

## EXTRAIT DES REGISTRES DES DELIBERATIONS DU BUREAU DE LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du 28 février 2019

Madame Martine VASSAL, Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 30 membres.

Étaient présents Mesdames et Messieurs :

Béatrice ALIPHAT - Martial ALVAREZ - Christophe AMALRIC - Sylvia BARTHELEMY - François BERNARDINI - Roland BLUM - Patrick BORÉ - Gérard BRAMOULLÉ - Christian BURLE - Martine CESARI - Gaby CHARROUX - Frédéric COLLART - Georges CRISTIANI - Arlette FRUCTUS - Daniel GAGNON - Alexandre GALLESE - Danièle GARCIA - Gérard GAZAY - Roland GIBERTI - Nicolas ISNARD - Maryse JOISSAINS MASINI - Didier KHELFA - Richard MALLIÉ - Danielle MILON - Jean MONTAGNAC - Roland MOUREN - Henri PONS - Georges ROSSO - Michel ROUX - Martine VASSAL.

Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Pascal MONTECOT représenté par Nicolas ISNARD.

Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Eric LE DISSÈS.

Madame la Présidente a proposé au Bureau de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

### **FAG 031-5330/19/BM**

#### **■ Création d'emplois permanents, définition d'emplois permanents et création d'emplois non permanents pour accroissement temporaires d'activité MET 19/10019/BM**

Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Bureau de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des postes avec les besoins de fonctionnement de l'établissement et permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires à l'accomplissement des missions métropolitaines et faire face à un accroissement temporaire d'activité, il est proposé au Bureau de définir ou de créer l'ensemble des postes mentionnés ci-après.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Bureau de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

#### **Le Bureau de la Métropole Aix-Marseille-Provence,**

#### **Vu**

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;
- La loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;

Signé le 28 Février 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 14 mars 2019

- La délibération FAG 001-30/06/16 CM du 20 septembre 2018 portant élection de Madame Martine Vassal en qualité de Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;

**Oui le rapport ci-dessus,**

**Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,**

**Délibère**

**Article 1 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, est approuvée les créations de poste, sur emploi permanent.

2 postes d'ingénieurs territorial en chef à temps complet  
1 poste d'attaché territorial hors classe à temps complet  
6 postes de rédacteur territorial à temps complet  
7 postes d'adjoint-administratif territorial à temps complet  
2 postes de technicien territorial à temps complet  
2 postes d'adjoint technique territorial à temps complet  
1 poste d'agent social territorial à temps complet  
3 postes d'adjoints territorial d'animation à hauteur de 17h30 hebdomadaire

**Article 2 :**

Afin de promouvoir les agents inscrits sur les listes d'aptitudes de promotion interne de l'année 2018, sont approuvées les créations de postes, sur emplois permanents à temps complet :

1 poste d'administrateur territorial  
11 postes d'attaché territorial  
4 postes de rédacteur territorial  
1 poste de rédacteur territorial principal 2<sup>ème</sup> classe  
5 postes d'ingénieur territorial  
5 postes de technicien territorial  
1 poste de technicien territorial principal 2<sup>ème</sup> classe  
47 postes d'agent de maîtrise  
1 poste d'éducateur territorial des activités physiques et sportives

**Article 3 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, est approuvée les redéfinitions de postes, sur emplois permanents à temps complet.

Il est précisé qu'en l'absence de candidature de fonctionnaire correspondant aux profils recherchés, les recrutements sur ces postes se feront en application de l'article 3-3 alinéa 2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent au grade précisé dans chaque définition de poste.

En conséquence, il est proposé d'approuver les créations d'emploi comme suit :

Description des missions et compétences attendues pour le poste :

**Signé le 28 Février 2019**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 14 mars 2019**

**Pour le Pôle Valorisation et Développement Urbain du Territoire Marseille Provence :**

- Un Chef de service projet urbain à la Direction de la Planification et l'Urbanisme inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : animer, piloter et contrôler l'activité d'une équipe, assurer l'alimentation au fond des procédures d'élaboration et d'évolution des documents d'urbanisme intercommunaux du Territoire Marseille Provence (PLUi, RLPi) ainsi que des procédures connexes (AVAP, SPR...).

Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum.

**Pour le Pôle Propreté, Cadre de Vie et Valorisation des Déchets du Territoire Marseille Provence à la Direction Ressource :**

- Un Chargé des Marchés Publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Rédiger les pièces techniques et financières des marchés publics. Contrôler les propositions techniques et financières des entreprises. Elaborer un outil informatique pour les données financières et d'exploitation. Analyser le résultat technique de l'exécution pour renouvellement ou l'ajustement des futures procédures.

Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.

**Article 4 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les créations de postes, sur emplois permanents à temps complet.

Il est précisé qu'en l'absence de candidature de fonctionnaire correspondant aux profils recherchés, les recrutements sur ces postes se feront en application de l'article 3-3 alinéa 2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent au grade précisé dans chaque définition de poste.

En conséquence, il est proposé d'approuver les créations d'emploi suivantes :

Description des missions et compétences attendues pour le poste :

**Pour La Direction Générale des Services de la Métropole Aix-Marseille-Provence :**

- Un Chef de service protocole inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Gérer, animer, encadrer les agents du service. Définir des objectifs et réaliser les entretiens professionnels des agents. Assurer la mise en œuvre et la coordination des activités du service. Assurer la cohérence des missions entre le niveau central et le niveau territorial ainsi qu'avec les autres collectivités.

Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3.

**Pour La Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie :**

- Un Chef de Projets GEMAPI à la Direction Mer Littoral Ports et Energie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) telle que définie par les politiques publiques. Assurer une expertise hydraulique de façon transversale sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Assurer un lien permanent avec la division GEMAPI du Service Mer, Littoral et Milieux Aquatiques. Assurer la gestion de l'équipe du Bassin versant de la Touloubre.

Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.

- Un Chargé d'opérations GEMAPI à la Direction Mer Littoral Ports et Energie, inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Assurer la maîtrise d'ouvrage pour les projets d'aménagements du domaine compétence et le suivi des études et travaux. Assurer une expertise de suivi des travaux de façon transversale sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Mettre en œuvre certains chantiers en rivière.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chargé d'opérations à la Direction Mer Littoral Ports et Energie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Assurer la maîtrise d'ouvrage pour les projets de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations. Assurer la maîtrise d'œuvre complète pour le suivi des études et travaux sur le secteur BOLMON. Assurer l'animation du volet information sensibilisation et éducation à l'environnement. Assurer une expertise de suivi des travaux de façon transversale sur l'ensemble du territoire de la Métropole.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chargé de Mission hydraulique et morphologie de cours d'eau GEMAPI à la Direction Mer Littoral Ports et Energie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations. Assurer une expertise hydraulique de façon transversale sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Assurer le suivi des modélisations d'écoulement des cours d'eau. Assurer le suivi des études de diagnostic des ouvrages hydrauliques. Assurer le suivi d'études et suivis hydro-morphologiques des cours d'eau et de leurs principaux affluents. Assurer le suivi des dossiers réglementaires.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chargé de Missions SIG Géomatique GEMAPI à la Direction de la Stratégie et de la Cohérence Territoriale, inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations. Assurer la production et l'exploitation des données d'information géographique, géolocalisées et des cartographies thématiques sur l'ensemble du territoire de la Métropole. Assurer le développement du Système d'information géographique dédié au domaine d'activité.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chargé des relations avec les prestataires extérieurs GEMAPI à la Direction Mer Littoral Ports et Energie, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.  
Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations. Assurer le suivi des dossiers réglementaires du service. Assurer la réalisation technique et le suivi des dossiers de subventions du service en lien avec la direction ressources. Assurer le suivi des actions de communication interne et externe en lien avec la compétence GEMAPI.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3.
- Un Chargé de travaux GER à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des Bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : assurer des missions de construction, d'aménagement, de réhabilitation et d'entretien en bâtiment tous corps d'état.  
Profil : maîtriser les procédures des marchés publics, des procédures administratives et financières des collectivités publiques, capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse. Titulaire d'un BAC +3 minimum.

- Un Responsable de division gestion des demandes à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des Bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : assurer le traitement et la gestion des demandes bâtimentaires de la Métropole en contrôlant les délais et les coûts.  
Profil : élaborer et suivre un budget, connaître les bases du code des marchés publics et la réglementation en matière de sécurité et d'accessibilité des sites, capacité rédactionnelle, force de proposition. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un Chargé d'opération CT1 à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des Bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : assurer la mise en œuvre technique, administrative et financière, d'actions de la Métropole décidées en matière d'investissement pour la réalisation d'équipements bâtis neufs ou la réhabilitation d'équipements existants sur les CT1,3 et 5.  
Profil : gérer un budget, maîtriser la conduite de projets, capacité de négociation, qualités relationnelles. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un chargé de marchés CT 1-3-5 à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des Bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : élaborer les actes comptables des dépenses réalisées et assurer un suivi administratif et financier des marchés à procédure adaptée.  
Profil : connaître les clauses se rapportant à la gestion financière et comptable dans les marchés publics, esprit d'analyse et d'anticipation. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un Chargé d'opération CT1-3-5 à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des Bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : assurer la mise en œuvre technique, administrative et financière, d'actions de la Métropole décidées en matière d'investissement pour la réalisation d'équipements bâtis neufs ou la réhabilitation d'équipements existants sur les CT1,3 et 5.  
Profil : gérer un budget, maîtriser la conduite de projets, capacité de négociation, qualités relationnelles. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un Chargé d'opération CT2 à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des Bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : assurer la mise en œuvre technique, administrative et financière, d'actions de la Métropole décidées en matière d'investissement pour la réalisation d'équipements bâtis neufs ou la réhabilitation d'équipements existants sur les CT2-4-6.  
Profil : gérer un budget, maîtriser la conduite de projets, capacité de négociation, qualités relationnelles. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un Chef de division sécurité bâtiments à la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage et de l'Ingénierie des bâtiments, inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : assurer la mise en application de la politique métropolitaine dans le domaine de la prévention du risque incendie et panique sur les bâtiments métropolitains et veiller au respect de la réglementation en vigueur.  
Profil : rédiger des marchés de fourniture et/ou de prestation de service, connaître la réglementation dans le domaine de la prévention des risques bâtimentaires, dynamisme et réactivité. Titulaire d'un BAC +3 minimum.

- Un Chargé d'opérations aménagement et habitat – lutte contre l'habitat indigne inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : Assurer la conduite des opérations de renouvellement urbain et d'amélioration du parc de logements définies par les politiques publiques de lutte contre l'habitat indigne dans les tissus d'habitat ancien ou dans des copropriétés semi-récents. Mise en œuvre et conduite d'opérations d'habitat à l'échelle territoriale. Organiser et coordonner l'action des différents partenaires.  
Profil : Titulaire d'un diplôme Bac +3 minimum.
- Deux chargés d'actions foncières inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : Assurer l'ensemble des actions pour maîtriser le foncier nécessaire à la conduite des projets de lutte contre l'habitat indigne. Assurer le traitement des mises en demeure d'acquiescer et suivre les procédures d'acquisitions foncières amiables, par voie de préemption et par voie d'expropriation. Mettre en œuvre et suivre les cessions foncières.  
Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum
- Quatre Chargés d'opérations de relogements inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des conseillers territoriaux socio-éducatifs ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : Assurer l'accompagnement social des ménages dans le cadre des procédures de relogement liés aux opérations d'urbanisme, de renouvellement urbain, de lutte contre l'habitat dégradé. Assurer les opérations d'hébergement et de relogement, en élaborant un plan d'action. Rechercher, mobiliser et coordonner les moyens internes et externes d'accompagnement des ménages. Assurer l'interface entre les particuliers et les institutions.  
Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3.
- Un Juriste inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : sécuriser juridiquement les montages opérationnels proposés et les procédures notamment d'expropriations à conduire, assurer les relations avec les services juridiques de la métropole pour la mise au point de consultations externes dans le champ de la lutte contre l'habitat indigne, assurer la relation avec les services juridiques pour la saisine des tribunaux dans le cadre des procédures à conduire sur les copropriétés dégradées  
Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.
- Un Chargé d'opérations commerce inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : Favoriser et permettre l'implantation de nouveaux commerces qualitatifs (y compris commerces éphémères) en développant différentes actions et outils, en relation avec les services et partenaires concernés  
Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.
- Un Chargé communication et relations partenaires, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : proposer une stratégie de communication sur la lutte contre l'habitat indigne déclinée selon les cibles visées (grand public, propriétaires et copropriétaires, locataires, milieu associatif, partenaires, médias) ; définir les outils nécessaires et préparer la commande publique auprès de prestataires ; préparer des documents d'étapes illustrés et communicants en collaboration avec les chargés d'opération.  
Profil : Titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum.

- Un Coordinateur et responsable logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux ou attachés territoriaux ou des techniciens territoriaux ou ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Coordonner, organiser et animer. Accueillir informer accompagner orienter le public de l'habitat. Mise en œuvre des moyens nécessaires pour assurer la fiabilité et la qualité des réponses aux différents types d'accueil. Supervision de l'activité de l'accueil ; organisation et planification des ressources selon les flux. Accompagnement professionnel des agents et identification des adaptations et des besoins de formation nécessaires  
Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau BAC minimum.
- Deux chargés d'études affaires foncières inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux.  
Description du poste : assurer le traitement des mises en demeure d'acquiescer et suivre les procédures d'acquisitions foncières amiables et par voie d'expropriation.  
Profil : être en capacité de croiser des données pour produire une analyse globale, être force de proposition. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un chargé d'opération aménagement inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux.  
Description du poste : assurer la conduite des opérations d'aménagement, de renouvellements urbains définis par les politiques publiques  
Profil : connaître l'organisation et le fonctionnement du territoire, les instances, processus et circuits de décision des Collectivités, avoir un esprit de synthèse. Titulaire d'un BAC +3 minimum.
- Un géomaticien / infographiste inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux.  
Description du poste : recenser l'ensemble des données nécessaires à la prise de décisions en matière de lutte contre l'habitat indigne et les intégrer dans le SIG métropolitain, concevoir un outil de géolocalisation des interventions de la Direction.  
Profil : capacité de compréhension des enjeux de formalisation graphique, maîtriser les systèmes d'informations géographiques. Titulaire d'un BAC+3 minimum.
- Un directeur de la lutte contre l'habitat indigne inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux.  
Description du poste : mettre en œuvre le plan de lutte contre l'habitat indigne adopté par la Métropole avec une action renforcée sur la Ville de Marseille, définir les modalités de mise en œuvre d'un plan de lutte contre l'habitat indigne à l'échelle métropolitaine.  
Profil : Connaître les techniques de formalisation de stratégies, de négociation et de communication, maîtriser les outils de la commande publique. Titulaire d'un BAC+3 minimum.
- Sept chargés d'opérations aménagement et habitat – lutte contre l'habitat indigne inscrit à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux.  
Description du poste : Assurer la conduite des opérations de renouvellement urbain et d'amélioration du parc de logements définies par les politiques publiques de lutte contre l'habitat indigne dans les tissus d'habitat ancien ou dans des copropriétés semi-récents.  
Profil : Connaître les règles et procédures applicables au domaine de l'habitat et de l'urbanisme réglementaire, opérationnel et du foncier, capacité de planification. Titulaire d'un BAC+3 minimum.

**Pour La Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacement Transport Espace Public et Voierie :**

- Un Chargé d'études mobilité quartiers politiques de la ville à la Direction Etudes et stratégies, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.

Signé le 28 Février 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 14 mars 2019

Description du poste : assurer le pilotage de l'étude mobilité visée dans le protocole de préfiguration des projets de renouvellement urbain de Marseille. Assurer également l'interface entre les travaux engagés dans le PDU en cours d'élaboration, et l'ensemble des quartiers politique de la ville de la Métropole, notamment au regard de leur accès à l'emploi et aux équipements et services structurants métropolitains.

Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.

- Un Chargé de mission ZFE à la Direction Agenda, programmation, mobilité durable, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : Piloter la mise en place d'une zone à faible émissions (ZFE) sur le centre-ville de Marseille et apporter son expertise pour toutes les questions liées à la qualité de l'air liées aux transports. Mettre en place des mesures accompagnatrices pour en faciliter l'acceptation.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum.
- Un Chef de projet sécurité transport à la Direction de proximité Est Qualité, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des techniciens ou ingénieurs territoriaux  
Description des missions : mettre en œuvre les démarches sécurité et qualité de la Métropole sur l'ensemble des réseaux de transport. Suivre la mise en œuvre opérationnelle des mesures auprès des exploitants des services des transport et l'adaptation des process en concertation avec les directions de proximité.  
Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau BAC minimum
- Deux chargés de projets travaux à la Direction infrastructures, stationnement et équipements de mobilité, inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux  
Assurer la conduite d'opération d'aménagements plus ou moins complexes, d'infrastructures et de superstructures des équipements de développement du transport en commun et des modes actifs. Le chef de projet peut aussi participer à la réalisation d'opérations conduites par un autre chef de projet en soutien ponctuel ou plus important en phase conception ou suivi de travaux  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chargé de projets au service des transports, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux ou attachés territoriaux.  
Description des missions : au sein de la DGA Déléguée, prendre en charge, coordonner certaines actions et assister les Directions de Proximités dans la mise en œuvre de projets d'exploitation métropolitains nécessitant une expertise et un pilotage spécifiques.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum.
- Un Chargé de mission SIG et outils de mobilisation mobilité au service des transports, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.  
Description des missions : Mettre en place, gérer et animer les outils de cartographie et de modélisation, nécessaires à la compréhension de la mobilité sur le territoire, afin d'alimenter la production stratégique et les nombreuses études mobilité nécessaires à l'élaboration des schémas directeurs, à la mise en œuvre des projets d'infrastructures et à l'amélioration de l'exploitation des réseaux de transport.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chef de cellule comptable à la Direction Ressources, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés et rédacteurs territoriaux.  
Description des missions : Encadrer la cellule comptable. Superviser et gérer l'exécution comptable (dépenses, recettes, régies). Recenser les besoins pour l'élaboration du budget de la DGA et participer à l'élaboration des propositions budgétaires. Créer et gérer les tableaux de bord et participer à l'élaboration des procédures comptables.  
Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau BAC minimum.

**Pour La Direction Générale Adjointe Communication et Relations Extérieures :**

- Un Responsable ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.  
Description des missions : Seconder le Chef de service dans l'organisation, la coordination et la supervision du fonctionnement administratif et financier. Assister le chef de service dans les relations avec les services juridiques, de la commande publique, des ressources humaines et des finances de la Métropole.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC +3.
- Un Social média manager à la Direction Editions inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.  
Description du poste : Développer une stratégie de présence sur les différents réseaux sociaux et tenter d'influencer les différentes communautés, imaginer et créer des stratégies de campagnes pour l'institution, être amené à décliner cette stratégie sur les réseaux sociaux avec le community manager.  
Profil : Titulaire d'un Bac +3.
- Un Community manager à la Direction Editions inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.  
Description du poste : créer et optimiser les espaces d'échanges de la métropole sur les réseaux sociaux. Relayer des événements organisés par les services de la métropole ou de ses partenaires. Concevoir des événements fédérateurs (vote interactif, jeux concours...). Programmer la mise des contenus.  
Profil : Titulaire d'un Bac +3.

**Pour la Direction Générale Adjointe Affaires Générales et Moyens Généraux :**

- Un chef de mission à la Direction Moyens Généraux et Logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.  
Description du poste : Assister le chef de service Moyens Généraux et Logistique dans le domaine de la logistique nécessaire au fonctionnement de l'ensemble des Direction (mobilier, déménagement, nettoyage, fournitures de bureau, impression et duplication de documents administratifs...)  
Profil : Titulaire d'un Bac +3.

**Pour La Direction Générale Adjointe Développement Economique et Attractivité à la Direction Innovation Stratégie Mutations industrielles :**

- Un Chef de projet développement prospection commerces inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés ou rédacteurs territoriaux.  
Description du poste : Favoriser et permettre l'implantation de nouveaux commerces qualitatifs sur le territoire métropolitain en développant différentes actions et outils, en relation avec les services et partenaires concernés.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC minimum

**Pour le Pôle Propreté, Cadre de Vie et Valorisation des Déchets du Territoire Marseille Provence :**

- Un Chef de service à la Direction Propreté et Cadre de Vie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Animer, piloter et contrôler l'activité d'une équipe

Profil : Encadrer et diriger une équipe. Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum.

- Un Responsable de Division Valorisation Energétique à la Direction de la Valorisation des Déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Suivre techniquement et financièrement les contrats de DSP. Consolider les tonnages entrants et traités afin de valider les factures. Assurer une expertise technique du fonctionnement des Centres de Stockage de Déchets en post-exploitation. Suivre la réglementation des ICPE et des procédures de traitement des déchets dans le cadre de la loi de Transition Energétique. Participer aux études sur la mise en œuvre d'une stratégie métropolitaine de traitement des déchets.  
Profil : Connaître le fonctionnement du budget d'une collectivité et le règlement de la collecte des déchets et de leur traitement. Encadrer et diriger une équipe. Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Responsable de Division à la Direction de la Valorisation des Déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Assurer la traçabilité des tonnages ferrés et routiers transférés vers le CTM EVERE, contrôler les tonnages journaliers entrants sur les centres de transfert et faire un état mensuel en vue des facturations. Assurer la gestion des centres de transfert : exploitation, suivi administratif et financier, gestion du personnel des centres de transfert, modernisation des équipements, gestion des marchés, suivi du parc roulant (wagons et caissons).  
Profil : Connaître et appliquer la réglementation des marchés publics. Connaître et veiller au respect de la réglementation. Connaître les notions de comptabilité publique. Encadrer et diriger une équipe. Titulaire d'un diplôme BAC +5.

#### **Pour le Pôle Infrastructures du Territoire Marseille Provence :**

- Un Chef de Projet travaux à la Direction des Grands Travaux, inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Conduire les opérations des grands projets d'infrastructures et aménagements urbains répondant aux grands axes de la politique de la Métropole. Piloter, organiser et encadrer une équipe chargée de réaliser grands projets d'infrastructures et aménagements urbains répondant aux grands axes de la politique de la Métropole. Apporter un appui technique, juridique et administratif dans ce domaine.  
Manager des projets.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Deux Ingénieurs systèmes transports guidés à la Direction Projet Métro Tramway inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux ou ingénieurs territoriaux.
- .  
Description du poste : Sous la direction du chef de service, assurer le suivi et la coordination des études techniques en interface avec les services et les prestataires internes ou externes à la collectivité dans les domaines de l'exploitation des systèmes de transports et la sécurité des transports guidés.  
Profil : Connaître les règles de la maîtrise d'ouvrage. Maîtriser les connaissances techniques relatives au domaine d'activité. Titulaire d'un diplôme BAC+5.

#### **Pour le Pôle Espace Public Voirie du Territoire Marseille Provence à la Direction Ressources et Méthodes :**

- Un Chef de service marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.  
Description du poste : Animer, contrôler l'activité d'une équipe chargée de la passation des marchés publics.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum

**Pour le Pôle Valorisation et Développement Urbain du Territoire Marseille Provence à la Direction de l'Environnement et des Ports de plaisance :**

- Un Chargé de mission environnement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Elaborer, mettre en œuvre et suivre les plans d'actions relevant des compétences environnementales du territoire.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum.
- Un Directeur adjoint ports de plaisance inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Seconder le directeur de l'environnement et des ports de plaisance.  
Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité de la direction. Mettre en œuvre les outils de gestion des activités et d'élaboration, de suivi et d'exécution du budget de la direction et du budget annexe des ports.  
Profil : Titulaire d'un diplôme BAC+3 minimum

**Pour le Pôle Services à la Population du Territoire du Pays d'AIX à la Direction de l'Eau, de l'Assainissement et du Pluvial :**

- Deux Ingénieurs Réseaux inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et des ingénieurs territoriaux en chef.  
Description du poste : Mise en œuvre et suivi d'exécution de contrats de concession de service public d'eau et d'assainissement sur le territoire du Pays d'AIX et assurer les missions d'exploitation à la charge du maître d'ouvrage.  
Profil : Maîtrise des contrats de concession de service publics, des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, GMAO), des procédures administratives et institutionnelles. Connaissances en infrastructures et équipements des réseaux d'eau et d'assainissement, en finance publique et d'entreprise. Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chef de Service Travaux Réseaux inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Au sein de la Direction Adjoint Eau et Assainissement, le chef de service travaux réseaux organise la mise en œuvre du programme d'investissement sur les réseaux d'eau et d'assainissement et leurs ouvrages annexes. Effectif prévisionnel du service : 1 ingénieur chef de projet, 4 techniciens chargés d'opérations.  
Profil : Connaissances techniques avancées en hydraulique, eau potable, assainissement et voirie. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, GMAO), des procédures administratives (commande publique, budget...) et institutionnelles. Titulaire d'un diplôme BAC+5.
- Un Chef du Service Ingénierie Générale inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Le Chef de service est en charge de la réalisation des études générales ainsi que la définition du programme de travaux nécessaires à la Direction de l'Eau, de l'Assainissement et du Pluvial du territoire du Pays d'AIX en PROVENCE.

Profil : Connaissances techniques en hydraulique, eau potable, assainissement et voirie. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, GMAO), des procédures administratives (commande publique, budgets) et institutionnelles. Titulaire d'un diplôme BAC+5.

- Un Chef de projet Travaux Réseau inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.  
Description du poste : Au sein de la Direction Adjointe Eau et Assainissement, et sous la responsabilité du chef de service, le chargé de projets met en œuvre le programme d'investissement sur le réseau d'eau et d'assainissement et leurs ouvrages annexes.

Signé le 28 Février 2019  
Reçu au Contrôle de légalité le 14 mars 2019

Poste : Connaissances techniques avancées en hydraulique, eau potable, assainissement et voirie. Maîtrise des logiciels de bureautique et des logiciels métier (SIG, GMAO), des procédures administratives (commande publique, budgets) et institutionnelles. Titulaire d'un diplôme BAC+5.

- Un Chef de Service suivi des compétences conventions de gestion inscrit à la nomenclature en référent au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement, le chef de service assure le suivi des compétences transférées sous convention de Gestion avec les communes.

Poste : Connaissances techniques en réseaux, voirie et en ouvrages particuliers (bassin de rétention, station de pompage, AEP, DECI...), du code des marchés publics et de la MOP. Maîtrise de l'outil informatique, de la gestion du projet. Connaissance en urbanisme, gestion des risques et règles issues de la loi sur l'eau, des normes et exigences de sécurité. Titulaire d'un diplôme BAC+5.

#### **Article 5 :**

##### **Pour la Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines :**

Au regard des besoins de la Métropole et de l'accroissement de l'activité de certains services, il y a lieu de créer 2 emplois non permanents pour accroissement temporaire d'activité des emplois ci-dessous dans les conditions prévues à l'article 3 alinéa 1 de la loi n°84-53 (contrat d'une durée maximale de 12 mois compte-tenu des renouvellements pendant une même période de 18 mois consécutifs). Ces emplois non permanents sont créés à temps complet. La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé pour chaque poste.

- Deux gestionnaires dématérialisation inscrits à la nomenclature en référence au grade d'adjoint administratif territorial.

##### **Pour la DGA Projet Métropolitain et Conseil de Développement :**

- Un Chargé de mission inscrits à la nomenclature en référence au grade d'attaché territorial.

#### **Article 6 :**

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Métropole - chapitre 012.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,  
La Présidente de la Métropole  
Aix-Marseille-Provence

Martine VASSAL