

# PLAN METROPOLITAIN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

DGADUST / DHPV / COHESION SOCIALE



Support co-construit par les 6 Conseils de Territoire et  
les villes d'Aix en Provence, Istres, Marignane, Miramas, Pertuis, Vitrolles, Salon de Provence, La Ciotat

UNE METROPOLE EXEMPLAIRE	UNE METROPOLE RESSOURCE	CONDITION DE REUSSITE
Mobilisation et sensibilisation des élus et des DG pour incarner le PMPLCD	Un espace ressource Orientation Boite à outils Formation Réflexion et analyse	1 PLCD Metro qui valorise et appuie les PLCD sur chaque territoire
Conférence Managériale Formation des agents RH / Manager Accueil / Syndicats	Fond d'initiative annuel	Sur 92 communes
Mentorat ciblé Accueil des stagiaires Implication des agents dans des projets Labelisation	Campagne de communication + 1 à 3 Temps forts / an	1 Elue déléguée 2 ETP 1 Budget de 100 000 /an

# PMLCD

UNE METROPOLE  
EXEMPLAIRE

UNE METROPOLE  
RESSOURCE

CONDITION DE  
REUSSITE

# PMLCD

## UNE METROPOLE EXEMPLAIRE

Mobilisation et  
sensibilisation des élus  
et des DG

Conférence Managériale  
Formation des agents  
RH / Manager  
Accueil / Syndicats

Mentorat ciblé  
Accueil des stagiaires  
Implication des agents  
dans des projets  
Label Diversité et  
Egalité

UNE METROPOLE  
EXEMPLAIRE



UNE METROPOLE  
EXEMPLAIRE

## Mobilisation et sensibilisation des élus pour incarner le Plan Métropolitain de Prévention et Lutte contre les Discriminations

Un workshop, atelier collaboratif, entre élus et Directions Générales  
dans un lieu symbolique pour :

- sensibiliser aux problématiques de discriminations
- construire, orienter et prioriser le futur PMLCD : choix **des critères prioritaires** (origine, genre, handicap...), domaines d'interventions (emploi, logement...), impliquer les élus qui le souhaitent
- lancer officiellement la dynamique métropolitaine
- obtention du label Diversité en lien avec le label Egalité

UNE METROPOLE  
EXEMPLAIRE

## Décliner la démarche intégrée « prévention des discriminations" au sein de l'ensemble des DGA

### Sensibiliser et mobiliser l'ensemble des directions et agents

- Valoriser ce qui existe déjà au sein de la Métropole et des DGA
- thématiser **une conférence managériale** autour des discriminations avec l'intervention de spécialistes et d'outils pertinents type <https://lareclame.fr/herezie-observatoiredesinegalites-jeu-175552>
- développer un **plan de formation** à destination des agents, en particulier pour la DRH, les managers, et les agents d'accueil... en mobilisant le Défenseur des Droits (mallette pédagogique), le CNFPT (via le service formation), et l'IRDSU
- créer un **guide de bonnes pratiques** à destination des agents sur la prévention des discriminations

## Favoriser l'implication de la Métropole autour de la prévention des discriminations

### Permettre aux agents de s'impliquer dans la prévention des discriminations en offrant des opportunités à des jeunes sans réseau

- accueillir un volume de **stagiaires** élèves de 3<sup>e</sup> des **quartiers prioritaires** via un relais type Dégun sans stage/Ecole centrale Marseille, Face sud Provence,...
- accueillir un volume de stagiaires étudiant.e.s de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle des quartiers prioritaires en lien avec l'Université d'Aix-Marseille
- proposer aux agents de **parrainer** des jeunes diplômé.e.s de 3<sup>e</sup> cycle pour faciliter leur insertion professionnelle, via des prestataires spécialisés
- **Partenariat transversal** avec des DGA thématiques afin de valoriser et d'impacter l'emploi, le développement économique, le logement, le sport ...

