

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
EVOLIO CUM SUD	Aménagements paysagers Résidence les Néréides/Bosquet (11 ^{ème} arrondissement)	366 090 €	5 000 €	213 888 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : Madame Alexandra Laparre / 06 72 81 20 60 /
alexandra.laparre@evolio.fr

ANTERIORITE DE L'ACTION : Depuis 2008

OBJECTIF DU PROJET :

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des publics prioritaires fortement touchés par le chômage.

CONTENU DU PROJET :

- Pour les bénéficiaires : Remobilisation vers l'emploi et/ou la formation qualifiante.
- Réalisation d'un chantier

LOCALISATION : Cités Les Néréïdes / Le Bosquet - Traverse de la Granière 13011 Marseille

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

7 orientations par le PLIE-MPM-Centre dont 1 candidature retenue sur cette action.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Mission locale, le MOVE, l'AMIEU, l'ADDAP, DAE13, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Heda, CCO, Arca, association de quartier, OMI, Culture du cœur, le CEIVE ...

DUREE :

1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 14 postes

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Les résultats à l'issue du parcours, soit 13 personnes sur 17, sorties au 30/09/14, en emploi et/ou formation (76.47%).

5 parmi les salariés orientés par le PLIE MPM Centre : 1 est au chômage, 1 est entré en formation et 3 sont toujours en CDDi sur les chantiers d'Evolio Cum Sud

Déroulement et résultats du chantier :

Chantier pour l'amélioration du cadre de vie des habitants par l'aménagement paysager et urbain des cités les Néréïdes et du Bosquet comprenant notamment : Pare feu collines : sécurité incendie débroussaillage à caractère paysager, élagage de branches basses, dessouchage, taille, entretien des arbustes, écobuage, mise en peinture des rampes escaliers extérieurs, peinture des sols extérieurs en rouge, prévention sur les risques d'incendie, création d'un faux puits, création de restanques, mise en peinture des locaux poubelles....

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI Les Néréïdes / Le Bosquet = Pour les 14 salariés :

- Objectifs de sorties emploi durable : 2 soit 14,29%
- Objectifs de sorties de transition : 3 soit 21,43%
- Objectifs de sorties positives : 5 soit 35,71%

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
EVOLIO CUM SUD	Chantier d'insertion aménagement paysagers et restauration de restanques du site des calanques de Sormiou (9 et 10 ^{ème} arrondissements)	328 432 €	5 000 €	199 680 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : Madame Alexandra Laparre / 06 72 81 20 60 /
alexandra.laparre@evolio.fr

ANTERIORITE DE L'ACTION : Depuis 2004

OBJECTIF DU PROJET :

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des publics prioritaires fortement touchés par le chômage.

CONTENU DU PROJET :

- Pour les bénéficiaires : remobilisation vers l'emploi et/ou la formation qualifiante.
- Réalisation d'un chantier

LOCALISATION : Territoire Littoral Sud : 8-9-10 et 12^{ème} arrondissements de Marseille

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

7 orientations du PLIE MPM Centre en 2014, dont 4 retenues sur cette action

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Mission locale, le MOVE, l'ADDAP, DAE13, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Heda, Armée du Salut, CCO de Mazargues, Arca, association de quartier, Les Robins des villes, OMI, le CEIVE ... Pour la réalisation des travaux : Inserm, Direction des Parcs et Jardins de la Ville de Marseille....

DUREE :

1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 14 postes en insertion. Chantier en entrées/sorties permanentes.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Les résultats à l'issue du parcours soit 9 personnes sur 11, sorties au 30/09/14, en emploi et/ou formation (81%).

Parmi les 7 salariés orientés par le PLIE MPM Centre : 2 au chômage, 2 sont entrés en formation et 3 sont toujours en CDDi sur les chantiers d'Evolio Cum Sud

Déroulement et résultats du chantier :

Chantier pour les aménagements paysagers et restauration de restanques autour des Calanques de Sormiou : nettoyage et entretien des sites, tailles arbustes et arbres, utilisation d'outils manuels et motorisés ; entretien du matériel ; travaux de débroussaillage ; sécurité incendie (débroussaillage à caractère paysager, élagage des branches basses, dessouchage) ; travaux de fauchage ; travaux de restauration des restanques en pierres sèches (création, démontage de restanques, réalisation de fondation, assemblage de pierres sèches) ; prestation d'arrosage des végétaux ; aménagements paysagers ; plantations....

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI site des calanques de Sormiou = Pour les 14 salariés :

- Objectifs de sorties emploi durable : 3 soit 21,43%
- Objectifs de sorties de transition : 1 soit 7,14%
- Objectifs de sorties positives : 5 soit 35,71%

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
REGIE SERVICE 13	Atelier et chantier d'insertion La Bégude Nord et Sud (13 ^{ème} arrondissement)	277 261 €	5 000 €	142 629 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : Jean-Michel LE MONS

ANTERIORITE DE L'ACTION : Octobre 2004

OBJECTIF DU PROJET : Le chantier d'insertion a deux principaux objectifs :

- Favoriser l'Insertion par l'activité économique de personnes éloignées du marché de l'emploi classique,
- Améliorer le cadre de vie des habitants du quartier.

CONTENU DU PROJET :

Issu d'un partenariat avec le bailleur social 13 Habitat, le chantier d'insertion sur les cités des Bégudes Sud et Nord comprend 10 postes en insertion

Il s'agit de donner des signes visibles sur les espaces extérieurs afin d'améliorer le cadre de vie des habitants du quartier et d'associer les partenaires locaux et acteurs-habitants.

LOCALISATION : Cités de la Bégude Sud et de la Bégude Nord situées dans le 13ème arrondissement de Marseille

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

Sur les 10 salariés recrutés au 01/10/2014, 2 salariés ont été orientés par le PLIE MPM Centre.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

L'équipe politique de la Ville, délégué du Préfet, ADDAP 13, le Conseil Général, Pôle Emploi, la DIRECCTE, Centre social de Val Plan – Bégude Sud, le bailleur social 13 Habitat, MPM, l'Unité de Prévention Urbaine, l'AAFP/CSF13, Centre social Echelle 13, l'animateur du MOVE.

DUREE : L'action est prévue du 01/10/2014 au 30/09/2015 avec possibilité de renouvellement

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10 postes en insertion. Chantier en entrées/sorties permanentes. Les salariés sont en CDD Insertion d'une durée de 6 mois à 26 heures par semaine (dont 6 heures sont réservées à l'accompagnement et à la formation). Chaque salarié bénéficie d'un encadrement technique sur le terrain et d'un accompagnement socioprofessionnel.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

L'action a démarré au 01/10/2014

Déroulement et résultats du chantier :

Au 01/10/2014, une équipe de 10 personnes en CDD Insertion a démarré sur le chantier d'insertion. Ils sont encadrés par un encadrant technique d'insertion et sont accompagnés par une accompagnatrice socioprofessionnelle.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI Bégude Nord et Sud (20 différents pour l'année 2015) :

- Objectifs de sorties emploi durable : 2 soit 10 %
- Objectifs de sorties de transition : 3 soit 15 %
- Objectifs de sorties positives : 5 soit 25%

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
REGIE SERVICE 13	Atelier et chantier d'insertion des Aygalades (15 ^{ème} arrondissement)	277 261 €	5 000 €	142 629 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : Jean-Michel LE MONS

ANTERIORITE DE L'ACTION : Démarrage de l'action en septembre 2009

OBJECTIF DU PROJET : Le chantier d'insertion a deux principaux objectifs :

- Favoriser l'Insertion par l'activité économique de personnes éloignées du marché de l'emploi classique,
- Améliorer le cadre de vie des habitants du quartier.

CONTENU DU PROJET :

Issu d'un partenariat avec le bailleur social 13 Habitat, le chantier d'insertion sur les cités des Aygalades comprend 10 postes en insertion.

Les principales activités sont en lien direct avec la gestion urbaine de proximité.

LOCALISATION : Cité des Aygalades située dans le 15ème arrondissement de Marseille.

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

Sur les 30 salariés recrutés sur le chantier d'insertion en 2014, 4 salariés ont été orientés par le PLIE MPM Centre.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Comité de Pilotage, commission de validation des recrutements, comité de suivi technique, repas de fin de chantier, Pôle Emploi, Pôles Insertion, réunion partenaires, forum emploi...

DUREE : L'action est prévue du 01/10/2014 au 30/09/2015 avec possibilité de renouvellement

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 20 (soit 10 personnes X 2 sessions de 6 mois).

Bilan 2014 au 10^{ème} mois : Au 30/09/2014, la Régie Service 13 a accueilli 20 salariés sur le chantier d'insertion Les Aygalades

- 10 salariés en contrat du 01/10/2013 au 31/03/2014
- 10 salariés en contrat du 01/04/2014 au 30/09/2014

Au 14/04/2014, la Régie Service 13 a souhaité mettre fin à la période d'essai d'un autre salarié car il n'arrivait pas à respecter les horaires de travail fixés et a senti que le salarié avait besoin d'une étape préalable au chantier d'insertion.

Déroulement et résultats du chantier :

Au 01/10/2014, une équipe de 10 personnes en CDD Insertion a démarré sur le chantier d'insertion. Ils sont encadrés par un encadrant technique d'insertion et sont accompagnés par une accompagnatrice socioprofessionnelle.

Reçu au Contrôle de légalité le 22 décembre 2014

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI Aygalades = 20 salariés

- Objectifs de sorties emploi durable : 3 soit 15 %
- Objectifs de sorties de transition : 3 soit 15 %
- Objectifs de sorties positives : 6 soit 30 %

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
ADDAP 13	Chantier d'insertion La Castellane (16 ^{ème} arrondissement)	266 000 €	5 000 €	142 080 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : *Stéphane FRANCOIS*

ANTERIORITE DE L'ACTION : 12 Novembre 2014

OBJECTIF DU PROJET : Triple :

- Insertion sociale et professionnelle du public en insertion.
- Amélioration du cadre de vie par la réalisation de travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des cités
- Impact fort sur le site : dynamique emploi, participation à la lutte contre la délinquance, présence rassurante sur le site pour la population.

CONTENU DU PROJET :

Mise en place d'un chantier d'insertion avec réalisation de travaux de : peinture, nettoyage, espaces verts, petite maçonnerie, enlèvement d'encombrants sur les sites. Parallèlement au travail sur chantier les salariés bénéficient de 6h d'accompagnement par semaine, l'objectif étant leur insertion professionnelle. Il s'agit de définir un projet professionnel réaliste et d'avancer en levant les freins (niveau scolaire, santé, administratif, logement...) qui peuvent empêcher ou ralentir ce projet.

LOCALISATION : Cité La Castellane, Marseille 13016

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

Au gré des prescriptions et des recrutements : 2 recrutés en 2014 soit 20% en prévision.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partout où nous intervenons nous travaillons en transparence et en collaboration avec l'équipe Politique de la ville dès que possible. Concernant ce quartier nous espérons pouvoir travailler avec le centre social, avons fait une réunion d'information au LEP St Henri, espérons aussi travailler avec l'OMI et les compagnons bâtisseurs qui doivent aussi intervenir sur cette cité.

DUREE : 1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion prévisionnel en 2015 : 10 postes.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Les habitants attendaient beaucoup d'emplois, ils ont été déçus par le peu de poste proposé : 10 postes en tout et 3 ou 4 pour les habitants de la Castellane. Certains ont promis le blocage du chantier... Les recrutements ont eu lieu les 21 et 23 octobre, il y avait 14 candidats de la Castellane, 4 ont été embauchés sur la Castellane, 2 autres sur d'autres chantiers portés par l'ADDAP13 et ses partenaires et 3 sont sur liste d'attente. A la demande de Pôle-Emploi, pour les recrutements, les candidats bénéficient d'une communication spécifique pour ce type de chantier.

Déroulement et résultats du chantier :

Le chantier Castellane va démarrer au 12 novembre 2014 dans un contexte particulier encore : cité en proie à un important et violent trafic de drogue, gros taux de chômage, un immobilisme de beaucoup d'habitants. Malgré ce contexte très délicat nous avons balisé le terrain en employant le bon

encadrant, en ayant fait une information publique, en employant des gens de la cité et surtout en ayant sur place un éducateur de prévention qui connaît parfaitement le quartier.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI addap13 / la Castellane = 10 salariés

- Objectifs de sorties emploi durable : 1 soit 10 %
- Objectifs de sorties de transition : 2 soit 20 %
- Objectifs de sorties positives : 4 soit 40 %

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
ADDAP 13	Chantier d'insertion La Paternelle (14 ^{ème} arrondissement)	254 580 €	5 000 €	142 080 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : *Stéphane FRANCOIS*

ANTERIORITE DE L'ACTION : Janvier 2014

OBJECTIF DU PROJET : Triple :

- Insertion sociale et professionnelle du public en insertion.
- Amélioration du cadre de vie par la réalisation de travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des cités
- Impact fort sur le site : dynamique emploi, participation à la lutte contre la délinquance, présence rassurante sur le site pour la population.

CONTENU DU PROJET :

Mise en place d'un chantier d'insertion avec réalisation de travaux de : peinture, nettoyage, espaces verts, petite maçonnerie, enlèvement d'encombrants sur les sites. Parallèlement au travail sur chantier les salariés bénéficient de 6h d'accompagnement par semaine, l'objectif étant leur insertion professionnelle. Il s'agit de définir un projet professionnel réaliste et d'avancer en levant les freins (niveau scolaire, santé, administratif, logement...) qui peuvent empêcher ou ralentir ce projet.

LOCALISATION : Cité Paternelle, Marseille 13014

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

Au gré des prescriptions et des recrutements : 6 personnes du PLIE recrutées en 2014 soit une prévision de 60% des effectifs.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partout où nous intervenons nous travaillons en transparence et en collaboration avec l'équipe Politique de la ville dès que possible. Sur ce site nous travaillons un petit peu avec l'association Renaissance et le centre social CCO Ste Marthe comme sur St Joseph.

DUREE : 1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10 postes.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Ce chantier a débuté en janvier 2014 avec 10 salariés et se passe relativement bien malgré un contexte local anxiogène dû au trafic de drogue. Malgré cela, le coordonnateur de ce chantier a parfaitement su gérer l'environnement, « le réseau », les habitants et son groupe de salariés. ADDAP13 mène sur la Paternelle des travaux de maçonnerie, de peinture, d'espaces verts et quotidiennement de cantonage. De plus, sur ce site, a été installée une rampe métallique le long d'un escalier et des barrières de sécurité autour des commerces pour éviter les chutes. Pour réaliser cela, ADDAP13 a recruté un salarié bénéficiant d'une expérience de soudeur. Ce chantier au départ prévu pour un an doit continuer en 2015.

Déroulement et résultats du chantier :

Le chantier Paternelle a démarré au 1^{er} janvier 2014 dans un contexte particulier : cité en proie à un important trafic de drogue, gros taux de chômage, un immobilisme de beaucoup d'habitants. Malgré quelques difficultés nous avons pu travailler et faire les travaux demandés : peinture, rampe d'escalier, barrières, maçonnerie. Marseille Habitat souhaite que nous continuions pour 2015.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI addap13 / la Paternelle = 10 salariés

- Objectifs de sorties emploi durable : 2 soit 20 %
- Objectifs de sorties de transition : 2 soit 20 %
- Objectifs de sorties positives : 3 soit 30 %

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
ADDAP 13	Chantier d'insertion Picon (14 ^{ème} arrondissement)	262 580 €	5 000 €	142 080 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : *Stéphane FRANCOIS*

ANTERIORITE DE L'ACTION : Janvier 2014

OBJECTIF DU PROJET : Triple :

- Insertion sociale et professionnelle du public en insertion.
- Amélioration du cadre de vie par la réalisation de travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des cités
- Impact fort sur le site : dynamique emploi, participation à la lutte contre la délinquance, présence rassurante sur le site pour la population.

CONTENU DU PROJET :

Mise en place d'un chantier d'insertion avec réalisation de travaux de : peinture, nettoyage, espaces verts, petite maçonnerie, enlèvement d'encombrants sur les sites. Parallèlement au travail sur chantier les salariés bénéficient de 6h d'accompagnement par semaine, l'objectif étant leur insertion professionnelle. Il s'agit de définir un projet professionnel réaliste et d'avancer en levant les freins (niveau scolaire, santé, administratif, logement...) qui peuvent empêcher ou ralentir ce projet.

LOCALISATION : Cités Picon et Busserine, Marseille 13014

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

Au gré des prescriptions et des recrutements : 1 personne du PLIE recrutée en 2014.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

ADDAP13 travaille en transparence et en collaboration avec l'équipe Politique de la ville ainsi que les associations du quartier et centre social Agora.

DUREE : 1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 : 10 postes.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Ce chantier a démarré en janvier 2014 avec 10 salariés. Le contexte local annonçait un blocage du chantier car les habitants étaient remontés contre le projet de réhabilitation plus large de la cité. Bien au contraire, le chantier a été particulièrement bien accueilli par la population. Le logeur LOGIREM a détaché un responsable qui suit l'activité, planifie les travaux, approvisionne en matériaux. De fait, grâce à cette organisation, Picon/Busserine est le chantier qui avance le mieux. Des travaux de peinture, des travaux d'espaces verts et de maçonnerie en proportions équilibrées sont proposés.

DEROULEMENT ET RESULTATS DU CHANTIERS :

Le chantier Picon Busserine a démarré au 1^{er} janvier 2014 dans un contexte là aussi particulier : cité en rénovation urbaine, habitants remontés contre ces travaux risquant de bloquer notre chantier. Malgré cette ambiance, nous n'avons rencontré aucune difficulté et nous avons pu travailler et faire les travaux demandés. LOGIREM aussi très satisfait souhaite que nous continuions pour 2015.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI addap13 / Picon-Busserine = 10 salariés

- Objectifs de sorties emploi durable : 1 soit 10 %
- Objectifs de sorties de transition : 3 soit 30 %
- Objectifs de sorties positives : 3 soit 30 %

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
ADDAP 13	Chantier d'insertion Saint-Joseph (14 ^{ème} arrondissement)	254 580 €	5 000 €	142 080 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : *Stéphane FRANCOIS*

ANTERIORITE DE L'ACTION : Janvier 2014

OBJECTIF DU PROJET : Triple :

- Insertion sociale et professionnelle du public en insertion.
- Amélioration du cadre de vie par la réalisation de travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs des cités
- Impact fort sur le site : dynamique emploi, participation à la lutte contre la délinquance, présence rassurante sur le site pour la population.

CONTENU DU PROJET :

Mise en place d'un chantier d'insertion avec réalisation de travaux de : peinture, nettoyage, espaces verts, petite maçonnerie, enlèvement d'encombrants sur les sites. Parallèlement au travail sur chantier les salariés bénéficient de 6h d'accompagnement par semaine, l'objectif étant leur insertion professionnelle. Il s'agit de définir un projet professionnel réaliste et d'avancer en levant les freins (niveau scolaire, santé, administratif, logement...) qui peuvent empêcher ou ralentir ce projet.

LOCALISATION : Cité St Joseph Vieux Moulin, Marseille 13014

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

Au gré des prescriptions et des recrutements : 1 personne du PLIE recrutée en 2014.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Partout où nous intervenons nous travaillons en transparence et en collaboration avec l'équipe Politique de la ville dès que possible. Sur ce site nous travaillons en collaboration avec le centre social CCO Ste Marthe.

DUREE :

1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 :

8 postes.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Pour ADDAP13, c'est l'un des chantiers le plus ancien. Vue la configuration de ce quartier, les principaux travaux sont du nettoyage car la cité malgré les efforts conjugués du bailleur et d'autres intervenant est toujours la proie de jets d'encombrants, de mécanique sauvage, de brûlage de

câbles... Ce chantier sera poursuivi en 2015 jusqu'à la livraison des nouveaux immeubles. De façon complémentaire, lorsque les travaux de rénovation se poursuivent au printemps 2015, ce chantier sera itinérant sur deux lieux proches et présentant les mêmes problématiques et populations : la Renaude et le petit Séminaire sur le 13°.

Déroulement et résultats du chantier :

Le chantier St Joseph est en place depuis juillet 2011 dans un contexte particulier : cité « gitane » avec problématiques liées à la population : faible niveau scolaire, gros taux de chômage, pratiques nuisibles à l'environnement : brûlage de câbles, ferrailage, mécanique sauvages.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues pour l'ACI addap13 / Saint-Joseph-Vieux Moulin = 8 salariés

- Objectifs de sorties emploi durable : 2 soit 25%
- Objectifs de sorties de transition : 1 soit 12,50%
- Objectifs de sorties positives : 2 soit 25%

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
REGIE SERVICES NORD LITTORAL	Sensibilisation et mobilisation des habitants du parc Kallisté pour l'amélioration du cadre de vie (15 ^{ème} arrondissement)	238 815 €	5 000 €	113 664 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : *Kamel DAHCHAR*

ANTERIORITE DE L'ACTION : Janvier 2011

OBJECTIF DU PROJET :

- Insertion sociale et professionnelle du public en insertion.
- Amélioration du cadre de vie par la réalisation de travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs dans le cadre de la Gestion Urbaine de Proximité de la copropriété du Parc Kallisté.

CONTENU DU PROJET :

Mise en place d'un chantier d'insertion avec réalisation de travaux de : peinture, nettoyage, espaces verts, petite maçonnerie, enlèvement d'encombrants sur les sites.

LOCALISATION : Parc Kallisté, Marseille 13015

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

8 orientations du PLIE-Centre en 2014.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Mission locale, le MOVE, l'ADDAP, DAE13, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Centre Social des Bourrelys, association de quartier...

DUREE :

1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 :

16 postes soit 5,92 EQTP.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

16 personnes ont été recrutées pendant la période dont 8 bénéficiaires du RSA socle.
8 personnes sont sorties avec un contrat de travail et/ou une formation.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues = 16 postes :

- Objectifs de sorties emploi durable : 1 soit 6,25%,
- Objectifs de sorties de transition : 1 soit 6,25%,
- Objectifs de sorties positives : 3 soit 18,75%,

Soit 5 salariés et 31,25%

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
REGIE SERVICES NORD LITTORAL	Chantier d'insertion Savine (15 ^{ème} arrondissement)	248 230 €	5 000 €	142 080 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : *Kamel DAHCHAR*

ANTERIORITE DE L'ACTION : Janvier 2014

OBJECTIF DU PROJET :

- Insertion sociale et professionnelle du public en insertion.
- Amélioration du cadre de vie par la réalisation de travaux d'entretien et d'embellissement des espaces extérieurs dans le cadre de la Gestion Urbaine de Proximité de la Savine

CONTENU DU PROJET :

Mise en place d'un chantier d'insertion avec réalisation de travaux de : peinture, nettoyage, espaces verts, petite maçonnerie, enlèvement d'encombrants sur les sites.

LOCALISATION : Cité la Savine, Marseille 13015

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

32 positionnements réalisés par le PLIE-Centre en 2014.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Mission locale, le MOVE, l'ADDAP, DAE13, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Centre Social de la Savine, le CCO, association de quartier...

DUREE :

1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 :

11 postes et 20 personnes sur 6 mois pour chaque bénéficiaire.

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

22 personnes ont été recrutées pendant la période dont 12 bénéficiaires du RSA socle.
11 personnes sont sorties avec un contrat de travail et/ou une formation.

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues = Calcul par nombre de personnes bénéficiaires : 20

- Objectifs de sorties emploi durable : 2 soit 10%
- Objectifs de sorties de transition : 2 soit 10%
- Objectifs de sorties positives : 6 soit 30%

Soit 10 salariés et 50%

ASSOCIATION	PROJET	COUT DU PROJET	CUMPM	ETAT
FORMATION et METIER	Chantier d'insertion de la Jougarelle à la Castellane (16 ^{ème} arrondissement)	304 498 €	5 000 €	142 080 €

THEMATIQUE : Emploi Insertion Formation

INTERLOCUTEUR : AMET Philippe Directeur du LPP St Henri/St André Formation et Métier

ANTERIORITE DE L'ACTION : Néant

OBJECTIF DU PROJET :

L'objectif principal de ce chantier reste l'insertion professionnelle avec pour chacun des salariés la construction d'un portefeuille de compétences (métier, technique, prévention des risques, éco construction, informatique, permis B...) et un accompagnement individualisé vers l'emploi.

CONTENU DU PROJET :

- **Réalisation d'un chantier :**

Pré-aménagement du terrain de la Jougarelle en vue de la création : d'un parcours santé, d'une aire de pique-nique, d'une aire de jeux, de jardins partagés et du réaménagement de l'accès à l'école élémentaire de St André. Les travaux réalisables sont plutôt orientés vers les métiers du Bâtiment, des Travaux Publics et de l'aménagement des espaces verts.

- **Accompagnement à l'emploi :**

Avec un suivi socioprofessionnel des salariés pour permettre la mise en œuvre d'un projet de formation ou d'accès à l'emploi des salariés en insertion afin qu'ils accèdent à l'emploi durable à l'issue du contrat d'insertion. (Action collective et ou individuelle)

Une mission « d'Accompagnement Social » sera réalisée par le Service Social Pour les Jeunes (SSPJ). Ce service qui assure une présence permanente sur les lycées de Formation et Métier mettra ces compétences et ses capacités d'accompagnement au service des salariés du chantier d'insertion. Un volet formation avec 36 séances de six heures réparties tout au long de l'année qui seront consacrées à la formation et à l'acquisition et validation de compétences : techniques, santé et risques professionnels, écoconstruction, la communication, la réglementation et environnement professionnel, permis de conduire

LOCALISATION : Cité la Castellane, Marseille 13016

PUBLIC ORIENTE PAR LE PLIE MPM CENTRE :

20 candidatures reçues.

PARTENARIAT en particulier avec les équipes politiques de la ville :

Mission locale, le MOVE, l'ADDAP, DAE13, Pôle insertion, PLIE MPM Centre, SPIP, CAP Emploi Centre Social la Castellane, associations de quartier...

DUREE :

1 an reconductible

Nombre de postes d'insertion pourvus en 2015 :

10 postes

Bilan 2014 au 10^{ème} mois :

Néant

Objectifs de sortie en emploi 2015 :

Total de sorties en 2015 prévues = 10 postes :

- Objectifs de sorties emploi durable : 2 soit 20%
- Objectifs de sorties de transition : 2 soit 20%
- Objectifs de sorties positives : 3 soit 30%

Soit 7 salariés et 70%