

## EXTRAIT DES REGISTRES DES DELIBERATIONS DU CONSEIL DE LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du 19 décembre 2019

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 170 membres.

Étaient présents Mesdames et Messieurs :

Guy ALBERT - Béatrice ALIPHAT - Martial ALVAREZ - Sophie AMARANTINIS - Christian AMIRATY - Michel AZOULAI - René BACCINO - Mireille BALLETTI - Guy BARRET - Sylvia BARTHELEMY - Marie-Josée BATTISTA - Yves BEAUVAL - Moussa BENKACI - Sabine BERNASCONI - André BERTERO - Jean-Pierre BERTRAND - Solange BIAGGI - Roland BLUM - Jacques BOUDON - Michel BOULAN - Frédéric BOUSQUET - Valérie BOYER - Gérard BRAMOULLÉ - Christian BURLE - Marie-Christine CALATAYUD - Henri CAMBESSEDES - Jean-Louis CANAL - Laure-Agnès CARADEC - Eric CASADO - Eugène CASELLI - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Philippe CHARRIN - Gaby CHARROUX - Maurice CHAZEAU - Gérard CHENOZ - Jean-David CIOT - Anne CLAUDIUS-PETIT - Frédéric COLLART - Monique CORDIER - Jean-François CORNO - Georges CRISTIANI - Sandra DALBIN - Michel DARY - Monique DAUBET-GRUNDLER - Philippe DE SAINTDO - Jean-Claude DELAGE - Christian DELAVET - Anne-Marie D'ESTIENNE D'ORVES - Bernard DESTROST - Sylvaine DI CARO - Nouriati DJAMBAE - Pierre DJIANE - Frédéric DOURNAYAN - Marie-France DROPY-OURET - Sandra DUGUET - Michèle EMERY - Hervé FABRE-AUBRESPY - Nathalie FEDI - Jean-Claude FERAUD - Céline FILIPPI - Richard FINDYKIAN - Dominique FLEURY-VLASTO - Arlette FRUCTUS - Josette FURACE - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - Alexandre GALLESE - Danièle GARCIA - Jean-Claude GAUDIN - Gérard GAZAY - Marie-Madeleine GEIER-GHIO - Hélène GENTE-CEAGLIO - Jacky GERARD - Samia GHALI - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Georges GOMEZ - Jean-Pascal GOURNES - Philippe GRANGE - Albert GUIGUI - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Daniel HERMANN - Jean HETSCH - Eliane ISIDORE - Nicolas ISNARD - Noro ISSAN-HAMADY - Bernard JACQUIER - Nicole JOULIA - Mireille JOUVE - André JULLIEN - Didier KHELFA - Dany LAMY - Albert LAPEYRE - Michel LEGIER - Gisèle LELOUIS - Gaëlle LENFANT - Annie LEVY-MOZZICONACCI - Hélène LHEN-ROUBAUD - Marie-Louise LOTA - Jean-Pierre MAGGI - Irène MALAUZAT - Richard MALLIÉ - Joël MANCEL - Bernard MARANDAT - Stéphane MARI - Jeanne MARTI - Régis MARTIN - Bernard MARTY - Florence MASSE - Marcel MAUNIER - Roger MEI - Danielle MENET - Arnaud MERCIER - Xavier MERY - Michel MILLE - Danielle MILON - Richard MIRON - André MOLINO - Jean-Claude MONDOLINI - Jean MONTAGNAC - Pascal MONTECOT - Yves MORAINÉ - Pascale MORBELLI - Roland MOUREN - Jérôme ORGEAS - Stéphane PAOLI - Patrick PAPPALARDO - Didier PARAKIAN - Chrystiane PAUL - Roger PELLENC - Christian PELLICANI - Catherine PILA - Marc POGGIALE - Jean-Jacques POLITANO - Henri PONS - Véronique PRADEL - Bernard RAMOND - Julien RAVIER - Martine RENAUD - Maryvonne RIBIERE - Jean ROATTA - Marie-Laure ROCCA-SERRA - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Lionel ROYER-PERREAUT - Roger RUZE - Isabelle SAVON - Jean-Pierre SERRUS - Emmanuelle SINOPOLI - Monique SLISSA - Luc TALASSINOS - Francis TAULAN - Dominique TIAN - Maxime TOMMASINI - Jocelyne TRANI - Claude VALLETTE - Martine VASSAL - Josette VENTRE - Yves VIDAL - Frédéric VIGOUROUX - Patrick VILORIA - Yves WIGT - David YTIER - Didier ZANINI - Kheira ZENAFI.

Signé le 19 Décembre 2019

Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020

Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Christophe AMALRIC représenté par Pascal MONTECOT - François BERNARDINI représenté par Nicole JOULIA - Jean-Louis BONAN représenté par Christian BURLÉ - Odile BONTHOUX représentée par Jacques BOUDON - Patrick BORÉ représenté par Danielle MILON - Nadia BOULAINSEUR représentée par Roland CAZZOLA - Christine CAPDEVILLE représentée par Georges ROSSO - Pierre COULOMB représenté par Joël MANCEL - Robert DAGORNE représenté par Maurice CHAZEAU - Sandrine D'ANGIO représentée par Gisèle LELOUIS - Sophie DEGIOANNI représentée par Jacky GERARD - Gilbert FERRARI représenté par Eric CASADO - Olivier FREGEAC représenté par Guy ALBERT - Michel ILLAC représenté par André MOLINO - Maryse JOISSAINS MASINI représentée par Gérard BRAMOULLÉ - Nathalie LAINE représentée par Danielle MENET - Eric LE DISSÈS représenté par Véronique PRADEL - Rémi MARCENGO représenté par Sylvia BARTHELEMY - Christophe MASSE représenté par Florence MASSE - Georges MAURY représenté par Yves BEAUVAL - Yves MESNARD représenté par Marc POGGIALE - Marie-Claude MICHEL représentée par Loïc GACHON - Virginie MONNET-CORTI représentée par Michèle EMERY - Serge PEROTTINO représenté par Bernard DESTROST - Claude PICCIRILLO représenté par Hervé FABRE-AUBRESPY - Patrick PIN représenté par André JULLIEN - Roger PIZOT représenté par Jean-David CIOT - Gérard POLIZZI représenté par Bernard MARTY - Maryse RODDE représentée par Frédéric VIGOUROUX - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Gaby CHARROUX - Jules SUSINI représenté par Francis TAULAN - Guy TEISSIER représenté par Daniel HERMANN - Jean-Louis TIXIER représenté par Patrick GHIGONETTO - Karima ZERKANI-RAYNAL représentée par Régis MARTIN.

Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Serge ANDREONI - Patrick APPARICIO - Philippe ARDHUIN - Loïc BARAT - Jean-Pierre BAUMANN - Jacques BESNAÏNOU - Marie-Arlette CARLOTTI - Michel CATANEO - Bruno CHAIX - Auguste COLOMB - Laurent COMAS - Patricia FERNANDEZ-PEDINIELLI - Claude FILIPPI - Bruno GILLES - Garo HOVSEPIAN - Michel LAN - Stéphane LE RUDULIER - Jean-Marie LEONARDIS - Laurence LUCCIONI - Antoine MAGGIO - Patrick MENNUCCI - Marie MUSTACHIA - Lisette NARDUCCI - Patrick PADOVANI - Elisabeth PHILIPPE - Stéphane PICHON - Nathalie PIGAMO - Roland POVINELLI - Muriel PRISCO - Marine PUSTORINO-DURAND - Stéphane RAVIER - Eric SCOTTO - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Marie-France SOURD GULINO - Philippe VERAN - Karim ZERIBI.

Étaient présents et représentés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Monique CORDIER représentée à 10h07 par Solange BIAGGI - Jean HETSCH représenté à 10h40 par Yves VIDAL - Bernard DESTROST représenté à 11h20 par Roland MOUREN - Roland GIBERTI représenté à 11h20 par Gérard GAZAY - Stéphane PAOLI représenté à 11h47 par Arnaud MERCIER - Marie-Laure ROCCA-SERRA représentée à 12h16 par Yves MORAINÉ - Michel DARY représenté à 12h20 par Marie-France DROPHY-OURET - Maxime TOMMASINI représenté à 12h46 par Anne CLAUDIUS-PETIT - Jean-Pierre BERTRAND représenté à 13h04 par Jean MONTAGNAC.

Étaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Roger RUZE à 10h00 - Dany LAMY à 10h30 - Samia GHALI à 10h30 - Chrystiane PAUL à 11h00 - Bernard RAMON à 11h10 - Albert LAPEYRE à 11h15 - Bernard JACQUIER à 11h22 - Didier PARAKIAN à 11h30 - Michel LEGIER à 11h40 - Roger PELLENC à 11h50 - Roger MEI à 11h52 - Hervé FABRE AUBRESPY à 12h00 - Sabine BERNASCONI à 12h11 - Josette FURACE à 12h12 - Irène MALAUZAT à 12h14 - Albert GUIGUI à 12h13 - Sandra DUGUET à 12h20 - Philippe GRANGE à 12h20 - Philippe GINOUX à 12h20 - Yves BEAUVAL à 12h20 - Yves VIDAL à 12h20 - Eliane ISIDORE à 12h24 - Jean ROATTA à 12h25 - Jeanne MARTI à 12h25 - Marie-Louise LOTA à 12h30 - Véronique PRADEL à 12h36 - Patrick VILORIA à 12h36 - Jocelyne TRANI à 12h42 - Philippe DE SAINTDO à 12h55 - Jean-Louis CANAL à 13h00 - Francis TAULAN à 13h00 - Sylvaine DI CARO à 13h00 - Josette VENTRE à 13h02 - Emmanuelle SINOPOLI à 13h07 - Didier ZANINI à 13h15 - Luc TALASSINOS à 13h09 - Annie LEVY-MOZZICONACCI - Arlette FRUCTUS à 13h16.