**UNE METROPOLE  
RESSOURCE**

Un espace ressource  
Orientation  
Boite à outils  
Formation  
Réflexion et analyse

Fond d'initiative annuel

Campagne de  
communication +  
1 à 3 Temps forts / an

**PMLCD**

**UNE METROPOLE  
RESSOURCE**

## Créer un espace ressources en appui aux territoires et aux professionnels

### Produire des contenus, des outils, de la veille ... au service et en appui aux 92 communes, aux 6 CT et aux acteurs professionnels

- alimenter et capitaliser un état des lieux de l'offre autour de la prévention et de la lutte contre les discriminations
- créer et/ou valoriser des outils (**mallette à outils/plateforme numérique**) permettant la mise en place d'actions autour de la prévention et de la lutte et contre les discriminations
- développer une offre de formation externe au service des acteurs du territoire métropolitain
- soutenir et développer **le travail en réseau des différents territoires** sur cette thématique à travers l'organisation de temps d'échanges et d'analyse

## Créer un Fond d'Initiative de Prévention des Discriminations

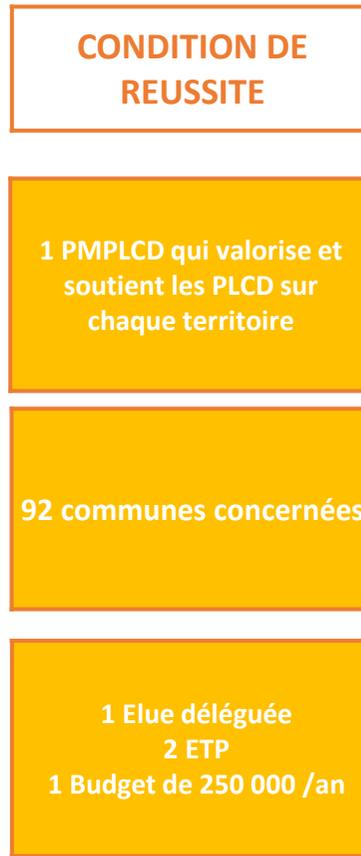
### Développer de nouvelles formes de réponses pour lutter et prévenir les discriminations à l'échelle de la Métropole, des territoires ou des Villes

- Développer des nouvelles formes de partenariat avec le monde économique (entreprise/fondation/CCI...) afin de coproduire des actions plus efficaces
- Proposer un **Fond d'Initiative Annuel** innovant sur l'ensemble de la Métropole permettant de dynamiser les actions autour de la prévention et de la lutte contre les discriminations pour :
  - soutenir les plans locaux de lutte et de prévention contre les discriminations
  - accompagner le développement d'actions sur les villes sans PLCD
  - développer de la veille stratégique sur les actions innovantes et efficaces à l'échelle nationale ou internationale
  - développer des espaces d'échanges et les initiatives des habitants dans le domaine de la prévention et de la lutte contre les discriminations

Alerter l'ensemble des citoyens de la métropole sur les problématiques liées aux discriminations et valoriser les actions et les acteurs à l'œuvre

### Mobiliser l'ensemble des habitants, des acteurs et des territoires sur l'enjeu de la prévention et la lutte contre les discriminations

- produire une **campagne de communication** annuelle pendant la semaine de lutte contre les discriminations sur l'ensemble de la Métropole
- soutenir la **visibilité des plans locaux** de lutte et de prévention contre les discriminations
- développer un à deux **événements** dans l'année sur la Métropole (temps fort politique-citoyens / temps d'échange et de production entre professionnels / zoom sur un territoire / valoriser un temps existant en l'optimisant
- **interview de la Présidente** et de ses élu.e.s sur l'importance du sujet et la valorisation des actions développées dans les différents médias



**PMLCD**

**CONDITIONS DE REUSSITE**



## CONDITIONS DE REUSSITE

# Dimensionner le Plan métropolitain à la hauteur de la problématique des discriminations

### Se donner les moyens de réussir :

- développer un PMLCD pouvant concerner **l'ensemble du territoire de la Métropole (92 communes)**, coconstruit avec l'Etat (DRJSCS), le Défenseur des Droits et les acteurs associatifs experts
- valoriser et soutenir **les PLCD locaux des villes ou des CT, donner de la visibilité à l'ensemble**
- **s'inscrire dans les réseaux existants des grandes collectivités,**
- **un budget annuel** (Fond d'initiative/ études / formation / évènements / plateforme)
- **2 ETP** : 1 ETP chef de projet et 1 ETP assistant/secrétaire dans le service Cohésion sociale

# La valeur ajoutée de la Métropole



Cohésion Sociale

Cohésion  
sociale  
LAB CS

Appui aux territoires

Rapport d'échelle / négociateur

Rôle facilitateur mobilisateur

Force d'impulsion / innovation

Garant du cadre

Promoteur de la cohésion sociale et territoriale