

## EXTRAIT DES REGISTRES DES DELIBERATIONS DU CONSEIL DE LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Séance du 14 décembre 2017

Monsieur Jean-Claude GAUDIN, Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence, a ouvert la séance à laquelle ont été présents 191 membres.

### Étaient présents Mesdames et Messieurs :

Guy ALBERT - Béatrice ALIPHAT - Martial ALVAREZ - Christophe AMALRIC - Christian AMIRATY - Philippe ARDHUIN - Sophie ARTARIA-AMARANTINIS - Michel AZOULAI - René BACCINO - Mireille BALLETTI - Guy BARRET - Sylvia BARTHELEMY - Marie-Josée BATTISTA - Jean-Pierre BAUMANN - Yves BEAUVAL - François BERNARDINI - Sabine BERNASCONI - André BERTERO - Jean-Pierre BERTRAND - Jacques BESNAÏNOU - Solange BIAGGI - Roland BLUM - Odile BONTHOUX - Patrick BORÉ - Michel BOULAN - Frédéric BOUSQUET - Gérard BRAMOULLÉ - Christian BURLE - Marie-Christine CALATAYUD - Henri CAMBESSEDES - Jean-Louis CANAL - Laure-Agnès CARADEC - Marie-Arlette CARLOTTI - Eric CASADO - Eugène CASELLI - Michel CATANEO - Roland CAZZOLA - Martine CESARI - Bruno CHAIX - Philippe CHARRIN - Gaby CHARROUX - Maurice CHAZEAU - Gérard CHENOZ - Jean-David CIOT - Auguste COLOMB - Laurent COMAS - Monique CORDIER - Jean-François CORNO - Pierre COULOMB - Georges CRISTIANI - Robert DAGORNE - Sandra MALLBIN - Sandrine D'ANGIO - Michel DARY - Monique DAUBET-GRUNDLER - Philippe DE SAINTDO - Sophie DEGIOANNI - Jean-Claude DELAGE - Christian DELAVET - Anne-Marie D'ESTIENNE D'ORVES - Bernard DESTROST - Nouriat DJAMBAE - Frédéric DOURNAYAN - Marie-France DROPY- OURET - Sandra DUGUET - Michèle EMERY - Hervé FABRE-AUBRESPY - Nathalie FEDI - Céline FILIPPI - Richard FINDYKIAN - Dominique FLEURY- VLASTO - Olivier FREGÉAC - Arlette FRUCTUS - Loïc GACHON - Daniel GAGNON - Alexandre GALLESE - Danièle GARCIA - Jean-Claude GAUDIN - Gérard GAZAY - Jacky GERARD - Patrick GHIGONETTO - Roland GIBERTI - Philippe GINOUX - Jean-Pierre GIORGI - Georges GOMEZ - Jean-Pascal GOURNES - Philippe GRANGE - Frédéric GUINIERI - Olivier GUIROU - Garo HOVSEPIAN - Michel ILLAC - Eliane ISIDORE - Nicolas ISNARD - Noro ISSAN-HAMADY - Bernard JACQUIER - Maryse JOISSAINS MASINI - Nicole JOULIA - André JULLIEN - Didier KHELFA - Nathalie LAINE - Dany LAMY - Michel LAN - Michel LEGIER - Gisèle LELOUIS - Gaëlle LENFANT - Annie LEVY-MOZZICONACCI - Hélène LHEN-ROUBAUD - Marie-Louise LOTA - Laurence LUCCIONI - Jean-Pierre MAGGI - Antoine MAGGIO - Irène MALAUZAT - Richard MALLIÉ - Joël MANCEL - Stéphane MARI - Jeanne MARTI - Bernard MARTY - Christophe MASSE - Florence MASSE - Marcel MAUNIER - Roger MEI - Arnaud MERCIER - Xavier MERY - Yves MESNARD - Marie-Claude MICHEL - Michel MILLE - Pierre MINGAUD - Richard MIRON - Jean-Claude MONDOLINI - Virginie MONNET-CORTI - Jean MONTAGNAC - Pascal MONTECOT - Yves MORAINÉ - Pascale MORBELLI - Roland MOUREN - Marie MUSTACHIA - Lisette NARDUCCI - Jérôme ORGEAS - Patrick PADOVANI - Stéphane PAOLI - Patrick PAPPALARDO - Didier PARAKIAN - Roger PELLENC - Christian PELLICANI - Serge PEROTTINO - Elisabeth PHILIPPE - Claude PICCIRILLO - Stéphane PICHON - Nathalie PIGAMO - Catherine PILA - Marc POGGIALE - Jean-Jacques POLITANO - Gérard POLIZZI - Henri PONS - Roland POVINELLI - Muriel PRISCO - Marine PUSTORINO-DURAND - René RAIMONDI - Bernard RAMOND - Stéphane RAVIER - Martine RENAUD - Maryvonne RIBIERE - Jean ROATTA - Carine ROGER - Georges ROSSO - Alain ROUSSET - Michel ROUX - Lionel ROYER-PERREAU - Roger RUZE - Isabelle SAVON - Eric SCOTTO - Jean-Pierre SERRUS - Marie-Pierre SICARD-DESNUELLE - Monique SLISSA - Marie-France SOURD GULINO - Jules SUSINI - Luc TALASSINOS - Francis TAULAN - Dominique TIAN - Jean-Louis TIXIER - Jocelyne TRANI - Claude VALLETTE - Martine VASSAL - Josette VENTRE - Philippe VERAN - Yves VIDAL - Frédéric VIGOUROUX - Patrick VILORIA - Yves WIGT - David YTIER - Kheira ZENAFI.