Madame la Présidente a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

**FAG 155-7811/19/CM**

**■ Créations, définitions, ajustements, modifications et suppressions d'emplois dans le cadre des besoins des services et de la gestion des effectifs**

**MET 19/13895/CM**

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de la Collectivité et permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines, il est propos des emplois mentionnés ci-après.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

**Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,**

**Vu**

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;
- L'avis du Comité Technique du 3 décembre 2019 relatif au point sur les suppressions de postes.

**Oùï le rapport ci-dessus,**

**Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,**

**Délibère**

**Article 1 :**

Suite aux avancements de grade prononcés au titre de l'année 2019 sont approuvées, les suppressions d'emplois budgétaires dont les grades sont référencés ci-dessous :

En catégorie A :

- 1 ingénieur en chef territorial.
- 1 ingénieur principal territorial.
- 13 ingénieurs territoriaux.
- 15 attachés territoriaux.
- 1 attaché principal territorial.
- 5 directeurs territoriaux.
- 2 assistants socio-éducatifs territoriaux.
- 3 professeurs de CFA territoriaux.

**Signé le 19 Décembre 2019**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020**

En catégorie B :

- 4 techniciens principaux 1ère classe territoriaux.
- 1 technicien principal 2ème classe territorial.
- 6 rédacteurs principaux 1ère classe territoriaux.
- 12 rédacteurs principaux 2ème classe territoriaux.
- 12 rédacteurs territoriaux.
- 4 animateurs principaux 2ème classe territoriaux.
- 4 assistants de conservation territoriaux.
- 8 éducateurs des APS principaux de 2ème classe territoriaux.

Ces suppressions d'emplois budgétaires au tableau des effectifs prendront effet au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

#### **Article 2 :**

Suite au transfert de personnel à la Commune de Martigues lié au transfert de compétence animation et coordination de dispositifs locaux de prévention de la délinquance " qui interviendra au 1<sup>er</sup> janvier 2020, les emplois budgétaires relevant des grades suivants seront supprimés au tableau des effectifs :

- 2 adjoints administratifs territoriaux principaux 2<sup>ème</sup> classe
- 1 adjoint administratif territorial principal 1<sup>ère</sup> classe
- 2 adjoints administratifs territoriaux
- 1 rédacteur territorial principal 2<sup>ème</sup>
- 1 attaché principal

#### **Article 3 :**

Afin de tenir compte des réorganisations et des besoins des services, sont approuvées, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 les suppressions d'emplois budgétaires suivants aux tableau des effectifs :

#### **Pour la Direction de la Valorisation des Déchets du Conseil de Territoire Marseille-Provence**

- 3 emplois de gardien de nuit sont supprimés

#### **Pour la Direction Général des Service**

Un emploi de chargé de Mission Prévention Sûreté créé par délibération N°FAG 040-7078/19/CM du 24 octobre 2019, inscrit à la nomenclature au d'emploi des attachés territoriaux, est supprimé.

#### **Article 4 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les définitions, les modifications et ajustements d'emplois permanents à temps complet, ne donnant pas lieu à la création de postes budgétaires :

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements se feront en application de l'article 3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des emplois et au régime indemnitaire y afférent.

#### **Pour le Territoire de Marseille Provence**

Signé le 19 Décembre 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020

### **Pôle Propreté Cadre de Vie Valorisation des Déchets**

Un emploi de responsable de division, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Animer, coordonner et contrôler l'activité de gestion du personnel des antennes du Service Communes Membres de la Direction de la Propreté Urbaine, en vue de remplir les objectifs de qualité du service. Profil : Bac +3.

Un emploi de chef de service, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Encadrer et animer les trois divisions du Service Valorisation Energétique et Organique et en optimiser le fonctionnement. Profil : Diplôme d'études supérieures.

Un emploi de chef de service, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Conduire et contrôler les activités du service. Planifier les tâches des équipes et des agents et s'assurer de la qualité des services faits. Profil : Bac+3.

Un emploi de chargé de mission, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Assurer en lien avec le chargé de mission « Territoire Zéro Déchet Zéro Gaspillage » le suivi des actions de prévention des déchets et la définition d'une stratégie d'économie circulaire sur le territoire. Profil : Niveau Bac + 5.

### **Pôle Eau et Assainissement**

Deux emplois de conducteurs d'opérations : A la direction Eau Assainissement Pluvial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux. Description du poste : Assurer la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux. Encadrements de surveillant de travaux. Profil : Titulaire Bac+2. Habilitations souhaitées : habilitation électrique H0/B0, CATEC, AIPR.

Un emploi de chargé de mission modifié en un emploi d'Ingénieur suivi exploitation : A la Direction Eau, assainissement et Pluvial - service Usines. Travaux, suivi de l'Exploitation et des Contrats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer le suivi et le contrôle des missions des délégataires dans le cadre de l'exploitation des stations de traitement d'eaux usées et d'eau potable ainsi que des ouvrages spécifiques du réseau. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des missions du maître d'ouvrage. Assurer occasionnellement la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre. Profil : Titulaire d'un Bac + 5. Habilitations souhaitées : électrique H0/B0, CATEC, AIPR.

Un emploi de chargé d'Etudes au Service Etudes Générales, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Réaliser les études techniques dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, du pluvial et de l'environnement. Apporter une expertise ou un appui technique dans ces domaines pour les autres directions de la Métropole et pour les Communes du Territoire Marseille Provence. Proposer des avis de la Métropole dans ces domaines, sur les projets portés par des tiers aménageurs. Profil : Titulaire Bac +5. Diplôme d'études supérieures (diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine technique).

Un emploi de responsable de la Division Travaux Centre : A la direction Eau Assainissement Pluvial en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Animer, piloter et contrôler l'activité de la Division en charge des travaux sur les réseaux d'eau potable, d'assainissement eaux usées et pluvial sur son secteur. Profil : Titulaire Bac+5, diplôme d'études supérieures (diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine technique). Habilitations souhaitées : électrique H0B0, CATEC, AIPR.

Un emploi de conducteur d'opérations : A la direction Eau Assainissement Pluvial en référence au cadre d'emploi des techniciens territoriaux. Description du poste : Assurer la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux. Encadrement de surveillants de travaux. Profil : Titulaire d'un Bac+2 dans le domaine technique. Habilitations souhaitée : électrique H0/B0, CATEC, AIPR.

Un emploi de conducteur d'opérations : A la direction de l'Eau Assainissement Pluvial -Service Travaux, réseaux, Eau Assainissement pluvial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des Techniciens territoriaux. Description du poste : Assurer la conduite d'opérations et la maîtrise d'œuvre. Effectuer le suivi administratif, technique et financier des travaux. Encadrements de surveillant de travaux. Profil : Titulaire d'un Bac+2. Habilitations souhaitées : électrique H0/B0.

### **Pôle Voirie Espace Public**

Un emploi de chef de projets transversaux : A la Direction Gestion Equipement de trafic, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Conduire les projets et marchés permettant la gestion, l'entretien, la maintenance et l'extension du parc d'équipements de gestions de trafic des services de la DGET (signalisation lumineuse, bornes automatiques et tunnels). Profil : Titulaire d'un Bac + 5, diplôme d'études supérieures.

Un emploi de responsable de Division : A la Direction de l'Aménagement de l'espace public, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Analyser, expertiser, concevoir les études techniques dans le domaine de l'organisation et de la sécurisation des déplacements. Manager l'équipe de la division. Etre force de proposition et d'aide à la décision auprès des élus et des autres entités en termes d'orientation et de programmation. Profil : Titulaire d'un Bac + 5, diplôme d'études supérieures.

### **Pôle Infrastructures**

Un emploi de chargé d'opérations, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la conduite d'opération de grands projets d'infrastructures et d'aménagements urbains, effectuer le suivi administratif, technique et le suivi des travaux. Profil BAC+ 5 aménagement du territoire ou expérience en conduite d'opérations d'aménagement.

Un emploi de directeur : A la Direction Projets Métro Tramway, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : le directeur Métro Tramway assure la coordination technique des différentes opérations de Transport en Commun en Site Propres concernant le Métro et de Tramway. Il fait des propositions au Directeur de Pôle sur les solutions techniques qui lui paraissent les plus appropriées à l'issue des études. Il met en œuvre, régule et contrôle et évalue les opérations décidées par MPM ainsi que l'action des chefs de projets et l'activité des services de la Direction. Il assure le management général de la direction, pour les aspects ressources humaines, juridiques, administratifs et financiers. Profil : Bac+5.

### **Pour le Territoire du Pays d'Aix**

#### **Pôle Développement Economique, Emploi et Innovation**

Un emploi de directeur de pôle, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des administrateurs. Description du poste : Sous l'autorité du Directeur Général des Services du Pays d'Aix, le directeur du est chargé d'animer et de coordonner l'activité des directions et services territoriaux placés sous sa responsabilité : Direction du développement économique et agriculture, Direction de l'Insertion et de l'emploi, Direction du Technopôle de l'Arbois, Direction du Centre de formation des apprentis.

Un emploi de directeur du Centre de Formation des Apprentis, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Sous l'autorité du Directeur du pôle Développement économique, emploi, innovation, et en sa qualité de chef d'établissement, le Directeur du CFA assumer l'ensemble des missions afférentes à cette responsabilité sur les aspects : administratif, financier et pédagogique. Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.

#### **Mission concertation et proximité**

Un emploi de chargé de mission, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : coordonner et animer le travail des membres des instances de la société civile. Organiser et planifier le calendrier de travail. Faciliter la constitution de groupes idoines et

les conditions d'exercice de leur mission. Impulser une dynamique autour de la problématisation des sujets dont les instances de la société civile sont saisies et ceux pour lesquels celles-ci souhaitent apporter une contribution à la mise en œuvre des politiques publiques dans le but d'accompagner et d'aider les élus dans leurs décisions. Apporter son soutien par son expertise sur les sujets traités et sa capacité à nourrir la réflexion par une analyse argumentée et circonstanciée des constats et préconisations que la société civile peut être amenée à faire. Agir dans le cadre strict de la commande faite par les élus et le respect des orientations souhaitées par la direction des assemblées consultatives : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.

### **Pôle Déplacements Espaces Publics**

Un emploi de chargé de mission administratives : A la Direction de la Voirie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : assurer le suivi administratif pour l'ensemble de la direction et particulièrement dans le domaine des marchés publics, des autorisations de voirie et des procédures de transfert et de classement de la voirie. Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.

Un emploi de conducteur d'opérations : A la Direction de la Voirie, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la maîtrise d'ouvrage des opérations de voirie ou d'entrées de ville sur le territoire de la collectivité. Coordonner les différents partenaires publics et privés et encadre les prestataires. Rédiger tous les actes administratifs nécessaires. Assurer la coordination technique pour la mise en œuvre des projets politiques. Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.

### **Pôle Aménagement et Urbanisme**

2 emplois de chargé de mission : A la Direction de l'Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : Au sein de la direction adjointe PLUi / proximité, le chargé de mission aura en charge le suivi technique des procédures d'évolutions des PLU communaux sous la responsabilité du chef de service suivi des procédures. Il participera à la réalisation du PLUi. Profil : Formation supérieure en urbanisme et aménagement du territoire ou expérience similaire.

### **Pour le Territoire du Pays de Martigues**

#### **Pôle Technique**

Un emploi de chargé de gestion technique cellule maintenance : A la Direction adjointe des régies techniques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux. Description du poste : Gestion du suivi et de l'évolution de la télégestion et de la supervision de la radiocommunication. Etude, analyse et suivi des plans électriques des ouvrages de la REA. Relation avec les fournisseurs pour la commande de matériel. Entretien et maintenance, suivi et amélioration, relation avec la plateforme et suivi de stocks et commandes de matériel. Profil : Titulaire d'un Bac+2.

Un emploi de responsable de la maintenance des bâtiments et locaux : A la Direction Technique Opérationnelle, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux. Description du poste : Encadrement de l'équipe de maintenance, d'entretien et de dépannage des ouvrages et des bâtiments du Territoire du Pays de Martigues. Contrôler et entretenir les équipements, contrôler l'approvisionnement en matériel équipement, appliquer les normes et techniques de mise en œuvre. Détecter les dysfonctionnements dans un bâtiment, appliquer et fait appliquer les règles et consignes de sécurité liées aux travaux. Profil : Niveau V Maintenance des Bâtiments et locaux ou expérience similaire.

Un emploi de responsable de division maintenance : A la Direction Adjointe des Régies, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Encadrer l'équipes techniques responsables de la maintenance des équipements industriels, des travaux et de l'entretien du réseau d'assainissement.

Responsable de l'application des plans de maintenances préventives et de la réalisation des travaux correctifs sur le matériel/ réseau de sa responsabilité.

Responsable de la bonne application SST dans le cadre des interventions de sa responsabilité.

Responsable du suivi qualité dans le cadre d'intervention correctrice ou de travaux neufs internalisés.

Propose également et met en œuvre les évolutions nécessaires au vu de la réglementation ou des pratiques. Profil : Diplôme d'ingénieur ou Bac+3 en maintenance.

Un emploi de responsable de division finance/support de la régie des eaux et assainissement du Territoire du Pays de Martigues : A la Direction régie des eaux et assainissement, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Assurer la gestion et organisation des services supports de la REA, à savoir : cellule comptabilité, cellule budget, la rédaction des pièces administratives des marchés publics de la REA ainsi que leur suivi, la préparation des rapports à inscrire dans les différentes instances délibérantes, le suivi du personnel en lien avec la DGA RH. De plus, l'encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire de 7 agents. Profil : Bac + 4 minimum.

Un emploi de maître de cérémonie conducteur de four : A la Direction des régies du crématorium, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux. Description du poste : assurer les fonctions de maître de cérémonie, conducteur de four et agent d'accueil technique physique et téléphonique, organiser les hommages, transmettre les informations réglementaires et les formalités, accompagner les familles en vue d'une dispersion. Mettre en œuvre et contrôler l'opération de crémation, conditionner les cendres et procéder à la remise des urnes, veiller à l'accueil et au filtrage des usagers, fleuristes. Profil : Certification de Maître de cérémonie, conducteur de four Habilitations funéraires obligatoires.

### **Pôle Projet de Territoire**

Un emploi de chargé de mission rénovation urbaine : au sein du Pôle Projet de Territoire, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : mettre en œuvre des conventions pluri-annuelles dans le cadre de l'ANRU sur MARTIGUES ET PORT DE BOUC. Assister le directeur et les chefs de projet territoriaux dans la préparation des chantiers. Suivre le programme de la rénovation urbaine sur les plans techniques et administratifs. Assurer le suivi des études, Marché, finances, planning. Procéder à l'évaluation de la mise en œuvre. Coordonner l'ensemble des professionnels impliqués dans la réalisation du projet RU. Profil : Formation supérieure, ingénieur ou troisième cycle en Economie ou Aménagement.

Un chargé de mission environnement, au sein du Pôle Projet de Territoire, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la mise en œuvre et le suivi des actions et opérations en matière d'environnement et de développement durable déléguées au territoire du Pays de Martigues. Gestion, valorisation et préservation des espaces naturels protégés. Mise en œuvre du Plan de massif des étangs, valorisation des espaces forestiers. Assurer la prise en compte du volet environnemental dans les PLU et opérations d'aménagement du Territoire. Conduite d'opérations de mise en valeur du patrimoine naturel et agricole. Suivi et déclinaison au niveau territorial des plans et programmes supra territoriaux (PPRT, PPRN, PCAET, contrat de baie, d'étang...). Profil : Bac + 5 en environnement-écologie.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Projet Métropolitain**

Un emploi de chargé de mission conseil de développement : inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Assurer des missions d'animation et de support technique au conseil de développement : participer au renforcement et à la consolidation du Conseil de développement comme instance citoyenne de participation, accompagner les actions portées ou animées par le Conseil de développement, - préparer, animer, rendre compte des réunions et des travaux du Conseil de développement. Profil : Formation supérieure en développement local, aménagement du territoire ou développement socio-culturel (Bac+3 minimum ou équivalence/expérience).

### **Pour la Direction Générale Adjointe Eau Assainissement Déchets**

Un emploi de chef de service pilotage des contrats : A la direction de l'Eau Assainissement Déchets - Service pilotage des Contrats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Piloter, animer, coordonner et contrôler l'activité du service. Décliner les objectifs de la direction en axes de travail opérationnel à l'échelle métropolitaine dans le domaine de l'évaluation des services publics de l'eau, de l'assainissement et du pluvial des différents territoires et des différents modes de gestion (DSP, régies, SPL). Participer à l'optimisation et à la rationalisation du service public en proposant et coordonnant une harmonisation des outils de pilotage (évaluation de la performance). Profil : Titulaire d'un Bac+5.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget**

Un emploi de chargé de mission analyste budgétaire : A la Direction Budget Programmation Prospective, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Participer à la préparation des documents budgétaires et leurs annexes, rapports financiers, délibérations et divers documents de synthèse. Etablir une analyse permanente de l'exécution et être force de proposition des mesures correctives. Mettre en place et gérer les tableaux de bord. Analyser les comptes et retraitements nécessaires. Participer à l'analyse prospective. Sur un plan particulier, garantir la production des documents budgétaires de la Métropole. Titulaire d'un diplôme Bac +5 en finances.

Un emploi de chargé de mission analyste fiscal : A la Direction Recettes, Ingénierie Financière, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : L'analyste fiscal chargé de la fiscalité non foncière assurer l'analyse et l'optimisation de la fiscalité et participe à la gestion des risques financiers. Profil : Titulaire d'un diplôme Ba +5 en finances.

Un emploi de chargé de mission, chargé de la gestion comptable : A la DGA Finances et Budget, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Assister le Chef de Service dans ses missions et projets. Participer à l'animation et à l'encadrement de la division contrôler et exécuter les dépenses constituées de 4 pôles. Profil : Titulaire d'un diplôme Bac +5.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Innovation Numérique et Systèmes d'Information**

Deux emplois de chefs de projets EXPERT, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description poste : Piloter des projets informatiques à destination des maîtrises d'ouvrage dans les domaines relevant de la compétence du service : Assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle, conduire des projets d'informatisation, organiser le maintien en condition opérationnelles des applications, produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation. Profil : Titulaire d'un Bac + 5, diplôme d'études supérieures, diplôme d'ingénieur.

Un emploi de technicien information, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux. Description du poste : Assurer, en lien avec les opérateurs pour la programmation et le suivi des déploiements Très Haut Débit. Réceptionner, enregistrer, instruire et suivre les demandes opérateurs (dossiers d'études préalables). Participer aux projets tels que le Très Haut Débit pour les citoyens (FTTH) et pour les entreprises (FTTO), le réseau mobile, le réseau wifi public, les infrastructures IOT. Etre un référent technique pour la définition des « bonnes pratiques » dans l'installation et la mise en œuvre des infrastructures télécoms. Profil : Titulaire d'un Bac+2 en informatique.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité, Déplacements, Transports, Espaces Publics et Voirie**

Un emploi de chargé d'opérations, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Assurer la conduite d'opération d'aménagements plus ou moins complexes, d'infrastructures et de superstructures des équipements de développement du transport en commun et des modes actifs. Participer à la réalisation d'opérations conduites par un autre chargé d'opération en soutien ponctuel ou plus important en phase conception ou suivi de travaux. Profil Etudes d'ingénieur technique en VRD, Bâtiments, projets d'infrastructures, ingénieur généraliste (arts et métiers).

Un emploi de chargé de mission spécialiste systèmes de PA et contrôle trafic/traction Métro, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste :

Signé le 19 Décembre 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020

Définir, rédiger, analyser et valider les parties concernant les systèmes de pilotage automatique type CBTC et contrôle trafic traction du métro aux différentes étapes du projet (programme, marchés MOE, marchés AMO, marchés fourniture, etc.). Assister le Maître d'Ouvrage aux différentes étapes du projet. Informer et assister l'exploitant aux différentes étapes du projet. Recueillir les avis de l'exploitant. Garantir le niveau de sécurité requis, et permettre en toute sécurité aux exploitants et mainteneurs de faire fonctionner dans la durée prévue (minimum 30 ans) les systèmes acquis au titre du projet. Profil : Diplôme d'ingénieur dans les spécialités d'automatisme, d'informatique industrielle et d'électronique.

Un emploi de chargé de mission spécialiste systèmes de supervision et de régulation Métro, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Définir, rédiger, analyser et valider les parties concernant les systèmes de supervision et de régulation du métro aux différentes étapes du projet (programme, marchés MOE, marchés AMO, marchés fourniture, etc.). Assister le Maître d'Ouvrage aux différentes étapes du projet. Informer et assister l'exploitant aux différentes étapes du projet. Recueillir les avis de l'exploitant en vue de les intégrer aux propositions faites au Maître d'Ouvrage et à la rédaction des Dossiers de Consultation des Entreprises. Assurer l'intégration de l'ensemble des nouveaux systèmes dans le système de supervision existants. Profil : Diplôme d'ingénieur dans des spécialités d'informatique industrielle, d'automatisme et d'électronique.

Un emploi de chargé de mission spécialisé en matériel roulant, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Définir, rédiger, analyser les parties concernant le matériel roulant métro et tramway aux différentes étapes des projets d'acquisition et pour les opérations de maintenance patrimoniale. Participer à la validation des documents des autres spécialités des projets en interface avec le matériel roulant. Assister le Maître d'Ouvrage aux différentes étapes du projet. Informer et assister l'exploitant aux différentes étapes du projet. Recueillir les avis de l'exploitant en vue de les intégrer aux propositions faites au Maître d'Ouvrage. Profil : Niveau ingénieur débutant orienté sur la connaissance des matériels roulants ferroviaires en conception, exploitation et maintenance. Les compétences requises nécessiteront une formation d'au moins un an auprès de l'exploitant RTM et des équipes projet, après une école d'ingénieur orientée mécanique ou électromécanique.

Un emploi de responsable de division modifié en un emploi de chargé exploitation parkings secteur Aix-en-Provence, Salon : A la Direction Infrastructures, Stationnement et des Equipements mobile, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux. Description du poste : Conduire et contrôler l'activité de la Division et s'assurer de la bonne exécution des opérations. Suivre et contrôler les obligations contractuelles et légales des parkings délégués pour le secteur d'Aix en Provence et Salon. Assister le chargé de mission Délégation de Service Public sur la partie technique, lors de l'élaboration de nouveaux contrats de DSP. Assister le chef de service lors du contrôle des rapports d'activité sur la partie technique. Assister le service entretien et maintenance dans la mise en œuvre et le suivi des travaux liés à l'exploitation des parkings. Prévoir et améliorer les aménagements de proximité en concertation avec les services compétents. Encadrer et diriger les agents de la division. Profil : Titulaire d'un Bac+4.

Un coordonnateur administratif accessibilité, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Collaborer au fonctionnement de la commission intercommunale pour l'accessibilité métropolitaine. Mettre en œuvre la feuille de route « accessibilité aux personnes handicapées de la Métropole » en soutenant les directions et services qui en sont chargés. Profil : Titulaire d'un Bac+4.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie Territoriale**

Un emploi de gestionnaire technique de catégorie C, créé par délibération du 28 février 2019, a élargi en catégorie B, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des techniciens territoriaux et des adjoints techniques territoriaux. Description du poste : Assurer des interventions techniques diverses. Assurer l'accompagnement de l'agent en charge de la mise en œuvre des actions du plan de gestion du site du Conservatoire du littoral, défini par les politiques publiques sur le site du Bolmon Jaï. Profil : Titulaire d'un Bac minimum.

Un emploi de conducteur d'opérations de catégorie A, créé par délibération du 28 février 2019, a élargi en catégorie B, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux et des techniciens territoriaux. Description du poste : Assurer la maîtrise d'ouvrage pour les projets d'aménagements de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) telle que définie par les politiques publiques. Profil : Titulaire d'un BAC+5 minimum.

Un emploi de chargé d'opérations de Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) telle que définie par les politiques publiques. Assurer l'animation du volet information sensibilisation et éducation à l'environnement. Assurer une expertise de suivi des travaux de façon transversale sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Profil : Titulaire d'un Bac+5.

Un emploi de chargé d'opérations de relogement modifié en un emploi de directeur adjoint de l'habitat : A la Direction aux opérations d'habitat, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux. Description du poste : Coordonner l'intervention des deux services opérationnels territoriaux chargés de proposer et mettre en œuvre les opérations d'habitat en renouvellement urbain et lutte contre l'habitat indigne, participer, avec l'équipe de direction et la mission appui/expertise/prospective à la définition des modalités d'intervention sur l'ensemble du territoire. Profil : Titulaire d'un Bac+5, expérience en management.

Un emploi de directeur adjoint modifié en un emploi de chef de service patrimoine, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Manager les équipes. Assurer la gestion locative et patrimoniale de biens immobiliers pour les besoins internes à la Collectivité. Constituer l'inventaire patrimonial. Définir et mettre en œuvre la stratégie patrimoniale de la Métropole. Profil : Titulaire d'un Bac+5.

Un emploi de chef de division au sein de la direction du foncier et du patrimoine modifié en Un emploi de chargé de mission expertises immobilières et foncières, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs territoriaux (A/B+). Description du poste : Coordonner et mettre en œuvre les méthodes d'évaluation de biens immobiliers, conduire et mettre en œuvre les marchés publics de diagnostics immobiliers, analyser le marché foncier et immobilier du territoire. Profil : Titulaire d'un Bac+3.

Un emploi de chargé d'études, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Piloter, animer et suivre les études participant à l'élaboration du SCOT métropolitain et des projets et éléments de procédure associés, dans le cadre des objectifs définis par la collectivité. Bac+5 aménagement du territoire.

Un emploi de coordonnateurs marchés techniques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Rédaction des marchés de maintenance, travaux, fournitures. Suivi des marchés techniques d'un point de vue administratif et juridique. Profil : Titulaire d'un Bac+3.

Un emploi de référent de maintenance Ct2 Ct3, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des technicien et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Gère la maintenance des bâtiments, leurs améliorations et leurs adaptations aux évolutions d'organisation ou de technologies des bâtiments de son territoire. Responsable d'un budget pour garantir le bon fonctionnement de ses équipements, l'entretien de ses bâtiments, sa sécurité. Peut être amené à animer une équipe. Le référent de maintenance territoire s'assure que les bâtiments soient aux normes et soient accueillants pour le public et le personnel.

Un emploi de chef de service à la direction des ports, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Gérer le service gestion de sports de plaisance sous l'autorité du Directeur et en coordination avec les autres chefs de service (Travaux portuaires, capitainerie) afin d'assurer la transversalité indispensable au bon fonctionnement de la direction et ainsi apporter un service de qualité aux usagers des ports de plaisance. Manager une équipe et de pratiquer le management de projet, de proposer la cohérence optimale dans les modes de gestion des différentes

occupations du domaine public portuaire (DSP, AOT, régie ...) de conduire et contrôler l'activité des contrats d'occupation de terre-plein et de plan d'eau. Sur le plan stratégique, sa mission consistera à participer à la mise en œuvre des actions fixées dans le Livre Bleu. Le chef de service proposera également des dispositifs contribuant à l'amélioration des usages dans le secteur portuaire en fonction de l'évolution de la réglementation ou des innovations dans ce secteur d'activité.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Communication Relations Extérieures et Grands Evènements**

Un emploi de chef de service communication institutionnelle et événementielle modifié en un emploi de chef de service communication institutionnelle à la direction de la communication institutionnelle et des grands événements, inscrit à la nomenclature du cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : élaborer, proposer et coordonner la mise en œuvre des plans d'actions de communication institutionnelle. Profil : titulaire d'un Bac +3.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Affaires Générales et Moyens Généraux**

Un emploi de chef de service Flotte automobile et ressources associées : A la Direction des Moyens Généraux, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : Animer et piloter les projets définis par la DGA, S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôlés, évaluer. Garantir la gestion opérationnelle des parcs des Territoires et la maîtrise des coûts liées à l'entretien, le renouvellement et les prestations de service annexes. Profil : Diplôme d'études supérieures Bac+3.

### **Pour le Territoire du Pays Salonais**

#### **Pôle Développement Economique et Equipement**

Un emploi de responsable de division renouvellement urbain : A la Direction de la politique de la ville inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : Développer le projet de renouvellement urbain du quartier des Canourgues à Salon de Provence. Engager et suivre le programme d'études et de développement du projet  
Coordonner la soutenance du projet Anru par la Ddtm devant l'Anru. Profil : Bac +5 Urbanisme, développement urbain, développement local.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines**

Un emploi de chargé de mission maintien dans l'emploi : A la Direction Accompagnement et Qualité de Vie au Travail, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Conseiller et accompagner les agents en situation d'inaptitude et les directions dans les dispositifs mis en œuvre pour les maintenir dans l'emploi, sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, au regard des besoins de la collectivité. Participer et mettre en œuvre des projets et à la mise en place des procédures et outils favorisant le maintien dans l'emploi des agents de la collectivité. Profil : Titulaire d'un Bac +5 en Ressources Humaines ou en psychologie du travail.

Un emploi de conseiller de prévention modifié en un emploi de préventeur : A la Direction Accompagnement et Qualité de Vie au Travail, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la politique en matière de prévention des risques et projets participant à la Qualité de vie au Travail. Déployer les outils et procédures afin de favoriser la prévention. Profil : Formation supérieure dans le domaine des ressources humaines/prévention des risques professionnels ou expérience équivalente.

Un emploi de responsable de division prévention des risques professionnels : A la Direction Accompagnement et Qualité de Vie au Travail, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Animer la prévention des risques au sein d'un secteur géographique. Conseiller les directions et services de son secteur sur la prévention des risques professionnels.

Veiller à l'application de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité. Proposer, participer à l'élaboration et la mise en oeuvre des projets institutionnels en matière de prévention des risques professionnels. Profil : Formation d'études supérieures dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité.

Un emploi de responsable de division recrutement carrière : A la Direction Recrutement Carrière, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et attachés territoriaux. Description du poste : Encadrer les équipes de gestionnaires polyvalents de la Direction Carrière et Recrutement. Piloter et coordonner l'activité des gestionnaires du secteur en lien avec le domaine Ingénierie et expertise Contrôle des procédures et des actes. Profil : Titulaire d'un BAC+3 management public, RH ou expérience sur poste similaire.

Un emploi de coordonnateur et conseiller recrutement et mobilité : A la Direction Recrutement et Carrière, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de division et du chef de Service, le coordonnateur RH est l'interlocuteur privilégié du DGA, des directions et de la direction ressources pour son secteur d'affectation sur l'ensemble des opérations de recrutement. Il assure la coordination d'un collectif de travail. Profil : Bac + 3 juridique, management public, RH.

Un emploi de conseiller recrutement et mobilité modifié en un emploi de chef de mission RH : A la Direction Recrutement et Carrière, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Assurer la coordination et le management de l'équipe de la mission. Profil : Bac + 3 juridique, management public, RH.

Un conseiller recrutement et mobilité : A la Direction Recrutement et Carrière, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Prendre en charge de l'accompagnement des agents engagés dans un projet de mobilité métropolitaine et piloter l'ensemble des procédures de recrutement confiées. Profil : Bac + 3 juridique, management public, RH.

Un emploi de correspondant GPEEC modifié en un emploi de coordonnateur GPEEC : A la Direction Recrutement et Carrière, inscrits à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des rédacteurs et attachés territoriaux. Description du poste : Analyser la situation de l'emploi et les besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel, actuels et futurs, pour répondre aux projets de développement de la collectivité. Concevoir les outils nécessaires à la conduite de projet GPEEC et veiller à leur articulation (répertoire des métiers et compétences, fiches de poste). Organiser une veille sur les facteurs d'évolution des métiers et des emplois et anticiper les besoins en qualifications et en compétences. Profil : Bac + 3 juridique, management public, RH ou expérience sr poste similaire.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique Emploi Attractivité**

Un emploi de chargé de mission emploi -insertion politique de la ville : A la Direction du Développement des Entreprises, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Animation de la Cellule Emploi / Insertion : accompagner les politiques de l'Emploi, de l'Insertion au niveau du Territoire Marseille Provence et Métropolitain, assurer le lien entre les politiques de l'Emploi et l'Insertion et celle du développement économique, collaborer avec la DGA déléguée Emploi, Insertion, Economie Sociale et Solidaire. Profil Titulaire d'un Bac+3.

Un emploi de développeur économique territorial : A la Direction Compétitivité du Territoire, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Élaborer et animer le projet économique du territoire. Accompagner et instruire, sur un mode partenarial, les projets d'implantation, de création et de développement des acteurs économiques. Commercialiser l'offre de services du territoire (emplois, disponibilités foncières et immobilières, zones d'activités, pépinières, etc.). Profil : Titulaire d'un Bac+5.

Un emploi de chargé d'études et d'observation des politiques publiques emploi formation et insertion, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Renforcer la collaboration avec les organismes et les branches professionnelles avec comme objectif de repenser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à l'échelle des territoires. Un travail de collecte et de traitement d'informations servant de cadre à l'action de la politique emploi et insertion de l'établissement est indispensable, notamment au regard des filières et branches professionnelles repérées comme filières d'excellence ou métiers repérés en tension sur le territoire métropolitain et en perspective des caractéristiques de la demande d'emploi par territoire (classés Quartier Prioritaire, notamment). Une évaluation des diagnostics territoriaux et du travail avec les branches et filières sera menée de façon permanente et continue pour y apporter toutes les corrections et améliorations nécessaires et notamment sur les enjeux en matière de territorialisation des politiques de qualification et de formation. Face à un environnement juridique, institutionnel et partenariales en constante évolution, une mission de veille active sur l'ensemble des appels à projets et autres politiques publiques sera conduite en continue destiné à alimenter les chargés de mission de la DGA déléguée. Profil : Bac +5 développement local science économique et sociale et urbanisme.

Un emploi de chargé de projet : inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Accompagner le montage de projets et le développement des filières stratégiques en lien avec l'Economie Circulaire et la Transition Energétique. En particulier dans les domaines de l'Hydrogène, le GNL, la biomasse (notamment les micro et macro algues), les réseaux de chaleur et vapeur industrielles, la mobilité décarbonée mais, plus largement tout ce qui a trait à l'écologie industrielle et territoriale et à la décarbonisation de l'industrie. La Métropole s'est engagée dans deux démarches structurantes liées aux mutations industrielles qu'elle connaît : « Territoires d'Industrie » et « Projet de Territoire Gardanne/Meyreuil ». Le chargé de mission sera impliqué dans ces deux démarches pour faire avancer en mode projet les fiches action retenues. De même, la Métropole est en train de définir son cadre d'intervention pour soutenir la filière Hydrogène. Le chargé de mission y participera et devra notamment poursuivre l'étude de certains projets pour leur mise en œuvre opérationnelle sur les compétences propres de la collectivité ou en partenariat avec les industriels porteurs. Enfin, la Métropole travaille également avec l'appui de l'Agence d'urbanisme à la réalisation d'une Toile industrielle métropolitaine. Le chargé de projets sera également impliqué dans cette démarche. Profil : Bac +5 d'une école d'ingénieur ou équivalent.

Chef de service Enseignement Supérieur et Recherche : A la Direction Innovation et Enseignement Supérieur Recherche, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Etablit et met en œuvre, en lien avec le Vice-Président concerné et sous la responsabilité du/ de la Directeur /rice et dans le cadre des orientations définies dans l'Agenda économique de la Métropole, la stratégie et les actions de la Métropole en faveur du développement de l'Enseignement Supérieur Recherche sur son territoire. Profil : Titulaire d'un Bac +5 Diplôme d'enseignement supérieur.

Directeur Adjoint en charge du service Mutations Industrielles et Transition Energétique : A la Direction Innovation et Enseignement Supérieur Recherche, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assister le directeur dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de la Métropole en matière d'innovation. Prendre en charge l'accompagnement des mutations industrielles par la conduite d'actions de pérennisation des sites industriels et par l'émergence de nouvelles filières relevant en particulier de l'économie circulaire (écologie industrielle), des bio-industries et de la transition énergétique, notamment en phase d'expérimentation préindustrielle. Orienter et piloter les missions et objectifs du service. S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler, évaluer et faire évoluer sur un plan collectif les compétences professionnelles des agents. Profil : De formation Bac +4 au moins. Des connaissances techniques dans le domaine de l'écologie industrielle, des filières de la transition énergétique et des bio-industries.

## **Pour le Territoire du Pays d'Aubagne et de l'Etoile**

### **Pole Projets et Réalisations**

Signé le 19 Décembre 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020

Un emploi de responsable de la communication touristique : A la Direction Attractivité du Territoire, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : accompagner la direction attractivité du territoire sur la stratégie globale de communication, promotion et supervise la mise en œuvre, la coordination et l'évaluation. Profil : Titulaire d'un Bac +5 et expérience sur un poste similaire.

Un emploi de chargé de coordination culturelle : A la Direction Attractivité du Territoire, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : en Coordination artistique et culturelle : Contribuer à la programmation artistique et culturelle de l'espace de la Confluence. Assurer la coordination du ou des prestataire(s) intervenant sur l'Espace de la Confluence. Assurer le suivi des mises à disposition de l'Espace de la Confluence. Développer une politique de médiation culturelle. Assurer, superviser, organiser toutes les actions permettant de garantir la continuité de service, le respect et la conformité au regard du cadre réglementaire dans tous les aspects du fonctionnement et de l'exploitation de l'équipement. Profil : Titulaire d'un Bac+5 en management des organisations culturelle. Titulaire d'un Bac+5 en organisation des manifestations.

### **Pour le Territoire d'Istres Ouest Provence**

#### **Pôle Dynamique Urbaine et Développement Durable**

Un emploi de chargé de mission rénovation Urbaine à la Direction Mission rénovation Urbaine, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Le chargé de mission rénovation urbaine pilote, aux côtés du chef de projet, le projet de renouvellement urbain de Miramas. Il participe à la coordination des différentes parties prenantes, veille au respect des engagements de chacun et à la cohérence des opérations entre elles et envers le projet global. Profil : Master 2 en urbanisme, aménagement du territoire.

#### **Direction Générale des Services**

Un emploi de chargé de communication, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux, Description du poste : le chargé de communication assure la communication et la promotion de l'activité de la Direction. Profil : Titulaire d'un Bac+3.

### **Pour la Direction Adjointe Affaires Juridiques et Commande Publique**

Un emploi de conseiller juridique à la Direction Institutionnelle et juridique : A la Direction Institutionnelle et Juridique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Le conseiller juridique produit des conseils, des avis et des notes de nature juridique aux différents services de la Métropole. Il aide à la décision, contrôle et sécurise les actes. Il apporte un appui juridique à l'ensemble des Conseils de Territoire de la Métropole. Profil : Diplôme d'études supérieures en droit (DEA, DESS, MASTER II).

Un emploi de conseiller juridique marché public : A la Direction de la Commande Publique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux, Description du poste : le conseiller juridique assiste et encadre par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la commande publique, la mise en œuvre des procédures de mise en concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire. Un conseiller juridique à la Direction Institutionnelle et juridique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Le conseiller juridique produit des conseils, des avis et des notes de nature juridique aux différents services de la Métropole. Il aide à la décision, contrôle et sécurise les actes. Il apporte un appui juridique à l'ensemble des Conseils de Territoire de la Métropole. Profil : Diplôme d'études supérieures en droit des marchés publics (DEA, DESS, MASTER II).

#### **Inspection Générale des Services**

Un emploi d'inspecteur, inscrit initialement à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs est élargi au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux Description du poste :

**Signé le 19 Décembre 2019**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020**

l'inspecteur réalise des missions d'enquêtes administratives, de contrôle et d'études, Il participe à une fonction d'assurance et de conseil auprès de l'exécutif métropolitain et de la Direction Générale des Services. Profil : Bac+5, Formation juridique et / ou financière.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Affaires Générales et Moyens Généraux**

Un emploi de chef de service Flotte automobile et ressources associées : A la Direction des Moyens Généraux, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : Animer et piloter les projets définis par la DGA, S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôlés, évaluer. Garantir la gestion opérationnelle des parcs des Territoires et la maîtrise des coûts liées à l'entretien, le renouvellement et les prestations de service annexes. Profil : Diplôme d'études supérieures BAC+3.

### **Article 5 :**

Afin d'ajuster le tableau des emplois aux besoins de la collectivité, sont approuvées les créations d'emplois permanents sur les grades ou les cadres d'emplois suivants :

- Un emploi de rédacteur territorial
- Huit emplois d'adjoints administratifs territoriaux
- Un emploi d'adjoint du patrimoine territorial
- Un emploi d'adjoint technique territorial
- Un emploi d'agent de maîtrise

### **Article 6 :**

En application des dispositions des articles D1242-3 et des D1242-6, sont approuvées les créations de postes en temps complet dans le cadre des Conventions Industrielles de Formation par la Recherche.

Un emploi de chargé de mission marketing, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Elaborer une thèse de recherche sur les méthodes les plus efficaces pour favoriser les changements de comportements de mobilité et réduire l'usage de la voiture individuelle au profit de la marche à pied, des transports en commun, du covoiturage et du vélo. Profil : Master Psychologie Sociale.

Un emploi de chargé de mission, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Elaborer une thèse de recherche sur l'impact des grands équipements et manifestations culturels et sportifs sur l'offre des transports en commun et élaborer un outil d'évaluation croisée avec application à la Métropole Aix-Marseille. Profil : Master 2 Transport Mobilité Réseaux, Ingénieur Civile diplômé en génie urbain.

Un emploi de chargé de mission modes actifs, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux le chef de service dans la conception technique et le développement opérationnel des plans vélos et piétons de la Métropole. Assurer plus particulièrement la mission de conception et de représentation graphique des projets. Participer à la représentation du service auprès des partenaires.

Un emploi de chargé de mission juridique, Aider le directeur et les chefs de service dans la mise en œuvre des projets de déplacements innovants. Il a pour mission la recherche et a pour fonction de veiller à la légalité des actes. Profil : Master2 en droit public spécialité domaine public, transport et collectivité territoriale.

### **Article 7 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les créations et définitions de postes budgétaires, sur emplois permanents, à temps complet.

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements se feront en application de l'article 3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des emplois et au régime indemnitaire y afférent.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Ressource Humaines**

Un emploi de chef de projet processus paie : A la Direction des Recrutement et carrière, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux. Description du poste : Renforcer et mettre en place une politique de contrôle du processus de paie sous forme d'audit interne, en lien avec le service de paie et la direction informatique, assister la maîtrise d'ouvrage opérationnelle au niveau paie et Produire des indicateurs de pilotage, de suivi et d'évaluation. Profil : Diplôme d'études supérieures / Diplôme d'ingénieur.

### **Pour la Direction Adjointe Affaires Juridiques et Commande Publique**

Un emploi de responsable de division gestion des sinistres : A la Direction Institutionnelle et juridique, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Le responsable de division encadre et coordonne la Division Gestion des Sinistres du service Assurances, il conseil et assiste dans les orientations et la réalisation des objectifs. Profil BAC+3 juridique et / ou gestion des assurances.

Un emploi d'instructeur de marché public : A la Direction de la commande publique et des affaires juridiques, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux. Description du poste : l'instructeur marchés assure par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la commande publique, la mise en œuvre des procédures de mise concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire. Il gère et effectue le suivi administratif des dossiers de marchés publics. Profil : Bac+2 marchés publics ou expérience similaire.

### **Pour le Territoire du Pays de Martigues**

#### **Direction Générale des Services**

Un emploi de chargé de mission, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : assurer l'assistance et le suivi technique des dossiers et produit des synthèses et analyses, Assurer une veille sur les principaux dossiers faisant l'objet d'une actualité pour la collectivité en lien avec les responsables de services et suivi des dossiers thématiques. Profil : Bac+3.

### **Pour le Territoire du Pays d'Aix**

#### **Pôle Développement Economique Emploi et Innovation**

Un chargé de mission développement économique : A la Direction du Technopôle de l'Arbois, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : Le chargé de mission aide les entreprises du Technopôle de l'Arbois dans la recherche de fonds nécessaires au financement de leur croissance (subvention, avances remboursables, prêts bancaires, levée de fonds...), depuis l'amorçage, jusqu'au développement industriel sur le territoire. Il travaille en lien avec les entreprises à la définition de leur stratégie et à la modélisation de cette dernière autour d'un business plan. Il travaille à l'évolution de ce document dans le temps et en fonction des différents guichets de financement visés. Au-delà des dossiers formels, il prépare en liens avec les autres chargés de mission à la préparation à l'oral des entreprises accompagnées. Il travaille à la structuration des comptes des entreprises innovantes accompagnées, notamment dans la perspective de les aider à lever des fonds auprès d'investisseurs privés. Pour ce faire, il travaille également au prototypage et à l'émergence des produits innovants souhaitant être développés par les jeunes entreprises innovantes. Il accompagne les porteurs de projets dans la définition de leur cahier des charges et le parcours de prototypage proposé au sein du « Centre de prototypage » du Technopôle de l'Arbois. Au-delà de l'animation et de la promotion de ce Centre, il aidera les porteurs de projet à rédiger leur cahier des charges et coordonnera et orientera

les porteurs de projet vers les interlocuteurs les plus pertinents. Par son action et sa compétence, il contribuera également à l'animation du Technopôle. Profil : Titulaire d'un Bac+ 5.

Un emploi de Chargé de Innovation et transfert technologique du Technopôle de l'Arbois : A la Direction du Technopôle de l'Arbois, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés, ingénieurs ou ingénieurs en chef territoriaux. Description du poste : Le Chargé de mission accompagne les entreprises du Technopôle de l'Arbois dans la définition de leur feuille de route « innovation » et dans son financement. Pour ce faire, il travaille à l'identification des guichets (BPI, ADEME, Agence de l'eau, KIC, PIA, Appel à projets régionaux...) et des leviers fiscaux lui permettant aux entreprises du Technopôle de l'Arbois de financer leur R&D (statut de jeune entreprise innovante, crédit d'impôt recherche, crédit d'impôt innovation...). Il travaille avec les entreprises du Technopôle de l'Arbois à l'appropriation de ces dispositifs et les aide à répondre aux différents appels à projet identifiés et opportuns. Il assure le lien et la concertation sur les dossiers accompagnés avec les partenaires de l'innovation du Technopôle comme : les Pôles de compétitivité, les incubateurs, les KIC, Aix-Marseille Université, les cellules de valorisation des laboratoires, la SATT... Il travaille avec les acteurs de la recherche publique au transfert technologique de leurs innovations vers l'économie et travaille au processus d'essaimage des chercheurs en Startup. Il travaille très fortement en lien avec les autres Chargés de mission de la Direction du Technopôle de l'Arbois pour coordonner la feuille de route innovation avec la stratégie de développement économique des sociétés accompagnées. Il interface ses actions avec les autres chargés de mission autour de sujets comme : la protection de l'innovation, le marketing de l'innovation, au prototypage des innovations des Startup sur le Technopôle de l'Arbois, la préparation à l'oral des entreprises accompagnées, l'animation et la participation de la Direction du Technopôle de l'Arbois aux différentes manifestations partenariales. Profil : Bac+ 5 développement des entreprise ou expérience similaire.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Affaires Générales et Moyens Généraux**

Un emploi de chef de service Flotte automobile et ressources associées : A la Direction des Moyens Généraux, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : Animer et piloter les projets définis par la DGA, S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôlés, évaluer. Garantir la gestion opérationnelle des parcs des Territoires et la maîtrise des coûts liées à l'entretien, le renouvellement et les prestations de service annexes. Profil : Diplôme d'études supérieures Bac+3.

### **Pour le Territoire du Pays Salonais**

#### **Pôle Développement Economique et Equipement**

Un emploi de chargé de mission : A la Direction de l'économie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Gestion des dispositifs à destination du commerce et de l'artisanat et veille active sur leur évolution Proposition et mise en œuvre d'actions auprès des TPE PME en partenariat avec les acteurs économiques du territoire (collectivités, entreprises et leurs groupements). Relation avec les associations et fédérations locales de commerçants et artisans ainsi qu'avec les institutionnels. Profil : Expérience significative dans le champ du Développement économique local Bac+3.

#### **Pôle Eau, Assainissement et Déchets**

Un emploi de responsable de division SPANC : A la Direction de l'eau et de l'assainissement inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux. Description du poste : le responsable de division SPANC organise la gestion des dossiers administratifs (instruction des dossiers ANC et pluvial), il assure un appui technique, suit les plaintes et les contentieux, coordonne les

dossiers avec les services de l'état. Il assure une veille juridique, élabore et suit le budget de la division.  
Profil : Diplôme d'études supérieures Bac+3.

### **Pour le Territoire de Marseille Provence**

#### **Pour le Pôle Eau et Assainissement**

Un Chargé d'opérations : A la direction de l'Eau Assainissement Pluvial -Service Travaux, réseaux, Eau Assainissement pluvial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assister le responsable de division dans ses missions de correspondant DECI pour le CT1 dans le cadre des conventions de gestion avec les communes. Assurer le suivi et le contrôle de l'exécution des travaux de tiers (aménageurs, ZAC, PUP, autres directions) dans le cadre de demandes de raccordement au réseau pluvial. Collaborer à l'assistance à maîtrise d'ouvrage et assurer le suivi des contrôles techniques et/ou périodique et conformité avec la réglementation des ouvrages pluviaux. Profil : Titulaire d'un BAC+5 diplôme d'études supérieures (diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine technique). Habilitations souhaitées : électrique H0/B0.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Eau Assainissement Déchets**

Un emploi de chargé de mission A la Direction de la Stratégie des Déchets - service plan de prévention et économie circulaire en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux. Description du poste : L'agent assurera en lien avec le chef de service « Plan de prévention & économie circulaire » la coordination et le suivi de la mise en œuvre du Plan métropolitain de prévention des DMA 2019-2025. Profil : Titulaire d'un BAC+5 diplôme d'études supérieures (diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine technique).

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget**

Un emploi de chargé de mission ingénierie financière, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Déterminer les modes de financement les plus optimaux sur les projets d'investissement. Titulaire d'un diplôme Bac +5 en finances.

#### **Pour la Direction Adjoint Innovation Numérique et Systèmes d'Information**

Un emploi d'expert en Géomatique, inscrit aux cadres d'emplois des ingénieurs attachés territoriaux. Description du poste : Assurer le développement et l'exploitation de la plate-forme technique logiciel du SIG Métropolitain, notamment l'infrastructure dédiée à la Ville de Marseille et aux Territoires. Apporter des services d'expertise et d'assistance auprès de la Ville de Marseille et des Territoires dans les projets de migration et de développement de leurs SIG au sein du SIG Métropolitain. Appuyer et assister la Ville de Marseille, les Territoires, les Communes et les Directions de la Métropole dans l'analyse, la proposition et la mise en œuvre de solutions logicielles SIG. Accompagner les projets liés à la politique de développement du SIG Métropolitain et des services associés. Développer des outils de diffusion du SIG. Profil Titulaire d'un diplôme d'études supérieures, diplôme d'ingénieur.

#### **Pour la Direction Générale des Services**

Huit emplois de Directeurs, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chefs territoriaux. Description du poste : Assurer la coordination et le management de l'équipe de direction. Piloter la mise en œuvre de dispositifs d'aide à la décision. Accompagner les directions dans la déclinaison des politiques publiques en axes de travail opérationnels. Analyser les conditions de faisabilité des objectifs politiques en adéquation avec les contraintes techniques, financières, humaines. Formuler des propositions conformément à la politique stratégique choisie. Maîtriser les risques potentiels liés aux actions engagées. Définir les orientations stratégiques qui en découlent. Mettre en œuvre les plans d'action correspondants. Permettre l'optimisation des ressources et les moyens disponibles. Profil : Titulaire d'un Bac +5.

**Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité, Déplacements, Transports, Espaces Publics et Voirie**

Un emploi de contrôleur technique secteur ISTRES, MARTIGUES, FOS, MIRAMAS : A la Direction Infrastructures, Stationnement et Equipements de Mobilité, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux. Description du poste : Suivre et contrôler l'activité des parkings délégués situés dans le secteur de Fos, Istres, Martigues et Miramas, en lien avec le Responsable de Division. Vérifier les moyens de lutte contre l'incendie, la sécurité, l'entretien et la qualité de service de ces établissements. Profil : Bac+2.

Un emploi de chargé exploitation parkings secteur Fos Istres Martigues Miramas : A la Direction Infrastructures, Stationnement et des Equipements mobile, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs, attachés ou techniciens territoriaux. Description du poste : Conduire et contrôler l'activité de la Division et s'assurer de la bonne exécution des opérations. Suivre et contrôler les obligations contractuelles et légales des parkings délégués pour le secteur Fos Istres Martigues Miramas. Assister le chargé de mission Délégation de Service Public sur la partie technique, lors de l'élaboration de nouveaux contrats de DSP. Assister le chef de service lors du contrôle des rapports d'activité sur la partie technique. Assister le service entretien et maintenance dans la mise en œuvre et le suivi des travaux liés à l'exploitation des parkings. Prévoir et améliorer les aménagements de proximité en concertation avec les services compétents. Encadrer et diriger les agents de la division. Profil Titulaire d'un Bac+4.

Un emploi de responsable d'entretien bâtementaire secteur Sud : A la Direction Infrastructures, Stationnement et des Equipements mobile, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux. Description du poste : assurer la gestion, la maintenance et la mise en sécurité des sites. Réaliser de travaux d'entretien et de rénovation des sites métropolitains de mobilité exploités en régie et délégués. Contribuer à l'élaboration des cahiers des charges en DSP en lien avec le chef de service. Veiller à la tenue des inventaires des équipements et à la consommation des crédits alloués aux investissements et au fonctionnement.  
. Profil : Titulaire d'un Bac + 2 entretien bâtiments et sécurité des ouvrages.

Un emploi de gestionnaire régie financière secteur Fos Istres Miramas : A la Direction Infrastructures, Stationnement et des Equipements mobile, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux. Description du poste : assurer la gestion des régies financières des parkings relevant du territoire d'Istres.

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie Territoriale**

Un emploi de chef de service des opérations d'aménagement Marseille bassin 2, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Manager l'équipe. Assurer le pilotage d'opérations d'aménagement du secteur d'intervention, en recherchant l'optimisation financière et technique tout en intégrant au maximum les enjeux du développement durable Collectivité. Profil : Titulaire d'un Bac+5.

Un emploi de chef de projets renouvellement urbain, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assumer une fonction de pilotage ensemblier pour les Projets de Rénovation Urbaine confiés. Être l'interlocuteur principal des acteurs (collectivités locales, bailleurs sociaux, opérateurs), au niveau technique, organiser et coordonner leur intervention. Garantir la cohérence des actions conduites par les partenaires avec les objectifs du projet. Être l'interlocuteur du chargé de mission territorial de l'ANRU pour les projets suivis. Collaborer étroitement avec le chef de projet de la Politique de la Ville. Profil : Bac+5 en architecte/urbanisme, sciences humaines, diplôme d'ingénieur avec master de spécialisation.

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique Emploi Attractivité**

Un emploi de chargé de mission stratégie et partenariats : A Direction Générale Adjointe Déléguée projets transversaux, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste :

Signé le 19 Décembre 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020

Le chargé de mission intervient sur les champs de la prospective et de la stratégie ainsi que dans la gestion des relations partenariats en lien avec le développement économique et l'attractivité de la métropole. Il veille à la bonne adéquation des actions des directions de la DGA déléguée avec les orientations de l'agenda économique. Il est chargé de dossiers ou missions spécifiques confiés par le DGA délégué et notamment le suivi de projets transversaux et d'opérer une veille sur de grands enjeux économiques du territoire. Il est l'interface privilégié des partenaires institutionnels de la métropole dans le domaine économique, en relation avec les directions qui assurent la dimension opérationnelle et contractuelle des relations. Il est aussi amené à entretenir le lien avec les grands comptes du territoire. De manière plus générale, il joue un rôle de facilitateur et de coordonnateur dans les relations de la Direction générale adjointe avec ses partenaires extérieurs. Profil : Bac+3.

Un emploi de chargé de mission développement et prospection commerces : A la Direction développement des entreprises et de l'offre territoriale, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux. Description du poste : Favoriser et permettre l'implantation de nouveaux commerces qualitatifs (y compris commerces éphémères) sur le territoire métropolitain en développant différentes actions et outils, en relation avec les services et partenaires concernés. Profil : Titulaire d'un Bac+3.

## **Article 8 :**

### **Créations d'emplois non permanents**

#### **Recrutement dans le cadre d'accroissements temporaires d'activité**

En raison de l'accroissement de l'activité de certains services, sont approuvés les créations d'emplois non permanents à temps complet ci-dessous dans les conditions prévues à l'article 3 alinéa 1 de la loi n°84-53. Ces emplois ne peuvent être exercés que 12 mois maximum pendant une même période de 18 mois. La rémunération sera plafonnée par référence au dernier échelon du cadre d'emplois défini pour chacun des emplois et au régime indemnitaire y afférent, en tenant compte des éléments suivants :

- Fonctions exercées ;
- Qualification requise pour leur exercice ;
- Qualification détenue par l'agent ;
- Son expérience professionnelle.

Il est proposé de créer les emplois non permanents suivants :

Cinq emplois d'attachés ou d'ingénieurs territoriaux  
Cinq emplois de rédacteurs et techniciens territoriaux  
Cinq emplois d'adjoints administratifs ou d'adjoint techniques territoriaux

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité, Déplacements, Transports, Espaces Publics et Voirie**

Un emploi d'ingénieur, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux. Description du poste : Assurer la gestion de la maintenance et de la mise en sécurité des sites : réalisation de travaux d'entretien et de rénovation des sites de mobilité exploités en régie et délégués - élaboration des cahiers des charges - tenue des inventaires des équipements - suivi de consommation des crédits alloués aux investissements et au fonctionnement - réalisation des travaux d'aménagement, d'équipement et de rénovation des ouvrages de mobilité, conformément aux obligations réglementaires. Profil : Etudes d'ingénieur technique en VRD Bâtiments, Projets d'infrastructures, ingénieur généraliste (Arts et Métiers), ou équivalent.

#### **Pour le Territoire Istres Ouest Provence**

##### **Pôle Culture Sports**

Un emploi de Conseil et d'expertise sur le plan pédagogique auprès de la Direction Générale Adjointe, du conservatoire intercommunal de musique et danse du Territoire Ouest Provence, inscrit à la nomenclature au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

### **Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget**

10 emplois de gestionnaires comptable et budget, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux. Description du poste : Assurer la gestion administrative et budgétaire de la Direction Générale Adjointe : traitement et suivi comptable des achats ainsi que de l'exécution budgétaire de la direction, suivi financier des marchés publics, gestion des demandes administratives du personnel de la D.G.A. Profil Niveau CAP, BEP avec spécialisation « comptabilité ».

### **Pour le territoire du Pays Salonais**

Un emploi de chargé de mission en activité accessoire, auprès du Directeur de l'Economie dans le cadre du développement du commerce et de l'artisanat. Description du poste : Mission de conseil et d'expertise. La rémunération sera calculée sur la base de l'indice brut 716 du grade d'attaché territorial du régime indemnitaire en vigueur, au prorata du temps de travail de quatre à six heures hebdomadaires.

### **Article 9 :**

#### **Autorisation de recrutement et fixation de la rémunération d'intervenants vacataires pour le conservatoire du Territoire Istres Ouest Provence**

#### **Pôle Culture Sports**

- Dans le cadre de la politique de développement culturel initiée en faveur des habitants du Territoire d'Istres Ouest Provence, le conservatoire de musique et de danse à rayonnement intercommunal organise chaque année plusieurs stages de formation théâtrale, en faveur d'un public jeune notamment.

Ces stages, permettant au conservatoire de diversifier son offre pédagogique, sont axés tant sur l'approche des fondamentaux disciplinaires (respiration, diction, écoute, etc...), l'exploration des outils du jeu théâtral (l'adresse au partenaire, l'imagination, etc...), la découverte de textes, mais également sur l'approfondissement des apprentissages (analyse des enjeux, mise en place du texte, etc...) que la présentation d'une œuvre au public vient finaliser.

Compte tenu du caractère spécifique et ponctuel de cette intervention, nécessitant d'être dirigée par un professeur de théâtre diplômé, il convient de procéder au recrutement d'un agent vacataire pour animer deux stages de formation théâtrale devant se dérouler durant les vacances scolaires d'hiver 2020, soit entre le 24 février et le 27 février 2020, ainsi que durant les vacances scolaires de printemps 2020, soit entre le 20 avril 2020 et le 23 avril 2020, représentant un volume horaire total de 48 heures maximum d'enseignement pour les 2 séances de formation cumulées.

La rémunération de cette intervention, calculée au prorata temporis sur la base d'un état de présence après service fait, est fixée au taux horaire brut de 67,04 €.

### **Article 10 :**

#### **Créations, définitions, ajustements, modifications et suppressions d'emplois dans le cadre des besoins des services et de la gestion des effectifs pour le Territoire du Pays de Martigues.**

Dans le cadre des manifestations programmées en 2020 sur le site archéologique de Saint Blaise, il est nécessaire de recruter des intervenants vacataires pour assurer les conférences et les ateliers lors des manifestations suivantes :

- L'objet du mois : Cette manifestation est proposée depuis 2014. A partir d'un objet découvert sur le site de Saint-Blaise, un scientifique développe, pour un public averti mais non spécialiste, une

Signé le 19 Décembre 2019

Reçu au Contrôle de légalité le 09 janvier 2020

thématique concernant le site et son environnement. Les dates des conférences sont programmées les samedis 28 mars 2020, 25 avril 2020 et 30 mai 2020. La rémunération par conférence est fixée au forfait journalier de 300 euros net soit au taux horaire brut de 26.28 euros représentant un volume horaire de 42 heures et 36 minutes environ équivalent à 1119.82 euros brut.

- L'agora des savoirs : Depuis 2013, le Pays de Martigues en partenariat avec l'association ArchéoMed dont l'objet est de mieux faire connaître l'archéologie en milieu éducatif principalement au collège et au lycée, accueillent à Saint Blaise les scolaires et le grand public en vue de leur proposer des ateliers d'expérimentation archéologique. Cette année, la manifestation aura lieu le 15, 16 et 17 mai 2020. Ainsi, il s'agit de recruter un vacataire pour l'atelier de l'anthropologue qui sera rémunéré pour les trois jours d'intervention au forfait journalier de 300 euros net soit au taux horaire brut de 26.28 euros représentant un volume horaire 42 heures et 36 minutes environ équivalent à 1119.82 euros brut.

La rémunération totale de ces interventions représente un montant de 2239.64 euros brut calculée sur la base d'un état de présence après service fait, est fixée au taux horaire brut de 26.28 euros.

**Article 11 :**

Pour tenir compte des réorganisations des services, des créations, définitions, ajustements modifications, et suppressions d'emplois afin d'assurer l'adéquation des emplois avec les besoins de fonctionnement de la Collectivité, est approuvée la mise à jour du tableau des effectifs à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

**Article 12 :**

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Certifié Conforme,  
La Présidente de la Métropole  
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL