EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU BUREAU DE LA MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du jeudi 20 octobre 2022

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 33 membres.

Etaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Christian AMIRATY - François BERNARDINI - Gérard BRAMOULLE - Christian BURLE - Emmanuelle CHARAFE - Gaby CHARROUX - Georges CRISTIANI - Olivier FREGEAC - Daniel GAGNON - David GALTIER - Gerard GAZAY - Roland GIBERTI - Philippe GINOUX - Jean-Pascal GOURNES - Nicolas ISNARD - Didier KHELFA - Arnaud MERCIER - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - Pascal MONTECOT - Roland MOUREN - Didier PARAKIAN - Serge PEROTTINO - Catherine PILA - Henri PONS - Didier REAULT - Georges ROSSO - Michel ROUX - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Yves VIDAL - David YTIER.

Etaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Philippe ARDHUIN - Éric LE DISSES.

Madame la Présidente a proposé au Bureau de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

FBPA-031-12421/22/BM

■ Approbation de l'avenant n°1 à la convention triennale (années 2020-2022) entre le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) et la Métropole Aix-Marseille-Provence 34336

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Bureau de la Métropole le rapport suivant :

Le conventionnement avec le FIPHFP a fait partie des grands chantiers de la Métropole Aix-Marseille-Provence pour structurer la politique d'emploi des personnes handicapées et l'asseoir de manière pérenne depuis 2020.

Le projet de conventionnement avec le FIPHFP visait à :

- Définir la gouvernance de la politique handicap de la collectivité et en assurer l'animation ;
- Structurer le processus permettant le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- Détecter les agents en situation de handicap ou inaptes nécessitant des actions de maintien dans l'emploi et mobiliser l'ensemble des moyens permettant leur réussite ;
- Recruter des travailleurs handicapés y compris par la voie de l'apprentissage
- Sensibiliser et former les personnels sur cette thématique pour favoriser l'évolution des mentalités et assurer le déploiement de la politique handicap.

Ainsi, par délibération FAG 030-6865/19/BM du 24 octobre 2019, le Bureau de la Métropole a approuvé la convention triennale et inclus le plan d'actions 2020-2022 issu de la convention apportant de réelles avancées concernant le recrutement, l'accueil et l'intégration des agents en situation de handicap, mais également en matière de prise en compte des problématiques de handicap et de maintien dans l'emploi des agents.

Force est de constater que les premiers résultats sont là puisque la Métropole a rempli son obligation d'emploi des 6% dans le cadre de la déclaration annuelle sur l'obligation d'emploi des personnes handicapées en 2022, au titre de l'année 2021, avec un taux de 6,72%.

Cependant, l'objectif, à travers l'impulsion de cette convention, était de consolider durablement la capacité de la Métropole à agir en faveur de la qualité de vie au travail, en étant porteuse de leviers d'intégration et d'inclusion à l'égard de l'ensemble de ses collaborateurs.

Du fait de la crise sanitaire, certaines actions n'ont pu être menées dans le calendrier initialement prévu nous conduisant à demander une prorogation d'un an de la convention triennale conclue avec le FIPHFP, ce dernier ayant émis un avis favorable.

Il est donc proposé au Bureau de la Métropole d'approuver l'avenant n°1 à la convention triennale N°C-1366 relative au financement d'actions menées par la Métropole Aix-Marseille-Provence à destination des personnes en situation de handicap avec le FIPHFP, étant précisé que la participation financière sur la durée de la convention, à hauteur de 830 000 €, reste inchangée.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Bureau de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Bureau de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- Le Code Général de la Fonction Publique ;
- La loi n°2005-102 du 11 février 2005 relative à l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- Le décret n°2006-501 du 3 mai 2006 relatif au Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) ;
- La délibération n° FAG 030-6865/19/BM du 24 octobre 2019 portant approbation de la convention triennale (années 2020-2022) entre le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) et la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- La délibération n°HN 001-8073/20/CM du Conseil de la Métropole du 17 juillet 2020 portant délégation de compétences du Conseil au Bureau de la Métropole ;
- La déclaration de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH) établie en mai 2022 sur l'année 2021.

Où le rapport ci-dessus

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,

Considérant

- Qu'en tant qu'employeur public responsable, la Métropole Aix-Marseille-Provence veut être exemplaire en matière de respect des obligations d'emploi des personnes handicapées mais aussi être acteur en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés,
- Que la politique handicap formulée se décline autour des 6 axes et de 26 engagements détaillés dans l'annexe « projet pluriannuel d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap »,

- Que le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique s'est engagé à financer les actions menées par la Métropole en faveur des personnes handicapées et entrant dans le champ d'application de l'article 3 du décret n° 2006-501 par convention couvrant les années 2020-2022 ;
- Qu'en raison de la crise sanitaire et suite à l'avis favorable du FIFHPT, il convient de proroger d'un an cette convention, par voie d'avenant, dans le respect de la participation financière initiale.

Délibère

Article 1 :

Est approuvé l'avenant n°1 à la convention triennale entre le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique et la Métropole Aix-Marseille-Provence, ci-annexé, prorogeant la durée de la convention d'une année, portant ainsi le terme au 31 décembre 2023 inclus.

Article 2 :

Madame la Présidente de la Métropole ou son représentant est autorisé à signer cet avenant.

Article 3 :

Les crédits nécessaires sont inscrits au chapitre 12 – nature 6488 et compte 65 nature 651128 du Budget Principal.

Les recettes seront constatées au budget de la Métropole au chapitre 75 – nature 7588 du Budget Principal.

Cette proposition mise aux voix est adoptée

Certifié Conforme,
La Conseillère Déléguée
Handicap,
Lutte contre les discriminations et inégalités,
Conseil métropolitain des jeunes

Véronique MIQUELLE