### Étaient absents et représentés Mesdames et Messieurs :

Serge ANDREONI représenté par Nicolas ISNARD - Patrick APPARICIO représenté par André BERTERO - Jean-Louis BONAN représenté par Nathalie LAINE - Jacques BOUDON représenté par Maurice CHAZEAU - Nadia BOULAINSEUR représentée par Eric CASADO - Valérie BOYER représentée par Laurence LUCCIONI - Frédéric COLLART représenté par Georges GOMEZ - Sylvaine DI CARO représentée par Alexandre GALLESE - Pierre DJIANE représenté par Marie-France DROPY- OURET - Jean-Claude FERAUD représenté par Georges CRISTIANI - Patricia FERNANDEZ-PEDINIELLI représentée par Michel ILLAC - Gilbert FERRARI représenté par François BERNARDINI - Hélène GENTE-CEAGLIO représentée par Yves WIGT - Bruno GILLES représenté par Yves MORAINÉ - Daniel HERMANN représenté par Didier PARAKIAN - Mireille JOUVE représentée par Monique SLISSA - Eric LE DISSÈS représenté par Bruno CHAIX - Jean-Marie LEONARDIS représenté par Michel LAN - Rémi MARCENGO représenté par Serge PEROTTINO - Régis MARTIN représenté par Joël MANCEL - Georges MAURY représenté par Yves BEAUVAL - Danielle MENET représentée par Sophie ARTARIA-AMARANTINIS - Danièle MILON représentée par Roland GIBERTI - André MOLINO représenté par Georges ROSSO - Patrick PIN représenté par Yves MESNARD - Roger PIZOT représenté par Jean-David CIOT - Véronique PRADEL représentée par Patrick VILORIA - Julien RAVIER représenté par Stéphane PICHON - Marie-Laure ROCCA-SERRA représentée par Xavier MERY - Maryse RODDE représentée par Frédéric VIGOUROUX - Florian SALAZAR-MARTIN représenté par Gaby CHARROUX - Emmanuelle SINOPOLI représentée par Bernard JACQUIER - Guy TEISSIER représenté par Marie-Christine CALATAYUD - Maxime TOMMASINI représenté par Monique DAUBET-GRUNDLER - Didier ZANINI représenté par Patrick PAPPALARDO.

### Étaient absents et excusés Mesdames et Messieurs :

Loïc BARAT - Anne CLAUDIUS-PETIT - Claude FILIPPI - Josette FURACE - Samia GHALI - Albert GUIGUI - Albert LAPEYRE - Stéphane LE RUDULIER - Bernard MARANDAT - Patrick MENNUCCI - Chrystiane PAUL - Karim ZERIBI - Karima ZERKANI-RAYNAL.

Signé le 14 Décembre 2017

Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

Monsieur le Président a proposé au Conseil de la Métropole d'accepter les conclusions exposées ci-après et de les convertir en délibération.

#### **FAG 074-3093/17/CM**

#### **■ Mise à jour du tableau des effectifs**

**MET 17/5732/CM**

Début de la Délibération Monsieur le Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Dans le cadre de la poursuite du travail de repérage des compétences, il apparaît nécessaire d'ajuster les emplois tant sur le plan administratif qu'au niveau des postes.

De même, pour préparer l'accueil des agents à transférer à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, il est nécessaire de créer les emplois correspondants et ainsi abonder le tableau des effectifs.

A cette occasion, l'administration procède aux définitions des emplois validés par les commissions dédiées qui nécessitent l'ajustement du tableau des effectifs.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

#### **Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,**

#### **Vu**

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;
- La loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles
- La loi du 7 août 2015 portant Nouvelle Organisation Territoriale de la République et notamment le paragraphe XIII de son article 133 ;
- La délibération HN 001-003/16/CM du Conseil de la Métropole en date du 17 mars 2016 portant élection du Président de la Métropole ;
- Le décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;
- Le décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux ;
- Le décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ;
- Le décret n°87-1098 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux administrateurs territoriaux ;
- Le décret n°88-145 du 15 février 1988, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n°91-857 du 2 septembre 1991 portant statut particulier du cadre d'emplois des professeurs territoriaux d'enseignement artistique ;
- Le décret n°91-858 du 2 septembre 1991 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux professeurs territoriaux d'enseignement artistique ;
- Le décret n°91-839 du 2 septembre 1991 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine ;

**Signé le 14 Décembre 2017**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**

- Le décret n°91-840 du 2 septembre 1991 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux conservateurs territoriaux du patrimoine ;
- Le décret n°91-841 du 2 septembre 1991 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des conservateurs territoriaux des bibliothèques ;
- Le décret n°91-842 du 2 septembre 1991 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux conservateurs territoriaux des bibliothèques ;
- Le décret n°92-364 du 1 avril 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives ;
- Le décret n°92-366 du 1 avril 1992 portant échelonnement indiciaire applicable aux conseillers territoriaux des activités physiques et sportives ;
- Le décret n°2006-1690 du 22 décembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;
- Le décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux membres des cadres d'emplois régis par le décret n°2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à plusieurs cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale ;
- Le décret n°2010-1357 du 9 novembre 2010 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux ;
- Le décret n°2012-924 du 30 juillet 2012 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux ;
- Le décret n°2015-1085 du 28 août 2015 relatif à la création de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- Le décret n°2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ;
- Le décret n°2016-203 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs territoriaux ;
- Le décret n°2016-200 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux ;
- Le décret n°2016-202 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs en chef territoriaux ;
- Le décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale ;
- La délibération n° FAG 055-2713/17/CM du Conseil de la Métropole du 19 octobre 2017 relative à la mise à jour des effectifs, créations, ajustements et modifications des postes dans le cadre des besoins de service et du mouvement de personnel ;
- L'avis du Comité technique de la Métropole ;

**Ouï le rapport ci-dessus,**

**Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,**

**Délibère**

**Article 1 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les définitions de postes, sur emplois permanents à temps complet, donnant lieu à la création de postes budgétaires correspondants.

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements sur ces postes se feront en application de l'article 3-3 catégorie A de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

**Signé le 14 Décembre 2017**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**

La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste.

En conséquence, il est proposé d'approuver les définitions d'emplois comme suit :

Description des missions et compétences attendues pour chacun de ces postes :

**Pour la Direction Générale Adjointe Agriculture Forêts Paysages Intérêt Métropolitain :**

- Un chargé de mission planification urbaine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Participer à la mise en œuvre du SCOT approuvé par le territoire et du projet de territoire en cours d'élaboration en matière de planification territoriale (PLU et suivi du SCOT), de stratégie foncière et de projets urbains.

Profil : connaître les règles générales de la commande publique, droit de l'urbanisme, esprit d'équipe, sens de l'organisation. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé de mission eau assainissement pluvial et préfiguration du transfert de la voirie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Piloter la politique publique du territoire en matière d'eau potable, d'assainissement, de pluvial, coordonner l'action publique en lien avec les communes ainsi que les différents syndicats et sociétés publiques locales intervenant sur l'eau, l'assainissement, le pluvial et la voirie.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, accompagner et assurer la mise en œuvre des plans d'actions, sens des responsabilités.

- Un chargé de mission inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Assister le Chef de service dans le suivi et la mise en œuvre des politiques forestières initiées par la Direction Forêt et les Comités de gestion des massifs forestiers, assurer la relation avec les partenaires institutionnels, assurer le suivi administratif des marchés publics de travaux, MOE et AMO.

Profil : interaction avec les services ressources, connaissances du milieu forestier, sens du management, aisance relationnelle. Diplôme d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacements Transports Espace Public et Voirie :**

- Un directeur adjoint économie des transports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chefs territoriaux.

Description du poste : Assurer le suivi du fonctionnement du réseau et les relations avec le délégataire, participer à la réalisation et suivi des projets BHNS et de Pôles d'échanges, participer aux diverses réunions de mise en œuvre, de circulation.

Profil : connaissances du métier des transports, maîtrise des contrats d'exploitation des différents réseaux, rigueur, précision.

- Un chef de service suivi des contrats et mesure de la qualité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Organiser et suivre le dispositif de contrôle qualité de la DPAO, le suivi d'accompagnement des circuits scolaires et celui de la gestion des titres de transports scolaire, organiser le suivi administratif de la DPAO et monter et suivre les marchés afférents aux missions. Profil : analyser les besoins en organisation, connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, rédiger les pièces des marchés publics, connaître les techniques de management des petites équipes, capacité d'adaptation, réactivité.

- Un chef de service organisation et exploitation réseaux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Organiser le suivi opérationnel de l'exploitation réseaux, et suivre le travail des antennes délocalisées en coresponsabilité avec le chef du service suivi des contrats, mesure de la qualité et accompagnateurs scolaires, participer au montage et suivi des marchés de transport.

Profil : comprendre et expliquer les procédures de travail, piloter, suivre contrôler évaluer les activités, capacité d'analyse, capacité de planification, réactivité.

- Un chargé de délégations de service public inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Assurer l'élaboration des contrats de délégation de service public de la direction adjointe du stationnement, pôles d'échanges, maintenance des ouvrages de mobilité.

Contrôler les rapports des délégataires, les rapports des instances.

Profil : connaître le cadre réglementaire et législatif des DSP, connaître le fonctionnement financier et comptable des entreprises privées, analyse, rigueur, sens de la confidentialité.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines :**

- Quatre conseillers mobilité recrutement inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Participer au processus de recrutement interne/externe, participer au jury de recrutement composé systématiquement pour chaque procédure, accompagner les directions dans le choix du candidat à retenir, conduire des entretiens, analyser la demande, mettre en place un plan d'actions et soutenir l'agent dans sa mise en œuvre.

Profil : conseiller dans son domaine de compétences, connaître et mettre en œuvre le statut de la FPT, accompagner l'élaboration de projet, capacité d'analyse, aptitude à la communication.

#### **Pour l'Inspection Générale des Services :**

- Un directeur inspection inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Réaliser les missions d'audits, de contrôle et d'expertise dans les domaines administratifs, organisationnels et juridiques et jurisprudentiels, élaborer des scénarii d'évolution ainsi que les modes de fonctionnement ou d'organisation, apporter un soutien aux missions directement réalisées par l'Inspecteur Général.

Profil : croiser des données pour produire une analyse globale, élaborer des préconisations, maîtriser le droit public, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.

- Un auditeur gestion externalisée inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assurer le contrôle, l'analyse financière, le conseil juridique et l'assistance aux directions des différentes délégations de service public, élaborer régulièrement le diagnostic des forces et faiblesses des contrats DSP et une typologie des risques.

Signé le 14 Décembre 2017

Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

Profil : contrôler la gestion, croiser des données pour produire une analyse globale, connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, esprit d'initiative, rigueur, précision. Diplômes d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe Affaires Générales et Moyens Généraux :**

- Un conseiller technique moyens généraux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assister le DGA dans le domaine des Moyens Généraux et de la Logistique pour atteindre les objectifs déterminés dans le cadre métropolitain, optimiser les procédures d'organisation en proposant des axes d'évolution.

Profil : conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques et stratégiques en plan d'actions, capacité d'anticipation, force de proposition.

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie Territoriale :**

- Un responsable de division FAJ inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Piloter la mise en œuvre du Fond d'aide aux jeunes relatif aux aides financières accordées pour les jeunes de 18 à 25 ans, manager et assurer la coordination de l'équipe, assurer la formation et l'évolution des agents, contrôler le montant des aides accordées par les Présidents de Commission.

Profil : analyser une situation, rédiger un rapport et rendre compte à sa hiérarchie, connaître le Règlement Intérieur du FAJ, sens du service public, ouverture d'esprit.

- Un chargé de mission mise en œuvre des politiques métropolitaines de l'habitat et du logement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Animer la direction habitat/logement, mettre en œuvre les politiques métropolitaines, participer aux divers groupes de travail thématiques métropolitain : délégation des aides à la pierre, copropriétés, PLH, gens du voyage, assurer le suivi des dossiers en lien avec la problématique ANRU.

Profil : connaissances du cadre général de la politique en matière d'habitat, sens du service public, esprit de synthèse.

- Un chargé de mission marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Mettre en place et assurer le suivi des marchés publics, des Conventions et des DSP, rédiger et suivre les conventions des directions de la DGA, assurer l'interface avec les partenaires financiers.

Profil : connaître la réglementation des marchés publics, connaissances juridiques, capacité d'analyse et de synthèse, discrétion.

- Deux chargés de développement territorial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Proposer et mettre en œuvre les programmes d'actions déclinées dans le contrat de ville à l'échelle d'un ou plusieurs bassins de vie, participer à la conception, au pilotage et à l'animation des programmes de développement locaux à l'échelle des bassins de vie en lien avec les axes stratégiques et les thématiques transversales déclinés dans chaque équipe territoriale de projets.

Profil : savoir conduire et animer des réunions, croiser des données pour produire une analyse globale, connaître les rouages de la vie associative, autonomie, capacité d'analyse.

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

**Pour la Direction Générale Adjointe Culture Sports et Stratégie Environnementale :**

- Un directeur adjoint stratégie environnementale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Organiser des opérations de sensibilisation du public aux enjeux de l'environnement et du développement durable, proposer des objectifs et actions afin d'améliorer le cadre de vie des habitants.

Profil : connaissances du domaine de l'environnement sa réglementation, ses éléments de connaissances scientifiques et techniques, connaissances de l'organisation institutionnelle et des systèmes de prise de décisions, esprit d'analyse, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service écologie urbaine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Piloter et animer l'élaboration du Plan Climat Air Énergie Métropolitain, organiser la mise œuvre, le suivi et l'évaluation, fixer et partager les recommandations sur le plan de l'énergie, du changement climatique et la qualité de l'air à intégrer dans les autres plans, schémas, et agendas de la métropole.

Profil : connaître l'organisation institutionnelle et les systèmes de prise de décisions, maîtriser les aspects techniques, opérationnels, juridiques et financiers pour conduire des projets. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé de mission adaptation du territoire aux changements climatiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Animer des équipes pluridisciplinaires et transversales pour la mise en œuvre du pilotage des groupes de travail, propositions d'actions, rédaction des délibérations, évaluation, organisation de restitutions annuelles écrites, événements.

Profil : connaissances des enjeux des plans climat et développement durable, connaissances des approches économiques de l'énergie et des flux entre entreprises, esprit de synthèse.

**Pour la Direction Générale Adjointe Commande Publique et Affaires Juridiques :**

- Deux acheteurs inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Piloter en mode projet la démarche achat : mode de recueil des besoins, analyse fonctionnelle, revue des spécifications, analyse des offres, sélection de fournisseurs, assister au recensement des besoins des prescripteurs, anticiper les renouvellements de marchés.

Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projet, croiser des données pour produire une analyse globale, capacité rédactionnelle, rigueur, précision.

- Un conseiller juridique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assister et encadrer la mise en œuvre des procédures de mise en concurrence requises par la réglementation nationale et communautaire, par sa parfaite maîtrise des mécanismes du Droit de la commande publique.

Profil : élaborer des préconisations, contrôler la passation et l'exécution des marchés publics, aisance relationnelle, capacité d'analyse, esprit de synthèse. Master 2 spécialité Droit Public.

**Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget :**

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

- Un directeur général adjoint délégué inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : Assurer son rôle de collaborateur en soutien direct de l'activité du DGA finances et budget, aider dans le suivi et la mise en œuvre opérationnelle de l'activité et des dossiers de la DGA qu'il aide à piloter.

Profil : déléguer une activité, connaître les instances, processus et circuits de décision, maîtriser l'environnement financier et juridique des collectivités, esprit critique. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur adjoint budget programmation prospective inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Piloter la réalisation des objectifs de la Direction Adjointe, réaliser une analyse et un contrôle de la gestion de l'activité de la Direction Adjointe, veiller à l'adéquation des ressources nécessaires à la réalisation des objectifs.

Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, connaître et appliquer le statut de la FPT, rigueur, esprit de synthèse.

- Un chef de service stratégie intégration budgétaire des nouvelles compétences inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Bâtir, en lien avec la direction de projet CLECT, les DGA, et les territoires, le cadre de nouvelles constructions budgétaires, s'assurer des modalités techniques de mise en œuvre (outils informatiques notamment...), assurer le pilotage d'une gestion budgétaire métropolitaine consolidée.

Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, diplomatie, disponibilité.

- Un chef de service adjoint fiscalité et dotations inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Superviser la coopération fiscale avec les autres services de la Métropole et les communes membres, coordonner la communication interne et externe, piloter la gestion des litiges fiscaux, participer au management du service et à la conduite de projet.

Profil : maîtriser les notions de management, connaître les grands principes du droit des collectivités territoriales, connaître et mettre en œuvre la législation fiscale, réactivité. Master 2 en finances locales ou en droit des collectivités territoriales.

- Un chargé de mission transversal inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Accompagner le Directeur Ressources dans le suivi des dossiers transversaux internes de la DGA et des directions opérationnelles de celle-ci, suivre et participer à la coordination des projets transversaux de la DGA.

Profil : élaborer des préconisations, élaborer et gérer des indicateurs, proposer une démarche de travail et des préconisations, capacité d'analyse, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé de mission de gestion exécution financière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du profil : Organiser le transfert des compétences au sein des territoires, participer à la définition et la bonne exécution des actions et des objectifs liés aux missions définies par le directeur, optimiser les procédures comptables, mettre en place de nouvelles procédures en matière comptable.

Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projet, savoir conduire et animer des réunions, proposer une démarche de travail et une stratégie de projet, autonomie.

**Signé le 14 Décembre 2017**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**

**Pour la Direction Générale Adjointe Communication Relations Extérieures et Grands Evènements :**

- Un chargé de projet média planning inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Elaborer et tenir à jour une base de données qualifiée des espaces d'affichages métropolitains (emplacements, valorisation...), suivre les programmations d'affichage par annonceur.

Profil : Gérer des marchés d'achats d'espaces. Participer à l'élaboration des plans de communication. Analyser des contenus, assurer la veille stratégique media.

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique et Attractivité :**

- Un chargé de mission développement numérique et très haut débit inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Animer et consolider, en externe, la mise en réseau des acteurs du territoire qui interviennent dans le champ de l'innovation numérique afin de les accompagner dans l'émergence de leurs projets, et, afin de soutenir les initiatives partenariales sur le territoire, recenser et coordonner les besoins en termes de d'accompagnement de projets numériques en interne comme auprès de l'écosystème extérieur.

Profil : connaissance de la préparation des rapports pour les assemblées, travail en équipe permanent, bonne connaissance des acteurs de l'écosystème de l'innovation numérique y compris en matière de très haut débit (THD), réactivité, souplesse. Bac +3 minimum spécialité économie, systèmes d'information, stratégie digitale.

- Un chargé de mission transition énergétique et économie circulaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Accompagner l'émergence d'une filière hydrogène dans ses différentes dimensions, soutenir la filière biomasse y compris micro algues, soutenir en technique ponctuel sur les thématiques internes du service ou sur l'analyse de projets portés par des entreprises, établir les transversalités utiles avec les projets de la Métropole et de la Région dans les domaines de l'énergie, de l'économie circulaire (Smart Grids, Endurance Energies...).

Profil : conduire et animer des réunions, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, connaissance et pratique éprouvée des domaines d'activité du service méthodes et dispositifs, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Bac +4 minimum.

- Un chef de projet aéronautique et mécanique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Participer au développement du projet économique du territoire et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Métropole en matière de projets structurants métropolitains, assurer le pilotage, la coordination et l'animation du volet métropolitain des opérations Henri Fabre et Jean Sarrail, s'assurer de la bonne exécution des projets et de leur évaluation.

Profil : connaissance des politiques publiques et des acteurs institutionnels, connaissance du montage d'opérations économiques, autonomie, rigueur, ouverture d'esprit.

- Un chargé de mission rayonnement international et méditerranéen inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Participer à la mise en œuvre de la stratégie internationale de la Métropole, assurer le suivi des contacts à l'étranger de la Métropole, développer le contenu économique des missions internationales, consolider le réseau international de la Métropole y compris au Maghreb et

**Signé le 14 Décembre 2017**

**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**

en Afrique, mettre en œuvre les orientations stratégiques internationales de l'agenda du développement économique de la Métropole.

Profil : conduire et animer des réunions, animer des groupes de travail multiculturels, maîtriser la rédaction d'argumentaires économiques en langue étrangère, maîtriser l'anglais professionnel et une autre langue étrangère, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'enseignement supérieur ou expérience internationale ou école de commerce.

- Un chargé de mission développement des territoires politiques publiques d'aménagement et de développement territorial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Mettre en place et développer des outils favorisant le commerce et l'artisanat, accompagner les associations de commerçants dans leur démarche d'animation et de promotion de leurs centre-ville ou quartier, concevoir, coordonner et mettre en œuvre des projets FISAC, organiser et animer les comités techniques et de pilotage, assurer la gestion du partenariat pour ces projets, rédiger et suivre les marchés publics pour la mise en œuvre des actions, rédiger les bilans des dossiers FISAC.

Profil : maîtriser la conduite de projets, connaître la réglementation nécessaire à l'application et à la réalisation de ses projets, force de proposition, autonomie, adaptation et réactivité.

- Un chargé de mission SIG économie numérique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Coordonner les aspects techniques relatifs au déploiement et au développement du réseau d'initiative public très haut débit, collaborer à la mise en œuvre des projets d'extension du réseau de la DSP très haut débit, participer à l'élaboration des documents DCE et conduire des marchés publics en lien avec la DSP, assurer la veille technique des mécanismes réglementaires, législatifs et financiers liée au réseaux THD.

Profil : maîtriser les logiciels spécifiques, connaissances dans le domaine des réseaux de télécommunications et du monde économique, connaissance des logiciels applicatifs métier ARCGIS, Quantum GIS, rigueur.

- Un conseiller technique auprès du DGA inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assurer la bonne organisation et contrôler le processus délibératif, venir en appui du DGA en matière de relation avec les élus, institutions et organismes partenaires, traiter certains dossiers à la demande du directeur général adjoint, assurer toute forme de reporting et d'alerte, coordonner les affaires générales de la DGA.

Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, concevoir des outils et des procédures, organisation, rigueur et méthode.

- Un développeur économique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assurer le suivi et la capitalisation des relations avec les prospects du territoire, promouvoir les produits immobiliers ou fonciers disponibles, instruire les projets et les demandes de financement afférentes des structures d'accompagnement à la création d'entreprise, coordonner et optimiser des partenariats.

Profil : connaître le développement économique, travailler en équipe, qualité relationnelle et rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé de mission emploi, FISAC, commerce, facilitateur marchés clausés inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Concevoir, piloter et animer un programme d'actions, communiquer sur les actions, leurs finalités et leurs enjeux, instruire les projets et les demandes de financement

**Signé le 14 Décembre 2017**

**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**

afférentes, animer le réseau des acteurs locaux, mettre en œuvre des outils de suivi et d'évaluation des actions, proposer des modalités de mise en œuvre des programmes d'actions.

Profil : travailler en équipe et avec les partenariats locaux du territoire, qualité relationnelle et rédactionnelle, Diplôme d'études supérieures.

- Un Chargé de Mission en charge des zones d'activités inscrit à la nomenclature en référence du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Définir les contenus économiques venant en appui des projets de création de zones d'activités, réaliser des études d'opportunités, études de marchés et positionnement relatifs à la création de zones d'activités, suivre et animer les projets de requalification des zones d'activités, participer aux réseaux d'entreprises à l'échelle de la métropole, organiser et coordonner l'action des différents partenaires, élaborer et tenir à jour un état des lieux des ZAE existantes sur le territoire,

Profil : maîtriser la conduite de projets, connaître la réglementation nécessaire à l'application et à la réalisation de ses projets, force de proposition, autonomie, adaptation et réactivité.

### **Article 2 :**

Il est nécessaire de modifier des intitulés de services afin de favoriser l'adéquation avec l'organisation des services, ces modifications ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires, comme suit :

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacements Transports Espace Public et Voirie :**

- Le Chef de Service Information des Transports délibéré en Conseil Métropolitain du 19 Octobre 2017 est redéfini en Chef de Service Exploitation des Systèmes d'Information Transports.
- Le Chef de Service Exploitation de Proximité Secteur pays Salonnais délibéré en Conseil Métropolitain du 19 Octobre 2017 est redéfini en Chef de Service Exploitation Réseau Nord-Ouest.
- Le Chef de Service Exploitation de Proximité Secteur Etang de Berre Contrats Economie des Transports délibéré en Conseil Métropolitain du 19 Octobre 2017 est redéfini en Chef de Service Réseau Organisation et Exploitation du Réseau Centre.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Innovation Numérique et Systèmes d'Information :**

Le Chef de Projet Informatique délibéré en Conseil Métropolitain du 19 Octobre 2017 est renommé en Ingénieur Systèmes Informatiques.

### **Article 3 :**

Pour régulariser les emplois de catégorie A définis en Conseil Métropolitain du 19 octobre 2017, et pour mettre à jour le tableau des effectifs conformément aux mouvements de personnel, il est proposé de supprimer les postes visés ci-dessous comme suit :

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacements Transports Espace Public et Voirie :**

- Poste du Directeur de proximité Nord-Ouest
- Poste du Directeur de proximité Centre Contrats Economie des transports

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Communication Relations Extérieures et Grands Evènements :**

- Poste de chargé de projet communication digitale

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

**Pour le réseau Ulysse :**

- Suppression des 149 emplois de droit privé désormais employés par RTM Ouest Métropole.

**Article 4 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services des conseils de territoire, sont approuvées les définitions de postes, sur emplois permanents à temps complet, donnant lieu à la création de postes budgétaires correspondants.

Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements sur ces postes se feront en application de l'article 3-3 catégorie A de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste

**Pour la Direction Générale des Services du Territoire Marseille Provence :**

- Un directeur secrétariat général inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assister et conseiller le directeur général des services dans les processus décisionnels, gérer le lien entre la DGS du territoire Marseille Provence, le cabinet du président et les autres directions du territoire Marseille Provence ainsi qu'avec les communes membres.

Profil : élaborer des préconisations, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, proposer une démarche de travail et une stratégie de projet, capacité d'analyse, capacité d'anticipation. Diplôme d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe de l'Eau et Domaine Public du Territoire Marseille Provence :**

- Un conseiller technique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Participer à la politique financière des domaines de compétence de la DGA, suivre et participer à la coordination de projets spécifiques ou transversaux.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, concevoir et conduire un projet, capacité d'analyse, esprit de synthèse.

- Deux chargés d'études techniques eau et assainissement inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Réaliser les études techniques dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, du pluvial et de l'environnement, apporter une expertise ou un appui technique dans ces domaines pour les autres directions de la Métropole et pour les communes du Territoire Marseille Provence.

Profil : Connaître la législation en matière d'eau, d'assainissement, connaître les procédés de traitement des eaux, concevoir et conduire un projet, aptitude à la communication, autonomie. Diplôme d'études supérieures ou diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine technique.

- Un coordonnateur de port inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Gérer et coordonner l'activité et les missions des capitaineries du Frioul, de la Pointe Rouge et du Vieux -Port ainsi que tous les petits ports rattachés, faire respecter la réglementation applicable sur l'espace portuaire.

