

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
EVOLIO CUM SUD	Chantier d'insertion « Amélioration du Cadre de vie des habitants par l'aménagement paysager et urbain des cités des Néréides-Bosquet 11 ^{ème} arrondissement de Marseille	6 000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION Depuis 2008

CONTENU DU PROJET : Remobilisation vers l'emploi et/ou la formation qualifiante

LOCALISATION : Cités Les Néréides et Le Bosquet - 13011 Marseille.

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 7 orientations du PLIE MPM Centre en 2015

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : Etat, Conseil Régional, Conseil Départemental, Pôle Emploi, Communauté Urbaine MPM, GIP politique ville, Service Prévention de la délinquance de la ville de Marseille,

Partenaires sociaux du territoire : Mission locale, le MOVE, l'AMIEU, l'ADDAP, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Heda, CCO, Arca, association de quartier, OMI, Culture du cœur, le CEIVE ...

DUREE : 12 mois (année civile) reconduit chaque année après validation en CDIAE

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 11.1 ETP / 35 personnes salariés sur ACI

Bilan 2015 au 10^{ème} mois :

Activité support : Amélioration du Cadre de vie des habitants par l'aménagement paysager et urbain des cités les Néréides et du Bosquet comprenant notamment :

Nature des travaux :

- Protection et prévention des risques incendies : Pare feu collines, débroussaillage sélectif...
- Réfection de restanques au-dessus du stade,
- Réfection des escaliers près de l'école,
- Réalisation clôture bois autour du boulodrome et du parc des Néréides,
- Aménagements de sentiers et parcours santé, d'aire de pique-nique.

Lieux : Cités Les Néréides / Le Bosquet - Traverse de la Granière 13011 Marseille

Commanditaires et prestataires de services en 2015: Bailleur social 13 Habitat

Public cible : **11.10 ETP insertion**. Chantier en 35 entrées/sorties différentes.

Encadrement : 1 Encadrant Technique / 1 Gestionnaire de Parcours d'insertion / 1 Responsable du Placement Emploi.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation
Gestes professionnels / Règles de sécurité / Techniques en espaces verts et/ou BTP

Formation en cours d'emploi : Sauveteur Secouriste du Travail pour tous les salariés en 2015

Professionnalisation diplômante : 35 salariés du chantier ont suivi la formation Certificat de Qualification Professionnelle Salarié Polyvalent. 7 salariés ont validé ce diplôme.

Les résultats en terme de Sortie emploi au 30/09/15

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	1
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	3
Formation ou poursuite de parcours	3

Soit 47% des ETP

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
EVOLIO CUM SUD	ACI « Restauration de Restanques du site des Calanques de Sormiou et Aménagements paysagers de sites situés dans les quartiers Sud de Marseille » 8-9-10 et 12 ^{ème} arrondissements de Marseille	6 000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION Depuis 2004

CONTENU DU PROJET : Remobilisation vers l'emploi et/ou la formation qualifiante

LOCALISATION : 8-9-10 et 12^{ème} arrondissements de Marseille

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 3 orientations du PLIE MPM Centre en 2015

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : Etat, Conseil Régional, Conseil Départemental, Pôle Emploi, Communauté Urbaine MPM, GIP politique ville, Service Prévention de la délinquance de la ville de Marseille, Partenaires sociaux du territoire : Mission locale, le MOVE, l'ADDAP, DAE13, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Heda, Armée du Salut, CCO de Mazargues, Arca, association de quartier, Les Robins des villes, OMI ...

DUREE : 12 mois (année civile) reconduit chaque année après validation en CDIAE

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2014 : 14 ETP

Bilan 2015 au 10^{ème} mois :

Activité support : entretien des espaces verts, aménagements paysagers, restauration de restanques

Nature des travaux :

- Travaux de restauration des restanques en pierres sèches : création, démontage,
- réalisation de fondation, assemblage de pierres sèches,
- Prestation d'arrosage des végétaux,
- La restauration de restanques,
- La prévention sur les risques d'incendie.

Lieux : Parc National des Calanques, Vignoble biologique à Cassis

Commanditaires et prestataires de services en 2014: Parc National des Calanques, Vignoble biologique à Cassis.

Public cible : **11.10 ETP insertion**. Chantier en 27 entrées/sorties différentes.

Encadrement : 1 Encadrant Technique / 1 Gestionnaire de Parcours d'insertion / 1 Responsable du Placement Emploi.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation
Gestes professionnels / Règles de sécurité / Techniques en espaces verts et/ou BTP

Formation en cours d'emploi : Sauveteur Secouriste du Travail pour tous les salariés en 2015

Professionnalisation diplômante : 27 salariés du chantier ont suivi la formation Certificat de Qualification Professionnelle Salarié Polyvalent. 7 salariés ont validé ce diplôme.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	0
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	0
Formation ou poursuite de parcours	3

Soit 23% des ETP

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICES NORD LITTORAL	ACI CAMPAGNE LEVEQUE	6 000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : 1^{er} octobre 2014

CONTENU DU PROJET :

Agir de pair sur l'insertion professionnelle et l'emploi et l'amélioration du cadre de vie.

LOCALISATION : Cité CAMPAGNE LEVEQUE - 13015 MARSEILLE – 13 HABITAT

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 22 personnes différentes dont 2 personnes orientées par le PLIE MPM Centre et recrutées pour ce chantier.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville : Pôle Territorial Nord Littoral (15/16ème arrondissement)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 7,4 EQTP

Bilan 2015 au 8^{ème} mois :

Planification hebdomadaire

Les temps de formation et d'accompagnement socioprofessionnel sont inclus dans le temps de travail, réparti ainsi, 20 heures de travail sur le terrain, 6 heures d'accompagnement socioprofessionnel :

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
	Chantier 8h/12h	Chantier 8h/12h	Chantier 8h/12h	9h/12h Entretien individuel ou formation
14h/17h Entretien individuel ou formation	Chantier 13h/16h	Chantier 13h/16h	Chantier 13h/15h	

Les réalisations techniques :

- L'entretien et le nettoyage et l'embellissement des espaces communs extérieurs,
- L'entretien et l'aménagement des espaces verts,
- Les travaux de petite maçonnerie.

L'équipe d'accompagnement

1 Directeur, 1 coordinatrice, des accompagnatrices à l'emploi et d'un chef de Chantier.

Le processus d'accompagnement

- L'individualisation du suivi
- Le tutorat technique
- L'accompagnement socioprofessionnel est individualisé et co-construit avec le salarié,
 - L'accompagnement socioprofessionnel,
 - L'accompagnement social,
 - L'accompagnement professionnel.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	1
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	1
Formation ou poursuite de parcours	20

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICES NORD LITTORAL	ACI PARC KALLISTE	6 000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : 1^{er} janvier 2011

CONTENU DU PROJET : Agir sur l'insertion, le cadre de vie à travers la réalisation de petits travaux tels que peinture, enlèvement des encombrants, nettoyage... et la médiation et sécurisation via la présence quotidienne de l'équipe en lien avec les habitants et l'ensemble des acteurs concernés.

LOCALISATION : Cité PARC KALLISTE 13015 MARSEILLE – Syndics de copropriétés

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 18 personnes différentes dont 1 personne orientée par le PLIE MPM Centre et recrutée pour ce chantier.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville : Pôle Territorial Nord Littoral (15/16ème arrondissement)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 5,92 ETP

Bilan 2015 au 8^{ème} mois :

Planification hebdomadaire

Les temps de formation et d'accompagnement socioprofessionnel sont inclus dans le temps de travail, réparti ainsi, 20 heures de travail sur le terrain, 6 heures d'accompagnement socioprofessionnel.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
Chantier 8h/12h	Chantier 8h/12h	Chantier 8h/12h		9h/12h Entretien individuel ou formation
Chantier 13h/16h	Chantier 13h/16h	Chantier 13h/15h	14h/17h Entretien individuel ou formation	

Les réalisations techniques

- Nettoyage globale des espaces extérieurs,
- Entretien des espaces verts,
- Enlèvements de dépôts sauvages,
- Peintures des halls d'entrée de certains immeubles.

L'équipe d'accompagnement

1 Directeur, 1 coordinatrice, des accompagnatrices à l'emploi et d'un chef de Chantier.

Le processus d'accompagnement

- L'individualisation du suivi
- Le tutorat technique
- L'accompagnement socioprofessionnel est individualisé et co-construit avec le salarié,
 - L'accompagnement socioprofessionnel,
 - L'accompagnement social,
 - L'accompagnement professionnel.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	0
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	2

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICES NORD LITTORAL	ACI la SAVINE	

ANTERIORITE DE L'ACTION : 1^{er} janvier 2014

CONTENU DU PROJET : Agir de pair sur l'insertion professionnelle et l'emploi et l'amélioration du cadre de vie. Dans le cadre du projet ANRU de la Savine.

LOCALISATION : Cité la Savine – 13015 MARSEILLE - Bailleur : LOGIREM

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 19 personnes différentes dont 3 personnes orientées par le PLIE MPM Centre et recrutées pour ce chantier.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville : Pôle Territorial Nord Littoral (15/16ème arrondissement)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 7,4 ETP.

Bilan 2015 au 8^{ème} mois :

Planification hebdomadaire

Les temps de formation et d'accompagnement socioprofessionnel sont inclus dans le temps de travail, réparti ainsi, 20 heures de travail sur le terrain, 6 heures d'accompagnement socioprofessionnel.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENREDI
Chantier 8h/12h	Chantier 8h/12h	Chantier 8h/12h		9h/12h Entretien individuel ou formation
Chantier 13h/16h	Chantier 13h/16h	Chantier 13h/15h	14h/17h Entretien individuel ou formation	

Les réalisations techniques

- Nettoyage globale des espaces extérieurs,
- Entretien des espaces verts,
- Enlèvements de dépôts sauvages,
- Peintures des halls d'entrée de certains immeubles,
- Enlèvements de dépôts sauvages : Encombrants, gravats...

Le processus d'accompagnement

- L'individualisation du suivi
- Le tutorat technique
- L'accompagnement socioprofessionnel est individualisé et co-construit avec le salarié,
 - L'accompagnement socioprofessionnel,
 - L'accompagnement social,
 - L'accompagnement professionnel.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	0
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	2
Formation ou poursuite de parcours	10

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICE 13	ACI LA BEGUDE NORD et la BEGUDE SUD	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : démarrage en octobre 2014

CONTENU DU PROJET : Améliorer le cadre de vie des habitants du quartier, associer les partenaires locaux et acteurs-habitants tout en proposant des activités liées à la gestion urbaine de proximité.

LOCALISATION : Cités LA BEGUDE NORD et la BEGUDE SUD, Marseille 13e

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 35 candidatures ont été envoyées pour les postes, 4 ont été positionnées sur les deux sessions de cet ACI.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : DIRECCTE, Conseil Départemental, Région, CUCS, Bailleur social

Partenaires sociaux du territoire : associations de proximité (centre social, amicales de locataires...)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 30 personnes physiques en 2015 pour 7.43 ETP

Bilan 2015 au 8^{ème} mois :

Activité support : entretien des espaces extérieurs

Nature des travaux : L'entretien des espaces verts et petits travaux de maçonnerie

Lieux : La Bégude sud

Commanditaires et prestataires de services en 2015 : bailleur social 13 Habitat

Public cible : personnes en grandes difficultés socioprofessionnelles

Encadrement : 1 tuteur technique, 1 coordonnateur technique des chantiers d'insertion, 1 accompagnatrice socioprofessionnelle, des formateurs

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Savoir-être au travail, un savoir-faire sur les travaux effectués, formation aux savoirs de base, travail sur un projet professionnel.

Professionnalisation diplômante : formation qualifiante en fonction du projet professionnel validé.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	0
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	3
Formation ou poursuite de parcours	2

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICE 13	ACI Boîte à outils solidaire	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION Démarrage de l'ACI

OBJECTIF DU PROJET :

L'insertion socioprofessionnelle de personnes très éloignées de l'emploi et participation à la redynamisation du quartier par la création de lien social

CONTENU DU PROJET :

Réalisation de petits travaux d'entretien du logement incombant au locataire chez des personnes en situation précaire, isolées, âgées, handicapées, la Régie ne facturant que le coût en matériel de l'intervention (peinture, tapisserie pour exemple).

Les salariés employés sur cette activité sont accompagnés par un tuteur technique et une accompagnatrice socioprofessionnelle. Ils bénéficient également de formations.

LOCALISATION : Le clos, Val Plan, La Marie - Marseille 13°

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE

Recrutement en cours

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : DIRECCTE, Conseil Départemental, Région, CUCS, Bailleur social

Partenaires sociaux du territoire : associations de proximité (centre social, amicales de locataires...)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 0

NOUVELLE ACTION

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICE 13	ACI Les FLAMANTS	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : démarrage en mars 2012

CONTENU DU PROJET : Améliorer le cadre de vie des habitants du quartier, associer les partenaires locaux et acteurs-habitants tout en proposant des activités liées à la gestion urbaine de proximité.

LOCALISATION : Cité Les FLAMANTS, Marseille 14e

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 35 candidatures ont été envoyées pour les postes, 4 ont été positionnées sur les deux sessions de cet ACI.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : DIRECCTE, Conseil Départemental, Région, contrat de ville, Bailleur social

Partenaires sociaux du territoire : associations de proximité (centre social, amicales de locataires...)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 30 personnes physiques en 2015 pour 7.43 ETP

Bilan 2015 au 8^{ème} mois :

Activité support : entretien des espaces extérieurs

Nature des travaux : L'entretien des espaces verts et petits travaux de maçonnerie

Lieux : Les FLAMANTS

Commanditaires et prestataires de services en 2015 : bailleur social 13 Habitat

Public cible : personnes en grandes difficultés socioprofessionnelles

Encadrement : 1 tuteur technique, 1 coordonnateur technique des chantiers d'insertion, 1 accompagnatrice socioprofessionnelle, des formateurs

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Savoir-être au travail, un savoir-faire sur les travaux effectués, formation aux savoirs de base, travail sur un projet professionnel.

Professionnalisation diplômante : formation qualifiante en fonction du projet professionnel validé.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés,

création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	2
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	2
Formation ou poursuite de parcours	3

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
REGIE SERVICE 13	ACI FRAIS VALLON	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : démarrage en octobre 2013

CONTENU DU PROJET : Améliorer le cadre de vie des habitants du quartier, associer les partenaires locaux et acteurs-habitants tout en proposant des activités liées à la gestion urbaine de proximité.

LOCALISATION : Cité FRAIS VALLON, Marseille 13e

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE : 35 candidatures ont été envoyées pour les postes, 4 ont été positionnées sur les deux sessions de cet ACI.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : DIRECCTE, Conseil Départemental, Région, contrat de ville, Bailleur social

Partenaires sociaux du territoire : associations de proximité (centre social, amicales de locataires...)

DUREE : 12 mois

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 24 personnes physiques en 2015 pour 5.21 ETP

Bilan 2015 au 8^{ème} mois :

Activité support : entretien des espaces extérieurs

Nature des travaux : L'entretien des espaces verts et petits travaux de maçonnerie

Lieux : FRAIS VALLON

Commanditaires et prestataires de services en 2015 : bailleur social Habitat Marseille Provence

Public cible : personnes en grandes difficultés socioprofessionnelles

Encadrement : 1 tuteur technique, 1 coordonnateur technique des chantiers d'insertion, 1 accompagnatrice socioprofessionnelle, des formateurs

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Savoir-être au travail, un savoir-faire sur les travaux effectués, formation aux savoirs de base, travail sur un projet professionnel.

Professionnalisation diplômante : formation qualifiante en fonction du projet professionnel validé.

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	1
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	2
Formation ou poursuite de parcours	2

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
ADDAP 13	ACI LE CLOS / VAL PLAN BEGUDE-NORD	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : novembre 2010

CONTENU DU PROJET : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

LOCALISATION : Marseille la Rose 13013 cité s13 HABITAT : Le Clos Val Plan (Bégude nord)

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : CUCS, Préfecture, Pôle Emploi, Mission locale...

Partenaires sociaux du territoire : Collègues éducateurs et des équipes médiation ADDAP 13, centres sociaux Val Plan Bégude et Echelle 13

DUREE : 1 an renouvelable

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 8

Bilan 2015 au 7^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

Lieux : Val Plan Le Clos (Bégude nord)

Commanditaires et prestataires de services en 2015 : 13 HABITAT

Public cible : personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 2 encadrants techniques se partagent ce chantier, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonnateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Professionnalisation diplômante : SST systématiquement en interne / S3CP pour certains salariés en externe et selon le projet individuel de chacun, orientation si nécessaire vers un institut de formation...

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	1
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	0
Formation ou poursuite de parcours	3

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
ADDAP 13	ACI La CASTELLANE	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : 12 Novembre 2014

CONTENU DU PROJET : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

LOCALISATION : Marseille cité la CASTELLANE 13016

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : CUCS, Préfecture, Pôle Emploi, Mission locale...

Partenaires sociaux du territoire : Collègues éducateurs et des équipes médiation ADDAP 13,

DUREE : 1 an renouvelable

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10

Bilan 2015 au 7^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

Lieux : la CASTELLANE 13016 Marseille

Commanditaires et prestataires de services en 2015: Syndicat des copropriétaires de la Castellane

Public cible : personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 1 encadrant technique, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonnateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Professionnalisation diplômante : SST systématiquement en interne / S3CP pour certains salariés en externe et selon le projet individuel de chacun, orientation si nécessaire vers un institut de formation...

Sorties dynamiques

Reçu au Contrôle de légalité le 24 novembre 2015

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	3
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	1
Formation ou poursuite de parcours	4

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
ADDAP 13	ACI FELIX PYAT	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : juillet 2015

CONTENU DU PROJET : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

LOCALISATION : Marseille cité Bellevue dite Félix Pyat 13003

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : CUCS, Préfecture, Pôle Emploi, Mission locale...

Partenaires sociaux du territoire : Collègues éducateurs et des équipes médiation ADDAP 13,

DUREE : 1 an renouvelable. La convention actuelle va du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2016 mais peut être renouvelée à la demande des logeurs. Fin 2015 l'ADDAP 13 prendra contact avec les logeurs pour envisager un renouvellement de l'action. A ce jour les logeurs sont très satisfaits de notre intervention.

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10

Bilan 2015 au 7^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

Lieux : la Castellane 13016 Marseille

Commanditaires et prestataires de services en 2015: MARSEILLE HABITAT LOGIREM et FONCIA

Public cible : personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 1 encadrant technique, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonnateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Professionnalisation diplômante : SST systématiquement en interne / S3CP pour certains salariés en externe et selon le projet individuel de chacun, orientation si nécessaire vers un institut de formation...

Les résultats en terme de Sortie emploi au 31/07/15.

Pas de sortie à ce jour ; tous les salariés sont encore en contrat avec nous jusqu'au 31 décembre.

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
ADDAP 13	ACI La PATERNELLE	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : janvier 2014

CONTENU DU PROJET : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

LOCALISATION : Marseille la Paternelle 13014

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : CUCS, Préfecture, Pôle Emploi, Mission locale...

Partenaires sociaux du territoire : Collègues éducateurs et des équipes médiation ADDAP 13, centre social CCO Ste Marthe

DUREE : 1 an renouvelable

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10

Bilan 2015 au 7^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

Lieux : la Paternelle 13014 Marseille

Commanditaires et prestataires de services en 2015: MARSEILLE HABITAT

Public cible : personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 1 encadrant technique, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation

Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Professionnalisation diplômante : SST systématiquement en interne / S3CP pour certains salariés en externe et selon le projet individuel de chacun, orientation si nécessaire vers un institut de formation...

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	7
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	0
Formation ou poursuite de parcours	2

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
ADDAP 13	ACI PICON BUSSERINE	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : janvier 2014

CONTENU DU PROJET : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

LOCALISATION : Marseille Picon Busserine 13014

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : CUCS, Préfecture, Pôle Emploi, Mission locale...

Partenaires sociaux du territoire : Collègues éducateurs et des équipes médiation ADDAP 13, centre social AGORA

DUREE : 1 an renouvelable

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10

Bilan 2015 au 7^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

Lieux : Picon Busserine 13014 Marseille

Commanditaires et prestataires de services en 2015: LOGIREM

Public cible : personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 1 encadrant technique, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonnateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation
Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Professionnalisation diplômante : SST systématiquement en interne / S3CP pour certains salariés en externe et selon le projet individuel de chacun, orientation si nécessaire vers un institut de formation...

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	2
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	2
Formation ou poursuite de parcours	3

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
ADDAP 13	ACI ST JOSEPH VIEUX MOULIN	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : juillet 2011

CONTENU DU PROJET : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

LOCALISATION : Marseille 13014 cité HMP : St Joseph Vieux Moulin

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partenaires institutionnels : CUCS, Préfecture, Pôle Emploi, Mission locale...

Partenaires sociaux du territoire : Collègues éducateurs et des équipes médiation ADDAP 13, centre social CCO Ste Marthe

DUREE : 1 an renouvelable

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 8

Bilan 2015 au 7^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts.

Lieux : Cité St Joseph Vieux Moulin Marseille 13014

Commanditaires et prestataires de services en 2015: HMP

Public cible : personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 1 encadrant technique, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonnateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation
Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Professionnalisation diplômante : SST systématiquement en interne / S3CP pour certains salariés en externe et selon le projet individuel de chacun, orientation si nécessaire vers un institut de formation...

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	2
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	1
Formation ou poursuite de parcours	4

ASSOCIATION	PROJET	FINANCEMENT MPM 2016
FORMATION et METIER	ACI LA JOUGARELLE	6000 €

ANTERIORITE DE L'ACTION : 2014

CONTENU DU PROJET :

Réalisation d'un chantier ACI et proposition d'un accompagnement à l'emploi.

LOCALISATION :

Terrain municipal de la Jougarelle situé au nord de La Cité de la Castellane dans le 16^{ème}

DUREE : 13 mois (1 mois en 2014 , 1 mois en 2015)

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 7,4 ETP

Bilan 2015 au 8^{ème} mois

Nature des travaux : Travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des quartiers (enlèvement d'encombrants, nettoyage, petite maçonnerie, peinture, espaces verts...)

Lieux : Cité de la Castellane

Commanditaires et prestataires de services en 2015 : bailleurs sociaux de la Castellane

Public cible : 20 personnes éloignées de l'emploi dont 50% de RSA

Encadrement : 1 encadrant technique, 1 accompagnatrice à l'emploi, 1 directeur de service et 1 coordonnateur.

Les compétences transférables pour les salariés accueillis / Formation / Professionnalisation
Apprentissage des techniques de bases d'agent d'entretien : peinture, nettoyage, petite maçonnerie et espaces verts

Sorties dynamiques

Emploi durable CDI, CDD+6mois hors SIAE et contrats aidés, création ou reprise entreprise, intégration dans la fonction publique	0
Emploi de transition CDD-6mois et contrats aidés hors SIAE	3
Formation ou poursuite de parcours	5