EXTRAIT DES REGISTRES DES DELIBERATIONS DU CONSEIL DE LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du 28 juin 2018

Monsieur Jean-Claude GAUDIN, Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 183 membres.

Etaient présents Mesdames et Messieurs :

Béatrice ALIPHAT - Martial ALVAREZ - Christophe AMALRIC - Christian AMIRATY - Patrick APPARICIO - Philippe ARDHUIN - Sophie ARTARIA-AMARANTINIS - Michel AZOULAI - René BACCINO - Mireille BALLETTI - Guy BARRET - Sylvia BARTHELEMY - Marie-Josée BATTISTA - Jean-Pierre BAUMANN - François BERNARDINI - Sabine BERNASCONI - André BERTERO - Jean-Pierre BERTRAND - Solange BIAGGI - Roland BLUM - Jacques BOUDON - Frédéric BOUSQUET - Valérie BOYER - Gérard BRAMOULLÉ - Christian BURLE - Marie-Christine CALATAYUD - Henri CAMBESSEDES - Christine CAPDEVILLE - Laure-Agnès CARADEC - Eric CASADO - Eugène CASELLI - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Philippe CHARRIN - Gaby CHARROUX - Maurice CHAZEAU - Gérard CHENOZ - Frédéric COLLART - Auguste COLOMB - Laurent COMAS - Monique CORDIER - Jean-François CORNO - Pierre COULOMB - Georges CRISTIANI - Michel DARY - Monique DAUBET-GRUNDLER - Philippe DE SAINTDO - Sophie DEGIOANNI - Jean-Claude DELAGE - Christian DELAVET - Anne-Marie D'ESTIENNE D'ORVES - Nouriat DJAMBAE - Pierre DJIANE - Frédéric DOURNAYAN - Marie-France DROPY- OURET - Sandra DUGUET - Michèle EMERY - Hervé FABRE-AUBRESPY - Nathalie FEDI - Patricia FERNANDEZ-PEDINIELLI - Gilbert FERRARI - Céline FILIPPI - Richard FINDYKIAN - Dominique FLEURY- VLASTO - Olivier FREGEAC - Arlette FRUCTUS - Josette FURACE - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - Alexandre GALLESE - Danièle GARCIA - Jean-Claude GAUDIN - Gérard GAZAY - Hélène GENTE-CEAGLIO - Samia GHALI - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Bruno GILLES - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Georges GOMEZ - Jean-Pascal GOURNES - Philippe GRANGE - Albert GUIGUI - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Daniel HERMANN - Garo HOVSEPIAN - Michel ILLAC - Nicolas ISNARD - Noro ISSAN-HAMADY - Bernard JACQUIER - Maryse JOISSAINS MASINI - Nicole JOULIA - André JULLIEN - Didier KHELFA - Nathalie LAINE - Dany LAMY - Michel LEGIER - Gisèle LELOUIS - Gaëlle LENFANT - Hélène LHEN-ROUBAUD - Marie-Louise LOTA - Laurence LUCCIONI - Jean-Pierre MAGGI - Antoine MAGGIO - Irène MALAUZAT - Richard MALLIÉ - Joël MANCEL - Rémi MARCENGO - Stéphane MARI - Jeanne MARTI - Régis MARTIN - Bernard MARTY - Florence MASSE - Marcel MAUNIER - Roger MEI - Arnaud MERCIER - Xavier MERY - Marie-Claude MICHEL - Danielle MILON - André MOLINO - Jean-Claude MONDOLINI - Virginie MONNET-CORTI - Jean MONTAGNAC - Pascal MONTECOT - Yves MORAINÉ - Pascale MORBELLI - Roland MOUREN - Marie MUSTACHIA - Lisette NARDUCCI - Jérôme ORGEAS - Patrick PADOVANI - Patrick PAPPALARDO - Didier PARAKIAN - Chrystiane PAUL - Roger PELLENC - Christian PELLICANI - Serge PEROTTINO - Elisabeth PHILIPPE - Claude PICCIRILLO - Catherine PILA - Patrick PIN - Marc POGGIALE - Jean-Jacques POLITANO - Henri PONS - Muriel PRISCO - Marine PUSTORINO-DURAND - René RAIMONDI - Stéphane RAVIER - Martine RENAUD - Maryvonne RIBIERE - Jean ROATTA - Marie-Laure ROCCA-SERRA - Carine ROGER - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Lionel ROYER-PERREAUT - Isabelle SAVON - Eric SCOTTO - Jean-Pierre SERRUS - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Emmanuelle SINOPOLI - Monique SLISSA - Marie-France SOURD GULINO - Jules SUSINI - Luc TALASSINOS - Francis TAULAN - Dominique TIAN - Jean-Louis TIXIER - Maxime TOMMASINI - Jocelyne TRANI - Claude VALLETTE - Martine VASSAL - Josette VENTRE - Yves VIDAL - Frédéric VIGOUROUX - Patrick VILORIA - Yves WIGT - David YTIER - Didier ZANINI - Kheira ZENAFI.

