

Arrêté n° 24/502/CM

Délégation de signature à Madame Isabelle Rohee-Sroka, Directrice Accompagnement et Qualité de vie au travail au sein du Pôle Ressources Humaines de la Direction Générale des Services de la Métropole Aix-Marseille-Provence

VU

- Le Code Général des Collectivités Territoriales notamment ses articles L. 5210-1-1, L. 5211-9, L. 5211-1 et L. 2122-23, L. 5217-1 et suivants, L. 5218-1 et suivants ;
- Le Code Général de la Fonction Publique ;
- La loi n° 2022-217 du 21 février 2022 relative à la différenciation, la décentralisation, la déconcentration et portant diverses mesures de simplification de l'action publique locale ;
- La loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles ;
- La loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République ;
- L'article 7 du décret n° 2014-90 du 31 janvier 2014 portant application de l'article 2 de la loi n° 2013-907 du 11 octobre 2013 relative à la transparence de la vie publique ;
- La délibération n° HN001-8065/20/CM du Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence du 9 juillet 2020 portant élection de madame Martine Vassal en qualité de Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- La délibération n° FBPA-003-15780/24/CM du Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence du 23 février 2024 relative à la délégation du Conseil de la Métropole à la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- L'arrêté n° 24/194/CM de la Présidente de la Métropole du 10 juin 2024 portant délégation de signature à Madame Isabelle Rohee-Sroka, Cheffe de Service Accompagnement et Qualité de vie au travail au sein de la Direction des Ressources Humaines de la Direction Générale des Services de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- L'acte DRH n° 2023-6699 portant affectation de Madame Isabelle Rohee-Sroka.

ARRETE

Article 1 :

L'arrêté n°24/194/CM du 10 juin est abrogé.

Article 2 :

Délégation est donnée à Madame Isabelle Rohee-Sroka, Directrice Accompagnement et Qualité de vie au travail au sein du Pôle Ressources Humaines de la Direction Générale des Services de la Métropole Aix-Marseille-Provence, à l'effet de signer les documents, pris au nom de la Métropole Aix-Marseille-Provence, et nécessaires à la continuité du service public, dans les domaines suivants :

En matière de Ressources humaines, pour le personnel métropolitain hiérarchiquement rattaché au Directeur et dont les missions principales relèvent de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail :

Accueil de stagiaires :

Les conventions de stage sans incidence financière et tous les courriers y afférents.

Evaluation des agents :

- Les comptes rendus des entretiens professionnels des agents ;
- Les courriers de réponses et /ou convocation dans le cadre d'un recours gracieux (contestation d'évaluation).

Congés / Aménagements d'horaires :

- Les autorisations spéciales d'absences hors absences syndicales ;
- Les refus d'un congé ou d'une RTT ;
- Les courriers d'autorisation et de refus relatifs au report des congés annuels et au compte épargne temps (C.E.T.) ;
- Les courriers relatifs aux horaires de travail (réduction horaire de grossesse et autres aménagements d'horaires dérogatoires), y compris les refus.

Gestion du télétravail :

- Les courriers d'autorisation ou de refus délivrés aux agents.

Protection sociale et santé :

- Les déclarations d'accidents de travail des agents stagiaires et titulaires ;
- Les déclarations d'accidents de travail des agents contractuels.

Frais de déplacement :

- Les ordres de mission pour les déplacements internationaux ;
- Les ordres de mission permanent ou ponctuel sur le territoire national ;
- Les états de frais de déplacements ;
- Les autorisations ponctuelles de remisage à domicile.

Carrière :

- Les courriers de rappel à l'ordre ;
- Les mesures d'ordre interne.

Formation des agents :

- Les courriers de refus de formation pour nécessité de service.

En matière de Ressources humaines, pour le personnel métropolitain dont les missions principales relèvent de la Direction Accompagnement et Qualité de vie au travail :

Carrière :

- Désignation en cas de grève : service minimum.

En matière de Ressources humaines, pour l'ensemble du personnel métropolitain :

Maladie, accident :

- Les courriers et arrêtés de non-imputabilité de l'accident de service ou de la maladie professionnelle.

Carrière :

- Tous courriers et actes en matière de période de préparation au reclassement (PPR) y compris les refus.

Pour les actes divers :

- Dépôts de plainte au nom de Madame la Présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence dans les domaines relatifs à la présente délégation de signature et concernant la Direction.

Article 3 :

En application de l'article 7 du décret n° 2014-90 du 31 janvier 2014 portant application de l'article 2 de la loi n° 2013-907 du 11 octobre 2013 relative à la transparence de la vie publique, si Madame Isabelle Rohee-Sroka, titulaire de la présente délégation de signature, estime se trouver en situation de conflit d'intérêts, elle en informera, sans délai et par écrit, son supérieur hiérarchique en précisant la teneur des questions pour lesquelles elle estime ne pas devoir exercer ses compétences.

Article 4 :

La présente délégation de signature vaut également pour la signature électronique des actes dématérialisés.

Article 5 :

En cas d'absence ou d'empêchement de Madame Isabelle Rohee-Sroka, la présente délégation de signature est donnée à :

- Madame Sandra Rossi, Directrice du Pôle Ressources humaines.

En cas d'absence ou d'empêchement de Madame Isabelle Rohee-Sroka et de Madame Sandra Rossi, la présente délégation de signature est donnée à :

- Madame Maryse Gulessian en charge du Service Santé et Psychologie au travail.

En cas d'absence ou d'empêchement de Madame Isabelle Rohee-Sroka, de Madame Sandra Rossi et de Madame Maryse Gulessian, la présente délégation de signature est donnée à :

- Madame Stéphanie Pierrel, Chef de Service Egalité, Diversité et Handicap.

En cas d'absence ou d'empêchement de Madame Isabelle Rohee-Sroka, de Madame Sandra Rossi, de Madame Maryse Gulessian et de Madame Stéphanie Pierrel, la présente délégation de signature est donnée à :

- Monsieur Paul-Marie Hussin, Chef de Service Prévention des Risques Professionnels.

En cas d'absence ou d'empêchement de Madame Isabelle Rohee-Sroka, de Madame Sandra Rossi, de Madame Maryse Gulessian, de Madame Stéphanie Pierrel et Monsieur Paul-Marie Hussin, la présente délégation de signature est donnée à :

- Madame Fabienne Fourneyron, Chef de Service Action Sociale.

En cas d'absence ou d'empêchement de Madame Isabelle Rohee-Sroka, de Madame Sandra Rossi, de Madame Maryse Gulessian, de Madame Stéphanie Pierrel, de Monsieur Paul-Marie Hussin et de Madame Fabienne Fourneyron, la présente délégation de signature est donnée à :

- Monsieur Domnin Rauscher, Directeur Général des Services de la Métropole Aix-Marseille-Provence.

Article 6 :

Le présent arrêté prend effet à la date de publication.

Article 7 :

Ampliation du présent arrêté sera adressée à Monsieur le Préfet du Département des Bouches- du-Rhône et au Comptable Public de Marseille.

Article 8 :

Conformément à l'article R. 421-5 du Code de Justice Administrative, le présent acte pourra faire l'objet d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Marseille dans un délai de 2 mois à compter de sa publication / notification. Le requérant peut saisir le Tribunal Administratif de Marseille de manière dématérialisée, par le biais de l'application informatique « Télérecours citoyen » accessible depuis le site internet www.telerecours.fr.

Article 9 :

Monsieur le Directeur Général des Services de la Métropole est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Marseille, le 23 septembre 2024

Martine VASSAL

Reçu au Contrôle de légalité le 23 septembre 2024