

2017_CT2_378

OBJET : Ressources - Ressources humaines - Mises à jour du tableau des effectifs, définitions des postes dans le cadre du schéma directeur d'organisation des services de la Métropole

Le 12 octobre 2017, le Conseil de Territoire du Pays d'Aix, s'est réuni en session ordinaire à la Salle des Fêtes au Puy-Sainte-Réparate, sur la convocation qui lui a été adressée par Madame le Président du Territoire le 6 octobre 2017, conformément à l'article L.5211-1 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Étaient Présents : JOISSAINS MASINI Maryse – ALBERT Guy – AMAROUCHE Annie – AMEN Mireille – ARDHUIN Philippe – BARRET Guy – BOUDON Jacques – BOULAN Michel – BUCCI Dominique – BURLE Christian – CALAFAT Roxane – CANAL Jean-Louis – CASTRONOVO Lucien-Alexandre – CESARI Martine – CHARRIN Philippe – CHAZEAU Maurice – CICCOLINI-JOUFFRET Noëlle – CIOT Jean-David – CORNO Jean-François – CRISTIANI Georges – DAGORNE Robert – de BUSSCHERE Charlotte – de SAINTDO Philippe – DELAVET Christian – DI CARO Sylvaine – FERAUD Jean-Claude – GALLESE Alexandre – GERARD Jacky – GOUIRAND Daniel – GUINIERI Frédéric – JOISSAINS Sophie – LAFON Henri – LHEN Hélène – MANCEL Joël – MARTIN Régis – MEÏ Roger – MENFI Jeannot – MERCIER Arnaud – MERGER Reine – MONDOLONI Jean-Claude – PAOLI Stéphane – PELLENC Roger – POLITANO Jean-Jacques – RAMOND Bernard – RENAUDIN Michel – SALOMON Monique – SERRUS Jean-Pierre – SUSINI Jules – TALASSINOS Luc – TAULAN Francis – TRAINAR Nadia – YDE Marcel – ZERKANI-RAYNAL Karima

Étai(en)t excusé(es) avec pouvoir donné conformément aux dispositions de l'article L. 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales : ALLIOTTE Sophie donne pouvoir à RENAUDIN Michel – AMIEL Michel donne pouvoir à BUCCI Dominique – AUGEY Dominique donne pouvoir à DI CARO Sylvaine – BACHI Abbassia donne pouvoir à MERGER Reine – BALDO Edouard donne pouvoir à CASTRONOVO Lucien-Alexandre – BENKACI Moussa donne pouvoir à GALLESE Alexandre – BONTHOUX Odile donne pouvoir à BOUDON Jacques – BOUVET Jean-Pierre donne pouvoir à SUSINI Jules – BRAMOULLÉ Gérard donne pouvoir à PAOLI Stéphane – DEVESA Brigitte donne pouvoir à TAULAN Francis – FABRE-AUBRESPY Hervé donne pouvoir à TRAINAR Nadia – FILIPPI Claude donne pouvoir à JOISSAINS MASINI Maryse – FREGEAC Olivier donne pouvoir à RAMOND Bernard – GACHON Loïc donne pouvoir à MONDOLONI Jean-Claude – HOUEIX Roger donne pouvoir à MARTIN Régis – LENFANT Gaëlle donne pouvoir à CICCOLINI-JOUFFRET Noëlle – MALAUZAT Irène donne pouvoir à de SAINTDO Philippe – MALLIÉ Richard donne pouvoir à SALOMON Monique – NERINI Nathalie donne pouvoir à MENFI Jeannot – PERRIN Jean-Marc donne pouvoir à ZERKANI-RAYNAL Karima – PRIMO Yveline donne pouvoir à MEÏ Roger – SICARD-DESNUELLE Marie-Pierre donne pouvoir à JOISSAINS Sophie – SLISSA Monique donne pouvoir à CALAFAT Roxane – TERME Françoise donne pouvoir à POLITANO Jean-Jacques

Étai(en)t excusé(es) sans pouvoir : BORELLI Christian – BOYER Raoul – GARELLA Jean-Brice – GROSSI Jean-Christophe – JOUVE Mireille – LAGIER Robert – LEGIER Michel – MICHEL Marie-Claude – MORBELLI Pascale – PEREZ Fabien – PIZOT Roger – PROVITINA-JABET Valérie – ROLANDO Christian – ROUVIER Catherine

Secrétaire de séance : Roxane CALAFAT

Madame le Président donne lecture du rapport ci-joint.

RAPPORT AU CONSEIL DE TERRITOIRE DU PAYS D'AIX

**Ressources
Ressources humaines**

■ Séance du 12 octobre 2017

02_2_01

■ Mises à jour du tableau des effectifs, définitions des postes dans le cadre du schéma directeur d'organisation des services de la Métropole

Madame le Président soumet pour information au Conseil de Territoire le rapport suivant :

RAPPORT AU CONSEIL DE LA METROPOLE

Finances et Administration Générale

■ Séance du 19 Octobre 2017

55

FAG 055-19/10/17 CM

■ Mises à jour du tableau des effectifs, définitions des postes dans le cadre du schéma directeur d'organisation des services de la Métropole MET 17/5151/CM

Monsieur le Président de la Métropole Aix-Marseille-Provence sur proposition du Commissaire Rapporteur soumet au Conseil de la Métropole le rapport suivant :

Le schéma directeur de l'organigramme métropolitain présenté au Conseil Métropolitain du 18 mai 2017 a donné lieu, dès le mois de juin 2017 à la première campagne de mobilité interne à l'échelle de la Métropole afin de pourvoir en priorité les postes par la mobilité interne, favoriser les parcours professionnels et limiter les recrutements externes.

Pour mettre en œuvre cette opération de recrutements prioritaires par la voie de la mobilité interne très attendue pour faire fonctionner les services, 307 postes supplémentaires ont été créés au tableau des effectifs de la Métropole, afin de permettre les affectations prévisionnelles dès le 1er septembre, sans pouvoir préjuger des grades des agents qui seraient retenus.

Cette campagne de recrutement par la voie de la mobilité interne se poursuit. Elle a permis à ce jour d'identifier 216 agents métropolitains dont les compétences, la motivation et l'engagement dans la construction métropolitaine correspondent aux profils recherchés par les services.

Dès lors que les agents sont identifiés, le travail d'ajustement administratif progressif de suivi des postes, des grades et des missions peut se poursuivre.

Selon l'agent retenu, la fiche de poste précise les deux niveaux de missions remplies: le niveau métropolitain et le niveau de territoire. Ces 2 niveaux de missions représentent 1 poste dans le tableau des effectifs, qu'il convient d'ajuster.

De même, pour préparer l'accueil des agents à transférer au cours de l'année 2017, sans connaître précisément les grades des agents concernés, des unités avaient dans la même logique abondé de façon prévisionnelle le tableau des effectifs.

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017_CT2_378-
DE
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

Tels sont les motifs qui justifient les ajustements au tableau effectifs qui vous sont proposés. Ces ajustements représentent un total de 500,55 suppressions de postes.

A cette occasion, l'administration procède à la définition des emplois du schéma d'organisation métropolitain qui accompagne l'ajustement du tableau des effectifs.

Elle procèdera à un nouvel ajustement au prochain conseil pour permettre l'accueil des agents à transférer au 1er janvier 2018.

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer au Conseil de la Métropole de prendre la délibération ci-après :

Le Conseil de la Métropole Aix-Marseille-Provence,

Vu

- Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- La loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;
- La loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles
- La loi du 7 août 2015 portant Nouvelle Organisation Territoriale de la République et notamment le paragraphe XIII de son article 133 ;
- La délibération HN 001-003/16/CM du Conseil de la Métropole en date du 17 mars 2016 portant élection du Président de la Métropole ;
- Le décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ;
- Décret n°87-1098 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux administrateurs territoriaux ;
- Le décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;
- Le décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux ;
- Le décret n°2015-1085 du 28 août 2015 relatif à la création de la Métropole Aix-Marseille-Provence ;
- Décret n° 2016-200 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux ;
- Le décret n°2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ;
- Décret n° 2016-202 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs en chef territoriaux ;
- Le décret n°2016-203 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs territoriaux ;
- La délibération n° FAG 045-2301/17/CM du Conseil de la Métropole du 13 juillet 2017 relative à la mise à jour des effectifs, créations, ajustements et modifications des postes dans le cadre des besoins de service et du mouvement de personnel ;
- L'avis du Comité technique de la Métropole du 9 octobre 2017 ;

Où il le rapport ci-dessus,

Accusé de réception en préfecture 013-200054807-20171012-2017_CT2_378- DE Date de télétransmission : 23/10/2017 Date de réception préfecture : 23/10/2017

Entendues les conclusions du Commissaire Rapporteur,**Délibère****Article 1 :**

Afin de tenir compte des besoins de recrutement nécessaires au fonctionnement des services, sont approuvées les définitions de postes, sur emplois permanents à temps complet, ne donnant pas lieu à la création de postes budgétaires. Il est précisé qu'en l'absence de candidatures de fonctionnaires correspondant aux profils recherchés, les recrutements sur ces postes se feront en application de l'article 3-3 catégorie A de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. Enfin, la rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste.

En conséquence, il est proposé d'approuver les définitions d'emplois du schéma d'organisation métropolitain par DGA :

Description des missions et compétences attendues pour chacun de ces postes :**Pour l'Inspection Générale des Services :**

- **Un Inspecteur Général des Services** inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux
Description du poste : Contrôler et évaluer le bon fonctionnement, la performance et l'efficacité des services dans tous les domaines d'activités de la collectivité. Encadrer et diriger l'équipe de l'inspection générale des services. Evaluer la performance des processus mis en oeuvre par la collectivité. Elaborer et proposer des solutions alternatives et des améliorations d'organisation ou de gestion.
Profil : Connaître les règles juridiques, aisance relationnelle, esprit de synthèse, capacité d'analyse, rigueur, piloter la mise en œuvre d'indicateurs de contrôle et d'activité.
- **Un directeur de la gestion externalisée** inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Analyser les comptes financiers et les rapports des délégataires (Équilibre du contrat, Taux de rendement, ICR...). Effectuer une analyse prospective des avenants. Élaborer régulièrement le diagnostic des forces et des faiblesses des contrats DSP, des sociétés, ainsi qu'une typologie des risques.
Profil : connaître les domaines de la gestion financière des financements, disponibilité et capacité d'adaptation.
- **Un directeur de l'audit interne** inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Manager les compétences des agents de la direction. Valider les hypothèses de travail et les préconisations établies par les experts fonctionnels. Organiser des espaces d'échanges (CODIR...)
Elaborer des diagnostics forces/faiblesses compte tenu des enjeux budgétaires.
Profil : connaître les modes de fonctionnement de l'organisation métropolitaine, rigueur disponibilité et capacité d'adaptation.
- **Un auditeur interne** inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Participer à l'élaboration des programmes d'audits opérationnels et financiers sur les processus de MPM et sur l'ensemble de ses activités, ainsi que sur les opérations financées par des fonds européens. Réaliser les missions d'audit interne (audit d'entité, de fonction de système, de procédures).

Profil : maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic participatif, capacité rédactionnelle, sens du travail en équipe, aisance relationnelle.

- Deux auditeurs en charge de la gestion externalisée inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Elaborer régulièrement le diagnostic des forces et faiblesses des contrats DSP et une typologie des risques. Contrôler la régularité et la fiabilité des opérations réalisées et des états financiers des structures contrôlées. Vérifier les comptes de résultat (analyse des clés de répartition, application des coefficients d'indexation, amortissements, provisions, identifications des marges cachées) et les comptes rendus annuels du délégataire.

Profil : maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic participatif, capacité rédactionnelle, sens du travail en équipe, aisance relationnelle.

Pour la Direction Générale Adjointe Emploi Insertion Economique Sociale :

- Un chargé de mission suivi actions DGA inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : renforcer la collaboration avec les organismes et les branches professionnelles avec l'objectif de repenser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à l'échelle des territoires.

Profil : maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic participatif, capacité rédactionnelle, sens du travail en équipe.

- Un directeur de l'emploi et de l'insertion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer l'élaboration et la co-construction d'un schéma directeur dans les domaines de l'insertion, l'emploi, l'économie sociale et solidaire.

Profil : connaître les domaines de la gestion financière des financements publics et des conditions d'attribution des subventions publiques, disponibilité et capacité d'adaptation.

- Un chargé de projet inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre les orientations stratégiques de la délégation et l'organisation du pilotage opérationnel des programmes d'actions liés à l'insertion.

Profil : connaître le fonctionnement des outils territoriaux en matière d'insertion, connaître les règlements d'attribution des aides publiques et des fonds européens, force de proposition.

Pour la Direction Générale Adjointe Culture Sports et Stratégie Environnementale :

- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : superviser la gestion administrative de la DGA.

Profil : piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités, concevoir des outils et des procédures, gérer les délais impartis, maîtriser les outils d'aide à la décision, capacités managériales et relationnelles, capacité à travailler en équipe et en transversalité.

- Un directeur de la culture inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter l'ensemble des missions en faveur de la Culture et du développement culturel.

Profil : capacités de conception, de mise en œuvre et d'évaluation de projets, diplomatie, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures spécialisées dans la direction de projets culturels.

- Un chef de service équipements culturels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner la gestion par les territoires des équipements déclarés d'intérêt métropolitain, travailler à leur mutualisation et réaliser le suivi de leur transfert ou de leur développement.
Profil : conduire une analyse sur le positionnement des équipements, identifier et anticiper les évolutions de l'environnement et leurs incidences pour les équipements culturels métropolitains, techniques de négociation, pragmatisme, Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service lecture publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner la gestion par les territoires des équipements de lecture publique déclarés d'intérêt métropolitain, travailler à leur mutualisation et réaliser le suivi de leur transfert ou de leur développement.
Profil : maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service développement culturel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer et gérer les dispositifs métropolitains dédiés à des orientations stratégiques.
Profil : connaître les techniques de planification et de programmation, connaître les leviers et les modes opératoires de développement culturel à l'échelle métropolitaine en France et en Europe, sens du travail en équipe, techniques de négociation. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur des sports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter les actions et initiatives métropolitaines en faveur des Sports et des équipements sportifs.
Profil : diplomatie, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures spécialisées dans la direction de projets sportifs.
- Un chef de service équipements sportifs inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner la gestion par les territoires des équipements déclarés d'intérêt métropolitain, travailler à leur mutualisation et réaliser le suivi de leur transfert ou de leur développement.
Profil : connaître la réglementation de la commande publique et de la délégation de service public, maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service équipements aquatiques et du savoir-nager inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : accompagner le transfert des piscines d'intérêt métropolitain, réaliser la mise en réseau des piscines et développer la politique du savoir-nager. Profil : connaître les techniques de planification et de programmation, maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic, connaître la typologie des risques liés aux équipements aquatiques, techniques de négociation, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service développement sportif inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer et gérer les dispositifs métropolitains dédiés à des orientations stratégiques, proposer et mettre en œuvre des dispositifs spécifiques pour le développement des Sports à l'échelle des 92 communes.
Profil : connaître les techniques de planification et de programmation, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur stratégie environnementale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter les services en charge de l'élaboration des Plans métropolitains de l'Environnement, du Climat et de l'Energie.
Profil : connaître le code des marchés publics, comprendre les enjeux sociétaux vis à vis de l'environnement, qualités relationnelles, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service prévention des risques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : organiser la réponse de l'établissement face aux risques, piloter et animer l'élaboration du Plan de Continuité des Activités de la Métropole. Profil : connaître l'organisation institutionnelle et des systèmes de prise de décisions, connaître le code des marchés publics, qualités relationnelles, dynamisme et motivation, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service plan climat inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter et animer l'élaboration du Plan Climat Air Énergie Métropolitain, organiser la mise œuvre, le suivi et l'évaluation.
Profil : connaître l'organisation institutionnelle et des systèmes de prise de décisions, connaître le code des marchés publics, dynamisme et motivation, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service environnement développement durable inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter et animer l'élaboration et/ou la mise à jour de la Cartographie du Bruit et plan de Prévention du Bruit dans l'Environnement à l'échelle du territoire de la métropole, en organiser la mise œuvre, le suivi et l'évaluation. Profil : connaître l'organisation institutionnelle et des systèmes de prise de décisions, connaître le code des marchés publics, connaître le domaine de l'énergie de l'air et du climat, motivation, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Développement Economique et Attractivité :

- Un directeur ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : accompagner et conseiller le Directeur Général Adjoint pour la programmation budgétaire et la gestion des affaires comptables et juridiques propres à la DGA ainsi que la gestion de ses personnels.
Profil : élaborer et suivre un budget, concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, esprit de synthèse, esprit d'équipe, force de proposition, réactivité. Diplôme d'enseignement supérieur.
- Un chef de service budget comptabilité logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Accusé de réception en préfecture 013-200054807-20171012-2017_CT2_378- DE Date de télétransmission : 23/10/2017 Date de réception préfecture : 23/10/2017

Description du poste : évaluer avec l'ensemble des services les besoins budgétaires, et veiller à la bonne exécution des budgets.

Profil : connaître les procédures d'élaboration des marchés publics, concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, connaître les cadres juridique, budgétaire et comptable, curiosité d'esprit, disponibilité, esprit d'équipe.

- Un chef de service enseignement supérieur et recherche inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : établir et mettre en œuvre la stratégie et les actions de la Métropole en faveur du développement de l'Enseignement Supérieur Recherche sur son territoire.
Profil : connaissance des procédures d'élaboration des marchés publics, connaissance de la préparation des rapports pour les assemblées, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur innovation stratégie et mutations industrielles inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : concevoir, porter et faire évoluer les réflexions stratégiques en matière d'Innovation, accompagner et développer les mutations industrielles.
Profil : connaissance des procédures d'élaboration des marchés publics, curiosité d'esprit, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, de la négociation. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur adjoint en charge du service innovation et stratégies inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer une politique d'innovation métropolitaine et mettre en œuvre les différentes actions.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, maîtriser l'anglais professionnel, aisance relationnelle, curiosité d'esprit, mobilité intellectuelle, souplesse.
- Un chef de service mutations industrielles économie circulaire et transition énergétique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister le directeur dans l'accompagnement des mutations industrielles par la conduite d'actions de pérennisation des sites industrielles et par l'émergence de nouvelles filières.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, maîtriser l'anglais professionnel, mobilité intellectuelle, souplesse, sens des responsabilités.
- Un chef de service développement numérique Smart-City inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la définition et du développement de la stratégie Territoires Numériques. Proposer et assurer la mise en œuvre de la stratégie, définir et coordonner la stratégie numérique.
Profil : connaissance des procédures d'élaboration des marchés publics, connaissance des acteurs locaux de l'écosystème de l'innovation numérique, sens de l'organisation, rigueur, souplesse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service Europe inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : orienter et piloter les missions et objectifs de l'équipe europe. Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, communiquer, identifier les finalités et

enjeux des projets, encadrer et diriger une équipe, maîtriser l'anglais professionnel, connaître les institutions européennes et ses politiques, diplomatie, sens de la conviction, de la négociation.

- Un chef de service urbanisme commercial et commerce de proximité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : accompagner le Directeur dans l'analyse et la prise en compte des enjeux du commerce pour le développement économique de la Métropole Aix Marseille Provence.
Profil : connaissance de la préparation des rapports pour les assemblées, connaissance et application de la réglementation des marchés publics, aisance relationnelle, disponibilité, capacité d'adaptation. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur des projets structurants de l'industrie et des zones d'activités inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer et mener à bien les missions de la Direction composée de trois services.
Profil : connaissance des procédures d'élaboration des marchés publics, connaissance et compréhension du fonctionnement des collectivités territoriales, sens de l'organisation, capacité d'écoute, persévérance. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur adjoint en charge du service projets économiques structurants inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter les grands projets économiques structurants du territoire. Animer de manière transversale et partenariale les services métropolitains et les partenaires et acteurs des projets.
Profil : connaissance des procédures d'élaboration des marchés publics, connaissance de la préparation des rapports pour les assemblées, connaissance du montage d'opérations économique, -capacité d'écoute, ouverture d'esprit.
- Un chef de service offre foncière et immobilière pour les entreprises inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter une équipe, participer à l'élaboration du schéma métropolitain de l'offre foncière et immobilière et au pilotage de sa mise en œuvre, définir des objectifs.
Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, coordonner les différents projets et éléments d'un dispositif, autonomie, rigueur, curiosité d'esprit, disponibilité, esprit d'équipe.
- Un chef de service entreprises et grands comptes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : coordonner l'action des services entreprises, suivre les Grands comptes et accompagner celles-ci sur le territoire de Marseille Provence au niveau métropolitain.
Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, aptitude à la communication, disponibilité, esprit d'équipe.
- Un directeur attractivité économique et promotion internationale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre la politique d'attractivité économique et conduire l'action économique internationale de la Métropole.
Profil : connaître les procédures d'élaboration des marchés publics, maîtriser l'anglais professionnel, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service promotion et évènements économiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : rendre lisible et attractive l'offre économique de la Métropole et mettre en œuvre sa politique de promotion économique.
Profil : aptitude à la communication orale et écrite, concevoir des outils et des procédures, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, disponibilité, esprit d'équipe, sens des responsabilités.
- Un chef de service marketing territorial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : mettre en place la stratégie marketing territorial de la Métropole.
Profil : connaître les procédures d'élaboration des marchés publics, connaître la préparation des rapports pour les assemblées, comprendre et s'exprimer dans une ou des langues étrangères, conduire et animer des réunions, mobilité intellectuelle, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités.
- Un chef de service rayonnement international et méditerranéen inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : conduire l'action économique internationale de la Métropole. Piloter l'activité de l'équipe du service.
Profil : analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus, comprendre et s'exprimer dans une ou des langues étrangères, conduire et animer des réunions, curiosité d'esprit, mobilité intellectuelle.. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de mission tourisme croisières et cinéma inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : mettre en place les actions tourisme, croisière et cinéma conformément à l'agenda de développement économique métropolitain.
Profil : connaître les procédures d'élaboration des marchés publics, connaître de la préparation des rapports pour les assemblées, conduire et animer des réunions, maîtriser l'anglais professionnel, aisance relationnelle, curiosité d'esprit, sens de la conviction, de la négociation.

Pour la Direction Générale Adjointe Eau Assainissement Déchets :

- Un directeur ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assister le DGA sur le pilotage budgétaire et financier, des ressources humaines, des marchés publics et juridiques.
Profil : analyser rapidement une situation et proposer des solutions, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur des équipements funéraires métropolitains inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : élaborer et mettre en œuvre la stratégie métropolitaine en matière funéraire.
Profil : communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, encadrer et diriger une équipe, sens de la conviction, sens des responsabilités, capacités managériales. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service gestion des équipements funéraires métropolitains inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : animer et coordonner le réseau des crématoriums métropolitains, gérer les équipements funéraires métropolitains.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme.
- Un directeur coordination des politiques de l'eau de l'assainissement et du pluvial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la définition et au pilotage des orientations de la politique globale Eau et Assainissement de la métropole.
Profil : conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques en plan d'actions, travailler en mode projet, connaître et mettre en œuvre la réglementation et statut de la fonction publique, sens des responsabilités, mobilité intellectuelle, sens de la conviction, de la négociation. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service de la politique tarifaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter, animer, coordonner et contrôler l'activité du service.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction.
- Un chef de service coordination et harmonisation des pratiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter, animer, coordonner et contrôler l'activité du service. Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme.
- Un chef de service pilotage des contrats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter, animer, coordonner et contrôler l'activité du service.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme.
- Un directeur de l'eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir et élaborer avec le DGA la stratégie de l'eau à l'échelle métropolitaine.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, traduire les orientations politiques en plan d'actions, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, connaissances de l'environnement territorial, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service du schéma métropolitain de l'eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : élaborer le schéma métropolitain de l'eau selon les orientations et les objectifs définis avec le directeur de l'eau et le DGA.

Profil : conduire et animer des réunions internes et externes, traduire les orientations politiques en plan d'actions, travailler en mode projet, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service patrimoine et relations avec l'agence de l'eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : faciliter les relations avec l'Agence de l'eau et construire les outils permettant à la Métropole de mettre en œuvre une gestion patrimoniale des ouvrages liés à l'eau.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service défense extérieure contre l'incendie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir les moyens à mettre en œuvre pour assurer la couverture des réseaux de lutte contre l'incendie et mettre en œuvre les actions nécessaires.
Profil : savoir conduire et animer des réunions internes et externes, traduire les orientations politiques en plan d'actions, avoir des connaissances en sécurité incendie, diplomatie, esprit critique. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur de l'assainissement et du pluvial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir et élaborer avec le DGA la stratégie de l'assainissement à l'échelle métropolitaine, piloter les études nécessaires à la réalisation de cette stratégie.
Poste : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, traduire les orientations politiques en plan d'actions, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service pluvial inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : élaborer et mettre en œuvre le schéma métropolitain pluvial, assurer la gestion patrimoniale du pluvial et la mise en cohérence des actions du pluvial avec la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Prévention des Inondations. Profil : traduire les orientations politiques en plan d'actions, travailler en mode projet, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service assainissement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : élaborer et mettre en œuvre le schéma métropolitain de l'assainissement.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, traduire les orientations politiques en plan d'actions, travailler en mode projet, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service coordination du service public d'assainissement non collectif inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner les pratiques des Services Publics d'Assainissement Non Collectif des territoires métropolitains.

Profil : analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, travailler en mode projet, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur stratégie du traitement et des transferts des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter la définition des orientations de la Métropole en matière de traitement et de transfert des déchets et l'élaboration du schéma métropolitain. Profil : communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, traduire les orientations politiques en plan d'actions, esprit critique, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service schéma métropolitain des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : élaborer et suivre le Plan Local de Prévention des déchets Métropolitains en lien avec le directeur et le DGA, identifier les outils, les méthodes et moyens à déployer.

Profil : analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, travailler en mode projet, encadrer et diriger une équipe, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service ingénierie technique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : élaborer les projets d'équipements, le dimensionnement des outils de portage financier et le pilotage des appels à projets.
Profil : analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, travailler en mode projet, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur de la coordination des politiques de gestion des déchets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir et élaborer avec le DGA la stratégie de la politique de la gestion des déchets à l'échelle métropolitaine.
Profil : analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, encadrer et diriger une équipe, diplomatie, esprit critique, sens de la conviction, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service coordination et harmonisation des pratiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner de façon opérationnelle l'organisation du service. Profil : analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, savoir conduire et animer des réunions internes et externes, traduire les orientations politiques en plan d'actions, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme, sens de la conviction. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service ingénierie financière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : suivre la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères et à la détermination du zonage, harmoniser les Rapports sur le Prix et la Qualité du Service.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer sur les finalités et les enjeux des projets, diplomatie, esprit critique, sens de la conviction, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Développement Urbain et Stratégie Territoriale :

- Un directeur de la coordination inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter et coordonner des politiques publiques mises en place au niveau central et les décliner sur le terrain.
Profil : conduire et animer des réunions, élaborer et gérer des outils d'évaluation de l'activité, coordination des projets et des équipes, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, capacité d'adaptation.
- Un directeur des ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : suivre et assurer la bonne exécution des projets, les contrôler et les évaluer, optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services de la direction.
Profil : élaborer et gérer des outils d'évaluation de l'activité, connaissance de la réglementation en matière de commande publique et droit administratif, connaître les règles de la comptabilité publique, aptitude à la communication orale et écrite, capacité d'analyse, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un directeur général adjoint délégué inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.
Description du poste : participer au collectif de direction générale. Représenter la DGA Développement Urbain et Stratégie Territoriale au sein de la collectivité et à l'extérieure, secondar le DGA dans l'ensemble de ses missions.
Profil : connaissances juridiques en droit de l'urbanisme, maîtrise des procédures administratives et des réglementations, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un directeur stratégie et cohérence territoriale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter la planification urbaine et spatiale et mettre en œuvre des principes du développement durable. Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'urbanisme et de projet urbain.
Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, conduire et animer des réunions, connaissances en architecture et fonctionnalités des bases de données en information géographique, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition.
- Un directeur adjoint stratégie et cohérence territoriale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister le directeur dans le pilotage de la planification urbaine et spatiale et mise en œuvre des principes du développement durable.
Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, connaître les instances et processus de décision de la collectivité et des institutions, connaître les techniques de formalisation des stratégies, de négociation et de communication, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un chef de service planification inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer l'ensemble des tâches liées à l'élaboration du Schéma de cohérence territoriale métropolitain.

Profil : connaissance en droit de l'urbanisme et en particulier des procédures d'élaboration et de révision des documents d'urbanisme, connaissances des principes de fiscalité, de l'urbanisme, du CGCT et du droit de l'environnement, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.

- Un chef de service projet territorial et urbain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la conception de la stratégie globale de développement, la dynamisation d'un territoire et la mettre en œuvre.
Profil : coordonner les projets et les équipes du service, connaissances juridiques, droit de l'urbanisme, de la construction, de l'environnement, des contrats, maîtrise de la gestion financière, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un chef de service observatoire et information inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter de l'équipe de l'Observatoire-SIG. Conduire des projets d'études dans le domaine de l'aménagement du territoire,
Profil : techniques de formalisation des stratégies, de négociation et de communication, conduire et animer des réunions, repérer et réguler les conflits, techniques et outils de communication, discrétion, organisation, autonomie.
- Un directeur mer littoral ports et énergie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : contrôler et évaluer l'activité des services de la Direction dans le domaine de la Mer, du littoral et de l'énergie. Définir les enjeux et décliner des plans d'actions pour l'ensemble des thématiques relevant de la Direction
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, déléguer une activité, connaître et appliquer les réglementations de commande publique et aux finances, diplomatie, esprit critique.
- Un chef de mission énergie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des agents du service. Mettre en œuvre les plans d'actions pour l'ensemble des thématiques relevant du service.
Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, connaître la réglementation de la commande publique, aisance relationnelle, aptitude à la communication, diplomatie, mobilité intellectuelle, souplesse.
- Un chef de service mer littoral milieux aquatiques et stratégie portuaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des agents du service. Mettre en œuvre les plans d'actions pour l'ensemble des thématiques relevant du service.
Profil : conduire et animer des réunions, repérer et réguler les conflits, mettre en œuvre les orientations politiques/stratégiques et les plans d'actions, diplomatie, esprit critique, force de proposition, mobilité intellectuelle, souplesse, ouverture d'esprit.
- Un chef de service exploitation portuaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des agents du service. Mettre en œuvre les plans d'actions pour l'ensemble des thématiques relevant du service.

Profil : conduire et animer des réunions, connaître et appliquer les réglementations de commande publique et aux finances, connaître et mettre en œuvre le statut de la FPT, diplomatie, mobilité intellectuelle, souplesse.

- Un directeur aménagement durable inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : élaborer, coordonner, superviser des projets et des opérations d'aménagement urbain durable, dans un contexte de développement de politiques publiques transversales.

Profil : organiser les tâches et activités de la direction, coordination des projets et des équipes, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.

- Un directeur adjoint aménagement durable inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : élaborer, coordonner, superviser des projets et des opérations d'aménagement urbain durable. Piloter la maîtrise d'ouvrage des projets et superviser les conditions de leur mise en œuvre, manager et coordonner les services.

Profil : organiser les tâches et activités de la direction, coordonner les projets et les équipes, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, repérer et réguler les conflits, connaissance des marchés publics, capacité d'analyse, force de proposition, sens des responsabilités.

- Un chef de service stratégie et opérations métropolitaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre l'aménagement d'envergure métropolitaine. Intervenir comme conseil sur des missions d'études en amont impliquant interviews d'acteurs, formulation de synthèses, analyses de données et recommandation.

Profil : coordonner les projets et les équipes du service, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités du service grâce à l'actualisation des outils dédiés, maîtriser le SIG, connaître les principes de la commande publique, autonomie, esprit d'équipe.

- Un chef de service montages complexes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : aider la ou les collectivités à choisir les modes de réalisation innovants pour leurs projets d'aménagement. Gérer au bon déroulement des opérations au service d'un double objectif qualitatif et financier.

Profil : évaluer les activités du service grâce à l'actualisation des outils dédiés, connaître les principes de la commande publique, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.

- Un directeur de l'habitat et de la politique de la ville inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : construire un socle commun des politiques publiques en matière d'habitat et de politique de la ville. Piloter des dispositifs en faveur de l'accès et du maintien dans le logement,

Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, conduire et animer des réunions, connaissance de l'environnement des collectivités territoriales, aisance relationnelle, discrétion, esprit d'équipe, force de proposition, sens des responsabilités.

- Un directeur adjoint de l'habitat et de la politique de la ville inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assister le pilotage et l'animation de la direction au sein de l'établissement. Participer à la définition et à la construction de la politique de la direction.

Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, conduire et animer des réunions, élaborer et gérer des outils d'évaluation de l'activité, animer et manager une équipe projet regroupant des partenaires divers, capacité d'analyse, disponibilité.

- Un chef de service habitat et logement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique publique locale en matière d'habitat et logement
Profil : aptitude à la communication orale et écrite, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, connaissance des jeux d'acteurs dans le domaine de l'habitat au niveau local et national, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition.
- Un chef de service cohésion sociale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : contribuer à la définition, la conception, à la mise en œuvre et au suivi des politiques et programmes de la cohésion urbaine et sociale.
Profil : techniques de formalisation des stratégies, de négociation et de communication, connaissance des politiques sectorielles de droit commun, esprit d'équipe, capacité d'analyse.
- Un chef de service renouvellement urbain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la coordination générale des projets de rénovation urbaine en lien avec les pilotes opérationnels.
Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, élaborer, connaissance des finances publiques, connaissance et pratique des dispositifs liés à la politique de la ville et à l'ANRU, discrétion professionnelle, esprit d'équipe.
- Un chef de mission habitat privé et copropriétés dégradées inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : contribuer à la définition, la conception, à la mise en œuvre et au suivi de la politique et programmes d'intervention dans les copropriétés dégradées de la Métropole.
Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, organiser les tâches et activités de la direction, connaître le droit immobilier et la gestion de patrimoine, connaissance des finances publiques, connaissance juridiques, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un chef de mission accueil gens du voyage inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : contribuer à la définition, la conception, à la mise en œuvre et au suivi du schéma des Aires d'accueil des gens du voyage existantes et à venir à l'échelle de la Métropole.
Profil : aptitude à la communication orale et écrite, conduire et animer des réunions, connaissance des finances publiques, connaissance juridiques, capacité à travailler en équipe, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités
- Un directeur du foncier et du patrimoine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : contribuer à l'élaboration d'une politique foncière à long terme. Piloter en transversalité et mettre en œuvre des procédures d'actions foncières, gérer le patrimoine,
Profil : élaborer et gérer des outils d'évaluation de l'activité, organiser les tâches et activités de la direction, connaître les principes, périmètres et usages du domaine public et privé de la collectivité, connaissances en fiscalité de l'immobilier et de l'urbanisme, capacité d'analyse, force de proposition, sens des responsabilités.

- Un directeur adjoint du foncier et du patrimoine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister le Directeur du foncier et du patrimoine dans ses missions. Contribuer à l'élaboration d'une politique foncière à moyen et long terme.
Profil : aider à la décision, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, comprendre et interpréter des documents budgétaires et comptables, connaissances en techniques de prospection et de négociation foncière, aisance relationnelle, discrétion professionnelle.
- Un chef de service stratégie foncière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en place le plan d'actions foncières métropolitaines et sa déclinaison opérationnelle en articulation avec les thématiques métropolitaines, les territoires et les communes.
Profil : coordonner les projets et les équipes du service, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités du service grâce à l'actualisation des outils dédiés, repérer et réguler les conflits, de l'urbanisme et du droit de l'environnement, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition.
- Un chef de service action foncière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en place les outils fonciers opérationnels au service des projets d'aménagement et de développement à l'échelle métropolitaine et territoriale.
Profil : assister la direction dans l'élaboration des projets à arbitrer par les décideurs, connaissance des principes de fiscalité de l'immobilier et de l'urbanisme, aisance relationnelle, discrétion professionnelle, esprit d'équipe.
- Un chef de service gestion du patrimoine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à l'optimisation du patrimoine immobilier pour répondre aux besoins et objectifs des directions et services ainsi que des projets. Profil : coordonner la mise en œuvre et le suivi des délégations des fonctions de gestion du patrimoine dans les territoires, connaître les principes de fiscalité de l'immobilier et de l'urbanisme, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition.
- Un directeur du patrimoine bâti inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti et notamment avec des processus innovants et des montages complexes.
Profil : techniques de formalisation des stratégies, de négociation et de communication, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, capacité d'analyse, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un chef de service études et programmation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister le maître d'ouvrage dans le processus décisionnel des projets de bâtiment. Piloter le programme et prendre en compte des notions de coût global et de QEB.
Profil : aider à la décision, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus et proposer les solutions ad hoc, notions en techniques de construction, disponibilité, force de proposition, sens des responsabilités.
- Un chef de service projets opérationnels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter le programme et l'exécution des travaux. Prendre en compte les notions de coût global et de QEB, représenter le maître d'ouvrage.

Profil : organiser les tâches et activités de la direction, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, repérer et réguler les conflits, maîtriser la conception assistée par ordinateur et le dessin assisté par ordinateur.

Pour la Direction Générale Adjointe Mobilité Déplacements Transports Espace Public et Voirie :

- Un directeur ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : garantir la bonne application des règles et procédures au sein de la DGA. Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'emploi des ressources, mobiliser et faire évoluer sur un plan collectif les compétences professionnelles des agents.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, encadrer et diriger une équipe, connaître le fonctionnement d'un budget annexe, maîtriser le droit public Sens de la conviction, de la négociation, conscience professionnelle.
- Un directeur adjoint finances inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter et participer à la mise en œuvre des missions financières et comptables de la DGA.
Profil : connaître les règles de comptabilité publique, aisance relationnelle, capacité d'analyse
- Un chef de service budget et comptabilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter et mettre en œuvre le Budget annexe unique transport.
Profil : encadrer et diriger une équipe, connaître les cadres juridique, budgétaire et comptable, rigueur, précision.
- Un chef de service ressources humaines et affaires juridiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter et mettre en œuvre la fonction juridique au sein de la Direction ressources pour la DGA, encadrer et animer les équipes ressources humaines et juridique.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, connaître et mettre en œuvre la législation sociale, capacité d'animation.
- Un chef de service commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter et participer à la mise en œuvre de la fonction commande publique de la DGA.
Profil : connaître l'actualité des collectivités territoriales, maîtriser le droit public, capacité d'écoute.
- Un directeur renouvellement du métro de Marseille inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter les projets de renouvellement du système métro conformément aux arbitrages pris par AMP. Analyser et proposer les arbitrages AMP pour les conventions d'AMO ou de Conduite d'Opérations de l'exploitant RTM,
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, comprendre et s'exprimer dans une ou des langues étrangères piloter un projet complexe / pluri annuel.
- Un directeur adjoint renouvellement du métro inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer le pilotage administratif, juridique et financier du projet et le pilotage de la rédaction des marchés. Assurer l'exécution contractuelle et le suivi financier de l'ensemble des marchés et conventions relatifs au projet.

Profil : concevoir et conduire un projet complexe, rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, capacité de planification.

- Un directeur général délégué service de transport inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre la politique de la collectivité en matière de transports publics, de réalisation et de gestion des infrastructures de transport sur le territoire de la Métropole.
Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projet, planifier les étapes d'un projet, maîtriser les évolutions techniques du domaine d'activité.
- Un directeur infrastructures et équipements de mobilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir les orientations de gestion et la politique de maintenance des équipements de mobilité.
Profil : piloter un projet complexe pluri annuel, être titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisé en technique VRD, bâtiments, projets d'infrastructures.
- Un directeur adjoint infrastructures, patrimoine et équipements de mobilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : Assurer la maîtrise d'ouvrage de projets complexes d'aménagement, d'infrastructures et de super structures.
Profil : piloter un projet complexe/pluri annuel, connaître les bases du code des marchés publics, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service MOA/AMO Infrastructures inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir les orientations de gestion et la politique de maintenance des équipements de mobilité.
Profil : piloter un projet complexe pluri annuel, être titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisé en technique VRD, bâtiments, projets d'infrastructures.
- Un chef de service gestion infrastructure, patrimoine, points d'arrêts inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer la maîtrise d'ouvrage de la réalisation et le suivi des points d'arrêts nécessaires aux réseaux métropolitains ainsi que des travaux ponctuels favorisant les modes actifs.
Profil : connaître le code des marchés publics, être titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisé en technique VRD, bâtiments, projets d'infrastructures.
- Un chef de service gares routières/ parcs relais mobilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion technique et opérationnelle des pôles d'échanges. Assurer la permanence fonctionnelle des sites et des services associés.
Profil : connaître le code des marchés publics, être titulaire d'un diplôme en ingénierie technique et d'une formation en management.
- Un chef de service stationnement et gestion déléguée DA sur poste de CDS inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à l'élaboration de la politique de stationnement de la collectivité et être garant de sa mise en œuvre au sein des équipements gérés par ces services.

Profil : traduire les orientations en plan d'actions, être titulaire d'un diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service entretien et maintenance inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion de la maintenance, de la mise en sécurité sites. Définir un plan d'action visant à assurer la maintenance préventive et curative des équipements de mobilité.
Profil : connaître le code des marchés publics, être titulaire d'un diplôme en ingénierie technique et d'une formation en management.
- Un directeur réseau interurbain, transport scolaire inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre la politique transport de la Métropole sur le réseau de lignes régulières interurbaines. Déployer une politique harmonisée de gestion des réseaux scolaires sur le territoire de la Métropole.
Profil : piloter un projet complexe pluri annuel, connaître le fonctionnement des collectivités territoriales.
- Un chef de service exploitation et proximité grandes lignes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer et mettre en œuvre l'exploitation du Réseau Interurbain Grandes Lignes.
Profil : connaître les règles d'exploitation d'un réseau de transport, avoir une expérience significative dans les transports publics de voyageurs et du réseau interurbain départemental.
- Un chef de service administration scolaires inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : Administrer les réseaux scolaires métropolitains.
Profil : connaître les règles d'exploitation d'un réseau de transport, aisance relationnelle, esprit d'équipe.
- Un directeur de proximité ouest et marketing clientèle inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter la conception et le développement des systèmes de déplacement sur le territoire Ouest. Piloter la Direction Marketing/clientèle.
Profil : organisation de projets complexes, savoir conduire et animer des réunions, créativité, aisance relationnelle.
- Un directeur adjoint exploitation de proximité secteur Istres inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : organiser et développer la mobilité durable sous toutes ses formes sur l'ensemble du Territoire. Animer et coordonner la direction technique de la DPAO.
Profil : coordonner/contrôler les prestataires privés et sous-traitants, piloter suivre contrôler évaluer les activités, esprit d'équipe, esprit d'initiative.
- Un chef de service qualité attente et satisfaction client inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : participer à la définition des objectifs, à la coordination et à la mise en œuvre des projets de la direction Marketing/Clientèle.
Profil : traduire les orientations politiques/stratégiques en plan d'actions, connaître la réglementation des transports, curiosité d'esprit.

- Un chef de service marketing et opérationnel et communication inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Assurer le management de son service en articulation avec les autres services de la direction et les acteurs extérieurs de la mobilité, mettre en œuvre la stratégie marketing et le marketing opérationnel de la mobilité Métropolitaine
Profil : arbitrer les choix stratégiques et hiérarchiser les impacts, esprit de synthèse
- Un chef de service agence de la mobilité et relations usagers et entreprises et promotions inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : organiser, harmoniser, coordonner les services de la mobilité en contact avec la clientèle et les générateurs de déplacements. Promouvoir les services de la mobilité.
Profil : arbitrer des choix stratégiques et hiérarchiser les impacts, esprit de synthèse, sens de l'organisation.
- Un chef de service études générales approche client support technique de la direction inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : réaliser et analyser toutes études en lien avec l'approche client. Intégrer de nouvelles technologies et des supports techniques de la direction.
Profil : connaître l'actualité des collectivités territoriales, connaître l'actualité des collectivités territoriales, esprit de synthèse, sens de l'organisation.
- Un directeur de proximité sud, offre, régie systèmes d'informations inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services de la Direction. Piloter et suivre les activités transports et la gestion des contrats d'Obligation de Service Public de la RTM et de la RDT 13.
Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, connaissance du monde du transport et de la mobilité, esprit critique.
- Un chef de service information des transports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : développer et mettre en œuvre les politiques tarifaires métropolitaines en partenariat avec les services concernés des transports et les partenaires extérieurs.
Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, connaissance de l'économie des transports, aisance relationnelle, curiosité d'esprit.
- Un chef de service développement de l'offre de proximité sud, offre, régie systèmes d'informations inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : réaliser le programme du réseau Métroexpress. Restructurer et développer l'offre de transport au niveau métropolitain.
Profil : identifier les enjeux et les finalités d'un projet, connaître la réglementation des transports, esprit de synthèse, sens de l'organisation.
- Un chef de service gestion des régies et suivi de l'exploitation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : aider à la décision et à la mise en œuvre de la politique en matière de réseaux de transports collectifs. Gérer et suivre les contrats d'Obligation de Service Public de la RTM et de la RDT.
Profil : concevoir des outils et des procédures, connaître l'évolution réglementaire et législative du domaine d'activité, capacité d'anticipation, curiosité d'esprit.

- Un directeur de proximité Nord-Est, accessibilité des Transports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : piloter l'exploitation des réseaux de transport de la Direction de Proximité nord-est et du service handicap et accessibilité.
Profil : aptitude au management d'équipe et à la conduite du changement, esprit de synthèse, disponibilité.
- Un chef de service exploitation proximité Pays d'Aix inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : suivre l'organisation et l'exploitation des réseaux de transports urbain et interurbain de la Direction de Proximité nord-est.
Profil : connaître les techniques de management des petites équipes, sens de la conviction, de la négociation, capacité rédactionnelle
- Un chef de service handicap et accessibilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir et mettre en application une offre de transports à destination des Personnes à Mobilité réduite homogène sur l'ensemble du territoire de la Métropole.
Profil : élaborer une stratégie, aisance relationnelle, sens du service public, capacité d'écoute.
- Un directeur de proximité est qualité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : superviser la gestion des équipements et l'exploitation des réseaux de transport, y compris le suivi sécurité de la ligne de tramway, dans le cadre du STRMTG.
Profil : arbitrer des choix stratégiques et hiérarchiser les impacts, connaître les bases du code des marchés publics, disponibilité.
- Un chef de service exploitation de proximité secteur Aubagne inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux à la Direction Générale Déléguée Service de Transport / Direction de proximité Est qualité.
Description du poste : Mettre en œuvre la stratégie de Transports sur le p périmètre d'actions, coordonner les équipes
Profil : connaître la réglementation des transports, sens du service public, aisance relationnelle.
- Un chef de service qualité sécurité métropolitaine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : concevoir ou adapter un processus Démarche qualité/sécurité sur l'ensemble des réseaux de transport.
Profil : planifier les étapes d'un projet, mettre en œuvre des actions de gestion de projets, connaître le fonctionnement des opérateurs de transport, autonomie.
- Un directeur de proximité Nord-ouest inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la définition de la politique Transport et pilotage des moyens nécessaires mis en œuvre en lien avec la DGA.
Profil : maîtrise des techniques et réglementation liées aux divers domaines des Transports, réserve professionnelle.
- Un chef de service exploitation de proximité Secteur pays Salonnais (Direction Générale Déléguée Service de Transport / Direction de proximité Nord-ouest)
Description du poste : Mettre en œuvre la stratégie de Transports sur le p périmètre d'actions, coordonner les équipes
Profil : connaître la réglementation des transports, sens du service public, aisance relationnelle

- Un directeur de proximité centre, contrats, économie des Transports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : participer à la définition de la politique Transport et piloter les moyens nécessaires à sa mise en œuvre en planifiant et en coordonnant.

Profil : gérer un budget, aide à la décision, connaître la réglementation des transports, sens du service public, aisance relationnelle.

- Un chef de service exploitation de proximité secteur Etang de Berre contrats économie des Transports inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : suivre l'organisation et l'exploitation du réseau des Bus de l'Etang. Participer à la réalisation du projet BHNS.

Profil : encadrer et diriger une équipe, concevoir et conduire un projet, aisance relationnelle, capacité rédactionnelle.

- Un directeur général délégué stratégie et programmation service accessibilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux.

Description du poste : piloter, manager et gérer des ressources. Participer au collectif de direction générale et représenter son secteur au sein de la métropole.

Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, conscience professionnelle, mobilité intellectuelle, souplesse, aisance relationnelle.

- Un chef de service accessibilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : garantir le fonctionnement de la Commission Intercommunale pour l'Accessibilité Métropolitaine. Coordonner la mise en œuvre de la feuille de route « Accessibilité aux personnes handicapées » de la Métropole.

Profil : concevoir et conduire un projet, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, curiosité d'esprit, disponibilité.

- Un directeur études et stratégies inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : impulser, étudier et proposer les orientations générales de la politique mobilité de la Métropole, notamment grâce à l'élaboration des différents schémas directeurs.

Profil : encadrer une équipe, gestion de projet, règles et attributions de la commande publique, esprit de synthèse.

- Un chef de service stratégie planification inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : définir les orientations stratégiques de la Métropole en matière de politique de Mobilité et piloter l'ensemble des moyens nécessaires à sa mise en œuvre.

Profil : évaluer la faisabilité d'un projet, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, esprit de synthèse, esprit d'équipe.

- Un chef de service prospection, études projet, programmation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : mener les études nécessaires à l'élaboration et à la mise en œuvre opérationnelle de l'Agenda de la Mobilité et des différents schémas Directeurs.

Profil : savoir conduire et animer des réunions, connaître les bases du code des marchés publics, sens de l'organisation, disponibilité.

- Un chef de service modélisation, observatoires inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en place, gérer et animer les outils d'observatoire, de cartographie et de modélisation, nécessaires à la compréhension de la mobilité sur le territoire.
Profil : identifier, développer un réseau de partenaires, connaître les bases de la cartographie, sens de l'organisation, force de proposition.
- Un directeur agenda et programmation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : suivre l'agenda de la mobilité et de son financement, du CPER et de la promotion des modes de transports alternatifs.
Profil : améliorer les pratiques professionnelles des agents, repérer et réguler les conflits, aisance relationnelle, esprit d'équipe.
- Un chef de service modes actifs inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en place la politique en faveur du développement de l'usage de la marche, des cycles et plus largement de tous les modes actifs sur le territoire métropolitain.
Profil : connaissance des problématiques des modes actifs et de la voirie, capacité d'analyse, esprit de synthèse.
- Un chef de service environnement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : apporter son expertise réglementaire et accompagner la DGA dans l'analyse et la prise en compte des enjeux environnementaux.
Profil : connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, maîtriser le droit public, esprit de synthèse, esprit d'équipe.
- Un chef de service marchandise et logistique urbaine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : apporter son expertise et accompagner la DGA dans l'analyse et la prise en compte des enjeux de la logistique sur le territoire de la Métropole Aix Marseille Provence.
Profil : être familier avec l'environnement du secteur d'activité, esprit de synthèse, sens de l'organisation.
- Un directeur général délégué grandes infrastructures inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux.
Description du poste : participer au collectif de direction générale et représenter son secteur au sein de la métropole.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, connaître l'évolution réglementaire et législative du domaine d'activité, diplomatie.

Pour la Direction Générale Adjointe Agriculture Forêts Paysages Intérêt Métropolitain :

- Un directeur général adjoint délégué agriculture forêt paysages inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux et ingénieurs en chef.
Description du poste : assurer la coordination fonctionnelle et stratégique de la DGA aux côtés du DGA. Piloter, manager et gérer des ressources, participer au collectif de direction générale et représenter son secteur au sein de la métropole.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques et/ou stratégiques en plan d'actions, capacité d'analyse, capacité d'animation.

- Un conseiller technique : inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : En qualité d'expert au service de la définition de la politique métropolitaine en matière d'agriculture et d'économie agricole notamment. Assister et conseiller le DGA dans la conduite et le portage des projets innovants de la métropole. Conduire les audits et analyses des filières de la DGA. Préparer et coordonner le travail des commissions métropolitaines dédiées en relation avec les élus concernés. Etre chargé du traitement des dossiers et courriers réservés du DGA en relation avec les partenaires institutionnels et privés.

Profil : aider à la décision, aptitude à la communication orale et écrite, concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, sens de l'écoute et du travail en équipe, capacité d'initiative, autonomie, capacité d'adaptation.

- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : être en charge de l'ensemble des fonctions support relatives à l'activité du service.

Profil : aider à la décision, aptitude à la communication orale et écrite, concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, sens de l'écoute et du travail en équipe, capacité d'initiative, autonomie, capacité d'adaptation.

- Un directeur de l'agriculture inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés principaux et ingénieurs principaux territoriaux.

Description du poste : piloter, animer et coordonner la direction agriculture, manager les relations avec les partenaires et institutions, veiller à la bonne réalisation des objectifs assignés à l'ensemble du service.

Profil : capacité à travailler en réseau avec les nombreux partenaires internes et externes, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, élaborer une stratégie, mobilité intellectuelle.

- Un chef de service foncier agricole inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : animer et piloter la politique foncière métropolitaine en vue d'y maintenir et développer l'agriculture.

Profil : encadrer et diriger une équipe, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, connaissance techniques et réglementaires dans le domaine du foncier et de l'urbanisme, autonomie, capacité d'adaptation.

- Un chef de service économie agricole et innovations inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer l'animation et le pilotage des actions économiques et de soutien à l'innovation sur le territoire métropolitain.

Profil : concevoir et conduire un projet, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, encadrer et diriger une équipe, capacité d'adaptation, curiosité d'esprit, disponibilité.

- Un chef de service alimentation et environnement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : piloter l'élaboration du Projet Alimentaire Territorial porté par la métropole dans le cadre d'une démarche de co-construction visant à impliquer l'ensemble des acteurs concernés.

Profil : encadrer et diriger une équipe, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, aptitude à la communication, autonomie, capacité d'adaptation.

- Un chef de mission ressources en eau inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter les orientations politiques métropolitaines sur le rôle de l'irrigation et du développement de l'agriculture dans un contexte de changement climatique.
Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, encadrer et diriger une équipe, aptitude à la communication orale et écrite, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, connaître la réglementation dans le domaine de l'eau et de l'irrigation, autonomie, capacité d'adaptation.
- Un directeur de la forêt inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés principaux et ingénieurs principaux territoriaux.
Description du poste : piloter, animer et coordonner la direction forêt, manager les relations avec les partenaires et institutions, veiller à la bonne réalisation des objectifs assignés à l'ensemble du service.
Profil : encadrer et diriger une équipe, élaborer une stratégie, connaître les instances, processus et circuits de décision, connaître et mettre en œuvre le statut de FPT, curiosité d'esprit, diplomatie, esprit critique, mobilité intellectuelle.
- Un chef de service mise en valeur de la forêt inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter des actions métropolitaines relative à la promotion du patrimoine forestier dans l'ensemble de ses dimensions et dans une logique de gestion globale de la forêt.
Profil : aider à la décision, aptitude à la communication orale et écrite, curiosité d'esprit, sens de l'organisation, sens des responsabilités.
- Un chef de service économie forestière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer l'animation et le pilotage des actions métropolitaines relatives à la structuration de la filière productive de la forêt métropolitaine dans le cadre d'une gestion globale.
Profil : aider à la décision, aptitude à la communication orale et écrite, concevoir et conduire un projet, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, curiosité d'esprit, disponibilité.
- Un chef de service préservation de la forêt inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter des actions métropolitaines relatives à la préservation de la forêt métropolitaine en relation avec l'ensemble des partenaires concernés.
Profil : concevoir et conduire un projet, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, encadrer et diriger une équipe, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, autonomie, curiosité d'esprit, disponibilité.
- Un chef de mission paysage inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter une équipe, définir des objectifs, assurer la mise en œuvre et coordonner des projets du service, concevoir des études et outils d'aide à la décision stratégique.
Profil : capacité à travailler en réseau avec les nombreux partenaires internes et externes, capacités d'analyse, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, curiosité d'esprit, disponibilité, esprit d'équipe.
- Un chef de mission sites et espaces naturels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre des actions relatives à la préservation des espaces naturels et de la mise en œuvre des partenariats avec les parcs naturels régionaux.

Profil : concevoir et conduire un projet, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, connaître les règles juridiques applicables dans la FPT, capacité d'adaptation, curiosité d'esprit, disponibilité, esprit d'équipe.

Pour la Direction Générale Adjointe Concertation Territoriale Conférence Métropolitaine des Maires :

- Un chargé de mission inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : apporter un appui technique à la préparation et au suivi des travaux menés dans le cadre de la concertation territoriale.
Profil : croiser des données pour produire une analyse globale, mobilité intellectuelle, souplesse, capacité d'analyse, esprit de synthèse.
- Un conseiller technique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assister la directrice du projet métropole au plan juridique, dans les domaines de compétences des Communautés Urbaines et Métropoles et des mutations institutionnelles.
Profil : croiser des données pour produire une analyse globale, connaître les cadres juridique, budgétaire et comptable, connaître et mettre en œuvre les techniques de recherche et d'analyse de document.

Pour la Direction Générale Adjointe Projet Métropolitain et Conseil de Développement :

- Un directeur du conseil de développement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion du secrétariat général du Conseil de Développement métropolitain tant dans l'animation de ces différentes instances que dans la formalisation et la communication de ses travaux.
Profil : connaître les problématiques d'aménagement du territoire et du développement local, connaître l'organisation et des compétences de la Métropole, réactivité, dynamisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur appui au projet métropolitain inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : animer le dispositif d'élaboration et de suivi du Projet métropolitain.
Profil : connaître les instances, processus et circuits de décision, qualités relationnelles, réactivité, dynamisme. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur contractualisation partenariat et projets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le pilotage, la coordination et le suivi de l'ensemble des contractualisations et partenariats métropolitains.
Profil : connaître les partenaires et principaux financeurs des projets structurants, connaître les instances, processus et circuits de décision, aisance relationnelle, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : assurer les missions administratives, la préparation et l'exécution comptable et budgétaire, les marchés et un appui à l'ensemble des équipes de la DGA sur l'organisation de leurs événements.

Profil : encadrer et diriger une équipe, connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, esprit de synthèse Diplôme d'études supérieures.

Pour la Direction Générale Adjointe Finances et Budget :

- Un directeur ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer le pilotage de la fonction administrative « pivot » de la DGA, coordonner le suivi des grands dossiers de la DGA en lien avec les directions et services.
Profil : conduire et animer des réunions, travailler en mode projet sur l'optimisation des ressources de la collectivité, rigueur, esprit de synthèse, capacité d'analyse, esprit critique.
- Un directeur de projet CLECT inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : Participer à préparation et à la planification des opérations permettant d'installer les Commissions locales d'évaluation des charges. Constituer la direction et organiser le travail de façon à assurer la supervision des travaux d'évaluation des charges transférées.
Profil : communiquer de façon pédagogique, encadrer une équipe, animer des groupes de travail, gérer les délais impartis, sens de la négociation.
- Un chef de service certification des comptes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre une méthodologie évolutive de contrôle de la sincérité des comptes, apporter un soutien aux équipes comptables pour assurer les corrections nécessaires à la mise en état de certification sur cinq ans.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, conduire et animer des réunions, curiosité d'esprit, esprit critique.
- Un chef de service contrôle de gestion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la bonne qualité de la gestion budgétaire et financière. Mettre en place une analyse quantitative et qualitative des coûts et une évaluation des besoins des services et la répartition des crédits par service gestionnaire.
Profil : assister les décideurs dans l'élaboration des projets, établir et proposer des outils, pragmatisme, sens des responsabilités.
- Un directeur budget programmation prospective inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : organiser le processus budgétaire pour garantir le respect des trajectoires financières définies par la gouvernance métropolitaine, optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'emploi des ressources.
Profil : encadrer et diriger des équipes, définir et mettre en œuvre un projet de management, sens des responsabilités, de l'organisation et de la gestion des priorités, pragmatisme.
- Un chef de service budget inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter une équipe, définir des objectifs. S'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler, évaluer.
Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, mobilité intellectuelle, autonomie, esprit d'initiative..

- Un chef de service programmation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion du processus de planification métropolitaine en lien avec les directions fonctionnelles et opérationnelles. Animer et piloter une équipe, définir des objectifs.
Profil : savoir identifier les finalités, les enjeux et la faisabilité d'un projet, assurer la gestion et le suivi d'un projet, connaître les principes des engagements comptables, esprit d'équipe, capacité relationnelle.
- Un chef de service prospective et analyse des coûts inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : produire les éléments de réflexion liés à la Prospective et à l'analyse des coûts de la Métropole.
Profil : connaître l'environnement financier et juridique d'une collectivité et le fonctionnement du budget, autonomie, esprit d'initiative, réactivité, disponibilité.
- Un directeur gestion exécution financière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : manager l'équipe de la Direction, analyser et expertiser le domaine de l'exécution financière, participer à l'identification et à la gestion des risques financiers inhérents à la collectivité.
Profil : traduire les orientations politiques et stratégiques en plan d'actions, identifier les finalités, les enjeux et la faisabilité d'un projet, connaître les marchés publics, autonomie, esprit d'initiative, réactivité, souplesse.
- Un chef de service comptabilité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la comptabilité et la validation / contrôle de l'exécution, animer et piloter une équipe, définir des objectifs, s'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler, évaluer.
Profil : maîtriser les notions de management, travailler en mode projet sur l'optimisation des ressources de la collectivité, esprit d'équipe, capacité relationnelle.
- Un chef de service harmonisation des processus comptables inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : harmoniser les processus, de rédiger les procédures, de diffuser les bonnes pratiques comptables.
Profil : élaborer, suivre et exécuter un budget, interpréter des documents budgétaires et comptables, rigueur, esprit de synthèse, capacité d'analyse, esprit critique, curiosité, mobilité intellectuelle.
- Un chef de service de centre de services partagés pilotage SIF inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : renouveler le système d'information financier, mettre en œuvre, développer et diffuser les outils du Système d'Information Financier.
Profil : répartir la charge de travail au sein d'une équipe, connaître les marchés publics, autonomie, curiosité d'esprit.
- Un directeur recettes ingénierie financière inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : organiser l'analyse, l'expertise dans le domaine financier au sein de la Direction afin qu'elle soit force de proposition. Participer à la définition et la mise en place de la stratégie financière à long-terme de la Métropole.

Profil : définir et mettre en œuvre un projet de management, développer les collaborations transversales entre les Services de la Direction, sens des responsabilités, sens de l'organisation et de la gestion des priorités.

- Un chef de service fiscalité et dotations inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner la communication interne et externe du service et superviser les analyses et la gestion des risques financiers, piloter l'observatoire fiscal métropolitain et contribuer à la diffusion d'une culture fiscale au sein de la Métropole.
Profil : travailler en mode projet sur l'optimisation des ressources de la collectivité, connaître et mettre en œuvre la législation fiscale, réactivité, disponibilité, souplesse, discrétion.
- Un chef de service subventions et partenariats externes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer le service afin de mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de financements publics.
Profil : concevoir des outils et des procédures, sens des responsabilités, sens de l'organisation et de la gestion des priorités.
- Un chef de service dette inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la communication, la négociation et la contractualisation avec les partenaires financiers, effectuer le suivi quotidien de la trésorerie.
Profil : communiquer avec les financeurs de la collectivité, maîtriser les montages d'opérations financières, autonomie, esprit d'initiative.
- Un chef de service ingénierie financière de projet inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la mise en place de la stratégie financière à long-terme de la métropole et déterminer les modes de financements optimaux des projets d'investissement.
Profil : élaborer, suivre et exécuter un budget, interpréter des documents, capacité à développer et analyser des modèles financiers complexes, autonomie, esprit d'initiative.

Pour la Direction Générale Adjointe Commande Publique et Affaires Juridiques :

- Un directeur de la commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : superviser l'ensemble des procédures de mise en concurrence et coordonner l'action des cinq services placés sous son autorité.
Profil : maîtriser la réglementation des marchés publics et dsp, connaître les finances publiques requises. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : être chargé de l'ensemble des fonctions support relatives à l'activité du service, piloter une équipe, mettre en œuvre et coordonner des projets du service, concevoir des études et outils d'aide à la décision stratégique.
Profil : aider à la décision, gérer des indicateurs d'activité, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, piloter les activités. Niveau Bac +3.

- Un directeur adjoint de la commande publique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter et coordonner l'ensemble des procédures de mise en concurrence dans le respect de la réglementation en organisant l'ensemble des procédures de passation des marchés publics et des contrats de concession.
Profil : encadrer une équipe, contrôler la passation et l'exécution des marchés publics, concevoir des procédures, piloter les activités. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : superviser les procédures de passation des marchés publics métropolitains, coordonner l'action des responsables de la commande publique affectés dans les territoires, encadrer l'équipe chargée de la passation des marchés publics.
Profil : piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, capacité d'analyse, capacité rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service concessions et DSP inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : animer le service concessions et délégations de services publics, piloter et coordonner la passation de ces contrats, assurer la régularité juridique.
Profil : maîtriser la réglementation des concessions et délégations de services publics. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service processus qualité et outils inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter la mise en place du processus qualité Commande Publique au sein de la Métropole.
Profil : aisance relationnelle, maîtriser la réglementation des marchés publics, connaître les finances publiques.
- Un chef de service veille formation et contrôle juridique interne inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : animer le service veille, participer à la sécurisation juridique des procédures de marchés et DSP et à la diffusion d'une veille juridique, réaliser des formations internes en matière de commande.
Profil : maîtriser la réglementation des marchés publics, connaissances en finances publiques et contentieux administratif de la commande publique. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service CAO/CDSP logistique-ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : encadrer une équipe, gérer l'organisation logistique des commissions et de réceptions des plis, contrôler le déroulement de la procédure de mise en concurrence des marchés publics à compter de l'ouverture des plis.
Profil : manager une équipe, maîtriser les règles de la Commande Publique, avoir des connaissances en finances publiques.
- Un directeur programmation et performance achats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : définir et animer la politique achat de la Métropole, piloter la programmation des achats de la Métropole et garantir la computation des seuils.
Profil : piloter les activités, traduire les orientations politiques et stratégiques en termes d'action, expériences réussies dans le management des fonctions transversales de gestion, achats et finance. Diplôme d'études supérieures.

- Un directeur adjoint programmation et performance achat inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : élaborer des projets pour atteindre des objectifs d'économies et de qualité, mettre en œuvre des stratégies de mutualisation au niveau métropolitain, piloter la programmation des achats de la Métropole.
Profil : diriger une équipe, traduire les orientations politiques et stratégiques en termes d'action. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public ou école de commerce.
- Un chef de service achats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : déployer la politique achat et définir les axes et stratégies de développement de la performance économique des achats de la Métropole, décliner les objectifs stratégiques de la politique achat dans les procédures de la Métropole.
Profil : diriger une équipe, mener une conduite de projet et construire des outils de pilotage, être expert en achats et en matière de réglementation des marchés publics.
- Un chef de service programmation computation et SI achats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : élaborer et mettre à jour la programmation des achats de la Métropole, garantir la computation des seuils, piloter l'activité de l'équipe du service.
Profil : encadrer une équipe, connaître et appliquer les règles de l'achat et de la commande publique, maîtriser les règles de la computation des seuils. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service qualité et processus achats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : évaluer la performance du processus achat, simplifier les processus achats de la Métropole, aider à la passation des marchés subséquents pour les directions dépourvues d'entité ressource.
Profil : diriger une équipe, connaître les règles de l'achat et de la commande publique. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit des affaires.
- Un directeur institutionnel et juridique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : soutenir les directions de la Métropole et des territoires dans le traitement de dossiers qui relèvent du champ d'intervention de la direction institutionnel et juridique.
Profil : manager une équipe, être expert en droit public et droit privé, capacité d'analyse, capacité rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service juridique satellites et politiques publiques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le pilotage de dossiers thématiques, assurer le suivi de la cellule association. Diriger le service, mettre en place et formaliser les procédures de travail, assister et conseiller juridiquement les services et les élus en matière de satellites.
Profil : maîtriser le droit administratif, le droit civil, le droit des associations, le droit des sociétés et le droit en matière de finances publiques. Sens de l'organisation et de l'optimisation des procédures. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit.
- Un chef de service conseil juridique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Assurer le pilotage de dossiers thématiques, contrôler et sécuriser les actes, diriger le service, assister et conseiller juridiquement les services et les élus.

Profil : maîtriser le droit administratif, le droit civil, le droit du contentieux, connaître les procédures contentieuses, capacité rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit.

- Un chef de service des assurances inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : conseiller et assister sur les orientations et la réalisation des objectifs de la collectivité.
Profil : maîtriser le droit des assurances, le droit administratif, le droit civil et le droit du contentieux, sens de l'organisation et de l'optimisation des procédures. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur juridique schémas grands projets et contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le management de la direction adjointe et des services qui sont rattachés à la direction, piloter l'ensemble de leurs activités ainsi que le traitement des dossiers qui relèvent du champ d'intervention de la direction.
Profil : avoir une expertise en droit public et droit privé. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un directeur adjoint juridique schémas grands projets et contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : participer au management des services qui sont rattachés à la direction, assurer l'assistance juridique pour l'organisation des transferts des compétences en matière d'eau et d'assainissement et pour l'activité des services publics en matière d'eau, d'assainissement et de gestion des déchets.
Profil : posséder une expertise en droit public et droit privé. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service juridique aménagement et environnement inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le management du service, piloter les activités du service et le traitement des dossiers qui relèvent du champ d'intervention du service. Conseiller pour accompagner l'élaboration des schémas de la réalisation des opérations d'aménagement et de travaux.
Profil : être capable de travailler en réseau et en mode projet, esprit d'équipe, capacité à gérer le stress. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service juridique accompagnement des services publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le management et l'encadrement du service, piloter les activités du service, le traitement des dossiers qui relèvent du champ d'intervention du service.
Profil : être capable de définir des objectifs, esprit de synthèse, curiosité d'esprit, disponibilité. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.
- Un chef de service juridique ingénierie de projet inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le management du service juridique ingénierie de projet. Superviser le traitement des dossiers qui relèvent du champ d'intervention du service.
Profil : connaissances de la commande publique, être capable de travailler en réseau et en mode projet, curiosité d'esprit. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public ou école de commerce.

- Un chef de service contentieux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le management du service contentieux, piloter et superviser l'ensemble des activités du service contentieux, ainsi que le traitement des dossiers précontentieux et contentieux de l'établissement.
Profil : être capable de travailler en réseau et en mode projet, être capable de définir des objectifs, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures spécialisation droit public.

Pour la Direction Générale Adjointe Ressources Humaines :

- Un conseiller technique du DGA ressources humaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : coordonner, optimiser les procédures de la DGA Ressources Humaines. Garantir le respect des délais impartis pour le pilotage de chantiers RH.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, conduire et animer des réunions, connaître et mettre en œuvre le statut de FPT, esprit critique, mobilité intellectuelle, souple. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Optimiser les moyens de la DGA RH tout en opérant une action transversale, dans un environnement contraint, en matière de contrôle interne, de management des ressources et des moyens ainsi que de communication et d'information.
Profil : encadrer et diriger une équipe, répartir la charge de travail au sein d'une équipe, capacité rédactionnelle. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service juridique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : conseiller et assister les Directions RH dans le traitement juridique des dossiers. Veiller à la fiabilité et à la sécurité juridique des actes produits par la DRH.
Profil : piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, encadrer et diriger une équipe, esprit d'équipe, esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service management des ressources et moyens inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer le contrôle de gestion RH. Contribuer au dialogue de gestion RH en matière budgétaire.
Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, encadrer et diriger une équipe, connaître l'architecture des systèmes d'information, capacité rédactionnelle, capacité d'analyse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service information communication interne ressources humaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter les grands projets d'informations et de communication interne en coordination avec la DGA Communication. Développer et animer un dispositif d'information RH.
Profil : collecter et diffuser l'information en l'adaptant aux publics, connaître les techniques de communication facilitantes, curiosité d'esprit, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur méthodes et projet inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : maîtriser les outils à mobiliser et manager les services correspondants pour optimiser le déploiement de grands projets RH.

Profil : élaborer des préconisations, concevoir et analyser des indicateurs d'activité, être familier avec l'environnement du secteur d'activité, esprit de synthèse, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service conseil en organisation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : accompagner la Direction dans la conduite de projets d'organisation et de méthodes.
Profil : croiser des données pour produire une analyse globale, élaborer des préconisations, connaître les techniques d'analyse du travail, des organisations et des compétences, autonomie, capacité d'adaptation. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service qualité et méthode inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Accompagner le développement de la mise en place de procédures formalisées, de méthodes de travail partagées et de au sein de la DGA.
Profil : élaborer et gérer des indicateurs d'activité, organiser le travail en transversalité, connaître les principes et normes qualité de la collectivité, esprit d'équipe, sens de l'organisation. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service direction de projets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : participer au pilotage des grands projets de la fonction RH, et à la maîtrise d'ouvrage de la mutation vers un système d'information RH unifié.
Profil : concevoir des outils et des procédures, croiser des données pour produire une analyse globale, élaborer une stratégie, autonomie, capacité d'adaptation. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur général adjoint délégué ressources humaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.
Description du poste : Conduire les projets à fort enjeux de la DGARH et animer les équipes placées sous sa responsabilité.
Profil du poste : déléguer une activité, connaître les instances, processus et circuits de décision, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, conscience professionnelle, mobilité intellectuelle, souplesse, aisance relationnelle, diplomatie. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service relations sociales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter l'ensemble des activités relatives aux instances consultatives et à la gestion du protocole syndical.
Profil : connaître les instances, processus et circuits de décision, connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, capacité d'analyse. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur emploi et compétences inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Coordonner, optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'activité des services.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, assister les décideurs dans l'élaboration des projets, esprit critique, mobilité intellectuelle, souplesse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service recrutement emploi postes et effectifs inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : coordonner les emplois et les compétences de la collectivité, mettre en œuvre la politique de recrutement/mobilité de la collectivité.

Profil : rédiger des rapports d'aide à la décision, concevoir et conduire un projet, travailler en mode projet, aisance relationnelle aptitude à la communication, diplomatie, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service formation inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : identifier et analyser les besoins en formation individuels et collectifs favorisant l'acquisition, le développement et le maintien des compétences. Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le plan de formation.
Profil : négociateur et arbitre des choix, rédiger des cahiers des charges, esprit de synthèse, adaptabilité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service accompagnement individuel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : définir, piloter et animer des dispositifs d'accompagnement des agents favorisant le développement de leur potentiel et leur évolution professionnelle.
Profil : maîtriser les règles juridiques de l'évolution professionnelle, maîtriser les outils de l'individualisation des parcours professionnels. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur gestion administrative du personnel inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : coordonner, gérer et contrôler l'ensemble des procédures de gestion administrative du personnel dans le cadre des règles statutaires.
Profil : connaître le statut de la FPT, connaissance du fonctionnement du contrôle de légalité, capacité à travailler en équipe et en transversalité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service paie carrières temps inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : coordonner, gérer et contrôler l'ensemble des procédures de gestion administrative en matière de gestion des carrières, de la paie, des absences et des temps de travail, en vue d'une gestion individualisée pluridisciplinaire.
Profil : identifier et communiquer les finalités et enjeux des projets, aider à la décision, capacité d'analyse et de synthèse, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service retraites inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : coordonner, gérer et être le garant de l'ensemble des processus liés à l'activité retraite.
Profil : analyser, comprendre et répondre à un besoin, communiquer, identifier les enjeux et les finalités d'un projet, connaître et mettre en œuvre le statut de la FPT, diplomatie, disponibilité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service ingénierie expertise inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : faciliter le fonctionnement des processus métiers de la direction. Mettre en œuvre l'atteinte des objectifs de la direction.
Profil : gérer les délais impartis, rédiger des rapports et rendre compte à sa hiérarchie, connaître le fonctionnement des instances paritaires, capacité d'analyse et esprit de synthèse. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur qualité de vie au travail inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : piloter, conduire, animer et évaluer la politique RH en matière de Qualité de Vie au Travail s'articulant sur les services de l'Action Sociale, la Prévention des Risques, le Maintien dans l'Emploi, la Médecine Préventive et la mission Handicap en direction des 7500 agents de la collectivité.

Profil : aide à la décision, capacité à faire émerger les problématiques et l'élaboration de préconisations et schémas de résolution de problème, curiosité et esprit de créativité. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service médecine de prévention inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des médecins territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre la politique de médecine préventive de la métropole et veiller à son fonctionnement territorial. Assister et conseiller la collectivité territoriale en matière de grands projets.
Profil : culture territoriale, gestion de projets, rigueur, précision, méthodologique, esprit de synthèse. DES de médecine du travail.
- Un chef de service hygiène et sécurité prévention des risques inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister et conseiller l'autorité territoriale et les services en matière de prévention des risques professionnels. Mettre en œuvre la politique de Prévention et d'amélioration des conditions de travail.
Profil : savoir traduire les orientations politiques /stratégiques en plan d'actions, maîtriser l'outil informatique, connaître et mettre en œuvre le statut de la FPT, discrétion et confidentialité, réactivité. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service maintien dans l'emploi inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : définir et coordonner la mise en œuvre de la politique en matière de maintien dans l'emploi de la collectivité, déployer les outils et procédures afin de favoriser le maintien dans l'emploi.
Profil : encadrer une équipe, aptitude à la communication orale et écrite, connaissance du fonctionnement des instances médicales et représentatives du personnel, organisation et rigueur, qualités relationnelles. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service action sociale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre la politique d'action sociale de la métropole et veiller à son rayonnement territorial, manager les équipes du service.
Profil : maîtrise des outils de gestion de projets, aptitude à manager et à animer une équipe, connaissances de la réglementation sociale, capacité d'organisation et de gestion de dossiers, confidentialité.
- Un chargé du suivi des situations individuelles inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre la politique d'accompagnement des agents de la métropole. Mettre en place des outils de pilotage de l'activité.
Profil : maîtrise des outils de gestion de projets, aptitude à conduire des entretiens individuels, connaissances de la réglementation RH, capacité d'organisation et de gestion de dossiers, confidentialité, maîtrise des outils bureautiques.

Pour la Direction Générale Adjointe Communication et Relations Extérieures :

Accusé de réception en préfecture 013-200054807-20171012-2017_CT2_378- DE Date de télétransmission : 23/10/2017 Date de réception préfecture : 23/10/2017

- Un chef de service presse inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer l'ensemble des relations entre la presse et la métropole. Piloter le plan de communication, élaborer et rédiger des contenus, élaborer des supports de communication.
Profil : techniques rédactionnelles du journalisme, appliquer les techniques rédactionnelles, adaptabilité aux situations et aux changements.
- Deux attachés de presse inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer l'ensemble des relations entre la presse et la métropole. Rédiger des communiqués et dossiers de presse.
Profil : méthodologie et construction de plans de communication, maîtriser les délais, créativité, rigueur.
- Un chargé de communication revue et analyse de presse métropolitaine inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : éditer d'une revue de presse quotidienne. Effectuer une veille média, contribuer aux plans de communication.
Profil : techniques de communication et de communication de crise, orthographe, syntaxe, orthotypographie, sens du service public, respect des consignes.
- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion des ressources humaines de la Direction, le suivi et l'élaboration budgétaires, la gestion des marchés publics, la veille juridique et la prévention du contentieux.
Profil : maîtriser le droit administratif, maîtriser des délais, analyse, esprit de synthèse.
- Un responsable des processus inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion des ressources humaines de la Direction, le suivi et l'élaboration budgétaires, la gestion des marchés publics de la DGA, la veille juridique et la prévention du contentieux.
Profil : droit public et jurisprudence administrative, travail en transversalité, respect des consignes.
- Un responsable juridique et marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion des ressources humaines de la Direction, le suivi et l'élaboration budgétaire, la gestion des marchés publics, la veille juridique et la prévention du contentieux.
Profil : savoir évaluer les risques juridiques, connaître les différents types de contrats des marchés publics.
- Un responsable financier et marchés publics inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : contrôler l'imputation budgétaire des engagements et des liquidations, mettre à jour les nomenclatures de gestion.
Profil : maîtriser le droit public et la jurisprudence administrative, capacité d'analyse, esprit de synthèse.
- Un chargé de projet ressources humaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : proposer, élaborer, actualiser et implémenter la politique RH pour tous les agents de la DGA. Assurer le rôle de coordination des outils RH.

Profil : maîtrise des logiciels, orientation client, esprit d'initiative.

- Un chargé de mission études et prospectives inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : commander ou conduire des études à caractère stratégique ou prospectif pour mieux comprendre et prévoir les tendances, afin d'aider à définir des orientations de la stratégie de communication de la Métropole.
Profil : maîtriser de la méthodologie de projet, connaissance d'un ou plusieurs logiciels de création et traitement d'enquête, curiosité intellectuelle.
- Un directeur des projets inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la mise en œuvre de la politique de communication interne et externe et l'organisation, la coordination et l'évaluation des actions et des plans de communication de la métropole.
Profil : techniques de communication, organiser et manager un service, gérer des moyens financiers, capacité d'analyse.
- Un chef de service communication interne inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : proposer des plans d'actions internes sous l'impulsion du DGS et de la DRH, assurer la parfaite information et mobilisation des collaborateurs internes sur l'ensemble des projets et actualités des politiques publiques.
Profil : techniques de communication, comprendre les enjeux et proposer une stratégie, réactivité, disponibilité, sens de l'initiative.
- Un chef de service communication coordination projets métropolitains inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer l'encadrement, la coordination et l'évaluation des actions et des plans de communication managés par les chefs de projet.
Profil : contexte administratif et législatif, connaître les techniques de communication, évaluer les besoins de communication, esprit de synthèse, capacité d'écoute.
- Un chef de service communication territorial de proximité inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la coordination des plans d'action communication des territoires en lien avec la stratégie de communication métropolitaine.
Profil : maîtriser des délais, synthétiser les informations, capacité d'analyse, esprit de synthèse, capacité d'écoute.
- Un responsable de service communication territorial du territoire Marseille Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Encadrer, piloter et évaluer les opérations de communications territoriales et territorialisées. Organiser des manifestations d'envergure territoriale. Assurer la déclinaison des actions de la DGACRE dans les territoires.
Profil : Travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.
- Un responsable de service communication territorial du territoire Pays d'Aix inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Encadrer, piloter et évaluer les opérations de communications territoriales et territorialisées. Organiser des manifestations d'envergure territoriale. Assurer la déclinaison des actions de la DGACRE dans les territoires.

Profil : Travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.

- Un responsable de service communication territorial du territoire Pays Salonnais inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Encadrer, piloter et évaluer les opérations de communications territoriales et territorialisées. Organiser des manifestations d'envergure territoriale. Assurer la déclinaison des actions de la DGACRE dans les territoires.
Profil : Travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.
- Un responsable de service communication territorial du territoire Pays d'Aubagne et de l'Etoile inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Encadrer, piloter et évaluer les opérations de communications territoriales et territorialisées. Organiser des manifestations d'envergure territoriale. Assurer la déclinaison des actions de la DGACRE dans les territoires.
Profil : Travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.
- Un responsable de service communication territorial du territoire d'Istres Ouest Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Encadrer, piloter et évaluer les opérations de communications territoriales et territorialisées. Organiser des manifestations d'envergure territoriale. Assurer la déclinaison des actions de la DGACRE dans les territoires.
Profil : Travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.
- Un responsable de service communication territorial du territoire du Pays de Martigues inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Encadrer, piloter et évaluer les opérations de communications territoriales et territorialisées. Organiser des manifestations d'envergure territoriale. Assurer la déclinaison des actions de la DGACRE dans les territoires.
Profil : Travailler en mode projet, maîtriser les techniques et outils de communication, connaître le contexte administratif et d'organisation des territoires de la métropole.
- Un chargé communication territorial du territoire Marseille Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Sous l'impulsion du responsable de service communication de son territoire, mettre en œuvre les opérations de communication territoriale et/ou territorialisée, organiser des manifestations d'envergure territoriale.
- Un chargé communication territorial du territoire Pays d'Aix inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Sous l'impulsion du responsable de service communication de son territoire, mettre en œuvre les opérations de communication territoriale et/ou territorialisée, organiser des manifestations d'envergure territoriale.
- Un chargé communication territorial du territoire Pays Salonnais inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : Sous l'impulsion du responsable de service communication de son territoire, mettre en œuvre les opérations de communication territoriale et/ou territorialisée, organiser des manifestations d'envergure territoriale.

- Un chargé communication territorial du territoire Pays d'Aubagne et de l'Etoile inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Sous l'impulsion du responsable de service communication de son territoire, mettre en œuvre les opérations de communication territoriale et/ou territorialisée, organiser des manifestations d'envergure territoriale.
- Un chargé communication territorial du territoire d'Istres Ouest Provence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Sous l'impulsion du responsable de service communication de son territoire, mettre en œuvre les opérations de communication territoriale et/ou territorialisée, organiser des manifestations d'envergure territoriale.
- Un chargé communication territorial du territoire Pays de Martigues inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Sous l'impulsion du responsable de service communication de son territoire, mettre en œuvre les opérations de communication territoriale et/ou territorialisée, organiser des manifestations d'envergure territoriale.
- Un chef de projet communication interne inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : il met en œuvre les plans d'actions internes et assure également la parfaite information et mobilisation des collaborateurs internes.
Profil : Maîtriser les règles des marchés publics, connaître la chaîne graphique, synthétiser les informations, capacité d'analyse, esprit de synthèse, capacité d'écoute.
- Un directeur grands évènements et partenariats inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer l'organisation et l'évaluation des manifestations BtoB et BtoC de la métropole, participer à l'organisation des manifestations organisées par des tiers.
Profil : maîtriser le droit de la communication, contrôler des prestataires, disponibilité, autonomie.
- Deux chefs de projets évènementiels inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la mise en œuvre de la politique de communication événementielle et partenariale interne et externe de la métropole.
Profil : techniques de communication événementielle et de scénographie, savoir conseiller dans le choix des actions événementielles, esprit de synthèse.
- Un chef de projets partenariat, mécénat et sponsoring inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Analyser le marché, rechercher et identifier les partenariats potentiels
Définir la stratégie, le contenu et les axes des programmes de partenariats
Profil : Connaissances de la culture marketing, Maîtrise des techniques commerciales et de négociation, Maîtrise des techniques conduite de réunion, connaissances des services de la métropole
- Un chargé de projets évènementiels inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : programmer des événements, en fonction des demandes des services. Mettre en œuvre un dispositif d'évaluation des partenariats.
Profil : savoir élaborer des cahiers des charges d'organisation d'événements et des supports de communication, capacité d'écoute, bonne présentation.

- Un directeur général adjoint délégué en charge de la marque et des médias inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs et ingénieurs en chef territoriaux.
Description du poste : assister la directrice générale adjointe de la communication des relations extérieures dans la structuration de la DGA. Mettre en œuvre les pôles de compétences internes et processus de coordination.
Profil : maîtriser les principes de la communication de crise, savoir évaluer les besoins de communication, disponibilité, sens de l'initiative.
- Un chef de service média planning inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la gestion du parc d'affichage public de la métropole, assurer les prestations d'achat d'espaces publicitaires dans la presse.
Profil : techniques et environnement publicitaires, assurer la relation avec les prestataires, créativité, maîtrise de soi.
- Un directeur des éditions inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer l'organisation, la coordination et l'évaluation des actions et des plans de communication éditoriaux de la métropole.
Profil : maîtriser les procédures budgétaires et achats publics, animer des équipes projet, esprit de synthèse, capacité d'écoute.
- Un chef de service édition print inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer la collecte, la mise en forme, la diffusion des informations et des messages de la métropole sur les supports print et imprimés.
Profil : communication des marchés publics, de la propriété intellectuelle, proposer des solutions technologiques les plus adaptées aux besoins, esprit de synthèse.
- Quatre journalistes rédacteurs inscrits à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la collecte, la mise en forme, la diffusion des informations et des messages de la métropole sur les supports digitaux et imprimés par ses soins, tant à l'attention des publics externes qu'internes.
Profil : effectuer des recherches documentaires, techniques de communication et de communication de crise, esprit de synthèse.
- Un chef de service éditions digitales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : piloter et mettre en œuvre la stratégie de communication interne et externe de la métropole sur des supports digitaux.
Profil : savoir gérer la stratégie digitale, organiser et diriger un service, esprit de synthèse, autonomie.
- Un conseiller en techniques digitales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : analyser des écosystèmes des institutions référentes, des tendances et typologies des publics. Contribuer à la définition des stratégies communication via Internet, son intégration et son adéquation à la stratégie globale.

Profil : management par projet, identifier et analyser les besoins, sens de l'initiative.

- Un chargé de projet communication digitale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la création et l'alimentation de toutes les publications métropolitaines pour le « print » ou le digital.
Profil : évaluer et anticiper les besoins, savoir concevoir un plan médias, créativité.
- Un chef de projet communication digitale inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : élaborer le plan de communication et s'assurer de la bonne réalisation des outils de communication, sécuriser les contenus diffusés sur les médias en ligne.
Profil : travail et animation d'équipe, veille, analyse et gestion documentaire, animation d'équipe.
- Un webmaster inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer la diffusion des informations et la communication de la métropole sur les supports digitaux.
Profil : administrer et animer un compte sur les réseaux sociaux, retoucher des photos, créativité.
- Un community manager inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer toutes les prestations éditoriales accompagnant la communication métropolitaine, sites Internet, applications, réseaux sociaux et publications.
Profil : codes et usages des réseaux sociaux, gérer une situation de crise, organiser une veille continue des réseaux sociaux, sens de l'organisation.
- Un directeur de la création inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assurer toutes les prestations graphiques et audio-visuelles accompagnant les actions de communication.
Profil : connaissance du droit de la propriété intellectuelle, droit de l'image, droits et obligations des collectivités en matière de communication, maîtrise de soi, réactivité.
- Deux infographistes expert inscrits à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux et des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : l'infographiste expert devra réaliser des supports en fonction des instructions données à des fins de communication de la Métropole.
Profil : Analyser le brief et collecter les informations manquantes. Réaliser des benchmarks, la production graphique et l'exécution des documents. Diplôme avec spécialité graphisme
- Un responsable trafic fabrication inscrits à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux et des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : assurer toutes les prestations graphiques et audio-visuelles accompagnant les actions de communication.

Profil : maîtriser l'environnement professionnel du domaine d'activité, savoir suivre et recourir aux marchés publics d'impression et de création, rigueur, précision.

- Un concepteur rédacteur inscrits à la nomenclature en référence aux cadres d'emplois des attachés territoriaux et des ingénieurs territoriaux.

Description du poste : concevoir la campagne ou des opérations pertinentes et originales, collecter et analyser des informations se rapportant au sujet, aux cibles concernées, analyser des campagnes passées et celles des structures similaires.

Profil : maîtriser l'environnement professionnel du domaine d'activité, concevoir un support, un document de communication, sens de l'organisation.

Pour la Direction Générale Adjointe Innovation Numérique et Systèmes d'Information :

- Un directeur général adjoint délégué à l'innovation numérique et aux systèmes d'information inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux.
Description du poste : proposer la ligne stratégique de développement des Systèmes d'Information.

Profil : maîtrise de l'environnement et des enjeux des collectivités territoriales, savoir conduire et animer des réunions, connaissance des marchés publics, encadrer et diriger une équipe, esprit critique et constructif, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme.

- Un directeur ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : coordonner l'activité des services placés sous l'autorité de la direction.

Profil : savoir conduire et animer des réunions, management participatif, gestion de portefeuille de projets, encadrer et diriger une équipe, qualité relationnelle et sens de l'écoute, sens de la conviction, de la négociation.

- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : animer et piloter l'équipe composant le service.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux du service, connaissance des marchés publics, animer et encadrer une équipe, sens du service aux utilisateurs, qualité relationnelle et sens de l'écoute, sens des responsabilités.

- Un chef de service administratif et logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : animer et piloter l'équipe composant le service.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux du service, savoir conduire et animer des réunions, agilité intellectuelle, souplesse, rigueur et sens de l'organisation, pragmatisme et autonomie.

- Un chargé de mission pilotage et coordination du système d'information inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.

Description du poste : prendre en charge la mission pilotage et coordination du système d'information.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, sens des responsabilités.

- Un délégué à la protection des données inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : mettre en œuvre la conformité au règlement européen sur la protection des données pour l'ensemble des traitements mis en œuvre par la Métropole.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, connaissance de la réglementation en matière de protections des données, culture juridique, agilité intellectuelle, rigueur, précision.

- Un responsable de la sécurité des systèmes d'information inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer la politique de sécurité des systèmes d'Information de la Métropole.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux, savoir conduire et animer des réunions, savoir mobiliser, faire partager, qualité relationnelle et sens de l'écoute, sens de la communication, capacité à convaincre, sens des responsabilités.
- Un directeur des infrastructures informatiques et télécommunications inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner l'activité des services placés sous l'autorité de la direction.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, connaissance des marchés publics, encadrer et diriger une équipe, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités.
- Un directeur adjoint des infrastructures informatiques et télécommunications inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister le directeur des infrastructures informatiques et télécommunications dans le pilotage et l'animation de la direction au sein de l'établissement.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, assister les décideurs dans l'élaboration des plans d'actions, avoir des connaissances des marchés publics, pragmatisme, sens du service aux utilisateurs, capacité à convaincre et à négocier.
- Un chef de service pilotage coordination cohérence inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner l'ensemble des projets lancés au sein de la direction des infrastructures informatiques et télécommunications.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, connaissance sur la réglementation des marchés, encadrer et diriger une équipe, sens de l'intérêt général, sens de la conviction, de la négociation.
- Un chef de service outils collaboratifs inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : prendre en charge les outils collaboratifs, messageries, agenda, partage de données, GED collaborative, outils de productivités de groupes.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer, connaissance et mise en œuvre des marchés publics, encadrer et diriger une équipe, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités, autonomie.
- Un chef de service centre de ressources techniques et expertise sud inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : diriger l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité du centre de ressources.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, connaître la réglementation des marchés publics, connaître l'offre, sens des responsabilités, autonomie, disponibilité, force de proposition.

- Un chef de service centre de ressources techniques et expertise nord inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : diriger l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité du centre de ressources.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, la méthodologie de conduite de projets, sens des responsabilités, autonomie, disponibilité, force de proposition, sens de l'organisation.
- Un chef de service centre de ressources techniques et expertise ouest inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : diriger l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité du centre de ressources.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, gérer un portefeuille de projets, sens des responsabilités, autonomie, disponibilité, force de proposition, sens de l'organisation.
- Un chef de service centre de ressources techniques et expertise centre inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : diriger l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité du centre de ressources.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, sens des responsabilités, autonomie, disponibilité, force de proposition, sens de l'organisation.
- Un directeur des études et du développement du système d'information inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : manager, piloter et encadrer les équipes de la direction, coordonner l'activité des services placés sous l'autorité de la direction, coordonner structurer et consolider la préparation du plan de charge applicatif de la DGA.
Profil : savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, connaissance des marchés publics, encadrer et diriger une équipe, agilité intellectuelle, souplesse, rigueur.
- Un chef de service études et développement fonctionnel finances inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner l'ensemble de l'activité projets pour les domaines Finances, commande publique, courrier et décisionnel.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la Direction, savoir conduire et animer des réunions, gestion de portefeuille de projets, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, force de proposition, disponibilité, esprit d'équipe.
- Un chef de service études et développement fonctionnel ressources humaines inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner l'ensemble de l'activité projets pour les domaines Ressources Humaines, élus et assemblées.
Profil : savoir mettre en place l'organisation permettant le bon déroulement des projets au sein du service, savoir coordonner et assurer le suivi des projets du service, être en capacité de superviser, appliquer la réglementation des marchés publics, force de proposition, implication, sens des responsabilités.
- Un chef de service mobilité voirie inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner l'ensemble de l'activité projets pour les domaines Système d'information des transports, Application innovante, voirie, Ports, Jalonnements et Engagé au quotidien.

Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, savoir conduire et animer des réunions, disponibilité, force de proposition, capacité d'adaptation, sens de l'organisation.

- Un chef de service applications métiers inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner l'ensemble des projets, organiser les moyens afin de garantir le fonctionnement des applications dans son domaine de compétence. Profil ; connaître la réglementation des marchés publics et les mécanismes budgétaires, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, savoir rendre compte, esprit de synthèse, savoir déléguer.
- Un directeur du système d'information géographique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : manager, piloter et encadrer les équipes de la direction, coordonner l'activité des services placés sous l'autorité de la direction.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, connaître le langage informatique des bases de données géographiques, assister les décideurs dans l'élaboration des plans d'actions, mobilité intellectuelle, pragmatisme, capacité à convaincre et à négocier.
- Un chef de service géo-services et promotion inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : conduire et contrôler l'activité du service.
Profil : encadrer, diriger, évaluer les activités d'une équipe, identifier les enjeux et les finalités d'un projet, aider à la décision, avoir des connaissances des bases de la cartographie et de la géomatique, capacité d'écoute, curiosité d'esprit, esprit de synthèse, esprit d'équipe.
- Un chef de service topographie et 3D inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer, piloter et contrôler l'activité du service "Topographie et 3D" en charge de la gestion des marchés de prestations topographiques et foncières. Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, rigueur et méthode, sens de la hiérarchie, sens des responsabilités.
- Un chef de service administration des données inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : conduire et contrôler l'activité du service.
Profil : rédiger les pièces de marchés publics, connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, identifier les enjeux et les finalités d'un projet, accompagner l'élaboration de projets, connaître le langage informatique des bases de données géographiques, sens de l'organisation, notions de pédagogie, sens de la hiérarchie.
- Un chef de service géomatique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : manager et piloter le service en vue d'assurer les missions liées à la mise à disposition des données via la plateforme de diffusion SIG et via un panel d'outils web et desktop.
Profil : utiliser et renseigner un Système d'Information Géographique, maîtriser l'outil informatique, créer et gérer une base de données, conseiller dans son domaine de compétences, connaître le langage de requêtes SQL, connaître les techniques d'interface de matériels et de logiciels, capacité d'anticipation, capacité d'analyse, esprit de synthèse, esprit d'équipe.

- Un directeur du développement numérique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer, diriger et faire la promotion des orientations stratégiques relatives au développement du numérique de la métropole.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, savoir conduire et animer des réunions, connaissance des marchés publics, encadrer et diriger une équipe, mobilité intellectuelle, souplesse, pragmatisme.
- Un chef de service aménagement numérique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : valoriser le territoire par le développement des infrastructures de communications électroniques et l'aménagement numérique.
Profil : concevoir et conduire un projet, identifier les enjeux et les finalités d'un projet, mettre en œuvre des actions de gestion de projets, esprit de synthèse, sens de la conviction, de la négociation.
- Un chef de service smart services inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : organiser et mettre en œuvre la politique numérique par les actions et expérimentations nouvelles.
Profil : piloter un projet complexe / pluriannuel, savoir conduire et animer des réunions, encadrer et diriger une équipe, agilité, sens des responsabilités, curiosité d'esprit, force de proposition.
- Un chef de service médiation numérique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Description du poste : manager et coordonner l'activité des équipes placées sous l'autorité du service.
Profil : piloter un projet, savoir conduire et animer des réunions, avoir une culture technologique et juridique dans les domaines du numérique, de la médiation numérique, aisance relationnelle et dans le travail en équipe, capacité d'écoute et de communication.
- Un directeur des services support inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : manager, piloter et encadrer les équipes de la direction.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux de la direction, savoir conduire et animer des réunions, traduire les orientations politiques ou stratégiques en plan d'actions, assister les décideurs dans l'élaboration des plans d'actions, pragmatisme, capacité à convaincre et à négocier, sens des responsabilités.
- Un chef de service support aux communes inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la mise en œuvre d'un Centre de services métropolitain pilotant les services informatiques au bénéfice des communes.
Profil : rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, mettre en œuvre des actions de gestion de projets, encadrer et diriger une équipe, maîtriser des processus qualité, esprit critique et constructif, souplesse, pragmatisme.
- Un chef de service support aux usagers inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : proposer, définir et mettre en œuvre les nouveaux modes de fonctionnement de la relation citoyenne et piloter la relation entre le centre d'appel et les directions opérationnelles de la Métropole.

Profil : mettre en œuvre des actions de gestion de projets, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, communiquer, identifier les finalités et enjeux du service, autonomie, aisance relationnelle, agilité intellectuelle, souplesse.

- Un chef de service support aux utilisateurs inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : participer à la mise en œuvre d'un centre de services métropolitain intégrant les processus métiers dans la gestion des services IT.
Profil : rédiger des comptes rendus à sa hiérarchie, mettre en œuvre des actions de gestion de projets, analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, aisance relationnelle, agilité intellectuelle.

Pour la Direction Générale Adjointe Affaires Générales et Moyens Généraux :

- Un directeur général adjoint délégué moyens généraux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.
Description du poste : assister le DGA dans le domaine des Moyens Généraux et de la Logistique pour atteindre les objectifs déterminés dans le cadre métropolitain et assurer la coordination avec les territoires.
Profil : communiquer, identifier les finalités et enjeux des projets, traduire les orientations politiques et/ou stratégiques en plan d'actions, sens de la conviction, de la négociation. Expérience requise dans un poste similaire.
- Un chef de service ressources inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : assister le DGA Délégué dans la gestion budgétaire, comptable et juridique des missions de la DGA Délégué ainsi que dans la gestion Ressources Humaines.
Profil : aider à la décision, encadrer et diriger une équipe, connaître et appliquer la réglementation des marchés publics, capacité d'analyse. Diplôme d'études supérieures.
- Un chef de service de coordination technique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : coordonner les prestations techniques de proximité et notamment les Régies et prestataires extérieurs entre les différents Territoires.
Profil : connaître les instances, processus et circuits de décision, connaître les bases du code des marchés publics, esprit de synthèse, force de proposition. Diplôme d'études supérieures.
- Un directeur de la direction des moyens généraux et logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assister le DGA et le DGA délégué dans le domaine des Moyens Généraux et de la Logistique pour atteindre les objectifs déterminés dans le cadre métropolitain et assurer la coordination avec les territoires.
Profil : analyser rapidement une situation ou des événements imprévus, sens de la conviction, de la négociation, sens des responsabilités, aisance relationnelle. Expérience requise dans un poste similaire.
- Un chef de service du parc des véhicules légers et ressources associées inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter les projets définis par la DGA et le DGA délégué, s'assurer de la bonne exécution des projets, contrôler, évaluer.
Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, connaître le fonctionnement du budget d'une collectivité, capacité d'analyse, disponibilité, sens des responsabilités. Diplôme d'études supérieures.

- Un chef de service moyens généraux logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : animer et piloter les projets définis par le DGA Affaires Générales et Moyens Généraux et son DGA délégué.
Profil : piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, connaître les cadres juridique, budgétaire et comptable, maîtriser le droit administratif, aptitude à la gestion de projet transversal, capacité d'analyse. Diplôme d'études supérieures.
- Un adjoint au chef de service volet moyens généraux inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Assister le chef de service Moyens Généraux et Logistique dans le domaine des Moyens Généraux et la gestion du siège institutionnel.
Profil : encadrer et diriger une équipe, piloter, suivre, contrôler, évaluer les activités, disponibilité, esprit de synthèse.
- Un adjoint au chef de service volet logistique inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux.
Description du poste : Assister le chef de service Moyens Généraux et Logistique dans le domaine de la Logistique nécessaire au fonctionnement de l'ensemble des Directions.
Profil : concevoir des outils et des procédures, élaborer et gérer des indicateurs d'activité, esprit d'équipe, sens des responsabilités.
- Un chargé de mission inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : Assister le DGA et le directeur dans l'organisation du travail.
Profil : analyser les besoins d'organisation, concevoir des outils et des procédures, esprit de synthèse, rigueur, précision.
- Un directeur des affaires générales inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : organiser et gérer la vie de l'institution, préparer le Conseil et le Bureau ainsi que les commissions de la Métropole.
Profil : communiquer sur les finalités et les enjeux d'un projet, encadrer et diriger une équipe, assister les décideurs dans l'élaboration d'un projet, autonomie, diplomatie, pragmatisme. Etudes supérieures spécialisation juridique.
- Un chef de service assemblées et vie de l'institution inscrit à la nomenclature en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : organiser et gérer de la vie de l'institution, préparer le Conseil et le Bureau ainsi que les commissions de la Métropole.
Profil : communiquer sur les finalités et les enjeux d'un projet, encadrer et diriger une équipe, aisance relationnelle, capacité rédactionnelle. Expérience sur poste similaire requise.

Article 2 :

Pour absorber un accroissement de l'activité de certains services de la Métropole, il y a lieu de créer 18 emplois non permanents pour accroissement temporaire d'activité des emplois ci-dessous dans les conditions prévues à l'article 3 de la loi n°84-53 (contrat d'une durée maximale de 12 mois compte-tenu des renouvellements pendant une même période de 18 mois consécutifs).

Ces emplois non permanents sont créés à temps complet. La rémunération de chacun des emplois sera plafonnée par référence au dernier échelon et au régime indemnitaire afférent du cadre d'emploi précisé dans chaque définition de poste.

- Un chargé de mission (DGST / Direction Grand Site Sainte Victoire) en référence au cadre d'emplois des attachés territoriaux.
Description du poste : chargé des questions de consultation dans le cadre des marchés publics, du suivi de l'exécution des prestations extérieures, d'accompagnement des démarches administratives spécifiques pour les remboursements de l'Union Européenne.
Profil : Maîtriser la langue anglaise (parlée, lue, écrite), capacité au suivi administratif et financier, mobilisation et animation d'acteurs,...
- Un chargé d'opération voirie (DGST / Direction des Infrastructures Communautaires) en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : assurer et suivre les opérations de voiries, assurer le transfert des ZAE et préparer le transfert des voiries.
Profil : connaître les techniques réglementaires en voirie et réseaux divers ainsi qu'en espaces verts, maîtriser les marchés publics, la loi MOP et les finances publiques, connaître les outils DAO (Draftsight), être autonome et capable de prendre des initiatives, bonnes capacités de négociation avec élus, riverains et partenaires extérieurs (Départements, Etat, architectes des bâtiments de France,...), posséder de bonnes capacités de présentation de projets et de tenue de réunions publiques.
- Un contrôleur en assainissement non collectif (DGST / Direction de l'Assainissement) en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux.
Description du poste : contrôler les installations d'assainissement non collectif existantes ou neuves en application des dispositions réglementaires relatives à cette compétence et dans un objectif de protection de l'environnement et de la salubrité publique, conseiller, rédiger les rapports de visite et mettre à jour la base de données informatique et cartographique du SPANC.
Profil : être titulaire d'un BTS dans le domaine du traitement des eaux et/ou environnement, posséder des compétences techniques et juridiques dans le domaine de l'assainissement pratique des SIG et de bases de données....).
- Un technicien environnement (DGST / Direction de l'environnement) en référence au cadre d'emplois des techniciens territoriaux.
Description du poste : Participer à l'animation du programme d'éducation environnement et développement durable et pour l'animation de la charte vers un développement durable, sur le projet ecoresponsable.
Profil : être titulaire d'un BAC+2 scientifique, connaître les techniques sur l'air et le bruit, pratiquer le SIG,...
- Dix agents de bibliothèque (DGSA / Direction de la Culture) en référence au cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine
Description du poste : assurer le traitement physique et intellectuel des collections.
Profil : assurer la réception, l'équipement physique et le rangement des collections, utiliser le logiciel de gestion des bibliothèques (Orphée), utiliser le guide de classification, savoir travailler en équipe et en réseau, être capable de s'adapter à des populations variées, posséder des qualités pédagogiques.
- Un chargé d'opérations d'aménagement (DGA Prospective, Aménagement, Emploi et Formation / Direction des Opérations d'Aménagement) en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.
Description du poste : mettre en œuvre, de la conception à la réalisation, les différents projets qui relèvent de son domaine de compétences (aménagement, urbanisme opérationnel et réglementaire, foncier).

Profil : connaître les métiers de l'aménagement, de l'urbanisme et du foncier, maîtriser la lecture des plans et des cartes, connaître le SIG (Geo@aix), maîtriser la conduite de réunion.

- Un chargé de mission SIG numérique (DGA des Interventions Economiques, de l'Insertion, de l'Emploi et de la Formation / Direction des Interventions Economiques) en référence au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux

Description du poste : assurer la gestion des données SIG Economie Numérique du Territoire du Pays d'Aix.

Profil : posséder des connaissances liées à l'aménagement numérique (réglementation, acteurs, stratégies), connaître le domaine des réseaux télécommunications, détenir une forte technicité des SIG (systèmes d'informations géolocalisés), maîtriser les logiciels de bureautiques et applicatifs métiers ARCGIS, Quantum GIS, connaître le fonctionnement des collectivités, avoir des capacités rédactionnelles.

- Un agent de saisie (Direction Financière / Marchés publics) en référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux

Description du poste : Assurer la migration des données sur le logiciel comptable dédié et assurer la saisie pour permettre le passage en dématérialisation totale

Profil : connaître les outils bureautiques, disposer d'une aisance relationnelle

- Un agent de saisie (Direction Transports) en référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Description du poste : Assurer le suivi des dossiers d'inscription transport scolaire, répondre aux réclamations des usagers et seconder les équipes « transports scolaires » dans le contrôle du service rendu par les exploitants. Favoriser la préparation des impacts sur le réseau de bus des travaux du tramway d'Aubagne.

Profil : connaître les outils bureautiques, disposer d'une aisance relationnelle, savoir organiser des données, disposer de bonnes qualités rédactionnelles.

Le tableau des effectifs constitue l'annexe de la présente délibération.

Article 3 :

Ces mesures seront financées par les crédits figurant à cet effet au chapitre 012 des budgets 2017.

Pour enrôlement,
Le Président de la Métropole
Aix-Marseille-Provence
Maire de Marseille
Vice-Président honoraire du Sénat

Jean-Claude GAUDIN

METROPOLE AIX-MARSEILLE PROVENCE - TABLEAU DES EMPLOIS - 19 octobre 2017

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIE	EMPLOIS BUDGETES	EFFECTIFS POURVUS	EMPLOIS BUDGETES	EFFECTIFS POURVUS
		Ancienne situation	Ancienne situation	Nouvelle situation	Nouvelle situation
		EMPLOIS FONCTIONNELS			
Directeur général des services	A	7,00	7,00	6,00	6,00
Directeur général adjoint des services	A	34,00	19,00	31,00	16,00
Directeur général des services techniques	A	1,00	1,00	1,00	1,00
Emploi créés au titre de l'article 6-1 de la loi n°84-53	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Emplois fonctionnels	A	42,00	27,00	38,00	23,00
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Administrateur général	A	2,00	1,00	2,00	1,00
Administrateur hors classe	A	30,00	13,00	30,00	14,00
Administrateur	A	16,00	8,00	14,00	8,00
Sous-total Administrateurs territoriaux	A	48,00	22,00	46,00	23,00
Attaché hors classe	A	2,00	1,00	2,00	1,00
Directeur territorial		72,00	60,00	67,00	58,00
Attaché principal	A	180,00	110,80	118,00	104,00
Attaché	A	514,00	350,60	415,00	364,00
Sous-total Attachés territoriaux	A	768,00	522,40	602,00	527,00
Rédacteur principal de 1ère classe	B	113,00	93,70	99,00	94,00
Rédacteur principal de 2ème classe	B	78,00	61,40	71,00	61,00
Rédacteur	B	150,00	126,10	139,00	128,00
Sous-total Rédacteurs territoriaux	B	341,00	281,20	309,00	283,00
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	128,00	117,30	119,00	113,00
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	588,00	544,50	559,00	546,00
Adjoint administratif	C	559,00	493,20	535,00	510,00
Sous-total Adjoints administratifs territoriaux	C	1275,00	1155,00	1213,00	1169,00
SOUS-TOTAL Filière administrative		2432,00	1980,60	2170,00	2002,00
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieur général	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Ingénieur en chef hors classe	A	47,00	38,00	46,00	38,00
Ingénieur en chef	A	70,00	56,00	65,00	57,00
Sous-total Ingénieurs ten chef erritoriaux	A	117,00	94,00	111,00	95,00
Ingénieur hors classe	A	0,00	0,00	0,00	0,00
ingénieur principal	A	213,00	170,60	188,00	173,00
Ingénieur	A	177,00	104,60	121,00	111,00
Sous-total Ingénieurs territoriaux	A	390,00	275,20	309,00	284,00
Technicien principal de 1ère classe	B	168,00	158,00	164,00	155,00
Technicien principal de 2ème classe	B	91,00	76,80	85,00	82,00
Technicien	B	87,00	65,00	82,00	71,00
Sous-total Techniciens territoriaux	B	346,00	299,80	331,00	308,00
Agent de maîtrise principal	C	458,00	450,00	450,00	443,00
Agent de maîtrise	C	375,00	361,60	361,00	356,00
Sous-total Agents de maîtrise territoriaux	C	833,00	811,60	811,00	799,00
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	821,00	800,00	799,00	792,00
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	955,00	930,00	920,00	900,00
Adjoint technique	C	1562,00	1501,40	1540,00	1523,00

Accusé de réception en préfecture
 013-200054807-20171012-2017_CT_378-
 DE
 Date de télétransmission : 23/10/2017
 Date de réception préfecture : 23/10/2017

Sous-total Adjoints techniques territoriaux	C	3338,00	3252,00	3270,00	3245,00
SOUS-TOTAL Filière Technique		5024,00	4732,60	4832,00	4731,00

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017_CT2_378-
DE
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

FILIERE CULTURELLE					
Conservateur du patrimoine en chef	A	2,00	1,90	2,00	2,00
Conservateur du patrimoine	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Conservateurs territoriaux du patrimoine	A	2,00	1,90	2,00	2,00
Conservateur des bibliothèques en chef	A	3,00	3,00	3,00	3,00
Conservateur des bibliothèques	A	1,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Conservateurs territoriaux des bibliothèques	A	4,00	3,00	3,00	3,00
Directeur d'établissement artistique de 1ère catégorie	A	1,00	1,00	1,00	1,00
Directeur d'établissement d'enseignement artistique 2ème catégorie	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Directeurs territoriaux d'établissement d'enseignement artistique	A	1,00	1,00	1,00	1,00
Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	7,00	5,80	6,00	6,00
Professeur d'enseignement artistique classe normale	A	5,00	3,00	3,00	3,00
SOUS-TOTAL Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	A	12,00	8,80	9,00	9,00
Attaché de conservation du patrimoine	A	4,00	4,00	4,00	4,00
SOUS-TOTAL Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	A	4,00	4,00	4,00	4,00
Bibliothécaire	A	9,00	8,00	8,00	8,00
SOUS-TOTAL Bibliothécaires territoriaux	A	9,00	8,00	8,00	8,00
Assistant de Conservation principal 1ère classe	B	18,00	15,80	15,00	15,00
Assistant de conservation principal 2ème classe	B	7,00	5,90	7,00	6,00
Assistant de conservation	B	13,00	9,00	11,00	10,00
Sous-total Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	38,00	30,70	33,00	31,00
Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	27,48	26,73	27,00	27,00
Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	6,90	6,70	6,00	6,00
Assistant territorial d'enseignement artistique	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Assistants d'enseignement artistique	B	34,38	33,43	33,00	33,00
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	11,00	10,90	10,00	11,00
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	C	12,00	10,80	12,00	11,00
	C	0,00	1,00	0,00	0,00
Adjoint du patrimoine	C	37,00	31,40	34,00	34,00
Sous-total Adjoints territoriaux du patrimoine	C	60,00	54,10	56,00	56,00
SOUS-TOTAL Filière culturelle		164,38	144,93	149,00	147,00
FILIERE SPORTIVE					
Conseiller territorial principal 1ère classe des activités physiques et sportives	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Conseiller territorial principal 2ème classe des activités physiques et sportives	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Conseiller territorial des activités physiques et sportives	A	2,00	2,00	2,00	2,00
SOUS-TOTAL Conseillers des activités physiques et sportives	A	2,00	2,00	2,00	2,00
Educateur des activités physiques et sportives principal de 1ère classe	B	28,00	25,00	22,00	22,00
Educateur des activités physiques et sportives principal de 2ème classe	B	33,00	33,00	34,00	32,00
Educateur des Activités Physiques et Sportives	B	23,00	16,00	23,00	18,00
SOUS-TOTAL Educateurs des activités physiques et sportives	B	84,00	74,00	79,00	72,00
Opérateur territorial des activités physiques et sportives principal	C	2,00	2,00	2,00	2,00
Opérateur territorial des activités physiques et sportives qualifié	C	1,00	1,00	1,00	1,00
Opérateur territorial des activités physiques et sportives	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Opérateurs des activités physiques et sportives	C	3,00	3,00	3,00	3,00
SOUS-TOTAL Filière sportive		89,00	79,00	84,00	77,00
FILIERE ANIMATION					
Animateur principal de 1ère classe	B	7,00	8,00	7,00	7,00
Animateur principal de 2ème classe	B	6,00	6,00	6,00	6,00
Animateur	B	7,00	7,00	7,00	6,00
SOUS-TOTAL Animateurs territoriaux	B	20,00	20,00	20,00	19,00
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	C	2,00	1,80	2,00	2,00

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017_CT2_378-
DE 80
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	18,00	15,00	9,00	9,00
Adjoint d'animation	C	93,48	91,59	85,00	83,00
SOUS-TOTAL Adjoints territoriaux d'animation	C	113,48	108,39	96,00	94,00
SOUS-TOTAL Filière animation		133,48	127,19	116,00	113,00

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017_CT2_378-
DE
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

FILIERE SOCIALE					
Conseiller socio-éducatif	A	1,00	1,00	1,00	1,00
SOUS-TOTAL Conseillers territoriaux socio-éducatifs	A	1,00	1,00	1,00	1,00
Assitant socio-éducatif principal	B	3,00	3,00	3,00	3,00
Assistant socio-éducatif	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Sous-total Assistants territoriaux socio-éducatifs	B	3,00	3,00	3,00	3,00
Educateur-chef de jeunes enfants	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Educateur principal de jeunes enfants	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Educateur de jeunes enfants	B	1,00	1,00	1,00	1,00
SOUS-TOTAL Educateurs territoriaux de jeunes enfants	B	1,00	1,00	1,00	1,00
Moniteur-éducateur territorial	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Moniteurs-éducateurs territoriaux	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Agent spécialisé principal 1ère classe des écoles maternelles	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Agent spécialisé principal 2ème classe des écoles maternelles	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Agent spécialisé 1ère classe des écoles maternelles	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Agent social principal 1ère classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Agent social principal 2ème classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Agent social	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Agents sociaux territoriaux	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Filière Sociale		5,00	5,00	5,00	5,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecin hors classe	A	1,00	0,00	1,00	0,00
Médecin de 1ère classe	A	1,00	0,00	1,00	0,00
Médecin de 2ème classe	A	1,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Médecins territoriaux	A	3,00	0,00	2,00	0,00
Psychologue hors classe	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Psychologue de classe normale	A	2,00	2,00	2,00	2,00
Sous-total Psychologues territoriaux	A	2,00	2,00	2,00	2,00
Sage-femme de classe exceptionnelle	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Sage-femme de classe supérieure	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Sage-femme de classe normale	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Sages-femmes territoriales	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Puéricultrice cadre supérieur de santé	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Puéricultrice cadre de santé	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Puéricultrices cadres territoriaux de santé	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Puéricultrice de classe supérieure	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Puéricultrice de classe normale	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Puéricultrices territoriales	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Cadre de santé	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Cadres territoriaux de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Infirmier en soins généraux hors classe	A	1,00	1,00	0,00	0,00
Infirmier en soins généraux classe normale		1,00	1,00	1,00	1,00
Infirmier territorial de classe supérieure	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Infirmier territorial de classe normale	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Infirmiers territoriaux		2,00	2,00	1,00	1,00
Rééducateur territorial de classe supérieure	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Rééducateur territorial de classe normale	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Rééducateurs territoriaux	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnicien paramédical de classe normale	B	0,00	0,00	0,00	0,00

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017-CT2-378-
DE 0,00 0,00 0,00
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

Technicien paramédical de classe supérieure	B	2,00	0,00	1,00	1,00
SOUS-TOTAL Techniciens paramédicaux	B	2,00	0,00	1,00	1,00
Auxiliaire de puériculture principal 1ère classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxiliaire de puériculture principal 2ème classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxiliaire de puériculture 1ère classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Auxiliaires de puériculture territoriaux	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxiliaire de soins principal 1ère classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxiliaire de soins principal 2ème classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxiliaire de soins 1ère classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Auxiliaires de soins territoriaux	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Filière médico-sociale		9,00	4,00	6,00	4,00
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					
Biologiste, vétérinaire et pharmacien classe exceptionnelle	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistant médico-technique de classe supérieure	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistant médico-technique de classe normale	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Assistants territoriaux médico-techniques	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Filière médico-technique		0,00	0,00	0,00	0,00

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017_CT2_378-
DE
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

FILIERE POLICE MUNICIPALE (9)					
Directeur territorial de police municipale	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Directeurs de police municipale	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Chef de service de police municipale principal 1ère classe	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Chef de service de police municipale principal 2ème classe	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Chef de service de police municipale	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Chefs de service de police municipale	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Chef de police municipale	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Brigadier-chef principal	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Brigadier	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Gardien	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Agents de police municipale	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Garde-champêtre chef principal	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Garde-champêtre chef	C	0,00	0,00	0,00	0,00
	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Gardes champêtres	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Filière police municipale		0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Colonel	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Lieutenant-colonel	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Commandant	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Capitaine	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers professionnels	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Médecin et pharmacien hors classe	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Médecin et pharmacien 1ère classe	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Médecin et pharmacien 2ème classe	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Médecins et pharmaciens de sapeurs-pompiers professionnels	A	0,00	0,00	0,00	0,00
Lieutenant hors classe	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Lieutenant 1ère classe	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Lieutenant 2ème classe	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Infirmier d'encadrement de sapeurs pompiers professionnels	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Infirmiers d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Infirmier-chef	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Infirmier principal	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Infirmier	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Infirmiers de sapeurs-pompiers professionnels	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Adjudant	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergent	B	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	B	0,00	0,00	0,00	0,00
Caporal-chef	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Caporal	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Sapeur	C	0,00	0,00	0,00	0,00
Sapeur 2ème classe	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels	C	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Filière incendie et secours		0,00	0,00	0,00	0,00
EMPLOIS NON CITES					
Contrats de droit privé		178,00	171,00	175,00	168,00
Professeur hors classe de centre de formation des apprentis	A	9,00	9,00	9,00	9,00
Professeur de centre de formation des apprentis	A	38,00	36,00	38,00	36,00
Directeur de l'animation	A	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-TOTAL Emplois non cités		225,00	216,00	222,00	213,00
SOUS-TOTAL EMPLOIS PERMANENTS		8123,86	7316,31	7622,00	7315,00
Apprentis				45,00	33,00
Contrats Avenir				174,00	76,00
Accroissement temporaire d'activité				22,00	23,00
CIFRE				3,00	1,00
SOUS-TOTAL Emplois non permanents				244,00	133,00
TOTAL GENERAL DES TOUS LES EMPLOIS PERMANENTS + NON PERMANENTS				7866,00	7448,00

Accusé de réception en préfecture
013-200054807-20171012-2017_CT2_378-
DE
Date de télétransmission : 23/10/2017
Date de réception préfecture : 23/10/2017

OBJET : Ressources - Ressources humaines - Mises à jour du tableau des effectifs, définitions des postes dans le cadre du schéma directeur d'organisation des services de la Métropole

Après avoir pris connaissance du rapport, le Conseil de Territoire en prend acte et le transforme en délibération.

Ont signé le Président et les membres du Conseil de Territoire présents
Maryse JOISSAINS MASINI

Signé, le **18 OCT. 2017**