Profil : Comprendre et s'exprimer dans une ou des langues étrangères, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, connaître les règles de l'achat public, connaître les techniques de matelotage. Diplôme d'études supérieures ou équivalent.

**Pour la Direction Générale Adjointe Propreté du Territoire Marseille Provence :**

- Un chargé d'études inscrit à la nomenclature en référence au grade d'attaché territorial.

Description du poste : Réaliser des études de faisabilité technique et économique pour développer la collecte séparative de déchets dans le but d'atteindre les impératifs de valorisation matière et organique fixés par la loi de Transition Energétique et développer la recherche de filières de valorisation matière et organique permettant de compléter les exutoires existants.

Profil : évaluer les actions mises en œuvre, savoir fonctionner en mode projet, force de proposition. Diplôme d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité du Territoire Marseille Provence :**

- Un responsable de division réseau transports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Suivre de façon régulière l'exploitation des réseaux, travailler en collaboration avec les prestataires et la RTM, contrôler les réseaux, élaborer et effectuer la passation de marchés publics pour la mise en œuvre des services de transport; contrôler les exécutions.

Profil : piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, autonomie, curiosité d'esprit.

- Un chargé de mission projets et études tunnels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Assister le chef de service pour l'accomplissement de toutes les missions du service, mener à terme les missions ponctuelles confiées par le chef de service, participer au pilotage de l'activité du service en mettant en place un tableau de bord et en assurant sa mise à jour.

Profil : maîtriser l'outil informatique, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, rédiger des comptes rendus à la hiérarchie, esprit d'équipe, esprit d'initiative. Diplôme niveau Bac + 5 technique.

- Un chef de projet aménagement espaces publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Conduire les opérations d'aménagement d'espaces publics sur le territoire de Marseille Provence, sélectionner les moyens et les méthodes à mettre en œuvre et planifier les opérations de chantier.

Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projets, planifier les étapes d'un projet, capacité d'analyse, capacité de planification. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de projet exploitation des transports urbains inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Analyser les équilibres économiques et rechercher les sources d'optimisation en matière de recettes/dépenses, définir et appliquer la politique tarifaire des transports urbains communautaires, mettre en place l'intégration tarifaire avec les autres autorités organisatrices des transports.

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

Profil : élaborer des préconisations, élaborer une stratégie, connaître la réglementation en économie des transports, esprit d'équipe, force de proposition.

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain du Territoire Marseille Provence :**

- Un chef de service politique de la ville inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Piloter l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du contrat de ville à l'échelle du pôle de développement et en lien avec les équipes territoriales de la direction, développer et mobiliser les réseaux des partenaires institutionnels.

Profil : Connaître les techniques de management d'équipe, maîtriser la conception et le suivi d'outils d'évaluation, capacité d'analyse, capacité d'animation, capacité d'anticipation et de planification. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé de mission suivi des projets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Gérer et coordonner la mise en œuvre de la programmation annuelle en fonctionnement du contrat de ville, suivre la démarche d'évaluation du contrat de ville à l'échelle du Conseil de Territoire Marseille Provence.

Profil : connaître les principes de la commande publique, assurer un rôle de conseil dans son domaine de compétences, assurer une veille réglementaire dans le domaine d'activité, force de proposition. Diplôme d'études supérieures.

- Un chargé de mission développement urbain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Participer à la mise en œuvre du SCOT approuvé par le territoire et au projet de territoire en cours d'élaboration en matière de planification territoriale (PLU et suivi du SCOT), de stratégie foncière et de projets urbains.

Profil : être familier avec l'environnement du secteur d'activité, concevoir des outils et des procédures, maîtrise du droit de l'urbanisme, capacité d'adaptation, capacité d'animation. Diplôme d'études supérieures dans les domaines de l'aménagement et de la planification, conduite de projet.

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique du Territoire Marseille Provence :**

- Un chef de projet insertion par l'activité économique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer l'articulation entre les développeurs économiques territoriaux (DET) et les partenaires de l'insertion par l'activité économique sur le territoire de Marseille Provence pour développer le portefeuille d'entreprises adhérentes à cette politique.

Profil : élaboration et gestion des indicateurs d'activité, connaissance environnement du secteur d'activité, connaissance des entreprises, disponibilité, esprit d'équipe.

- Un chargé d'études commerces de proximité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Mettre en œuvre une politique au service des communes en faveur du commerce de proximité, développer et animer les partenariats et les réseaux professionnels, coordonner et suivre les projets de territoire sur un mode partenarial.

Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques / stratégiques en plan d'actions, sens de la négociation, sens des responsabilités et autonomie. Diplôme d'enseignement supérieur ou Ecole de commerce.

Signé le 14 Décembre 2017

Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

- Un développeur économique territorial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Rencontrer et soutenir les projets de développement des entreprises, animer un projet de développement territorial afin d'accompagner les entreprises sur les nouveaux espaces de développement économique et territorial à enjeux autour de tous les secteurs d'activités.

Profil : coordonner les différents projets et éléments d'un dispositif, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, connaître les dispositifs d'aide et d'intervention, sens de l'organisation, sens de la conviction, de la négociation.

- Un chargé de mission urbanisme commercial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Elaborer les documents stratégiques à caractère économique et commercial, ainsi que les projets de développement du territoire, assurer le suivi de l'élaboration du Schéma Directeur d'Urbanisme Commercial métropolitain, ainsi que la coordination avec les différents acteurs concernés.

Profil : développer un réseau de partenaires stratégiques, savoir conduire et animer des réunions, connaître le domaine de l'aménagement et l'urbanisme commercial, force de proposition. Diplôme d'enseignement supérieur ou Ecole de commerce.

- Un chargé de mission europe inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'emploi des ressources, encourager la recherche de fonds publics, monter et gérer des projets de demande de subvention pour les opérations de la Métropole répondant aux appels à projet des Fonds structurels européens.

Profil : maîtriser la gestion des fonds européens, connaître les instances, processus et circuits de décision d'une collectivité territoriale, esprit d'équipe.

- Un chargé de mission marketing territorial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assurer la mise en œuvre de la stratégie de marketing territorial et en assurer la déclinaison opérationnelle, participer à l'élaboration, à la préparation et l'organisation d'un ou plusieurs événements à caractère économique sur le territoire destinés à valoriser les bonnes pratiques des acteurs.

Profil : conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques / stratégiques en plan d'actions, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'enseignement supérieur ou Ecole de commerce.

- Un chargé de mission innovation et stratégie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assister le chef de service Innovation et Stratégie dans le suivi, la mise en œuvre et l'évaluation en continu des actions de soutien et de structuration de l'écosystème d'innovation technologique, des pôles de compétitivité et autres structures d'aides à l'innovation.

Profil : connaître les dispositifs et structures d'innovation, connaissance et culture de l'écosystème d'innovation et des filières stratégiques du territoire, force de proposition. De formation Bac +4 minimum.

**Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines - Territoire Pays de Martigues :**

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

- Un chargé de coordination recrutement gestion des compétences et évolution professionnelle inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Coordonner les emplois et les compétences du territoire et mettre en œuvre la politique de recrutement/mobilité de la collectivité, assurer le pilotage des emplois, des effectifs et des postes de l'ensemble du territoire, prendre en charge un portefeuille de recrutement et mobilité interne d'une DGA Métropolitaine, participer aux travaux d'harmonisation des pratiques en recrutement et mobilité interne.

Profil : piloter un projet complexe / pluri annuel, connaître les principes et outils de GRH, capacité d'anticipation. Formation supérieure dans le domaine des ressources humaines ou expérience équivalente.

- Un chargé de recrutement conseil en évolution professionnelle inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Participer à la mise en œuvre des dispositifs de recrutements spécifiques (apprentis, stagiaires, travailleurs reconnus comme handicapés), établir les tableaux de la Commission Emploi et veiller au respect du schéma recrutement de la collectivité, informer et conseiller les candidats et responsables de service sur les modalités de recrutement, mettre en œuvre les outils de recrutement.

Profil : concevoir et conduire un projet, travailler en mode projet, connaître les métiers, proposer une démarche de travail et une stratégie de projet, diplomatie, aisance relationnelle.

- Un chargé de mission analyses prospectives ressources humaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Maîtriser l'évolution des effectifs et la masse salariale de la collectivité en mettant en place des dispositifs de pilotage à long terme, conseiller vis-à-vis de la DGA RH dans l'évaluation des politiques RH, mettre en œuvre des outils de gestion et un suivi des procédures internes, participer à l'élaboration des chartes de services.

Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer des préconisations, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, capacité d'analyse, capacité rédactionnelle. Master I ou II dans les domaines finances, Rh, management public.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Commande publique- Territoire Pays de Martigues :**

- Deux juristes marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Assister et encadrer par une parfaite maîtrise des mécanismes du droit de la commande publique, la mise en œuvre des procédures de mise en concurrence requises par la réglementation, nationale et communautaire.

Profil : évaluer les risques juridiques, maîtrise de la réglementation des marchés publics, connaissances en contentieux administratif et finances publiques, diplomatie, aisance relationnelle.

#### **Pour le Pôle culture et sports du Territoire Istres Ouest Provence :**

- Un enseignant artistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique territoriaux.

Description du poste : Organiser et suivre les études, conduire les projets pédagogiques et culturel au sein de l'établissement en lien avec la politique culturelle locale. Coordonner les programmes avec les autres enseignants

Profil : Appliquer des enseignements conformes aux programmes éducatifs, pratique des langages artistiques, méthodes et techniques d'évaluation.

Signé le 14 Décembre 2017

Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

**Pour le Pôle Traitement des déchets du Territoire Istres Ouest Provence :**

- Un responsable collecte et traitement des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Contribuer à la réalisation des objectifs du service collecte et traitement des déchets, assurer le suivi des marchés publics, encadrer les équipes (plus de 100 agents).

Profil : Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, sens de l'organisation, planification d'activité, sens du management.

**Article 5 :**

Il est nécessaire de redéfinir des emplois de territoire pour permettre leur adéquation avec les besoins identifiés, sans création de postes budgétaires :

**Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain :**

- Un chargé d'études inscrit à la nomenclature en référence au grade d'ingénieur principal territorial.

Description du poste : Réaliser les études techniques dans les domaines de l'environnement et de l'énergie, apporter un appui technique dans ces domaines, piloter et assurer le suivi d'opérations liées à la qualité de l'air intérieur et extérieur.

Profil : évaluer la faisabilité d'un projet, évaluer les coûts d'un projet, identifier les enjeux et les finalités d'un projet, connaître et veiller au respect de la réglementation, capacité d'adaptation, capacité d'analyse, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité :**

- Un directeur adjoint du métro inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : Diriger, en appui du Directeur Métro Tramway, les opérations complexes et s'assurer du respect des programmes votés dans le cadre de ces projets, conduire une des grandes opérations de la Direction et assurer son rôle de responsable dans le cas du suivi des aspects qualité, coûts et délais.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, concevoir et conduire un projet, capacité d'adaptation. Diplôme d'ingénieur ou d'études supérieures.

**Article 6 :**

Il est notamment nécessaire de redéfinir les missions de certains postes pour qu'il soit en adéquation avec les besoins identifiés, ces définitions ne donnent pas lieu à la création d'emplois budgétaires, s'agissant d'une modification d'intitulés de postes, ou de cadre d'emplois comme suit :

**Pour la Direction Générale Adjointe Innovation Numérique et Systèmes d'Information :**

- Un chef de projet inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux.

Description du poste : Piloter les opérations complexes et s'assurer du respect des programmes votés dans le cadre de ces projets, manager une équipe, la piloter pour atteindre des objectifs, la motiver et l'adapter aux besoins du projet.

Profil : conduire et animer des réunions, connaître les règles et procédures applicables au domaine d'activité, connaître les règles de la maîtrise d'ouvrage et de la maîtrise d'œuvre. Diplôme d'ingénieur ou d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe Eau Assainissement Déchets :**

- Un directeur stratégie du traitement et des transferts des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux.

Description du poste : piloter la définition des orientations de la Métropole en matière de traitement et de transfert des déchets et l'élaboration du schéma métropolitain. Profil : communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, traduire les orientations politiques en plan d'actions, esprit critique, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service schéma métropolitain des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : élaborer et suivre le Plan Local de Prévention des déchets Métropolitains en lien avec le directeur et le DGA, identifier les outils, les méthodes et moyens à déployer. Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, travailler en mode projet, encadrer et diriger une équipe, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.

**Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacements Transports Espace Public et Voirie :**

- Un directeur adjoint exploitation de proximité secteur Istres inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chefs territoriaux.

Description du poste : organiser et développer la mobilité durable sous toutes ses formes sur l'ensemble du Territoire. Animer et coordonner la direction technique.. Profil : coordonner ou contrôler les prestataires privés et sous-traitants, piloter suivre contrôler évaluer les activités, esprit d'équipe, esprit d'initiative.

