

## EXTRAIT DES REGISTRES DES DELIBERATIONS DU CONSEIL DE LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du 15 avril 2021

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 212 membres.

Étaient présents Mesdames et Messieurs :

Franck ALLISIO - Martial ALVAREZ - Daniel AMAR - Sophie AMARANTINIS - Patrick AMICO - Michel AMIEL - Philippe ARDHUIN - Julie ARIAS - Sophie ARRIGHI - Gérard AZIBI - Mireille BALLETTI - Marion BAREILLE - Sébastien BARLES - Guy BARRET - Marie BATOUX - Laurent BELSOLA - Mireille BENEDETTI - Nassera BENMARNIA - François BERNARDINI - Sabine BERNASCONI - Eléonore BEZ - Solange BIAGGI - Kayané BIANCO - Corinne BIRGIN - Maryline BONFILLON - Béatrice BONFILLON-CHIAVASSA - Sarah BOUALEM - Linda BOUCHICHA - Michel BOULAN - Romain BRUMENT - Christian BURLE - Sophie CAMARD - Isabelle CAMPAGNOLA SAVON - Jean-Louis CANAL - Joël CANICAVE - Emilie CANNONE - Laure-Agnès CARADEC - René-François CARPENTIER - Martin CARVALHO - Eric CASADO - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Jean-Pierre CESARO - Mathilde CHABOCHE - Saphia CHAHID - Emmanuelle CHARAFE - Philippe CHARRIN - Gaby CHARROUX - Lyece CHOULAK - Jean-David CIOT - Marie-Ange CONTE - Jean-Marc COPPOLA - Jean-François CORNO - Jean-Jacques COULOMB - Georges CRISTIANI - Sandrine D'ANGIO - Lionel DE CALA - Bernard DEFLESSELLES - Marc DEL GRAZIA - Christian DELAVET - Anne-Marie D'ESTIENNE D'ORVES - Vincent DESVIGNES - Sylvaine DI CARO - Cédric DUDIEUZERE - Claude FERCHAT - Stéphanie FERNANDEZ - Olivia FORTIN - Gérard FRAU - Olivier FREGEAC - Lydia FRENTZEL - Agnès FRESCHER - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - David GALTIER - Eric GARCIN - Audrey GARINO - Hélène GENTE-CEAGLIO - Jacky GERARD - Samia GHALI - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Bruno GILLES - Philippe GINOUX - Magali GIOVANNANGELI - André GOMEZ - Jean-Pascal GOURNES - Vincent GOYET - Philippe GRANGE - Hervé GRANIER - Stéphanie GRECO DE CONINGH - Patrick GRIMALDI - Jean-Christophe GRUVEL - Frédéric GUELLE - Sophie GUERARD - Yannick GUERIN - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Prune HELFETER-NOAH - Jean HETSCH - Claudie HUBERT - Pierre HUGUET - Michel ILLAC - Nicolas ISNARD - Hatab JELASSI - Sébastien JIBRAYEL - Sophie JOISSAINS - Nicole JOULIA - Cédric JOUVE - Christine JUSTE - Didier KHELFA - Philippe KLEIN - Vincent KORNPROBST - Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE - Anthony KREHMEIER - Pierre LAGET - Michel LAN - Vincent LANGUILLE - Eric LE DISSÈS - Stéphane LE RUDULIER - Nathalie LEFEBVRE - Gisèle LELOUIS - Pierre LEMERY - Jessie LINTON - Camélia MAKHLOUFI - Richard MALLIÉ - Bernard MARANDAT - Rémi MARCENGO - Maxime MARCHAND - Marie MARTINOD - Sandrine MAUREL - Anne MEILHAC - Arnaud MERCIER - Eric MERY - Yves MESNARD - Marie MICHAUD - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - Férouz MOKHTARI - Pascal MONTECOT - Claudie MORA - Yves MORAINÉ - José MORALES - Pascale MORBELLI - Lourdes MOUNIEN - Roland MOUREN - Lisette NARDUCCI - Christian NERVI - Franck OHANESSIAN - Yannick OHANESSIAN - Gregory PANAGOUDIS - Patrick PAPPALARDO - Didier PARAKIAN - Benoît PAYAN - Roger PELLENC - Christian PELLICANI - Marc PENA - Serge PEROTTINO - Anne-Laurence PETEL - Claude PICCIRILLO - Catherine PILA - Patrick PIN - Jocelyne POMMIER - Henri PONS - Fabrice POUSSARDIN - Véronique PRADEL - Perrine PRIGENT - Marine PUSTORINO-DURAND - Bernard RAMOND - Julien RAVIER - Stéphane RAVIER - Didier REAULT - Anne REYBAUD - Dona RICHARD - Jean-Baptiste RIVOALLAN - Maryse RODDE - Pauline ROSSELL - Denis ROSSI - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Isabelle ROVARINO - Laure ROVERA - Lionel ROYER-PERREAUT - Michel RUIZ - Valérie SANNA - Franck SANTOS - Jean-Yves SAYAG - Eric SEMERDJIAN - Laurence SEMERDJIAN - Jean-Pierre SERRUS - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Aïcha SIF - Jean-Marc SIGNES - Laurent SIMON - Monique SLISSA - Marie-France SOURD GULINO - Gilbert SPINELLI - Etienne TABBAGH - Francis TAULAN - Guy TEISSIER - Nathalie TESSIER - Marcel TOUATI - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Catherine VESTIEU - Anne VIAL - Yves VIDAL - Frédéric VIGOUROUX - Jean-Louis VINCENT - Ulrike WIRMINGHAUS - David YTIER - Karima ZERKANI-RAYNAL.

Signé le 15 Avril 2021

Reçu au Contrôle de légalité le 16 Avril 2021

Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Christian AMIRATY représenté par Amapola VENTRON - Moussa BENKACI représenté par Francis TAULAN - André BERTERO représenté par Olivier GUIROU - Christine CAPDEVILLE représentée par Patrick PIN - Pascal CHAUVIN représenté par Christian BURLE - Robert DAGORNE représenté par Roger PELLENC - Claude FILIPPI représenté par Sophie JOISSAINS - Gérard GAZAY représenté par Alain ROUSSET - Régis MARTIN représenté par Vincent DESVIGNES - Hervé MENCHON représenté par Jean-Marc SIGNES - Danielle MENET représentée par Sophie AMARANTINIS - André MOLINO représenté par Georges ROSSO - Michèle RUBIROLA représentée par Pierre HUGUET - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Gaby CHARROUX - Yves WIGT représenté par Olivier GUIROU.

Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Julien BERTEI - Patrick BORÉ - Doudja BOUKRINE - Nadia BOULAINSEUR - Valérie BOYER - Gérard BRAMOULLÉ - Bernard DESTROST - Jean-Pierre GIORGI - Sophie GRECH - Maryse JOISSAINS MASINI - Jean-Marie LEONARDIS - Caroline MAURIN - Stéphane PAOLI.

Étaient présents et représentés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Marie-Pierre SICARD-DESNUELLES représentée à 16h05 par Kayané BIANCO – Jean-Louis CANAL représenté à 16h07 par Georges CRISTIANI.

Étaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Michel RUIZ à 14h57 - Didier PARAKIAN à 15h06 - Lydia FRENTZEL à 15h54 - Henri PONS à 16h12 - Lionel ROYER-PERREAULT à 16h16 - Lyece CHOULAK à 16h20 - Anne MEILHAC à 16h28 - Philippe CHARRIN à 16h36 - Franck ALLISIO à 16h38 - Serge PEROTTINO à 16h44 - Jean-Pierre CESARO à 16h50 - Richard MALLIÉ à 16h52 - Anthony KREHMEIER à 16h54 - Nassera BENMARNIA à 16h56 - Roger PELLENC à 16h56 - Marc DEL GRAZIA à 16h57 - Pierre-Olivier KOUBI-FLOTTE à 16h57 - Claude PICCIRILLO à 17h00 - Sébastien JIBRAYEL à 17h01 - Bernard MARANDAT à 17h04 - Lourdes MOUNIEN à 17h06 - Francis TAULAN à 17h14 - Bernard DEFLESSELLES à 17h15 - Didier REAULT à 17h16 – Marie-Ange CONTE à 17h20 - Jean-Marc COPPOLA à 17h22 - Jean HESTCH à 17h22 – Jean-Baptiste RIVOALLAN à 17h22 - Eric MERY à 17h24 - Pierre LEMERY à 17h24 - Maryse RODDE à 17h26 - David YTIER à 17h26 – Jean-Louis VINCENT à 17h28 - Yves MORAINÉ à 17h29.

Madame la Présidente a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

#### **FBPA 021-9837/21/CM**

### **■ Créations, définitions, ajustements, modifications d'emplois dans le cadre des besoins des services**

#### **MET 21/18755/CM**

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Afin assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de l'institution et permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines, il est proposé de créer, de modifier, d'ajuster et de définir l'ensemble des postes mentionnés ci-après.

En effet, afin de promouvoir les agents inscrits sur la liste d'aptitude d'avancement de grade et de promotion interne, il convient d'approuver les créations de 430 emplois permanents à temps complet qui donneront lieu à la suppression d'autant d'emplois budgétaires correspondants aux anciens grades des agents qui bénéficieront d'un avancement de grade après passage obligatoire au prochain comité technique.

Il ne s'agit donc pas d'augmenter les effectifs de la Métropole mais de mettre en conformité les grades des agents et les postes occupés. Ces créations n'entraîneront donc pas de création nette d'emplois budgétaires.

En sus, et afin de répondre aux besoins de l'institution, il est proposé la création de 3 emplois permanents et de 3 emplois non permanents subventionnés. Dans ce cadre, il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements se feront en application de l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

Enfin la présente délibération a pour objet d'ajuster et modifier 42 emplois pour tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées, qui n'occasionnent pas de créations d'emplois budgétaires supplémentaires.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

#### **Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,**

#### **Vu**

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;

**Signé le 15 Avril 2021**

**Reçu au Contrôle de légalité le 16 Avril 2021**

- Le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels (pris pour l'application de l'article 32 I de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983).

**Ouï le rapport ci-dessus,**

**Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,**

**Délibère**

**Article 1 :**

Afin de promouvoir les agents inscrits sur la liste d'aptitude d'avancement de grade et de promotion interne, sont approuvées les créations de **430** emplois permanents à temps complet. Ces créations occasionneront les suppressions d'emplois budgétaires correspondants aux grades des agents qui bénéficieront d'un avancement de grade. Ces créations de grades n'entraîneront pas de création nette d'emplois budgétaires.

**Avancement de grade : 350**

**Catégorie A : 43**

1 administrateur général territorial  
2 attachés hors classe territoriaux  
24 attachés principaux territoriaux  
15 ingénieurs principaux territoriaux  
1 professeur d'enseignement artistique hors classe territorial

**Catégorie B : 3**

1 technicien principal 1<sup>ère</sup> classe territorial  
1 technicien principal 2<sup>ème</sup> classe territorial  
1 assistant territorial de conservation principal 1<sup>ère</sup> classe

**Catégorie C : 304**

59 adjoints administratifs principaux 1<sup>ère</sup> classe territoriaux  
28 adjoints administratifs principaux 2<sup>ème</sup> classe territoriaux  
75 adjoints techniques principaux 1<sup>ère</sup> classe territoriaux  
122 adjoints techniques principaux 2<sup>ème</sup> classe territoriaux  
2 adjoints d'animation territoriaux principaux 2<sup>ème</sup> classe  
18 agents de maîtrise principaux territoriaux

**Promotion interne : 80**

**Catégorie A : 14**

7 attachés territoriaux  
7 ingénieurs territoriaux

**Catégorie B : 16**

7 rédacteurs territoriaux  
3 rédacteurs principaux 2<sup>ème</sup> classe territoriaux  
4 techniciens territoriaux  
1 technicien principal 2<sup>ème</sup> classe territorial  
1 assistant territorial de conservation du patrimoine

### **Catégorie C : 50**

50 agents de maîtrise territoriaux

### **Article 2 : Création d'emplois permanents à temps complet**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les créations d'emplois budgétaires, à temps complet.

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements se feront en application de l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

#### **Pour la Direction Générale des Services de la Métropole**

Un emploi de Directeur général des services délégué, (poste N°33156), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Pour faire face à l'épidémie du Coronavirus Covid-19, le Gouvernement a mis en place un plan de relance autour de 3 volets principaux : l'écologie, la compétitivité et la cohésion. Dans ce cadre national, la Métropole Aix-Marseille-Provence doit établir sa propre feuille de route pour la refondation économique de son territoire. Le DGS délégué au Développement Territorial, Plan de Relance et Grands Investissements aura notamment en charge : le déploiement du plan de relance, le soutien aux projets d'investissement métropolitains et à ceux des collectivités partenaires ; le lancement d'appel à projets. Profil Diplôme d'études supérieures.

#### **Pour le Territoire de Marseille Provence**

- **Pôle Valorisation et Développement Urbain**

Un emploi de directeur de pôle, (poste N°33157), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Assurer le pilotage stratégique des orientations politiques en matière de développement urbain et d'aménagement du territoire de Marseille Provence. Décliner les orientations politiques en plan d'actions. Définir et mettre en œuvre la politique de management. Piloter, suivre et contrôler la mise en œuvre des projets dans le cadre de la maîtrise d'ouvrage. Garantir la réalisation des objectifs. Suivre l'élaboration et la réalisation du budget. Profil : Diplôme d'études supérieures urbanisme et aménagement du territoire.

- **Pôle Développement Economique et Attractivité du Territoire**

Un emploi de directeur de pôle, (poste N°32024), inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés, ingénieurs, administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Assurer le pilotage stratégique des orientations politiques en matière de développement économique, attractivité du territoire de Marseille Provence. Décliner les orientations politiques en plan d'actions. Définir et mettre en œuvre la politique de management. Piloter, suivre et contrôler la mise en œuvre des projets. Garantir la réalisation des objectifs. Suivre l'élaboration et la réalisation du budget. Profil : Diplôme d'études supérieures politiques publiques d'aménagement et développement territorial.

### **Article 3 : Modification et ajustements d'emplois à temps complet**

Afin de tenir compte de l'évolution des postes de travail et des missions assurées, sont approuvées les modifications, ajustements et définitions d'emplois à temps complet, ne donnant pas lieu à la création d'emplois budgétaires.

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements se feront en application de l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant

Signé le 15 Avril 2021  
Reçu au Contrôle de légalité le 16 Avril 2021

dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des postes mentionnés ci-après et au régime indemnitaire y afférent.

