la sûreté et la pédagogie de son établissement.

Profil : titulaire d'un BEESAN et/ou d'un BPJEPS

Un emploi de maitre-nageur sauveteur modifié en un emploi de chef d'établissement piscine (Poste N°25632) à la Direction équipements aquatiques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : le chef d'établissement est responsable de l'organisation et la planification des activités des agents placés sous son autorité, le respect de la programmation, la gestion de la sécurité de son établissement, l'hygiène, la sûreté et la pédagogie de son établissement.

Profil : titulaire d'un BEESAN et/ou d'un BPJEPS

Un emploi de régisseur suppléant modifié en un emploi de chargé des marchés publics (poste N°31684) à la Direction équipements aquatiques, inscrit à la nomenclature des rédacteurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : le chargé des marchés publics est responsable de la programmation, des achats et marchés publics, au sein de la Division Logistique de la direction.

Profil : bac + 2 minimum souhaité dans le domaine des finances

Pour le Pôle Services à la population du secteur géographique du Pays d'Aix

Un emploi de conducteur de travaux (Poste N°33069) au sein de la Direction de l'eau, de l'assainissement et du pluvial, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : conduire les opérations (études et travaux) sur les réseaux d'eau, d'assainissement des eaux usées, des eaux pluviales et leurs ouvrages annexes.

Profil : Bac + 2 sciences de l'eau, VRD souhaité

Pour le Pôle Proximité, service à l'utilisateur du secteur géographique du Pays d'Aubagne

Deux emplois de ripeur modifiés en deux emplois de grutier chauffeur ripeur (Postes N°30458 et 30593) à la Direction de la collecte, du traitement et de la valorisation des déchets, inscrits à la nomenclature en référence aux grades d'adjoints techniques territoriaux principaux 1^{ère} et 2^{ème} classe, relevant tous deux de la catégorie hiérarchique C.

Description des missions : collecter avec un camion grue les déchets encombrants et les conteneurs enterrés des ordures ménagères sur l'ensemble du secteur géographique du Pays d'Aubagne.

Profil : Titulaire permis B et C. Caces R390 – R490 grue auxiliaire

Pour le Pôle Culture et sports du secteur géographique Istres Ouest Provence

Un emploi d'enseignant artistique (Poste N°31357) à la Direction Conservatoire de musique et de danse, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : accompagner au piano des cours des disciplines chorégraphiques (danse classique, contemporaine, jazz). Enseigner la pratique artistique de leur compétence. Préparer et mettre en œuvre des activités pédagogiques. Participer à la vie du conservatoire.

Profil : Diplôme d'État

Deux emplois de responsable secteur (Postes N°31501 et 31510) à la Médiathèque intercommunale Istres Ouest Provence, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : assurer la responsabilité documentaire d'un ou plusieurs domaines à l'échelle du réseau, ainsi que la médiation documentaire auprès du public. Concevoir et mettre en œuvre des projets d'action culturelle du département à l'échelle du réseau et du site. Encadrer l'équipe de son pôle.

Profil : Bac +2 minimum

Pour la Direction générale adjointe Développement économique, emploi, attractivité

Un emploi de directeur pôle développement économique et attractivité du territoire modifié en un emploi de chargé de mission international (Poste N°32024) à la Direction de l'attractivité économique et de la promotion internationale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : accompagner le chef de service dans la conduite de l'action économique internationale de la Métropole. Cette action se décline autour de 6 destinations cibles sur lesquelles seront concentrés les efforts de promotion, d'attractivité et de valorisation des filières économiques telles que présentées dans l'agenda du développement économique métropolitain. Un accent particulier sera porté au positionnement MedAfrique du territoire.

Profil : Diplôme d'enseignement supérieur (BAC + 3/5) économie / international souhaité

Un emploi de chef de projet santé (Poste N°28852) à la Direction du développement des entreprises et de l'offre territoriale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : construire en partenariat et piloter une stratégie et un plan d'actions (feuille de route) pour le développement de la filière santé. En coordonner la mise en œuvre opérationnelle et l'évaluation. Piloter ou selon les cas participer au déploiement des projets structurants et des actions de la filière santé. Accompagner les projets d'implantation et de développement des entreprises de la filière ainsi que les acteurs experts de la filière.