Signé le 28 Juin 2018

Reçu au Contrôle de légalité le 09 juillet 2018

Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Guy ALBERT représenté par Olivier FREGEAC - Loïc BARAT représenté par Gisèle LELOUIS - Yves BEAUVAL représenté par Marcel MAUNIER - Moussa BENKACI représenté par Jacques BOUDON - Jean-Louis BONAN représenté par Nathalie LAINE - Patrick BORÉ représenté par Jean-Louis TIXIER - Nadia BOULAINSEUR représentée par Josette FURACE - Michel BOULAN représenté par Joël MANCEL - Jean-Louis CANAL représenté par Loïc GACHON - Marie-Arlette CARLOTTI représentée par Muriel PRISCO - Bruno CHAIX représenté par Gérard CHENOZ - Jean-David CIOT représenté par Gaëlle LENFANT - Anne CLAUDIUS-PETIT représentée par Carine ROGER - Robert DAGORNE représenté par Roger PELLENC - Sandra DALBIN représentée par Patrick PADOVANI - Sylvaine DI CARO représentée par Jules SUSINI - Jean-Claude FERAUD représenté par Georges CRISTIANI - Jacky GERARD représenté par Jean-Claude MONDOLINI - Eliane ISIDORE représentée par Henri CAMBESSEDES - Albert LAPEYRE représenté par Josette VENTRE - Eric LE DISSÈS représenté par Jean MONTAGNAC - Annie LEVY-MOZZICONACCI représentée par Stéphane MARI - Christophe MASSE représenté par Florence MASSE - Georges MAURY représenté par Jocelyne TRANI - Danielle MENET représentée par Alain ROUSSET - Patrick MENNUCCI représenté par Eric SCOTTO - Yves MESNARD représenté par Patrick PIN - Richard MIRON représenté par Jean-Claude DELAGE - Stéphane PICHON représenté par Bernard JACQUIER - Roger PIZOT représenté par Sophie DEGIOANNI - Gérard POLIZZI représenté par Bernard MARTY - Véronique PRADEL représentée par Emmanuelle SINOPOLI - Bernard RAMOND représenté par Arnaud MERCIER - Julien RAVIER représenté par Valérie BOYER - Maryse RODDE représentée par Frédéric VIGOUROUX - Roger RUZE représenté par Roland CAZZOLA - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Gaby CHARROUX - Guy TEISSIER représenté par Daniel HERMANN.

Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Serge ANDREONI - Jacques BESNAÏNOU - Odile BONTHOUX - Michel CATANEO - Sandrine D'ANGIO - Bernard DESTROST - Claude FILIPPI - Mireille JOUVE - Michel LAN - Stéphane LE RUDULIER - Jean-Marie LEONARDIS - Bernard MARANDAT - Michel MILLE - Stéphane PAOLI - Nathalie PIGAMO - Roland POVINELLI - Philippe VERAN - Karim ZERIBI - Karima ZERKANI-RAYNAL.

Étaient présents et représentés en cours de séance Madame et Messieurs :

Samia GHALI représentée à 11h08 par Eugène CASELLI - Eric CASADO représenté à 11h20 par François BERNARDINI - Gilbert FERRARI représenté à 11h20 par Nicole JOULIA.

Étaient présents et excusés en cours de séance Mesdames et Messieurs :

Chrystiane PAUL à 10h50 - Roger PELLENC à 10h51 - Elisabeth PHILIPPE à 11h07 - Marie MUSTACHIA à 11h07 - Frédéric VIGOUROUX à 11h15 - Frédéric COLLART à 11h25 - Loïc GACHON à 11h25 - Georges ROSSO à 11h25 - Henri CAMBESSEDES à 11h25 - Roger MEI à 11h26 - Antoine MAGGIO à 11h32 - Marcel MAUNIER à 11h47 - Emmanuelle SINOPOLI à 11h56 - Henri PONS à 12h00 - Jean-Pascal GOURNES à 12h00 - Arlette FRUCTUS à 12h00 - Pascal MONTECOT à 12h00 - Albert GUIGUI à 12h00 - Philippe GINOUX à 12h00 - Auguste COLOMB à 12h00 - Mireille BALETTI à 12h05 - Jules SUSINI à 12h13 - Marie-Laure ROCCA-SERRA à 12h30 - Nouriaty DJAMBAE à 12h30 - Roland BULM à 12h32 - Patrick VILORIA à 12h35 - Richard FINDYKIAN à 12h33 - Nathalie FEDI à 12h32 - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE à 12h35 - Francis TAULAN à 12h35 - Dominique FLEURY-VLASTO à 12h36 - Pascale MORBELLI à 12h37 - Marie-Claude MICHEL à 12h37 - Jean-Claude MONDOLINI à 12h37 - Stéphane RAVIER à 12h39

Monsieur le Président a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

FAG 080-4132/18/CM

■ Définition d'emplois et création d'emplois non permanents pour accroissement temporaire d'activité

MET 18/7642/CM

Monsieur le Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Pour assurer l'adéquation des postes avec les besoins de fonctionnement de l'établissement, et permettre d'intégrer les compétences professionnelles nécessaires au bon fonctionnement des services métropolitains.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;
- La loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles
- La loi n°2015-991 du 7 août 2015 portant Nouvelle Organisation Territoriale de la République et notamment le paragraphe XIII de son article 133 ;
- Le décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;
- Le décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux ;
- Le décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ;
- Le décret n°87-1098 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux administrateurs territoriaux ;
- Le décret n°2006-1690 du 22 décembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;
- Le décret n°2006-1691 du 22 décembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ;
- Le décret n°2006-1693 du 22 décembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation ;
- Le décret n°2015-1085 du 28 août 2015 relatif à la création de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- Le décret n°2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ;
- Le décret n°2016-203 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs territoriaux ;
- Le décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale ;
- La délibération HN 001-003/16/CM du Conseil de la Métropole en date du 17 mars 2016 portant élection du Président de la Métropole ;

Signé le 28 Juin 2018
Reçu au Contrôle de légalité le 09 juillet 2018

- La délibération n° FAG 055-2713/17/CM du Conseil de la Métropole du 18 mai 2018 relative à la mise à jour des effectifs ;
- L'avis du Comité technique ;
- L'avis de la Commission des Finances et Administration Générale ;

Où le rapport ci-dessus,

**Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,
Délibère**

Article 1 :

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les définitions de postes, sur emplois permanents à temps complet, ne donnant pas lieu à création de postes budgétaires correspondants.

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements sur ces postes se feront en application de l'article 3-3 alinéa 2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste.