#### **Pour le Territoire de Marseille Provence**

- **Direction Générale des Services Délégués aux infrastructures à la voirie et à l'espace public**

Un emploi de conseiller technique, (poste N°28420), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Le Conseiller technique aura pour mission d'expertiser pour la Direction Générale Déléguée CT1, les aspects techniques et organisationnels de la compétence aménagement de l'espace public et de la voirie métropolitaine. Il devra participer activement à l'élaboration du schéma de la voirie du territoire Marseille Provence en coordination avec le schéma de voirie métropolitaine. Il assurera pour le compte du DGS délégué CT1 la représentation au Comité d'évaluation des projets à la demande. Il sera également en charge d'assurer une expertise des situations spécifiques sur la Voirie et l'Espace Public, et une coordination avec la RTM. Dans le cadre des transferts de compétences actés et en cours, il sera l'interlocuteur privilégié de l'Inspection Générale des Services et des services en charge de la mise en place de la CLECT. Profil Diplôme d'études supérieures.

- **Pôle Propreté Cadre de Vie et Valorisation des Déchets**

Un emploi de gestionnaire technique, (poste N°24528), à la direction de l'innovation, de la prospective et du partenariat, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux. Description du poste : Mettre en œuvre la politique du Conseil de Territoire Marseille Provence dont l'arrêt de la collecte dans certaines zones d'activités et mise en œuvre de la nouvelle réglementation de la redevance spéciale au niveau des institutions publiques (scolaires, armées, BMPM, Gendarmerie, etc.) et des établissements privés de l'éducation sur leurs obligations et la gestion de leurs déchets : prévention, réduction, tri, valorisation, recyclage et traitement ou élimination. Assister les conseillers en gestion des déchets des professionnels d'un point de vue « consigne de tri ». Profil : Niveau d'études Bac +2 minimum et expériences souhaitées en matière des déchets.

Un emploi de chargé de gestion technique, (poste N°25970), à la direction valorisation des déchets, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux. Description du poste : Contribuer au suivi contractuel et technique de la DSP EveRé dédiée au centre de traitement multi filières des déchets ménagers. Piloter le marché d'AMO technique dédié au suivi et à l'expertise du CTM. Contribuer aux études et évolutions des activités (benchmark, impact des évolutions réglementaires, etc.). Profil : Niveau Bac+2 minimum dans le domaine des déchets ou industriel.

Un emploi d'agent de gestion, (poste N°31581 à la direction de l'innovation, de la prospective et du partenariat, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux. Description du poste : Assister le chef de service ainsi que les responsables de division et cellule dans l'organisation quotidienne du travail et contribuer au bon déroulement des activités du service. Réceptionner l'ensemble des appels téléphoniques et renseigner les professionnels. Entretenir des contacts avec les professionnels et les prestataires dédiés. Contribuer à une bonne circulation de l'information et la transmission de documents à l'interne (courriers, messages électroniques...).

Un emploi de chef d'équipe, (poste N°22310), à la direction valorisation des déchets, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux. Description du poste : Organiser, suivre et contrôler le travail des agents de déchèterie et s'assurer de la bonne exécution des marchés relatifs à la zone d'affectation.

- **Pôle Voirie Espace Public Circulation**

Deux emplois de responsable de cellule, (postes N°30261 et 30077) à la direction gestion de l'espace public (secteurs 6et 13), inscrits à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et

techniciens territoriaux. Description du poste : Instruire les avis de permis de construire. Assurer la gestion de l'espace public. Gérer la programmation du secteur. Assurer la conduite technique, ainsi que le suivi administratif et financier des chantiers de travaux d'entretien et de requalification.

Un emploi de directeur de pôle, (poste N°30004), inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés, administrateurs, ingénieurs et ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services de la Direction de pôle. Profil Diplôme d'études supérieures.

Un emploi de chef de service unités opérationnelles, (poste N°29982) à la direction gestion de l'espace public, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Piloter, animer et contrôler le service des unités opérationnelles Définir le projet de service et répartir les activités entre les agents. Mobiliser et accompagner l'équipe dans l'atteinte d'objectifs. S'assurer de la bonne exécution des opérations. Profil : diplôme d'ingénieur dans le domaine du BTP (bâtiment et travaux publics).

- **Pôle Valorisation et Développement Urbain**

Un emploi de chargé de mission, (poste N°27468), à la direction environnement et ports de plaisance, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux. Description du poste : Mettre en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de sécurité. Profil : Bac+3.

#### **Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie Territoriale**

Un emploi de chargé d'études, (poste N°26495), à la direction du foncier et du patrimoine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Mettre en œuvre les résultats d'études prospectives, acquérir du foncier dans le cadre des politiques sectorielles et réaliser les enquêtes typologiques. Profil : Bac+5 foncier, aménagement et urbanisme.

Un emploi de chargé d'études, (poste N°26490), à la direction du foncier et du patrimoine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Mettre en œuvre le Droit de Prémption métropolitain. Assurer la mise en place des renonciations expresses des DIA. Assurer le lien avec les communes et les CT. Assurer la mise en œuvre et la sécurité juridique des périmètres des DPU et des délégations aux différents opérateurs. Mettre en place la couche veille foncière et contribuer à l'animation des cellules de veille. Profil : Diplôme d'études supérieures

Un emploi d'instructeur, (poste N°26210), à la direction habitat politique de la ville, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et techniciens territoriaux. Description du poste : Suivre les aspects administratifs et financiers des aides à la pierre et du logement social pour la Métropole et le CT1 au sein d'une cellule administrative dédiée. Aider à organiser la dématérialisation progressive de l'instruction des dossiers (agrément et paiements). A l'échelle du Territoire Marseille Provence, seconder le chargé de mission logement social sur les aspects administratif et financier A l'échelle de la Métropole, seconder le chargé de la coordination métropolitaine des aides à la pierre relative au logement social sur les aspects administratif et financier. Profil : Bac+ 2.

Un emploi de chargé de mission, (poste N°25563), à la direction mer, littoral, milieux aquatiques, ports et énergie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) telle que définie par les politiques publiques. Assurer une expertise dans le suivi des dossiers en charge du service GEMAPI. Assurer le suivi des dossiers réglementaires du service. Assurer la réalisation technique et le suivi des dossiers de subventions du service en lien avec la direction ressources. Assurer le suivi des actions de communication interne et externe en lien avec la compétence GEMAPI. Profil : Bac+5.

Un emploi de responsable de division, (poste N°27269), à la direction de la maîtrise d'ouvrage et de l'ingénierie des bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer le traitement des demandes des bâtiments en contrôlant les délais et les coûts. Assurer le suivi et l'optimisation de la gestion des demandes des bâtiments de la Métropole. Profil : Bac+3 minimum.

Un emploi de responsable de division, (poste N°27357), à la direction de la maîtrise d'ouvrage et de l'ingénierie des bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la conception, la programmation et le contrôle des travaux d'entretien et de réparation de l'ensemble des bâtiments réalisés par les Régies. Analyser, concevoir, programmer et coordonner les actions en matière de sûreté et sécurité dans les bâtiments où sont réalisés des travaux par les Régies. Encadrer et animer le « réseau » des responsables régies référents sur les territoires (9 cellules, 65 agents). Profil : Bac+3 minimum.

Un emploi de gestionnaire administratif ou d'agent de gestion, (poste N°27031), à la direction ressources, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des adjoints administratifs et rédacteurs territoriaux. Description du poste : Assurer l'instruction et la gestion administrative et financière des subventions. Participer au suivi financier des organismes financés et aux missions de contrôle de réalisations d'actions. Profil : Niveau Bac minimum en gestion administrative et financière. Profil : Niveau Bac+ minimum.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget**

Un emploi d'assistant de gestion spécialisé ou gestionnaire spécialisé, (poste N°28009), à la direction gestion exécution financière, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des adjoints administratifs et rédacteurs territoriaux. Description du poste : Sous la responsabilité du Responsable Exécution, participer à la réalisation des missions de l'exécution comptable. Profil : Niveau Bac gestion comptable.

#### **Direction Générale Adjointe Innovation Numérique et Système d'Information**

Un emploi de chef de projets, (poste N°28685), à la direction des études et du développement du système d'information, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation.

Un emploi d'agent technique qualifié, (poste N°28677), à la direction des études et du développement du système d'information, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints techniques et adjoints administratifs territoriaux. Description du poste : Assister les chefs de projets pour les projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service. Mener des projets d'informatisation de moyenne envergure sous la responsabilité d'un chef de projet ou d'un chef de division. Organiser le maintien en conditions opérationnelles des applications. Produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation. Profil : Niveau Bac informatique.

#### **Pour le Territoire du Pays D'Aix**

- **Pôle Service à la population**

Un emploi de chef de mission, (poste N°33007), à la direction de l'eau, l'assainissement et du pluvial, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux. Description du poste : le chef de mission pluvial est le référent pluvial pour les communes. Il assure le

pilotage et le suivi de projets, des travaux d'aménagement des réseaux et ouvrages en MOA directe ou en TTMO, MOD et assure l'encadrement de conducteurs de travaux. Profil : Bac + 5 en hydraulique ou sciences de l'eau ou VRD.

Un emploi de chargé de mission, (poste N°33126), à la direction de l'eau, l'assainissement et du pluvial, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et attachés territoriaux. Description du poste : Au sein du service ressources de la direction de l'eau de l'assainissement et du pluvial du Pays d'Aix, le chargé de mission Recettes concourt au développement des opportunités de financement éligibles pour la Direction, ainsi qu'à la gestion de l'ensemble des recettes pour la Direction. Profil : Bac + 2 minimum en gestion financière et comptable, expérience souhaitée en contrôle de gestion.

