EXTRAIT DES REGISTRES DES DELIBERATIONS DU BUREAU DE LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du 15 octobre 2020

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 31 membres.

Étaient présents Mesdames et Messieurs :

Martial ALVAREZ - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - François BERNARDINI - Gérard BRAMOULLÉ - Christian BURLE - Gaby CHARROUX - Georges CRISTIANI - Daniel GAGNON - David GALTIER - Gérard GAZAY - Roland GIBERTI - Philippe GINOX - Frédéric GUINIERI - Nicolas ISNARD - Sophie JOISSAINS - Didier KHELFA - Danielle MILON - Véronique MIQUELLY - Pascal MONTECOT - Roland MOUREN - Didier PARAKIAN - Serge PEROTTINO - Catherine PILA - Henri PONS - Didier REAULT - Georges ROSSO - Michel ROUX - Martine VASSAL - Amapola VENTRON - Yves VIDAL.

Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Emmanuelle CHARAFE représentée par David GALTIER - Maryse JOISSAINS MASINI représentée par Sophie JOISSAINS.

Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Olivier FREGEAC - Jean-Pascal GOURNES - Eric LE DISSÈS.

Madame la Présidente a proposé au Bureau de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

ECOR 001-8454/20/BM

■ Attribution d'une subvention à l'association Medinsoft pour l'action "Une alternance pour tous" - Approbation d'une convention d'objectifs MET 20/16408/BM

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Bureau de la Métropole le rapport suivant :

L'un des nombreux effets de la crise COVID concerne l'entrée sur le marché du travail et en formation des jeunes.

Plus particulièrement, le manque de visibilité des entreprises sur leur avenir les a conduites à suspendre ou reporter les recrutements en alternance. Ainsi, de nombreux jeunes n'ont plus la capacité de suivre ou poursuivre leur cursus, dans tous les niveaux de qualification (CAP à Bac+5).

L'alternance permet de se former à un métier et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. C'est un système de formation qui est fondé sur une phase pratique et une phase théorique qui alternent. C'est une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle.

L'alternance constitue donc une opportunité :

- pour la personne recrutée, autour d'un projet professionnel complet grâce à une formation diplômante ou qualifiante et une expérience concrète en entreprise, et
- pour l'employeur qui pourra former un futur salarié en fonction de ses propres besoins, lui apprendre un métier, l'intégrer à la vie et à la culture de l'entreprise.

La Métropole Aix-Marseille-Provence est confrontée à cette situation dont les conséquences dépassent le court terme et la situation individuelle des jeunes, déjà préoccupante, mais concernent à moyen terme le besoin en qualifications pour le tissu économique local. Le risque étant que les entreprises ne disposeront pas des compétences nécessaires à leur activité dans la phase de rebond de l'économie.

Signé le 15 Octobre 2020
Reçu au Contrôle de légalité le 29 octobre 2020

De plus, l'écosystème de formation métropolitain mobilisant les dispositifs d'emploi en alternance est fragilisé par la baisse drastique de ces recrutements.

Dans le cadre du plan France Relance, le gouvernement, fort conscient de ces enjeux, a mis en place des aides destinées à rendre les contrats (apprentissage et professionnalisation) plus attractifs. Ces dispositifs restent toutefois mal connus des entreprises et de nombreux jeunes métropolitains devront donc abandonner leur projet, faute de contrat et faute de financement de leur formation.

La métropole Aix Marseille Provence a adopté le 31 juillet 2020 une délibération cadre AMP2R en réaction à la crise COVID. Elle y proclame sa volonté de mener des actions recherchant à la fois la performance économique et la performance sociale. Le soutien à l'emploi des jeunes et l'accompagnement des entreprises fragilisées par la crise pour garantir leur capacité à rebondir se trouvent liés autour de la question de l'apprentissage du geste professionnel.

Convaincue qu'il faut une mobilisation du monde économique et en particulier du patronat et des branches professionnelles, la métropole est aussi attentive au déploiement d'outils innovants pour le rapprochement de l'offre des recruteurs et de la demande des jeunes en recherche de contrat sous forme d'alternance.

L'association Medinsoft œuvre depuis 2003 au service de la structuration et du développement du secteur du numérique, qui constitue l'une des six filières d'excellence que la Métropole s'engage à soutenir dans le cadre des orientations stratégiques de son Agenda du développement économique. Medinsoft développe, anime et fédère un réseau de plus de 210 adhérents, au travers de 14 commissions thématiques et de nombreux événements autour de thèmes d'actualité et selon des formats divers.

Pour l'exercice de ses missions et la conduite de son programme d'action annuel, Medinsoft a bénéficié pour l'année 2020 d'une subvention de 50.000 €.

Dans le contexte de crise sanitaire et économique rappelé ci-dessus et pour répondre aux difficultés auxquelles font face les jeunes en recherche d'alternance autant que les entreprises en recherche de talents, la commission emploi de Medinsoft a proposé le lancement d'une action spécifique, dénommée « Une Alternance pour Tous », dédiée à la rencontre entre ces deux démarches. L'objectif visé est à la fois de rendre plus visibles et accessibles les offres d'alternance dans le secteur du numérique et au-delà, mais également de sensibiliser leurs dirigeants sur les opportunités qu'ouvre à court et moyen terme, l'embauche de jeunes alternants.