En conséquence, il est proposé d'approuver les définitions d'emplois comme suit :

Description des missions et compétences attendues pour chacun de ces postes :

Pour le Pôle Infrastructures du Territoire Marseille Provence :

- Un chef de service études grands projets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : coordonner l'activité du Service Etudes Grands Projets, piloter, organiser et encadrer une équipe chargée de réaliser les études techniques dans le domaine des infrastructures au sein de la Direction Etudes opérationnelles, apporter un appui technique, juridique et administratif dans ce domaine, manager des projets.

Profil : coordonner et organiser les tâches, évaluer les coûts d'un projet, connaître les évolutions techniques et réglementaires, sens de l'organisation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service espaces urbains et insertion architecturale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : coordonner l'activité du Service Espaces Publics et Insertion Architecturale, piloter, organiser et encadrer une équipe chargée de réaliser les études techniques dans le domaine de l'aménagement urbain et de l'insertion architecturale au sein de la Direction Etudes opérationnelles, apporter un appui technique, juridique et administratif dans ce domaine, manager des projets, apporter un appui technique dans ces différents domaines.

Profil : proposer des solutions techniques, concevoir et conduire un projet, connaître et veiller au respect de la réglementation, autonomie, capacité rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures ou diplôme d'architecture.

- Un chef de service grands aménagements et conduite d'opérations complexes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer la maîtrise d'ouvrage et la conduite d'opérations des grandes opérations d'infrastructures, élaborer les programmes des projets proposés à l'arbitrage des élus (conseil communautaire), établir et suivre les plannings d'opération, assurer le suivi budgétaire des opérations.

Profil : évaluer la faisabilité d'un projet, mettre en œuvre des actions de gestion de projets, connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, dynamisme, esprit d'équipe. Diplôme d'ingénieur.

Signé le 28 Juin 2018

Reçu au Contrôle de légalité le 09 juillet 2018

- Un chef de service grands travaux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : conduire les opérations des grands projets d'infrastructures et aménagements urbains répondant aux grands axes de la politique de la Métropole, coordonner l'activité du Service, piloter, organiser et encadrer une équipe chargée de réaliser grands projets d'infrastructures et aménagements urbains répondant aux grands axes de la politique de la Métropole.

Profil : évaluer les coûts d'un projet, planifier les étapes d'un projet, connaître et maîtriser les techniques de CAO / DAO ou PAO, esprit d'initiative, sens de l'organisation. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service commission d'indemnisation amiable inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : organiser, accompagner et animer le fonctionnement d'une commission d'indemnisation amiable des préjudices économiques subis par les professionnels riverains de grands chantiers de travaux publics, assister le Directeur Ressources dans le suivi et la coordination des dossiers et projets, concevoir et rédiger les outils de fonctionnement de la commission d'indemnisation amiable (plaquette, dossier, tableaux de bord...).

Profil : planifier les étapes d'un projet, connaître les instances, processus et circuits de décision, analyser les besoins d'organisation, aider à la décision.

- Un chef de service travaux maritimes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : établir les solutions techniques, financières et les modalités de réalisation de chantier ou de l'ouvrage, établir et chiffrer le dossier technico-économique du projet (plan, métré, devis...), répartir les activités entre les agents, mobiliser et accompagner le service pour l'atteinte des objectifs.

Profil : conduire et diriger un chantier, élaborer et suivre un budget, encadrer et diriger une équipe, connaître et veiller au respect de la réglementation, esprit d'équipe, esprit d'initiative. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service ouvrages d'art inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : s'assurer du bon état du patrimoine d'ouvrages d'art, effectuer les visites et travaux nécessaires, établir les programmes de visites et de travaux, gérer le budget, établir les marchés de visites et de travaux, définir le projet de service et répartir les activités entre les agents.

Profil : rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, encadrer et diriger une équipe, esprit d'équipe, esprit d'initiative. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service projets et requalifications d'espaces inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : établir les solutions techniques, financières et les modalités de réalisation de chantier ou de l'ouvrage, établir et chiffrer le dossier technico-économique du projet (plan, métré, devis...), répartir les activités entre les agents, mobiliser et accompagner le service pour l'atteinte des objectifs.

Profil : rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, encadrer et diriger une équipe, autonomie, esprit d'équipe. Diplôme d'études supérieures.

Pour le Pôle Valorisation et Développement Urbain du Territoire Marseille Provence :

- Un directeur adjoint ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assister le Directeur dans la mise en œuvre des activités de la Direction Ressources piloter, coordonner et animer l'équipe de Direction, participer à l'organisation et l'activité des services, sécuriser aux niveaux juridique, administratif et financier les dossiers portés par la Direction.

Profil : analyser les besoins d'organisation, savoir conduire et animer des réunions, connaître le statut de la FPT, connaître les règles de la comptabilité publique, capacité d'écoute, disponibilité, autonomie.

- Un chef de service programmation et exécution inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : recueillir et analyser les besoins des Directions du Pôle pour l'élaboration du Budget, organiser et prioriser l'activité des membres du service, suivre l'exécution comptable des budgets annexes et faire des prévisions, mettre en place les procédures comptables internes au Pôle.

Profil : savoir conduire et animer des réunions, maîtriser les techniques de management, maîtriser les cadres juridique, budgétaire et comptable, capacité d'écoute, disponibilité, autonomie.

- Un chef de service organisation, méthode et système d'information inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter l'activité de l'équipe du service, assurer la cohérence et le développement du système d'information du Pôle, organiser et prioriser l'activité des membres du Service, favoriser les conditions de mise en œuvre et d'atteinte des objectifs.

Profil : connaître le fonctionnement et l'organisation de l'institution, analyser les besoins d'organisation, connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, capacité d'organisation, capacité d'adaptation, rigueur, précision. Master 2 ou diplôme d'ingénieur.

- Un chef de service marché juridique contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : élaborer et suivre l'ensemble des procédures de passation de marchés et contrats du Pôle, coordonner le recensement des besoins pour contribuer à la programmation des achats, suivre l'exécution juridique des contrats de marchés publics et des contrats de concession du Pôle, conseiller et expertiser l'élaboration des marchés publics et des contrats de délégations de service public du Pôle.

Profil : savoir identifier et communiquer les enjeux du service, savoir conduire et animer des réunions, maîtriser les règles de l'achat public, maîtriser le droit public, capacité d'écoute, disponibilité.

- Un directeur adjoint aménagement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : coordonner, animer la conception et la mise en œuvre des opérations publiques d'aménagement et en contrôler l'exécution, coordonner le montage financier des projets urbains partenariaux, assister le Directeur dans la mise en œuvre des activités de la Direction.

Profil : conduire et animer des réunions, élaborer une stratégie, compétences en urbanisme opérationnel et réglementaire, travail en équipe, esprit critique, réactivité.

- Un directeur adjoint habitat inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : participer à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de la politique du logement et au respect de sa cohérence en matière de production de logements et d'intervention sur le parc ancien privé, coordonner, animer la conception et la mise en œuvre des opérations d'habitat et d'aménagement en tissus anciens et en contrôler l'exécution.

Profil : animer un groupe projet, savoir analyser une activité, management d'équipe, maîtrise du SIG, force de proposition, ouverture d'esprit. Master 2 ou diplôme d'ingénieur.

- Un chef de service programmation habitat et logement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer, en coordination avec la DDTM 13, les communes de Marseille Provence et les bailleurs sociaux, la programmation de la production de logements sociaux dans le cadre de la mise en œuvre de la délégation des aides à la pierre, proposer la mise en œuvre d'une politique publique en faveur du logement social à l'échelle du territoire Marseille Provence dans le respect du PLH métropolitain.

Profil : maîtriser le mode projet, maîtriser les techniques de management d'équipe, maîtriser le domaine d'activité, force de proposition, disponibilité, capacité d'adaptation. Diplôme d'études supérieures.

- Trois chefs de service aménagement et habitat territoire inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter et mettre en œuvre le plan d'action d'aménagement et de développement du territoire, tel que défini par les politiques publiques, superviser, animer et encadrer une équipe opérationnelle, proposer les études pré-opérationnelles à conduire.

Profil : conduire et animer des réunions, piloter, animer et organiser le travail d'équipe, connaître les champs de l'aménagement et de l'habitat, rigueur, précision, sens de l'organisation. Diplôme d'ingénieur ou Master 2 en aménagement ou habitat.

- Un chef de service urbanisme réglementaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : définir le projet de service et répartir les activités entre les agents, mobiliser et accompagner l'équipe dans l'atteinte d'objectifs, s'assurer de la bonne exécution des dossiers, faire des points d'avancée et rendre compte à sa hiérarchie.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, esprit d'équipe, esprit d'initiative.

- Un directeur adjoint politique de la ville inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assister le Directeur dans le pilotage des missions de la Direction, piloter, coordonner et animer l'ensemble de l'équipe, conseiller et communiquer sur la stratégie à mettre en place en matière de projets à développer sur le secteur et les domaines de compétences de la Politique de la ville.

Profil : maîtriser les techniques de management, concevoir et développer des supports d'information, connaître le milieu associatif et ses principes de gestion, connaître les dispositifs d'aide et d'intervention, capacité d'analyse, aisance relationnelle.

- Six chefs de division 14^{ème}, 15^{ème}, 16^{ème} arrondissement, Grand Centre-Ville, Grand Sud Huveaune, Centre-ville Fardeloup le Jonquet inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : développer une dynamique de projets cohérente avec les orientations du Contrat de Ville et du projet de territoire sur son secteur d'intervention, produire des documents d'analyse, de proposition, de stratégie de développement et d'intervention.

Profil : maîtriser les techniques de pilotage et d'évaluation, maîtriser la production d'études et de rapports, connaître la gestion associative, savoir interpréter les documents comptables des associations, disponibilité, dynamisme.

- Un chef de service territorial Est inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : piloter, manager, animer le Service, assurer l'interface entre la Direction et les Divisions, coordonner et piloter les différents projets et actions du Service, mettre en œuvre des projets de territoire et de la stratégie de développement territorial, développement de projets et d'initiatives y afférent.

Profil : connaître les principes de la commande publique, savoir animer des groupes de travail, maîtriser les techniques de concertation et de communication, esprit d'équipe, conscience professionnelle.

- Un directeur adjoint de l'environnement et des ports de plaisance inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services de la Direction, coordonner les opérations de la Direction, mettre en place et suivre des procédures de contrôle et de suivi des activités de la Direction (budget, opérations, planning...).

Profil : conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques et stratégiques en plan d'actions, connaître et mettre en œuvre le statut de la FPT, pragmatisme, sens du respect.

- Un chef de mission risque inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : mobiliser et accompagner les services dans l'atteinte d'objectifs, s'assurer de la bonne exécution des opérations, rédiger des rapports d'activité et rendre compte à sa hiérarchie, élaborer les objectifs et mettre en place les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, connaître et appliquer les consignes de sécurité et de prévention, connaître les techniques de gestion de crise, esprit d'initiative, force de proposition. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service environnement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : définir le projet de Service et répartir les activités entre les agents, élaborer et suivre le budget et les opérations du Service, piloter les chargés de mission du Service, mettre en œuvre les actions du PCET.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, concevoir des outils et des procédures, élaborer, proposer des scénarios prospectifs et prévisionnels, capacité d'analyse, curiosité d'esprit, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur adjoint aux ports de plaisance inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter et coordonner les équipes de la Direction, optimiser le fonctionnement et la mise en œuvre des procédures et tableaux de bord de l'activité, réaliser une analyse et un contrôle de la gestion de l'activité de la Direction.

Profil : conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques et stratégiques en plan d'actions, connaître et mettre en œuvre le statut de la FPT, encadrer et diriger une équipe, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités.

Pour le Pôle Eau et Assainissement du Territoire Marseille Provence :

- Un chef de service commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer l'assistance de tous les services et directions du pôle sur les questions relatives à la passation et à l'exécution des marchés publics et des délégations de service public, conseiller les services et directions dans le choix des procédures.

Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer des préconisations, encadrer et diriger une équipe, connaître l'évolution réglementaire et législative du domaine d'activité, force de proposition, capacité d'analyse.

- Un chef de service équipements funéraires inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter et coordonner les équipes du service, répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service, anticiper et réguler les situations difficiles et conflits, suivre les habilitations des personnels et les agréments des matériels.

Profil : améliorer les pratiques professionnelles des agents, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, connaître la législation funéraire, autonomie. Diplôme de conseiller funéraire ou équivalence.

- Un chef de service affaires juridiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : conseiller et orienter les services et apporter une expertise juridique dans tous les domaines du droit, conseiller et assister les Directions du pôle dans le traitement juridique des dossiers, veiller à la fiabilité et à la sécurité juridique des actes produits par le pôle, s'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler et évaluer.

Profil : être familier avec l'environnement du secteur d'activité, rédiger des rapports et rendre compte à sa hiérarchie, connaître l'évolution réglementaire et législative du domaine d'activité, capacité d'anticipation, capacité de planification, esprit d'équipe.

- Un responsable de division pluvial urbain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : animer, piloter et contrôler l'activité de la Division en charge de l'exploitation et des travaux sur les ouvrages pluviaux urbains sur les 17 communes du Territoire Marseille-Provence, gérer et répartir les tâches des agents en tenant compte des contraintes, assurer le traitement des dossiers dont il a la charge.

Profil : rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, connaître les bases du code des marchés publics, connaître les techniques en matière de voirie publique, TP, sens de l'organisation, sens des responsabilités, esprit d'initiative.

Pour la Direction Générale des Services Délégée du Territoire du Pays d'Aix :

- Un responsable mission cofinancement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : réaliser une assistance administrative des directions opérationnelles du Conseil de Territoire dans le montage de tous les dossiers relatifs au cofinancement des projets, effectuer le contrôle des pièces constitutives de ces dossiers et la transmission des dossiers au service subventions et partenariats externes de la DGA Finances et Budget, assurer la transmission vers les directions opérationnelles du territoire de toutes les informations.

Profil : conduire un projet, piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités, techniques d'élaboration de tableaux de bord et bilans d'activité, techniques d'analyse et de diagnostic, capacité relationnelle, capacité d'analyse, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures ou Grandes Ecoles ou Sciences Po.

Pour le Pôle Urbanisme et Aménagement du Territoire du Pays d'Aix :

- Un cartographe planification inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer la production de données cartographiques ainsi que l'analyse de ces données en lien avec la planification urbaine et l'aménagement, réaliser des documents cartographiques réglementaires.

Profil : connaissance des marchés publics, connaissance de l'environnement juridique des collectivités, esprit d'équipe, capacité d'écoute, aisance relationnelle. Formation supérieure en urbanisme et aménagement du territoire.

- Un chargé d'opérations urbanisme inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : suivre la mise en œuvre et organiser les modalités d'évolutions des PLU communaux, animer les procédures, organiser la consultation de prestataires extérieurs, piloter l'ensemble des activités inhérentes à ces procédures, produire les pièces écrites nécessaires aux procédures.

Profil : animer des réunions, connaissance des domaines de l'urbanisme, de l'environnement et du logement, autonomie, rigueur, précision. Formation supérieure en urbanisme et aménagement du territoire.

- Un chef de service aménagement opérationnel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : conduire et piloter l'élaboration et la mise en œuvre d'opérations d'aménagement de zones d'activités économiques et de zones d'habitat : lancer les études de faisabilité d'aménagement de zone, piloter le bureau d'études, mettre en œuvre et suivre les procédures d'urbanisme.

Profil : connaissance des marchés publics, connaissance des finances publiques, connaître le SIG, aisance relationnelle, capacité à travailler en équipe, rigueur, précision. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé d'opérations opérations d'aménagement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre la conception et la réalisation des différents projets qui relèvent de son domaine de compétences, dans le cadre des compétences transférées à la Métropole assurer le suivi des opérations transférées.

Profil : connaissance de l'organisation administrative territoriale et des institutions, connaissance des marchés publics, connaissances juridiques en urbanisme et urbanisme opérationnel, autonomie.

- Un directeur adjoint de l'urbanisme inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : suppléer le directeur dans ses missions, encadrer, gérer et animer le service ingénierie, organiser et superviser la conception des documents d'urbanisme, veiller à l'articulation et contrôler la cohérence entre des documents de planification d'échelles et d'objets différents.

Profil : conduite et contrôle des procédures administratives, animation de réunion, connaissance des domaines de l'environnement et du logement, capacité d'écoute, qualités relationnelles. Bac +5 en urbanisme ou aménagement du territoire.

Pour le Pôle Projets et Réalisations du Territoire du Pays d'Aubagne et de l'Etoile :

- Un développeur de la politique de l'emploi, de la formation et de l'insertion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : décliner la politique du conseil de Territoire, en matière d'emploi, formation, insertion en direction du public, des partenaires et des entreprises au sein de l'espace Ressources « La Boussole », développer et animer les partenariats et les réseaux professionnels.

Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, connaître le secteur emploi formation et du monde de l'entreprise, curiosité d'esprit, disponibilité.

Pour le Pôle Dynamiques Urbaines et Développement Durable pour le Territoire Istres Ouest Provence :

- Un conseiller info énergie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : identifier et mobiliser les propriétaires de maisons/appartements, en organisant des campagnes de sensibilisation, des visites, et diverses animations de sensibilisation du grand public, mobiliser et accompagner les entreprises du BTP afin qu'elles puissent s'approprier ce projet et qu'elles deviennent porteuses de la structure.

Profil : connaissance des réglementations, appréhender les mécanismes de financement des travaux de rénovation thermique, force de propositions, sens de l'organisation, rigueur, précision. Diplôme d'études supérieures spécialité thermique, énergétique.

Pour le Pôle Technique du Territoire du Pays de Martigues :

- Un directeur du pôle technique opérationnel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre une stratégie de maintenance corrective et préventive sur les sites techniques du Territoire et piloter les équipes sous sa responsabilité, diriger les équipes de maintenance.

Profil : travailler en réseau et en équipe, maîtriser les techniques de médiation et de communication, connaissance des procédures de passation des marchés publics, sens des responsabilités, rigueur, précision, autonomie. Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines :

- Un chargé de mission relations sociales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : contribuer au bon fonctionnement des instances représentatives par un appui juridique, réaliser des analyses juridiques et une veille dans le champ du droit syndical.

Profil : évaluer les risques juridiques, connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, capacité rédactionnelle, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures en droit public.

Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie Territoriale :

- Un chargé de mission immobilière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer la sécurité juridique et l'harmonisation des actes de la gestion locative, rédiger les différents baux, contrats et conventions administratives, participer aux négociations des termes d'un contrat.

Profil : coordonner les projets et les équipes du service, piloter, suivre, contrôler évaluer les activités, connaissance des principes de la commande publique, connaissance des principes de la fiscalité de l'immobilier et de l'urbanisme, force de proposition.

- Un ingénieur bâtiment inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter et exécuter les projets ou les opérations de construction et de réhabilitation, contrôler et évaluer les projets et/ou les opérations, assurer la gestion budgétaire et administrative des ressources.

Profil : maîtriser les contraintes réglementaires, maîtriser les techniques de mise en œuvre des matériels, matériaux et équipements de construction, capacité d'analyse.

Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique et Attractivité :

- Un chef de projet industrie maritimes et logistiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer le pilotage de projets complexes et multi partenariaux, assurer le rôle de responsable du suivi technique, budgétaire et calendaire des projets, apporter une vision globale et prospective du volet métropolitain lié aux industries maritime et logistique, développer et entretenir un réseau, rédiger les rapports d'études.

Profil : pratique de la conduite de projets complexes, aptitude à la communication orale et écrite, compréhension du monde économique et institutionnel, rigueur, précision, ouverture d'esprit.

Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget :

- Un responsable finances du territoire Marseille Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer le rôle de coordonnateur entre les directions/services du Territoire et les directions « métier » de la DGA Finances Budget. Interlocuteur privilégié du DGS du Territoire, il est le garant de la retranscription budgétaire des orientations définie par les Elus et la Direction générale du territoire, et plus largement de la qualité du travail réalisé sur le Territoire en matière de budget (Etats Spéciaux du Territoire et Budgets Annexes) et de Programmation Pluriannuelle des Investissements (PPI).

Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projet, savoir conduire et animer des réunions, connaissance en finances publiques, rigueur, précision, sens de l'organisation.

- Un responsable pôle dépenses inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer et collaborer à la préparation et l'exécution du budget au sein du pôle « Dépenses », avec notamment le suivi de la programmation des investissements du Conseil de Territoire, réaliser des analyses et proposer des stratégies, élaborer et alimenter des tableaux de bord financiers.

Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projet, savoir conduire et animer des réunions, connaissance en finances publiques, rigueur, précision, autonomie.

- Un analyste fiscal inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : sécuriser et optimiser de l'assujettissement à la taxe foncière et à toutes autres taxes relatives au foncier en lien avec les enquêteurs fiscaux, participer aux déclarations fiscales de l'établissement, apporter une assistance dans le traitement des réclamations fiscales, assurer la gestion des relations avec l'administration fiscale et des services concernées par le patrimoine au sein de la Métropole.

Profil : connaître les grands principes du droit des collectivités territoriales, connaître et mettre en œuvre la législation fiscale, bonne expression orale/écrite, rigueur, précision. Master 2 en finances locales ou droit des collectivités territoriales.

- Un analyste financier communication budgétaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer l'analyse de la gestion budgétaire et financière au niveau de la préparation et de l'exécution, participer à la gestion des risques financiers, assurer la communication financière par l'élaboration de rapports de présentation et des notes spécifiques sur les problématiques financières de l'Etablissement.

Profil : croiser des données pour produire une analyse globale, maîtriser l'outil informatique, connaître les nomenclatures comptables des collectivités, capacité d'analyse, capacité rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures en finances.

- Un analyste d'investissements inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : gérer les opérations d'investissement en procédure AP/CP, optimiser les procédures de gestion, porter assistance et conseiller les directions dans le suivi de l'exécution de leur PPI, élaborer et suivre les budgets en investissement (principal et annexes) dans le cadre des instructions M57 et M4.

Profil : maîtriser l'outil informatique, connaître les règles de comptabilité publique, maîtriser la gestion des opérations d'investissement, aisance relationnelle, capacité d'analyse.

Pour la Direction Générale Adjointe Agriculture Forêts et Paysages :

- Un chef de service partenariats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : développer des partenariats avec les structures de gestion des espaces naturels et les autres intervenants afin de concourir à la mise en œuvre du schéma métropolitain de préservation et de valorisation des Sites et espaces naturels, animer la définition des objectifs.

Profil : piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, aider à la décision, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, capacité d'analyse, autonomie, esprit de synthèse.

- Un chef de service paysage et aménagement du territoire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : suivre et piloter les travaux confiés aux agences d'urbanisme et valider les rapports et livrables de ces études, participer à la rédaction des volets paysagers du SCoT métropolitain et des PLUi territoriaux, conseiller et rendre des avis sur les dossiers d'urbanisme et les programmes d'aménagement ayant un impact sur les paysages.

Profil : Travailler en mode projet, bonne connaissance du fonctionnement institutionnel, maîtriser des logiciels spécifiques au domaine d'activité, discrétion, rigueur, précision. Bac +3 aménagement, urbanisme et politiques publiques.

- Un chef de service gestion et valorisation des espaces naturels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : animer la rédaction de la politique métropolitaine en faveur des espaces naturels en général et des espaces protégés en particulier, participer à la définition d'orientations stratégiques et de programmations pluriannuelles, coordonner la mise en œuvre de l'ensemble des actions destinées à la préservation et à la valorisation des Sites et Espaces Naturels.

Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, encadrer et diriger une équipe, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, esprit d'équipe, sens de l'organisation.

- Un chef de service valorisations forestières inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer l'animation et le pilotage des actions métropolitaines relatives à la valorisation économique et sociale des différentes potentialités forestières dans une logique de gestion

multifonctionnelle : Filière productive du bois (Industrie, énergie, bois d'œuvre), Attractivités récréatives, patrimoniales, Ressources, productions, services rendus par les écosystèmes.

Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, savoir-faire en gestion de projets, capacité d'animation, capacité d'adaptation. Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Culture Sport Stratégie Environnementale :

- Un chef de service administratif et comptabilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : participer à la réalisation des projets administratifs de la Direction : pilotage de la mise en œuvre des actions planifiées, évaluation des résultats, apporter un appui au Directeur et Directrice Adjointe en termes d'organisation administrative et comptable de la Direction, coordonner le traitement et la gestion des dossiers en matière de gestion des ressources humaines de la Direction dans le respect des procédures RH métropolitaines et des dispositions réglementaires.

Profil : travailler en mode projet et conduire un projet, piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités de son service, connaître les règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique, les procédures d'attribution et d'arbitrage budgétaire, disponibilité, réactivité. Expérience dans le management d'équipes et la gestion Comptable et budgétaire.

Pour la Direction Générale Adjointe Commande Publique et Affaires Juridiques :

- Un juriste marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer la sécurité juridique et l'efficacité économique du processus d'achat, en prenant en compte le développement durable, contribuer à la mise en œuvre d'une politique d'achat organisée, rationnelle et sécurisée au sein du territoire, faire appliquer les règles de l'achat public au sein du territoire, en lien avec la direction métropolitaine.

Profil : évaluer les risques juridiques, travailler en mode projet, maîtriser la réglementation des marchés publics, autonomie, rigueur, précision. Master 2 en droit des contrats publics ou des collectivités territoriales ou droit public.

Article 2 :

Il est notamment nécessaire de redéfinir les missions de certains postes pour qu'il soit en adéquation avec les besoins identifiés, ces définitions ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires, s'agissant d'une modification d'intitulés de postes, ou de cadre d'emplois comme suit:

Pour la DGA Mobilité Déplacements Transports Espaces Publics et Voirie :

- Un chef de projet exploitation des transports urbains inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : analyser les équilibres économiques et rechercher les sources d'optimisation en matière de recettes/dépenses, définir et appliquer la politique tarifaire des transports urbains communautaires, mettre en place l'intégration tarifaire avec les autres autorités organisatrices des transports.

Profil : élaborer des préconisations, élaborer une stratégie, connaître la réglementation en économie des transports, esprit d'équipe, force de proposition.

- Un directeur adjoint renouvellement du métro inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer le pilotage administratif, juridique et financier du projet et le pilotage de la rédaction des marchés. Assurer l'exécution contractuelle et le suivi financier de l'ensemble des marchés et conventions relatifs au projet.

Profil : concevoir et conduire un projet complexe, rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, capacité de planification.

Pour la DGA Finances et Budget :

- Un analyste financier élaboration et suivi budgétaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer la construction et le suivi des budgets métropolitains en collaboration avec les territoires et les DGA, analyser de la gestion financière, mettre en place des outils de pilotage sur la préparation et l'exécution budgétaire, gérer et optimiser les conventions de recettes.

Profil : croiser des données pour produire une analyse globale, maîtriser l'outil informatique, connaître le fonctionnement du budget d'une collectivité, esprit d'équipe, esprit d'initiative.

Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique et Attractivité :

- Un chef de service entreprises et grands comptes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et administrateurs territoriaux.

Description du poste : coordonner l'action des services entreprises, suivre les Grands comptes et accompagner celles-ci sur le territoire de Marseille Provence au niveau métropolitain.

Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, aptitude à la communication, disponibilité, esprit d'équipe.

- Un directeur attractivité économique et promotion internationale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et administrateurs territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre la politique d'attractivité économique et conduire l'action économique internationale de la Métropole.

Profil : connaître les procédures d'élaboration des marchés publics, maîtriser l'anglais professionnel, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Commande Publique et Affaires Juridiques :

- Un directeur juridique schémas grands projets et contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et administrateurs territoriaux.

Description du poste : assurer le management de la direction adjointe et des services qui sont rattachés à la direction, piloter l'ensemble de leurs activités ainsi que le traitement des dossiers qui relèvent du champ d'intervention de la direction.

Profil : avoir une expertise en droit public et droit privé. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.

Pour la Direction Générale Adjointe Eau Assainissement Déchets :

- Un chef de service schéma métropolitain des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et administrateurs territoriaux.

Description du poste : élaborer et suivre le Plan Local de Prévention des déchets Métropolitains en lien avec le directeur et le DGA, identifier les outils, les méthodes et moyens à déployer.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, travailler en mode projet, encadrer et diriger une équipe, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements :

- Un responsable territorial communication et chargé de mission communication du territoire Marseille Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Description du poste : En lien avec la DGA Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements, déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire d'affectation. Encadrer, conseiller, concevoir, réaliser, animer et suivre le plan de communication.

Mis à disposition du Président du territoire, assurer un rôle de conseil, de coordination, de mise en œuvre et d'évaluation des plans de communication dans le cadre des compétences déléguées.

Profil : travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

- Un responsable territorial communication et chargé de mission communication du territoire Pays d'Aix inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Description du poste : En lien avec la DGA Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements, déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire d'affectation. Encadrer, conseiller, concevoir, réaliser, animer et suivre le plan de communication.

Mis à disposition du Président du territoire, assurer un rôle de conseil, de coordination, de mise en œuvre et d'évaluation des plans de communication dans le cadre des compétences déléguées.

Profil : travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

- Un responsable territorial communication et chargé de mission communication du territoire Pays Salonnais inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Description du poste : En lien avec la DGA Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements, déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire d'affectation. Encadrer, conseiller, concevoir, réaliser, animer et suivre le plan de communication.

Mis à disposition du Président du territoire, assurer un rôle de conseil, de coordination, de mise en œuvre et d'évaluation des plans de communication dans le cadre des compétences déléguées.

Profil : travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

- Un responsable territorial communication et chargé de mission communication du territoire Pays d'Aubagne et de l'Etoile inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Description du poste : En lien avec la DGA Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements, déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire d'affectation. Encadrer, conseiller, concevoir, réaliser, animer et suivre le plan de communication.

Mis à disposition du Président du territoire, assurer un rôle de conseil, de coordination, de mise en œuvre et d'évaluation des plans de communication dans le cadre des compétences déléguées.

Profil : travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

- Un responsable territorial communication et chargé de mission communication du territoire Istres Ouest Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Description du poste : En lien avec la DGA Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements, déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire d'affectation. Encadrer, conseiller, concevoir, réaliser, animer et suivre le plan de communication.

Mis à disposition du Président du territoire, assurer un rôle de conseil, de coordination, de mise en œuvre et d'évaluation des plans de communication dans le cadre des compétences déléguées.

Profil : travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

- Un responsable territorial communication et chargé de mission communication du territoire Pays de Martigues inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Description du poste : En lien avec la DGA Communication, Relations Extérieures et Grands Evènements, déployer la stratégie de communication métropolitaine sur le territoire d'affectation. Encadrer, conseiller, concevoir, réaliser, animer et suivre le plan de communication.

Mis à disposition du Président du territoire, assurer un rôle de conseil, de coordination, de mise en œuvre et d'évaluation des plans de communication dans le cadre des compétences déléguées.

Profil : travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

Article 3 :

Pour régulariser les emplois de catégorie A définis en Conseil Métropolitain du 17 Mai 2018, et pour mettre à jour le tableau des effectifs conformément aux mouvements de personnel, il est proposé de supprimer le poste visé ci-dessous, au profit d'un poste d'Assistant Comptable et Budgétaire de catégorie B, comme suit :

Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacements Transports Espace Public et Voirie :

- Poste du Chargé de gestion Comptable et budgétaire

Article 4 :

Pour absorber un accroissement de l'activité de certains services de la Métropole, il y a lieu de créer 36 emplois non permanents pour accroissement temporaire d'activité des emplois ci-dessous dans les conditions prévues à l'article 3 de la loi n°84-53 (contrat d'une durée maximale de 12 mois compte-tenu des renouvellements pendant une même période de 18 mois consécutifs).

Ces emplois non permanents sont créés à temps complet. La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste.

- Trois accompagnateurs (DGA Mobilité Déplacements Transports Espaces Publics Voirie) en référence au cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation.

Description du poste : accueillir, accompagner, surveiller les élèves dans le cadre des Transports Scolaires, accueillir le public dans les Agences de Mobilité du Réseau Ulysse, réaliser des petites tâches administratives.

Profil : communication avec le public, capacité d'écoute, esprit d'équipe. Certificat Sauveteur Secouriste du Travail.

- Un gestionnaire comptable budget (DGA Finances et Budget) en référence au cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux.

Description du poste : participer à la réalisation des missions dévolues au service ainsi qu'à l'assistance administrative et au suivi financier des dossiers de demande de subventions auprès des partenaires.

Profil : connaître le code des marchés publics, connaître les partenaires institutionnels, autonomie, esprit d'initiative, réactivité.

- Neuf agents en charge des enquêtes publiques PLUi CMCI (DGA Développement Urbain et Stratégie Territoriale) en référence au cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux.

Description du poste : assurer l'ouverture du dossier sur e-plu, saisir des informations requises (numéro, identité du demandeur; géolocalisation de la parcelle concernée et vérification de l'information) dans e-plu, transmettre au chargé de projet concerné pour traitement.

Profil : savoir se repérer dans un document d'urbanisme et un plan, savoir manipuler les logiciels de cartographie, bonne présentation, sens de l'organisation.

- Vingt et un publiques PLUi Communes (DGA Développement Urbain et Stratégie Territoriale) en référence au cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux.

Description du poste : Assurer l'accueil et l'orientation des administrés, assurer la vérification journalière de la complétude du dossier d'enquête publique et la mise à disposition des administrés, aider les administrés à se repérer dans le document d'urbanisme et à trouver la parcelle concernée.

Profil : connaître le code des marchés publics, connaître les partenaires institutionnels, autonomie, esprit d'initiative, réactivité.

- Deux agents portuaires (DGA Développement Urbain et Stratégie Territoriale) en référence au cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux.

Description du poste : assurer l'entretien des quais, des bâtiments, du périmètre du port, mettre en place des plages en début de saison, assurer la logistique et/ou la mise en place des activités extra-portuaires.

Profil : réguler les relations avec les usagers, adaptation, esprit d'équipe, disponibilité.

Article 5 :

Afin de privilégier l'exercice des compétences de la Métropole, il est acté de créer les postes permettant le transfert des compétences suivantes :

- Plan Local d'Urbanisme
- Politique de la Ville
- GEMAPI

Article 6 :

Les crédits nécessaires sont inscrits aux budgets 2018 - chapitre 12.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,
Le Président de la Métropole
Aix-Marseille-Provence
Maire de Marseille
Vice-Président honoraire du Sénat

Jean-Claude GAUDIN