- **Pôle Environnement**

Un emploi de directeur, (poste N°21724), à la direction du grand site concors sainte victoire, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux. Description du poste : Sous l'autorité du directeur de Pôle, le Directeur prend en charge la coordination et l'animation de la Direction du Grand Site Concors Sainte-Victoire et Espaces Naturels. Ces missions principales sont. L'animation et la coordination des services de la Direction et la gestion de la relation avec le Président délégué du comité de gestion et le Vice-Président délégué à la Forêt et sur le plan technique. La préservation de la qualité paysagère caractéristique du site. La sauvegarde, restauration et valorisation du patrimoine bâti. La préservation de la biodiversité et du patrimoine naturel. La réalisation des aménagements prévus dans le programme d'actions. L'organisation de l'accueil des publics. La protection des forêts contre l'incendie à l'échelle du territoire du Pays d'Aix. La mise en œuvre du projet Grand Site de France. La diffusion du projet Grand Site et le développement de partenariat avec les acteurs économiques locaux. La valorisation de l'image du Grand Site et la communication. Il participe aussi à la mise en œuvre de la politique du Territoire et de la Métropole. Niveau Bac+5.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique Emploi et Attractivité**

Un emploi de chef de projets, (poste N°25789), à la direction développement des entreprises et de l'offre territoriale, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Construire en partenariat et piloter une stratégie et un plan d'actions pour le développement de la filière aéronautique – mécanique. Coordonner la mise en œuvre opérationnelle et l'évaluation. Accompagner les mutations vers l'industrie du futur du tissu industriel métropolitain. Piloter ou selon les cas participer au déploiement des projets structurants et des actions de la filière concernée, notamment les opérations Henri Fabre et Jean Sarrail. Accompagner les projets d'implantation et de développement des entreprises de la filière ainsi que les acteurs experts de la filière. Profil : Diplôme d'études supérieures bac +3 minimum.

### **Pour le Territoire du Pays Salonais**

- **Direction Général des services déléguée/Pôle ressources**

Un emploi de Chef de mission, à la direction des assemblées modifié en un emploi de Chargé de mission (poste N°29881), à la direction des assemblées inscrit à la nomenclature en référence aux cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Participer à l'efficacité organisationnelle et administrative du Service des Assemblées, des Affaires Générales et du Secrétariat Général du Territoire. Aider à la décision, contrôler et sécuriser les actes et apporter un appui juridique à l'ensemble des services. Assurer, exécuter et coordonner pour le DGS de territoire (et ou le DGS délégué) des missions transversales liées à l'activité du territoire et des compétences déléguées (finances, marchés...). Profil : Diplôme universitaire de niveau Bac+ 3 minimum.

- **Pôle Eau Assainissement Déchets**

Un emploi de responsable de division, (poste N° 25671), à la direction eau assainissement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Pilotage

Signé le 15 Avril 2021  
Reçu au Contrôle de légalité le 16 Avril 2021

des contrats de DSP Eau potable et Assainissement collectif (Suivi technique, financier, évolution contractuelle). Profil : Bac +5 ou expérience souhaitée dans le domaine de l'eau et assainissement.

Un emploi de chargé de gestion technique (poste N°29869), à la direction eau et assainissement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux. Description du poste : Assurer la gestion technique pour l'exploitation, les ouvrages et le suivi des DSP. Profil : Bac +2

- **Pôle Développement Urbain**

Un emploi de Responsable de division, à la direction politique de la ville modifié en un emploi de Chef de projets (poste N°18871), à la direction aménagement du territoire inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Rôle de chef de projet et d'aide à la décision auprès des Maires concernés. Collecter et structurer les informations géographiques. Restituer les données collectées en les mettant en forme pour l'édition cartographique. Développer et administrer une base de données permettant de réaliser des indicateurs sur demande. Réaliser des cartes sur demandes en identifiant avec l'appui des chargés de planification ou d'opération concernés. Profil : Bac+3 minimum.

#### **Pour le Territoire du Pays d'Aubagne et de l'Etoile**

- **Pôle Proximité Service à l'Usager**

Un emploi de chef d'équipe, (poste N°30578), à la direction de la collecte, traitement et de la valorisation des déchets, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux. Description du poste : Encadrer, animer et coordonner l'équipe. Assurer le bon développement des missions dans le respect de la qualité recherchée et des délais donnés. Organiser et distribuer le travail de l'équipe. Profil : Bac.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Commande Publique et Affaires Juridiques**

Un emploi de chargés d'études, (poste N°26651), à la direction institutionnel et juridique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et rédacteurs territoriaux. Description du poste : Chargé de gestion des risques, au sein du service assurances, division gestion des marchés publics et des risques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des Rédacteur ou Attachés Territoriaux. Descriptif du poste : Réaliser des études dans un domaine d'activité pour aider à la définition des orientations stratégiques et à la prise de décision. Participer au recensement et à l'optimisation de l'ensemble des risques de la Métropole et à l'élaboration des marchés publics d'assurances. Profil : Bac+ 2 minimum.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines**

Un emploi de directeur adjoint, (poste N°26235) à la direction Ressources, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Soutenir le directeur dans la coordination et la supervision d'ensemble des projets et de l'activité de la direction. Profil : Connaissance impérative du statut de la FPT, des finances publiques, dans l'élaboration d'un budget RH et très bonne connaissance de l'environnement territorial, diplôme d'études supérieures.

#### **Pour le Territoire d'Istres Ouest Provence**

- **Direction Générale des Services**

Un emploi de chargé de mission, (poste N°19690) à la direction de l'économie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : sous l'autorité et la supervision de la Directrice de l'Economie, accompagner la direction dans la mise en œuvre des projets de développement économique opérationnels. Dans ce cadre, apporter un appui méthodologique et organisationnel auprès de la Directrice et des différents chefs de services afin de les

accompagner dans la définition, la mise en œuvre et le suivi des orientations stratégiques et des projets transversaux. Profil : Bac +2 à Bac +5.

- **Pôle Technique**

Un emploi de conseiller technique, (poste N°33158) à la direction du pôle technique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : le conseiller technique est chargé : de gérer les dossiers spécifiques et les sujets nécessitant un traitement particulier, de coordonner et de faciliter les relations de la Direction du pôle technique avec les Directions, les services centraux de la Métropole et les partenaires extérieurs, apporter un appui auprès du Directeur et coordonner le fonctionnement du pôle. Profil : Bac +3 ou expérience souhaitée.

- **Pôle Culture et Sport**

Un emploi d'assistant de gestion spécialisé ou gestionnaire spécialisé, (poste N°25891) à la direction de la médiathèque, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine et des assistants de conservation du patrimoine. Description du poste : Assurer la responsabilité documentaire d'un ou plusieurs domaines à l'échelle du réseau, ainsi que la médiation documentaire auprès du public Concevoir et mettre en œuvre des projets d'action culturelle du département à l'échelle du réseau et du site. Profil : Bac+ 2 minimum.

### **Direction Générale Adjointe Projet Métropolitain et Conseil de Développement**

Un emploi de chef de mission, (poste N°20874) à la direction conseil de développement, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : le chef de la mission Secrétariat Général du Conseil de Développement et son équipe auront en charge le secrétariat général du CDD tant dans l'animation de ces différentes instances que dans la formalisation et la communication de ses travaux. Il développera la participation citoyenne au sein de la Métropole. Profil : Diplôme d'études supérieures.

### **Pour le Territoire du Pays de Martigues**

- **Cabinet du Président du Territoire**

Un emploi de responsable de la communication (fonction RIM autres fonction A), (poste N°19131) au service protocole/communication, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : le Responsable Territoriale communication est chargé de déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire du Pays de Martigues, d'élaborer les plans de communication territoriaux et suivre leur réalisation, en lien avec la DGA Communication. Assurer l'encadrement et le pilotage du plan de communication, assurer les missions de conseil, animation et conception. Analyser les besoins du territoire et proposer des conseils dans tous les secteurs de la communication. Veiller également à la cohérence des messages sur les supports de communication à l'égard des différents publics. Produire les dossiers administratifs relatifs à la mission. Profil : diplôme d'études supérieures dans le domaine de la communication.

- **Pôle Projet de Territoire**

Un emploi de chef de service, (poste N°32525) à la direction de l'emploi formation insertion économie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la gestion de l'équipement dédié à l'entrepreneuriat "mikado" et piloter son développement en lien avec l'association en charge de l'animation. Valoriser et développer des filières sur le Territoire, contribuer et piloter les projets de création/développement d'équipements en lien avec les filières, améliorer l'offre d'accueil des entreprises au sein des zones d'activités du territoire, coordonner le développement des zones d'activités économiques, l'offre d'accompagnement des porteurs de projets et créateurs d'entreprises, animer les réseaux professionnels et les relations partenariales avec les acteurs économiques, organiser les moyens, coordonner et animer les dispositifs de développement économique,

encadrer une équipe. Profil : diplôme d'études supérieures développement économique et aménagement du territoire.

Un emploi de chargé de gestion technique, (poste N°32506) à la direction de l'emploi formation insertion économie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et techniciens territoriaux. Description du poste : Participer à la conduite des procédures d'évolution des documents d'urbanisme du territoire, au suivi des documents de planifications supra territoriaux, à la conception de projets d'aménagement et au pilotage d'études urbaines et pré-opérationnelles, l'instruction déconcentrée des déclarations d'intention d'aliéner. Profil : Bac+2 minimum.

Un emploi de chargé de mission, (poste N°19623) à la direction de l'emploi formation insertion économie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : accompagner la direction dans la mise en place de nouvelles actions en lien avec l'évolution du projet de service Emploi Formation Insertion Economie, manager une équipe dédiée au secteur, suivre et contrôler l'exécution budgétaire du service EFI, suivre le budget, contrôler et analyser la comptabilité du programme PLIE, élaborer et suivre les marchés publics en lien avec l'activité du service et celui de la commande publique de la MAMP, rédiger et suivre les conventions en lien avec le service et la direction de l'administration générale de la MAMP. Profil : diplôme d'études supérieures.

Un emploi de chef de service, (poste N°19606) à la direction de l'emploi formation insertion économie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la responsabilité, l'encadrement et le développement des projets du service Emploi Insertion Formation, intégrant le secteur documentation et PLIE sur l'ensemble du territoire. Profil : diplôme d'études supérieures.

Un emploi de chargé de mission, (poste N°19600) à la direction de l'emploi formation insertion économie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau Programme National de Renouvellement Urbain sur le Territoire du Pays de Martigues, le chargé de mission devra appuyer le Directeur et le Chef de projet afin d'élaborer, mettre en œuvre et évaluer la convention pluriannuelle. Profil : diplôme d'études supérieures aménagement du territoire.

- **Pôle Technique**

Un emploi de dessinateur, (poste N°32767) à la direction des régies eau assainissement pluvial, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux. Description du poste : Dessinateur/projeteur en réseaux humides, de l'étude de faisabilité, avant-projet, estimation, et consultation dans le cadre de marché publique ; prend en charge le suivi de chantiers de faible ampleur, sous la supervision d'un technicien expérimenté en réseau humide.

Un emploi de directeur, (poste N°25667) à la direction des régies eau assainissement pluvial, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Sous l'autorité du Directeur du Pôle Technique, assure la mise en œuvre d'une stratégie globale technique et financière en matière d'eaux potables, pluvial et assainissement avec l'aide de l'ensemble des services administratifs et techniques de la Régie. Elabore la programmation des travaux d'investissement, des missions d'entretien et de contrôle des réseaux, de leurs équipements et des systèmes de traitement et participe à l'élaboration des propositions et des scénarios d'actions en matière de ressources en Eau en lien avec la DGA concernée. Profil : diplôme d'études supérieures et expérience souhaitée dans le domaine de l'eau et assainissement.

#### **Article 4 : Créations d'emplois non permanents**

Est approuvé, le recours au recrutement dans le cadre de contrat de projet (en application de l'article 3 II de la loi n° 84- 53 du 26 janvier 1984) sur des emplois non permanents.

En application de l'article 3 II de la loi n°84-53, les collectivités territoriales peuvent désormais, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent sous contrat dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an, et d'une durée maximale fixée par les parties dans la limite de 6 ans. Le contrat peut être renouvelé pour mener à bien le projet dans la limite de ces 6 années.

La procédure de recrutement sous contrat de projet doit respecter la procédure prévue pour les emplois permanents, fixée par le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019, et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi.

### **Pour le Territoire de Marseille-Provence**

- Pôle Eau Assainissement Déchets

Le Contrat Métropolitain pour une gestion intégrée et durable du grand et petit cycle de l'eau passé avec l'Agence de l'Eau a été approuvé par délibération du 17 décembre 2020. Dans ce cadre, l'Agence de l'Eau subventionnerait à 50% le recrutement d'un CDD pour assurer notamment des missions de coordination et de mise en œuvre.

Ouvert aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux - Description du poste : assurer la coordination de l'opération collective industrielle sur le territoire du Conseil de Territoire Marseille Provence (18 communes) et sa mise en œuvre sur les zones Est et Ouest. Profil : diplôme technique/TP de niveau Bac + 2

### **Pour le Territoire du Pays d'Aix**

- Pôle Environnement

Dans le cadre d'un co-financement par l'Etat à hauteur de 80%, sur une durée de 3 ans, pour le site de « Natura 2000 » « plateau de l'Arbois » qui est une zone de protection spéciale, notamment sur la question de biodiversité, il est nécessaire de recourir à un contrat de projet pour assurer l'animation sur la prévention et la sécurité de cet espace naturel.

Un emploi de gestionnaire spécialisé, (Poste N°25684) ouvert aux cadres d'emplois des techniciens et rédacteurs territoriaux - Description du poste: Assurer les missions d'animation du site Natura 2000, de préservation de la biodiversité et du patrimoine naturel du site et de sensibilisation du public. Contribuer à la préservation de la qualité paysagère caractéristique du site ; la sauvegarde, restauration et valorisation du patrimoine culturel et la réalisation des aménagements notamment liés à l'accueil des publics. Profil : Niveau Bac+2 minimum.

- Pôle Service à la population

Dans le cadre du projet LIFE (L'instruction financier pour l'environnement) co-financé par l'Europe à hauteur de 28%, il est nécessaire de recourir à un contrat de projet pour piloter le projet « Déchets d'activité économique / redevance spéciale ».

Un emploi de chef de projets ou chargé de gestion administrative, (Poste N°33159), ouvert aux cadres d'emplois des Rédacteurs, techniciens, attachés ingénieurs territoriaux. Description du poste : Dans le cadre de la « feuille de route DAE » décidée par le Territoire du Pays d'Aix, le responsable projet est en charge de la coordination générale de la mise en œuvre des actions décidées, de l'animation du réseau de partenaires, du suivi de l'avancée des différents volets du projet.

Métropole Aix-Marseille-Provence  
FBPA 021-9837/21/CM

Dans le cadre de la généralisation de la démarche à tous les Territoires de la Métropole, le chef de projet sera amené à partager les informations et le retour d'expérience du CT2 avec les directions Déchets et autres Territoires. Diplôme d'études supérieures.

**Article 5 :**

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,  
La Présidente de la Métropole  
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL

Signé le 15 Avril 2021  
Reçu au Contrôle de légalité le 16 Avril 2021