Profil : diplôme Bac +5 Sciences politiques, développement territorial, développement économique souhaité

Pour la Direction générale adjointe Développement urbain et stratégie territoriale

Un emploi de chargé d'études connaissance du foncier (Poste N°25545) à la Direction du Foncier et du patrimoine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : mettre en œuvre et piloter en appui au chef de mission un observatoire foncier, les données combinables à même d'apporter des informations sur les marchés et phénomènes fonciers, sur le suivi de l'action foncière opérationnelle et sur l'évaluation et l'orientation des politiques foncières. Suivre les études d'ingénierie et de prospection foncière. Cultiver la représentation de la Métropole dans un réseau national d'acteurs fonciers et de lobbying au fait des innovations et des tendances législatives à anticiper sur le plan foncier.

Profil : Formation supérieure (Bac+5 Master). Connaissances solides des marchés fonciers et des critères d'évolution des prix fonciers et immobiliers, des principes de fiscalité de l'immobilier, de l'urbanisme et du droit de l'environnement, les bases de la cartographie et du SIG, et en matière de commande publique.

Un emploi de chargé d'opérations d'aménagement et d'habitat en tissus constitués et copropriétés modifié en un emploi de chargé d'opérations renouvellement urbain et habitat (Poste N°25605) à la Direction opérationnelle de l'habitat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer la conduite des opérations de renouvellement urbain, d'amélioration de l'habitat ancien et d'aménagement définies par les politiques publiques concourant à la mise en œuvre d'un projet de renouvellement urbain sur des secteurs d'habitat ancien et de tissus constitué. Participer aux actions transversales du service : élaboration du PLUi, émission d'avis sur DIA et sur PC. Suivre les opérations nouvelles de logements sociaux.

Profil : Formation supérieure (type Master/Ingénieur) en aménagement / habitat / développement urbain. Expérience dans le domaine de l'urbanisme et de l'aménagement. Maîtrise des outils de planification et d'aménagement urbain, ainsi que les modalités de financement d'un projet urbain et d'habitat. Connaissances avérées des méthodes d'analyse, de synthèse et de diagnostic, mais également en urbanisme réglementaire/opérationnel/foncier. Connaissance complémentaire du fonctionnement des collectivités et les partenaires du secteur d'activité du poste.

Un emploi de chef de projets renouvellement urbain (Poste N°26841) à la Direction opérationnelle de l'habitat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assumer une fonction de pilotage ensemble pour les Projets de Rénovation Urbaine qui lui sont confiés. Être l'interlocuteur principal des acteurs (collectivités locales, bailleurs sociaux, opérateurs), au niveau technique, organiser et coordonner leur intervention. Garantir la cohérence des actions conduites par les partenaires avec les objectifs du projet. Être l'interlocuteur du chargé de mission territorial de l'ANRU pour les projets suivis. Collaborer étroitement avec le chef de projet de la Politique de la Ville.

Profil : Formation supérieure (Bac+5, Architecte/Urbaniste, Sciences Humaines, Ingénieur), solides connaissances des champs d'application de l'aménagement et de l'habitat, des acteurs et des métiers de l'aménagement, du fonctionnement et du contexte des copropriétés, des méthodes d'analyse, de synthèse et de diagnostic. Maîtrise des outils de planification et d'aménagement urbain, des modalités de financement d'un projet urbain et d'habitat.

Un emploi de chargé d'études Finance modifié en un emploi de chargé de mission Finance (Poste N°25586) à la Direction Ressources, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : Participer à l'élaboration du budget de la DGA et du Pôle des opérations complexes et des budgets annexes en lien avec le chef de service programmation et exécution. Assurer le suivi de l'exécution du budget et des budgets annexes. Aider à planifier, programmer les dépenses, les recettes et les marchés des opérations complexes. Assister les chefs de services et la direction dans différentes tâches.

Profil : Formation supérieure (Bac +5 Master/École). Maîtrise des finances publiques, connaissances solides du fonctionnement d'un budget principal et de budgets annexes, du montage d'opérations complexes, de la conduite de projet, des outils informatiques et logiciels métier.

Pour la Direction générale adjointe Innovation numérique Systèmes d'informations

Un emploi de chef de projet informatique (Poste N°28488) à la Direction des études et du développement du SI, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en conditions opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou Bac +5 en informatique souhaité

Un emploi de chef de projet informatique (Poste N°25949) à la Direction du développement numérique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en conditions opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme ingénieur informatique ou Bac+5 en informatique souhaité

Un emploi de chef de service harmonisation des pratiques modifié en un emploi de chef de projet développement numérique (Poste N°33109) à la Direction du développement numérique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : prendre en charge tout ou partie d'un ou des projets liés aux activités du service, notamment concernant le référencement des ICE, en suivant les directives et objectifs préalablement fixés. Proposer des scénarii d'amélioration des processus, les mettre en œuvre le cas échéant, et participer activement aux évolutions des activités du service

Profil : Bac +3 minimum – Informatique et/ou aménagement du territoire

Un emploi d'agent de gestion administratif modifié en un emploi de technicien aménagement numérique (Poste N°29404) à la Direction du développement numérique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique B.

Description des missions : participer et coopérer à l'avancement de tout ou partie d'un ou des projets liés aux activités du service, notamment concernant le référencement des ICE, en suivant les directives préalablement fixées.

Profil : Bac +2 minimum – Domaine informatique et/ou aménagement du territoire

Un emploi de technicien process terrain et qualité modifié en un emploi d'ingénieur géomètre 3D (Poste N°18328) à la Direction du Système d'information géographique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le contrôle, la qualité et la validation des opérations topographiques. Déterminer les procédures de levés terrestres du plan à l'intégration dans le S.I.G. (Codification). Gestion complète des différents marchés topographiques. Assurer l'acquisition et l'exploitation des données 3D. Apporter des services d'expertise et d'assistance dans le domaine de la 3D, dans celui du Plan de Corps de Rue Simplifié ainsi que dans celui du BIM/CIM/TIM/NIM. Appuyer et assister le chef de service dans la rédaction des marchés topographiques et des conventions : dans l'analyse, la proposition et la mise en œuvre d'acquisitions 3D. Assurer une veille technologique et juridique en rapport avec les missions précédentes.

Profil : Diplôme ingénieur informatique, SIG, topographe souhaité

Un emploi de chef de service topographie (Poste N°26338) à la Direction du Système d'information géographique, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : animer, piloter et contrôler l'activité du service "Topographie" en charge de la gestion des marchés de prestations topographiques et foncières, de l'acquisition et la gestion des données topographiques à grande et moyenne échelles et de la 3D sur le territoire métropolitain.

Profil : Diplôme d'études supérieures, diplôme d'ingénieur souhaité

Un emploi d'expert géomatique (Poste N°30856) à la Direction du Système d'information géographique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le développement et l'exploitation de la plate-forme technique logicielle du SIG Métropolitain, notamment l'infrastructure dédiée à la Ville de Marseille et aux territoires. Apporter des services d'expertise et d'assistance auprès de la Ville de Marseille et des territoires dans les projets de migration et de développement de leurs SIG au sein du SIG Métropolitain. Appuyer et assister la Ville de Marseille, les territoires, les Communes et les Directions de la Métropole dans l'analyse, la proposition et la mise en œuvre de solutions logicielles SIG. Accompagner les projets liés à la politique de développement du SIG Métropolitain et des services associés. Développer des outils de diffusion du SIG.

Profil : Diplôme d'études supérieures en Géomatique souhaité

Un emploi de directeur SIG modifié en un emploi d'expert en géomatique (Poste N°28623) à la Direction du Système d'information géographique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : appuyer et assister les directions de la métropole dans l'analyse des besoins en matière de modélisation et d'utilisation des outils cartographiques disponibles. Accompagner les projets liés à la politique de développement de l'information géographique. Développer des outils de diffusion du SIG. Exploiter la base de données, la plateforme de diffusion et tous les outils constitutifs du SIG métropolitain.

Profil : Diplôme d'études supérieures, diplôme d'ingénieur souhaité

Un emploi de chef de service télécommunications modifié en un emploi d'ingénieur postes de travail (Poste N°28509) à la Direction Infrastructures informatiques et télécommunications, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : participer, au côté du chef de service, au pilotage de l'ensemble des opérations concernant les équipements numériques dont il a la charge. Animer et coordonner l'activité des différents secteurs proximité et backoffice. Organiser et garantir la planification des projets du service. Définir et formaliser les procédures, les contrôler et les évaluer. Maintien en condition opérationnelle du SI de la Métropole.

Profil : Diplôme d'ingénieur souhaité

Un emploi de chargé des serveurs et data center modifié en un emploi d'ingénieur systèmes serveurs (Poste N°28486) à la Direction Infrastructures informatiques et télécommunications, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'exploitation des systèmes Windows (serveurs). Prendre en charge les incidents et demandes de modification sur les Datacenter, les serveurs, les annuaires, les applications transverses (messagerie, GED, sites internet) et les applications d'infrastructures avec la supervision, le traitement et la résolution des incidents, la gestion de la relation avec les utilisateurs internes ou externes à la DGA INSI, le pilotage des interventions des prestataires de service. Apporter une expertise technique auprès des clients internes et assurer un soutien nécessaire à l'équipe. Participer à la montée en compétences et au support des techniciens du service. Assurer le déploiement et/ou provisionnement dans le cadre de projets internes ou externes.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou Bac +5 en systèmes/réseaux souhaité

Un emploi d'ingénieur réseaux sécurité (Poste N°32677) à la Direction Infrastructures informatiques et télécommunications, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : réaliser les commandes, le paramétrage et l'installation des équipements réseau (éléments actifs, sondes pare-feu, bornes WIFI) pour assurer la cohérence, la qualité et la sécurité du SI Métropolitain. Assister techniquement les équipes MOA lors des déploiements et être le garant du bon fonctionnement de ces matériels. Définir et appliquer les procédures de gestion à partir des procédures normatives fournies par la Cellule "Sécurité". Assurer le volet administratif de tout projet lié à son domaine (commandes, suivi de la facturation, prise de RDV, pilotage de prestataires...).

Profil : Diplôme d'ingénieur ou Bac +5 en systèmes / réseaux souhaité

Un emploi de chef de mission architecture technique (Poste N°26340) à la Direction Infrastructures informatiques et télécommunications, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : définir l'intégration de chaque solution nouvelle, coordonner l'ensemble des projets lancés au sein de la Direction. Garantir une cohérence technique et fonctionnelle de l'ensemble des solutions intégrées. Dans ce cadre : coordonner l'ensemble des projets, proposer pour chaque projet un chef de service et l'équipe projet, organiser les moyens afin de garantir le bon déroulement des projets, participer en tant qu'expert métier, à la définition de la politique de l'établissement en matière de système d'information, formaliser les processus métiers du service, optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité du service.

Profil : Diplôme Bac +5 informatiques ou télécommunications souhaité

Un emploi d'ingénieur serveurs (Poste N°25975) à la Direction Infrastructures informatiques et télécommunications, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer l'exploitation des infrastructures et prendre en charge les incidents et demandes de modification sur les Datacenter, les serveurs, les annuaires, les réseaux et télécommunications, les postes de travail, les applications transverses (messagerie, GED, sites internet) et les applications d'infrastructures avec la supervision, le traitement et la résolution des incidents, la gestion de la relation avec les utilisateurs internes ou externes à la DGA INSI, le pilotage des interventions des prestataires de service. Apporter une expertise technique auprès des clients internes et assurer un soutien nécessaire à l'équipe. Participer à la montée en compétences et au support des techniciens du service. Assurer le déploiement et/ou provisionnement des équipements dans le cadre de projets internes ou externes.

Profil : Diplôme d'ingénieur ou Bac +5 en systèmes / réseaux souhaité

Un emploi de chef de service maîtrise d'ouvrage modifié en un emploi de chef de projet informatique junior – domaine mobilité et transport (Poste N°27245) à la Direction des études et du développement du SI, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : assurer le pilotage des projets informatiques dans le domaine de la mobilité (applications web et mobiles) : conduire des projets d'informatisation du domaine transport ; organiser et garantir le maintien en conditions opérationnelles des applications existantes ; produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Profil : Diplôme Bac +5 gestion de projet et/ ou informatique souhaité

Un emploi de DGA délégué développement urbain et stratégie territoriale modifié en un emploi de chef de projet technique (Poste N°32804) à la Direction des études et du développement du SI, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : expert chargé de proposer et de mettre en œuvre les réponses techniques adaptées aux spécifications informatiques liées à activité, l'environnement et les utilisateurs (internes) du domaine des transports. Après analyse des besoins, rédiger un cahier des charges techniques, établir un budget, un planning, constituer une équipe et assurer le suivi de la mise en œuvre du projet, parfois jusqu'à la mise en production.

Profil : Bac +5 en informatique souhaité. A minima 2 ans d'expérience.

Un emploi de chef de mission RH modifié en un emploi de chargé de mission RH (Poste N°28697) à la Direction Ressources, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : prendre en charge la coordination RH de la DGA et assurer le suivi des actions RH au sein de la DGA (évaluation, plan de formation, suivi des formations, suivi du présentisme, actions de communication RH, préparation des C.A.P., avancements de grade ...).

Profil : Diplôme Bac +3 minimum en ressources humaines

Pour la Direction générale adjointe Mobilité, Déplacement, Transport, Espace public et Voirie

Un emploi de chargé de mission insertion emploi modifié en un emploi de chargé de mission information (Poste N°26101) à la DGA, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : seconder la conseillère technique dans la valorisation de la politique mobilité notamment en coordonnant les éléments de communication à produire pour la DGA Communication, relations Extérieures et Grands Évènements.

Profil : Diplôme d'études supérieures dans le domaine de la communication

Un emploi de Directeur adjoint modifié en un emploi de chargé de mission (Poste N°25528) à la Direction de proximité Ouest et Marketing clientèle, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : dans la perspective du système « Mobility as a service » : définir et piloter la stratégie relation clientèle omni-canaux (boutique, en ligne, par téléphone chez les prescripteurs publics et privés). Définir les procédures d'inscription scolaire, gérer et suivre les inscriptions des familles métropolitaines au transport scolaire.

Profil : Bac +3

Pour la Direction générale adjointe des Ressources Humaines

Un emploi de gestionnaire polyvalent modifié en un emploi de conseiller recrutement et mobilité (Poste N°26144) à la Direction Recrutements et carrières, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter l'ensemble des procédures de recrutement confiées et coordonner les actions en matière de carrière, santé et paie menées pour son pôle.

Profil : Bac +3 en droit public / GRH

Un emploi de conseiller recrutement et mobilité (Poste N°26177) à la Direction Recrutements et carrières, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description des missions : piloter l'ensemble des procédures de recrutement confiées. Suivre des projets et dossiers transverses au service. Participer au contrôle de paie et à la centralisation du secure paie.

Profil : Bac +3 minimum en droit public / GRH. Aisance informatique

Article 4 : Définition d'emplois permanents à temps non complet

Est approuvée la définition d'un emploi à temps non complet – ne donnant pas lieu à la création d'emploi budgétaire – afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées.

Conformément à l'article L.4 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés et/ou dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique.

La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante.

Pour le Pôle Culture et sports du secteur géographique Istres Ouest Provence

Un emploi d'enseignant artistique (Poste N°31356) au Conservatoire de Musique et de Danse, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique relevant de la catégorie hiérarchique B. Poste à temps non complet à hauteur de 11 heures hebdomadaires.

Description des missions : à partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques spécialisées aux élèves (collectives et/ou individuelles), développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement.

Profil : Diplôme d'État

Article 5 : Autorisation de recrutement et fixation de la rémunération d'intervenant vacataire

Est approuvé le recrutement d'un intervenant vacataire pour le Pôle Culture et Sport du secteur géographique Istres Ouest Provence.

Dans le cadre de la politique de développement culturel initiée en faveur des habitants du secteur géographique Istres-Ouest Provence, le Conservatoire de Musique et de Danse Michel Petrucciani, à rayonnement intercommunal, organise chaque année plusieurs stages de formation théâtrale en faveur d'un public jeune notamment.

Ces stages, permettant au Conservatoire de diversifier son offre pédagogique, sont axés tant sur l'approche des fondamentaux disciplinaires (respiration, diction, écoute, etc.), l'exploration des outils du jeu théâtral (l'adresse au partenaire, l'imagination, etc.), la découverte de textes, mais également sur l'approfondissement des apprentissages (analyse des enjeux, mise en place du texte, etc.) que la présentation d'une œuvre au public vient finaliser.

Compte tenu du caractère spécifique et ponctuel de cette intervention, nécessitant d'être dirigée par un professeur de théâtre diplômé, il convient de procéder au recrutement d'un agent vacataire pour animer deux stages de formation théâtrale devant se dérouler durant les vacances scolaires d'hiver 2023, ainsi que durant les vacances scolaires de printemps 2023, représentant un volume horaire total de 48 heures maximum d'enseignement pour les 2 séances de formation cumulées.

La rémunération de cette intervention, calculée au prorata temporis sur la base d'un état de présence après service fait, est fixée au taux horaire brut de 67,04 €.

Article 6 : Création d'emplois non permanents à temps complet

Est approuvée la création de deux emplois non permanents pour permettre le recrutement dans le cadre de contrats de projet (en application des articles L.332-24 à L.332-26 du Code Général de la Fonction Publique).

En application de l'article L. 332-24 du Code Général de la Fonction Publique, les collectivités territoriales peuvent désormais, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent sous contrat dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an, et d'une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Le contrat peut être renouvelé pour mener à bien le projet dans la limite de ces six années.

La procédure de recrutement sous contrat de projet doit respecter la procédure prévue pour les emplois permanents, fixée par le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019, et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi.

Pour la Direction générale adjointe Développement urbain Stratégie territoriale

La Métropole est en cours de contractualisation avec l'Agence Nationale de Rénovation Urbain (l'ANRU) et l'Agence Nationale de l'Habitat (l'ANAH) pour la mise en œuvre de nouveaux projets de renouvellement urbain à Marseille sur la période 2022-2032, comportant neuf projets d'intérêt national et cinq projets d'intérêt régional.

Dans ce cadre, la DGA Développement urbain et stratégie territoriale (DUST) porte l'ensemble de ces projets dans un rôle d'ensemblier ainsi que leur contractualisation avec les deux agences nationales. La Direction opérationnelle de l'habitat et notamment la mission renouvellement urbain (MRU) assure, au sein de la DUST le pilotage des NPNRU confiés, pilote les futures concessions d'aménagement, et assure le suivi administratif et financier des conventions ANRU.

Pour mener à bien ces projets, l'ANRU et l'ANAH ont mis en place un financement spécifique des postes pour les collectivités. Le financement de ces postes est acté, pour l'ANRU, dans la convention cadre métropolitaine.

Deux emplois de chef de projets renouvellement urbain à la Direction opérationnelle de l'habitat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux relevant de la catégorie hiérarchique A.

Description du poste : piloter l'élaboration et l'atterrissage des projets de renouvellement urbain qui sont confiés ainsi que leur montage technique, opérationnel et financier, dans un rôle d'ensemblier. Piloter les concessions d'aménagement nécessaires à la mise en œuvre du projet. Être l'interlocuteur principal des acteurs, au niveau technique, organiser et animer l'instance de coordination opérationnelle. Garantir la cohérence des actions conduites par les partenaires avec les objectifs du projet. Être l'interlocuteur du chargé de mission territorial de l'ANRU pour les projets dont il a la charge. Collaborer étroitement avec le chef de projet de la politique de la ville. Assurer le suivi administratif et financier des opérations financées dans le cadre du projet, en particulier via la plateforme extranet de l'ANRU (IODA), coordonner l'ensemble des maîtres d'ouvrages concernés par le projet et participer aux reporting globaux. Préparer, en lien avec le responsable de la mission, les instances de suivi, de pilotage et d'arbitrage nécessaires à chaque étape du projet.

Profil : formation supérieure (Bac +5, architecte / urbaniste, sciences humaines, ingénieur), solides connaissances des champs d'application de l'aménagement et de l'habitat, des acteurs et des métiers de l'aménagement, du fonctionnement et du contexte des copropriétés, des méthodes d'analyse, de synthèse et de diagnostic. Maîtrise des outils de planification et d'aménagement urbain, des modalités de financement d'un projet urbain et d'habitat.

Article 7 : Convention Industrielle de Formation par la Recherche (CIFRE)

Est approuvé le principe d'accueil d'un doctorant en Convention Industrielle de Formation par la Recherche pour la Direction générale adjointe Agriculture Forêt, Paysage, Espaces Naturels.

En application des dispositions des articles D1242-3 et des D1242-6 du code du travail, la Métropole Aix-Marseille-Provence envisage le recrutement d'un doctorant en partenariat avec le Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST) du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) et d'Aix-Marseille Université (AMU) qui sera le responsable scientifique. Le projet de thèse vise à étudier et à accompagner les actions de développement de l'agroécologie en lien avec les enjeux économiques et les particularités du terroir métropolitain. La compréhension des phénomènes de diffusion des pratiques agroécologiques et la levée des freins identifiés est central pour le maintien et le développement du secteur agricole.

Le projet de thèse constituera un apport théorique important pour la Métropole engagée pour un territoire plus durable et plus innovant en matière d'agriculture. L'expertise apportée par cette collaboration permettra d'améliorer la connaissance et l'action en faveur de l'alimentation locale et durable.

Le secteur agricole est l'un des plus durement touché par la crise climatique : sécheresses, apparition de nouveaux ravageurs, grêle, etc. De plus, l'économie mondialisée tertiariée le rend également particulièrement vulnérable aux crises sociales, économiques et géopolitiques. Le développement des pratiques agroécologiques apparaît comme l'un des leviers permettant de répondre aux défis environnementaux et économiques du secteur agricole. En effet, une plus grande résilience des systèmes de culture et une meilleure valorisation économique des produits seront nécessaires pour envisager une pérennité du secteur agricole sur le long terme. La Métropole Aix Marseille Provence, consciente d'assurer sa souveraineté agricole et alimentaire s'est déjà engagée, en partenariat avec le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays d'Arles, dans un Projet Alimentaire Territorial (PAT) visant à encourager une agriculture et une alimentation locales, durables, de qualité et accessibles à tous, issues d'un territoire productif d'exception.

Sous réserve de la validation de la demande de CIFRE par l'ANRT (Association Nationale de Recherche Technologique), la Métropole Aix-Marseille-Provence confiera au doctorant une mission de recherche stratégique pour son développement socio-économique via un contrat de 3 ans, sur la base de l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique. Conformément à la réglementation, la rémunération ne sera pas inférieure à 23 484 euros bruts annuels et sera fixée en référence à la rémunération brute annuelle moyenne appliquée par la Métropole, sans pouvoir excéder 35 000 euros bruts annuels.

Cette intégration au sein de la collectivité sera assurée dans la perspective de permettre au doctorant de réaliser un travail de recherche et d'accéder aux informations, méthodes, données, terrains qui lui seront nécessaires. Tout sera mis en œuvre, notamment en termes de moyens de travail, d'outils et de conseils méthodologiques, pour que le projet de recherche soit mené à terme et dans les meilleures conditions.

Madame la Présidente de la Métropole-Aix-Marseille-Provence, ou son représentant, est autorisé à signer la convention avec l'Association Nationale de la Recherche et de la Technologie (ANRT), le contrat de collaboration avec le laboratoire de recherche, ainsi que tous documents afférents à ce dispositif.

Article 8 :

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Cette proposition mise aux voix est adoptée

Certifié Conforme,
La Présidente de la Métropole
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL