Annexe 1

DISPOSITIF INDEMNITAIRE - EMPLOIS ADMINISTRATIFS DE DIRECTION

Le Directeur Général des Services bénéficie de la prime de responsabilité.

Cette prime de responsabilité est payable mensuellement sur la base d'un taux de 15% applicable au montant du traitement brut (traitement indiciaire majoré de la nouvelle bonification indiciaire).

DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE ADMINISTRATIVE CATEGORIE A

A. CADRE D'EMPLOIS DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant à ce cadre d'emplois est fondé sur **l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise, et d'un complément indemnitaire annuel** lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir dans le cadre et les modalités définies ci-dessous.

La comprend deux parts :

- une indemnité liée aux fonctions, sujétions et expertise (IFSE) ;
- un complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir

Les critères d'attribution retenus pour chacune des deux parts sont fixés ci-après :

GROUPES DE FONCTIONS	FONCTIONS	INDEMNITE DE FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE (IFSE) - Montant annuel (€) (1)			COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)	
		Grade Administrateur	Grade Administrateur hors classe	Administrateur général	Montant minimum (€)	Montant maximum (€)
Groupe 1 - Management	DGS	0	27 600	39 600	0	8 820
	DGA	24 900	27 600	34 300		
	DGA délégué	23 800	26 300	29 300		
	Directeur	18 675	20 700			
	Directeur adjoint	12 450	13 800			
	Autres fonctions équivalentes	8 300	9 200			

GROUPES DE FONCTIONS	FONCTIONS	INDEMNITE DE FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE (IFSE) - Montant annuel (€)		COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)	
		Grade Administrateur	Grade Administrateur hors classe	Montant minimum (€)	Montant maximum (€)
Groupe 2 - Expertise	Adjoint du DGS	24 900	27 600	0	8 280
	Adjoint IGS	18 675	20 700		
	Chargé d'ingénierie	16 600	18 400		
	Conseiller technique	8 300	9 200		
	Autres fonctions équivalentes	8 300	9 200		

(1) Le plafond annuel de l'indemnité liée aux fonctions, sujétions et expertise (IFSE) pour le groupe 1 est fixé à 49 980,00 € et pour le groupe 2 à 46 920,00 €.

Conformément à l'article 6 du décret n°2014-515 et lors de la première transposition, le montant indemnitaire mensuel perçu par l'agent au titre du ou des régimes indemnitaires liés aux fonctions exercées ou au grade détenu et, le cas échéant, aux résultats, est conservé au titre de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise dans la limite des plafonds précités.

Il en est de même pour le versement de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels.

Les modalités de versement :

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise est versée mensuellement.

Le complément indemnitaire annuel est versé au cours du deuxième trimestre N+1 suivant l'entretien d'évaluation (année N); il sera fractionné par douzième à compter du 1/01/N+1.

B. CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant à ce cadre d'emplois est fondé sur l'**Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise, et d'un complément indemnitaire annuel** lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

La comprend deux parts :

- une indemnité liée aux fonctions, sujétions et expertise (IFSE) ;
- un complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir

- Les critères d'attribution retenus pour chacune des deux parts sont fixés ci-après :

GROUPES DE FONCTIONS	FONCTIONS	INDEMNITE DE FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE (IFSE) - Montant annuel (€) (1)			COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)	
		Grade Attaché	Attaché principal Directeur	Attaché Hors classe	Montant minimum (€)	Montant maximum (€)
Groupe 1 - Management	DGA délégué	10 500	15 000	18 500	0	6 390
	Directeur	10 500	14 375	17 500		
	Directeur adjoint	10 063	14 000	17 000		
	Chef de service	8 750	12 500	15 500		
	Chef de mission	8 750	12 500			
	Responsable de division	7 000	10 000			
Groupe 2 - Expert/Specialiste	Auditeur	6 563	9 375		0	5 670
	Chargé de mission					
	Chef de projet					
	Chargé d'études					
	Conseiller spécial du DGS					
	Conseiller technique					
	Acheteur					
	Administrateur SIG					
	Chargé d'affaires					
	Chargé de communication					
	Chargé de gestion RH					
	Chargé des marchés publics					
	Chargé de gestion comptable et budgétaire					
	Conseiller marchés publics					
	Juriste					
Autres fonctions équivalentes						

(1) Le plafond annuel de l'indemnité liée aux fonctions, sujétions et expertise (IFSE) pour le groupe 1 est fixé à 36 210 € et pour le groupe 2 à 32 130 €.

Conformément à l'article 6 du décret n°2014-515 et lors de la première transposition, le montant indemnitaire mensuel perçu par l'agent au titre du ou des régimes indemnitaires liés aux fonctions exercées ou au grade détenu et, le cas échéant, aux résultats, est conservé au titre de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise dans la limite des plafonds précités.

Il en est de même pour le versement de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels.

Pour les agents bénéficiant d'une concession de logement pour nécessité absolue de service, les plafonds annuels pour le groupe 1 est fixé à 22 310 € et pour le groupe 2 à 17 205 €.

▪ Les modalités de versement :

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise est versée mensuellement. Le complément indemnitaire annuel est versé au cours du deuxième trimestre N+1 suivant l'entretien d'évaluation (année N); il sera fractionné par douzième à compter du 1/01/N+1.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE ADMINISTRATIVE
CATEGORIE B - CADRE D'EMPLOIS DES REDACTEURS**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant au cadre d'emplois des rédacteurs est fondé sur l'**Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS)**, sur l'**Indemnité de Missions des Préfectures (IEMP)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

□ Les critères d'attribution sont fixés ci-après :

GRADES	IFTS (1)(2)(3)			IAT (1)(3)			IEMP (1)		
	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi
Rédacteur									
principal 1 ^{ère} cl.	868.16	5,12928	8	-	-	-	1 492	0	3
Rédacteur									
principal 2 ^{ème} cl. (> Indice brut 380)	868.16	4,89613	8	-	-	-	1 492	0	3
Rédacteur principal 2 ^{ème} cl. (<= Indice brut 380)	-	-	-	715.15	5,94379	8	1 492	0	3
Rédacteur à									
(> Indice brut 380)	868.16	4,66298	8	-	-	-	1 492	0	3
Rédacteur									
(<= Indice brut 380)	-	-	-	595.77	6,79475	8	1 492	0	3

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.

(2) Il ne peut être attribué aucune I.F.T.S. aux agents logés par nécessité absolue de service.