L'action consiste dans un premier temps à faire évoluer le site existant Medinjob pour l'adapter à cet objectif de mise en relation entre candidats et employeurs, avec un focus sur l'alternance et l'apprentissage, et à en assurer la promotion auprès des employeurs et des jeunes. L'action comprend enfin le démarchage auprès des écoles pour promouvoir l'outil et une campagne de communication / médiatisation autour de ce nouvel outil. L'association proposera également dans une seconde phase aux entreprises, des accompagnements sous la forme de « coaching » autour des méthodes de travail, du montage des dossiers d'aides ou encore de la gestion des jeunes générations.

L'originalité et l'intérêt de l'outil tiennent dans la capacité de Medinsoft à fédérer un large réseau d'entreprises dans un secteur transverse, celui du numérique, peu impacté par la crise et dont la dynamique de croissance s'accompagne d'importantes perspectives de recrutement.

Cette plateforme s'inscrit en cohérence et en complémentarité avec les outils existants de la Région Sud et du Département, qu'elle vient renforcer spécifiquement sur la problématique de l'alternance sur le territoire métropolitain et dans le secteur du numérique. Des partenariats sont établis pour la conception et la mise en œuvre de l'action, au travers de conventions avec les acteurs associatifs ou institutionnels de l'emploi et la formation : Syntec, association pour l'emploi des cadres (APEC), Pôle Emploi, AFPA, Région Sud...

Medinsoft envisage en outre de mobiliser les accélérateurs et pépinières du territoire, qui constituent d'importants viviers pour le recrutement d'alternants.

Signé le 15 Octobre 2020
Reçu au Contrôle de légalité le 29 octobre 2020

L'accès à la plateforme sera entièrement gratuit pour les étudiants et les écoles. Les entreprises accéderont gratuitement aux CV et bénéficieront d'un accompagnement « de base ». Celui-ci pourra être renforcé par des prestations ou formations payantes. Les ressources proviendront également de recettes publicitaires pour une mise en visibilité renforcée des annonces employeurs.

Medinsoft se fixe pour objectif, sur une durée d'action de 9 mois (d'octobre 2020 à juin 2021) de présenter 500 CV d'alternants et d'identifier 300 entreprises recruteuses d'alternants.

Pour réaliser cette action, dont le coût prévisionnel est estimé à 80.000 euros, Medinsoft sollicite auprès de la Métropole une subvention de 40.000 euros. Les autres ressources dédiées à l'action proviennent de la vente de services liés à la plateforme (recettes publicitaires).

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Bureau de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Bureau de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment les articles L. 5218-1 et suivants ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- La délibération n° FAG 152-4969/18/CM du Conseil de la Métropole du 13 décembre 2018 portant délégation de compétences du Conseil de la Métropole au Bureau de la Métropole ;
- La délibération n° FBPA 029-8299/20/CM du 31 juillet 2020 du Bureau de la Métropole Aix-Marseille-Provence approuvant le Règlement budgétaire et financier métropolitain ;
- La délibération n° FBPA 033-31/07/20CM du Conseil de la Métropole du 31 juillet 2020 approuvant « AMP2R la Relance et le Renouveau d'Aix Marseille Provence » ;
- La délibération n°ECO 005-2871/17/BM du Bureau de la Métropole du 14 décembre 2017 ;
- La délibération n°ECO 018-7259/19/BM portant attribution d'une subvention à l'association Medinsoft pour l'animation de la filière numérique .

Oùï le rapport ci-dessus,

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,

Considérant

- Que la Métropole Aix Marseille Provence a adopté le 31 juillet 2020 une délibération cadre AMP2R en réaction à la crise COVID. Qu'elle y proclame sa volonté de soutenir des actions au service de la performance économique et de la performance sociale, dont le soutien à l'emploi des jeunes et l'accompagnement des entreprises fragilisées par la crise pour garantir leur capacité à rebondir.
- Que la Métropole est aussi attentive au déploiement d'outils innovants et de moyens d'animation au service du rapprochement de l'offre des recruteurs et de la demande des jeunes en recherche de contrat sous forme d'alternance.
- Que pour répondre aux difficultés auxquelles font face les jeunes en recherche d'alternance autant que les entreprises en recherche de talents, Medinsoft a proposé de renforcer ses moyens à travers le lancement d'une action spécifique dénommée « Une Alternance pour Tous ».
- Que cette action consiste à faire évoluer le site existant Medinjob pour l'adapter à cet objectif de mise en relation autour de l'alternance et de l'apprentissage des jeunes et à le promouvoir auprès des jeunes, mais également des entreprises, notamment dans le secteur du numérique, des organismes, institutionnels et privés, prescripteurs en matière d'emploi et de formation.

Signé le 15 Octobre 2020
Reçu au Contrôle de légalité le 29 octobre 2020

- Que cette nouvelle action participe des enjeux politiques sus-mentionnés.

Délibère

Article 1 :

Est attribuée une subvention d'un montant de 40.000 euros à l'association Medinsoft pour l'action dénommée « Une alternance pour tous ».

Article 2 :

Est approuvée la convention annexée au présent rapport.

Article 3 :

Madame la Présidente de la Métropole ou son représentant est autorisé à signer la convention ci-annexée et tout document y afférent.

Article 4 :

Les crédits nécessaires sont inscrits pour l'exercice 2020 au budget Principal de la Métropole d'Aix-Marseille-Provence – Sous-politique B370- Chapitre 65 - Article 65748 – Fonction 67.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,
Le Vice-Président Délégué
Développement économique,
Plan de relance pour les entreprises
Artisanat et Commerce

Gérard GAZAY