**Pour la Direction Générale Adjointe Commande Publique et Affaires Juridiques :**

- Un directeur juridique schémas grands projets et contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : assurer le management de la direction adjointe et des services qui sont rattachés à la direction, piloter l'ensemble de leurs activités ainsi que le traitement des dossiers qui relèvent du champ d'intervention de la direction. Profil : avoir une expertise en droit public et droit privé. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.

- Un directeur adjoint de la commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : piloter et coordonner l'ensemble des procédures de mise en concurrence dans le respect de la réglementation en organisant l'ensemble des procédures de passation des marchés publics et des contrats de concession. Profil : encadrer une équipe, contrôler la passation et l'exécution des marchés publics, concevoir des procédures, piloter les activités. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.

- Un directeur adjoint juridique schémas grands projets et contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

Description du poste : participer au management des services qui sont rattachés à la direction, assurer l'assistance juridique pour l'organisation des transferts des compétences en matière d'eau et d'assainissement et pour l'activité des services publics en matière d'eau, d'assainissement et de gestion des déchets.

Profil : posséder une expertise en droit public et droit privé. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique et Attractivité :**

- Un chef de service enseignement supérieur et recherche inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : établir et mettre en œuvre la stratégie et les actions de la Métropole en faveur du développement de l'Enseignement Supérieur Recherche sur son territoire.

Profil : connaissances des procédures d'élaboration des marchés publics, connaissances de la préparation des rapports pour les assemblées, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur des projets structurants de l'industrie et des zones d'activités inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : proposer et mener à bien les missions de la Direction composée de trois services.

Profil : connaissances des procédures d'élaboration des marchés publics, connaissance et compréhension du fonctionnement des collectivités territoriales, sens de l'organisation, capacité d'écoute, persévérance. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service entreprises et grands comptes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : coordonner l'action des services entreprises, suivre les Grands comptes et accompagner celles-ci tant sur le territoire de Marseille Provence qu' au niveau métropolitain.

Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, aptitude à la communication, disponibilité, esprit d'équipe.

- Un directeur attractivité économique et promotion internationale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre la politique d'attractivité économique et conduire l'action économique internationale de la Métropole.

Profil : connaître les procédures d'élaboration des marchés publics, maîtriser l'anglais professionnel, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe de la Culture Sports et Stratégie Environnementale :**

- Un directeur de la culture inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : piloter l'ensemble des missions en faveur de la Culture et du développement culturel.

Profil : capacités de conception, de mise en œuvre et d'évaluation de projets, diplomatie, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures spécialisées dans la direction de projets culturels.

Signé le 14 Décembre 2017

Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

- Un chef de service lecture publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des conservateurs territoriaux des bibliothèques.

Description du poste : coordonner la gestion par les territoires des équipements de lecture publique déclarés d'intérêt métropolitain, travailler à leur mutualisation et réaliser le suivi de leur transfert ou de leur développement.

Profil : maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service équipements sportifs inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux.

Description du poste : coordonner la gestion par les territoires des équipements déclarés d'intérêt métropolitain, travailler à leur mutualisation et réaliser le suivi de leur transfert ou de leur développement.

Profil : connaître la réglementation de la commande publique et de la délégation de service public, maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service développement sportif inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des conseillers des APS territoriaux.

Description du poste : proposer et gérer les dispositifs métropolitains dédiés à des orientations stratégiques, proposer et mettre en œuvre des dispositifs spécifiques pour le développement des Sports à l'échelle des 92 communes.

Profil : connaître les techniques de planification et de programmation, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur stratégie environnementale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux.

Description du poste : piloter les services en charge de l'élaboration des Plans métropolitains de l'Environnement, du Climat et de l'Energie.

Profil : connaître le code des marchés publics, comprendre les enjeux sociétaux vis à vis de l'environnement, qualités relationnelles, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.

#### **Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines :**

- Un directeur méthodes et projets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : Maîtriser les outils à mobiliser et manager les services correspondants pour optimiser le déploiement de grands projets RH, contribuer à l'amélioration de la performance de la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines, mettre en œuvre l'harmonisation des pratiques, en matière de SIRH, de régime indemnitaire et d'échanges de pratiques managériales.

Profil : élaborer des préconisations, concevoir et analyser des indicateurs d'activité, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, esprit de synthèse, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur emploi et compétences inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Description du poste : Coordonner, optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services, manager les compétences, les moyens et les ressources des services, garantir l'atteinte des objectifs stratégiques.

**Signé le 14 Décembre 2017**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse. Diplôme d'études supérieures.

#### **Article 7 :**

Afin de privilégier l'exercice des compétences de la Métropole, il est acté de créer les postes permettant le transfert des compétences suivantes :

- Fonds d'aide aux jeunes,
- Fonds de solidarité Logement ;
- Eau, Assainissement et Pluvial
- Aménagement, Habitat et Logement
- Dissolution des syndicats (GEMAPI, SIVOM)
- Aires d'accueil des gens du voyage
- Ports de plaisance
- Renouvellement urbain
- Réseau chaleur – énergie

#### **Article 8 :**

Pour absorber un accroissement de l'activité de certains services de la Métropole, il y a lieu de créer 18 emplois non permanents pour accroissement temporaire d'activité des emplois ci-dessous dans les conditions prévues à l'article 3 de la loi n°84-53 (contrat d'une durée maximale de 12 mois compte-tenu des renouvellements pendant une même période de 18 mois consécutifs).

Ces emplois non permanents sont créés à temps complet. La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste.

- Un agent de gestion administrative (DGA Affaires générales moyens généraux/ Service Ressources) en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs.

Description du poste : prendre en charge de la gestion administrative et du suivi des dossiers du service. Assurer la mise à jour et la saisie des dossiers.

Profil : maîtriser les outils bureautiques, disposer d'une aisance relationnelle

- Neuf agents de gestion administrative (DGA Ressources Humaines) en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs.

Description du poste : Sous le contrôle des cadres référents : Trier les documents du DIA, sélectionner, catégoriser et classer chronologiquement les documents

Profil : maîtriser les outils bureautiques, comprendre les procédures et consignes de travail, sens de l'organisation, rigueur.

**Le tableau des effectifs constitue l'annexe de la présente délibération.**

#### **Article 9 :**

Ces mesures seront financées par les crédits figurant à cet effet au chapitre 012 des budgets 2018.

Cette proposition mise aux voix est adoptée.

Certifié Conforme,  
Le Président de la Métropole

Signé le 14 Décembre 2017  
Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017

Métropole Aix-Marseille-Provence  
FAG 074-3093/17/CM

Aix-Marseille-Provence  
Maire de Marseille  
Vice-Président honoraire du Sénat

Jean-Claude GAUDIN

**Signé le 14 Décembre 2017**  
**Reçu au Contrôle de légalité le 28 décembre 2017**