- (3) Le montant moyen annuel retenu est égal au montant annuel de référence au 1^{er} février 2017 affecté d'un coefficient multiplicateur d'ajustement de 8 et indexé sur la valeur du point d'indice de la fonction publique.
Ce montant moyen annuel multiplié par le nombre de bénéficiaires constitue le crédit global alloué pour ce grade.

▪ Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE ADMINISTRATIVE
CATEGORIE C - CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS**

Le régime indemnitaire de référence des agents de ce cadre d'emplois, est fondé sur l'**Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures (I.E.M.P.)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous :

▪ Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	CATEGORIE	FONCTIONS	PRIME FONCTIONNELLE (1)			CIE (1)(2)		
			IAT			IEMP		
			Montant référence	Coef.	Montant/an (€)	Montant référence	Coef.	Montant/an (€) (2)
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} cl.	Management	Responsable division	481.83	7,6790	3 700	1 478	0,7307	1 080
	Spécialiste	Assistant applicatif	481.83	7,0564	3 400	1 478	0,7307	1 080
		Assistant communication						
		Conseiller prévention						
		Gestionnaire communication						
		Gestionnaire budgétaire comptable						
		Gestionnaire marchés publics						
		Gestionnaire RH						
		Gestionnaire RH spécialisé						
		Technicien informatique						
	Technicien réseaux							
	Support	Assistante de direction	481.83	6,4337	3 100	1 478	0,7307	1 080
		Assistant du protocole						
		Assistant groupe politique						
Gestionnaire relations prof.								
Huissier								

GRADES	CATEGORIE	FONCTIONS	PRIME FONCTIONNELLE (1)			CIE (1)(2)		
			IAT			IEMP		
			Montant référence	Coef.	Montant/an (€)	Montant référence	Coef.	Montant/an(€) (2)
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} cl.	Généraliste	Agent gestion administrative	481.83	6,4337	3 100	1 478	0,7307	1 080
		Aide documentaliste						
		Agent gardiennage						
		Agent d'accueil et d'information						
		Agent liaison administrative						
		Assistant administratif						
		Secrétaire						
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Management	Idem grade supérieur	475.32	7.7842	3 700	1 478	0,7307	1 080
	Spécialiste		475.32	7,1530	3 400	1 478	0,7307	1 080
	Support		475.32	6,5219	3 100	1 478	0,7307	1 080
	Généraliste		475.32	6,5219	3 100	1 478	0,7307	1 080
Adjoint administratif	Management	Idem grade supérieur	454.70	8,00	3 700	1 153	0,9367	1 080
	Spécialiste		454.70	7,4775	3 400	1 153	0,9367	1 080
	Support		454.70	6,8177	3 100	1 153	0,9367	1 080
	Généraliste		454.70	6,8177	3 100	1 153	0,9367	1 080

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et coefficient 3 pour l'IEMP)

(2) Le montant fixé est net de toute cotisation sociale et avant retenue de la Contribution Sociale Généralisée (CSG) et de la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS).

□ Les modalités de versement :

La prime fonctionnelle et la prime de distribution des titres restaurant sont versées mensuellement.

Le Complément Indemnitaire Exceptionnel (CIE) est versé au mois de juin.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE TECHNIQUE
CATEGORIE A - CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS**

**A. GRADES D'INGENIEUR GENERAL, D'INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE ET
D'INGENIEUR EN CHEF**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant à ces grades est fondé sur l'**Indemnité de Performance et de Fonctions (IPF)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

□ L'IPF comprend deux parts :

- une part « performance » liée aux résultats de la procédure d'évaluation individuelle et à la manière de servir. La modulation intègre, sur cette part, l'atteinte ou non par l'agent des objectifs qui lui ont été fixés préalablement.
- une part « fonctions » pour tenir compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées.

□ Les critères d'attribution retenus pour chacune des deux parts sont fixés ci-après :

GRADES	CATEGORIE	METIERS	PART FONCTION (1)		PART PERFORMANCE (1) (2)		
			Montant référence	Plafond /an	Montant référence	Montant minimum (€)	Montant maximum (€)
Ingénieur Général	Management	DGS		40 300			
		DGA		39 400			
		DGA délégué		38 500			
Ingénieur en chef hors classe	Management	DGS	3 800	40 000	6 000	0	18 500
		DGA		38 000			
		DGA délégué		36 500			
		Directeur		28 000			
		Directeur adjoint		25 000			
	Autres métiers similaires	18 000					
	Expert	Adjoint IGS	3 800	23 000	6 000	0	18 500
		Chargé d'ingénierie		26 000			
		Conseiller technique		23 000			
		Autres fonctions équivalentes		18 000			
Ingénieur en chef	Management	DGA	4 200	36 000	4 200	0	14 400
		DGA délégué		32 000			
		Directeur		26 000			
		Directeur adjoint		23 000			
	Expert	Autres fonctions	4 200	15 000	4 200	0	14 400
		Chargé d'ingénierie		24 000			
		Adjoint IGS		21 000			
		Conseiller technique		21 000			
		Autres fonctions équivalentes		15 000			

- (1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront prioritairement sur la part performance et dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.
- (2) Pour les agents logés par nécessité absolue de service, les montants sont diminués de la moitié.

□ Les modalités de versement :

La part « fonctions » est versée mensuellement.

La part « performance » est versée au cours du deuxième trimestre N+1 suivant l'entretien d'évaluation (année N); il sera fractionné par douzième à compter du 1/01/N+1.

B. GRADES D'INGENIEUR HORS CLASSE, INGENIEUR PRINCIPAL ET 'INGENIEUR

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant à ces grades est fondé sur la **Prime de Service et de Rendement (PSR)** et sur l'**Indemnité Spécifique de Service (ISS)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

□ Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	PSR (1) (2)			Taux de base (€)	ISS (1) (3)		
	Taux de base (€)	Coef. mini	Coef. maxi		Coefficient du grade	Taux individuel mini. (%)	Taux individuel maxi. (%)
Ingénieur hors classe Ingénieur principal > =6 ^e éch. + 5 ans d'anc. dans le grade	2 817	1	2	361,90	51	41,01	122.50
Ingénieur principal > = 6 ^e éch.	2 817	1	2	361,90	43	41,01	122.50
Ingénieur principal <= 5 ^e échelon	2 817	1	2	361,90	43	41,01	122.50
Ingénieur à partir du 7 ^{ème} échelon	1 659	1	2	361,90	33	41,37	115,00
Ingénieur jusqu'au 6 ^{ème} échelon	1 659	1	2	361,90	28	48,76	115,00

- (1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires définis ci-dessus.
- (2) Le montant individuel ne peut excéder le double du montant annuel de base. Les attributions devront s'inscrire dans la limite du crédit global calculé sur la base du taux de base multiplié par le nombre de bénéficiaires.
- (3) Le coefficient de modulation de service retenu est 1.

▪ Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE TECHNIQUE
CATEGORIE B - CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant à ces grades est fondé sur la **Prime de Service et de Rendement (PSR)** et sur l'**Indemnité Spécifique de Service (ISS)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	PSR (1) (2)			Taux de base (€)	ISS (1) (3)		
	Taux de base (€)	Coef. mini	Coef. maxi		Coefficient du grade	Taux individuel mini. (%)	Taux individuel maxi. (%)
Technicien principal 1 ^{ère} cl.	1 400	1	2	361,90	18	46,05	110,00
Technicien principal 2 ^{ème} cl.	1 289	1	2	361,90	16	50,27	110,00
Technicien	986	1	2	361,90	12	60,19	110,00

- (1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires définis cidessus.
- (2) Le montant individuel ne peut excéder le double du montant annuel de base. Les attributions devront s'inscrire dans la limite du crédit global calculé sur la base du taux de base multiplié par le nombre de bénéficiaires.
- (3) Le coefficient de modulation de service retenu est 1.

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE TECHNIQUE
CATEGORIE C - CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE MAITRISE**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant au cadre d'emplois des agents de maîtrise est fondé sur l'**Indemnité de Missions des Préfectures (IEMP)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	METIER	IAT (1)		IEMP (1)		Bonification (IEMP)		Majoration (IEMP)					
		Montant réf. / an (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant maxi annuel retenu (€)	Montant réf. / an	Coef mini	Coef maxi	Montant annuel retenu (€)	Coef.	Montant /an (€)	Coef	Montant /an (€)
Agent maîtrise principal	Chef de secteur/ métiers similaires											0,3322	400
	Adjoint chef de secteur/ métiers similaires	495,94	6,8556	8	3 967,49	1 204	0	1,312	1 579,60	0,5648	680	0,1661	200
	Autres											-	-
	Responsable de régie transport	495.94	-	8	3 967.49	1 204	-	1,544	1 859,60	0,5648	680	-	-
Agent maîtrise	Chef d'antenne/ Maître de port	475.32	6,557	8	3 802,54	1 204	0	1,264	1 522,64	0,5648	680	0,3322	400
	Autres											-	-

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.

(2) Le montant maxi annuel multiplié par le nombre de bénéficiaires constitue le crédit global alloué pour ces grades.

Le montant maxi annuel retenu est égal au montant annuel de référence au 1^{er} février 2017 affecté d'un coefficient multiplicateur d'ajustement de 8 et indexé sur la valeur du point d'indice de la fonction publique.

Prime «plan propreté » :

Les critères d'attribution retenus sont définis au cadre ci-dessous principalement en référence à l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) :

DIRECTIONS OU SERVICES	GRADES	PRIME « PLAN PROPLETE » (1)			
		Montant de référence	Coef.mini	Coef.maxi	Montant plafond/an (€)
Direction Propreté Urbaine					
Direction Traitement des Déchets Direction Moyens Techniques Direction Espace Vieux Port	Agent de maîtrise principal	495,94	0	1.7139	850,00
Direction Redevance Spéciale et Développement Partenarial	Agent de maîtrise	475.32	0	1,7883	850,00

(1) Le montant s'imputera dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et coefficient 3 pour l'IEMP)

▪ Prime efficacité :

Les critères d'attribution retenus sont définis au cadre ci-dessous principalement en référence à l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT), selon les affectations suivantes :

- Cabinet
- Inspection Générale des services
- Direction Générale des Services
- DGA Emploi, Insertion Economique et Sociale
- DGA Culture, Sports, Stratégie environnementale
- DGA Développement Economique et Attractivité
- DGA Eau, Assainissement, Déchets
- DGA Développement Urbain et Stratégie territoriale
- DGA Mobilité, Déplacements, Transports, Espace public et Voirie
- DGA Agriculture, Forêts, Paysages et Intérêt métropolitain
- DGA Concertation territoriale, Conférence métropolitaine des maires
- DGA Projet métropolitain et Conseil de Développement
- DGA Finances et Budget
- DGA Commande publique et Affaires juridiques
- DGA Ressources Humaines
- DGA Communication et Relations extérieures
- DGA Innovation numérique et Systèmes d'information
- DGA Affaires générales et Moyens généraux

GRADES	PRIME EFFICACITE			
	Montant référence annuel	Coef. mini	Coef. maxi	Montant plafond/ an
Agent de maîtrise principal	495.94	0	1,4114	700,00
Agent de maîtrise	475.32	0	1,47269	700,00

(2) Le montant s'imputera dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et coefficient 3 pour l'IEMP)

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

La prime « plan propreté » et la prime d'efficacité sont versées annuellement au cours du deuxième trimestre.

DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE TECHNIQUE
CATEGORIE C - CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant au cadre d'emplois des adjoints techniques est fondé sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** et sur l'**Indemnité de Missions des Préfectures (IEMP)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

Pour les adjoints techniques assurant des missions de conduite de véhicules l'**Indemnité Représentative de Sujétions Spéciales et de Travaux Supplémentaires (IRSSTS)** se substitue à l'IAT.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADE	CAT.	METIERS	PRIME METIERS (1)						TOTAL (€) (1)	
			IEMP			IAT/IRSSTS				
			Montant réf.	Coef	Montant an	Montant réf.	Coef	Montant an (2)		
Adjoint tech. ppal 1 ^{ère} cl.	Management	Adjoint chef d'antenne	1 204	2,6744	3 220	-			3 220	
		Responsable division								
		Chef d'équipe								
	T e c h n i c i t é	1	Chauffeur direction	838	3	2514	900	2,7355	2 462	4 976
			Conducteur transport commun							
			Conducteur PL							
			1 204	3	3 612	481,83	2,4157	1 164	4 776	
										Conseiller prévention
										Formateur agréé
		2	1 204	2,7957	3 366	-			3 366	
										Agent surveillance VP
										Conseiller en propreté
		3	1 204	2,6744	3 220	-			3 220	
										Agent portuaire
										Assistant applicatif
										Assistant fonctionnel
										Agent d'intervention tunnel
										Chaudronnier hydraulicien
	Conducteur de travaux									
	Dessinateur projeteur									
	Electromécanicien									
	Electrotechnicien									
	Mécanicien									
	Opérateur contrôle tunnels									
Technicien informatique										
4	1 204	2,6744	3 220	-			3 220			
								Eco ambassadeur		
								Gestionnaire parc auto		
								Gestionnaire technique		
								Surveillant de travaux		
Surveillant prestataires privés										

GRADE	CAT.		METIERS	PRIME METIERS (1)						TOTAL (€) (1)
				IEMP			IAT/IRSSTS			
				Montant réf.	Coef	Montant an	Montant réf.	Coef	Montant an	
Adjoint tech. ppal 1ère cl.	S p é c i f i q u e	1	Agent collecte conducteur d'engins	1 204	2,9402	3 540		-	3 540	
			Agent nettoyage conducteur d'engins							
			Agent propreté urbaine conducteur d'engins							
	2	Agent de collecte	1 204	2,6744	3 220		-	3 220		
		Agent de nettoiemnt								
		Agent centre traitement								
		Agent centre transfert								
		Agent de déchetterie								
		Agent propreté urbaine								
		Agent d'équipement								
	Support	Agent maintenance	1 204	2,6744	3 220		-	3 220		
		Agent entretien								
		Agent de support								
		Agent d'ordonnancement								
		Agent d'entretien des véhicules								
		Agent exploitation VP								
Agent exploitation réseaux										
Assistant propreté urbaine										
Magasinier										
Généraliste	Agent d'accueil et d'information	1 204	2,6744	3 220		-	3 220			
	Agent liaison administrative									
	Gardien									

GRADES	CAT.		METIERS	PRIME METIERS					TOTAL (€) (1) (3)		
				IEMP			IAT/IRSSTS (2) (4)				
				Montant réf.	Coef	Montant an	Montant réf.	Coef		Montant An	
Adjoint tech. ppal 2ème cl.	Management		Idem grade supérieur	1 204	2,674	3 220	-			3 220	
	T e c h n i c i t é	1		838	3	2 514	850	2,8964	2 462	4 976	
				1 204	3	3 612	475,32	2,4488	1 164		
				1 204	2,795 7	3 366	-				3 366
				1 204	2,674	3 220	-			3 220	
		4		1 204	2,674	3 220	-			3 220	
	S p é c i f i	1		1 204	2,940 2	3 540	-			3 540	
		2		1 204	2,674 4	3 220	-			3 220	
		Sup port		1 204	2,674	3 220	-			3 220	
		Généraliste		1 204	2,674	3 220	-			3 220	
Adjoint technique	Management		Idem grade supérieur	1 143	2,817	3 220	-			3 220	
	T e c h n i c i t é	1		823	3	2 469	750	3,3426	2 507	4 976	
				1 143	3	3 429	454 ,70	2,9624	1 347		
				1 143	2,944	3 366	-				3 366
				1 143	2,817	3 220	-			3 220	
		4		1 143	2,817	3 220	-			3 220	
	S p é c i f i q u e	1		1 143	3	3 429	454,70	0,2470	111	3 540	
		2		1 143	2,817 1	3 220	-			3 220	
		Support		1 143	2,817	3 220	-			3 220	
		Généraliste		1 143	2,817	3 220	-			3 220	

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et l'IRSSTS et coefficient 3 pour l'IEMP)

(2) IAT - Le montant moyen annuel multiplié par le nombre de bénéficiaires constitue le crédit global alloué pour ces grades.

(3) Les agents en fonction à la Direction du Traitement des Déchets - Division Valorisation Énergétique bénéficient d'une majoration spécifique de 290 €/an

□ Prime « plan propreté » :

Les critères d'attribution retenus sont définis au cadre ci-dessous en référence à l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT).

Pour les adjoints techniques assurant des missions de conduite de véhicules l'Indemnité Représentative de Sujétions Spéciales et de Travaux Supplémentaires (IRSSTS) se substitue à l'IAT.

DIRECTIONS OU SERVICES	GRADES	METIERS	PRIME « PLAN PROPLETE »			
			Montant de référence	Coef mini	Coef. maxi	Montant plafond/ an (€) (1)
Direction						
Propreté Urbaine	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	Conducteur PL	900	0	0,8889	800
Direction Traitement des Déchets		Autres métiers propreté	481.83	0	1,4424	695
Direction Moyens Techniques						
Direction Espace Vieux Port						
Direction Redevance Spéciale et Développement Partenarial						
Idem ci-dessus	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	Conducteur PL	850	0	0,9412	800
		Autres métiers propreté	475.32	0	1,4621	695
Idem ci-dessus	Adjoint technique	Conducteur PL	750	0	1,0667	800
		Autres métiers propreté	454.70	0	1,5285	695

(1) Le montant versé s'imputera dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et l'IRSSTS et coefficient 3 pour l'IEMP)

□ Prime efficacité :

Les critères d'attribution retenus sont définis au cadre ci-dessous en référence à l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT), selon les affectations suivantes :

- Cabinet
- Inspection Générale des services
- Direction Générale des Services
- DGA Emploi, Insertion Economique et Sociale
- DGA Culture, Sports, Stratégie environnementale
- DGA Développement Economique et Attractivité
- DGA Eau, Assainissement, Déchets
- DGA Développement Urbain et Stratégie territoriale
- DGA Mobilité, Déplacements, Transports, Espace public et Voirie
- DGA Agriculture, Forêts, Paysages et Intérêt métropolitain
- DGA Concertation territoriale, Conférence métropolitaine des maires
- DGA Projet métropolitain et Conseil de Développement
- DGA Finances et Budget
- DGA Commande publique et Affaires juridiques
- DGA Ressources Humaines
- DGA Communication et Relations extérieures
- DGA Innovation numérique et Systèmes d'information
- DGA Affaires générales et Moyens généraux

Pour les adjoints techniques assurant des missions de conduite de véhicules l'Indemnité Représentative de Sujétions Spéciales et de Travaux Supplémentaires (IRSSTS) se substitue à l'IAT.

GRADES	METIERS	PRIME EFFICACITE			
		Montant			Montant
		référence annuel	Coef mini	Coef. maxi	plafond/ an (€)(1)
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	Responsable division	481,83	0	0,8301	400
	Chauffeur direction	900	0	0,4444	400
	Conducteur transport commun				
	Conducteur PL	481,83	0	0,8301	400
	Agent de création				
	Agent portuaire				
	Assistant applicatif				
	Assistant fonctionnel				
	Conducteur de travaux				
	Dessinateur projeteur				
	Electrotechnicien				
	Opérateur contrôle tunnels				
	Photographe - vidéaste				
	Technicien informatique				
	Agent d'intervention tunnel				
	Gestionnaire parc automobile				
Gestionnaire technique					

	Surveillant de travaux				
	Surveillant prestataires privés				
	Agent maintenance				
	Agent entretien				
	Agent de support				
	Agent d'ordonnancement				
	Agent d'entretien véhicules				
	Agent exploitation VP				
	Agent exploitation réseaux				
	Magasinier				
	Agent d'accueil et d'information				
	Agent liaison administrative				
	Gardien				
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	Idem grade supérieur	850	0	0,4706	400
		475,32	0	0,8415	
Adjoint technique	Idem grade supérieur	750	0	0,5333	400
		454,70	0	0,8797	

(1) Le montant versé s'imputera dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et l'IRSSTS et coefficient 3 pour l'IEMP)

▪ La prime de conduite d'engins légers à titre conservatoire :

Une prime est attribuée aux agents bénéficiaires, afin de permettre le maintien, à titre conservatoire, de leurs indemnités de 2005 pour la conduite d'engins légers, en référence à l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) conformément au tableau ci-dessous.

GRADES	Montant de référence annuel	Coefficient d'ajustement	Montant moyen Retenu (€)
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	481,83	0,5416	261,00
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	475,32	0,5491	261,00
Adjoint technique	454,70	0,5740	261,00

▪ Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

La prime « plan propreté » et la prime d'efficacité sont versées annuellement au cours du deuxième trimestre.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE CULTURELLE
CATEGORIE A ET B**

A. CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE

Le régime indemnitaire de référence des agents du cadre d'emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine est fondé sur l'**indemnité scientifique des personnels de conservation** et sur l'**indemnité sujétions spéciales des conservateurs**, dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	Indemnité scientifique des personnels de conservation		Indemnité sujétions spéciales conservateurs	
	Montant Annuel moyen	Montant annuel maximum	Montant Annuel	Montant Mensuel
Conservateur de patrimoine en chef	5 692,00	9 487,00	6 573,60	547,80
Conservateur de patrimoine	3 160,00	7 905,00	3 459,83	288,32

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

B. CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DE BIBLIOTHEQUES

Le régime indemnitaire de référence des agents du cadre d'emplois des conservateurs territoriaux de bibliothèques est fondé sur l'**indemnité spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèques**, dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	Indemnité spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèques	
	Montant Annuel moyen	Montant annuel maximum
Conservateur de bibliothèques en chef	5 692,00	9 486,00
Conservateur de bibliothèques	4 744,00	7 905,00

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

C. CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES DE CONSERVATION, BIBLIOTHECAIRES ET ASSISTANTS DE CONSERVATION

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant aux cadres d'emplois des attachés et des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques est fondé sur **l'Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS)** et sur **la prime de technicité** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	IFTS (1) (2)		Coef. maxi	PRIME TECHNICITE (1)
	Montant référence	Coef. mini		Montant référence et montant maxi
Attaché principal de conservation du patrimoine et Bibliothécaire principal	1 488,88	-	8	1 443,84
Attaché de conservation du patrimoine et Bibliothécaire	1 091,71	4,82053	8	1 443,84
Assistant de conservation principal de 1 ^{ère} classe	868,16	4,89613	8	1 203,28
Assistant de conservation principal de 2 ^{ème} classe	868,16	4,66298	8	1 203,28
Assistant de conservation	868,16	4,66298	8	1 042,75

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.

(2) Montant annuel de référence au 1^{er} février 2017, indexé sur la valeur du point d'indice de la fonction publique.

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE CULTURELLE
CATEGORIE C - CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS DU PATRIMOINE**

Le régime indemnitaire de référence des agents de ce cadre d'emplois, est fondé sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** et la **Prime de Sujétions Spéciales** dans le cadre et les modalités définies ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	METIERS	PSS (1)	PRIME FONCTIONNELLE (1)			CIE (1) (2)
			IAT			IAT/PSS
		Montant maximal	Montant référence	Coef.	Montant/ an (€)	Montant/ an (€)
Adjoint patrimoine principal 1 ^{ère} cl.	Tous	716,40	481,83	6,4338	3100	1 080
Adjoint patrimoine principal 2 ^{ème} classe		716,40	475,32	6,5219	3100	
Adjoint patrimoine		644,40	454,70	6,8178	3100	

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds réglementaires des primes précités.

(2) Le montant fixé est net de toute cotisation sociale et avant retenue de la Contribution Sociale Généralisée (CSG) et de la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS).

- Les modalités de versement :

La prime fonctionnelle est versée mensuellement.

Le Complément Indemnitaire Exceptionnel (CIE) est versé au mois de juin.

DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

A. CADRE D'EMPLOIS DES PSYCHOLOGUES

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant à ce cadre d'emploi des psychologues est fondé sur l'**Indemnité de Risques et de Sujétions Spéciales (IRSS)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	Montant de référence	Taux minimal	Taux maximal (1)
Psychologue et Psychologue hors classe	3 450,00 €	80 %	150 %

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite du plafond du régime indemnitaire cité ci-dessus.

- Les modalités de versement :

L'IRSS est versée mensuellement.

B. CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIF

Le régime indemnitaire servi est l'indemnité d'exercice des missions des personnels des préfectures (IEMP) et l'indemnité forfaitaire représentative de sujétions spéciales et de travaux supplémentaires

GRADES	Indemnité forfaitaire représentative de sujétions spéciales et de travaux supplémentaires (1)		IEMP (1)	
	Montant annuel de référence (€)	Coef.maxi	Montant référence (€)	Coef.maxi
Conseiller supérieur socio-éducatif	1 300	7	1 885.00	3
Conseiller socio-éducatif	1 300	7	1 885.00	3

C. CADRE D'EMPLOIS DES MEDECINS

GRADES	Indemnité spéciale des médecins		Indemnité de technicité des médecins	
	Taux moyens annuels de référence	% de majoration	Taux moyens annuels de référence	% de majoration
Médecin hors classe	3 660	100	6 590,00	100
Médecin de 1ère classe	3 455	100	5 100,00	100
Médecin de 2ème classe	3 420	100	5 080,00	100

D. CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS

- La prime de service :

L'attribution individuelle ne peut excéder 17% du traitement brut de l'agent arrêté au 31 décembre de l'année au titre de laquelle la prime est versée.0

- L'indemnité de sujétions spéciales :

Elle est instaurée au profit des cadres d'emplois visés par les dispositions réglementaires et notamment les cadres d'emplois des infirmiers.

Son montant mensuel représente $\frac{13}{1900}^{\text{ème}}$ de la somme du traitement brut annuel et de l'indemnité de résidence et sera réévalué en même temps que le traitement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE MEDICO SOCIALE
CATEGORIE B - CADRE D'EMPLOIS ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant de ce cadre d'emploi est fondé sur l'**Indemnité Forfaitaire de Sujétions et de Travaux Supplémentaires (IFSTS)** et l'**Indemnité de Missions des Préfectures (IEMP)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	Montant moyen annuel (€)	IFSTS (1)		Montant référence (€)	IEMP (1)	
		Coef.mini	Coef.maxi		Coef.mini	Coef.maxi
Assistant						
socio-éducatif principal	1.050,00	1	7	1 219	1	3
Assistant						
socio-éducatif	950,00	1	7	1 219	1	3

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE ANIMATION
CATEGORIE B - CADRE D'EMPLOIS DES ANIMATEURS**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant au cadre d'emplois des animateurs est fondé sur l'**Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS)**, sur l'**Indemnité de Missions des Préfectures (IEMP)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	IFTS (1)(2)			IAT (1)(3)			IEMP (1)		
	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi
Animateur									
principal 1 ^{ère} cl.	868,16	5,12928	8	-	-	-	1 492	0	3
Animateur									
principal 2 ^{ème} cl. > IB 380	868,16	4,89613	8	-	-	-	1 492	0	3
Animateur principal 2 ^{ème}									
cl. <= IB 380	-	-	-	715,15	5,94379	8	1 492	0	3
Animateur >IB 380									
	868,16	4,66298	8	-	-	-	1 492	0	3
Animateur <= IB 380									
	-	-	-	595,77	6,79475	8	1 492	0	3

- (1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.
- (2) Il ne peut être attribué aucune I.F.T.S. aux agents logés par nécessité absolue de service.
- (3) Le montant moyen annuel retenu est égal au montant annuel de référence affecté d'un coefficient multiplicateur d'ajustement de 8.
Ce montant moyen annuel multiplié par le nombre de bénéficiaires constitue le crédit global alloué pour ce grade.

- Les modalités de versement :

Les primes sont versées mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE ANIMATION
CATEGORIE C - CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS D'ANIMATION**

Le régime indemnitaire de référence des agents de ce cadre d'emplois, est fondé sur l'**Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures (I.E.M.P.)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	METIERS	PRIME FONCTIONNELLE			CIE		
		IAT (1)			IEMP (1)		
		Montant référence	Coef.	Montant/ an	Montant référence	Coef.	Montant/ an (€) (2)
Adjoint d'animation principal 1 ^{ère} cl.	Tous	481,83	6,4337	3100	1 478	0,7307	1 080
Adjoint d'animation principal 2 ^{ème} classe		475,32	7,1530	3100	1 478	0,7307	
Adjoint d'animation		454,70	7,4777	3100	1 153	0,9367	

- (1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et coefficient 3 pour l'IEMP)
- (2) Le montant fixé est net de toute cotisation sociale et avant retenue de la Contribution Sociale Généralisée (CSG) et de la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS).

- Les modalités de versement :

La prime fonctionnelle est versée mensuellement.

Le Complément Indemnitaire Exceptionnel (CIE) est versé au mois de juin.

DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE SPORTIVE

**CATEGORIES A- CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS DES ACTIVITES
PHYSIQUES ET SPORTIVES**

Le régime indemnitaire de référence des Conseillers des activités physiques et sportives est fondé sur l'indemnité de sujétions.

CADRE D'EMPLOI	Indemnité de sujétions des conseillers des APS
	Taux annuel de référence
Conseiller des APS	5 870.00

Le crédit global est calculé sur la base d'un taux moyen annuel multiplié par le nombre de bénéficiaires.

Le taux individuel peut atteindre 120% du montant annuel de référence.

L'indemnité est versée mensuellement.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE SPORTIVE
CATEGORIES B- CADRE D'EMPLOIS DES OPERATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES
ET SPORTIVES**

Le régime indemnitaire de référence des agents appartenant au cadre d'emplois des rédacteurs est fondé sur l'**Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS)**, sur l'**Indemnité de Missions des Préfectures (IEMP)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	IFTS (1)(2)			IAT (1)(3)			IEMP (1)		
	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi	Montant référence (€)	Coef. mini	Coef. maxi
ETAPS principal 1 ^{ère} cl.	868.16	5,12928	8	-	-	-	1 492	0	3
ETAPS principal 2 ^{ème} cl. > IB 380	868.16	4,89613	8	-	-	-	1 492	0	3
ETAPS principal 2 ^{ème} cl. <=IB 380	-	-	-	715.15	5,94379	8	1 492	0	3
ETAPS > IB 380	868.16	4,66298	8	-	-	-	1 492	0	3
ETAPS <=IB 380	-	-	-	595.77	6,79475	8	1 492	0	3

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds des régimes indemnitaires cités ci-dessus.

(2) Il ne peut être attribué aucune I.F.T.S. aux agents logés par nécessité absolue de service.

(3) Le montant moyen annuel retenu est égal au montant annuel de référence affecté d'un coefficient multiplicateur l'ajustement de 8. Ce montant moyen annuel multiplié par le nombre de bénéficiaires constitue le crédit global alloué pour ce grade.

DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE SPORTIVE CATEGORIE C - CADRE D'EMPLOIS DES OPERATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

Le régime indemnitaire de référence des agents de ce cadre d'emplois, est fondé sur l'**Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures (I.E.M.P.)** et sur l'**Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT)** dans le cadre et les modalités définis ci-dessous.

- Les critères d'attribution retenus sont fixés ci-après :

GRADES	METIERS	PRIME FONCTIONNELLE			CIE		
		IAT (1)			IEMP (1)		
		Montant référence	Coef.	Montant/ an	Montant référence	Coef.	Montant/ an (€) (2)
Opérateur principal des APS	Tous	481,83	6,4338	3100	1 478	0,7307	1 080
Opérateur qualifié des APS							
Opérateur des APS							
		475,32	6,5219	3100	1 478	0,7307	
		469,89	6,5972	3100	1 153	0,9367	

(1) Les montants versés au titre de la Prime Annuelle Compensatrice (PAC) et des maintiens individuels s'imputeront dans la limite des plafonds réglementaires (coefficient 8 pour l'IAT et coefficient 3 pour l'IEMP)

(2) Le montant fixé est net de toute cotisation sociale et avant retenue de la Contribution Sociale Généralisée (CSG) et de la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS).

- Les modalités de versement :

La prime fonctionnelle est versée mensuellement.

Le Complément Indemnitaire Exceptionnel (CIE) est versé au mois de juin.

**DISPOSITIF INDEMNITAIRE - FILIERE ENSEIGNEMENT
STATUTS PARTICULIERS**

A. DIRECTEUR ADJOINT DE CFA OU PROFESSEUR DE CFA GESTIONNAIRE DE CFA

Le régime indemnitaire servi est l'indemnité forfaitaire pour les directeurs adjoints et gestionnaires de CFA et l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves (ISO) pour les enseignants (une part fixe et, sous conditions liées aux missions, une part variable).

GRADE	Indemnité forfaitaire aux directeurs adjoints et gestionnaires des CFA	
	Montant Annuel	Montant Mensuel
Directeur adjoint de CFA ou prof CFA gestionnaire de CFA	1 612,53	134,38

B. DIRECTEURS ET DIRECTEURS ADJOINTS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Pour les directeurs et directeurs adjoints d'établissement d'enseignement artistiques, le régime indemnitaire servi est l'indemnité de fonctions, de responsabilités et de résultats qui comprend deux parts :

- une part fonctionnelle : cette part tient compte des fonctions, des responsabilités et des sujétions liées aux fonctions exercées.
Son attribution individuelle est déterminée à partir d'un montant annuel. Le montant annuel de la part fonctionnelle d'un directeur sans adjoint est égal à celui d'un directeur majoré de 15%. Le versement de la part fonctionnelle est mensuel.
- - une part liée au résultat : cette part tient compte des résultats de la procédure d'évaluation individuelle et de la manière de servir comprenant l'assiduité.
Son attribution individuelle est déterminée par application à un montant de référence triennal d'un coefficient compris dans une fourchette de 0 à 3 au regard des critères de modulations définis supra. Le versement de la part liée au résultat est mensuel.

Directeur d'établissement d'enseignement artistique	Montants (€)	
	Part fonctions et responsabilités (montant annuel)	Part Résultats (montant de référence triennal)
Directeur d'établissement sans adjoint	4 657,5 (1)	2 000
Directeur d'établissement avec adjoint	4 050	2 000
Directeur adjoint	3 450	2 000

(1) compte tenu de la majoration de 15%.

C. PROFESSEURS ET PROFESSEURS HORS CLASSE DE CFA, PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE, ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

CADRE D'EMPLOIS	ISO FIXE (1)		ISO MODULABLE(1)		Total RI mensuel
	Montant Annuel	Montant Mensuel	Montant Annuel	Montant Mensuel	
Professeurs du CFA					
Professeurs d'enseignement artistique	1 213.56	101.13	1 425.84	118,82	219.95
Assistants d'enseignement artistique					

(1) Cette indemnité, indexée sur le point indiciaire de la Fonction Publique

▪ Les Conditions d'attribution :

- La part fixe est liée à l'exercice effectif de fonctions enseignantes et en particulier le suivi individuel et l'évaluation des élèves.

- La part modulable est liée à des tâches de coordination du suivi des élèves compte tenu de l'organisation de l'établissement (types d'activités artistiques, types d'enseignement à l'intérieur d'une discipline, etc....).

Les attributions individuelles seront calculées dans la limite des montants annuels de référence annuels ci-dessus.

D. INDEMNITES D'HEURES SUPPLEMENTAIRES D'ENSEIGNEMENT

Décret N°50-1253 du 6 octobre 1950

Ces indemnités seront versées aux agents effectuant un service excédant la durée réglementaire fixée par le statut particulier.

Elles concernent les agents appartenant aux cadres d'emplois ci-après :

- Professeurs du CFA
- Professeurs d'enseignement artistique
- Assistants d'enseignement artistique

En cas de service supplémentaire régulier, l'agent perçoit le taux annuel de l'indemnité ((traitement brut moyen du grade/ durée réglementaire hebdomadaire de travail) X 9/13) pour chaque heure supplémentaire réellement effectuée par semaine toute l'année de façon régulière, étant précisé que l'indemnité annuelle est majorée de 20% pour la première heure supplémentaire d'enseignement.

En cas d'absence, l'indemnité est réduite proportionnellement, le décompte s'effectuant sur la base de 1/270ème de l'indemnité annuelle pour chaque jour de présence.

En cas de service supplémentaire irrégulier, chaque heure supplémentaire effective est rémunérée, sur la base majorée de 25% de 1/36° de l'indemnité annuelle considérée au-delà de la 1ère heure.

CRITERES DE MODULATION DES PRIMES MENSUALISEES

- Modulation et taux d'emplois :

Le montant des primes évolue dans les mêmes proportions que la rémunération (hors prime distribution des titres restaurant, Complément Indemnitaire Annuel (CIA) et IPF-part performance mensualisée).

- Modulation et droits aux absences :

La modulation est appliquée conformément au cadre défini ci-après :

Type d'absences	Maintien primes	Proportionnel au traitement	Suppression primes
Congé annuel	X		
Autorisations spéciales d'absences	X		
Congé maladie ordinaire		X	
Accident de service	X		
Congé longue maladie			X
Congé longue durée			X
Congé de grave maladie			X
Congé de maternité	X		
Congé de paternité	X		
Maladie professionnelle	X		
Temps partiel thérapeutique	X		
Disponibilité maladie			X

- Modulation selon la manière de servir et la valeur professionnelle :

- Agents de catégorie C

Une modulation peut être appliquée entre le montant individuel minimal (montant perçu au titre de l'année N-1) et le montant individuel maximal qui est égal au montant annuel de l'année en cours.

- Agents de catégories A et B et cadre d'emplois des agents de maîtrise (hors CIA et IPF)

Une modulation entre le minimum et le maximum fixé pour chacune des primes peut être appliquée en fonction de la manière de servir et de la valeur professionnelle de l'agent examinée sur la base des 4 critères suivants :

- Les compétences professionnelles et techniques
- Les qualités relationnelles
- La capacité à atteindre des objectifs
- La capacité d'encadrement ou d'expertise

CRITERES DE MODULATION DES PRIMES ANNUELLES

- Complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir et indemnité de performance et de fonctions (IPF) - Part performance :

Le versement de la part « résultats » est lié à l'évaluation des 4 niveaux de critères fixés ci-après :

- Les compétences professionnelles et techniques
- Les qualités relationnelles
- La capacité à atteindre des objectifs
- La capacité d'encadrement ou d'expertise

- Complément indemnitaire exceptionnel :

Les critères appliqués sont identique aux primes mensualisées sur la période de référence du 1er juin (année N-1) au le 31 mai (année N).

- Prime « « Plan Propreté » et prime d'efficacité :

Les critères de modulation sont appliqués pour la part fixe (70%) et pour la part modulable (30%) sur la période de référence du 1er juin (année N-1) au le 31 mai (année N).

Part « forfaitaire » : application des abattements

- En fonction du temps de présence dans les effectifs et du taux d'emploi
- Selon les périodes d'arrêt de travail pour maladie ordinaire, congé de longue maladie et congé de longue durée

Durée de l'arrêt de travail sur la période de référence	% d'attribution du montant maximum de la part « forfaitaire »
Moins de 14 jours	100 %
De 14 à 30 jours	75 %
Plus de 30 jours	50 %

- Selon la manière de servir

Part « résultats » : évaluation de l'atteinte des objectifs

Evaluation des objectifs fixés par la direction		% d'attribution du montant maximum de la part « résultats »
Objectif n°1	A- satisfaisant = objectif atteint	100%
	B- passable = objectif atteint en partie	50%
Objectif n°2	C- insuffisant = objectif non atteint	0%

- La prime de fin d'année et la prime annuelle compensatrice :

Les modulations pratiquées pour la prime de fin d'année et la prime annuelle compensatrice sont prévues par la délibération FAG n° 8/526/CC du 10 octobre 2003.

PRIME ANNUELLE COMPENSATRICE

La délibération n° FAG 8/526/CC du 10 octobre 2003 a institué une prime annuelle compensatrice et en a fixé les conditions d'attribution et d'abattement.

Cette prime s'inscrit dans le cadre des régimes indemnitaires institués par les textes législatifs et réglementaires en vigueur et fera l'objet d'attributions individuelles au regard des primes et indemnités afférentes aux cadres d'emplois et grades concernés ou pris en référence et dans la limite des montants maximums individuels réglementaires.

- Modalité d'application :

- Le montant de la prime est modulable en fonction du temps de travail effectif et de l'absentéisme pour maladie.
- Les critères seront appréciés sur une période de référence comprise entre le 1^{er} octobre précédent l'année de versement et le 30 septembre de l'année de versement.
- Le versement sera effectué chaque année à l'occasion de la paie du mois de novembre.
- Le montant de la prime se décompose comme suit : 60 % pour la partie fixe, 40% pour la partie modulée.
- Le montant attribué aux agents bénéficiaires tiendra compte des déductions qui seront effectuées au titre des cotisations Sécurité sociale, IRCANTEC, UNEDIC

- Modalité d'abattement :

MODULATION EN FONCTION DES SANCTIONS	TAUX DE L'ABATTEMENT Partie fixe	TAUX DE L'ABATTEMENT Partie modulée
Suspension de fonction Sans traitement Avec traitement ½ traitement	100 %	100 %
Exclusion temporaire de fonction 1 jour 2 jours 3 jours 4 jours 5 jours Plusieurs sanctions d'exclusion temporaire (exemple : 2 fois 1 jour)	50 % 50 % 50 % 50 % 100 % 100 %	50 % 50 % 50 % 50 % 100 % 100 %
Avertissement Blâme	0 %	0 %

Abaissement d'échelon Retard dans l'avancement Rétrogradation Exclusion temporaire de fonction pour une durée de 6 mois à 2 ans Mise à la retraite d'office Révocation Révocation sans droit à pension Révocation avec droit à pension	100 %	100 %
MODULATION EN FONCTION DU TEMPS DE PRESENCE	TAUX DE L'ABATTEMENT Partie fixe	TAUX DE L'ABATTEMENT Partie modulée
Détachement vers l'extérieur	100 %	100 %
Retraite (CNRACL / Sécurité sociale) Décès	X/12	X/12
Démission	100%	100%
Disponibilité de droit Congé parental	X/12	X/12
Disponibilité exceptionnelle d'un mois	X/12	X/12
Disponibilité pour convenance personnelle sans réintégration de droit	100%	100%
Reprise de disponibilité pour convenance personnelle en cours de période	X/12	X/12
Congé formation	100%	100%
Reprise de congé formation en cours de période	X/12	X/12
Congé sans traitement pour absence irrégulière	X/12	X/12
Position sous les drapeaux Service militaire	0 %	0 %
- Si départ à la retraite dans la période de référence	0%	X/12
- Absence sur toute la période	100%	100%
Position sous les drapeaux sans traitement (convocation, réquisition)	0%	0%
Fin de détachement (réintégration dans l'administration d'origine)	100%	100%
Licenciement	100%	100%
Fin de contrat	X/12	X/12
Mutation	100%	100%
Agents à temps partiel	Prorata du taux de rémunération et du nombre de mois à temps partiel	
Travail à temps non complet	Prorata du temps non complet	
Recrutement au cours de la période	X/12	X/12

X = nombre de mois non effectué en totalité

Une fois les abattements appliqués selon la modulation en fonction des sanctions et selon la modulation en fonction du temps de présence, il sera appliqué un abattement en fonction du nombre de jours de maladie, et uniquement sur la partie modulée.

MODULATION EN FONCTION DU NOMBRE DE JOURS DE MALADIE

- Abattement appliqué uniquement sur la partie modulée.
- Calcul de l'abattement :
 - Franchise de 3 jours de maladie sans abattement
 - A partir du 4^{ème} jour de maladie, il est retenu pour chaque jour de maladie, 1/40^{ème} du montant de la partie modulée
 - A partir de 43 jours de maladie au cours de l'année de référence, il est appliqué un abattement complet de la partie modulée
- Absences prises en compte pour l'application des abattements : congé de maladie ordinaire ; congé de longue maladie ; congé de longue durée ; disponibilité pour maladie.
- Absences non prises en compte pour l'application des abattements : congé de maternité ou d'adoption ; hospitalisation, intervention chirurgicale et période de convalescence après avis médical ; séquelles des blessures de guerre (article 41) ; accidents du travail.

CAS PARTICULIERS

- Les agents qui feraient l'objet d'une baisse de leur régime indemnitaire, dans le cadre de la mise en place de nouvelles dispositions réglementaires, conserveront le bénéfice, à titre individuel (clause de sauvegarde), du maintien du montant indemnitaire dont ils disposaient, en application des dispositions réglementaires antérieures modifiées.
- Les agents qui feraient l'objet d'une diminution de leur régime indemnitaire lors d'un changement de situation individuelle (changement de métier, d'affectation,...) pour inaptitude physique bénéficieront du régime indemnitaire du nouveau métier occupé avec maintien d'un montant différentiel à concurrence de leur ancien régime indemnitaire. Dans cette situation, l'agent ne bénéficiera pas d'augmentation de prime tant que le montant affecté à son nouveau métier n'atteint pas celui de son ancien métier.